



福懋興業股份有限公司
FORMOSA TAFFETA CO.,LTD.



2025 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



Content

關於本報告書

2

總經理的話

4

第一章 企業文化與經營

6

- 1.1 關於福懋興業 7
- 1.2 利害關係人議和 9
- 1.3 重大主題鑑別評估 10

第二章 營運概況

18

- 2.1 公司治理 19
- 2.2 企業永續發展工作推動 22
- 2.3 誠信經營與反貪腐 25
- 2.4 風險管理 27
- 2.5 營運績效 31
- 2.6 數位 AI 人工智慧 33
- 2.7 供應鏈管理 34
- 2.8 福懋加油站 39

第三章 永續環境

43

- 3.1 氣候變遷因應 44
- 3.2 生物多樣性與生態保育 53
- 3.3 空氣污染管制 54
- 3.4 能源管理 56
- 3.5 水資源管理 59
- 3.6 廢棄物管理 62
- 3.7 綠色永續耕耘 63

第四章 社會共榮

68

- 4.1 人權維護 69
- 4.2 人力結構 74
- 4.3 員工薪資與福利 78
- 4.4 員工職涯發展 83
- 4.5 職業健康與安全 86
- 4.6 社會參與 98

附 錄

101

- GRI 索引表 102
- SASB 對照表 105
- 上市上櫃氣候相關資訊對照表 106
- 查證聲明書 110

關於本報告書

福懋興業股份有限公司 (下稱本公司) 每年定期發行永續報告書，向利害關係人揭露本公司在環境永續、社會共榮與公司治理等面向的策略、行動與績效，並以追求永續發展為目標。上一年度 (2024 年) 永續報告書於 2025 年 8 月發行，2025 年度永續報告書預計於 2026 年 8 月發行。

編輯原則

本報告書採用全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年公布的 GRI 準則作為主要揭露架構，並參考「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、「永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 以及氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 進行編撰。凡報告書中幣別金額未明示者全指新台幣 NT\$，相關敘述以國際通用指標呈現，或於資料圖表旁註記。

報告邊界與範疇

本報告書之資料期間為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，邊界與合併財報範圍一致，涵蓋台灣廠區 (斗六本廠、二廠及台北辦事處)、中國大陸之福懋興業 (中山) 有限公司 (下稱中山廠區) 與福懋興業 (常熟) 有限公司 (下稱常熟廠區)、越南西寧省之福懋越南責任有限公司 (涵蓋胡志明辦事處，下稱西寧廠區) 及越南同奈省之福懋同奈責任有限公司 (下稱同奈廠區)，上述五座廠區統稱為「三地五廠」。此外，範圍亦包含台灣子公司宏懋開發股份有限公司 (下稱宏懋公司)、眾懋國際有限公司 (下稱眾懋公司)、福懋興業 (香港) 有限公司 (下稱香港公司)，及福懋加油站 (下稱油品部、油品事業部或加油站)。若指稱範圍同時涵蓋廠區與辦公室，則統稱為「全公司」；若各章節揭露數據之範圍有所不同，將於該章節中特別註明。

外部保證

永續發展工作推動小組每年蒐集資料，編撰永續報告書，並透過第三方查證機構驗證，確保內容的合理性與真實性，報告書公開出刊前須先向永續發展委員會核備並呈報至董事會通過。報告書中財務資訊皆引用會計師簽證後年度財務報告。另為確保資訊揭露的透明度與可信度，本報告書委任第三方驗證機構根據 AA1000AS v3 第 1 應用類型中度保證等級進行外部查證，以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則，查證聲明書請參閱附錄。

報告書蒐集資料與擬稿	報告書彙整	內部審核	外部查證
永續工作推動小組蒐集資料	總經理室彙整	稽核室、永續發展委員會、董事會審閱核定	SGS 查證

聯絡方式

對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫，提供您寶貴的意見，聯絡資訊如下：

- 聯絡單位：永續目標編審處
- 信箱：t113001@ftc.com.tw
- 電話：05-557-7011
- 地址：雲林縣斗六市榴中里石榴路 317 號



總經理的話

2025 年是全球邁向淨零轉型的重要節點，國際社會在氣候變遷、能源轉型與供應鏈韌性上的要求日益嚴峻，而台灣碳費制度正式上路相關法規持續更新，更象徵著永續發展已不再只是企業的選擇，而是必須承擔的共同責任。同時，全球經貿環境的不確定性亦持續升高，國際關稅政策與匯率波動帶來額外壓力，使產業面臨更嚴峻的競爭局勢。然而，我們相信，唯有在環境永續與經營韌性上同時佈局，才能將挑戰轉化為成長與創新的契機。

在環境面向上，福懋興業積極回應氣候變遷與能源轉型挑戰，持續推動節能節水、循環利用及再生能源應用。今年公司依碳費制度提出自主減量計畫並取得最低費率，並榮獲《商業周刊》碳競爭力 100 強肯定，同時於 CDP 氣候變遷與水安全評鑑中獲得領導等級雙 A 認證。在產品創新上，分別運用廢棄海洋寶特瓶、植物生質原料，以及回收的廢漁網與廢蚵繩，開發各類永續織物；同時，以菱角殼為原料，開發出「菱殼炭耐隆織物」，兼具天然色彩與蓄熱保暖功能，也推出碳捕捉聚酯彈性織物，透過回收工業廢氣以減少溫室氣體排放與石化原料使用，維持舒適彈性與運動休閒的適用性，該產品通過 RSB 永續生物材料認證，讓永續理念真正落實於每一匹織物之中。

面對全球資源日益有限與循環經濟趨勢的加速成形，本公司持續深化「T to T」的循環思維，並配合品牌客戶陸續承諾推動紡織品回收，建構全球首創全耐隆靜電紡絲透氣防透濕織物 eSMORE-TEX，將回收材料再生成為新製品，攜手供應鏈夥伴擴大實踐規模。致力於將既有紡織品回收再製，重新轉化為兼具品質與機能性的紡織原料，以延續材料的生命週期；同時不僅關注產品製造端的效率與品質，更從源頭設計、材料選擇到回收再利用，逐步建構封閉式循環模式，降低對原生資源的依賴並減輕環境負荷。透過持續的技術投入與跨界合作，福懋期盼讓每一件衣物不再只是消費的終點，而能成為下一次創新的起點，實踐紡織產業邁向低碳與循環的長期承諾。



本公司持續完善「選、育、用、留」的全方位人才管理機制，提供生育補助、育兒津貼及電動機車補助等多樣化福利，並透過福懋幼兒園及各項支持措施，讓員工安心工作、充分發揮潛能。此外，我們積極與虎尾科技大學產攜班合作培育新興人才，也將創新知識轉化為實際產品與企業價值。為支持員工健康及供應鏈合作，公司亦獲供應鏈夥伴補助健檢費用，展現上下游共同推動永續、關懷員工的承諾。

企業的永續經營，源自於穩健而透明的治理架構，公司持續優化 ESG 推動組織，信用評等維持 twA-1/twA，展望穩定，顯示市場對我們治理與風險控管的肯定。同時，數位科技的應用已成為企業轉型的核心，我們運用 AI、大數據與智慧平台，不僅提升產品成功率與營運效率，也加強資訊安全與供應鏈管理，讓永續發展與科技創新相輔相成。

展望未來，福懋興業將持續與員工、合作夥伴及社會大眾攜手共進，推動減碳、循環經濟能源效率提升，並將社會關懷與人才培育融入企業文化。我們深信，永續並非單一企業能獨自完成，而是一場需要共同編織的旅程。正如我們所製造的每一匹織品，都由無數細緻纖維交織而成，福懋亦將與所有利害關係人一同，以一絲一縷的努力，織就屬於我們的永續藍圖，邁向共榮、共好的未來。

福懋興業股份有限公司

總經理 **李敏章** 敬上



企業文化 與經營

- 1.1 關於福懋興業
- 1.2 利害關係人議和
- 1.3 重大主題鑑別評估



Chapter

1 企業文化與經營

1.1 關於福懋興業

■ 公司簡介

1973 年 4 月 19 日於雲林縣斗六市榴中里石榴路 317 號成立「福懋纖維股份有限公司」，從事織造、染整及印花等化學長纖聚胺與聚酯平織布，1979 年 1 月更名為「福懋興業股份有限公司」，1985 年 12 月股票在台灣公開上市，歷年多次盈餘轉增資走向多角化經營，到 2006 年 8 月登記資本額新台幣 16,846,646,370 元。主要產品有聚胺 / 聚酯織物、羽絨衣布、防水透氣衣布、複合機能布、多功能溫控智慧服飾用布、傘布、輪胎簾布、防火 / 消防 / 軍警防護布、醫護用布、無塵 / 無菌衣布、導電布、碳纖織物及其複合材料、加油站等，已成為世界長纖聚胺 / 聚酯平織布產量與品質並優的主要大廠，特別在運動衣料領域及戶外活動機能性布料上，與潮流時尚同步發展。

■ 願景

我們提供客戶各種需求的解決方案，擁有卓越的研究發展基地，生產高科技產品，因創新而持續成長，滿足利害關係人，贏得產品使用者的忠誠與社會敬重。福懋人具有良好的特質與涵養，樂於有效工作及興革，重視生命、生態與環境保護，使公司成為所屬產業永續發展的馳名品牌及客戶首要選擇。

和諧 Harmony

透過誠信經營，使個人、公司、客戶、協力廠商、產業及地方社會等共同和諧發展。

服務 Service

公司所有同仁都要具備服務利他的條件與風範，開創服務，以服務滿足客戶需求。

創新 Innovation

積極提供新穎的環境、管道、制度等，激勵人才潛能及開發更好的產品。

奉獻 Devotion

提供優質產品，促進產業繁榮，並持續回饋社會，使公司與社會關懷結合。

■ 產品概述

本公司經營項目包含紡織製品、輪胎簾布、產業資材與加油站等，除油品事業部僅供應內銷市場外，其餘營業銷售服務遍及全球各大洲，有關詳細產銷概況請參閱「2025 年度年報」之「肆、營運概況」。

■ 外部協會

本公司致力於提升技術與競爭力，參與有關的產業協會，重要研討會及產品展示會接軌全球脈動，增進彼此交流，拓展合作機會。

參與之公協會名稱	會員性質
Microfibre Consortium，TMC (超細纖維聯盟)	會員
台灣產業用紡織品協會	會員
Tnet 全球紡織資訊網	會員
絲織公會	會員
台灣智慧型紡織品協會	會員
MIH 電動車開放平台	會員

■ 團體協約

本公司透過工會及勞資會議等方式聆聽員工意見，共創勞資和諧。

地區	參與工會比例	代替溝通方式
台灣	100%	-
中山	100%	-
常熟	無工會	員工代表大會
西寧	94.6%	-
同奈	95.8%	-
香港	無工會	信箱、上級主管

1.2 利害關係人議和

■ 利害關係人鑑別

參考同業之利害關係人組成，並透過小組討論鑑別預期將受到本公司商業活動、產品或服務等重大影響的利害關係人，續由委員會討論，並呈報高層主管確認，最後決定延用 2024 年度「客戶、投資人、員工、供應商、社區居民與團體及政府機關」為 2025 年度主要利害關係人。

類別	對公司發展之重要性	關注議題	溝通方式與頻率	溝通成效
客戶	客戶之信任與支持，是企業經營之重要關鍵，公司持續研發創新產品，滿足客戶需求，成為客戶長期合作夥伴。	產品責任氣候變遷 因應水資源管理 職業健康與安全	客戶滿意度調查 - 1 次 / 年 參與供應商大會 - 不定期 參展 / 會議 / 電郵 / 電話 - 不定期	有關客戶滿意度調查，請參閱營運概況_客戶服務。CDP 氣候變遷榮獲最高等級、水問卷獲領導級評等。
投資人	落實永續經營，創造穩定獲利，為公司投資人謀取長遠利益。	公司治理營運績效 氣候變遷因應水資源管理	股東會 - 1 次 / 年 法說會 - 2 次 / 年 電郵 / 信函 / 電話 - 不定期	第十一屆公司治理評鑑前 21 % ~ 35 %。 參加 2 場線上法人說明會。CDP 氣候變遷與水安全榮獲最高等級。 信用評等或獲得 twA/twA-1 等級，展望穩定。
員工	員工是公司重要資產，透過完善訓練、提供友善安全之工作環境，提升員工對公司凝聚力。	勞動人權 員工福利與權益 職業健康與安全 員工職涯發展	勞資會議、福委會、獎懲會 - 2 次以上 / 年 員工意見箱 / 電郵 / 公布函 - 不定期 員工滿意度調查 - 1 次	勞資會議召開 4 次。 工會召開 2 次。 入選台灣就業 99 指數。
供應商	供應商提供之原物料為研發創新產品的基礎，創造穩健供應鏈是永續經營的課題。	採購實務 原物料品質 供應商 ESG 評核	會議 / 電郵 / 電話 / 現場拜訪 - 不定期	679 家台灣協力廠商完成簽署企業社會責任承諾書。
社區居民與團體	建立祥和社會，與社區居民及團體維持良好的互動關係，善盡企業社會責任。	社會參與 污染防治	會議 / 電郵 / 電話 - 不定期	敦親睦鄰活動參與，請參閱社會共榮章節。
政府機關	關注各項法規動態，遵循相關規範，維持暢通之溝通管道，共同推動產業發展。	公司治理 氣候變遷因應法規 能源管理	會議 / 電郵 / 電話 / 公文 - 不定期	第十一屆公司治理評鑑前 21 % ~ 35 %。

1.3 重大主題鑑別評估

■ 重大主題鑑別流程

依循 GRI 準則 :2021 年版的重大主題鑑別，以「衝擊程度」作為重大主題鑑別之依據，並透過下列流程評估各項議題的衝擊程度，進而評選形成 2025 年度重大主題，步驟如下：

1. 蒐集關注議題與辨識

根據國際規範與產業標準，如 GRI 準則、SASB、ISO 26000 社會責任指引及聯合國永續發展目標等，作為辨識永續議題的基礎。同時參考同業案例與最佳實踐，並透過內、外部多元管道（如信件、問卷、利害關係人訪談與小組討論等）廣泛蒐集利害關係人所關注的議題。經由 ESG 小組討論後，整理並整合出 24 項永續議題，涵蓋經濟、環境、社會三大面向，作為後續評估的基礎。

2. 分析永續議題衝擊程度

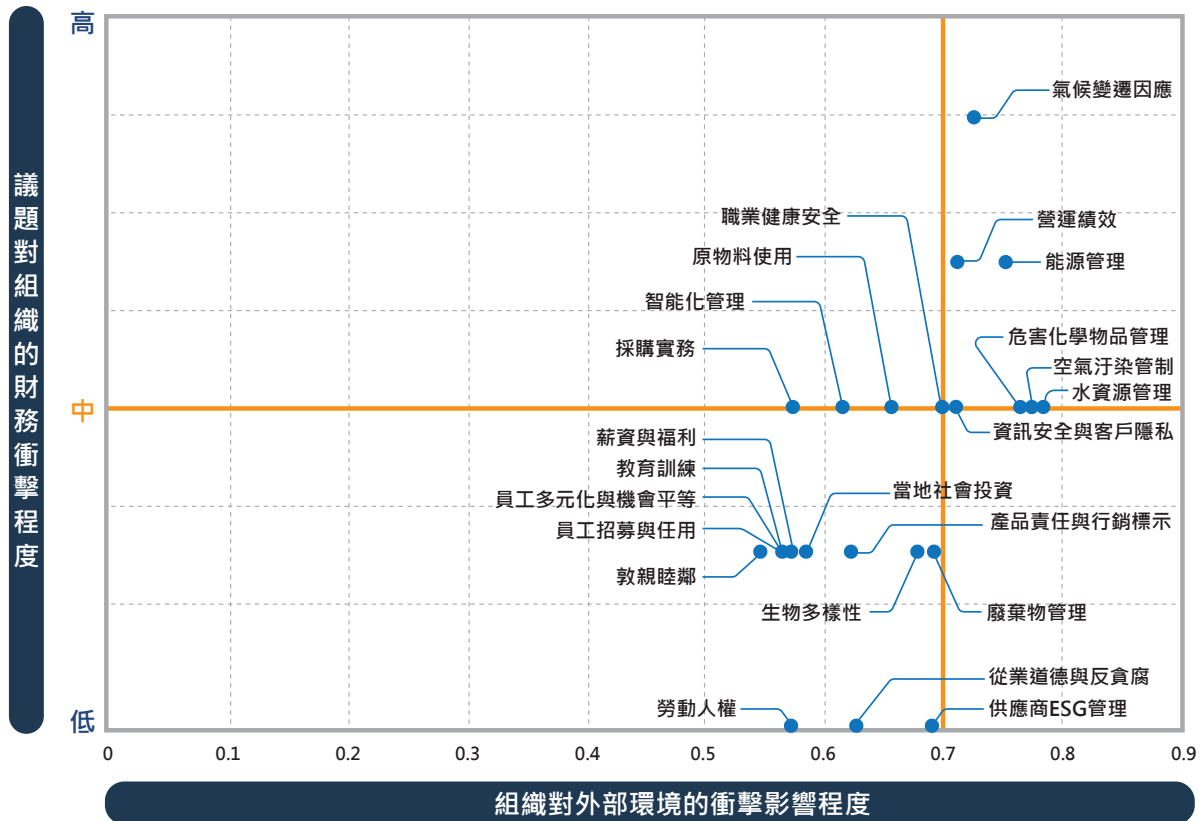
為全面掌握每項永續議題的正面與負面影響，本次以問卷調查方式進行評估，參與者包括永續委員會之專業委員、內部 ESG 推動團隊成員及公司內外利害關係人。調查內容聚焦於公司在 24 項永續議題上對經濟、環境及人權的衝擊程度，並以數字化方式進行量化評分（衝擊程度最高為 5 分，最低為 1 分），再進一步進行財務影響評估，區分為高、中、低三個等級，經永續會主任委員審議通過後，彙整形成重大性矩陣圖。確保評估結果具有科學性與可操作性，為後續篩選提供客觀依據。

3. 確認重大性並設定管理方針

根據問卷統計結果，由 ESG 小組進一步討論與整合，將各項衝擊分數加權後，篩選出總分大於 0.7，且財務影響評估為中度以上之議題，定義為「高度重大主題」。確認「高度重大主題」後，本公司制定相應的管理方針與目標，並建立定期檢視機制，以追蹤目標的實現進度，確保管理方針的落地與成效。本年度經評選後，共有 8 項「高度重大主題」，分別為：



2025 年「勞動人權」議題遭移除，係因其於社會面向之加權占比降低所致。



重大主題：氣候變遷因應

呼應 SDGs：SDGs 13

對應本書章節：3-1

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	推動各項減碳措施，增進管理能力，減少相關成本。	生產過程產生的溫室氣體，將對環境造成破壞，加劇全球氣候變遷。
管理行動	各項減碳措施，執行溫室氣體盤查作業，定期審視減碳績效。	
	2026 目標	2025 目標
	2026 年範疇一及二較 2019 年減少 23.0%。 CDP 氣候變遷成績領導等級	2025 年範疇一及二較 2019 年減少 19.7%。 CDP 氣候變遷成績領導等級
	中長期目標	
	2027 年範疇一及二減少 26.3%，範疇三減少 30%。 2030 年範疇一、二減少 33.8%。 2050 達成碳中和。CDP 維持領導等級	



達成

重大主題：能源管理

呼應 SDGs 7

對應本書章節：3-4

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	優化設備改善製程，降低生產對環境影響，增進能源使用效率，減少成本。	能源過度消耗，增加營運成本，也對環境造成衝擊。
管理行動	推動各項節能案件與再生能源使用，提升能源使用效率。	
	2026 目標	2025 目標
	台灣廠區購買綠電 260 萬度海外廠區購買綠電合計 700 萬度	越南同奈廠完成增設太陽能設備 
	中長期目標	
	台灣廠區持續擴大購買綠電至 500 萬度 / 年。 海外廠區擴大購買綠電至 1400 萬度 / 年 將持續擴建綠能設備，以提升再生能源使用比例，降低碳排放。 2030 年達成 12% 再生能源使用之中期目標。	

重大主題：水資源管理

呼應 SDGs 6

對應本書章節：3-5

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	落實水資源管理，降低生產過程對環境造成的衝擊，透過提升水使用效率，提升營運績效。	若未能妥善水資源管理，導致用水成本增加。
管理行動	推動節水措施，提高回收水使用效率，制定廢水管理辦法，落實管制與監控。	
	2026 目標	2025 目標
	中水設備回收率 30% CDP 水安全成績領導等級	中水設備回收率 30% CDP 水安全成績領導等級 
	中長期目標	
	提升水循環效率至 50%。 維持 CDP 水安全領導等級，確保永續發展與國際標準接軌。	

重大主題：空氣污染物管制

呼應 SDGs 13

對應本書章節：3-3

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	推動製程與設備改善，減少對環境衝擊及空污費用。	未妥善管理生產過程排放之空氣污染物，會對社區環境造成污染。
管理行動	制定「空污管理辦法」落實排放監測與管控，推動設備改善，減少空污排放。	
	2026 目標	2025 目標
	違反空污法規案件 0 件	違反空污法規案件 0 件  達成
	中長期目標	
	維持無違反空氣污染法規，保持高度的警覺與規範，並維護良好的企業形象與責任。	

重大主題：危害化學物質管理

呼應 SDGs 12

對應本書章節：3-7

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	制定危害化學物品管理辦法，確保從採購至排放均遵循規範，降低生產對環境衝擊。	若未能有效控管危害化學品，可能影響聲譽與營收。
管理行動	訂定「毒性及關注化學物質管理辦法」，並定期追蹤國際化學品規範。	
	2026 目標	2025 目標
	違反產品與服務事件 0 件	違反產品與服務事件 0 件  達成
	中長期目標	
	維持違反產品與服務事件 0 件	

重大主題：職業健康與安全

呼應 SDGs 8 對應本書章節：4-5

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	提供安全健康之工作環境，維持生產運作。	員工或承攬商於生產或工程作業時受傷，可能影響生產運作。
管理行動	推動製程安全管理活動，消除潛在危害，杜絕重大災害產生。	
	2026 目標	2025 目標
	員工可記錄職業傷害發生率 <2.0 職業病 0 件	員工職業傷害發生率 <2.0 職業病 0 件 
	中長期目標	
	員工職業傷害發生率維持低於 2.0，並持續預防確保職業病發生件數為 0。 營造安心的工作環境，提升員工福祉。	

重大主題：營運績效

呼應 SDGs 8 對應本書章節：2-4、2-5、2-8

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	企業營運成長為員工與投資者創造利潤，與供應商、客戶等合作夥伴維持良好合作關係。	若無法維持獲利，將導致生產技術受限與競爭力下降，進而影響與客戶的商業夥伴關係。
管理行動	深化與全球客戶合作關係提升生產技術與產品研發。	
	2026 目標	2025 目標
	技術研發取得 1 件專利註冊	技術研發持續取得 1 件專利註冊 
	客戶滿意度	
	長短纖維物平均 ≥ 4.0 分 輪胎簾布平均 ≥ 5.0 分 油品事業部平均 ≥ 4.0 分	長短纖維物平均 ≥ 4.0 分 輪胎簾布平均 ≥ 5.0 分 油品事業部平均 ≥ 4.0 分 
備註	中長期目標	
	確保每年取得至少 1 件專利註冊。 與品牌客戶及供應商持續合作開發，增進創新研發動能。	

重大主題：資訊安全與客戶隱私

對應本書章節：2-4

衝擊說明	正面衝擊	負面衝擊
	透過持續提升資訊技術，增進營運管理績效。	若資安攻擊導致洩露或遺失生產 / 客戶等重要資料，影響客戶權益與營運情形。
管理行動	制定資安政策，要求全員遵守法規，不定期宣導，普及資安意識。	
	2026 目標	2025 目標
	資安洩漏事件 0 件 維持台灣廠區 ISO27001 有效性	資安洩漏事件 0 件 維持台灣廠區 ISO27001 有效性 ✓ 達成
	中長期目標	
	持續保護資訊資產之機密性、完整性、可用性及適法性，避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅。	



價值鏈衝擊

重大主題	衝擊說明	上游	營運		下游	
		原物料採購	生產製造	產品研發	產品銷售	售後服務
營運績效	[對外部影響] 良好的績效能提升市場信任與品牌形象，促進供應鏈穩定及永續發展，反之則削弱外部信心。 [對組織的意義] 未能有效提升營運績效可能導致資源浪費、營收下降與競爭力削弱，進而影響長期發展與利潤表現。	✓	✓	✓	✓	✓
職業健康與安全	[對外部影響] 若未妥善管理職業健康與安全，可能導致員工受傷或健康問題，進而引發公眾關注、法律責任及企業聲譽損害。 [對組織的意義] 未能有效保障職業健康與安全，將增加工傷事故風險，影響員工生產力，並可能面臨法律處罰及高額賠償費用。		✓			
資訊安全與客戶隱私	[對外部影響] 增強客戶信任與品牌形象，吸引更多合作與交易，若處理不當則可能損害聲譽。 [對組織的意義] 若未妥善管理資訊安全與隱私保護，可能導致重大營運中斷與財務損失，同時失去客戶信任與商業合作機會		✓	✓	✓	✓
氣候變遷因應	[對外部影響] 溫室氣體排放將對氣候變遷產生環境壓力，可能進而導致極端氣候與停止生產損失。 [對組織的意義] 若不推動溫室氣體盤查及各項減量措施等因應作為，未來不排除將失去產品訂單，可能衝擊營運和財務風險。	✓	✓	✓	✓	
空氣污染物管制	[對外部影響] 空氣污染若未妥善管控，將影響公共健康與環境品質，可能引發社會不滿與法律制裁，並損害企業在社會中的形象。 [對組織的意義] 若未積極落實污染管制措施，可能導致罰款及營運限制，增加合規成本，甚至影響企業永續發展及市場競爭力。		✓			

重大主題	衝擊說明	上游	營運		下游	
		原物料採購	生產製造	產品研發	產品銷售	售後服務
水資源管理	[對外部影響] 若水資源未有效管理，可能導致水污染及水資源短缺。 [對組織的意義] 未來若未妥善規劃用水效率與污染防治，可能增加營運成本、面臨環保罰款，並影響企業永續發展及合作夥伴信任。		✓			
能源管理	[對外部影響] 若能源使用未有效管理，可能加劇能源短缺與環境污染，進一步影響社會永續發展。 [對組織的意義] 若未妥善推動能源效率提升與再生能源應用，將面臨成本上升、合規風險及競爭力下降，影響長期營運穩定性。		✓			
危害化學物質管理	[對外部影響] 若危害化學物質未妥善管理，可能造成環境污染及公共健康風險，進而引發社會不滿與法規制裁，損害企業形象。 [對組織的意義] 若未加強化學物質的安全管理，可能面臨重大事故風險、罰款及法律訴訟，進而影響營運穩定與財務狀況。	✓	✓	✓		✓





