

## 福懋興業股份有限公司 2021 年推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>1.1. 本公司由總經理擔任推動工作召集人、事業部副總擔任副召集人，並由管理總部各機能，組成永續發展推動小組，專責執行推動永續發展工作。</p> <p>1.2. 永續發展小組定期開會檢討，報告本公司推動永續發展執行情形，包括永續發展政策、目標與管理方針、風險管理、氣候變遷風險與機會、溫室氣體與能源管理等永續報告書內容事項，及每年 6 月份提報董事會。</p> <p>1.3. 依對利害關係人之影響程度，據以評估對本公司之環境、社會及公司治理之風險程度，並訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控的風險管理政策，期能防患未然，降低相關風險之影響及損害。</p> <p>1.4. 另本公司將於 111 年 5 月 6 日董事會轄下設置永續發展委員會，其人數為 5 人，成員具備該委員會所需之專業能力，且半數以上成員為獨立董事，以強化本公司落實推動永續發展之督導機制。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第 9 條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		<p>本公司總經理室會同工務部、安全衛生處、管理處、資材處、各事業群經理室等單位，依對利害關係人之影響程度，據以評估本公司及台灣、中國大陸、越南等子公司之環境、社會及公司治理議題的風險，並訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險政策與具體方案，期以降低相關風險之影響。</p> <p>1. 環境議題：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>氣候變遷</td> <td>進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。</td> </tr> <tr> <td>水資源管理</td> <td>1. 推動節能節水改善案，以降低能耗及用水成本。 2. 進行廢水回收再使用率及技術提升，降低廠區水資源用量。</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放管理</td> <td>1. 每月定期檢討節能減碳推動會議，並舉辦相互觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。 2. 投入綠色產品之開發，減少生產製程之碳排放。 3. 進行碳足跡盤查，設定短、中、長期碳排放目標因應法規衝擊。</td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	風險管理策略	氣候變遷	進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。	水資源管理	1. 推動節能節水改善案，以降低能耗及用水成本。 2. 進行廢水回收再使用率及技術提升，降低廠區水資源用量。	溫室氣體排放管理	1. 每月定期檢討節能減碳推動會議，並舉辦相互觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。 2. 投入綠色產品之開發，減少生產製程之碳排放。 3. 進行碳足跡盤查，設定短、中、長期碳排放目標因應法規衝擊。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第3條第2項規定。
評估項目	風險管理策略											
氣候變遷	進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。											
水資源管理	1. 推動節能節水改善案，以降低能耗及用水成本。 2. 進行廢水回收再使用率及技術提升，降低廠區水資源用量。											
溫室氣體排放管理	1. 每月定期檢討節能減碳推動會議，並舉辦相互觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。 2. 投入綠色產品之開發，減少生產製程之碳排放。 3. 進行碳足跡盤查，設定短、中、長期碳排放目標因應法規衝擊。											

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p><b>能源管理</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推動節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。</li> <li>2. 推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收技術、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。</li> </ol>	
			<p><b>空氣汙染管理</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加強汰換燃煤改為天然氣鍋爐，減少溫室氣體排放及各項空氣污染物排放外，亦同時提升鍋爐運轉效率。</li> <li>2. 強化各廠設備元件洩漏管控與改善。</li> <li>3. 訂定更高監測標準管理廠區環境，增設空氣污染防制設備，降低污染物排放。</li> </ol>	
