



福懋興業股份有限公司  
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.



# 2021年永續報告書

2021 Sustainability Report





# 永續報告書

---

# 目錄

## 壹、企業文化與企業經營

|           |    |
|-----------|----|
| 一、經營理念與釋義 | 01 |
| 二、願景      | 01 |
| 三、共同價值敘述  | 01 |
| 四、永續發展    | 02 |
| 五、總經理的話   | 03 |

## 貳、關於本報告書

|              |    |
|--------------|----|
| 一、編輯原則       | 06 |
| 二、與利害關係人議和   | 07 |
| 三、重大性分析      | 09 |
| (一) 重大主題鑑別流程 | 09 |
| (二) 重大主題分布圖  | 10 |

## 參、營運概況

|             |    |
|-------------|----|
| 一、公司簡介      | 15 |
| 二、財務資訊      | 20 |
| 三、公司治理      | 21 |
| 四、風險管理      | 27 |
| 五、供應鏈管理     | 33 |
| 六、客戶政策與權利維護 | 43 |
| 七、福懋加油站     | 47 |

## 肆、環境永續

|                |    |
|----------------|----|
| 一、發展永續環境運作概況   | 55 |
| 二、節能節水及污染物管制措施 | 55 |
| 三、違反法令事項和環保支出  | 74 |
| 四、綠色永續之耕耘      | 74 |
| 五、環保製程與產品驗證    | 84 |

附錄一、GRI索引表

附錄二、勘誤表

附錄三、查證聲明書

附錄四、SASB索引表

## 伍、社會共榮

|                 |     |
|-----------------|-----|
| 一、員工人權保障        | 87  |
| 二、員工權益與福利       | 93  |
| 三、重視員工意見，創造和諧關係 | 97  |
| 四、訓練與培訓         | 98  |
| 五、職業健康與安全       | 100 |
| 六、可持續的社會關懷      | 116 |



# 企業文化與企業經營



## 一、福懋興業經營理念及釋義

- **和諧:** 我們能透過誠信，使個人、部門、公司、客戶、協力廠商、社區、產業及地方社會等，均在和諧中發展。
- **服務:** 公司是個快速循環的服務者，並以此立足業界，所有同仁都要具備服務利他的條件與風範，開創服務，以服務滿足客戶需求。
- **創新:** 積極提供新穎、富開發性的環境、管道、制度等，激勵人才潛能及開發更好的意圖與產品，使產品使用者與公司精益求精。
- **奉獻:** 提供優質產品，促進產業繁榮，提升生活素質，並能持續回饋，使公司目的與社會關懷結合，跨越疆界，關聯全球。