營運 概況

2.1 公司治理

2.2 企業永續發展工作推動

2.3 誠信經營與反貪腐

2.4 風險管理

2.5 營運績效

2.6 數位AI 人工智慧

2.7 供應鏈管理

2.8 福懋加油站

2 Chapter

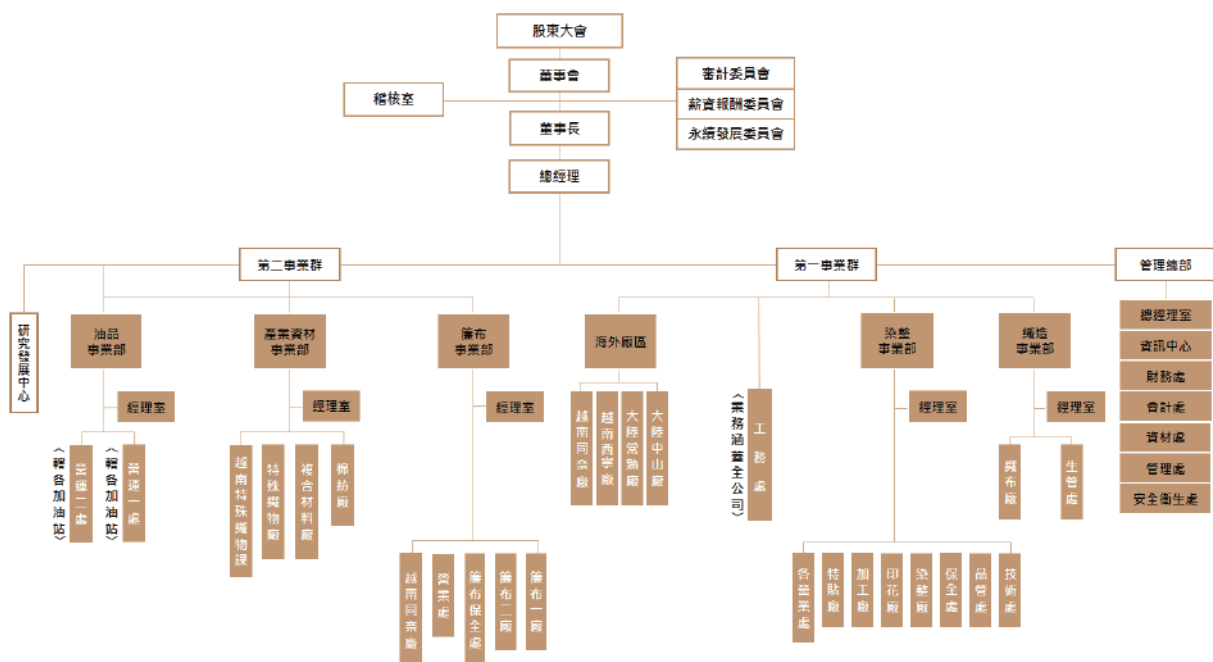
2 營運概況

2.1 公司治理

本公司秉持誠信經營、永續發展與良好公司治理的核心價值，制定了「福懋興業股份有限公司永續發展守則」、「誠信經營守則」以及「公司治理守則」等一系列規範，作為公司治理與營運管理的重要支柱。我們致力於在誠信經營的原則下，全面推動永續發展與公司治理相關作業，確保各項措施的有效執行，並定期檢討與評估績效，以因應快速變化的經營環境和市場需求。

此外，本公司以持續優化公司治理制度、強化內部控制機制及提升整體經營效益為目標，將資源有效配置，確保各項運作的透明性與穩定性。我們重視所有利害關係人的權益，積極營造互利共榮的合作夥伴關係，期望在良好治理結構的基礎上，為公司及社會創造長遠價值。

■ 公司組織圖



2.1.1 董事會運作

本公司以董事會為最高治理單位，為確保組織架構權責明確及公司運作的獨立性，董事長並未兼任公司經理人。董事會主要職責在於核定重大經營決策、提供及時透明的公司資訊、遵循法令、任命高階經營主管、監督與指導公司營運。另本公司與最高治理單位就關鍵重大事件之溝通，主要係透過董事會進行，相關溝通事項之總數及性質，詳請參閱年報。本公司董事於 2023 年 6 月 16 日改選，2024、2025 年無改選，依「公司章程」規定採用候選人提名制度，任期為三年，並遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，確保董事成員之多元化及獨立性，且具備執行職務所必需之專業知識、技能及素養。為提升董事專業知能與法律素養，每年均協助董事安排進修課程充實新知，董事會成員專業背景及進修狀況，請參詳 2025 年報董事資料與公司治理運作情形、官網以及公開資訊觀測站。

此外，為建立良好的董事會運作情況與治理制度，訂有「董事會議事規範」要求董事成員對於自身利害關係的議案不得參與討論及表決且應自行迴避。並訂定「董事及經理人道德行為準則」，要求相關人員執行職務時，秉持道德規範，防止有損公司及股東利益之行為發生，禁止不法，利害關係人利益衝突情況請參閱年報。2025 年董事會共召開 6 次，討論事項及運作情形請參閱 2025 年報董事會之重要決議或本公司網頁董事會議事錄。本公司另訂有「董事會績效評估辦法」，每年定期辦理內部董事會及功能性委員會之績效評估，其中對公司營運之參與程度評估，包含對於監督公司實際及潛在的風險與推動公司治理辦法情形等，2025 年董事會整體及個別成員績效評估結果優良，於 2025 年 12 月 12 日提報董事會，詳請參閱官網董事會績效評估。

董事會所扮演的角色

董事會宗旨	董事會職責包括監督、指導管理階層及經理人任免，以確保公司營運及創造股東最大利益。
永續發展之願景	為達成公司理想目標，董事會成員除應具備執行職務所需之知識、技能與專業素養外，亦應展現高度責任感與誠信原則。
營運策略與政策	全面考量外部經營環境的潛在變化與內部資源的有效利用，提出適應性的策略與政策，並對經營團隊所制定的計劃與執行結果進行評估。

董事成員組成與 2025 年運作情形

職稱	姓名	董事會出席率	年齡			性別
			70 歲以上	61~70 歲	51~60 歲	
董事長	台化代表人：王文淵	100%	V			男
董事	台化代表人：洪福源	100%	V			男
董事	台化代表人：李青芬	100%		V		男
董事	台化代表人：李敏章	100%	V			男

職稱	姓名	董事會出席率	年齡			性別
			70 歲以上	61~70 歲	51~60 歲	
董事	台化代表人：李建寬	100%		V		男
董事	台化代表人：吳立仁	100%		V		男
董事	台化代表人：陳焜源	66.67%		V		男
董事	賴樹旺基金會代表人：李滿春	100%	V			男
董事	謝明德	83.33%		V		男
獨立董事	林聖忠	100%	V			男
獨立董事	郭年雄	100%	V			男
獨立董事	郭家琦	100%			V	女

2.1.2 功能性委員會運作情形

審計委員會運作情形

本公司審計委員會由三位獨立董事組成，主要為監督財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任、適任性及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令規定及公司存在或潛在風險之管控等，2025 年度開會 4 次，全體委員平均出席率為 100%。

薪資報酬委員會運作情形

本公司薪資報酬委員會由三名獨立董事組成，主要為評估公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，避免因薪酬政策導致董事及經理人從事逾越公司承擔風險程度之行為，2025 年度開會 3 次，全體委員平均出席率為 100%。

董事、經理人酬金

本公司董事及經理人酬金之決定程序，皆依公司內部治理規範進行，首先提報薪資報酬委員會審議，隨後提交董事會進一步討論及決議通過。依據公司章程規定，董事會授權根據董事對公司營運的參與程度及貢獻價值，並參考同業通常支給水準，合理議定董事及經理人的酬金安排，以確保其公平性與競爭力。

目前，本公司獨立董事之酬金為每月固定支領，並另依實際出席會議次數核發車馬費；其餘董事則按年支領固定酬金，並依出席會議情形支領車馬費。具體展現董事對公司營運支持的報酬機制。同時，經理人年度報酬組合包括基本薪資、績效獎金與紅利金額，並依規定提撥退休金及福利金等，形成全面且具吸引力的報酬制度。此外，董事酬勞亦需經由薪資報酬委員會及董事會審慎審議，並於股東會進行報告，確保決策過程的透明性與合法性。

為進一步提升高階主管對公司目標的認知與貢獻，本公司針對經理人績效評估採用綜合考量模

式，包含財務性指標與非財務性指標詳如下表，內容包含經理人職責範圍內的整體績效表現，以及個人「年度工作目標」的達成狀況，評估指標涵蓋經營成效、工安事件、節水節能等多方面，充分反映經理人在永續發展及績效達成上的努力。通過此機制，將經理人激勵制度與個人績效及公司整體績效緊密連結，確保經營團隊能與公司共同邁向長期策略目標，實現經營價值最大化。

本公司經理人薪酬與績效評估

財務類	非財務類		
	環境保護	社會責任	公司治理
經營損益 /EBITDA (未計利息、稅項、折舊及攤銷前的利潤)	環境永續參與度	工安 / 職災事件	營運管理能力
營運目標達成率	節水節能績效	產品研發及創新	AI 推動案件 / 效益
營運成長率	循環經濟效益	廠區敦親睦鄰	弊案發生件數
利潤貢獻度	減碳目標達成率		

2.2 企業永續發展工作推動

■ 永續發展委員會

本公司之董事會作為最高治理單位，肩負永續發展的重責大任，董事會不僅制定並定期檢視公司的宗旨、願景與策略，更將永續發展目標融入其中。為全面落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，本公司董事會制定「永續發展守則」，作為推動永續經營的指導方針。該守則旨在確保公司在追求經濟成長的同時，平衡環境永續與社會公益，積極承擔企業社會責任，並持續聆聽利害關係人意見，致力於實現企業永續經營的長遠目標。

為有效執行永續策略，董事會下設「永續發展委員會」，該委員會由 3 名獨立董事及 2 名董事成員組成，成員專業多元，具備豐富經驗與高度公信力。委員會主要職責包括：審議本公司永續發展政策、策略及管理方針，並監督相關執行方案的落實情況。為確保工作透明性與時效性，委員會定期向董事會匯報永續發展策略及執行進度，確保董事會在推動與監督永續發展事務中充分發揮職能。

2025 年度，永續發展委員會共召開 2 次會議，全體委員平均出席率達 100%，展現對永續議題的高度投入與責任感。會議期間，委員積極參與永續報告書相關議題之討論，針對生物多樣性及與產攜合作等重點議題，提出建設性意見，並就相關策略與執行方案提供專業建議，最終提報董事會審議。委員會亦持續檢視公司於永續發展各面向的進展，確保既定目標如期達成，

並因應內外部環境變化，適時調整政策方向。

展望未來，本公司將持續秉持永續發展理念，強化與利害關係人之間的溝通與合作，深化對環境、社會及公司治理（ESG）議題的承諾，邁向成為永續發展典範企業的目標。

2025 年度已開會 2 次，委員出席情形如下：

姓名	主要專長	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
李敏章	經營管理、決策判斷、永續發展、風險管理	2	0	100.0	召集人
李建寬	市場開發、風險管理、危機處理、永續發展	2	0	100.0	
林聖忠	經營管理、綠色循環經濟與能源政策、國際經貿投資	2	0	100.0	
郭年雄	開發與管理、產業環保、經濟政策	2	0	100.0	
郭家琦	會計、金融、財會分析	2	0	100.0	

■ ESG 推動小組

為持續深化公司內部永續發展願景，本公司內部設置永續推動組織（永續委員會），並設有環境永續（E）、社會共榮（S）及公司治理（G）三大部，由李敏章總經理擔任主任委員，各事業群副總擔任副主任委員，每月定期由主任委員召開會議，各組負責人報告各項執行計畫進度成果。

此外，為將國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則融入公司永續策略之中，進一步強化跨部門的資源整合能力。透過與相關部門協作，持續優化內部永續揭露流程與稽核，確保資訊透明度並符合國際標準的最新要求，具體措施與責任如下：



1 跨部門協作

- 各部門將依職責分工，參與永續揭露的資料蒐集與驗證，確保揭露資訊的完整性與準確性。
- 加強內外部審核機制，減少資訊錯漏的可能性，提升資料可信度。



2 永續揭露的強化與優化

- 重大議題與風險辨識：定期檢視及評估環境、社會與治理（ESG）相關風險與機會，作為揭露與決策的基礎。
- 透明化資訊呈現：依據 IFRS 永續揭露準則，提升財務與非財務資訊的整合報告品質，符合利益相關方的期望。



3 推動專案進度監督

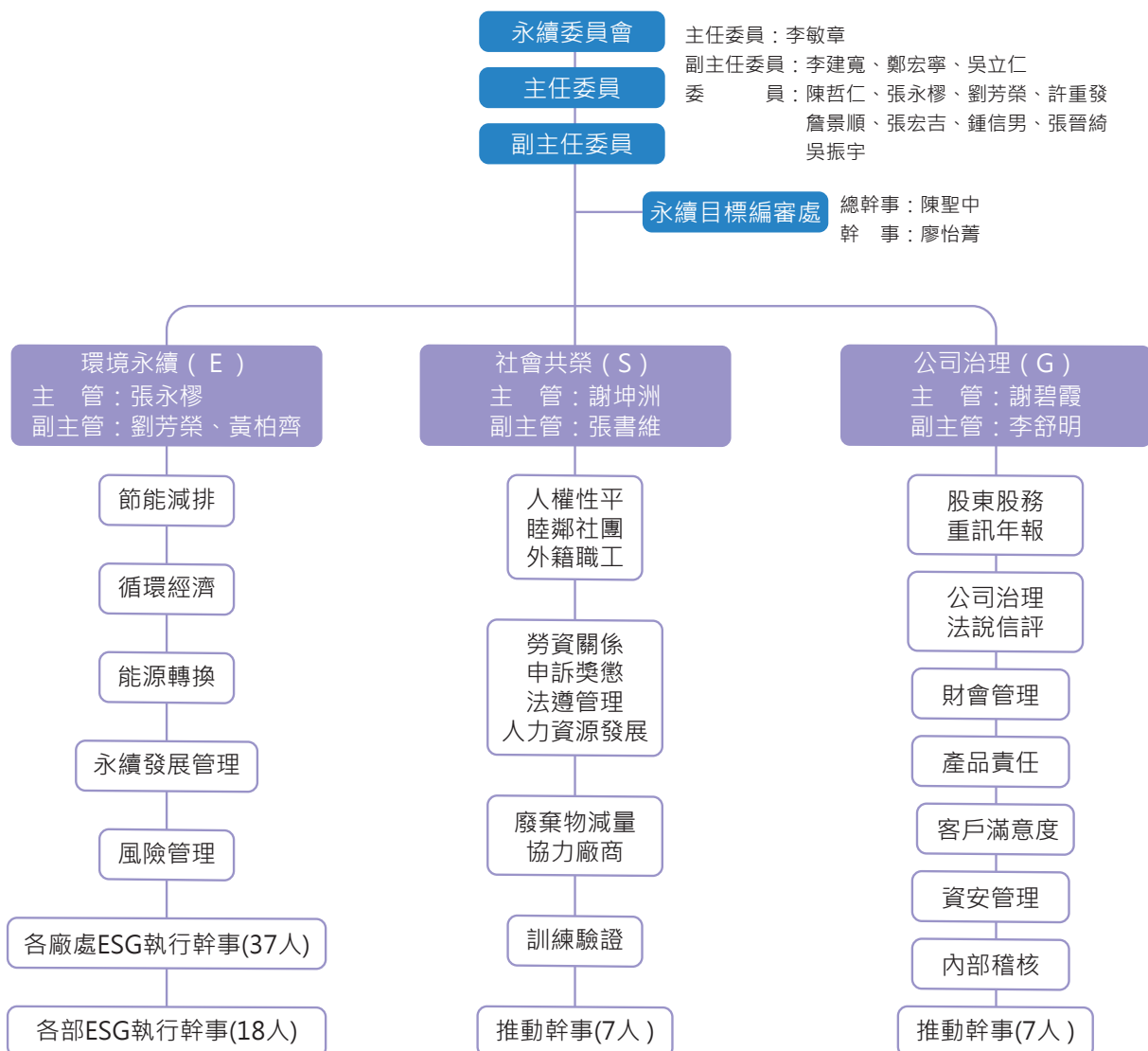
- 定期追蹤永續揭露相關專案進度，及時解決可能出現的資源不足或資訊落差問題。
- 推動教育訓練，提升內部員工的永續知識與技能，確保全體員工能共同為永續目標努力。



4 強化內外部溝通

- 與利益相關方進行溝通，主動回應市場與監管機構對於 ESG 的期待，塑造正面的企業形象。

福懋興業股份有限公司 ESG 推動組織



2.3 誠信經營與反貪腐

企業誠信經營是社會的關注議題，聯合國在 1999 年提出全球盟約 (Global Compact) 列反貪腐為實踐企業社會責任主要議題之一，主張企業應負有積極營造誠信公平經營環境的責任；亞太經濟合作組織 (APEC) 也揭示「提昇企業社會責任」及「打擊貪腐」為必須面對的全球化議題，並鼓勵公私部門合作，致力於改善治理機制、打擊貪腐、消除貪腐。

■ 誠信經營守則

董事會通過「福懋興業股份有限公司誠信經營守則」，明訂應遵守法令規定及防治不誠信行為，執行範圍含括母子公司，以公平與透明之方式進行商業活動，避免與不誠信行為記錄者續行交易。本守則訂定目的為禁止不誠信行為和必須遵守有關法令，運用落實誠信經營與公司風險控管機制，營造誠信之經營環境，摘要如下：

禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不實慈善捐贈或贊助、提供不合理禮物或款待，提供其他不正當利益等，包括直接性和間接性。

建立有效會計制度及內部控制制度，內部稽核人員亦應定期及不定期查核其遵循情形，定期書面提報。

設立防弊業務專項執行部門以及檢舉違規舞弊管道，防範違規、舞弊或內線交易等。

■ 反貪腐

本公司於「工作規則」、「公司誠信經營守則」與「防範內線交易作業要點」等規章制度中，明示誠信經營之道德規範政策及相關作業程序；若有重大個案，必要時訴由司法裁判，以杜再發，2025 年本公司未有貪腐事件發生，相關運作情形於 2025 年 12 月 12 日向董事會報告，詳閱本公司 2025 年報「公司履行誠信經營情形及採行措施」。

業務含括涉及交易、財會、倉儲等人員之自律與迴避，包括受贈、受邀赴宴、對價關係物等均納入「工作規則」及相關規章中。

稽核室依稽核計畫於董事會會議報告執行情形，反映是否有重大缺失及異常事項；此外，每月提交稽核報告予獨立董事及審計委員會查閱，並依指示追蹤或調查。

■ 資訊透明化

本公司訂有「防範內線交易內部稽核管理要點」，禁止公司內部人員利用市場上未公開資訊買賣有價證券等違法圖利，於總經理室及財會部門設專人負責公司資訊之蒐集、揭露、更新，並

提供予發言人及相關業務部門解答利害關係人及主管機關之查詢；網站設有「投資人專區」揭露財務及公司治理資訊，並於「公開資訊觀測站」即時公告應揭露之各項資訊。

■ 誠信經營與防治內線教育訓練

本公司於道德行為準則規範員工不得與工作之利害關係人有收受賄賂、不當勾結或洩漏公司情資與營業秘密等行為，2025 年於台灣廠區，對課長及廠處長級主管講授反貪腐、內線交易等相關誠信經營課程，合計應上課時數 324 小時，實際上課時數 324 小時，總出席率 100%。

項目	課程時數	參訓人數	應受訓時數	實際訓練時數	出席率
洗錢防制與打擊資恐實務探討	3	35	105	105	100%
反貪腐及吹哨者保護法令遵循解析	3	35	105	105	100%
內線交易 (含法律責任及案例)	3	38	114	114	100%

■ 內控機制

本公司設有審計委員會監督，亦設有隸屬董事會之稽核室，專任內部稽核人員每年度接受專業訓練機構授課，並執行年度稽核且涵蓋永續資訊管理，稽核結果編寫成報告並經獨立董事核閱後送董事會報告。內部稽核不僅是獨立稽核部門的責任，各生產部門亦需針對特定稽核項目，於規定週期內進行自主性的業務檢查。目前內部稽核人員 11 名，其中 4 人為初任，2025 年度受訓情形如下表。

項目	參訓人數	出席率
公司人員法律常識暨公司治理爭議初探	7	100%
預防存貨積壓及精實管理與改善方法	7	100%
企業初任內部稽核人員職前訓練研習班	4	100%

■ 檢舉制度與檢舉人保護

本公司制定「內、外部利害關係人申訴處理管理辦法」，設立多元申訴管道，包括意見箱、申訴表、檢舉專線 05-5577015、檢舉信箱 t1000@ftc.com.tw，提供舉報任何有違法之虞的情事，相關資訊亦設置於公司網站「利害關係人」專區中，供檢舉人使用。員工可透過申訴管道及專人負責處理申訴案件，也可以透過工會及勞資會議等途徑，舉報內部不法，舉報案件之檢舉人身分及檢舉內容皆予以保密，確保檢舉人免於不當處置。

2.4 風險管理

為促進公司健全營運與永續發展，以建立全面性風險管理文化，董事會通過「風險管理辦法」作為風險管理依據並為風險管理之最高決策及督導單位，負責核定風險管理政策及相關辦法，督導風險管理有效運行。藉由各機能部會及組織，協助董事會強化對公司 ESG 風險管理等永續發展業務之督導，落實風險控管。公司網頁另設有「利害關係人聯絡窗口」提供電話及電子郵件等資訊，以便利害關係人與公司進行溝通。

風險項目	風險項目
營運風險	● 追蹤市場趨勢與積極拜訪客戶，並適時調整產銷計畫，以符合客戶及市場需求。 ● 鞏固現有供應商，防止原物料斷鏈，並確保各產區產能完整，避免影響生產作業。
水資源管理	● 推動節水改善案，降低用水成本，並提升水資源使用率。 ● 制定水資源管理措施，掌握廠區用水狀況，提升應變能力，以降低缺水風險。
能源管理	● 推動製程能源耗用減量、設備效率提升及能源管理等節能措施。 ● 推動各項節能改善案，減少生產時之能源耗用。
空氣污染物管理	● 營運設備定期保養，確保發揮最佳效能，並對人員進行教育訓練，使其熟悉設備操作。 ● 確保防制設備正常運作，避免異常事件發生。
廢棄物管理	● 透過源頭減量與資源化，降低環境衝擊，確保運作合法性。 ● 推動廢棄物再利用，落實循環經濟。
化學物質管理	● 強化管制化學物質之管控、標示，並訂定相關使用規定；配合法規要求，運作單位須取得主管機關核發文件，始得運作。 ● 依危害預防及應變計畫內容，推動各項演練之進行。
人權	● 制定「福懋興業人權政策」，持續強化人權作為與風險減緩，保障員工基本人權。 ● 建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保員工權益。
職業健康與安全	● 辦理危害辨識與風險評估，並進行相關措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。 ● 辦理相關活動關懷員工健康，對高風險作業員工進行特殊健康檢查，依健檢結果進行健康分級管理與追蹤。

■ 資訊安全與防護作為

現今全球資訊網路相互連結，使各項業務推動更加靈活與快速，但資安攻擊事件層出不窮，這些攻擊可能藉由大量連線癱瘓網路服務、使用電腦病毒或惡意程式影響資訊系統服務或竊取

機密資料。本公司已訂定資安政策並成立資安專責單位，設置資安長做為資訊安全最高主管，綜理督導及管理資安相關業務；資安專責人員，負責推動、協調、監督及審查資訊安全管理相關事項。

同時，訂定年度工作計劃、整體網路及設備規劃管理等，並配合工作需要執行之。2025 年度內部針對資安防護工作執行、檢討事項等進行 12 次內部會議。2025 年本公司無發生資安洩露事件，台灣廠區於 2023 年導入 ISO27001 資訊安全管理系統，經 SGS 認證合格；2025 年通過定期審查，證書持續有效。

在客戶資料與全利維護方面，取用、蒐集及處理個人與客戶資料均須符合本公司個人資料管理辦法及相關法令，以防止資訊被竊用或洩漏等。生產過程中所產生的次級品，經查有版權設定的品項將按版權期限進行存放與管制，由業務管理人員註記說明，須經客戶同意才可解禁，防範該次級品流入市面的疑慮；若含有智慧財產權樣作的，監督銷毀，2025 年並無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料事件發生。

■ 資訊安全防範措施與做法

建置防火牆阻絕外界攻擊和員工上網過濾機制，防禦過濾惡意網址及進階持續性威脅攻擊防禦等系統，並管制無上網需要之員工上網、電子郵件備份稽核過濾等管控機制，以防範網路攻擊。

建立門禁控管、應用系統登入身分驗證、密碼控管、存取授權及定期進行弱點掃描等稽核機制，並安裝防毒軟體、更新原廠安全性修補程式、控管 USB 存取及建立備援機制，以強化防護。

每年定期對員工進行資訊安全教育訓練及測驗，強化員工的資安風險意識。

每年檢視資安防護措施及規章，關注資安議題及擬定因應計畫，以確保其適當性及有效性。

招募及培育資訊人員專業及跨域整合能力，提升人員本職學能與擴展領域。

每年定期演練資安事件之發生、應變、處理及通報流程，以確保規章與實務運作之有效性。

■ 資安風險防護與演練

為因應國內外資安攻擊事件頻傳，網路駭客透過社交工程、非法入侵或勒索病毒等方式進行破壞與洩密，攻擊手法層出不窮。本公司對外開放之網站導入 WAF(應用程式防火牆) 保護，電

腦全面佈署防毒系統，搭配機台電腦 IP 位址存取管控，防範電腦病毒攻擊，提供系統管理人員端點掃描結果與病毒防禦報告，做為防毒系統必要的更新與升級之參考。又建置防火牆系統阻擋駭客惡意攻擊，定期進行資訊系統弱點掃描，找出線上系統、應用程式及電腦設備可能的重大漏洞與風險，並且即時修補關鍵風險以上的系統漏洞，以增加系統安全性與穩定度。為了深植對機密資訊管理的文化，針對全體員工，依「資訊安全管理規則」，每年舉辦資安活動，凝聚全員對資安防護的共識並完成相關資安教育訓練。2025 年度台灣廠區總共進行 2 次實體宣導、4 次信件宣導、2 次社交工程演練、及 3 次營運持續管理演練 (BCP)。

■ 智慧財產權管理

本公司致力於創新技術及循環經濟等發展，除設置研究發展中心進行產品研發，並導入數位化管理系統。在專利與商標管理方面，本公司按時辦理專利與商標展延、定期追蹤案件並建立完善的營業祕密制度，以保護公司創新研發結果。2025 年共取得 1 項專利。在營業管理方面，相關管控規定及措施說明如下：

員工於在職期間及到職以前所知悉或取得之一切技術或資料均應嚴加保密，絕不作任何未經授權之使用或以任何方法洩露。並於本公司要求返還時或於員工離職時，應立即繳還全部有關之技術資料，不得以任何方式留存。

有關專利或與營運活動、技術性相關之文件均依機密文件管理規定，不得擅自攜帶外出或轉借、出示於他人，並妥善收存保管，調閱檔案應記載摘要、用途等申請並依核決權限規定辦理。

■ 國際區域經貿政治風險

地緣政治衝突或區域緊張局勢的升溫將對全球經濟造成衝擊，並對企業營運增添許多不確定因素。為預防相關風險衝擊，本公司除持續追蹤全球法規政策、經濟狀態等，並鞏固現有供應鏈，以防止原物料斷鏈、影響產品生產；同時，確保各產區產能完整，以適時調整跨廠域的產能調配，維持生產運作。

■ 法規遵循

對於營運、環境等面向訂定各項管理制度，並嚴格要求各單位執行業務時應遵守法令規定，同時密切關注法規變動。對單筆受到主管機關裁罰 100 萬元以上或嚴重影響公司營運之情事列為重大事件，2025 年遭主管機關裁罰 1 件違反職業安全衛生法，裁罰總金額為新台幣 100,000 元。

職安面向

違反件數 / 裁罰	1 / 10 萬元
違反法令	對於胚布之搬運作業，未採取防止胚布掉落之必要設施。
回應措施	● 違反職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定，依同法第 43 條第 2 款規定，處罰鍰新台幣 10 萬元整。 ● 改善對策：已要求事發部門修訂相關作業規範 (SOP)，將品質要求 (如：加墊紙板)、作業步驟及異常處理對策危害分析，妥以規範 SOP，並辦理教育訓練後據以施行。

類別	件數 (單位：件)	支付金額 (單位：元)
本年度發生之罰鍰事件	1	100,000
上年度發生之罰鍰事件	3	200,500

2.5 營運績效

創造穩健的供需關係，並與客戶互利共榮同向發展關係，是企業追求穩定獲利與永續經營的關鍵。本公司長久與客戶維持互信合作，展現誠信交易，建立客戶評核機制、訂單追蹤系統、產品檢驗測試系統等，提升對客戶主動與便利的服務水準及滿意度，降低作業疏失成本。並持續觀察市場趨勢，與中下游品牌客戶溝通，促進新產品之推廣，亦同向助長客戶之競爭力。本公司 2025 年度合併營業額為 275 億 4,379 萬元，較 2024 年度 287 億 1,571 萬元，減少 11 億 7,192 萬元，減少 4.08%。2025 年合併稅前利益額為 10 億 6,182 萬元，較 2024 年度 16 億 5,357 萬元，減少 5 億 9,175 萬元，減少 35.79%。