			<p><b>太陽能綠電</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於台灣、越南、中國廠區加強太陽能發電建置，提高綠能發電比例，力求降低碳排放。</li> <li>2. 戮力於「綠能減碳、綠電計畫」，創造永續環境。</li> </ol>	
			<p><b>廢棄物管理</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 致力於廢棄物源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。</li> <li>2. 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均妥善處理，以減緩環境之衝擊。</li> </ol>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<p>3. 秉持循環經濟理念，推動跨廠之能、資源整合工作。</p> <p>2. 社會議題：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人權</td> <td>總經理簽署人權政策，積極遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。</td> </tr> <tr> <td>人才來源及發展</td> <td> <p>1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀、與大專院校產學合作，以提高招募效率及廣納人才。</p> <p>2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規劃完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。</p> </td> </tr> <tr> <td>職場安全與健康</td> <td> <p>1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。</p> <p>2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。</p> <p>3. 關懷員工飲食、營養及健康，推動相關課程及活動，打造健康職場。</p> </td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	風險管理策略	人權	總經理簽署人權政策，積極遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。	人才來源及發展	<p>1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀、與大專院校產學合作，以提高招募效率及廣納人才。</p> <p>2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規劃完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。</p>	職場安全與健康	<p>1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。</p> <p>2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。</p> <p>3. 關懷員工飲食、營養及健康，推動相關課程及活動，打造健康職場。</p>	
評估項目	風險管理策略											
人權	總經理簽署人權政策，積極遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。											
人才來源及發展	<p>1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀、與大專院校產學合作，以提高招募效率及廣納人才。</p> <p>2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規劃完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。</p>											
職場安全與健康	<p>1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。</p> <p>2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。</p> <p>3. 關懷員工飲食、營養及健康，推動相關課程及活動，打造健康職場。</p>											

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<p>4. 對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。</p> <p>社會參與及回饋 秉持「取之於社會，用之於社會」精神，致力於回饋社會及善盡社會責任，鼓勵員工實際參與，推動各項敦親睦鄰工作，深化與居民間之互動。</p> <p>3. 公司治理議題：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>強化董事會職能</td> <td>訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG(環境議題、社會責任和公司治理)、產經發展與政策等資訊。