## 二、願景

我們提供客戶各種需求的解決方案，擁有卓越的研究發展基地，生產高科技產品，因創新而持續成長，滿足利害關係人，贏得產品使用者的忠誠與社會敬重。

福懋人具有良好的特質與涵養，樂於有效工作及興革，重視生命、生態與環境的保護。公司成為所屬產業永續發展的馳名品牌及客戶首要選擇。

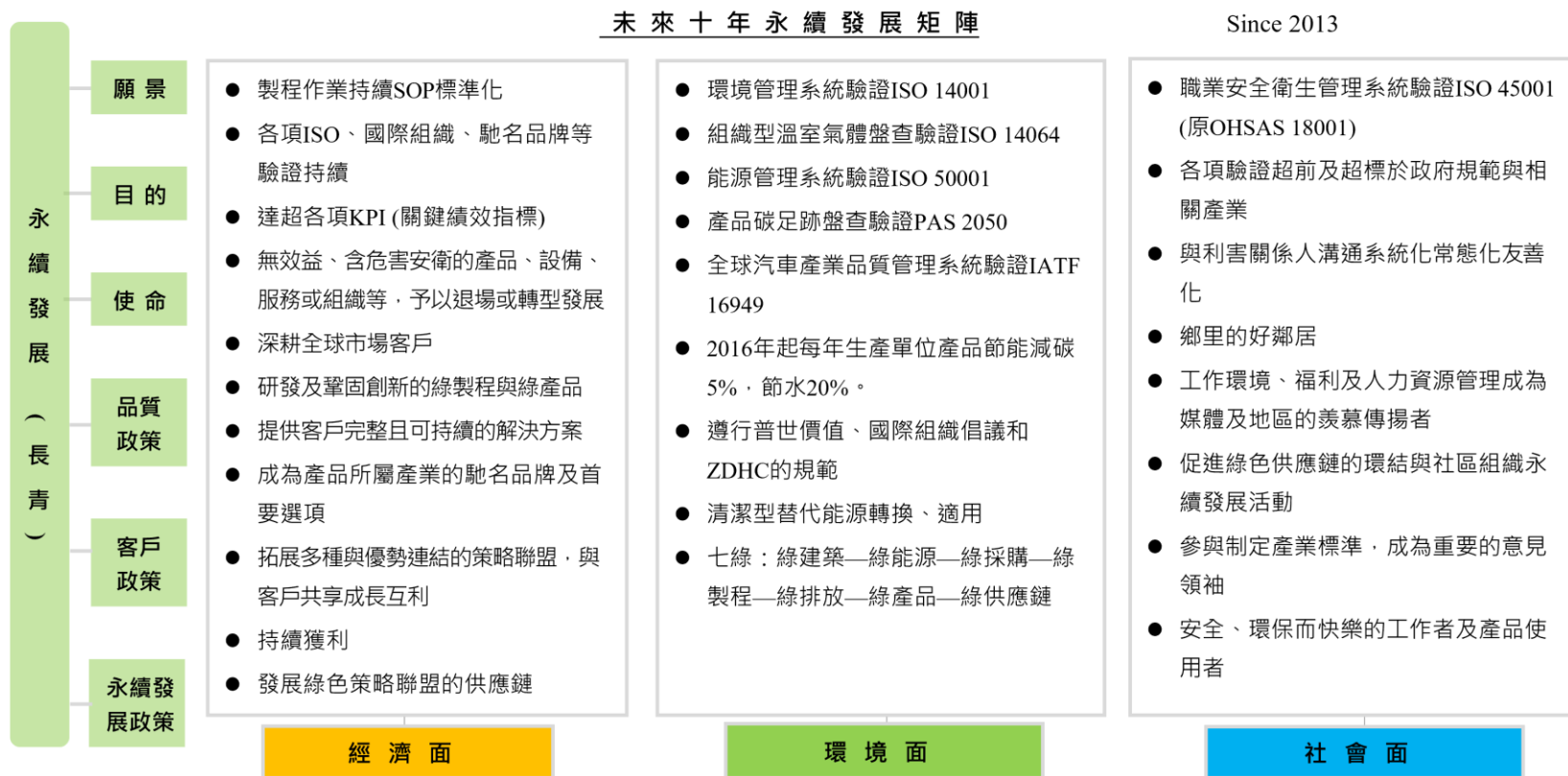
## 三、共同價值敘述

- **公司目的:** 促使客戶與公司皆成長互利，客戶、產品使用者、股東、員工滿意，並贏得尊重。
- **品質政策:** 超越同業改善速度；與客戶共享成長利益。
- **公司使命:** 以快速、忠實的方式，將品質良好的自產品及所配屬的資訊與服務給相關需求者。
- **客戶政策:** 主動服務客戶，滿足客戶需求。
- **文化形象:** 公司是一個專業而連續的製造廠。這表示公司擁有歷史、理念、制度、組織、經驗、技術、歷年績效、誠信、責任及智慧財產。公司與若干全球之企業策略聯盟，以客戶的需求與流行為目標，追求人員智慧的成長與產品品質的精進。



#### 四、永續發展

- **永續發展政策**：公司在經濟、社會、環境等層面依循2013年發表之永續發展宣告內容。
- **永續發展策略**：福懋人發揮專業與環保的綜效，創新綠色製程與產品；推動精實生產，提升資源效能，採用環保材料與綠能設備，供應符合生態安全的用品，持續成長，滿足利害關係人的期望。
- **永續發展矩陣**：長期業務發展計畫應執行且可達成的工作要項，參閱下表未來十年永續發展矩陣