單位：新台幣千元		
	項目	2025 年
產生之直接經濟價值	營業收入	27,543,789
	營業外收入及支出	320,112
	小計 (A)	27,863,901
分配之經濟價值	營運成本及費用	22,353,968
	支付出資人的款項 *	842,332
	所得稅費用	196,573
	社區投資 *	735
	員工薪資與福利	3,408,470
留存之經濟價值 (A-B)		1,061,823

註 1: 2025 年度盈餘分配案尚未經股東會決議
 註 2: 社區投資費用為敦親睦鄰公益支出
 註 3: 員工薪資與福利含董事酬金、車馬費及訓練費。

■ 客戶滿意度調查

2024/2025 年長短織織物客戶滿意度調查

單位：分

項目	年度	品質	交期	客訴處理	包裝	新產品開發	銷樣	打色	服務	總平均
對業務發展的重要性	2025	7.4	6.5	3.9	2.2	4.4	4.2	4.7	3.1	4.55
	2024	7.3	6.2	3.4	1.9	5.1	4.3	5.0	2.8	4.50
滿意度評價	2025	4.2	3.9	4.3	4.5	3.9	4.1	4.3	4.7	4.24
	2024	4.3	4.1	4.1	4.5	4.1	4.3	4.3	4.6	4.29

2025 年 12 月共發出 19 份問卷，分別調查各項目「對業務發展的重要性」(最高分為 8 分)與對本公司「滿意度評價」(最高分為 5 分)，本次回收有效問卷 15 份。多數客戶認為品質及交期準確度對業務發展幫助最大；此外，新產品開發、打色與銷樣仍被多數客戶視為業務成長之重要支撐。本公司運用 AI 優化染程模組，提昇染色一次成功率；導入 AOI 檢測布面，提高生產效率，降低生產成本，並持續強化產品研發，滿足客戶之需。

2024/2025 年輪胎簾布客戶滿意度調查

單位：分

項目	年度	品質	交期準確度	抱怨處理	包裝維護	新產品開發	服務	合計	總平均
對業務發展的重要性	2025	5.9	5.7	5.5	5.4	5.2	5.5	33.2	5.53
	2024	5.8	5.1	3.7	3.4	2.6	3.3	23.9	3.98
滿意度評價	2025	5.4	5.1	5.1	5.2	5.0	5.4	31.2	5.2
	2024	5.2	5.1	5.1	5.2	4.9	5.4	30.9	5.15

2025 年 11 月簾布事業部發出 62 份問卷，分別調查各項目「對業務發展的重要性」與「滿意度評」，單項最高分為 6 分，本次回收有效問卷 38 份。客戶普遍認為品質及交期準確度對其業務發展的重要性有極大的影響度；而抱怨處理、新產品開發、服務態度滿意度均有提升。對於尚未大量交易往來的國際馳名品牌，應深入了解趨勢，爭取信任、試單及滿意。

2.6 數位 AI 人工智慧

本公司成立「數位轉型組」，專責統籌全公司智能工廠建置與推動進度，並協助各事業部之推行窗口及現場單位，進行 AI 專案的規劃與執行輔導。整體 AI 推展策略以「模擬工廠」及「營運動態管理平台」為兩大核心方向。

在執行層面，數位轉型組依各事業部不同產品別之生產製程工段進行系統性發想，深入盤點現場作業及管理流程中的瓶頸與挑戰，並結合數位工具與 AI 思維，發展更具彈性與效率的營運模式。透過智能化導入，全面提升產品品質與生產效率，同時為客戶創造更高的附加價值。

因應智能工廠業務持續拓展及數位孿生工廠模擬需求，公司在整體經營策略上高度重視 AI 發展趨勢，並積極推動核心人才培育計畫。截至 2025 年，針對不同層級的人才需求，已規劃並開設多元化之 AI 導入通識課程，以及專題導向的 AI 改善議題研討，主題涵蓋生成式 AI (Generative AI)、RPA(Robotic Process Automation) 程序自動化機器人等應用，培訓對象涵蓋全公司一、二級主管、基層主管，以及大專儲訓人員，以全面提升組織的 AI 素養與實務應用能力。

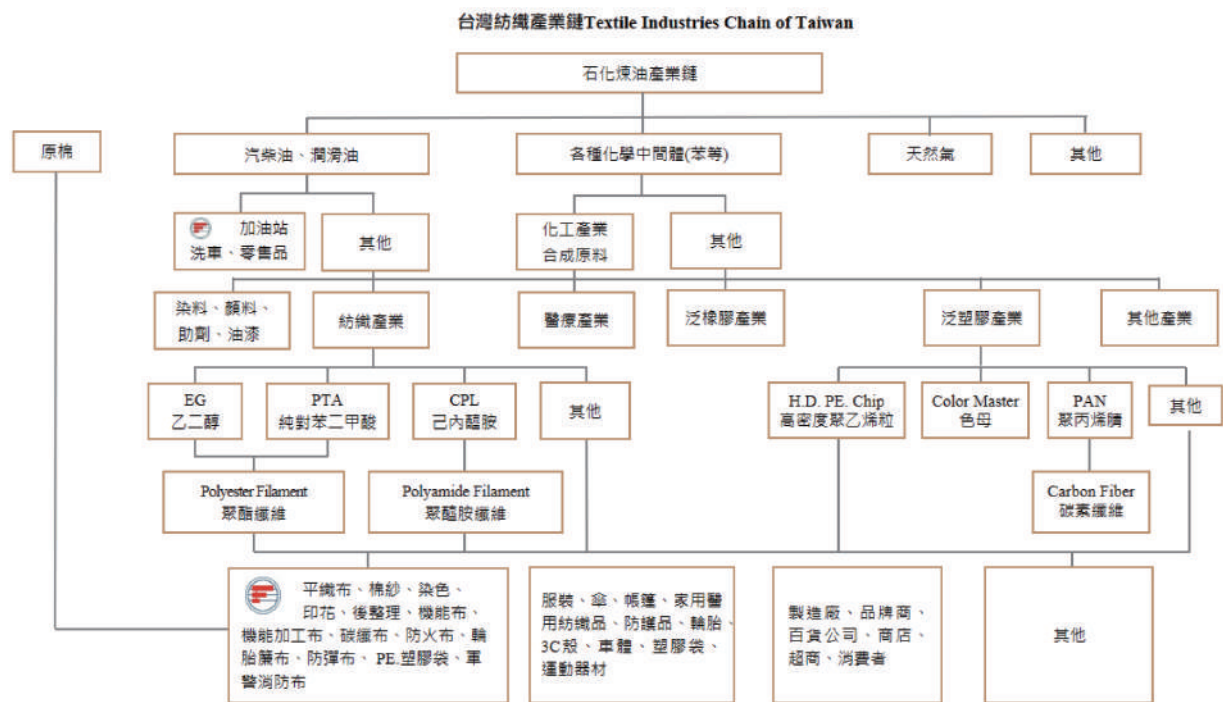
此外，針對 AI 建模工程師之專業能力養成，公司除派員前往台灣人工智慧學校，參加 AI 技術領袖班等進階訓練課程外，亦透過外部產學合作模式，持續深化並強化 AI 建模工程師在演算法、模型建置及實務應用上的專業技能。

2025 福懋模擬工廠執行架構

應用層面	案例
製程設定參數優化	壓光機製程條件優化
設備安全監控管理	排風馬達健康度偵測
生產品質效率提升	生產計劃自動配台系統
工廠安全管理優化	人員安全智能監控系統
精進營運管理平台	現有戰情室指標進行下鑽深入分析
營運管理 AI 化	未來市場織物產品類型預估

2.7 供應鏈管理

本公司居紡織產業的中游，須倚賴全鏈的合作才能競存，包括多向及多項的交易與服務，如購驗原物料、安排生產線設備、提供售前售後服務、廠房建造、定期維修等，以維持公司日常營運所需能量，並同時與客戶維持良好關係。2025 年本公司雖進行廠區整併作業，惟整體供應鏈架構並無重大變化。銷售市場相關資訊，詳請參閱年報。



1. 當地供應商與交易比例

2025 年三地五廠之當地採購總額與比例表

項目	台灣廠區	中山廠區	常熟廠區	西寧廠區	同奈廠區
金額 (新台幣)	5,872,242,020	500,090,061	446,482,230	268,723,285	335,203,038
比例	45.23%	78.04%	97.26%	27.84%	26.00%

「當地」供應商係指在台灣、中國大陸、越南的供應商須提供當地政府核准設立的法人憑證，填交協力（承包）廠商資料表、匯款帳戶登記表、簽署反賄賂承諾書，經審查完成，即成為本公司合格的當地供應商，依採購作業程序進行交易。基於適量安全庫存、快速供貨、節約關稅及售後服務等需求，本公司原料須先堅持品質與機能原味不變，再以當地採購為優先考量。

2025 年三地五廠主要原料供應商家數與當地供應商比例

(截至 2025 年 12 月 31 日)

廠區	類別	原絲	漿料	染料	助劑	合計
台灣廠區	供應商家數	49	7	20	85	161
	當地供應商比例	84.5%	100%	100%	100%	92.6%
中山廠區	供應商家數	15	-	16	28	59
	當地供應商比例	58.8%	0%	92.9%	80.0%	71.2%
常熟廠區	供應商家數	-	-	10	15	25
	當地供應比例	0%	0%	83.3%	71.4%	75.7%
西寧廠區	供應商家數	6	1	6	13	26
	當地供應比例	25.0%	14.29%	37.50%	37.14%	31.71%
同奈廠區	供應商家數	5	1	6	9	21
	當地供應比例	16.7%	14.3%	16.2%	45.0%	30.0%

三地五廠織染類原絲 / 織用漿料 / 染料 / 助劑當地採購比例表

基於安全庫存、品質一致、短交期等因素，三地五廠在適質、適量、適價下，優先以當地採購。而品牌客戶多年來主張當地採購及製造政策，因此原絲當地採購比例因客戶下訂的廠區別而變化，越南因尚缺高丹尼數原絲之生產廠，同奈廠區當地簾紗採購數較低外，因越南當地染料、助劑供應商數量及質量有限，難於滿足多樣化產品需求，當地助劑採購比例低。

類別	原絲		織用漿料		染料		織染類助劑	
年度	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
台灣廠區	75.5%	75.6%	100%	100%	100%	100%	100%	96.7%
中山廠區	81.5%	87.8%	0%	0%	87.4%	85.1%	70.4%	79.7%
常熟廠區	無織廠				91.21%	91.4%	93.38%	93.7%
西寧廠區	32.05%	30.2%	0.05%	0%	46.00%	41.9%	19.86%	18.7%
同奈廠區	24.6%	18.9%	6.7%	6.4%	65.1%	65.8%	31.6%	32.4%

第二事業群助劑當地採購比例表

年度	原料別	乳膠	Resorcinol	架橋劑	HDPE.L-LDPE	色母	油墨	環氧樹脂
2025	台灣簾布廠	100%	0%	95.92%	-	100%	100%	100%
	台灣破纖廠	-	-	-	-	-	-	-
	台灣塑膠廠	-	-	-	100%	100%	-	-
	越南同奈簾布廠	100%	0%	95.6%	-	-	-	100%

年度	原料別	乳膠	Resorcinol	架橋劑	HDPE.L-LDPE	色母	油墨	環氧樹脂
2024	台灣簾布廠	100%	0%	96.4%	-	100%	100%	100%
	台灣碳纖廠	-	-	-	-	-	-	-
	台灣塑膠廠	-	-	-	100%	-	-	-
	越南同奈簾布廠	100%	0%	95.6%	-	-	-	100%

- 上表“0”代表無當地採購，“-”代表無使用。
- 台灣廠區簾布廠及越南同奈廠區簾布廠，原料別 Resorcinol 皆無當地供應商，須 100% 進口。

2. 當地供應商與交易比例

■ 物料

本公司物料採購以符合國際環保規定、再生材質 / 低污染 / 可回收 / 可增加社會利益或減少社會成本之產品為優先，2025 年台灣廠區採購節能標章產品購買金額為新台幣 461,702 元。

2024 年三地五廠環保絲採購比例

單位：公噸

項目	台灣廠區	中山廠區	常熟廠區	西寧廠區	同奈廠區
再生環保絲採購量 (A)	2,491.6	2,361.8	無織廠	2,958.8	3,782.9
原絲使用量 (B)	5,608.9	4,552.5	無織廠	5,575.5	5,449
採購占比 (A/B)	44.4%	48.3%	無織廠	53.1%	69.4%

- 本公司採購 2 次加工聚酯絲及聚胺絲定義為再生環保絲。

■ 原料

本公司嚴格要求供應商原料提供需符合以下規定，達到製造者、客戶與成品使用者安心：

- Oeko Tex Standard 100 規範保證書
- 歐盟 REACH 高度關注物質內容管控規範
- 不含任何有機錫成分保證書
- 不含任何 APEOs 成分保證書
- ZDHC 限 / 禁化學品類別之含量調查表
- 若化工助劑屬危險品，須符合入境海關安全載運與通關規定，包括合等級的港口、安全包裝與標示等，才准予交貨。
- 定期評核供應商及不定期到廠考核供應商各項製程、原料等，是否符合政府環保法規及 ESG 承諾事項；若違反政府環保法規之供應商停止交易，確保採購之原物料安全無虞。

2025 年三地五廠原料採購 (原絲 / 棉花) 及化學採購 (漿料、染料、助劑) 供應商評核結果

			A	B	C	D	E	F	合計
台灣廠區	原料採購	家數	101						101
		占比 (%)	100%						100%
	化學採購	家數	112	10					122
		占比 (%)	91.8%	8.2%					100%
中山廠區	原料採購	家數	20						20
		占比 (%)	100%						100%
	化學採購	家數	42						42
		占比 (%)	100%						100%
常熟廠區	原料採購	家數	14						14
		占比 (%)	100%						100%
	化學採購	家數	17	5					22
		占比 (%)	77.3%	22.7%					100%
西寧廠區	原料採購	家數	18						18
		占比 (%)	100%						100%
	化學採購	家數	49						49
		占比 (%)	100%						100%
同奈廠區	原料採購	家數	20						20
		占比 (%)	100%						100%
	化學採購	家數	26						26
		占比 (%)	100%						100%

●評核項目與比重分別為品質 50%、交期 20%、價格 20%、ESG 表現 10%。

評分等級	評分級距	評分頻率
A	90~100 分	二年評核一次
B	80~89 分	一年評核一次
C	70~79 分	通知改善，半年評核一次
D	60~69 分	考慮開發對抗供應之材料，並通知改善，半年評核一次
E	開發試用廠商，每年 6 月統一評核	開發試用廠商，每年 6 月統一評核
F	59 分以下	終止詢價

■ 供應商篩選原則與交貨變化

本公司依照既有的審核標準來交易、延續或中止與某供應商的交易，並要求如無法供貨時，供應商須事先告知本公司因應，確保生產質量穩定，進而維護下游客戶權益。此外，為減少供應商包裝材使用量減少，如當助劑使用量達使用經濟批量（月用量 4,000 公斤），協議改以大包裝（容量：1,000 公斤）運送，降低包材使用量，並協商以環保無害、可回收材質做為原物料包材。同時，為強化採購人員對於人權政策與環境保護的意識，分別於 2025 年 1 月對 13 名採購人員進行從業人員環境保護教育訓練，6 月對 15 名採購人員進行企業人權政策宣導。

本公司持續對供應商與承攬商進行企業社會責任宣導，並要求簽署「企業社會責任承諾書」，內容涵蓋：勞工人權、健康與安全、環境保護、道德規範等條款，2025 年台灣廠區共有 679 家供應商簽署。本公司除先對供應商評估，並依據評估結果分級，決定評核頻率；為檢視供應商實踐 ESG 情形，經政府機關揭露，違反政府環境保護規定及企業人權政策之供應商，進行稽核，經查 2025 年無此類供應商。



2.8 福懋加油站

福懋加油站主要零售汽、柴油及洗車服務，油料全來自台塑企業台塑石化公司，供貨穩定。為提升品質一致化，致力於源頭管理，規定運油車每車次採樣留存、運卸過程依循標準作業流程，還定期接受政府認證單位檢驗油品品質。為降低加油時產生的油氣逸散，加油站工作人員必須做到「五不五要」：

加油五不

- 不要強迫加油
- 不以槍管開啟加油開關
- 不摔槍或用力撞擊
- 不讓殘油留於油槍中
- 不要用手壓槍身

加油五要

- 油槍跳停時要停止加油
- 開始加油時要用手開啟加油開關
- 使用油槍時要保護油槍免於碰撞
- 加滿油後要讓油滴流回顧客油箱中
- 要常保油槍及皮管乾淨

1. 加油站環境保護措施

加油站不只重視業績成長，也重視環境維護與永續，已在日常管理上納入節能、節電、節水、空污等改善項目，並參與弱勢團體社會關懷，善盡企業社會責任。環境保護的具體措施分述如下：

■ 節電措施

2012 年起陸續將耗電量大之福樂燈、投射燈及傳統日光燈改用省電型南亞光電 LED 燈具，汰換後歷年節電效益詳如下表：

改用省電燈具之年度效益

年度	2011(基準)	2023	2024	2025
耗用電量(度/公秉)	14.0	11.7	12.7	12.5
節能比率(%)	-	-16.4	-9.2	-10.7

● 節電比率 = (當年度耗用電量 - 基準年耗用電量) / 基準年耗用電量。



新北市 1 站、桃園市 4 站、新竹縣 1 站
 苗栗縣 2 站、台中市 8 站、南投縣 6 站
 彰化縣 18 站、雲林縣 21 站、嘉義市 5 站
 嘉義縣 15 站、台南市 13 站、高雄市 6 站
 屏東縣 6 站

■ 節水與排放措施

自來水為各加油站的主要水源，提供消費者、員工及洗車機使用，洗車產生之廢水經廢水設備處理，達環保排放標準後，才排入一般公用下水道管線。2025 年有 16 站依法申請取得地下水權，其他加油站將持續申請取得水權，2025 年共使用 32.05 百萬公升。2025 年加油站自來水共使用 93.73 百萬公升，比 2024 年減少 4.89 百萬公升用水量，主要是洗車機洗車台數減少所致。2025 年止共導入 67 台節水型洗車機以增強節水效果。

2017 年 5 月 10 日於台中市文心路站裝設廢水回收循環利用系統，2018 年於斗南鎮北銘站及台南市新工站新增導入此系統，將收集回收再利用的廢水處理，並依廢水回收效益逐年增設，以達到減用減廢減排之目標。

近兩年廢水排放月平均總量、月平均洗車用水量和節水效益

年度	廢水排放量 (噸/月)	洗車用水量 (噸/月)	回收水量 (噸/月)	水回收比率 (%)
2025	902.84	2,053.20	956.65	83.16
2024	527.73	1,945.43	1,288.18	90.86

- 水回收比率計算 (%) = 回收水量 / (洗車用水量 - 廢水排放量)
- 由於文心路站及北銘站設備 (馬達及 PLC 控制器) 故障停用，水回收比率降低。
- 來源為三個加油站文心、北銘、新工等加油站統計。

■ 節能措施

鼓勵加油站員工向消費者宣導使用載具功能，減少人工紙本發票整理、保管、核對作業，並減少電子實體發票開立，達到節能減碳目的。與傳統 2、3 聯收銀機發票及電子計算機發票相較，2025 度電子發票量為平均每月 156 萬張，每月可省下 9.6 萬元的紙張費用。此外，電子發票不受傳統發票 5 年存證備查的約束，可節省倉儲空間存放成本。

加油站近兩年耗用能源統計表

項目	外購電力 (度)	總耗能 (GJ)	單位耗能
2025 年	4,871,067	17,536	1.7
2024 年	5,002,565	18,009	1.7

● 單位耗能 = 總耗能 GJ/NT\$ 百萬

油氣回收措施

依據空氣污染法第二十二條第三項規定，定期由持有環檢訓練合格證照之檢測人員，進行每年兩次油氣比檢測及每兩年一次氣漏檢測，為防止加油站油氣逸散，已全面加裝油氣回收設備之油槍，並定期更換油槍、清理油槍內積油，各區皆配置油氣回收測試儀，每月自主檢測並調整或校正各站油氣回收馬達回收比至最佳比率 1：1，以達控管油氣比之穩定度及延長設備使用壽命之成效。2025 年度各縣市環保局對福懋加油站進行抽測，共計 3 站進行加油槍之氣油比檢測，合格率 92.67%，遠高於法定合格標準 70%。

平日要求所屬員工落實正確加油方式及遵守五不五要的加油原則，並訓練員工點檢從每日油罐車卸油作業時第一階段油氣回收口管線是否裝接確實、加油中油氣回收馬達是否正常運轉、馬達有無出現異聲與故障燈號顯示、油槍皮管有無積油等，發現設備異常立即通報處理，消除使用已損壞或故障的設備，提高油氣回收比率並保障社區安全。

措施辦法	執行內容	執行週期	執行成效
油品總量 平衡管制 申報	依地下儲槽系統防止污染地下水體設施及監測設備管理辦法，本公司油站依規定落實記錄每日總量平衡進出管制表及申報，預防地下物污染發生。	每日填寫總量 管制表 / 每四 個月申報一次	2025 年加油站申報作 業經各地環保局審查認 可，無異常。
防止地下 污染監測	本公司加油站防止地下污染監測，多採用土壤氣體監測方式，除每月實施自主土壤氣體檢測，並定期每四個月委外環保合格檢測機構執行土壤氣體檢測，並將檢測結果以網路方式傳輸申報，2025 年定期合作的檢測機構為汎美檢驗科技有限公司。	每四個月檢測 一次 / 每年 1、 5、9 月申報一 次	2025 年加油站申報作 業經各地環保局審查認 可，無異常。PID、FID * 檢測值均符合標準，不 須再進行土壤或地下水 檢測。
營運設備 自主檢查	加油站落實自主管理站內營運設備檢查 (包含加油機內部檢查、油槽陰井油氣量測、油槽人工手動量油記錄、地下儲槽管線系統偵測等)。	依每日、每月、 每半年一次週 期進行定期循 環抽檢	2025 年經環境部、環 保局不定期稽查，無污 染疑慮，皆符合檢測標 準。

以配備火焰離子偵測器 (Flame ionization detector ; FID) 及光離子偵測器 (Photo ionization detector ; PID) 之分析儀，量測設置於地下儲槽系統土壤氣體監測井 (簡稱監測井) 中油氣濃度，藉以判斷地下儲槽或管線是否發生滲漏。

2. 加油站之社會回饋

落實前述環保措施，此外，福懋加油站並提供多項優惠回饋顧客，以期提升顧客滿意度與回流率增加顧客之忠誠與信賴度；在優惠資訊的宣傳上善盡告知義務，以降低消費糾紛。對於顧客與社會的回饋主要為：

加油降價與折扣

現金加油享降價、台塑石油 APP、台灣 Pay、OP 點、信用卡享折扣，2025 年含國泰世華台塑聯名卡，另與玉山、台中、元大、遠東、兆豐、合作金庫等 7 家銀行合作，提供顧客加油折扣優惠及自助加油的顧客也可享折扣優惠。

會員積點

申辦 VIP 會員享有洗車優惠、加油積點優惠，累積點數可兌換贈品。

副產品優惠

銷售各式車用機油、礦泉水、飲料、抽取式衛生紙、雨刷、清潔用品、福懋大浴巾、福懋毛巾組、蓄熱衣、機能襪、晴雨傘、春節禮盒、防蚊液、方塊酥、糙薏仁、蔬菜脆片等關係企業之產品，因通路自主且便利，可不定期提供各項折扣優惠。

3. 油品部客戶滿意度調查

油品部客戶滿意度調查表 (平均值)

單位：分

項目	年度	品質	環境	服務	總平均
滿意度評價	2025	4.38	4.40	4.47	4.42
	2024	4.50	4.54	4.57	4.54

- 上表問卷由油品事業部經理室對 2025 年到福懋全部 106 站加油站有交易的客戶發出 208 份問卷，有效回收 208 份，2025 年 7-8 月調查及統計。顧客答卷採現場隨機式，不需做顧客層別分類統計，也未納入契約型顧客答卷，統計區分三大類議題：品質、環境及服務，「滿意度評價」單項滿分 5 分表示客戶對該項目感到「非常滿意」，1 分為「非常不滿意」。
- 品質類議題平均 4.38 分以「油品品質」4.50 分為較優；環境類議題平均 4.40 分以「加油站整體環境舒適乾淨」4.46 分為較優；服務類議題平均 4.47 分以「加油員服務態度親切溫和」4.53 分為較優。
- 品質、環境與服務等 3 議題分數平均在「很滿意」4 分的標準之上，各項目平均分數 4.42，其中，贈品適用性、活動布旗與宣傳海報整齊懸掛張貼、加油機面板油槍管油槍座無髒污及油漬、洗車機主機及設備室乾淨，周邊無髒污及積水、贈品兌換流程順暢度、等候加油時間等分數低於平均 4.42 分之下，力求優先改善提升服務品質。



永續 環境

- 3.1 氣候變遷因應
- 3.2 生物多樣性與生態保育
- 3.3 空氣污染管制
- 3.4 能源管理
- 3.5 水資源管理
- 3.6 廢棄物管理
- 3.7 綠色永續耕耘

3

Chapter

3 永續環境

3.1 氣候變遷因應

氣候變遷使全球極端氣候加劇，造成森林大火、水資源、能源、糧食與原物料價格等連動影響，進而對產業供應鏈造成衝擊。為掌握氣候變遷所帶來的風險與機會，本公司已於 2021 年 12 月成為 TCFD 支持者，並參考 TCFD 建議指引揭露公司於因應氣候變遷所採取的策略與措施，相關資訊請參詳本公司 TCFD 報告書。

■ 氣候變遷治理

董事會之權責

董事會為氣候變遷相關風險與機會之最高決策及監督單位，2022 年 5 月於董事會轄下成立「永續發展委員會」，負責審議永續發展政策、策略及管理方針，監督公司推動因應氣候變遷相關事項及執行方案，2025 年向董事會報告內容包含溫室氣體盤查狀況等。

管理階層之權責

另設置「永續推動組織」，由總經理擔任召集人及各事業部副總經理擔任副召集人，永續推動組織設有環境永續、社會共榮與公司治理部，環境永續部由各廠處幹事組成，以執行各項因應氣候變遷所執行之節能減碳措施等，並於每月總經理召開之 ESG 會議上報告。2025 年與氣候變遷議題主要推動成效包含碳費自主減量計畫申請情形以及執行減排措施狀況等。

■ 氣候變遷因應策略

公司定期檢核相關法規政策，蒐集並分析氣候變遷相關議題，並鑑別氣候變遷所帶來的風險與機會。藉由導入先進製程技術與製程設備改善，提升生產與能源運用效率，創造節能效益。推動再生能源使用與低碳能源轉型，落實節能減排。落實零煤政策，並已在 2024 年達成汰除煤炭使用 (phase out) 的目標。持續通過各項國際認證標準，執行廠內各項節能減碳案件，提升企業對氣候的韌性。與上、下供應鏈合作以環保回收材料，開發綠色低碳產品。此外，透過建立完善的氣候治理組織成立工作小組推動各項專案，提升全公司對氣候變遷意識，增進企業永續競爭力。

■ 氣候變遷調適

福懋興業於推動氣候調適與轉型過程中，重視相關行動對員工、社區及原住民族群等利害關係人之影響。在製程調整與能源轉型期間，配合設備更新進行必要之工作內容調整，並透過內部訓練與教育宣導，協助員工因應新作業需求。例如，針對室內碳廠人員調任為運專人員之情形，規劃並辦理相關教育訓練，課程內容涵蓋危害化學品標示、環保污染事故通報與執行、廢水處理設備操作及職業安全衛生教育訓練等，訓練人數 1 人，共計 23 堂課程；同時，依公司制度及相關法規定期檢視薪酬結構，以維持員工生活之穩定與保障。此外，公司亦關注營運據點周邊社區及可能受影響地區之環境與社會影響，於能源使用調整及相關設施建置過程中，配合既有之環境管理與溝通機制，降低對社區生活與生態環境之潛在衝擊，並依法進行必要之資訊揭露與利害關係人溝通與交流。