另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。</td> </tr> <tr> <td>策略營運</td> <td>以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。</td> </tr> <tr> <td>誠信經營</td> <td>訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營</td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	風險管理策略	強化董事會職能	訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG(環境議題、社會責任和公司治理)、產經發展與政策等資訊。另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。	策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。	誠信經營	訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營	
評估項目	風險管理策略											
強化董事會職能	訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG(環境議題、社會責任和公司治理)、產經發展與政策等資訊。另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。											
策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。											
誠信經營	訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營											

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?</p>	V		<p>政策。</p> <p>法律遵循 透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。有關法規由企業法務部門輔導、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險。</p> <p>1.1. 本公司依據環保署訂定之環保护法規(如空氣污染防治法、水污染防治法、廢棄物清理法及毒性及關注化學物質管理法等)制定安衛環管理辦法，透過完善制度強化廠區安衛環管理。此外，掌握企業環境支出資訊、環境支出效益，並具體向利害關係人揭露環保作為(詳見本公司2021年度永續報告書-環境永續各章節)。</p> <p>1.2. 本公司為善盡企業社會責任及因應未來溫室氣體減量之要求，根據 ISO14064-1，自主針對溫室氣體排放進行系統性盤查，並委由台灣檢驗科技公司(SGS)查證溫室氣體範疇一及範疇二排放量，以確保盤查之正確性。自107年起委請SGS對範疇三(其他間接)溫室氣體排放量進行查證，作為日後實施減量改善之參考。此外，本公司參與由國際主流投資法人發起的碳揭露專案(CDP)之氣候變遷問卷，回應投資者與利害關係人的要求，為全</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第13條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>球氣候變遷盡一份心力。</p> <p>2.1. 本公司持續推動節能減排及循環經濟，進行跨廠間的能源、資源整合，以提升能源使用率效益。近年新設太陽能發電及運用AI技術，進行工安管理及製程優化，提升生產效率及能源使用率最大化。</p> <p>2.2. 本公司持續針對製程廢料及廢氣、廢熱、廢水檢討提高回收使用率之方法。積極開發使用回收再利用的產品，例如：漁網回收、蚵繩回收、廢棄寶特瓶、二手衣服…等，回收塑料做成原絲產品。</p> <p>2.3. 本公司從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，持續改善生產流程，並配合市場趨勢及下游客戶之需，朝向生產無毒性、對環境友善及綠色能源產品等發展趨勢。(各項具體作法與對環境友善之產品詳見本公司2021年度永續報告書-環境永續各章節)。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第12條規定。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>3. 本公司持續評估氣候變遷引起的潛在風險及機會，經綜合考慮財務影響、聲譽影響、全球經濟情況、能源成本波動性、環境法規成本等因素，設定節能目標、節能措施，並推動研發環境友善產品，確保公司營運穩定及保持競爭力，並簽署支持氣候相關財務揭露(TCFD)，及據以揭露本公司對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標等相關資訊。(詳見本公司2021年度永續報告書-風險管理之氣候變遷風</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第17條第1項規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		險)。 4. 本公司委託SGS(台灣檢驗科技公司)施行溫室氣體盤查及水足跡查證，並定期統計用水、廢棄物等各項能源及污染物總量。節能減碳方面，每年訂定具體減量目標。2019年國際碳揭露計畫(CDP)氣候變遷，本公司榮獲最高等級A/A-(領導級)，其中各項耗能、節能、減碳，詳見本公司2021年度永續報告書-環境永續各章節。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第17條第2~3項規定。