## 五、總經理的話

### 邁進低碳永續的實踐

2021年全球浸在三大變異中浮沉:新型冠狀肺炎(covid-19)的變種毒株蔓延、氣候變遷的災難、通貨膨脹的民生經濟；上述的天災人禍延續到2022年一如預期更加嚴重，但我們沒有改變從CSR邁進ESG的堅定，邁進低碳永續的實踐。

所幸，疫苗普遍研發及接種，減輕重症致命的危險；

所幸，經濟活動局部微解封，持續成長的目標有希望達成；

所幸，美國重返自2015年中斷的巴黎氣候協定，也重返世界衛生組織，返回國際社會；

所幸，延遲1年的世界奧運會，雖然0觀眾，7月仍在東京有意義舉行；

所幸，COP 26 11月在Glasgow, Scotland紛亂中舉行，仍見績效。

那些數十年難得一遇的過高過低的聳人數據，逐漸成為現代的新常態，

所幸，絕多數人懷抱正能量的美好願景，我們地球族必須，此刻起，邁進低碳永續的實踐。

回顧2021年福懋興業公司的興革，在CSR方面，足跡斑斑，建樹顯著，特別是環境面，本書予以忠實報導，歡迎參閱。

2021年度環境維護面之重點在於：

- ★ 部分鍋爐設備分批逐步由燃油轉換為天然氣，為了低碳永續。
- ★ 中水回收加強，廢水排放追求0意外，回收水量3,404,606公噸，比2020年增14.4%，為了循環經濟。
- ★ 限用及禁用的有害化學品(ZDHC)零排放，持續維護，為了健康。
- ★ 太陽能發電擴大執行，越南隆安廠區完成第2期共達2,750kw，台灣廠區完成第一期2,600kw，為了以再生能源替代而減碳。
- ★ 欣見用量最大的衣料用絲:化學長纖聚胺/聚酯的可回收環保紗，其用量連續3年增加，2021年占總用量33,814公噸的43.6%。
- ★ 廠區人員進出加強防疫covid-19，包括多次在台灣廠區免費篩檢及接種疫苗，2021年共1,027人次，產能及人員健康相對滿意。



2022年1月19日，企業社會責任(CSR)委員會會議決議，改組改名為永續委員會，仍設環境永續部、社會共榮部、公司治理部等3大部，下轄17主題組、15位部級ESG推動幹事、40位廠處級執行幹事，幾乎網羅三地五廠區8,000員工中的環境菁英，致力於ESG的目標達標，為了打造低碳永續的循環經濟實踐化。

展望2022年的ESG:

1. 為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，於董事會轄下成立永續發展委員會，並強化董事會職能及管理機能，使公司治理「更上一層樓」。
2. 太陽能再生能源發電，三地五廠區擴大續行，節電減碳；江蘇常熟廠區1,560kw已於4月2日起發電，越南同奈廠區約3,430kw則期望於12月底完工發電。
3. ZDHC持續追蹤足跡到零檢出。
4. 用量最大的衣料用絲，其中可回收的環保絲購進量占50%以上。
5. 台灣廠區實施溫室氣體盤查已多年，其他境外四廠區首次納入盤查，已執行中，預定10月完成第3方驗證。
6. 依SBTi(科學基礎減量目標倡議，Science-Based Targets initiative)設定基準年及相關期程年的各目標值，本公司已提出申請加入，期望獲允，為地球族的ESG効力。

2022年2月24日啟動的俄國與烏克蘭戰爭，使氣候變遷以低碳化因應的策略增加了複雜度，歐洲的烏克蘭不同於亞洲的伊拉克、敘利亞、阿富汗等國，歐洲多國面臨的議題都已外溢成為國際化議題，包括和平、重建、國防、經濟制裁、匯率、通貨膨脹、糧食、金融管制、難民收容數量與安置，以及減少依賴俄國能源供給的新能源政策等等，歐洲的核能發電廠可能延役幾年，而各議題走向政治選舉與國家政策，又將引發政黨起伏.....。