氣候風險與機會

類別	類型	氣候相關議題	衝擊時間點	潛在財務風險 / 機會	管理措施
轉型風險	政策和法律	碳費徵收	短期	假設碳排量每噸支付新台幣 10 元估算，以台灣廠區 2025 年溫室氣體排放量計算需支付 122 萬元。	1. 申請自主減量計畫路徑 A 通過，即 2030 年較 2021 年減量 42%，取得優惠費率每公噸由 300 元減至 50 元。 2. 申請高碳洩漏事業認定通過，碳費再乘以係數 0.2。
		耗水費	現在	2023 年 2 月台灣開始實施當估水期單月用水量大於 9,000 度用水大戶加徵耗水費，耗水費的徵收將造成營運成本增加。2025 年度耗水費支付 427 萬元。	進行水足跡盤查，實施節水措施，提高用水效率。
		再生能源法規與氣候變遷因應法	中長期	因應法規的相關費用支出、低碳轉型與營運成本將增加。	評估設置再生能源設備。
	市場	低碳環保產品	中期	客戶要求產品需符合永續環保與低碳需求，若未能滿足客戶需求，影響營收。	研究環保可回收、低碳產品。
實體風險	急性	急性天氣事件之淹水事件（例如強降雨、颱風等）	短期	淹水造成設備損壞，而影響部份生產作業，增加生產設備維修之支出。	加強緊急應變措施，定期檢查排水系統。
	慢性	極端氣候 - 缺水 / 旱災	中期	氣候異常造成缺水 / 旱災，將影響製程與產品生產，影響營收。	持續投資水回收方案，並評估建立第二水源計畫。
		平均氣溫上升	長期	用電量上升，增加營運成本。	提高能源使用效率與能源管理系統機制。

類別	類型	氣候相關議題	衝擊時間點	潛在財務風險 / 機會	管理措施
機會	資源效率	工廠 AI 計畫	現在	減少用電成本、耗水成本、原料使用成本。	利用大數據結合 AI 方法，提昇染色一次成功率。
		回收水系統	現在	提升永續聲譽，增加客戶的信任度，進而提升潛在訂單營收。	投資廢水回收系統，提高回收率。
	市場	改變使用石化燃料的機會	現在	減少碳排放量。	持續改善設備改造成較低排放燃料，減少碳排放量。
	產品與服務	環保及低碳產品	短期	順應品牌客戶之市場潮流機制，增加產品銷售量。同時，減少產品使用階段之碳排放。	持續與供應鏈合作，運用回收材料，開發環保低碳產品。

■ 氣候變遷情境分析

本公司定期檢核相關法規政策的變化，蒐集、分析與彙總氣候變遷與能源之風險和機會資訊，並依據 ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別評估氣候變遷的風險和機會。台灣廠區之實體風險採用政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 第六次評估報告 (AR6) 中定義的共享社會經濟途徑 (Shared Socioeconomic Pathways, SSP) 來推估未來的排放情境，考慮低排放 (SSP1-2.6)、中排放 (SSP2-4.5)、高排放 (SSP3-7.0) 及極高排放 (SSP5-8.5) 等四個不同路徑，「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫」(TCCIP) 之氣候變遷關鍵指標展開情境分析，主要關注 21 世紀相對於 1850-1900 年的升溫幅度，及氣候變遷在中期 (2041-2060 年) 可能造成的潛在影響，並結合「國家災害防救科技中心」(NCDR) 的災害潛勢資料，進一步分析不同情境下各廠區潛在的淹水、高溫、乾旱及坡地災害風險。急性淹水之情境依據國家災害防救科技中心淹水模擬圖，以 24h 累積 650mm 雨量為評估結果，說明了台灣斗六本廠與二廠需注意強降雨所帶來的淹水風險，經檢視斗六本、二廠區的排水能力及應對處理程序 (防颱應變程序、緊急應變程序)，此二廠區有足夠能力應變強降雨的情境，已限制了強降雨對生產的最小衝擊，詳請參閱本公司 2025 年度 TCFD 報告書。

台灣斗六本廠與二廠情境分析

項目	分析說明
平均溫改變量 (溫度改變量°C)	+ 1.6 °C
日高溫最大值改變量 (°C · 平均值)	+ 1.6 °C
極端高溫持續指數 HWDI (天 · 平均值)	+ 46.6
兩日總降雨量改變率 (% · 平均值)	+ 7.7 %
2060 年洪水水位線溢淹風險	500 公尺範圍內無溢淹區
海平面上升溢淹風險	500 公尺範圍內無溢淹區

註：本表數值基於 SSP5-8.5 情境，氣候變遷中期情形 (2041-2060 年) 進行極端氣候風險管理。

溫室氣體管理

本公司依環境部公告之溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法、溫室氣體排放量盤查作業指引及世界企業永續發展協會之溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol)，建置系統化溫室氣體盤查程序、減量方案、管理與系統稽核程序，再按盤查結果作為溫室氣體自願減量相關計劃之依據，搭配 PDCA 循環管理，推動有效的溫室氣體排放管理工作，使生產製程走向低碳排放。

全公司溫室氣體範疇一、二排放量

單位：公噸 CO₂e

驗證標準	地點	範疇一			範疇二			合計		
		2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
依環境部規定	台灣廠區	78,690	59,183	62,018	83,081	80,976	76,045	161,770	140,159	138,062
GHG Protocol	台灣廠區 + 宏懋公司	78,690	59,183	62,018	82,913	80,976	76,045	161,603	140,519	138,062
	加油站	153	156	153	2,334	2,371	2,309	2,486	2,527	2,462
	中山廠區	11,590	12,225	11,490	15,051	17,143	18,450	26,642	29,367	29,940
	常熟廠區	2,005	5,757	2,639	17,083	13,288	19,412	19,088	19,044	22,051
	西寧廠區	31,237	38,211	34,558	20,400	27,266	24,540	51,637	65,477	59,099
	同奈廠區	5,854	6,051	5,532	78,195	94,382	88,195	84,048	100,433	93,727
	眾懋公司	NA	NA	NA	3	2	2	3	2	2
	香港公司	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	台北辦事處	NA	NA	NA	199	360	315	199	360	315

胡志明 辦事處	NA	NA	NA	18	40	35	18	40	35
合計	129,528	121,582	116,389	216,196	235,828	229,304	345,723	357,409	345,693

- 自 2007 年起，台灣廠區每年定期盤查溫室氣體排放量，並以該年度設定為溫室氣體排放的基準年，以完整掌握溫室氣體排放狀況與檢視減碳行動之成效。中山廠區、常熟廠區、西寧廠區與同奈廠區自 2022 年起也導入溫室氣體盤查機制並進行第三方查證。
- 台灣廠區 2023 年以 ISO14064-1 進行盤查並取得第三方查驗，2024-2025 年依環境部規定改以公告之溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法及溫室氣體排放量盤查作業指引進行盤查並取得第三方查驗，GWP 值均於採用 IPCC 第 5 次評估報告 (2013)。
- 全公司溫室氣體以 GHG Protocol 進行盤查並取得第三方查驗，GWP 值同母公司申報規定，2023 年起採用 IPCC 第 5 次評估報告 (2013)，2025 年起台灣廠區維持 AR5 外，其餘依金管會規定採用 IPCC 第 6 次評估報告 (2022)。
- 盤查氣體種類包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。
- 中山廠區範疇二 2023 年證書排放量 2,360 公噸為計算錯誤，導致排放量低估，應增加 12,691 公噸。
- 台灣廠區 2025 年溫室氣體範疇一直接溫室氣體排放量為 62,018tCO₂e，範疇二外購能源間接溫室氣體排放量為 76,045tCO₂e，範疇一（直接）/ 範疇二（間接）的溫室氣體排放量占總排放量分別為 45% 與 55%，採用營運控制權法。透過將數台燃油鍋爐註銷，改成天然氣直接加熱機台，以降低範疇一排放量，設置太陽能發電設備，減少外購電力，近三年之溫室氣體皆呈現連續下降之趨勢。

近兩年全公司溫室氣體範疇三排放量

單位：公噸 CO₂e

類別		2024 年		2025 年		差異說明
		排放量	比例	排放量	比例	
類別 1	購買的產品和服務	691,628	29.86%	658,644	29.66%	●購入原料運送碳排減少 20.69%。
類別 2	資本產品	9,567	0.41%	1,245	0.06%	●計算範圍調整：2025 年以當年度購入資本產品為計算範圍。
類別 3	燃料與能源相關之活動	123,871	5.35%	65,493	2.95%	●2024 年台灣廠使用上游能源（天然氣）重複計算活動數據（即未計算分配率）。 ●增加計算台灣加油站燃料及能源使用。
類別 4	上游的運輸和配送	6,367	0.27%	6,286	0.28%	●油品運輸納入 C1 計算。 ●原料運輸_聚酯白胚布採空運增加。 ●整體各廠銷售成品運輸減少 30% 以上。
類別 5	營運中產生的廢物	6,106	0.26%	5,112	0.23%	●常熟廠生活垃圾、廢棄油及化學品桶減少。 ●台灣廠再利用廢棄物減少。
類別 6	商務旅行	924	0.04%	1,391	0.06%	●台灣油資金額增加，計程車資增加。 ●西寧機票費用增加。
類別 7	員工通勤	4,748	0.21%	2,904	0.13%	●各廠引用計算距離原為鄉鎮距離至廠區改為調查員工使用各運輸工具之通勤平均距離，故整體下降。
類別 8	上游租任資產	NA	-	-	-	-
類別 9	下游運輸和配送	30,659	1.32%	31,906	1.44%	●整體銷售重量減少，胚布 / 精定布及加工絲增加銷售重量。
類別 10	售出產品的加工	44,826	1.94%	54,735	2.46%	
類別 11	售出的產品的使用	962,928	41.58%	942,403	42.44%	●汽油售出減少 ●排放係數 GWP 值調整 AR6 版。

類 別	2024 年		2025 年		差異說明
	排放量	比例	排放量	比例	
類別 12 售出產品的最終處理	11,104	0.48%	11,513	0.52%	●整體銷售重量減少，胚布 / 精定布及加工絲增加銷售重量。
類別 13 下游資產租賃	119,211	5.15%	110,457	4.97%	●增加常熟廠外租蒸汽計算。 ●常熟用電外租減少。 ●福懋科技排放量減少。
類別 14 特許經營	-	-	-	-	-
類別 15 投資	303,947	13.12%	328,595	14.80%	●計算式調整，福懋科技排放量已全數認列 C13 下游資產租賃，故不再重複於 C15 重複計算，約減少 12.03% ●台灣興業增加排放量 28.83% ●南亞光電減少排放量 8.5%
合 計	2,315,887	100%	2,220,685	100%	

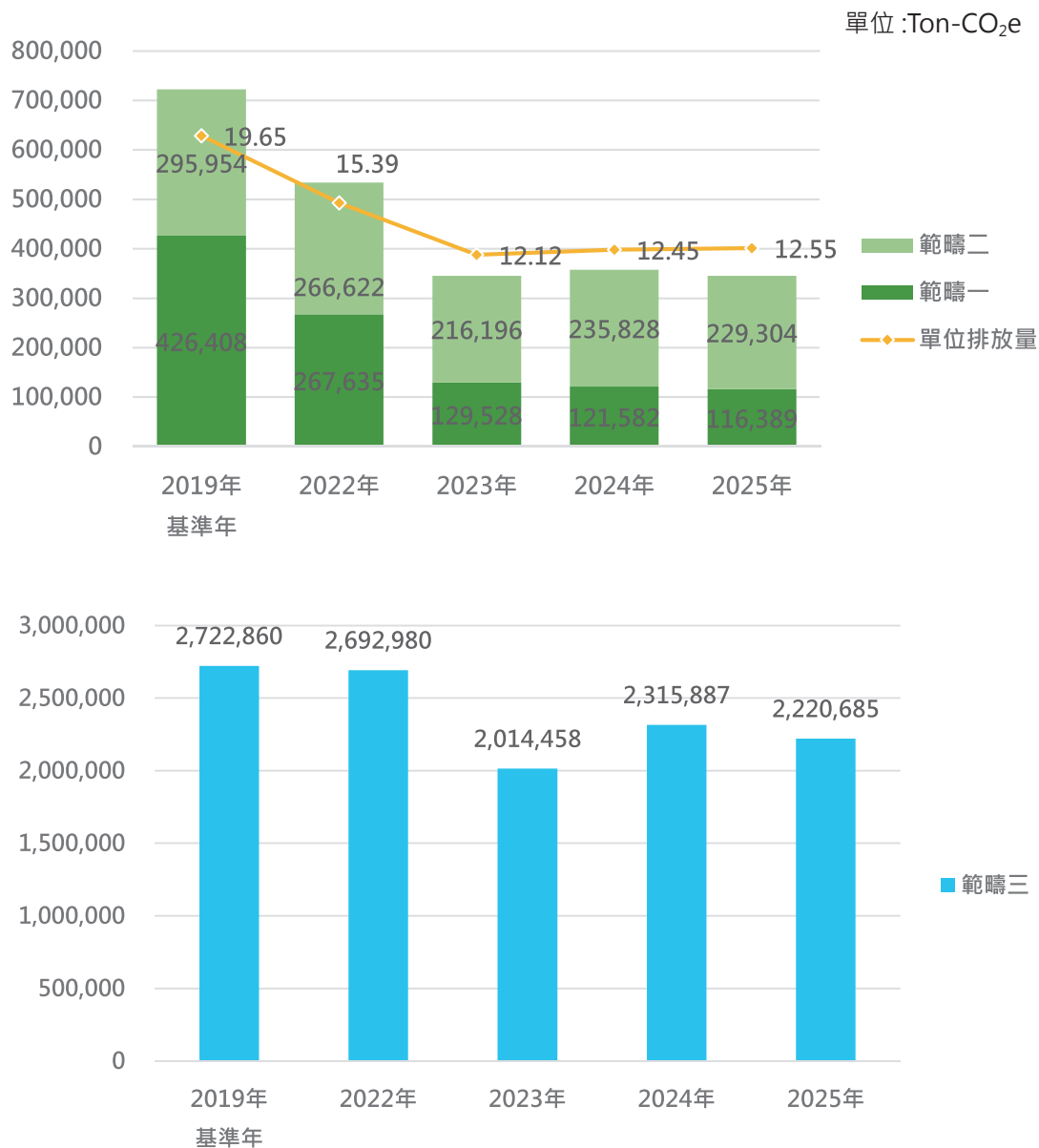
- 2025 年全公司溫室氣體範疇 3 排放量為 2,220,685 公噸 CO₂e，較基準年 2019 年排放量為 2,722,860 公噸 CO₂e，減少 18.44%。

全公司（含海內外）溫室氣體範疇三以 GHG Protocol 進行盤查，2024 年 GWP 值採 IPCC 第 5 次評估報告 (2013)，2025 年 GWP 值採 IPCC 第 6 次評估報告 (2022)。

■ 科學基礎減碳目標倡議

響應國際減碳趨勢與利害關係人期望，本公司於 2023 年 3 月正式通過科學基礎減碳目標倡議 (Science Based Target initiative, SBTi)，成為台灣紡織業首家通過 SBTi 目標審查之公司。呼應全球氣候控制溫升不超過 2°C 目標，以 2019 年為基準年至 2027 年達成溫室氣體範疇一與範疇二合計減量 26.3%，範疇三減量 20%。

全公司溫室氣體直接與間接能源排放量



2019 年全公司範疇 1 與 2 總量為 722,362 公噸 CO₂e，範疇 3 總量 2,722,860 公噸 CO₂e。

- 單位排放量計算為範疇一與範疇二總排放量 (tCO₂e)/ 合併營收新台幣百萬元。
- 上表溫室氣體排放量數據與 SBTi 目標設定邊界一致，相較合併財報邊界的排放量，經外部查證的數據佔 99.5%。

■ 環境部碳費管制

本公司積極響應政府減碳政策，持續推動能源轉型與低碳營運。迄今已全面達成 100% 去煤目標，同時於廠房屋頂建置太陽能板，逐步提升再生能源使用比例，以降低製程碳排放並減輕對環境的影響。

依據環境部碳費制度規範，本公司已提出『自主減量計畫』，經主管機關審查通過，符合行業別指定削減率要求；同時，憑藉產業特性與積極轉型作為，亦順利取得『高碳洩漏風險事業』認定。透過多元減碳措施與精實管理，本公司不僅展現對環境責任的高度承諾，也透過具體行動，落實產業競爭力與營運之永續韌性。

憑藉上述『自主減量計畫』與『高碳洩漏風險事業』之雙重核定，本公司成功適用碳費制度下之優惠費率（每公噸 50 元）及排放量調整係數（0.2）。此舉不僅大幅有效控制碳成本，將財務衝擊降至最低，更彰顯本公司在環境責任、能源轉型及永續發展上的積極作為，持續朝向低碳企業與循環經濟目標邁進。

3.2 生物多樣性與生態保育

福懋興業秉持資訊透明與永續治理原則，持續推動供應鏈生物多樣性風險之辨識與管理，並逐步強化相關資訊之對外揭露。同時，公司已將「停止並扭轉生物多樣性喪失」之政策原則納入永續發展管理體系，作為內部營運管理及供應商溝通與合作的重要依據，朝「與自然和諧共生」之願景穩健邁進。

在實務作為上，福懋興業於新建或擴建場址時導入生態納入式規劃，避免對敏感棲地造成不利影響，透過社群參與機制與在地利害關係人協作，以提升生態系之連通性與整體功能。同時，公司亦聚焦於染整製程之污水管理與污染減量，持續優化處理效能，以降低對水生生態系之壓力，並透過每月召開 ESG 會議定期檢視相關進展。

本公司主要從事紡織製造活動，營運據點並未鄰近高度敏感生態區，土地使用亦未涉及重大轉換，主要環境衝擊來源為製程廢水，且未涉及外來入侵物種之風險。場址周邊生態系以河川與農業用地為主，其生態狀態與影響資訊將持續依據量化數據逐步完善。受影響之生態系統服務以水質調節與供水功能為重點，相關受益者包含地方社群及下游用水者。此外，本公司於涉及生物基材料或傳統知識之研究與開發時，皆依循相關法令規定及公司內部規範辦理，確保符合保育、資源永續利用及公平合理效益之原則，並依政府相關規範進行資訊揭露。

1. 水域與濕地保育

本公司廢水經處理後之放流水流向，先排入虎尾溪，再匯入北港溪，最終流至鰲鼓濕地。本公司針對三地五廠區之廢水與汙泥進行定期稽核與檢測，確保排放均符合環保標準。將持續關注並監測水體環境，避免造成生態衝擊，並透過水質管理與廢水處理系統，確保放流水水質符合法規標準，降低對水域生物之影響。

2. 生態系永續利用

本公司重視節能與節水，並推動循環利用及資源再利用，以降低對自然資源的依賴，並以友善環境的方式支持廠區周邊農業及社區生態發展

3. 公平合理效益

未來，福懋興業將持續強化生態保護措施，並定期檢視與改善相關管理作為，以實際行動回應政府對生物多樣性及生態系永續的要求。

4. 適存水域

目前福懋興業所排放之廢水，經妥善處理後，其水質已達相關法規標準，並符合水域生物存活之基本條件。

5. 具體行動

為降低資源消耗與環境負荷，本公司亦逐步推動行政與管理作業之無紙化措施，透過電子化流程與數位文件管理，減少紙張使用，作為支持資源永續利用與環境保護之具體行動。

3.3 空氣污染管制

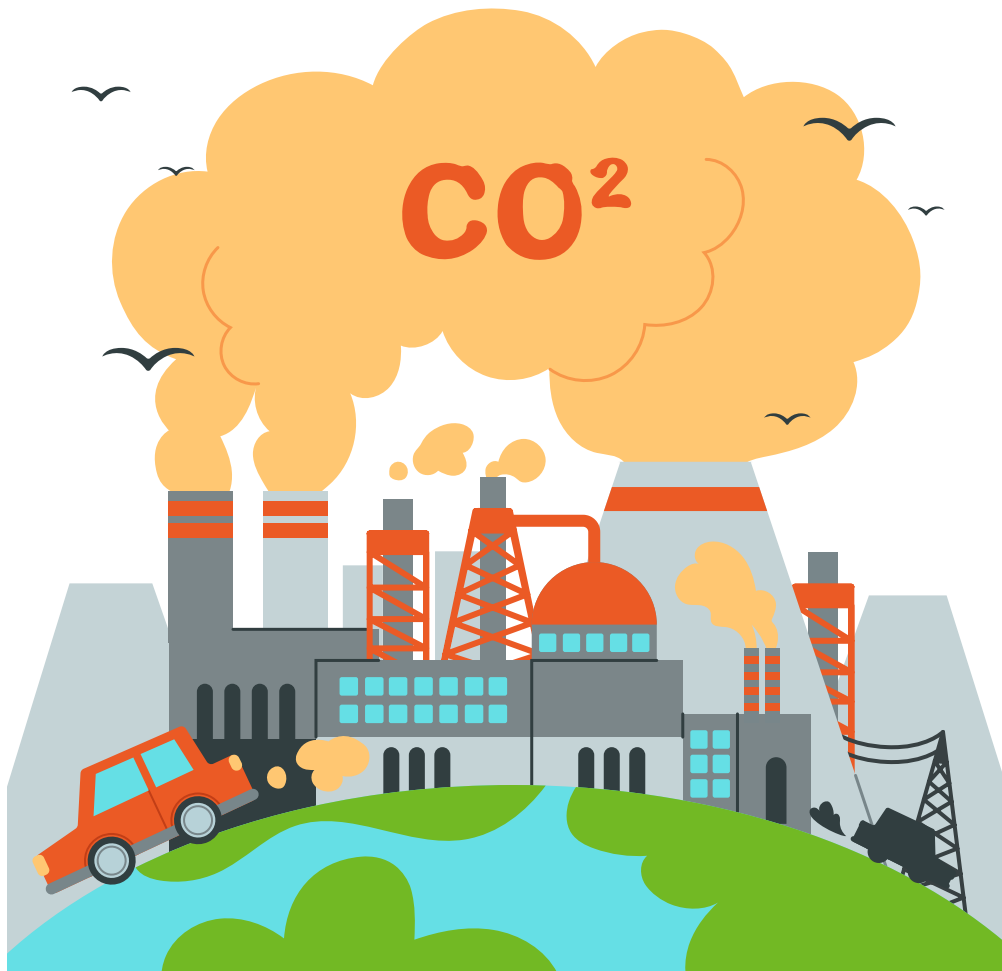
本公司致力於各類空氣污染防治，各類製程之空氣污染排放皆採行最佳處理設備，針對不同類別製程排放煙道上，裝設各類型防制處理設備。相關製程均依法令規定運作，依取得相關之空污操作許可證及多項環保許可證操作，管控查驗許可期限與申請換新。各排放煙囪均依法令規定執行定期檢測，並向環保局申報。

硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx)、揮發性有機化合物 (VOCs) 和懸浮微粒 (PM) 排放

單位：公噸

	年度	台灣廠區	中山廠區	常熟廠區	西寧廠區	同奈廠區
硫氧化物 (SOx)	2025 年	0.19	-	-	3.65	0
	2024 年	0.99	-	-	5.31	0
氮氧化物 (NOx)	2025 年	51.03	9.66	3.69	47.43	4.02
	2024 年	38.77	10.07	4.17	47.03	4.32
揮發性有機化合物 (VOCs)	2025 年	220.40	162.42	9.46	970.99	6.26
	2024 年	254.31	169.78	10.25	887.46	7.30
懸浮微粒 (PM)	2025 年	2.12	0.29	0.11	0.06	0.12
	2024 年	2.14	0.30	0.13	0.13	0.13

- 台灣廠區數據為向環境部申報資料；海外四廠之硫氧化物、氮氧化物、揮發性有機化合物和懸浮微粒排放資訊因當地政府機關未要求申報及收費，由台灣廠區安全衛生處輔導自主揭露，以台灣環境部公告之參數及當地檢測報告而計算。
- 台灣廠區將燃油鍋爐均改成天然氣直接加熱機台，使 SOx 大幅降低，並於 2024 年起停用燃煤鍋爐。
- 中山廠區因蒸汽鍋爐及定型機使用天然氣，故無 SOx 污染物，VOCs 主要來自 3 台防水塗佈機。
- 常熟廠區因製程蒸汽由其所屬的工業開發區集中供應，燃料用量僅定型機使用天然氣，故無 SOx 污染物。
- 西寧廠區已於 2025 年全面停止使用燃煤鍋爐，改為完全使用生質燃料（顆粒稻殼）。此外，我們也將於明年逐步由 LPG 轉換為 LNG。西寧廠區因蒸汽鍋爐使用天然氣，且由於自 2025 年 12 月起改用天然氣，因此 2025 年的 SOx 排放量大幅下降。廠區 VOCs 主要來自防水塗佈製程，採質量平衡法計算 VOCs 排放量。西寧廠區機台逐步汰舊換新，降低空氣污染物排放。
- 同奈廠區製程蒸汽由工業區台灣興業公司供應，簾布廠及染整廠製程均使用 LNG(天然氣) 燃料進行製程加熱。



3.4 能源管理

■ 管理方針

地球暖化所造成的氣候變遷已威脅到物種與人類的生存，為能有效控制 CO₂ 排放量減緩氣候變遷所帶來的衝擊，本公司透過下列措施減少直接或間接能源的耗費，並掌握能源轉換需求，持續提升能源使用效率及強化能源再利用率。台灣廠區已於 2015 年正式導入 ISO 50001 能源管理系統，以強化能源管理效率。

在節能方面，本公司已完成燃料由燃油改用天然氣；節電措施包括設置太陽能系統以補充自設自用電力，並配合再生能源管理，逐步購買綠電措施，以持續降低能源消耗與碳排放。

措施	說明
節燃料	鍋爐設備由燃油轉換為天然氣，汽電共生燃煤機組停止運轉，推動能源轉型。鍋爐及生產機械等，其排氣煙囪加裝廢熱回收及氧氣控制等設備。 設置生產設備之蒸汽冷凝水及熱水回收裝置。 鍋爐及熱定型機之熱能供應源以天然氣逐步取代燃油。
節氣	作好空氣管路設計及安裝計量儀錶，定期點檢空氣管路，避免空氣洩漏。 空壓機負載管理及高低壓力分流使用、防止壓縮空氣「假性需求」，以提昇空壓機運轉效率與能源轉換效率。
節汽	回收廢熱、蒸汽冷凝水，使用汽電共生機組並提升發電鍋爐的熱效率。提高鍋爐效率，減少各類燃料耗用。
節電	空調循環風車及冷水塔葉片使用特殊材質與設計，減少用電量。各項冷卻用水循環之二次搬運電力減少。 各類轉動馬達加裝省電控制設備。採用節能型燈具照明。 採用高效節能之空壓機、冰水主機、冷卻水塔等設備。設置太陽能發電設備，提高綠電使用比例。

三地五廠近兩年能源耗用

單位：吉焦耳 (GJ)

廠區	台灣廠區		中山廠區		常熟廠區	
年度	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年
燃煤	-	-	-	-	-	-
燃料油	-	-	-	-	-	-
柴油	-	-	1,350	1,378	-	-
天然氣	1,177,626	1,067,039	235,694	249,799	45,157	99,316
液化石油氣	-	-	-	-	-	-
外購電力	577,551	615,005	104,125	96,743	28,760	25,113

廠區	台灣廠區		中山廠區		常熟廠區	
年度	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年
自產自用 - 太陽能發電	11,030	11,468	17,849	15,672	6,259	5,112
自產蒸汽	-	-	145	182	-	-
外購蒸汽	-	-	-	-	153	88
生質燃料	-	-	-	-	-	-
能源總耗能	1,766,207	1,693,512	359,163	363,774	80,329	129,629
再生能源百分比	0.62%	0.68%	4.97%	4.31%	7.79%	3.94%
單位耗能	87.03	79.5	211.77	230.67	84.1	153.4

三地五廠近兩年能源耗用

單位：吉焦耳 (GJ)

廠區	西寧廠區		同奈廠區	
年度	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年
燃煤	-	30,750	-	-
燃料油	-	-	-	-
柴油	-	-	-	-
天然氣	28,300	-	95,400	105,113
液化石油氣	369,538	451,781	-	-
外購電力	134,156	148,815	223,921	239,782
自產自用 - 太陽能發電	37,791	15,736	50,556	-
外購蒸汽	-	-	190,786	196,826
生質燃料	173,924	123,988	-	-
能源總耗能	743,709	771,070	560,663	541,721
再生能源百分比	5.08%	2.04%	9.02%	-
單位耗能	249.48	264.33	198.5	169.4

