



福懋興業股份有限公司 人權政策

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ฟูหม่าซิงเย่

福懋興業股份有限公司遵循中華民國各項勞動法令，包含「勞動基準法」、「勞動三法」（「工會法」、「團體協約法」、「勞資爭議處理法」）、「職業安全衛生法」及「性別平等工作法」等人權法令及全球各營運據點所在地法令規範，並支持國際勞工組織(ILO)、國際移民組織(IOM)之各式公約或議定書與客戶制定之供應商行為準則或管理準則。福懋興業股份有限公司訂定各項管理規章，以保障現職員工（含契約工、國際移工及臨時人員），亦期許我們的供應商及承攬商恪遵下列原則以維護人權：

บริษัทฟูหม่าซิงเย่ ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน ทั้ง 3 ฉบับรวมทั้ง “กฎหมายสหภาพแรงงาน” “กฎหมายข้อตกลงกลุ่ม” “กฎหมายข้อพิพาทด้านแรงงาน” “กฎหมายด้านอนามัยและความปลอดภัย” และ “ความเสมอภาคทางเพศในการทำงาน”

รวมทั้งกฎหมายและข้อบังคับด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานอื่นๆ, กฎหมายข้อบังคับของที่ตั้งฐานปฏิบัติการทั่วโลก

และสนับสนุนมาตรฐานการขององค์การแรงงาน(ILO), อนุสัญญาหรือระเบียบการต่างๆขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน(IOM)และกฎปฏิบัติ ข้อกำหนด ด้านการจัดการของลูกค้าและซัพพลายเออร์

บริษัทฟูหม่าซิงเย่ ได้กำหนดข้อปฏิบัติและจัดการ เพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานทุกคน

(พนักงานที่เป็นระเบียบสัญญา พนักงานต่างชาติ และพนักงานชั่วคราว)

นอกจากนี้เรายังคาดหวังว่าผู้ผลิตและผู้รับเหมาของเราจะปฏิบัติตามหลักการดังต่อไปนี้เพื่อรักษาสิทธิมนุษยชน

一、 遵守營運地點當地勞動及環境之相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานและสิ่งแวดล้อมของสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับพนักงานว่าได้ทำงานอยู่ในที่ปลอดภัยต่อสุขภาพและถูกสุขอนามัย

二、 致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、移工身份、膚色、階級、語言、思想、宗教、黨派、出生地、性別、性傾向、性別認同、年齡、婚姻、懷孕、五官、身心障礙、星座、血型、社會出身、政治觀點、地位如何、退伍軍人身份、內隱偏見、有HIV/AIDS 疾病、家庭 照顧者、受保護的基因資料或因工會會員身分而有不平等之對待。

มุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เท่าเทียมกัน

ปราศจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ชนชั้น ชาวต่างชาติ สีผิว ภาษา ความคิด

ศาสนา พรรค สถานที่เกิด เพศ ความเบี่ยงเบนทางเพศ การยอมรับทางเพศ อายุ สถานภาพสมรส

การตั้งครรภ์ หน้าตา ความพิการ ราศรี กรุ๊ปเลือด สถานะทางสังคม ทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่

การได้รับการเป็นทหารหรือมอมมอง การอคติ การติดเชื้อHIV/AIDS

สถานะเป็นผู้ดูแลทางครอบครัว ได้รับความคุ้มครองด้านข้อมูลทางพันธุกรรม

หรือการเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ทำให้ไม่ได้รับความเสมอภาคในทางปฏิบัติ

三、 不強迫勞動、禁用童工。

ไม่มีการบีบบังคับให้ทำงาน หรือใช้แรงงาน

四、 尊重隱私權與員工自由結社之權利。

เคารพ ในสิทธิความเป็นส่วนตัวและให้สิทธิเสรีภาพกับพนักงานในการเข้าสังคม

五、 建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制，如有違反人權或 性別平等事宜，即時進行調查程序並執行補救與改善措施。

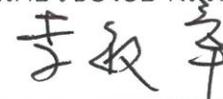
การสร้างช่องทางการสื่อสารที่ราบรื่นระหว่างแรงงานและนายจ้าง จัดให้มีกลไกการร้องเรียน

หากมีการทำผิดกฎด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือความไม่เสมอภาคทางเพศ

จะดำเนินการขั้นตอนการตรวจสอบ ช่วยเหลือ และใช้มาตรการแก้ไขและปรับปรุงทันที

六、 定期檢視及評估相關人權制度及作為。

ทบทวนและประเมินระบบและการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

總經理： 

2025 年 4 月