2022年存在多變，期望早日和平，全球共同致力於氣候變遷的環境永續工作上，不變的是，福懋興業股份有限公司邁進低碳永續的實踐。

2022年5月

# 關於本報告書



## 一、編製原則

本報告書依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI) 提出之GRI準則(GRI Standards)的核心選項，對鑑別出的重大議題或主題蒐集及統計相關資料，依照GRI Standards各主題與AA1000標準彙編，盡可能完整涵蓋利害關係人所關切的重大性永續議題，依標準而執行及揭露公佈。本書內容的呈現主要分環境、社會、治理3大面向，對永續發展的政策概況、管理方針和績效指標等3個部分之資訊揭露，並在企業未來風險評估與因應的專頁補充，含包容性、重大性及回應性及影響性等AA1000 AP (Accountability Principle，當責性原則) 四大原則，委任符合資質且享譽國際的第3方以AA1000AS V3第一類型中度保證等級驗證進行外部保證。本書內容在實質性、利害關係人參與、永續經營發展脈絡、完整性等原則下，考慮數據資料的關鍵性、平衡性、可比性、準確性、時效性、可靠性和清晰性等報告原則，2021年度永續報告書於焉編輯成冊。

凡幣別金額未明示者全指新台幣NT\$，相關敘述以國際通用指標呈現，或於資料圖表旁註記。

本報告書以2021年1月1日至12月31日全年為期，但對2022年上半年的重大事項也酌予摘述，反映完整即時現貌。本報告書報告邊界包含台灣廠區(斗六本廠及二廠)、中國大陸的福懋興業(中山)有限公司(以下稱中山廠區)、中國大陸的福懋興業(常熟)有限公司(以下稱常熟廠區)、越南隆安省的福懋越南責任有限公司(以下稱隆安廠區)、越南同奈省的福懋同奈責任有限公司(以下稱同奈廠區)，另含分佈於台灣由北到南380公里內共約105座福懋加油站(以下稱油品部、油品事業部或加油站)，皆對其環境、人事、經營績效、財務、安全衛生、節能、節水與減碳績效等資訊揭露。未納入揭露範圍的子公司有宏懋開發股份有限公司、福懋興業(香港)有限公司與眾懋國際有限公司等3家子公司員工共約15人且無工廠，其環境與社會面的數據占比極微。

本報告書每年6月底前發行，2020年度中/英文版分別於2021年6月底及9月上傳，歡迎訪問本公司網站([http://www.ftc.com.tw/newftc/respons\\_report.php](http://www.ftc.com.tw/newftc/respons_report.php))下載。

### 聯絡資訊:

永續目標編審處

地址:雲林縣斗六市榴中里石榴路317號

電話: +886-5-5577014

Email: [t113001@ftc.com.tw](mailto:t113001@ftc.com.tw)



## 二、利害關係人議和

本公司先透過小組討論鑑別預期將受到本公司活動、產品或服務重大影響的利害關係人，並呈報高層主管，最後至委員會提報討論。鑑別結果選定「客戶、投資人、供應廠商、員工、社區與機構」5大類為2021年度主要利害關係人。各利害關係人溝通途徑與溝通頻率等，彙整如下：

|    |          |                                                                                                               |
|----|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 客戶 | 關注議題     | 品質數量交期價格的競爭力、供需、服務或策略合作，環保原料、能源與水資源之節用、減碳減排與回收情形、員工僱用程序與合法性，工作環境與職場安全之管理制度，性別平權、人性管理、外籍移工生活面與支出費、客戶隱私權、人權維護等。 |
|    | 對本公司的重要性 | 創造穩健的供需關係是企業追求永續經營的課題。                                                                                        |
|    | 溝通途徑     | 電話聯繫/e-mail/會議/面談                                                                                             |
|    | 溝通頻率     | 不定期                                                                                                           |

|     |          |                                                       |
|-----|----------|-------------------------------------------------------|
| 投資人 | 關注議題     | 預期目標與實際經營績效、獲利水準與股利分配水準、公司治理、信用評等、外資與投信法人長期及增加持股的意願等。 |
|     | 對本公司的重要性 | 落實永續經營為投資者謀取長遠的利益。                                    |
|     | 溝通途徑     | 董事會/股東會/股務室/發言人答詢/信件                                  |
|     | 溝通頻率     | 兩個月/一年/不定期                                            |