- 單位耗能 = 能源總耗能 (GJ)/ 新台幣百萬元。
- 參考全球永續性報告指標 GRI(Global Reporting Initiative)G3.1 版能源轉換係數表，1 度電 = 0.0036 GJ、柴油 1mt= 43.3 GJ、1 公噸燃煤 =26 GJ、1 公噸燃料油 =40.19 GJ，外購蒸汽與生質燃料依據各廠區熱值係數計算。
- 台灣廠區 2025 年低壓鍋爐供應蒸汽量增加 8.5%，天然氣使用量增加，致使總能源耗用增加。
- 中山廠區 2025 年因蒸汽產量降低，總能源耗用減少。
- 常熟廠區 2025 年因外購蒸汽量增加，減少啟用燃氣鍋爐供汽，天然氣用量減少，總能源耗用減少。

- 西寧廠區因 2024 年 5 月份起停用燃煤鍋爐，2025 年鍋爐全面使用天然氣、液化石油氣與生質燃料運轉。
- 同奈廠區 2025 年電力耗用增加，總能源耗用及單耗皆增加。

■ 購買綠電措施

福懋興業持續推動再生能源使用，以降低營運碳足跡並響應政府能源轉型及國際淨零趨勢。台灣廠區透過再生能源憑證與綠電採購，共取得約 337 萬度再生能源，占全年用電比重約 4%，相當於減少二氧化碳排放 1,664.7 公噸，約為 23.48 萬棵樹一年碳吸附量。

各廠區皆採取不同方式取得綠電，包括自建太陽能系統以及向國內外交易平台購買綠電或綠電憑證，並將綠電優先供應廠內使用，以確保實際減碳效益。透過這些措施，2025 年各廠區綠電使用量占總用電比例介於 16% 至 32%，累計減碳量達數千公噸。其中，中山廠區購買綠電 495 萬度，相當於減少二氧化碳排放 2,449 公噸；常熟廠區購買綠電 172 萬度，相當於減少二氧化碳排放 850 公噸；西寧廠區購買綠電 1,049 萬度，相當於減少二氧化碳排放 5,185 公噸；同奈廠區購買綠電 1,404 萬度，相當於減少二氧化碳排放 6,937 公噸。

購買綠電或綠電憑證的重點在於：一是透過第三方認證，確保購買的綠電來源可靠且可追蹤；二是結合自建太陽能發電，最大化廠內使用率與減碳效益；三是透過憑證交易或綠電採購，即便在無法自行發電的地區，也能有效支援再生能源使用，落實企業淨零目標。

福懋興業將持續逐年提升再生能源使用比例，規劃至 2030 年達成 12% 的中期目標，展現以實際行動邁向淨零排放的決心，並攜手利害關係人共同推動綠色供應鏈。



3.5 水資源管理

■ 管理方針

地球人口增長及工業化突顯各地區水資源的有限性，與他國相較，台灣因地形關係，難以儲蘊夏秋颱風，以致冬春易有用水吃緊狀況。台灣廠區導入 ISO46001 水資源效率管理系統，以提升水資源運用效率。依據 WRI Aqueduct 水資源風險評估各廠區水資源風險，台灣廠區因取水源主要為地下水，使用資料庫中的歷史地下水位下降趨勢來鑑別；海外四廠依資料庫中的耗用水 (Water Depletion) 評估。資料顯示目前三地五廠非位於水壓力地區，但為避免落入水資源匱乏與用水成本上升的窘境，節水減供已成為本公司永續發展必要的一環。為增加水資源使用效率，本公司落實各項節水改善案件，改善製程設備效能，回收廢水供製程使用，合計 2025 年三地五廠 UF 及 RO 廢水回收設備共回收 327 萬噸。此外，本公司在水資源管理上的規劃與實踐，除需考量自身營運風險與用水效率外，亦必須配合供應鏈與客戶等利害關係人所設定之永續標準與管理規範，台灣廠區 2024 年水足跡數據經第三方查驗後數據為 4,199 百萬公升。

A 減少用水 (Reduce)

採用新技術及設備，使用最低液比來生產織物及染色，減少水耗。

B 循環利用 (Recycle)

採用節能設備及將製程之蒸汽冷凝水、水洗機冷卻水、製程低污染水等回收循環利用，達到降低新鮮水及減少廢水量的雙重效益。

C 再度使用 (Reuse)

製程廢水或蒸汽回收，重複使用，減少新鮮水用量。

取水量統計表

單位：百萬公升

地區	台灣廠區		中國大陸廠區		越南廠區		合計	
年度	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年
地表水 (河水)	-	-	1,170	1,180	-	-	1,170	1,180
地下水	5,931	6,168	-	-	-	-	5,931	6,168
第三方的水 (自來水)	-	-	81	68	1,517	1,624	1,598	1,692
第三方的水 (工業區水)	-	-	-	-	661	723	661	723
總取水量	5,931	6,168	1,251	1,248	2,178	2,347	9,360	9,763

- 三地五廠取用水皆為總溶固體 (TDS) 含量等於或小於 1,000mg/L 的淡水。
- 中國大陸廠區包含中山廠區與常熟廠區；越南廠區包含西寧廠區與同奈廠區。

■ 放流水標準

本公司依據政府環境法規，訂定水污染防治等各項相關管理標準，以符合環保法令，並推行廠內廢水減量及嚴格執行廢水排放管理、制定污水放流標準，以確保排放之廢水水質均能符合法規排放標準。另台灣廠區與縣政府環保局連線，及時因應可能的異常警示，確保所排放之物質均符合排放標準，減低污染對環境生態的衝擊，2025 年未有違反放流水標準裁罰事件。

2025 年度三地五廠放流水水質管制統計表

類別	pH 值 (酸鹼值)			COD 化學需氧量 (mg/L)			SS 懸浮固體 (mg/L)		
	法規	內控值	平均值	法規	內控值	平均值	法規	內控值	平均值
台灣廠區	6~9	6.5~8.5	7.00	160	<100	36.5	30	<25	15.7
中山廠區	6~9	6~8	7.31	60	50	34.9	50	45	12
常熟廠區	6~9	7~7.5	7.2	<200	<100	61	<100	<50	21.75
西寧廠區	6~9	6~9	6.5~7.5	75	65	40~60	50	50	<10
同奈廠區	6~9	6~8	7	60.75	55	45	40.5	30	15

■ 廢水減排措施

本公司均已訂定多項廢水操作及監測管理等規範，落實各項廢水水質與水量控管，採購尖端技術生產設備，降低廢水排放。廢水管理項目包括製程廢水收集輸送及預處理設施、生活污水收集輸送及預處理設施與其他廢水收集輸送及預處理設施等，2025 年三地五廠耗水量 (取水量 - 排水量) 為 2,230 百萬公升。本公司三地五廠之廢水處理方式如下：

- 台灣廠區：以生物化學法之純氧曝氣生物分解為主要處理方式，可達到國家標準。
- 中山廠區及西寧廠區：因為工廠不在工業區內，以生物化學法之厭 / 好氧生物分解為主，可達到國家標準。
- 常熟廠區：工廠設於工業區內，自設廢水處理場降低污染物，達間接排放標準，再依規定付費委託工業區集中廢水廠處理，其處理達標後排放。
- 同奈廠區：工廠設於工業區內，廢水經處理達標，排放至工業區放流渠道，最後流至河流。

廢水排放量統計表

單位：百萬公升

地區	台灣廠區		中國大陸廠區		越南廠區		合計	
年度	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年
地表水	3,786	3,972	1,141	1,201	1,938	2,225	6,865	7,398
第三方的水	-	-	121	135	-	-	121	135
總排水量	3,786	3,972	1,262	1,336	1,938	2,225	6,986	7,533

- 三地五廠排放終點的排水皆為總溶解固體（TDS）含量等於或小於 1,000mg/L 的淡水。
- 中國大陸廠區包含中山廠區與常熟廠區；越南廠區包含西寧廠區與同奈廠區。
- 台灣廠區：廢水最終排放大埔溪；排放水質由第三方檢驗，檢測報告中的水溫、氫離子濃度指數、真色色度、懸浮固體等數據皆低於廢水排放許可證規定的排放許可濃度。
- 中山廠區：製程廢水經廠區內生物處理達當地政府規定放流標準後排入西江。
- 常熟廠區：生活及製程污水在廠區內廢水處理廠先處理至符合其所屬的工業區排放標準後，才排至該工業區的污水廠由其集中再處理至達標後排放於河川。
- 西寧廠區：廢水在廠區內處理達工業廢水排放標準及紡織廠廢水排放標準後，排放入萬股東河流。
- 同奈廠區：廠區內處理廢水至符合排放標準後，排放至該工業區放流渠道，最後流到氏布河。

節能節水案實施成果

秉持「環境是友」的理念，本公司自 2007 年起成立節約能源推動小組，2015 年擴編成立「能源管理委員會」，2019 年成立循環經濟節水小組，將公司內部的各項資源整合，提高能源使用效率，持續推動 ISO14001 環境管理系統，提升各項能源使用效率，預防各類環境衝擊。2025 年三地五廠共完成改善 228 件節能案，自行估算累計溫室氣體減排量 3,661 噸。

廠區	改善件數	節省蒸汽 (噸/時)	節水 (噸/日)	節省電力 (千度/時)	節省燃料 (噸/時)	溫室氣體減 量(噸/年)	投資效益(千元/年)	投資金額 (千元)
台灣	96	0.144	56.200	0.286	0.000	1,167.521	9,479.6	8,860.75
中山	28	0.168	12.288	0.031	1.12	373,739	3,128.828	1,309.54
常熟	12	0.059	12.510	0.028	2.96	274,588	1,967.21	52.00
西寧	66	0.394	224.315	0.219	6.532	1,596.605	13,812.18	3,181.46
同奈	26	0.042	3.600	0.047	0.001	248.716	1,906.84	310.20
合計	228	0.808	308.913	0.610	10.615	3,661.169	30,294.636	13,713.95

- 上述主要節能措施包含照明裝置節電改善、設備機台改善案、設備運轉改善、製程改善等。
- 2025 年 CO₂e 減排估算蒸汽係以 2024 年排放係數計算，電力部分台電以 2023 年排放係數計算。
- 節能節水採用能源局計算方法核算。

3.6 廢棄物管理

本公司制定「廢棄物處理管理準則」，並遵循當地法令執行廢棄物清理、登錄與申報。台灣廠區廢棄物清除與處理，均遵照「廢棄物清理法」向環保局申請「廢棄物清理計畫書」核備後據以執行，每月依法至環境部「事業廢棄物申報及管理資訊系統」網站進行申報，並依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」，各廠（處）進行自主巡察稽核管理，包含每季定期巡察稽核、作成書面紀錄並保存五年、追蹤缺失改善情形，並納入自主巡察重點。

廢棄物管理措施

管制：設定減量目標及統計發生量，定期檢討部門的減量績效。

減量：採取廢棄物減量措施，如購買污泥乾燥設備降低廢污泥含水量，減少廢棄物。

消除：檢討廢棄物產生原因，採取減少或消除廢棄物之對策。

替代：以可重複使用的材料替代用過即丟的材料。

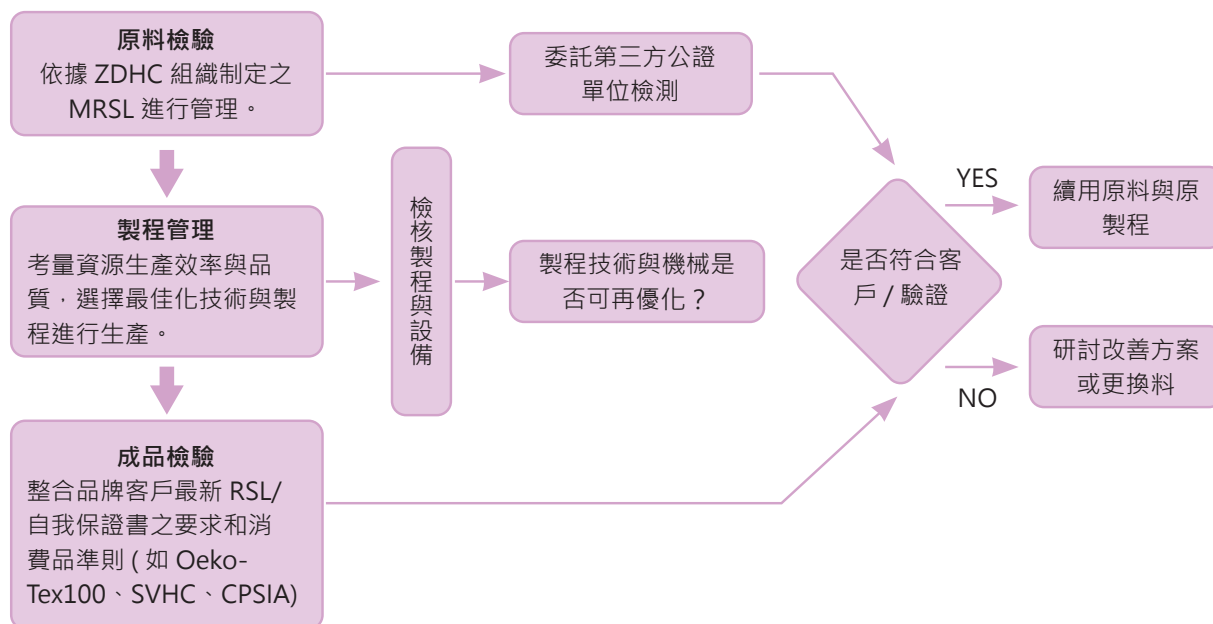
2025 年三地五廠廢棄物處理方式

單位：公噸

種類	處理方式	台灣廠區	中山廠區	常熟廠區	西寧廠區	同奈廠區
非有害廢棄物	再利用及回收處理	3,014.72	1,360.59	156.03	2,466.2	3,091.84
	再生利用	-	-	-	4,309.0	-
	焚化（含能源回收）	-	2,251.44	-	-	-
	焚化（不含能源回收）	797.91	-	1,316.939	-	-
	掩埋	-	-	-	147.3	5,231.54
	熱處理（除焚化處理外）	361.26	-	-	-	-
	小計 (A)	4,173.89	3,612.03	1,472.97	6,922.5	8,323.38
有害廢棄物	再利用及回收處理	605.46	36.77	-	354.0	176.45
	再生利用	-	11.19	-	-	-
	焚化（不含能源回收）	37.38	74.86	9.22	-	485.22
	固化	-	-	-	603.5	6.65
	物化	-	-	-	-	-
	分離	-	-	-	-	6.14
	小計 (B)	642.84	122.82	9.22	957.5	674.46
總計 (A+B)		4,816.73	3,734.85	1,482.19	7,880.00	8,997.84

3.7 綠色永續耕耘

本公司除對化學品管理進行全面審視，並持續研發再生環保產品，在技術開發層面，不僅提高產品品質，並融入 ESG 精神，以輸入與輸出管理兩方面進行開發思考，提升資源使用效率、減少浪費，落實永續耕耘之精神。本公司對原料、製程和成品的危害性化學品管控程序是以制定標準→執行管控→成品檢測之程序進行，相關程序如下：



- ZDHC(The Zero Discharge of Hazardous Chemicals) 有害物質零排放組織：乃由 NIKE、adidas、PUMA 三大運動品牌聯合創立之組織。其組織宗旨乃促使紡織供應鏈可以停止使用有害物質。目前含 NIKE、adidas、PUMA 共有 48 個品牌均為 ZDHC 組織之會員。
- SVHC(Substances of Very High Concern): 歐洲化學總署於 2025 年 11 月公告新增 1 項高度關切物質，包括十溴二苯乙烷等，目前累積 251 項物質。高度關切物質在相關成品中含量超過 0.1% (W/W)。國際化學品政策宣導網原文網址：<https://www.chemexp.org.tw/content/news/NewsDetail.aspx?id=4619>
- CPSIA(Consumer Product Safety Improvement Act): 2008 年 8 月 14 日美國頒佈「消費品安全改善法案」要求生產商和進口商提供由認可實驗室出具的第三方檢測證書。

化學品管理短、中、長期之進程規劃

短期管理目標

- ◎透過公司內部 ERP 系統將化學品每月做盤查清點 (品項、數量、批號、儲存場所...) 。
- ◎強化化學品管理資料庫完整性，包含 GHS (Globally Harmonized System) SDS/TDS (Technical Data Sheet)/ 廠商資料 // 耗用 / 化學品用途 / 相關工藝... 。
- ◎根據化學品管理辦法進行化學品進料篩選評估，選擇符合法規與客戶需求的化學品。
- ◎新開發產品一律採用無氟撥水劑進行加工，並逐步以無氟取代現有的氟素加工，並不定期抽驗加工品以符合各國政府法規和品牌對 PFAS 的禁用時程。
- ◎加速開發符合 ZDHC 的水性塗佈系統取代溶劑型塗佈系統的時程。
- ◎每半年透過委第三公證單位測試對廢水進行檢測與 ZDHC 的廢水排放準則進行比對合規性。

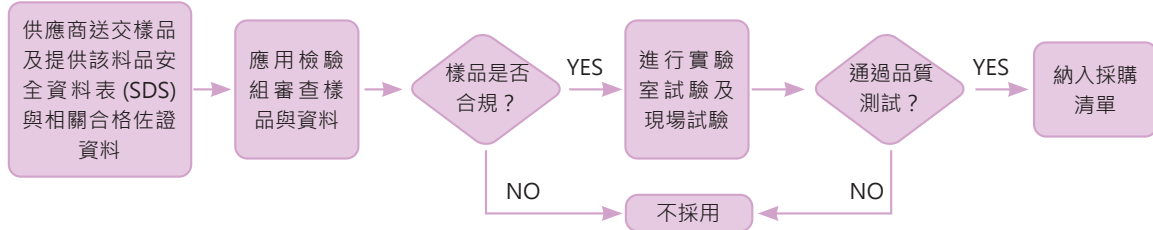
中長期管理目標

- ◎每月 ESG 會議呈報化學品當月符合品牌客戶每年策略目標的達成率 (例如 ZDHC / bluesign ...)
- ◎選用符合 ZDHC 環保化學品及具有環保概念的技術開發，測試結果呈報總經理，並技轉現場。
- ◎提前管控限用物質，採購時比較化學品毒性，以 ZDHC 或取得 bluesign 認證優先，其次為通過 ZDHC 的檢測報告。
- ◎持續更新環保製程技術。
- ◎所有生產布種建立生產履歷，能夠回溯追蹤到每一批的化學品及相關批號明細資料。
- ◎逐步選取低碳 / 生質 / 回收再生並符合 ZDHC 等相關環保化學品開發。
- ◎配合 ZDHC MRSL V3.1 推行新政策，並須逐步開發使用符合的化學品。
- ◎建立產品限用物質管理辦法，定期蒐集客戶 RSL (限用物質清單)，並且從原物料到製程進行管控，並對成品不定期檢測。
- ◎與產業價值鏈中的客戶共同努力廣泛執行可持續性化學品，推動創新和最佳優良實踐以保護消費者、勞工和環境達到永續經營目的。

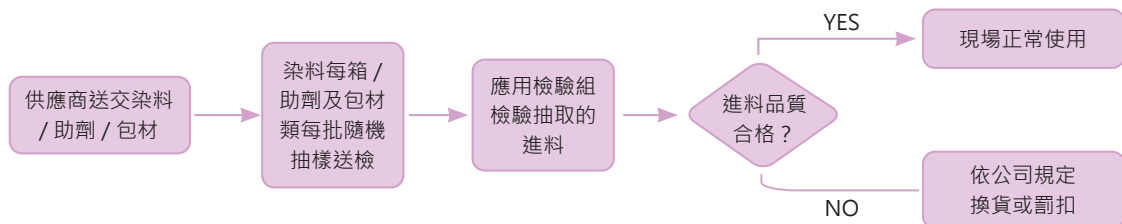
■ 危害化學品管理

研發中心應用檢驗組專職於染料、助劑及包裝材料的成分 / 品質標準制定和料品進廠後品質的判定管理，藉由檢驗每批進料，確實從源頭管理，以確保品質符合客戶需求。製程所用料品皆經嚴謹審查 / 測試 / 檢測管控，使得本公司生產的產品均符合客戶規範標準，另對於未取得環保相關驗證之供應商，則要求其檢具符合 Oeko Tex Standard 100® 規範、歐盟 REACH 高度關注物質 (Substances of Very High Concern, SVHC) 清單管控規範、環保保證書等，否則該料品不得納入進料使用清單中；又後續無改善或補正，該供應商將自合作清單中摒除。

建立化學品合格清單管理程序示意圖



進料檢驗作業程序示意圖



綠製程

本公司追求永續經營的理念，優先使用回收再利用之原料與生質材料、改善製程、增置節能設備、提升能（資）源使用效率等，以期減少碳排放量與降低環境衝擊。本公司於現階段所採取相關作法如下，視市場需求情況以及大環境趨勢，逐年調整各項作法於製程中之占比：

◎回收聚胺與聚酯布料的開發：2025 年三地五廠使用回收紗占比為耐隆 47.1%；聚酯 63.3%，總合計 54.7 %。(GRS Reg. No.：IDFL20-309536)

◎2020 年起停止使用長鏈氟素撥水劑，改以短鏈含氟 (C6) 及無氟（不含氟碳化合物）撥水劑逐步取代，並以提高無氟撥水劑的使用比例為優先。

◎自 2025 年第一季起，新產品開發全面改用無氟撥水劑進行撥水加工。

◎自 2025 年第四季起，全面改用不含 BPS 的尼龍固色劑進行固色加工。

◎開發生質型聚酯、耐隆織物及原液染色節能織物。

◎採用生質型耐隆開發透濕防水織物。

◎採用回收膜生產防水透濕布料。

◎複合斷面環保流行輕量織物完成開發。

◎使用與推廣有機植栽的有機棉紗與布料 (GOTS:IDFL 2393175 及 OCS：IDFL 22393176)

◎防火加工一律使用無鹵素與非銻系列之防火劑。

◎導入由道德植栽植物提煉的染整加工化學品，減少石化原料之耗用。

◎開發水性壓克力與聚氨酯膠取代傳統溶劑型的膠料，降低員工暴露於油性溶劑危害的風險。

◎採低浴比染色製程；珍惜地球水資源朝向更省水製程的目標邁進。

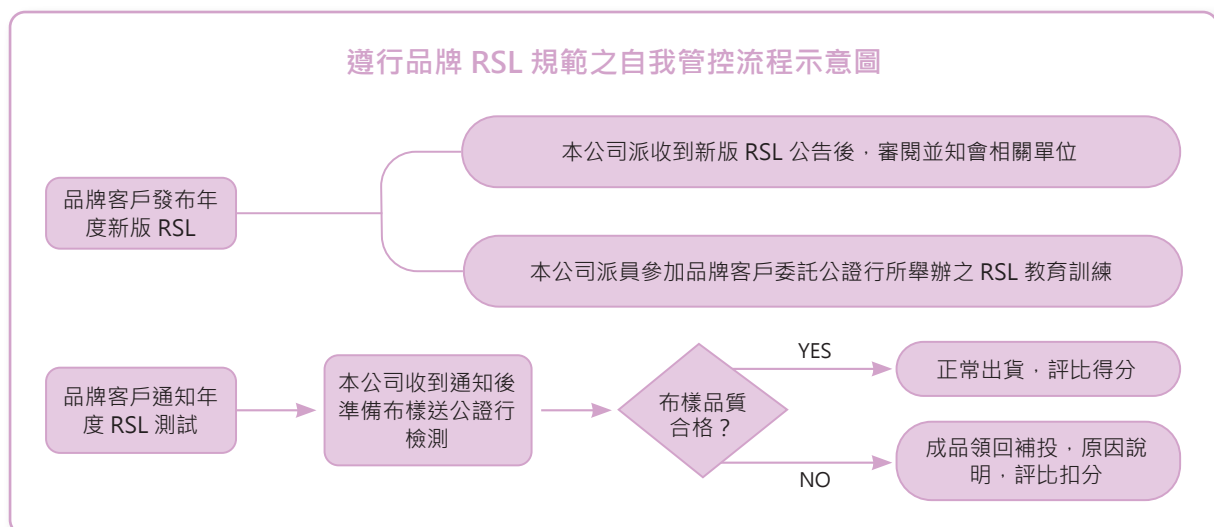
◎開發海洋回收聚酯 & 海洋回收漁網及回收蚵繩聚胺織物。

◎開發碳捕捉聚酯織物及原液染色織物。

◎ ZDHC 危害性禁用化學品零排放專案執行。

■ 綠產品

為環境保護及消費者安全，本公司配合品牌廠商每年發佈其限用物質清單 (Restricted Substances List, RSL)，如 NIKE、adidas、PUMA、VF...等等，並參加相關供應廠商說明會，瞭解更新的內容、標準以及最新國際管控機制。本公司紡織布料產品皆符合當地政府或國際相關規範之品質檢驗基準，且遵循品牌客戶設立有害物質明細之管控基準要求，產品每年皆送第三方檢測並出具驗證書。2025 年皆通過品牌商年度抽驗，相關產品也送驗並取得 Oeko-Tex® Standard 100 等驗證，原料使用 (含新染 / 助劑導入) 以 ZDHC 制定之 MRSL 為優先原則。此外，本公司訂有「產品限制化學物質管理辦法」、「新藥劑暨對抗品開發管理辦法」、「材料檢驗管理辦法」，顯示本公司在使用化學產品之健康與安全考量上的嚴謹與重視程度，我們保持這樣的信念，持續努力為客戶健康、安全及環境的永續發展，尋求更加嚴密之監測與管控程序，這也是建構循環經濟的註釋與實踐，2025 年無違反產品與服務事件。



■ 環保製程與產品驗證

本公司基於環境保護、尊重生命價值及維護生態鏈環境的目標持續進行年度或新版本之驗證查核，並依證照核發期限通過第 3 方驗證及更新。在 ISO 14001、ISO 45001 及藍色標誌標準驗證 (bluesign® Standard Certificate) 三地五廠均 100% 取得認證；三地五廠獲頒證書，請查下表。此外，除了獲取各種國際驗證並完成 Higg FEM 稽核自我督促展現了為環境、客戶與企

業永續發展的決心與執行力，致力減緩氣候變遷的衝擊、推動形塑綠色供應鏈、領先紡織產業鏈的綠創新，使客戶及使用者在選用福懋興業公司產品時，即已共同締造了節能減排的成效。

驗證項目	台灣 廠區	常熟 廠區	中山 廠區	同奈 廠區	西寧 廠區
Certificates of Eco Products & Production Processes: Oeko-Tex® Standard 100 驗證	✓	✓	✓		✓
GOTS Organic Cotton 有機棉驗證	✓				
OCS Organic Cotton 有機棉驗證	✓				
GRS Polyester Recycle Standards 聚酯全球回收標準驗證	✓				
溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol)	✓	✓	✓	✓	✓
職業安全衛生管理系統驗證 (ISO 45001:2018)	✓	✓	✓	✓	✓
台灣職業安全衛生管理系統驗證 (TOSHMS Certificate)	✓				
環境管理系統驗證 (ISO 14001:2015)	✓	✓	✓	✓	✓
品質管理系統驗證 (ISO 9001:2015)	✓	✓	✓	✓	✓
藍色標誌標準驗證 bluesign® Standard Certificate	✓	✓	✓	✓	✓
能源管理系統驗證 (ISO 50001:2018)	✓				
全球汽車產業品質管理系統驗證 (IATF 16949:2016)	✓				

- 其中 ISO14001 台灣廠區有效期限為 2025/12/11-2027/12/1；常熟廠區有效期限為 2021/03/25-2025/03/24；中山廠區為 2020/01/08-2026/01/07；同奈廠區為 2025/12/06-2027/12/06；西寧廠區為 2025/01/23-2028/01/23。
- ISO50001 台灣廠區有效期限為 2025/12/11-2027/12/11。
- bluesign® Standard Certificate 有效期限三地五廠皆為 2025/07/24-2028/06/07。





社會 共榮

4.1 人權維護

4.2 人力結構

4.3 員工薪資與福利

4.4 員工職涯發展

4.5 職業健康與安全

4.6 社會參與

4 Chapter

4 社會共榮

4.1 人權維護

■ 人權保障

全公司皆遵循聯合國人權宣言、聯合國工商企業與人權指導原則等，並遵守國內外勞動及人權相關規範，於「工作規則」中訂定及保障員工各項勞動條件與權益，制定「人權政策」置於公司網頁，並提供中文、英文、越文與泰文版本，宣示遵循各項勞動法規，包含營造平等並免於歧視與騷擾之工作環境、不強迫勞動、禁用童工、尊重隱私權與提供暢通勞資溝通管道等。