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		1.1. 本公司為保障員工、客戶等利害關係人之基本人權，除遵守勞動基準法等相關勞動法規外，並遵循聯合國世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國工商企業與人權指導原則(UN Guiding Principles on Business & Human Rights)、國際勞工組織多國企業與社會政策三方原則宣言(International Labor Office Tripartite Declaration of Principles Concerning Multinational Enterprises and Social Policy)等國際人權規範，制定人事規章制度以保障員工權益，並提供穩定且優惠待遇、完	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第18條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>整的教育訓練、晉升發展體系及創造安全衛生之工作環境,以提升員工之專業能力。本公司李敏章總經理於2019年4月正式簽署人權政策及人權保障關注議題等詳細內容,請參閱網址<a href="http://www.ftc.com.tw/newftc/regulations.php">http://www.ftc.com.tw/newftc/regulations.php</a>,及本公司2021年度永續報告書-社會共榮之人權保障。</p> <p>2.1. 本公司對員工晉升、考核、訓練、獎懲等制度訂有明確規範。新進人員薪酬標準係依職務所需人才之學經歷等條件而訂定,錄用後則視其工作表現逐年調薪及晉升,給予相對應之薪酬。</p> <p>2.2. 本公司固定休假日為周休二日、國定假日及其他由中央主管機關規定應放假之日期,並依勞動基準法規定給予員工特別休假。其他員工各項福利請參閱本年度年報第「伍、營運概況」之「五、勞資關係」及本公司2021年度永續報告書-社會共榮之員工權益與福利。</p> <p>2.3. 本公司章程第30條規定,本公司年度如有獲利,應按當年度扣除員工及董事酬勞前之稅前利益提撥萬分之五至千分之五為員工酬勞。另本公司參照公司經營績效成果等指標,據以發放員工年終獎金及研擬年度調薪幅度。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第21條第2項規定。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<p>3.1. 本公司定期提供員工健康衛教資訊,為提升員工安全衛生意識,加強各部門教育訓練,確實要求同仁遵循公司規定,徹底杜絕異常再次發生。</p> <p>3.2. 本公司已取得「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」及</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第20條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>「台灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)」之驗證。(各項提升員工與職場安全相關作法，詳見本公司2021年度永續報告書-社會共榮之職業健康與安全)。</p> <p>4.1. 本公司透過 e 化訓練管理系統，確保人員循序漸進完成新進人員、職務基礎、職務專業與幹部儲備等訓練。此外，配合個別單位作業與安全需要，輔導員工取得相關專業證照，不定期舉辦各種主題研習，以及加強人權與工作安全意識等課程，有關員工教育訓練的具體作法及成效，請參閱本公司 2021 年度永續報告書-社會共榮之人權保障及人才培訓等章節。</p> <p>4.2. 此外，因應 AI 及大數據之應用技術快速發展，本公司派員參加台灣人工智慧學校技術領袖培訓班及經理人研修班進修，持續投入各項 AI 改善專案。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第21條第1項規定
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		<p>5.1. 本公司紡織類產品屬B2B大筆交易；除加油站為零售業務外，多數生產產品非直接售予一般消費者，媒體廣告、文宣等行銷活動較少；如有涉及法規面的推廣活動，各單位均會諮詢企業法務室意見，避免觸法。另本公司訂定「個人資料管理辦法」，嚴格限定使用及管制查詢個人資料，以保護客戶隱私。</p> <p>5.2. 客戶關係管理是企業永續經營的重要環節，為瞭解客戶寶貴意見，本公司明確訂定客戶投訴管道、退換貨及賠償申請程序，使客戶藉由「意見反應表」表達相關訴求，</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第24條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>而產品客訴則由營業員填寫「客訴處理表」辦理各項退換貨，並將處理進度納入電腦管制。