|       |          |                                                                                                        |
|-------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 供應商   | 關注議題     | 對於環境保護資訊之透明程度，承諾遵守相關法規，公平競標與議價、進料品檢、商品標示、外包裝無毒減耗、限禁化學品成分揭露、質量成分占比之誠信經營、供應商資質合法合規。                      |
|       | 對本公司的重要性 | 創造穩健的供需關係是企業追求永續經營的課題。                                                                                 |
|       | 溝通途徑     | 面談/e-mail/                                                                                             |
|       | 溝通頻率     | 不定期/兩個月                                                                                                |
| 員工    | 關注議題     | 對於員工的薪資、晉升、考核、訓練與獎懲制度明確規範，並且核實是否制度化及公平待遇？工作環境與勞動規章是否符合國際人權條款？工作保障與福利制度，健保健檢與諮詢、企業工會權責與改選制度化、溝通管道是否完備？  |
|       | 對本公司的重要性 | 人才是公司重要的資產，提供安全且健康的工作環境，及完善的教育訓練，提升員工的凝聚力。                                                             |
|       | 溝通途徑     | 面談/電話聯繫/員工意見箱/工會/勞工組織等定期會議                                                                             |
|       | 溝通頻率     | 不定期                                                                                                    |
| 社區與機構 | 關注議題     | 與社區溝通管道暢通、公共關係維護、社區活動互動、鄰里節慶與宗教活動參贊、關懷地方弱勢人士、緊急事故或急難救助之資源配置、教育等公益事項提倡與贊助、節能減碳與環境公害減降的行動、噪音、廢水廢氣達標排放管理。 |
|       | 對本公司的重要性 | 建立祥和社區社會，使公司及社區共存共榮。                                                                                   |
|       | 溝通途徑     | 電話聯繫/e-mail/會議/面談                                                                                      |
|       | 溝通頻率     | 不定期                                                                                                    |