人權政策與減緩措施與執行成效

人權政策	減緩措施
平等任用免於歧視	明訂提供員工及應徵者公平機會及平等對待，在人員甄選、任用、升遷、津貼、福利、指派工作、培訓機會、懲戒終止工作或才能發展決策上，任何人都應受到尊重，人人平等。
不強迫勞動	遵守各地勞動法規與國際規範，不以強迫、拘禁或其他非法方式，強制勞工進行勞務行為，並保障員工行動自由，不要求員工繳交身份證、護照等證件，並依客戶需求調整工時，且優於國內法規標準。
禁用童工	應徵者需提供相關身分證件進行查核，並於任用時進行相關人事資料查證，以確保聘用勞工年齡皆符合當地法規，並訂定禁用童工政策及不慎雇用童工之矯正程序，且定期查核。
尊重結社自由	為維繫與增進和諧的勞資關係，員工依意願自由選擇加入工會、福委會等組織並且提出建議。
保護個人隱私權	訂有「個人資料安全維護管理辦法」妥善保管及使用員工個人資料。
免於騷擾	訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」成立「性騷擾申訴評議委員會」，並嚴禁任何形式的體罰、言語或肢體的各種騷擾確保員工身心免受侵犯。

■ 申訴機制與教育訓練

全公司皆制定「內、外部利害關係人申訴處理管理辦法」，設立多元申訴管道，包括意見箱、申訴表、檢舉專線 05-5577015、檢舉 e-mail：t1000@ftc.com.tw。員工認為權益受侵害、不當處置、歧視等，可隨時申訴。申訴程序有三種處理流程：逐級申訴、越級申訴、跨部門申訴，申訴資料以密件專人辦理，對申訴者善盡保護使不受到報復，2025 年末接獲涉及員工權益、人權之申訴案件。一般生活便利之建議事項，由管理處回應辦理。保障投訴者隱匿保障，意見箱設置地點遠離公司可監控範圍外。

員工也可經由工會、福委會在定期召開的會議中反應意見，由公司相關部門主管作為資方代表與勞方代表雙方相互交換意見。勞資議題上公司優先聽取工會意見，由最高階層主管代表資方與工會勞方代表們座談協商，以達勞資和諧，創造互惠互利的雙贏局面。為加強員工對於人權性平、社會責任與勞工權益等相關權益與知識。

■ 員工招聘與留任

招募作業遵循各地勞動法令與國際人權原則，摒除種族、國籍、移工身份、膚色、階級、語言、思想、宗教、黨派、出生地、性別、性傾向、性別認同、年齡、婚姻、懷孕、五官、身心障礙、星座、血型、社會出身、政治觀點、地位如何、退伍軍人身份、內隱偏見、有 HIV/AIDS 疾病、家庭照顧者、受保護的基因或因工會會員身份等歧視因素，以個人專業能力及學經歷為考量，錄用後之晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均明定於規章，公平對待，2025 年雇用員工無發生違反人權或歧視案件。截至 2025 年 12 月底，全公司共雇用身心障礙同仁共 121 名。

2025 年度新進正式員工統計表

廠別 組別 年齡	台灣廠區				台灣廠區加油站				中山廠區			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	13	50.0%	33	70.2%	0	0.0%	0	0.0%	20	40.0%	37	51.4%
30~39 歲	11	42.3%	11	23.4%	0	0.0%	1	100%	18	36.0%	18	25.0%
40~49 歲	2	7.7%	3	6.4%	1	100%	0	0.0%	11	22.0%	14	19.4%
50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.0%	2	2.8%
60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
合計	26	100%	47	100%	1	100%	1	100%	50	100%	72	100%

廠別 組別 年齡	常熟廠區				西寧廠區				同奈廠區			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	4	40.0%	12	92.3%	97	72.4%	92	60.5%	80	72.1%	116	76.8%
30~39 歲	6	60.0%	0	0.0%	24	17.9%	45	29.6%	21	18.9%	29	19.2%
40~49 歲	0	0.0%	1	7.7%	10	7.5%	12	7.9%	10	9.0%	5	3.3%
50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	3	2.2%	3	2.0%	0	0.0%	1	0.7%
60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	10	100%	13	100%	134	100%	152	100%	111	100%	151	100%

廠別 組別 年齡	宏懋公司				眾懋公司				香港公司			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
30~39 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
40~49 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100%	0	0.0%	0	0.0%
合計	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100%	0	0.0%	0	0.0%

●新進人員定義：當年度完成報到手續到職之正式員工，不含契約工及外籍移工。

●新進比例計算方式為該性別年齡層新進人數 ÷ 該性別年度新進員工合計數 *100%。



2024 年度離職正式員工統計表

廠別 組別 年齡	台灣廠區				台灣廠區加油站				中山廠區			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	16	22.9%	31	18.7%	5	25.0%	10	28.6%	3	10.0%	17	38.6%
30~39 歲	11	15.7%	29	17.5%	8	40.0%	10	28.6%	15	50.0%	12	27.3%
40~49 歲	25	35.7%	17	10.2%	6	30.0%	8	22.9%	6	20.0%	10	22.7%
50~59 歲	10	14.3%	26	15.7%	0	0.0%	3	8.6%	6	20.0%	4	9.1%
60 歲以上	8	11.4%	63	38.0%	1	5.0%	4	11.4%	0	0.0%	1	2.3%
合計	70	100%	166	100%	20	100%	35	100%	30	100%	44	100%

廠別 組別 年齡	常熟廠區				西寧廠區				同奈廠區			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	1	14.3%	3	27.3%	35	54.7%	51	45.9%	85	70.2%	136	60.4%
30~39 歲	3	42.9%	5	45.5%	19	29.7%	32	28.8%	29	24.0%	84	37.3%
40~49 歲	3	42.9%	2	18.2%	6	9.4%	25	22.5%	6	5.0%	3	1.3%
50~59 歲	0	0.0%	1	9.1%	4	6.3%	3	2.7%	1	0.8%	2	0.9%
60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	7	100%	11	100%	64	100%	111	100%	121	100%	225	100%

廠別 組別 年齡	宏懋公司				眾懋公司				香港公司			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
30~39 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
40~49 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

- 離職人員統計對象為正式員工，離職人員含免職、資遣、退休、死亡。
- 離職比例計算方式為該性別年齡層離職人數 ÷ 該性別年度離職員工合計數 *100%。
- 本公司屬離職率較高之勞力與資本雙密集傳統產業，2024 年台灣廠離職率，當年度離職人數 ÷ 年底(12 月份) 在職正式員工人數 10.9%。

2025 年度離職正式員工統計表

廠別 組別 年齡	台灣廠區				台灣廠區加油站				中山廠區			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	13	20.3%	25	15.5%	2	9.5%	2	12.5%	12	26.1%	23	45.1%
30~39 歲	14	21.9%	34	21.1%	11	52.4%	8	50.0%	19	41.3%	15	29.4%
40~49 歲	22	50.0%	23	14.3%	4	19.0%	1	6.3%	11	23.9%	10	19.6%
50~59 歲	10	11.8%	34	21.1%	1	4.8%	4	25.0%	4	8.7%	1	2.0%
60 歲以上	5	0.0%	45	28.0%	3	14.3%	1	6.3%	0	0.0%	2	3.9%
合計	64	100%	161	100%	21	100%	16	100%	46	100%	51	100%

廠別 組別 年齡	常熟廠區				西寧廠區				同奈廠區			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	2	33.3%	7	58.3%	52	57.8%	58	57.4%	84	59.6%	107	61.4%
30~39 歲	4	66.7%	3	25.0%	24	26.7%	32	31.7%	39	27.7%	58	33.3%
40~49 歲	0	0.0%	2	16.7%	9	10.0%	8	7.9%	16	11.3%	8	4.6%
50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	5	5.6%	3	3.0%	2	1.4%	1	0.6%
60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	6	100%	12	100%	90	100%	101	100%	141	100%	174	100%

廠別 組別 年齡	宏懋公司				眾懋公司				香港公司			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
29 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
30~39 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
40~49 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100%
50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
60 歲以上	0	0.0%	1	100%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	0	0.0%	1	100%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100%

- 離職人員統計對象為正式員工，離職人員含免職、資遣、退休、死亡。
- 離職比例計算方式為該性別年齡層離職人數 ÷ 該性別年度離職員工合計數 *100%。
- 2025 年台灣廠離職率較 2024 年增加 0.3%，從性別結構觀察，男性仍為主要離職群體，且仍以 60 歲以上男性離職人數為最多。由於產業性質，在 2025 年的離職人數中，男性員工相對較多，且近年退休人數較多，雖 50 歲以上離職人數較 2024 年減少，惟離職人數依然是各年齡層中最多。

4.2 人力結構

因應各地區不同族群、法規與文化，本公司均守法經營並因地制宜。截至 2025 年 12 月底，本公司全體員工在職總人數為 6,843 人（男性 3,928 人、女性 2,915 人），按雇用類型可區分為正式員工為 5,586 人，非正式員工為 1,257 人，其中正式員工分佈台灣 43.56%，中國大陸 14.50%，越南 41.93%，香港 0.01%。

2025 年度員工人數統計表

單位：人數

地 區		台灣				中國大陸		越南		香港	合計
廠 區		台灣 廠區	加油站	宏懋	眾懋	中山 廠區	常熟 廠區	西寧 廠區	同奈 廠區		
員工	男	1,610	609	2	3	305	131	764	504	0	3,928
	女	979	483	1	3	273	101	604	470	1	2,915
	小計	2,589	1,092	3	6	578	232	1,368	974	1	6,843
永久聘僱 員工	男	1,334	207	2	1	305	131	764	504	0	3,248
	女	675	210	1	3	273	101	604	470	1	2,338
	小計	2,009	417	3	4	578	232	1,368	974	1	5,586
臨時員工	男	276	402	0	2	0	0	0	0	0	680
	女	304	273	0	0	0	0	0	0	0	577
	小計	580	675	0	2	0	0	0	0	0	1,257
無時數保 證員工	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
全職員工	男	1,610	609	2	3	305	131	764	504	0	3,928
	女	979	483	1	3	273	101	604	470	1	2,915
	小計	2,589	1,092	3	6	578	232	1,368	974	1	6,843
兼職員工	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
正式員工 平均年資		19.5	13.9	23.9	5.28	11.2	12.2	9.3	6.3	19.0	-

- 永久聘僱員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工
- 臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的

特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）。

- 無時數保證的員工：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態，例如零時契約 (zero-hour contracts) 員工、待命 (on-call) 員工。
- 全職員工：每週、每月或每年之工作時數，係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。
- 兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。
- 非員工工作者多為入廠進行設備維護、改造工程的承攬商，台灣廠區 2025 年估算約計 77 人（以承攬商入廠刷卡紀錄做為總經歷工時，2025 年上班日數 246 日、每日 8 小時計算），海外廠區依承攬商入廠前接受安全衛生教育訓練人數計 1,001 人。

2025 年度正式員工職位別、年齡與比例統計表 (1/3)

項目	廠區	台灣廠區				台灣加油站				中山廠區			
	性別	女	男	合計	比例	女	男	合計	比例	女	男	合計	比例
職位	經營主管 (含) 以上	0	16	16	0.8%	0	1	1	0.2%	0	〈3〉	〈3〉	0.0%
	一、二級 主管	24	310	334	16.6%	2	14	16	3.8%	24	47	71	12.3%
	基層主管	120	448	568	28.3%	50	62	112	26.9%	82	100	182	31.5%
	基層人員	531	560	1,091	54.3%	158	130	288	69.1%	167	158	325	56.2%
	小計	675	1,334	2,009	100%	210	207	417	100%	273	305	578	100%
年齡	29 歲以下	47	100	147	7.3%	18	26	44	10.6%	24	37	61	10.6%
	30~39 歲 以上	88	230	318	15.8%	55	70	125	30.0%	105	83	188	32.5%
	40~49 歲 以上	231	335	566	28.2%	96	68	164	39.3%	113	119	232	40.1%
	50~59 歲 以上	266	476	742	36.9%	39	35	74	17.7%	25	62	87	15.1%
	60 歲以上	43	193	236	11.7%	2	8	10	2.4%	6	4	10	1.7%
	小計	675	1,334	2,009	100%	210	207	417	100%	273	305	578	100%

- 職位的定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。
- 中山、常熟、西寧及同奈廠區之經營主管，均由台灣廠區人員派駐，已統計於台灣廠區，故以〈人數〉表示非當地國民而不予重複計算。
- 本公司屬勞力與資本雙密集的傳統產業，經營主管女性比例較低，未來將加強女性員工培訓及晉升。

2025 年度正式員工職位別、年齡與比例統計表 (2/3)

項目	廠區	常熟廠區				西寧廠區				同奈廠區			
	性別	女	男	合計	比例	女	男	合計	比例	女	男	合計	比例
職位	經營主管 (含) 以上	〈1〉	0	〈1〉	0.0%	0	〈2〉	〈2〉	0.0%	0	〈2〉	〈2〉	0.0%
	一、二級 主管	27	25	52	22.4%	26	24	50	3.7%	22	18	40	4.1%
	基層主管	40	49	89	38.4%	72	103	175	12.8%	72	80	152	15.6%
	基層人員	34	57	91	39.2%	506	637	1,143	83.6%	376	406	782	80.3%
	小計	101	131	232	100%	604	764	1,368	100%	470	504	974	100%
年齡	29 歲以下	6	8	14	6.0%	210	262	472	34.5%	219	219	438	45.0%
	30~39 歲 以上	55	65	120	51.7%	173	246	419	30.6%	187	215	402	41.3%
	40~49 歲 以上	40	38	78	33.6%	147	171	318	23.2%	53	60	113	11.6%
	50~59 歲 以上	0	19	19	8.2%	72	81	153	11.2%	11	10	21	2.2%
	60 歲以上	0	1	1	0.4%	2	4	6	0.4%	0	0	0	0.0%
	小計	101	131	232	100%	604	764	1,368	100%	470	504	974	100%

- 非正式員工為定期契約人員、工讀生與外籍職工等，正式員工均為不定期契約。
- 職位的定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。
- 中山、常熟、西寧及同奈廠區之經營主管，均由台灣廠區人員派駐，已統計於台灣廠區，故以〈人數〉表示非當地國民而不予重複計算。
- 本公司屬勞力與資本雙密集的傳統產業，經營主管女性比例較低，未來將加強女性員工培訓及晉升。



2025 年度正式員工職位別、年齡與比例統計表 (3/3)

項目	廠區	宏懋公司				眾懋公司				香港公司			
	性別	女	男	合計	比例	女	男	合計	比例	女	男	合計	比例
職位	經營主管 (含) 以上	0	<1>	<1>	0.0%	0	1	1	16.7%	0	<1>	<1>	0.0%
	一、二級 主管	0	2	2	66.7%	0	1	1	16.7%	0	0	0	0.0%
	基層主管	0	0	0	0.0%	3	1	4	66.6%	0	0	0	0.0%
	基層人員	1	0	1	33.3%	0	0	0	0.0%	1	0	1	100%
	小計	1	2	3	100%	3	3	6	100%	1	0	1	100%
年齡	29 歲以下	0	0	0	0.0%	1	0	1	16.7%	0	0	0	0.0%
	30~39 歲 以上	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	40~49 歲 以上	0	2	2	66.7%	0	0	0	0.0%	1	0	1	100%
	50~59 歲 以上	1	0	1	33.3%	2	1	3	50.0%	0	0	0	0.0%
	60 歲以上	0	0	0	100%	0	2	2	33.3%	0	0	0	0.0%
	小計	1	2	3	0.0%	3	3	6	100%	1	0	1	100%

- 非正式員工為定期契約人員、工讀生與外籍職工等，正式員工均為不定期契約。
- 職位的定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。
- 中山、常熟、西寧及同奈廠區之經營主管，均由台灣廠區人員派駐，已統計於台灣廠區，故以〈人數〉表示非當地國民而不予重複計算。
- 本公司屬勞力與資本雙密集的传统產業，經營主管女性比例較低，未來將加強女性員工培訓及晉升



4.3 員工薪資與福利

為提供員工穩定合理的經濟生活保障，本公司支付員工的薪資皆符合當地法規規範，制定「從業人員待遇辦法」，規範薪酬與職級別、職級別及每月績效考核表等對應之薪酬標準，不定期依據營運績效、經營環境變化及物價指數等，調整從業人員之薪資。另遵循各營運據點法令規範為員工加入保險，保障員工權益。依據「從業人員考核辦法」，扣除年資未滿三個月之外的所有員工均進行月、季、年的「定期工作評核」及「年終考核」，考核成績等級做為薪資調整及年終獎金核發之依據，並作為將來幹部養成、晉升及調任之參考。

非擔任主管職務之全時員工薪資

年度	薪資平均數 (千元)	薪資中位數 (千元)	受統計全時員工人數 (人)
2025	581	513	2,545
2024	555	489	2,736

- 資料範圍為全公司
- 非擔任主管職務之全時員工係全體受雇員工扣除擔任主管職務者、海外子公司之員工、部分工時員工及符合豁免統計人員後之全時員工人數 (含外籍員工)。

■ 個人最高與員工總薪酬中位數

2025 年個人最高總薪酬 / 台灣全時員工 (扣除最高個人總薪酬) 年度總薪酬中位數 = 11.6，與前一年度比較，個人最高總薪酬成長百分比與台灣全時員工 (扣除最高個人總薪酬) 總薪酬中位數成長百分比 23.5%。

	2024 年	2025 年
最高薪酬與員工薪資中位收入之比率 (倍數) 1	12.1	11.6
薪資成長比率 2	-6.6%	23.5%

註 1：最高薪酬與員工薪資比率 = 揭露組織中最高薪酬個人之年度總薪酬 (A) / 所有員工 (扣掉最高個人的薪酬) 的年度總薪酬中位數 (B)

註 2：薪資成長比率 = 組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比 / 組織其他員工 (不包括該薪酬最高個人) 平均年度總薪酬增加百分比之中位數

註 3：因其他子公司數據收集不易，本表僅列台灣廠區資訊

註 4：包含經常性與非經常性給予項目。

良好的工作保障

為順應經營環境變化及科技快速創新，本公司持續推動業務合理化與組織優化。然而，秉持保障員工工作權益的理念，即使面臨經營挑戰，仍堅持與員工共體時艱，透過人力整合機制，以調任方式取代資遣。在進行員工調動或職務異動前，公司皆會與相關部門主管充分溝通，並依規定辦理，平均約需 7 天完成調任程序。

勞動契約終止預告期標準				
	台灣地區	中國地區	越南地區	香港地區
法源依據	勞動基準法	勞動合同法	勞動法	
	如因重大營運變更需終止勞動契約，則需依下列標準進行預告： •服務滿 3 個月但未滿 1 年者，提前 10 日預告。 •服務滿 1 年但未滿 3 年者，提前 20 日預告。 •服務滿 3 年以上者，提前 30 日預告。	如用人單位需解除勞動合同，提前 30 日以書面形式通知勞動者本人，或額外支付 1 個月工資。	如重大營運變更需終止勞動契約，則需遵循以下通知標準： •工作未滿 1 個月者（簽訂協議書），提前 3 天通知。 •工作滿 1 個月至 25 個月以下者（簽訂確定期限合約），提前 30 天通知。 •工作滿 25 個月以上者（簽訂不確定期限合約），提前 45 天通知。	如用人單位需終止僱傭合約，則需依下列標準進行預告： •入職期內的首個月者，無需通知期。 •服務滿 1 個月者，不少於 7 天前通知。 •服務滿 3 個月及以後者，提前 1 個通知

生育照護

為維護同仁在工作與家庭生活取得平衡，並保障就業權利，本公司遵循各地法令，台灣廠區依「勞動基準法」與「性別工作平等法」給予女性員工申請產檢假與產假，並於廠區內設置哺乳室，供員工於上班時間之哺（集）乳需要；男性員工可申請陪產假；另給予需要照顧嬰幼兒之同仁申請育嬰留職停薪（育嬰假）。中國廠區依據當地法規《女職工勞動保護特別規定》，女職工可享 98 天產假，並可依各地規定額外獲得獎勵假。產假自預產期前 15 天開始休假，如遇難產（含剖腹產），則可額外增加 15 天產假。此外，男性員工可申請陪護假，其天數依各地規定，介於 7 至 30 天不等。越南廠區依循越南地區《勞動法》、《社會保險法》實施產檢假、產假與陪產假措施，香港地區依循香港勞工法第 6 章 - 生育保障 (14 星期) 及第 7 章 - 侍產假 (5 天)，2025 年全公司共計有 21 人申請育嬰假，其中男性 5 人，女性 14 人。

此外，為鼓勵同仁生育，於 2022 年 7 月訂定「生育獎勵辦法」，同仁及其配偶妊娠或分娩時，

發放妊娠、生育賀品包及生育、育兒補助等獎勵，每位新生兒出生時補助 1 萬元，並自幼兒出生日起每滿一個月發給育兒補助 1,000 元，至滿 6 歲為止，截至 2025 年度台灣廠區與加油站累計補助金額為新台幣 8,339,000 元，越南廠區配合越南政府法規，善盡雇主責任，提供員工小孩之幼托費部分費用，補助員工生育每位幼兒自出生日起，每月發給育嬰津貼 70,000 越盾，至滿 6 歲為止，截至 2025 年度越南廠區累計補助金額為新台幣 2,713,000 元。

■ 員工工作提案改善制度

本公司鼓勵員工發揮創意及提出意見改善工作環境之途徑，並建有優良提案分享制度，使提出傑出提案的員工可得到更多的獎勵並將創意想法分享至全體同仁，顯示公司正視員工創意改善及意見；除此之外，響應措施列入提案獎勵範圍，倡導環境保護觀念，支持對環境友善的行動，落實公司永續經營的理念。

近兩年工作改善提案件數統計表

項目	總提案件數 (件)	總獎勵金額 (新台幣)	優良提案	
			件數 (件)	獎金 (新台幣)
2025 年	2,151	205,500	27	8,057
2024 年	2,235	236,600	59	7,000

• 資料範圍為台灣廠區



■ 退休計畫

本公司依各地區相關法規建立員工退休金制度，並依法令提存退休準備金，以保障員工未來退休金請領權益，確保提撥充足。

勞工退休金				
	台灣地區	中國地區	越南地區	香港地區
法源依據	勞工退休金條例	五險一金	越南勞動法 越南社會勞動法	條例
條例	雇主應為適用該條例勞工按月提繳不低於勞工每月工資 6% 之退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，此專戶所有權屬於勞工，當勞工年滿 60 歲時，即可向勞保局請領其個人專戶累積本金及收益。	中國大陸的「五險一金」主要受《中華人民共和國社會保險法》、《勞動法》、《住房公積金管理條例》等法律法規規範，具強制性。五險（養老、醫療、失業、工傷、生育）由企業與個人按比例繳納，住房公積金由用人單位和個人共同繳存。	按社會保險法規定的期限繳納社會保險的雇員，在達到退休年齡時應領取退休金。	依每月有關入息提取百分比 (10%) 作為供款，分別如下： 僱主佔 5%；僱員佔 5%，合計：10 %
請領條件	規定請領年齡為 60 歲，勞工年滿 60 歲，工作年資滿 15 年以上，得選擇請領月退休金或一次退休金，工作年資未滿 15 年，請領一次退休金。	• 年齡達到法定退休年齡。 • 社保繳費年限滿 15 年。	1. 退休年齡調整：自 2021 年起，男性退休年齡每年增加 3 個月，至 2028 年達 62 歲；女性退休年齡每年增加 4 個月，至 2035 年達 60 歲。 2. 繳費年限：須累計繳費滿 20 年。 3. 補繳機制：若員工已達退休年齡但未滿足繳費年限，可選擇以自願性社保方式繼續繳納，直至符合退休金申領條件。	1. 退休年齡：65 歲。 2. 員工滿 65 歲便可申請退休金。

■ 員工滿意度調查

本公司為追求永續經營並關懷及尊重員工，於 2025 年 5 月間，第一次實施員工滿意度調查，調查內容包含 5 大面向：工作環境與生活、主管領導管理、組織經營管理、整體滿意度、公司現狀，並開放意見填報，共計 17 項子題。本次調查員工覆蓋率為 82.2%，滿意度為 75.9 分，具體調查說明如下：

項目	內容
調 查 對 象	公司員工 (含本籍及外籍移工、不含加油站)
調 查 人 數	2,572 人
覆 蓋 率	82.2%
負 責 調 查 單 位	人事部門
調 查 頻 率	一年一次
調 查 期 間	2025/5/13 - 2025/5/27
整 體 滿 意 度	75.9 分
提 升 改 善 方 案	本公司首次執行員工滿意度調查，無過去記錄可比較，針對本次調查結果，改善作為如下： 1. 針對員工相關日常生活建議，責由相關單位進行了解並做改善。 2. 針對員工對組織、管理及個人職涯發展之反映，依原訂定相關績效考核、晉升等管理辦法，據考核整體績效管理及人才發展，作為員工升遷、調薪、年終獎金及其他人事作業參考依據。 3. 公告重申同仁須恪遵相關公司社會責任管理規範，遵守公司人權政策，不得有違反或任何侵害勞工權益之行為，如有遭遇不當或不公平對待、性騷擾等情事或發現有同仁、主管違反相關勞工權益及道德誠信之行為，可依公司申訴管道提出申訴反映，並供相關公司申訴反映管道。

4.4 員工職涯發展

■ 管理方針

本公司堅持經驗與技術永續傳承的理念，注重整體教育訓練，鼓勵員工持續精進知識與技能，並於「教育訓練管理辦法」中訂有完整的訓練體制。2025 年全公司共計實施 2,599 件教育訓練，包含赴外界訓練 126 件，員工赴外部訓練費用共 778,315 元。公司訓練總時數 145,572 小時，平均每人受訓 21.7 小時。除辦理在職訓練外，為鼓勵員工學習第二語言，強化語言能力，特別辦理多益考照班課程，2025 年台灣廠區與加油站參訓人數為 12 人，每堂訓練時數 60 小時，2025 年應訓練總時數為 720 小時 (A)，實際訓練總時數 694 小時 (B)，出席率為 (B/A) 為 96.4%，另在海外廠區則以人員自我進修計畫實施，由各廠區提報有意願者參加，為期三個月後進行模擬測驗，2025 年共計 12 參加，實際測驗人數 10 人，測驗到考率 83.3%。

訓練類別	訓練對象	訓練時機
新進人員職前訓練	新進人員	新進人員報到至分發單位前
職務基礎訓練	新進人員及領班、主辦級以下調動人員	到職後三個月內
在職專業訓練	廠、處長級及其以下人員	工作條件變更及單位需要
幹部儲備訓練	領班 (主辦) 級 / 課長級 / 廠、處長級 / 經理級	配合全公司經營管理需要
專案訓練	業務相關人員	配合經營管理需要，不定時實施

訓練類別	課程內容
新進人員職前訓練	新進員工在分發單位前之訓練，以公司規章制度說明為主要訓練課程，主要由管理處人事單位規劃。
職務基礎訓練	員工分發單位後，由任職單位進行任職前之基礎訓練，期能快速融入分發單位之作業機能。
在職專業訓練	員工依所擔任之職務進行之訓練，以職掌業務為主要訓練課程，並須在三個月內完成，依人員所擔任職務進行規劃。
幹部儲備訓練	員工在晉升相關職位後，須接受各不同職級之訓練，主要在加強職務管理、工作規畫及問題分析與解決，依不同層級期訓練課程意有所不同。
專案訓練	配合政府機關、公司政策及生產設備升級等因素來規劃，包含各類證照、機電、資安、環安、人權等課程。

2024 年度實施教育訓練類別件數										
類別	管理	環安衛	員工進修	品質	技術	資訊機械	其他	特殊專長	赴外界訓練	合計
件數	940	987	207	72	166	59	25	17	126	2,599