網站上提供各產品銷售服務專線及電子郵件信箱，以利客戶利用多元管道直接反應意見，相關部門則定期將客戶關心議題彙總，依其重要性、時效性界定改善優先順序，確保客戶需求獲得處理。</p> <p>6. 本公司嚴格要求原料供應商需符合Oeko Tex Standard 100、Substances of Very High Concern(SVHC)、不含有機錫成分保證、不含APEOs成分保證、ZDHC限制化學品含量調查表申報、危險品運輸須符合國家安全載運規定等標準條件。明訂於採購合約條款，要求供應商確實遵守規範，並於「詢價單」、「訂購通知」等表單說明本公司秉持永續經營精神之立場，遵守公平交易原則，致力要求往來廠商符合環保、工安及人權準則。若不符合規定，將予以拒收並列入廠商評核作業等處分。採購材料、零件或產品含有金屬成份時，均要求供應商詳實調查是否符合「無衝突金屬」，以確保所採購原物料均經由合法管道所取得。供應商管理作法詳見本公司2021年度永續報告書-供應商原物料評核管理與ESG評估。</p>	<p>符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第26條規定。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財	V		<p>本公司「2021年度永續報告書」內容架構採用全球永續性報告書協會GRI standards指南為依據，按核心選項所列之指導方針及架構撰寫，並揭露公司主要永續性議題、策略、目標與</p>	<p>符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第29條規定。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			措施。經第三方公正單位台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)檢核，依循核心選項揭露，並採國際通用指標呈現。	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：  說明：本公司於104年8月7日經董事會決議通過訂定「企業社會責任守則」、111年5月6日經董事會決議通過並更名修正為「永續發展守則」。雖依本公司實務略為修正，惟訂定之守則與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規範之精神一致。有關本公司永續發展運作情形，請參閱本公司「2021年度永續報告書」及網站內容說明。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p><b>【說明一】企業推動永續發展相關制度與架構說明：</b>  本公司原於104年3月6日成立「企業社會責任專案委員會」，由總經理室負責推行企業社會責任(CSR)；111年1月改組「永續委員會」，持續推動永續發展，其內容包含：環境保護(E)、社會責任(S)、公司治理(G)三大面向。其中環境保護(E)面向再細分為：1. 氣候相關財務揭露；2. 循環經濟-能(資)源效率提升；3. 循環經濟-Recycle 產品使用率提高；4. 國際減碳倡議接軌；5. 安全與綠色採購(包含運輸包裝)；6. 可再生能源及綠能；7. 綠色產品研發與綠色產業推動…等七項重要議題。本公司「永續委員會」由李敏章總經理擔任主任委員，負責福懋公司相關永續發展業務，如：政策擬訂、目標規劃、績效監督與管理方針；總經理室各機能組、管理處、安全衛生處、工務部、財務處、會計處、資材處及各事業部經理室等單位組成 ESG 推動小組，負責公司治理、工安環保與環境永續、節水節能、產品與客戶服務、供應商與承攬商管理、幸福職場及敦親睦鄰等相關業務。另，每月檢討各項 ESG 業務執行情形，以達成減少耗能及污染、創造生態環境平衡的重要任務，實現企業在環境、社會、治理等面向的永續價值。本公司依金管會函示與配合台塑企業政策，將「永續委員會」提升至董事會轄下功能性委員會之層級，並更名為「永續發展委員會」，其於111年5月6日經董事會通過，且向董事會定期報告永續發展策略及執行進度，由董事會負責推動與監督，發揮其職能。本公司「永續發展委員會」設置5位董事成員，由3位獨立董</p>				

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
事及 2 位董事(李敏章董事、李建寬董事)出任，並由李敏章董事擔任召集人，推行並落實公司 ESG 實務。				
<p><b>【說明二】</b> 本公司從事永續發展情形如下：</p> <p>(一)、企業安全衛生環境保護政策：</p> <p>1. 確保產品安全、確保員工、包商、廠區與社區安全是企業社會責任，內化為企業競爭力的一部份。 我們認為每一件災害、事故，不論多大多小都是可以防範避免的；依循高標的普世價值觀，運用組織與制度的力量，讓企業內的工作績效達標，所有主管都必須對制度有適度的了解和參與，提供宣導與教育訓練、要求制度徹底的執行與實務數據的精進改善。</p> <p>(二)、</p> <p>1. 本廠區廢水口放流的質量偵測分析儀每15秒換頁，24小時與縣政府連線，共同防治異常止災；其他自主性環保等執行事項包括節能減廢、綠材採購、資源回收、無毒化工品採用、降低包裝材料等，持續走向綠廠化。</p> <p>2. 自願節能減碳：本公司長期以來致力節能減碳工作推動，於 108、109 年及 110 年連續三年獲得經濟部頒發自願節能減碳績優廠商證書。未來將依國家減量目標持續推動。企業之精神乃貴在追根究柢、持續改善、止於至善，藉由不斷的改善，持續提高設備運轉效率來降低能、資源使用量，強化永續經營之競爭力。