### 三、重大性分析

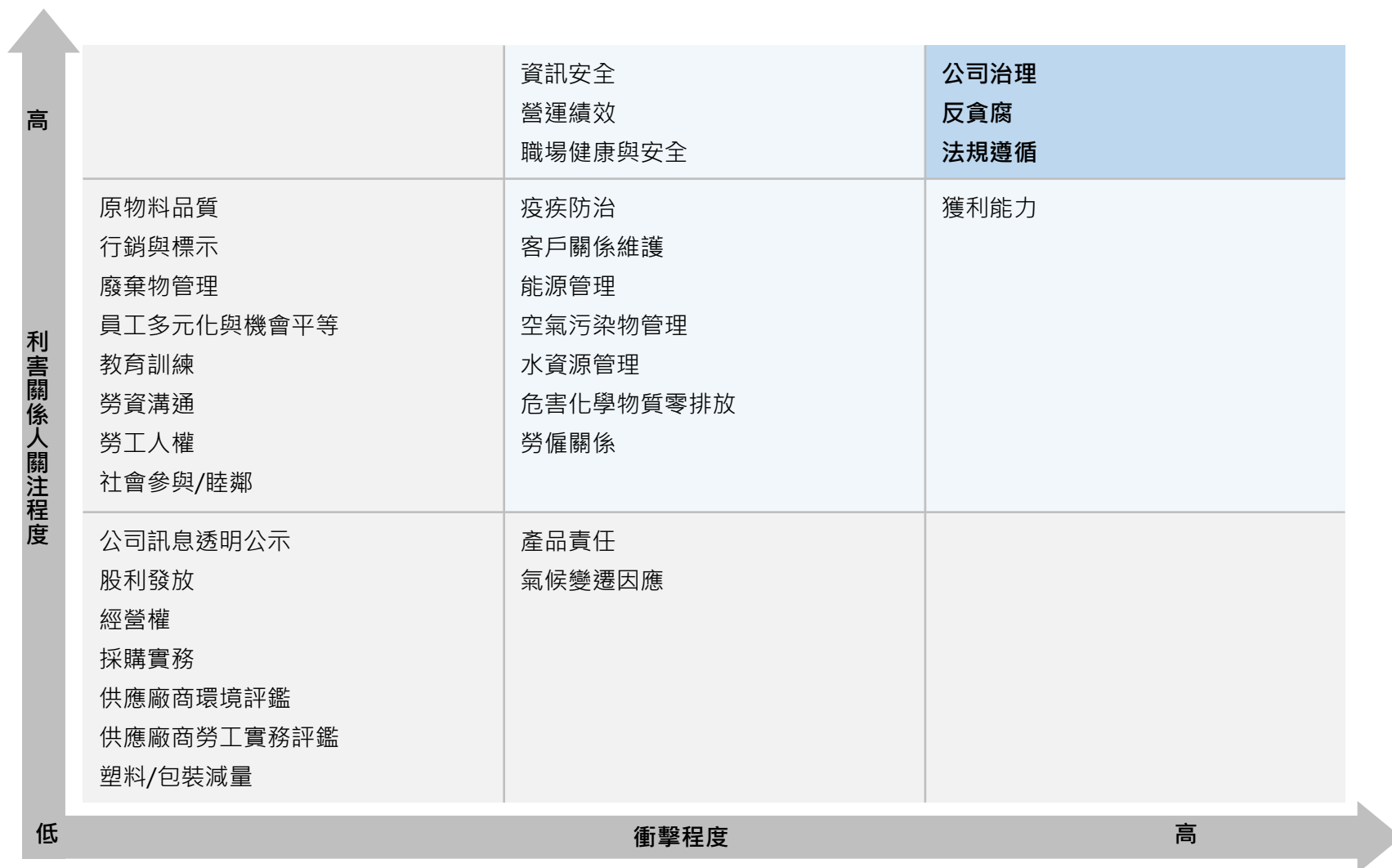
#### (一) 重大主題鑑別流程

本公司為更貼近反映利害關係人的關注議題，透過下列流程來瞭解利害關係人所關注的議題並審查議題對公司營運的衝擊程度，進而評選形成年度重大主題。

|            |                                                                                                                                                                                                                                |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 永續議題蒐集   | 在永續議題收集上，根據國際規範與標準（如GRI 準則、SASB、ISO 26000 社會責任指引及聯合國永續發展目標等）擬稿，由相關部門人員洽詢利害關係人所關注議題，進而形成永續議題的候選清單，並報送高層主管討論及鑑別其增減。植基於2020年度的永續議題稍微修飾，2021年度新增「公司治理」、「公司訊息透明公示」、「獲利能力」、「股利發放」、「經營權」與「危害化學物質零排放」等6項議題，彙整出31項永續議題，最後由永續委員會討論後決議通過。 |
| 2 議題關注程度分析 | 根據「利害關係人關注程度」與「營運衝擊程度」2大面向，分析議題是否具重大性。在「利害關係人關注程度」，本公司向5大類利害關係人等發140份問卷調查，回收129份有效問卷，分析並評量每類利害關係人所關注的議題。在「營運衝擊程度」上，由本公司8位處長級及21位經理級以上，共29份問卷填答結果進行分析，評量每項議題對於營運的衝擊程度，統計其結果。                                                    |
| 3 重大性議題排序  | 依據「利害關係人關注程度」與「對公司營運衝擊程度」兩大面向，進行31項永續議題評量的高、中、低三個強弱度分析，再依座標落點的分佈帶狀性或區間集中性，鑑別出其重大性，排出順序，自31項議題中鑑別出不同強度的14項重大議題。                                                                                                                 |
| 4 鑑別與確認    | 經分析、評量後以該14項重大議題作為本次報告重點，為便於對比及觀覽全貌，另繪製簡要化的矩陣圖展示之，相關資訊均詳實揭露於本報告書中，以符合利害關係人對本公司的期待。未來視法規及外部經營環境的變革，持續檢視各項重大性議題，並考量利害關係人對報告的反饋，確保報告內容的透明、合理、合時與平衡。                                                                               |



