



福懋興業股份有限公司 人權政策

Formosa Taffeta Co., Ltd. Patakaran sa Karapatang Pantao

福懋興業股份有限公司支持並遵循中華民國各項勞動法令，包含「勞動基準法」、「勞動三法(「工會法」、「團體協約法」、「勞資爭議處理法」)」、「職業安全衛生法」及「性別平等工作法」等人權法令及全球各營運據點所在地法令規範，並支持國際勞工組織(ILO)、國際移民組織(IOM)之各式公約或議定書與客戶制定之供應商行為準則或管理準則。

福懋興業股份有限公司訂定各項管理規章，以保障現職員工(含契約工、國際移工及臨時人員)，亦期許我們的供應商及承攬商恪遵下列原則以維護人權：

Ang Formosa Taffeta Co., Ltd. ay sumusunod sa mga batas-paggawa ng Republika ng Tsina (Taiwan), kabilang ang Batas sa Pamantayan sa Paggawa, tatlong pangunahing batas-paggawa (Batas sa Unyon, Batas sa Kolektibong Kasunduan, at Batas sa Resolusyon ng Alitan sa Paggawa), Batas sa Kaligtasan at Kalusugan sa Trabaho, at Batas sa Pagkakapantay-pantay ng Kasarian sa Trabaho, gayundin ang mga regulasyon ng bawat bansa kung saan kami ay may operasyon. Sinusuportahan din namin ang mga kasunduan at protokol ng International Labour Organization (ILO) at International Organization for Migration (IOM), pati na rin ang mga pamantayang itinakda ng aming mga kliyente para sa asal o pamamahala ng mga supplier.

Nagpatibay kami ng mga panloob na regulasyon upang protektahan ang mga kasalukuyang manggagawa (kabilang ang kontraktwal, dayuhang manggagawa, at pansamantalang empleyado), at hinihikayat din namin ang aming mga supplier at kontratista na sundin ang sumusunod na mga prinsipyo upang mapangalagaan ang karapatang pantao:

一、 遵守營運地點當地勞動及環境之相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

Follow local laws on employment and environment of subsidiary to ensure proper work condition, safe and healthy workplace

Sumunod sa mga lokal na batas-paggawa at pangkalikasan sa lugar ng operasyon upang matiyak na ang mga manggagawa ay may makatarungang kondisyon sa trabaho at isang ligtas at malusog na kapaligiran sa paggawa.

二、 致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、移工身份、膚色、階級、語言、思想、宗教、黨派、出生地、性別、性傾向、性別認同、年齡、婚姻、懷孕、五官、身心障礙、星座、血型、社會出身、政治觀點、地位如何、退伍軍人身份、內隱偏見、有HIV/AIDS疾病、家庭照顧者、受保護的基因資料或因工會會員身分而有不平等之對待。

Lumikha ng isang patas at walang diskriminasyon o panliligalig na lugar ng trabaho – hindi dapat magkaroon ng di-pantay na pagtrato batay sa lahi, nasyonalidad, katayuang migrante, kulay ng balat, uri ng lipunan, wika, ideolohiya, relihiyon, partidong pampulitika, lugar ng kapanganakan, kasarian, sekswal na oryentasyon, pagkakakilanlang pangkasarian, edad, katayuang may asawa, pagbubuntis, hitsura, kapansanan, zodiac sign, uri ng dugo, pinagmulan sa lipunan, pananaw pampulitika, antas sa lipunan, pagiging beterano, implicit bias, HIV/AIDS, responsibilidad sa pamilya, protektadong genetic na impormasyon, o pagiging kasapi ng unyon

三、 不強迫勞動、禁用童工。

Ipinagbabawal ang sapilitang paggawa at ang paggamit ng child labor.

四、 尊重隱私權與員工自由結社之權利。

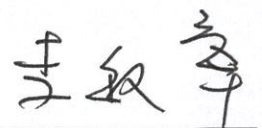
Igalang ang karapatang sa pribadong buhay at ang kalayaang magbuo ng samahan (freedom of association)

五、 建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制，如有違反人權或性別平等事宜，即時進行調查程序，並執行補救與改善措施。

Magtatag ng maayos na komunikasyon sa pagitan ng pamunuan at mga empleyado at magbigay ng mekanismo ng reklamo. Kapag may lumabag sa karapatang pantao o pagkakapantay-pantay ng kasarian, agad na magsagawa ng imbestigasyon at magpatupad ng mga nararapat na hakbangin sa pagwawasto

六、 定期檢視及評估相關人權制度及作為。

Regular na suriin at tasahin ang mga umiiral na patakaran at gawain sa karapatang pantao

總經理： 

2025 年 4 月