●資料範圍為全公司

依員工職級分類與性別員工訓練時數統計表

類別		職級類別		
		一、二級主管 (含) 以上	基層主管	基層人員
受訓總人次	男性	2,077	8,744	13,656
	女性	129	3,291	9,252
	合計	2,206	12,035	22,908
訓練總時數 (小時)	男性	7,303	20,159	29,301
	女性	670	7,772	19,636
	合計	7,973	27,931	48,937
平均人次訓練時數 (小時 / 人次)	男性	3.5	2.3	2.1
	女性	5.2	2.4	2.1
	合計	3.6	2.3	2.1

- 職級類別一級主管為廠處長級、二級主管為課長級。
- 資料範圍為台灣地區 (含台灣廠區、加油站、宏懋、眾懋)

依員工職級分類與性別員工訓練時數統計表

類別		職級類別		
		一、二級主管 (含) 以上	基層主管	基層人員
受訓總人次	男性	315	4,910	1,764
	女性	270	5,160	816
	合計	585	10,070	2,580
訓練總時數 (小時)	男性	882	10,802	4,410
	女性	729	12,900	2,121
	合計	1,611	23,702	6,531
平均人次訓練時數 (小時 / 人次)	男性	2.8	2.2	2.5
	女性	2.7	2.5	2.6
	合計	2.7	2.3	2.5

- 職級類別一級主管為廠處長級、二級主管為課長級。
- 資料範圍為中國地區 (含中山廠區、常熟廠區)



依員工職級分類與性別員工訓練時數統計表

類別		職級類別		
		一、二級主管 (含) 以上	基層主管	基層人員
受訓總人次	男性	192	1,587	5,520
	女性	141	1,320	3,195
	合計	333	2,907	8,715
訓練總時數 (小時)	男性	442	4,126	13,248
	女性	352	3,300	7,668
	合計	794	7,426	20,916
平均人次訓練時數 (小時 / 人次)	男性	2.3	2.6	2.4
	女性	2.5	2.5	2.4
	合計	2.4	2.4	2.4

- 職級類別一級主管為廠處長級、二級主管為課長級。
- 資料範圍為越南 (含西寧廠區、同奈廠區、胡志明辦公室)。

2025 年全公司員工訓練總時數統計表

類別	男性	女性	合計
訓練總時數 (小時)	90,670	55,146	145,816
在職總人數	3,965	2,878	6,842
平均人次訓練時數 (小時 / 人次)	23.4	19.3	21.7

- 在職總人數為至 2025/12/31 之在職人數 (含外籍員工)
- 資料範圍為全公司。



4.5 職業健康與安全

本章節主要著重於工廠作業環境相關之健康、安全與衛生議題，內容涵蓋作業流程中可能產生之風險管理與防護措施。辦公室部分因屬性不同，相關議題將不在本章節範圍內另行說明。

■ 安全衛生管理系統

本公司致力於營造健康安全的工作環境，三地五廠均已通過 ISO 45001:2018 職安衛管理系統。廠區員工與承攬商均 100% 接受職業安全衛生管理系統內、外部稽核。油品事業部因加油站分佈在台灣各地，加油站員工人數少、油站規模小且個別獨立運作，其管理方式依循本公司「職業安全衛生管理辦法」於各加油站設 1 員丙種職業安全衛生業務主管（站長）負責各項安全與健康管理、教育訓練之執行，依據工作特性服務對象廣範，妥善規劃執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防之安全衛生措施，並訓練站上每位員工遵守加油站安全衛生工作守則之規定。

本公司依企業管理辦法及消防相關法規，自主建置《消防設備安全管理辦法》，規範各廠處執行消防巡檢、設備維護及自衛編組演練，並由職安衛管理單位定期稽核，系統化追蹤缺失改善。各廠區依法設置保安監督人、防火管理人及消防管理人員，負責消防設備管理、防災規劃及緊急應變作業，並由職業安全衛生管理單位統籌消防安全管理。另職安衛管理單位成員具備安衛環消相關專業背景與法定證照，確保消防安全管理有效融入公司日常營運與永續治理。

■ 職業安全衛生管理計畫

台灣本廠（含油品事業部）與第二廠區皆依「職業安全衛生法」、「消防法」，適用範圍涵蓋公司正式員工、公司廠區內執行作業者，及其工作受公司指揮監督之承攬商人員；台灣廠區本二廠區正職加契約 2,488 人 (78%)，承攬商人員約 710 人 (22%)；海外廠區：西寧廠承攬商人員約 620 人、同奈廠承攬商人員約 201 人、常熟廠承攬商人員約 31 人及中山廠承攬商人員約 149 人。

設置職業安全衛生委員會，由總經理擔任主任委員，勞方代表占台灣廠區本廠 33.3%、第二廠 33.3%，保障勞工參與職業安全衛生諮商之權益，每三個月召開一次會議，擬訂安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，透過各委員檢討表決達成決議，據以推動。多年來委員會建立符合法令規定之職業安全衛生管理計畫，以安衛環組織運作，配合風險評估，納入危害鑑別與風險管理策略來實施，藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，通告其他各廠區齊力同步改善，提昇安全衛生管理績效；另海外廠區每月召開會議，召集各廠（處）長及主管，檢討安全衛生相關業務之推動與執行情形，海外廠區勞工參與諮商或

溝通之比例如下表：

廠區	會議名稱	頻率	勞工代表比例
中山	安衛環會議	每季	20%
常熟	安全衛生環保檢討專題會議	每月	20%
西寧	健康安全實踐會議	每月	80%
同奈	健康安全實踐會議	每月	100%

■ 危害鑑別風險評估及決定控制措施

為鑑別出環境中潛在的危險因子，及其對各項作業活動、設施、產品及服務等，在安全衛生與環境上可能造成的衝擊，台灣廠區藉由各項評估因子鑑別、分類各種潛在風險，搭配消除、取代、工程控制、管理控制、個人防護具等降低危害控制措施，將風險等級分為 6 級，並針對「應處理風險」制定因應的管控機制 / 措施。為確保風險管理機制與時俱進並符合實際營運需求，本公司每年定期辦理全面性風險評估，各廠（處）依鑑別出之危險源，訂定「危險源管理及緊急應變辦法」規範危險源發生火警等異常之緊急應變處理流程，特別對於新的機器、製程、手動作業、生產活動、原物料或作業環境條件等，更會不定期檢視是否新衍生的風險納進危險因子清單中，並研擬因應安全生產的對策。

廠區依法規與內部制度管理公共危險物品，並向員工揭露其危害、風險及安全注意事項，透過教育訓練、標示與作業規範，確保員工正確遵循以降低火災與事故風險，2025 年並未發生造成人員失能傷害之火災事故，也未發生承攬商於工作場所發生火警事故。各廠處每半年辦理一次消防與緊急應變演練，內容含自衛消防編組、避難逃生及初期滅火，並透過演練與檢討提升員工實際應變能力，同時加強消防安全宣導。2025 年公司未發生火警事故；若發生火警或重大異常，將依《異常調查小組作業要點》由相關專業人員組成鑑識小組，於 10 日內完成事件調查、原因分析與改善措施，並由管理部門追蹤改善以防止再發。

■ 消防安全

公司以「預防火災、降低風險、保障安全」為核心理念，將消防安全納入年度職業安全衛生管理重點，並依各廠區風險特性規劃設備維護、教育訓練與緊急應變演練。公司依法設置自衛消防編組，每半年定期辦理訓練與演練，並透過事後檢討持續強化應變能力。同時依「工作改善提案推行管理辦法」鼓勵員工提出安全改善建議，例如將靜電油霧處理設備（EP）超溫警報連動至消防授信總機，以利及早掌握異常並啟動應變措施。在消防安全管理系統稽核方面，公司稽核範圍涵蓋海內外廠區，所有缺失均依《安衛環作業檢核管理辦法》立案與管制。稽核單位及自主檢查所發現的異常案件皆納入追蹤，並要求責任單位與作業人員共同研議改善與預防措施；改善完成後由稽核單位結案並納入績效統計，以全面提升消防安全管理成效。

■ 風險處理

依評估之風險等級，將「應處理風險」列為改善之重點，並管理方案 / 行動計畫，追蹤改善。2025 年應處理的工安風險改善方案執行分別為自動秤量機助劑儲存桶補充輸送管路變更為免拆換固定式管路、廠內液鹼定量泵軟管破損噴濺事件預防方案、梳棉機針布切割挫傷改善、實驗室化學品噴濺預防改善、浸漬機室外風管增設連動蒸氣滅火等。

項目	台灣廠區	中山廠區	常熟廠區	西寧廠區	同奈廠區
實施危害鑑別評估作業件數	1,110	239	25	313	373
評估應處理 (高) 風險件數	5	1	2	1	6
訂定目標標的及方案改善件數	5	1	10	2	6
修制訂管理文件	26	1	5	7	7

■ 作業環境管理

實施勞工作業環境監測前應先認知危害因子是否存在，依員工作業環境實態及評估勞工暴露狀況，進行採樣策略規劃後，委第 3 方專業監測機構定期監測勞工作業環境，以確認工作環境之安危現況，警示作業人員預防。分析監測結果，在噪音區作業已購置防護具 (耳罩、耳塞)，另在二氧化碳、粉塵、有機溶劑及特定化學物質作業環境監測，2025 年監測結果為低於當地容許標準值，已持續進行設備自動化及防制設備改善作業環境，教導勞工正確之作業方法及防護具配戴與管理方式，以保護作業人員健康。

■ 工安教育訓練

各廠處依其作業環境及高風險設備辦理消防暨逃生演練，確保不同角色之工作者具備其職責所需之消防安全知能與應變能力；演練及教育訓練後，透過檢討會議與回饋機制蒐集意見，作為後續訓練規劃與改善之依據，持續提升消防安全教育訓練成效。

教育訓練內容

保安監督人員、防火管理人員及消防相關外部訓練
自衛消防編組暨避難逃生演練
高風險或特殊作業之安全應變訓練
急救人員相關教育訓練
新進人員安衛環消教育訓練
承攬商安衛環消教育訓練

2025 年三地五廠作業環境監測項目

廠區	監測作業場所	監測項目	監測週期	全年實施 監測點數	監測結果
台灣	中央空調室內作業場所	二氧化碳	1 次 / 半年	31	合格
	噪音作業場所	噪音 (dB)	1 次 / 半年	64	上半年 52.1(dB)~86.7(dB)、下半年 80.2(dB)~89.6(dB) 配置防音防護具 (耳罩、耳塞)
	粉塵作業場所	第四種總粉塵、第四種可呼吸性粉塵	1 次 / 半年	20	合格
	有機溶劑作業場所	有機溶劑	1 次 / 半年	152	合格
	特定化學物質作業場所	特定化學物質	1 次 / 半年	28	合格
中山	高溫作業場所	高溫 (°C)	1 次 / 年	10	合格
	噪音作業場所	噪音 (dB)	1 次 / 年	38	85(dB)~95(dB) 配置防音防護具 (耳罩、耳塞)
	粉塵作業場所	第四種總粉塵、第四種可呼吸性粉塵	1 次 / 年	10	合格
	有機溶劑作業場所	有機溶劑	1 次 / 年	3	合格
	特定化學物質作業場所	特定化學物質	1 次 / 年	17	合格
常熟	有機溶劑作業場所	有機溶劑	1 次 / 年	3	合格
	特定化學物質作業場所	特定化學物質	1 次 / 年	6	合格
	粉塵作業場所	第四種總粉塵、第四種可呼吸性粉塵	1 次 / 年	2	合格
	噪音作業場所	噪音 (dB)	1 次 / 年	11	85(dB)~95(dB) 配置防音防護具 (耳罩、耳塞)
	高溫作業場所	高溫 (°C)	1 次 / 年	8	合格
西寧	噪音作業場所	噪音 (dB)	1 次 / 年	60	85(dB)~94.4(dB) 配置防音防護具 (耳罩、耳塞)
	粉塵作業場所	第四種總粉塵、第四種可呼吸性粉塵	1 次 / 年	60	合格
	有機溶劑作業場所	有機溶劑	1 次 / 年	21	合格
同奈	噪音作業場所	噪音 (dB)	1 次 / 年	39	85(dB)~112(dB) 配置防音防護具 (耳罩、耳塞)
	有機溶劑作業場所	有機溶劑	1 次 / 年	9	合格
	有害氣體	CO ₂ 、SO ₂ 、NH ₃	1 次 / 年	33	合格

註：合格係指符合當地標準

■ 化學品安全管理

本公司訂有「危害性化學品作業安全管理辦法」、「危害性化學品標示及通識管理辦法」、「公共危險物品管理辦法」等規範，制定標準作業流程，確保作業人員及設備之安全，強化危害性化學品之安全管理、緊急意外事故處理應變等，降低化學品產生之危害。

1) 危害性化學品分級管理

各廠（處）依要求建立「危害性化學品評估及分級表」、規劃期程執行化學品分級管理，並留存評估方法、分級管理措施及化學品分級管理執行記錄等資料供日後備查，使本公司化學品分級管理的執行制度化並具可溯性。

2) 化學品輸送及儲存管理

化學品輸送場所、儲槽及幫浦等設備周圍，標示儲放警語來提高現場人員對潛在危害的警覺和自身防護的意識，設置適當高度之防溢堤或設置具同等效能之防漏裝置，防止化學品洩漏污染危害，並不定期稽查監督，如發現有洩漏或異常，要求權責人員偵測異常發生處及立即補強，務求危機的即時處理與危害的有效抑制。

3) 危害通識制度

本公司危害通識的規劃與宣導由安全衛生處負責，由各相關單位廠、處長督導、推動與執行，各相關廠、處級單位的安全衛生幹事協助執行下列事項，確保現場工作人員對各種有害化學品的認識，進而防止災害發生或降低損傷程度。

◎製備、整理「危害性化學品清單」。

◎製備危害性化學品置放地點之廠房平面配置圖。

◎製作危害性化學品之標示。

◎查核管理危害性化學品之「安全資料表」，依實際狀況檢討安全資料表內容之正確性並適時更新，至少每三年檢討一次。

◎督導相關作業人員接受製造、處置或使用危害性化學品之危害通識教育訓練。

◎製備事故防範及緊急應變措施表。

◎協助安全衛生處推動各項危害通識活動。

◎其他使勞工確實知悉危害性化學品資訊之必要措施。

■ 員工健康管理

1) 健康 (體格) 檢查

新進人員於報到前，需至指定之合格醫療院所接受一般體格檢查，並建立「員工健康檢查手冊」，在職員工依下列規定，定期實施一般健康檢查。本公司依照職業安全衛生法規檢查週期實施勞工健康檢查，將檢查有異常者納入追蹤關懷及衛教諮詢，並整合內外部資源，規劃辦理各項健康促進活動及心血管疾病預防講座，推動多項健康促進活動，以提升員工身心健康狀況。承攬商方面，於作業前舉辦工具箱會議，使承攬商施工人員充份瞭解當日施工內容、範圍，同時告知作業區域潛在危害因素及應採取安全防護措施、落實施工前作業人員個人防護具檢查及身體機能與精神狀況之判斷，包含血壓量測及平衡木測試，並進行安全告知與提醒潛在危害，以確保人員施工安全。

2) 特殊健康 (體格) 檢查

新進人員若從事「特別危害健康之作業」，於報到後一週內，應安排至指定之合格醫療院所，就其特別危害健康場所之法定檢查項目實施特殊體格檢查，檢查結果比對「考量不適合從事作業之疾病」做為派工依據。對於特別危害健康作業場所之在職作業人員，公司每年依規定實施特殊健康檢查。

廠區	受檢對象	健檢週期	辦理員工健康檢查人數
台灣	未滿 40 歲	每五年一次	2025 年到檢 557 人
	40 歲以上未滿 65 歲	每三年一次	2025 年到檢 1,438 人
	65 歲以上	每年一次	2025 年到檢 34 人
中山	新進及在職作業人員	每年一次	2025 年到檢 120 人
常熟	新進及在職作業人員	每年一次	2025 年到檢 55 人
西寧	普通環境工作人員	每年一次	2025 年到檢 1,268 人
同奈	普通環境工作人員	每年一次	2025 年到檢 967 人

3) 供應鏈贊助健檢

台灣廠區為照顧同仁健康，於今年度體檢，針對 40 歲以上男員工增加「攝護腺癌指數」及 40 歲以上女員工增加「乳癌指數」檢查項目，並與品牌商 Lululemon 共同負擔相關經費。

檢查項目	人數	廠商支付金額 (元)
攝護腺癌	944	94,400
乳癌	509	152,700
合計	1,453	247,100

台灣特殊健康檢查：

台灣特殊健康檢查分級係依據勞工健康保護規則執行，管理方式如聽力健檢屬第四級管理人員，依職業專科醫師建議宜調整作業場所或減少進入噪音區作業時間，如屬第二級管理者，由

醫務室安排個人與臨場服務醫師進行健康指導訪談，並請二級健康管理人員依健康檢查報告醫師建議，定期至醫院進行追蹤就診或服藥治療，2025 年台灣廠區特殊健康檢查彙總表如下：

單位：人

特殊健康檢查項目	一級	二級	四級	受檢人數
噪音 (聽力)	202	324	5	531
粉塵	39	9	0	48
二甲基甲醯胺	73	43	0	116
二異氰酸甲苯	13	1	0	14
甲醛	8	13	0	21
鎳及其化合物	2	4	0	6
小計	337	394	5	736

中國大陸健康檢查：

中國大陸健康檢查分級係依據「定期崗位危害因素檢測報告」，對從事具潛在職業病危害工作崗位的同仁進行檢查，體檢醫院是當地政府機關認可具備執業健康體檢資格之醫院。根據檢測結果如為正常，則該同仁可以繼續從事該崗位工作，若檢測出具「職業禁忌症」，則說明該同仁已不適合再繼續在原崗位工作，否則將有患職業病風險，調離該作業場所，2025 年中國大陸廠區特殊健康檢查彙總如下表：

單位：人

廠區	健康檢查項目	正常	(具) 職業禁忌症	受檢人數
中山廠區	噪音 (聽力)	100	1	101
	高溫	16	1	17
	粉塵	34	0	34
	化學品	86	0	86
	小計	236	2	238
常熟廠區	粉塵	9	0	9
	甲苯、二甲基甲醯胺	13	0	13
	小計	22	0	22

越南健康檢查分級：

越南健康檢查分級係依照越南「職業病管理指南 28/2016/TT-BYT」，因聽力初診檢查在廠區內工作場所進行，背景干擾影響因素大，員工初診被診斷部份異常，公司再安排至合格醫院進

行複診，將依特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，進行後續追蹤管理，2025 越南廠區特殊健康檢查彙總如下表：

單位：人

廠區	健康檢查項目	無異常	有異常	受檢人數
西寧廠區	噪音 (聽力)	233	0	233
	粉塵	9	0	9
	甲苯	20	0	20
	小計	262	0	262
同奈廠區	噪音 (聽力)	251	0	251
	小計	251	0	251

■ 勞工身心健康與母性員工保護措施

為保護妊娠、分娩後與哺乳女性勞工之身心健康，除設置哺集乳室外，並配合母乳哺育推廣政策，台灣廠區辦理「母性勞工健康保護計畫」，2025 年度安排勞工健康服務醫師採行一對一面談共衛教 9 人，給予同仁懷孕飲食原則、妊娠須知及生活保健注意事項等衛教指導，並記錄歸檔、管理及持續追蹤。此外，為建立員工正確健康減重觀念及鼓勵員工減脂達到身體健康、預防慢性疾病的發生率，於 2025 年 9 月 1 日至 12 月 31 日辦理勞工自主減重活動，鼓勵身體質量指數 (BMI) 過重人員參加，以 BMI 大於 27 者為主要對象；BMI24-27 鼓勵參加。每月初定期接受衛教及追蹤量測體重、腰圍、BMI、血壓記錄，並成立減重分享 LINE 交流群組，前後量測相關記錄及活動成果，由健管護理師彙總，給予參加人員「減重成效報告」。本次健康自主減重活動總計 31 人參加，每人平均減重 1.41 公斤，BMI 身體質量指數下降值為 0.4，其中第一名體重減少達 6.5 公斤。競賽獎勵分「減重成效獎」、「減重績優獎」、「持之以恆獎」及「天天向瘦獎」，得獎人頒予獎金並公開表揚。

活動日期	活動內容	參與衛教人數
2025/1/1-12/31	員工健康衛教指導	450 人
2025/1/15-9/3	母性勞工健康保護計畫對象	9 人
2025/4/16	執行職務遭不法侵害講座	36 人
2025/9/3	急救常識及血體液體傳染病防治	92 人
2025/12/18	低碳飲食與健康生活	58 人
不定期	補助各類社團辦理戶外活動 (如登山社、單車社、舞蹈社等 20 個社團。)	

■ 緊急應變與救護

台灣廠區於 2006 年訂定「緊急應變處理管理辦法」，藉由平時演練及教育訓練，促使員工有正確的安全預防觀念，熟悉緊急疏散路線，並具備面對災害事件的應變措施與搶救能力，防止災情擴大及損害控管。承攬商方面，針對高危害風險作業類別，擬定工作安全分析 (JSA) 資料，包含緊急應變措施及相關急救聯繫人員，確保各施工步驟之安全。近年來心血管疾病造成國人健康危害升高，為加強緊急醫療救護，在台灣廠區本廠及第二廠設置「自動體外心臟電擊去顫器 (AED, Automated External Defibrillator)」，放置於本廠及二廠警衛室。AED 設備由醫務室檢點、保養及管理。

台灣廠區勞工健康服務之醫師 / 護理人員配置及臨廠頻率表

廠區	勞工人數	護理人員人力配置	醫師臨廠服務頻率
本廠	2,369	專任 2 人	6 次 / 月
二廠	66	專任 1 人	1 次 / 月

註：以上勞工人數為本、二廠向職安署報備職業安全衛生管理單位設置之報備人數。

■ 承攬商職業安全衛生參與、諮商與溝通

本公司對於承攬商施工人員、監工人員及安全督導員定期辦理教育訓練與協議組織會議，告知工程施工時之作業環境、潛在危害及應採取之安全衛生措施，並辦理承攬商施工人員、車輛之入廠許可申請，物品機具入廠檢查與工作場所巡視，及定期考核承攬商安全衛生績效。

■ 職業 (病) 災害統計及防範

依據職業安全衛生法針對具健康危害之作業類別，採取預防措施，員工與承攬商如認為作業可能導致傷害或疾病，可自行退避至安全之場所，不會遭受公司處分。本公司建立職業災害與意外事故通報機制，安全衛生事故及虛驚事故以電話直接通報，並同步電腦系統通報，事故發生後 14 日內由發生事故單位與經理室提交調查報告，安全衛生處審核及彙整作成案例，必要時依規章提報獎懲直接有關人員，於定期主管會報時宣導。若發現工作或環境有致發生危害之虞，可主動向公司報告且不會因此遭受處分外，倘能對於發掘潛在危害 (含虛驚事故)，提出工作改善方案的員工，依「工作改善提案推行管理辦法」給予獎勵。2025 年職業災害福懋三地五廠的意外事故統計共 8 件，透過安全衛生教育訓練，培養作業人員遵循 SOP 作業標準之工作習性，並透過各單位主管加強巡檢宣導，使能根除職業災害發生。2025 年員工與承攬商皆無職業病之案例發生。

近兩年三地五廠及加油站職業災害統計 (不含上下班交通事故)

廠區		台灣廠區		加油站		中國大陸廠區		越南廠區	
年度		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
職業傷害所造成的死亡數量	男	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	男	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害數量 (排除死亡)	男	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 (排除死亡)	男	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害數量	男	6	8	0	1	1	2	1	1
	女	0	1	0	2	0	0	0	0
	合計	6	9	0	3	1	2	1	1
可記錄之職業傷害比率	男	1.21	1.54	0	0.45	0.54	1.17	0.18	0.18
	女	0	0.19	0	0.91	0	0	0	0
	合計	1.21	1.73	0	1.36	0.54	1.17	0.18	0.18
總經歷工時		4,940,376	5,189,526	180,520	2,200,558	1,838,507	1,708,274	5,373,735	5,480,897

- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業所造成死亡人數 / 工作小時) $\times 10^6$ 。
- 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數) = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 $\times 10^6$ 。
- 可記錄之職業傷害比率 = 可記錄之職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 $\times 10^6$ 。
- 嚴重的職業傷害定義為因職業傷害而導致工作者無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

安衛環教育訓練

從事法定作業應依規定取得相關證照，安全衛生處施行「安衛環年度教育訓練課程 / 時數表」，要求相關部門依公司「教育訓練管理辦法」，每年提交翌年度之安衛環訓練計劃，輸入福懋教育訓練電腦管理系統，作為各單位年度安全衛生 / 環境保護 / 消防管理教育訓練實施與管制。承攬商在進入廠區作業前，亦應依規定每 2 年接受出入廠及一般安全管理規定教育訓練。

廠區	訓練類別	主要訓練課程	訓練對象	訓練時數 / 參訓人次
台灣廠區	安全衛生類	安全衛生教育訓練 (含防護用具使用)	全員	557 時數 /8,106 人
		危害性化學品標示及通識教育訓練	化學品運作部門	
		職場不法侵害預防計畫宣導	全員	
	環境保護類	從業人員環境保護教育訓練	全員	420 時數 /7,035 人
		化學品 (含廢水) 洩漏處理演練	工務、化學品運作部門	
		空污、水污、廢棄物及毒性化運作訓練	各環保運作部門	
	消防類	消防暨緊急應變演練	全員	173 時數 /4,349 人
加油站	安全衛生類	安全衛生教育訓練 (含加油 / 洗車) 危害物質通識訓練	全員	9 時數 /3,157 人
	環境保護類	油料洩漏處理緊急應變 / 防止加錯油暨應變處理	全員	6 時數 /3,146 人
		水污、空污、土污防止及洩漏處理	全員	
	消防類	消防防災防搶避震應變演練	全員	8 時數 /3,134 人
中山廠區	安全衛生類	危害性化學品標示及通識教育訓練	化學品運作部門	133 時數 /267 人
	環境保護類	化學品 (含廢水) 洩漏處理演練	工務、化學品運作部門	102 時數 /51 人
	消防類	消防暨緊急應變演練	全員	1,120 時數 /560 人
常熟廠區	安全衛生類	安全生產法律法規教育訓練	全員	安全生產、職業衛生合訓共 50 時數 /232 人
		職業病防治法教育訓練	全員	
	環境保護類	從業人員環境保護法律法規教育訓練	全員	
		化學品洩漏處理演練	化學品使用單位	6 時數 /49 人
		空污、水污、廢棄物管理運作訓練	各環保運作單位	24 時數 /50 人
	消防類	消防暨緊急應變演練	全員	實操訓練 232 人

廠區	訓練類別	主要訓練課程	訓練對象	訓練時數 / 參訓人次
西寧廠區	安全衛生類	安全衛生教育訓練 (含防護用具使用)	全員	3,163 時數 /1,813 人
		危害性化學品標示及通識教育訓練	化學品運作部門	4,879 時數 /541 人
		第 1,2,3,4,5,6 組安全衛生教育訓練	全員	14,808 時數 /1,636 人
	環境保護類	化學品 (含廢水) 洩漏處理演練	工務、化學品運作部門	739 時數 /203 人
		空污、水污、廢棄物及毒性化運作訓練	各環保運作部門	224 時數 /224 人
	消防類	消防暨緊急應變演練	全員	3,897 時數 /1,268 人
同奈廠區	安全衛生類	安全衛生教育訓練 (含防護用具使用)	全員	2,445 時數 /2,244 人
		危害性化學品標示及通識教育訓練	化學品運作部門	229 時數 /229 人
		第 1,2,3,4,5,6 組安全衛生教育訓練	全員	3,824 時數 /304 人
	環境保護類	化學品 (含廢水) 洩漏處理演練	工務、化學品運作部門	2,952 時數 /949 人
		空污、水污、廢棄物及毒性化運作訓練	各環保運作部門	1,385 時數 /1,385 人
	消防類	消防暨緊急應變演練	全員	6,547 時數 /1,762 人



4.6 社會參與

秉持王創辦人「勤勞樸實」的傳統遺訓，致力於「和諧、創新、服務、奉獻」的經營理念，與社區居民友善溝通並提供多項協助，維護社區環境，投入地方公益活動，善盡企業社會責任回饋社會。藉由企業及全體員工長期且持續的關注，共同建立祥和社區社會。

■ 社會公益措施

1) 教育

台灣地區福懋幼兒園教學迄今 45 年，造福員工子女，安心就業，並擴及鄰里子女來廠就讀，嘉惠鄰里。2025 年福懋幼兒園共 38 人，設置廠區內提供員工子女就讀方便，學費減收 50%。