</p> <p>3. CDP 碳揭露：2021 年國際碳揭露計畫(Carbon Disclosure Project, CDP)在全球有多家企業問卷回覆進行評鑑，本公司評鑑結果如下：</p> <p>(1). 氣候變遷(Climate Change)：連續 3 年獲得 A- (領導級)評等，與同業平均 C(認知級)比較，表現相對優異。</p> <p>(2). 水安全(water security)：獲得 A- (領導級)評等。</p> <p>本公司掌握氣候變遷議題與績效，為紡織產業樹立典範，也為全球氣候變遷盡一份心力。</p> <p>(三)、新增設備及汰舊換新優先採用先進而兼顧環保節能的設備，大至新廠房整套機器與設施，小至省電燈管與節量水龍頭，追求節能、減耗、減排、回收、循環或重複使用，無毒害、可分解消化等用品用料與設備，力行單廠內所有機器設備追求同時段全開或全停休，以同時段較高的開台率集中生產，節能減耗，體現長期降低成本的效益在於環境改善與節約資源。</p> <p>(四)、增設太陽能發電設備：</p>				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>1. 108年9月越南廠完成建置，年發電量 170 萬。</p> <p>2. 110年3月越南廠再建置第二期太陽能發電設備，總容量提高為 1,750KW。</p> <p>3. 110年5月與吉瑞公司合作於台灣廠建置太陽能目前已陸續投入發電。</p> <p>台灣及越南廠完工後，太陽能設備年發電量將可達到3,500萬度，換算每年可減少17,815噸的CO<sub>2</sub>排放量，相當於251萬棵樹一年的碳吸收量。</p> <p>(五)、對社區參與所採行之制度與措施及履行情形： 公司廠區永續相鄰於鄉土周邊，成為「好厝邊」，與居民友善溝通並提供多項協助，共同維護社區公共環境，投入多項地方公益活動，並協助照顧清寒家庭及弱勢團體，使廠區及社區的情感與互需融為一體。此外，員工也自發性組成公益社團，響應企業回饋社會鄰里的行動，例如：周邊3里的「道路認養」清掃活動等，將人性關懷及愛心逐漸擴大，共同建立祥和社區社會。</p> <p>(六)、對社會貢獻、社會服務、社會公益所採行之制度與措施及履行情形： 公司本著「勤勞樸實」的精神，致力於「和諧、創新、服務、奉獻」的經營理念推行，包括誠信納稅、重視環安、員工關懷等，並因應社會觀感，珍惜企業形象信譽，回饋社會及善盡企業社會責任。</p> <p>(七)、所有同仁必須隨時充實自己的專業、以安全衛生環保為做任何決定的最基本考量，徹底了解制度精神並貫徹制度的執行，以追根究柢的態度面對問題，並採納先進國家馳名品牌產業倡行的作業標準來改善進步，以身作則、從自我做起，維護同事、鄰居、自我的安全；維護自然環境。公司秉持「工業發展與環境保護並重」的理念，善盡社會責任才能使企業永續經營。</p> <p>(八)、公司一直以來均持續關懷社會、協助弱勢，致力於事業經營之外，也投入教育、產學界及若干社會公益事業。</p> <p>1. 教育：公司長期興辦幼兒園教學，迄今數十年，學費寬減，造福員工及鄰里子女來廠就讀，敦親睦鄰。 59年至89年代，台灣各項產業蓬勃興起，公司與「達德商工高職」建教合作，協助解決地區性貧困學子就學兼顧就業的難題。另與虎科大、雲科大、環球科大等大專院校產學合作，提供學生實習機會。</p> <p>2. 公司支持員工自組的19個社團，藉由辦理相關活動，如周邊3里道路認養清掃、認養裸露地綠化、參與社區發展及慈善公益等活動，持續推動「敦親睦鄰」，關懷地方社區並保持良性互動關係。</p> <p>3. 其他社會公益：各年度持續推動與捐助各項社會公益事業，例如：</p> <p>甲、各項敦親睦鄰捐助活動</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
	項次	捐 贈 類 別		件數
	1	鄰近鄰、里宮寺廟節慶法會活動。		8
	2	鄰近鄰、里民防義警顧問團、社區守望相助隊團務。		4
	3	鄰近鄰、里社區發展協會長壽俱樂部自強活動、慶生。		7
	4	社區(財團)法人弱勢團體事務活動等。		8
	5	鄰近學校、機構之特定公益事項、活動之捐助。		8
	6	其他鄰近地方之特定環保活動、事項之贊助。		1
<p>乙、福懋加油站舉辦 24 週年慶「加油抽大獎，愛心做公益」活動，將愛心款新台幣 100 萬元捐給 10 家公益團體。</p> <p>丙、公司及自組的社團為幫助社會籌備充足血源，每年不定期舉辦捐血活動，希望能幫助更多需要的人。</p> <p>丁、海外廠區村里鄉鎮慈善公益活動：人道關懷無國界，增進海外廠在地企業和諧發展，永續經營。</p> <p>本公司除全力配合環保署推動民間企業綠色採購，以落實節能減碳綠色消費政策外，亦主動要求供應商逐年提高 Bluesign 認證商品量。未來仍將持續以兼顧環境保護與經濟發展之理念，落實節水、節能減碳、資源永續利用及友善環境等各項相關業務，善盡社會責任。</p> <p>此外，健康及安全的職場工作環境，一直為努力的目標，是公司對員工與其眷屬的責任，要求員工進入工作場所應注意「安全第一」是公司愛惜員工的重要原則；本公司長期鼓勵員工、承攬商勇於提出作業環境的不安全狀況及改善建議，利用交接班時段加強宣導作業安全應注意事項，並適度獎勵零職災部門。</p> <p>疫情因素為確保員工能在健康及安全的職場工作環境，110 年辦理斗六廠本國籍及外籍員工 SARS-CoV-2 快篩，共計 3,171 人，經採檢所有員工均為陰性，及工作環境定期消毒。110 年疫苗施打情形第一劑接種人數共計：3,835 人；第二劑接種人數共計：3,170 人。</p>				

註 1：運作情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。