2) 環境維護

2005 年起認養公司周邊道路 8 公里 2025 年 11 月起改為 6.4 公里，並於每週五推動社區道路清掃作業，以達敦親睦鄰及維護周邊社區環境清潔，降低粒狀物逸散，投入服務累計共超過 10 萬 小時，依「行政院環境保護署審查開發行為空氣污染物排放量增量抵換處理原則 (2009/7/28)」計算，減少粒狀物揚塵 5.233 公噸 / 年，2025 年投入 7,632 小時 (每週一次，由各部門各指派 2 名人員參與，每次 3 小時)。此外，2010 年 9 月起認養裸露地迄今，維持認養面積 0.6544 公頃 / 年，植樹綠化回饋社會，美化社區環境，降低裸地揚塵、美化植被。

3) 參與地方社會公益活動

地區	捐 贈 類 別	件數
台灣	鄰、里宮寺廟節慶活動。	18
	鄰、里民防義警顧問團、社區守望相助隊團務。	3
	鄰、里社區發展協會、長青俱樂部自強活動、慶生。	4
	社區 (財團) 法人弱勢團體事務活動等。	3
	學校、機構之特定公益事項、活動之捐助。	6
	其他鄰近地方之特定環保活動、事項之贊助。	2
中山	社區 (財團) 法人弱勢團體事務活動等。	7
	學校、機構之特定公益事項、活動之捐助。	6
	鄰、里民防義警顧問團、社區守望相助隊團務。	2
同奈	贊助弱勢團體	2
合計		53
敦親睦鄰費用共計		162,772

● 此資料範圍為全公司

■ 產學研合作

本公司為提升技術、生產力與管理，強化研發能量，拓展具市場潛力的高價值產品（或是尖端領域的產品），並促進策略領域的事業成長，多年來持續與數家著名學術機構和產業協會共同推動產學研合作企劃，近年來產學研合作項目如下表：

合作單位	項目	參研人數 (人)	期間
朝陽科技大學 應化所	無雙酚環保固色劑成份分析及產品接著強度改善	20	2024-2025
	含雙酚 S(BPS) 之傳統固色劑與環保型固色劑對於織物表面與塗層（或膜貼合）接著強度特性分析	20	2023-2024
	含雙酚 S(BPS) 之傳統固色劑與環保型固色劑對於織物表面與塗層（或膜貼合）接著強度特性分析	20	2023-2024
	以銀觸媒催化劑取代錫鈹膠體催化劑之開發及量產應用	25	2021~2022
	在化學銅液中以銀活化劑取代錫鈹膠體及開發新的還原劑取代列管毒化物甲醛	30	2021~2022
紡織綜合產業 研究所	機能性、防護性與生態環保紡織品檢測評估技術	35	2025
	機能性與防護性紡織品檢測評估技術	35	2022-2024
	溫度多變適應暨機能性與防護性紡織品檢測評估試驗	50	2014~2022

• 此資料範圍為台灣廠區

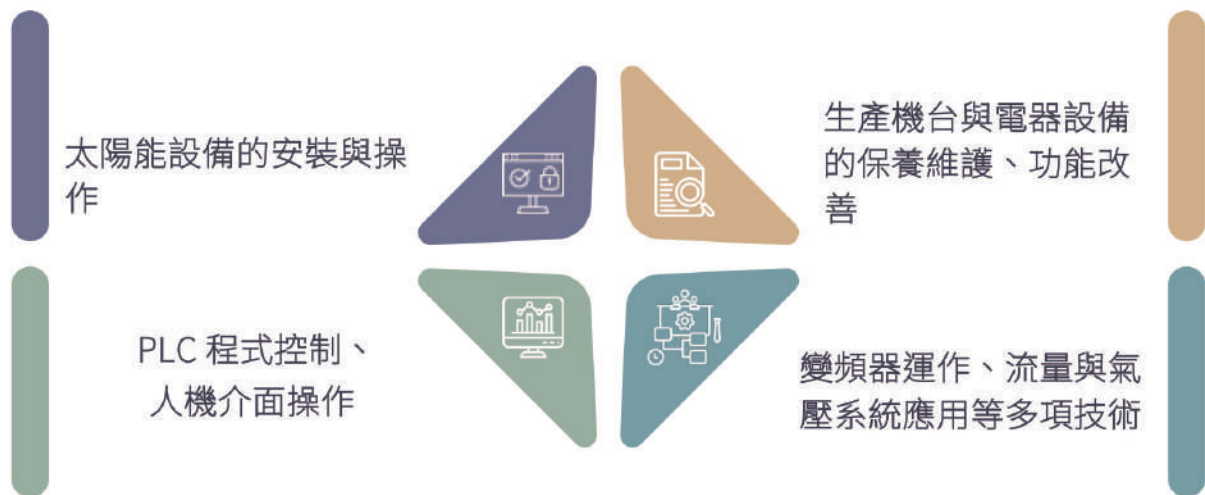


■ 產學攜手合作

福懋興業長期重視產學合作與人才培育，致力於深化紡織及光電相關領域的人才動能並縮短學用落差，與虎尾科技大學光電工程系建立穩定且深度的合作關係。透過產學攜手協作模式，福懋將實務技能、研發資源與生產現場經驗帶入校園，協助學生在學期間即具備職場所需的專業能力，涵蓋硬實力與軟實力的培養。

此合作亦讓學生能在真實情境中學習並理解產線流程、永續材料運用、智慧製造與供應鏈管理等關鍵議題，強化其職涯競爭力並具備前瞻性思維。同時，公司也透過相關合作與訓練機制，使學生在不同職能領域持續累積實務經驗、拓展專業視野。目前參與人數為 13 人，留任率達 100%，顯示整體培育機制具高度穩定與成效。

此外，福懋於 2025 年 11 月 17 日參與虎尾科技大學光電工程系 IEET 工程教育認證實地訪評，並擔任業界代表，展現公司在培育符合產業需求、具備專業核心能力人才方面的成果與承諾。



附錄

GRI 索引表

使用聲明	福懋興業依循 GRI 準則發行 2025 年度永續報告書，資料期間為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 (2021)
適用 GRI 行業準則	無

GRI 指標	揭露項目	報告書章節	備註
GRI 2: 一般揭露 2021			
組織與報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書、1.1 公司簡介	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	
2-4	資訊重編	3.1 氣候變遷因應	中山廠區 2023 年度 碳排放量
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書、查證聲明書	
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介、2.7 供應鏈管理	
2-7	員工	4.2 人力結構	
2-8	非員工的工作者	4.2 人力結構	
治理			
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 企業永續發展工作推動	
2-13	衝擊管理的負責人	關於本報告書、2.1 公司治理	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 企業永續發展工作推動	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	

GRI 指標	揭露項目	報告書章節	備註
2-21	年度總薪酬比率	4.3 員工薪資與福利	
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	總經理的話	
2-23	政策承諾	2.3 誠信經營與反貪腐、4.1 人權維護	
2-24	納入政策承諾	2.3 誠信經營與反貪腐、4.1 人權維護	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 風險管理、2.5 營運績效、3.1 氣候變遷因應、3.3 空氣污染物管制、3.4 能源管理、3.5 水資源管理、3.7 綠色永續耕耘、4.5 職業健康與安全	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營與反貪腐	
2-27	法規遵循	2.4 風險管理	
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司簡介	
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議和	
2-30	團體協約	1.1 公司簡介	
GRI 3: 重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別評估	
3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別評估	
重大主題：營運績效			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估、2.4 風險管理、2.5 營運績效	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價	2.5 營運績效	
重大主題：水資源管理			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估 3.5 水資源管理	
303-1	共享水資源之相互影響	3.5 水資源管理	
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.5 水資源管理	
303-3	取水量	3.5 水資源管理	
重大主題：資訊安全			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估 2.4 風險管理	
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 風險管理、2.5 營運績效	
重大主題：空氣污染物管制			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估 3.3 空氣污染物管制	

GRI 指標	揭露項目	報告書章節	備註
305-7	氮氧化物、硫氧化物及其它顯著的氣體排放	3.3 空氣污染物管制	
重大主題：氣候變遷因應			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估 3.1 氣候變遷因應	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.1 氣候變遷因應 3.4 能源管理	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1 氣候變遷因應	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1 氣候變遷因應	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.1 氣候變遷因應	
305-4	溫室氣體排放強度	3.1 氣候變遷因應	
305-5	溫室氣體排放減量	3.1 氣候變遷因應	
重大主題：能源管理			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估 3.4 能源管理	
302-1	組織内部的能源消耗量	3.4 能源管理	
302-3	能源密集度	3.4 能源管理	
302-4	減少能源消耗	3.4 能源管理、3.5 水資源管理	
重大主題：職業健康與安全			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估 4.5 職業健康與安全	
403-1	職業安全衛生管理系統	4.5 職業健康與安全	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.5 職業健康與安全	
403-3	職業健康服務	4.5 職業健康與安全	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.5 職業健康與安全	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職業健康與安全	
403-6	工作者健康促進	4.5 職業健康與安全	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業健康與安全	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職業健康與安全	
403-10	職業病	4.5 職業健康與安全	
重大主題：危害化學物質管理			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別評估 3.7 綠色永續耕耘	

SASB 對照表

主題	對應指標	揭露項目	類別	章節 / 備註
產品中的化學品管理	CG-AA-250a.1	遵守限用物質法規的描述說明	質化	3.6 綠色永續耕耘
	CG-AA-250a.2	評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的描述說明	質化	3.6 綠色永續耕耘
供應鏈環境衝擊管理	CG-AA-430a.1	一階與一階以外之供應商符合廢水排放許可和 / 或合約百分比	量化	2.4 供應鏈管理、 3.5 水資源管理
	CG-AA-430a.2	一階與一階以外之供應商完成永續成衣聯盟發布之永續性測量工具「Higg FEM」評估或類似環境數據評估的百分比	量化	2.4 供應鏈管理、 3.5 水資源管理
供應鏈勞動條件	CG-AA-430b.1	一階與一階以外之供應商已完成勞動相關行為準則稽核之百分比；由第三方單位完成稽核之百分比	量化	2.4 供應鏈管理
	CG-AA-430b.2	供應商勞動相關行為準則稽核後不合格的比率和相關改善行動的比率	量化	2.4 供應鏈管理
	CG-AA-430b.3	描述供應鏈中最大的勞工、環境、健康與安全風險	量化	2.4 供應鏈管理
原物料採購	CG-AA-440a.3	描述原物料採購相關的环境與社會風險	質化	2.4 供應鏈管理
	CG-AA-440a.4	有獲得第三方認證，達成環境和 / 或社會永續發展標準的原材料百分比	量化	2.4 供應鏈管理、 3.7 綠色永續耕耘
活動指標	CG-AA-000.A	有獲得第三方認證，達成環境和 / 或社會永續發展標準的原材料百分比	量化	2.4 供應鏈管理、 3.7 綠色永續耕耘

上市公司氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為氣候變遷相關風險與機會之最高決策及監督單位，2022 年 5 月於董事會轄下成立「永續發展委員會」，負責審議永續發展政策、策略及管理方針，監督公司推動因應氣候變遷相關事項及執行方案。本公司另設置「永續推動組織」，由總經理擔任召集人及各事業部副總經理擔任副召集人，環境永續部由各廠處幹事組成，執行各項因應氣候變遷所執行之節能減碳措施等，今年更新永續推動小組架構，將國際財務報導準則（IFRS）融入公司永續策略之中，進一步強化跨部門的資源整合能力，加強重大議題辨識與資訊透明化，並持續提升內外部溝通，回應市場與監管機構對 ESG 的期待，並於每月總經理召開之 ESG 會議上報告。請參詳 2025 年度永續報告書 -3.1 氣候變遷因應章節與 2025 年度 TCFD 報告書。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司定期檢核相關法規政策的變化，蒐集、分析與彙總氣候變遷與能源之風險和機會資訊，並依據 ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別評估氣候變遷的風險和機會，有關短、中、長期風險及對財務之影響，請參詳 2025 年度永續報告書 -3.1 氣候變遷因應章節與 2025 年度 TCFD 報告書。
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參照 TCFD 建議指引，考量不同氣候相關情境，使用不同情境來分析可能遭受到的營運財務衝擊，有關於鑑別結果請參詳 2025 年度永續報告書 -3.1 氣候變遷因應章節與 2025 年度 TCFD 報告書。
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	有關於內部碳定價與氣候相關目標達成進度，請參詳本公司 2025 年度永續報告書 -3.1 氣候變遷因應章節與 2025 年度 TCFD 報告書。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	

1-1-1 溫室氣體盤查資訊 (經查證後數據)

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

年度	資料涵蓋範圍	範疇一		範疇二		範疇三	
		總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
2025	母公司、宏懋開發(股)公司	62,170.4	3.05	78,668.6	3.86	2,220,684.7	80.62
	眾懋國際有限公司	0	0	2.3	0.07		
	福懋興業(香港)有限公司	-	-	-	-		
	福懋興業(中山)有限公司	11,489.7	6.77	18,450.4	10.88		
	福懋興業(常熟)有限公司	2,638.9	2.76	19,412.2	20.32		
	福懋興業越南責任有限公司	34,558.4	11.59	24,575.1	8.24		
	福懋興業同奈責任有限公司	5,531.9	1.96	88,195.3	31.22		
2024	母公司、宏懋開發(股)公司	59,339.42	2.79	83,706.5	3.93	2,011,939	70.06
	眾懋國際有限公司	0	0	2.4	0.07		
	福懋興業(香港)有限公司	0	0	0	0		
	福懋興業(中山)有限公司	12,224.5	7.75	17,142.5	10.87		
	福懋興業(常熟)有限公司	5,756.6	6.81	13,287.6	15.72		
	福懋興業越南責任有限公司	38,210.5	13.10	27,306.6	9.36		
	福懋興業同奈責任有限公司	6,050.6	1.89	94,382.0	29.52		

- 密集度計算為排放量 (公噸 CO₂e)/ 廠區營收新台幣百萬元。
- 母公司含福懋興業台灣廠區、福懋加油站、台北辦事處。
- 福懋越南責任有限公司含胡志明辦事處。
- 因香港辦事處與 Schoeller 共同使用辦公空間，相關排放源及用電量無法明確區分與拆分，爰將該部分排放量全數認列於 Schoeller Textil AG，並揭露於範疇三類別 15「投資」項下。
- 福懋全公司包含：福懋本、二廠、海外四廠、加油站、台北辦事處、胡志明辦事處、宏懋、眾懋、福懋香港等，所有母子公司均納入盤查，並取得第三方查證，其範疇一合計 116,389 公噸 CO₂e，範疇二合計 229,304 公噸 CO₂e，全公司範疇一加範疇二合計 345,693 公噸 CO₂e。
- 上表數據已由台灣檢驗科技股份有限公司 SGS 查驗完成。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

年度	確信涵蓋範圍	確信機構	確信情形說明
2025	母公司、宏懋開發(股)公司	SGS 台灣檢驗科技(股)公司	請參詳附錄溫室氣體查驗聲明書
	眾懋國際有限公司		
	福懋興業(香港)有限公司		
	福懋興業(中山)有限公司		
	福懋興業(常熟)有限公司		
	福懋興業越南責任有限公司		
	福懋興業同奈責任有限公司		
2024	母公司、宏懋開發(股)公司	SGS 台灣檢驗科技(股)公司	請參詳附錄溫室氣體查驗聲明書
	眾懋國際有限公司		
	福懋興業(香港)有限公司		
	福懋興業(中山)有限公司		
	福懋興業(常熟)有限公司		
	福懋興業越南責任有限公司		
	福懋興業同奈責任有限公司		

- 三地五廠 2025 年度溫室氣體盤查驗證預計於 2025 年 6 月完成，並經第三方查證。
- 2023 年起福懋全公司包含：福懋本、二廠、海外四廠、加油站、台北辦事處、胡志明辦事處、宏懋、眾懋、福懋香港等，所有母子公司均納入盤查，並取得第三方查證。

海內外廠區 2024 年度溫室氣體查驗聲明書

Opinion TW25/00460GG

SGS

Greenhouse Gas Verification Opinion

The inventory of Greenhouse Gas emissions in year 2024 of
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.
 No. 317, Shukou Rd., Dazhu City, Yunlin County, Taiwan

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

WBCSD/WRI Greenhouse Gas (GHG) Protocol

Opinion Type: Modified
 Direct emissions
121,581.6937 tonnes of CO₂e
 Energy indirect emissions
235,827.6329 tonnes of CO₂e
 Other indirect emissions
2,315,886.6630 tonnes of CO₂e
 Direct emissions and indirect emissions
2,673,295.990 tonnes of CO₂e

Authorized by



Stephen Pao
 Business Assurance Director
 Date: 20 August 2025
 Version 1

TQPS6B-15-2 2501
 SGS Taiwan Ltd.
 No. 135-1, Wu Kong Road, New Taipei Industrial Park,
 Wu Ku District, New Taipei City 248016, Taiwan
 T (02) 22993279 F (02) 22999453 www.sgs.com



This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.

Page 1 of 10

Opinion TW25/00460GG, continued

SGS

Inventory categories	Description	GHG Emissions (tonnes of CO ₂ e)
Category 15: Investments	GHG emissions from investment company operations.	303,947.2214
Direct emissions and indirect emissions		2,673,295.990

The emission of each site is described as below: Unit: tonnes of CO₂e

Site	Direct emissions	Energy indirect emissions	Other indirect emissions	Total GHG emissions
Formosa Taffeta CO., LTD. / Formosa Development Co., Ltd.	52,302.7416	61,794.7633	2,036,753.8825	2,150,851.387
FORMOSA TAFFETA CO., LTD. Plant 2	6,880.6033	19,180.8646	NA	26,061.468
Formosa Taffeta Dong Nai CO., LTD.	6,050.6357	94,382.0415	146,428.0947	246,860.772
Formosa Taffeta Vietnam CO., LTD.	38,210.5369	27,266.4237	72,203.1570	137,680.118
Formosa Taffeta Zhong Shan CO., LTD.	12,224.5331	17,142.5419	47,516.2708	76,885.346
Formosa Taffeta (Changshu) CO., LTD.	5,756.5663	13,287.5903	12,619.0628	31,663.219
Taipei Office of Formosa Taffeta CO., LTD.	NA	359.6835	NA	359.684
HCM City Office of Formosa Taffeta Vietnam CO., LTD.	NA	40.1545	14,4487	54.603
Public more International Co., Ltd.	NA	2,3539	NA	2,354
Formosa Taffeta Hong Kong CO., LTD.	NA	NA	NA	NA
Formosa Taffeta gas station	156.0768	2,371.2157	349,7465	2,877.039

This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.

Page 3 of 10

2025 年環境部溫室氣體查驗聲明書

意見書編號 TW25-00292GG

SGS

溫室氣體查驗意見書

2025 年溫室氣體排放資訊
福懋興業股份有限公司
 台灣雲林縣斗六市福中里317號

經本公司依據溫室氣體查驗指引(113.06)完成查驗並符合下列標準要求

溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法(114.12.19)
溫室氣體排放量盤查作業指引(113 年版)

直接溫室氣體排放量
62,017.6395 公噸二氧化碳當量
 能源間接溫室氣體排放量
76,044.7111 公噸二氧化碳當量
 直接與能源間接溫室氣體排放量
138,062.251 公噸二氧化碳當量

簽署人



鮑柏宇
 管理與認證事業群副總裁
 日期: 2025年06月18日
 版本:1

TOP 88A-15-1 2601
 台灣檢驗科技股份有限公司
 248016 新北市五股區新五路三段136之1號
 T (02) 22993279 F (02) 22999453 www.sgs.com

Validation and Verification
 VB002

本檢驗意見書不可單獨使用，須與檢驗範圍、目標、準則及查驗指引共同使用方為有效

頁10 共4頁

2025 年 GHG 溫室氣體查驗聲明書

Opinion TW26/00291GG



Greenhouse Gas Verification Opinion

The inventory of Greenhouse Gas emissions in year 2025 of
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.
No. 317, Shulou RD., Douliu City, Yunlin County, Taiwan

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of
WBCSD/WRI Greenhouse Gas (GHG) Protocol

Opinion Type: Modified
Direct emissions
116,389.2886 tonnes of CO₂e
Energy indirect emissions
229,304.1177 tonnes of CO₂e
Other indirect emissions
2,220,684.7374 tonnes of CO₂e
Direct emissions and indirect emissions
2,566,378.144 tonnes of CO₂e

Authorized by

[Signature]

Stephen Pao
Business Assurance Director
Date: 18 June 2026
Version: 1

TOP66B-15-2 2801
SGS Taiwan Ltd.
No. 136-1, Wu-Kung Road, New Taipei Industrial Park,
Wu-Kung District, New Taipei City 246016, Taiwan
T (02) 22993279 F (02) 22999453 www.sgs.com



This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.

Page 1 of 16

Opinion TW26/00291GG, continued



The data of the verification result of GHG emissions is described as below:

Inventory categories	Description	GHG Emissions (tonnes of CO ₂ e)
Scope 1: Direct emissions from owned/controlled operations	The direct GHG emissions cover stationary, mobile, process and fugitive emission sources.	116,389.2886
Scope 2: Indirect emissions from the use of purchased electricity, steam, heating, and cooling	The indirect energy GHG emissions cover energy such as electricity and steam.	229,304.1177
Upstream scope 3 emissions		
Category 1: Purchased goods and services	Indirect greenhouse gas emissions from the procurement of raw materials, including textiles, plastics, tire cord fabric, and petroleum products (gasoline and diesel).	658,644.3917
Category 2: Capital goods	Indirect greenhouse gas emissions associated with assets acquired during the inventory year that exceed a specified value threshold.	1,245.0564
Category 3: Fuel- and energy-related activities (not included in scope 1 or scope 2)	Upstream indirect greenhouse gas emissions from fuels (coal, natural gas, liquefied petroleum gas, heavy fuel oil, gasoline, and diesel) and purchased energy (electricity and steam).	65,493.4698
Category 4: Upstream transportation and distribution	Indirect greenhouse gas emissions from the transportation of raw materials.	6,285.1391
Category 5: Waste generated in operations	Indirect greenhouse gas emissions from waste treatment and transportation.	5,112.3895
Category 6: Business travel	Indirect greenhouse gas emissions from railways, commercial passenger vehicles, air travel, and related business travel expenses.	1,391.0776
Category 7: Employee commuting	Indirect greenhouse gas emissions related to employee commuting, including passenger cars, motorcycles, buses, and metro systems.	2,904.1164
Category 8: Upstream leased assets	No relevant emission sources.	0.0000
Downstream scope 3 emissions		
Category 9: Downstream transportation and distribution	Downstream indirect greenhouse gas emissions from the transportation of products, including petroleum products, fabrics, carbon fiber, and plastic bags.	31,905.5877
Category 10: Processing of sold products	Indirect greenhouse gas emissions from downstream processing of	54,735.1200

This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.

Page 2 of 16

Opinion TW26/00291GG, continued



Inventory categories	Description	GHG Emissions (tonnes of CO ₂ e)
Category 11: Use of sold products	products, including garments, tires, and bicycle frames.	942,402.5770
Category 12: End-of-life treatment of sold products	Indirect greenhouse gas emissions from the use of sold petroleum products.	11,513.0082
Category 13: Downstream leased assets	Indirect greenhouse gas emissions from leased assets.	110,456.8822
Category 14: Franchises	No relevant emission sources.	0.0000
Category 15: Investments	Indirect greenhouse gas emissions from subsidiaries included in investments.	328,594.9218
Direct emissions and indirect emissions		2,566,378.144

The emission of each site is described as below: Unit: tonnes of CO₂e

Site	Direct emissions	Energy indirect emissions	Other indirect emissions	Total GHG emissions
Formosa Taffeta CO., LTD. / Formosa Development Co., Ltd.	57,642.0809	64,678.0006	1,713,554.4706	1,835,874.552
Formosa Taffeta CO., LTD. Plant 2	4,375.4566	11,366.7105	0.0000	15,742.169
Formosa Taffeta Zhong Shan CO. LTD.	11,489.6893	18,450.4410	47,396.2018	77,336.332
Formosa Taffeta (Changshu) CO., LTD.	2,638.9180	19,412.2401	15,104.0374	37,155.196
Formosa Taffeta Dong Nai CO., LTD.	5,531.9344	88,195.3359	122,087.0241	215,814.294
Formosa Taffeta Vietnam CO., LTD.	34,558.3869	24,540.3832	74,335.6946	133,434.485
Formosa Gas Station HCM City Office of Formosa Taffeta VietNam	0.0000	34.7365	22.2042	56.941

This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.

Page 3 of 16

Opinion TW26/00291GG, continued



Site	Direct emissions	Energy indirect emissions	Other indirect emissions	Total GHG emissions
CO., LTD.				
Taipei Office of Formosa Taffeta CO., LTD.	0.0000	315.0462	0.0000	315.046
Public more International Co., Ltd.	0.0000	2.3382	0.0000	2.338

This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.

Page 4 of 16

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

	短期	中期	長期
溫室氣體減量目標	以 2019 年 為 基 準 年，至 2027 年 減 少 26.3%。(SBTi 目標)	以 2019 年為基準年， 2030 年減少 33.8%。	2050 年達成碳中和。
策略	轉換低碳燃料、使用再生能源、製程改善。	轉換低碳燃料、使用再生能源、製程改善。	轉換低碳燃料、提升能源效率、使用再生能源、製程改善、負排放技術。
具體行動計畫	停用燃煤，燃油轉天然氣，使用太陽能發電。	燃油改天然氣，使用太陽能發電，並購買綠電。	使用再生能源、負排放技術。
減量目標達成情形	2023 年排碳量較 2019 年減少約 53.9%，已提前達成目標，2025 年可持續維持。	-	-

註：本公司溫室氣體排放量基準年為 2019 年，其排放量為 722,362 公噸 /CO₂e。

詳細內容請參閱本報告書氣候變遷因應與 2025 年度 TCFD 報告書。

SGS 永續報告書查證聲明書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FORMOSA TAFFETA CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2025

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE
 SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by FORMOSA TAFFETA CO., LTD. (hereinafter referred to as FTC) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2025 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2026/01/30 to 2026/03/31. The boundary of this report includes FTC Taiwan and overseas operational and production or service sites as disclosed in FTC's Sustainability Report of 2025. The boundary is not the same as FTC's consolidated financial statements. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
 This Assurance Statement is provided with the intention of informing the stakeholders in FTC's Sustainability Report of 2025.

RESPONSIBILITIES
 The sustainability information in the FTC's Sustainability Report of 2025 and its presentation is the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of FTC. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
 The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the Accountability Principles (AA1000AP.2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
 The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (In Accordance with)

TWLPP 5008 Issue 2601

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the standards.

ASSURANCE METHODOLOGY
 The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS
 Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), SASB have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE
 SGS affirm our independence from FTC, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.
 The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS
ASSURANCE OPINION
 On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 Accountability Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY
 FTC has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, FTC may proactively consider actively including all relevant stakeholders in its various sustainability-related decision-making processes, ensuring that their participation is both comprehensive and equitable.

TWLPP 5008 Issue 2601

MATERIALITY
 FTC has established processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders. For future reporting, FTC is encouraged to enhance its materiality assessment process by more clearly differentiating between actual, potential, positive, and negative impacts, while appropriately incorporating cross-analysis with current business compliance, strategic development, and operational status.

RESPONSIVENESS
 The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. It is recommended that FTC ensure greater alignment between its materiality assessment results and corporate risk management in terms of communication and disclosure.

IMPACT
 FTC has demonstrated a process to identify and fairly represent impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from a wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topics, including financial impact assessments, were in place at target setting with a combination of qualitative and quantitative measurements.

ADHERENCE TO GRI
 The report, FTC's Sustainability Report of 2025, is reporting in accordance with the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed in accordance with the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to FTC's contributions to sustainability development. For future reporting, FTC is encouraged to consider its unique operational structure to further refine the appropriateness and completeness of its annual total compensation ratio disclosure. Furthermore, more detailed narratives regarding the processes and outcomes of its human rights due diligence may be provided.

Signed:
 For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao
 Business Assurance Director
 Taipei, Taiwan
 17 April, 2026
www.sgs.com



TWLPP 5008 Issue 2601



福懋興業股份有限公司
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.