(二) 重大主題分布圖





● 重大議題、對應GRI準則主題與組織內、外邊界

| 重大議題對本公司的意義                             | 對照GRI<br>準則主題        | 邊界<br>●重大，且有揭露 ○重大，但未揭露 |     |             |           |       |     |           | 呼應<br>SDGs        |
|-----------------------------------------|----------------------|-------------------------|-----|-------------|-----------|-------|-----|-----------|-------------------|
|                                         |                      | 組織內邊界                   |     |             |           | 組織外邊界 |     |           |                   |
|                                         |                      | 台灣                      |     | 中國大陸<br>子公司 | 越南<br>子公司 | 客戶    | 供應商 | 社區與<br>機構 |                   |
|                                         |                      | 本業                      | 加油站 |             |           |       |     |           |                   |
| 獲利能力: 創造獲利能力回饋給股東、員工等利害關係人。             | GRI 201              | ●                       | ●   | ●           | ●         |       |     |           | SDGs 8<br>SDGs 16 |
| 營運績效: 以革心、創新、追求價值的經營政策，驅動營運穩健成長，落實永續經營。 | GRI 201              | ●                       | ●   | ●           | ●         |       |     |           |                   |
| 公司治理: 良好的公司治理為穩健成長的關鍵。                  | GRI 201              | ●                       | ●   | ●           | ●         |       |     |           |                   |
| 法規遵循: 遵守法規要求，以防受罰，進而衝擊公司聲譽影響客戶下單的意願。    | GRI 307 ;<br>GRI 419 | ●                       | ●   | ●           | ●         | ○     | ○   |           |                   |
| 反貪腐: 落實誠信經營是公司永續經營的基礎。                  | GRI 205              | ●                       | ●   | ●           | ●         | ○     | ○   |           |                   |
| 資訊安全: 建構健全資訊安全管理制度，以防受網路攻擊而造成損失。        | GRI 418              | ●                       |     | ●           | ●         | ○     | ○   |           |                   |
| 客戶關係維護: 與客戶維持良好關係，提升客戶滿意度。              | GRI 418              | ●                       | ●   | ●           | ●         | ●     |     |           |                   |



| 重大議題對本公司的意義                                    | 對照GRI<br>準則主題 | 邊界<br>●重大，且有揭露 ○重大，但未揭露 |     |             |           |       |     |           | 呼應<br>SDGs                                        |
|------------------------------------------------|---------------|-------------------------|-----|-------------|-----------|-------|-----|-----------|---------------------------------------------------|
|                                                |               | 組織內邊界                   |     |             |           | 組織外邊界 |     |           |                                                   |
|                                                |               | 台灣                      |     | 中國大陸<br>子公司 | 越南<br>子公司 | 客戶    | 供應商 | 社區與<br>機構 |                                                   |
|                                                |               | 本業                      | 加油站 |             |           |       |     |           |                                                   |
| 能源管理: 提升能源使用率，減少能源耗用所致的溫室氣體，減少環境風險。            | GRI 302       | ●                       | ●   | ●           | ●         | ○     | ○   |           | SDGs 6<br>SDGs 7<br>SDGs 11<br>SDGs 12<br>SDGs 13 |
| 空氣污染物管理: 對氮氧化物、硫氧化物、懸浮微粒等氣體進行減排與有效監控，降低對環境的影響。 | GRI 305       | ●                       | ○   | ●           | ●         | ○     | ○   | ○         |                                                   |
| 水資源管理: 透過有效的水資源管理，提升用水效率，減少環境風險。               | GRI 303       | ●                       | ●   | ●           | ●         | ○     | ○   | ○         |                                                   |
| 危害化學物質零排放: 確保產品品質符合客戶及相關法規要求，完善產品責任。           | GRI 416       | ●                       |     | ●           | ●         | ○     |     |           |                                                   |
| 勞僱關係: 營造友善職場環境，提升員工滿意度及人才留任率。                  | GRI 401       | ●                       | ●   | ●           | ●         |       | ○   |           | SDGs 8                                            |
| 職場健康與安全: 提供員工健康且安全的工作環境，確保良好的生產動能。             | GRI 403       | ●                       | ●   | ●           | ●         |       |     |           |                                                   |
| 疫疾防治: 落實傳染疾病防範措施，以防員工受感染，影響工廠生產。               | GRI 403       | ●                       | ●   | ●           | ●         |       |     |           |                                                   |

# 營運概況



● 本章節重大主題及回應

|        | 2022年目標                                                                                      | 2021年目標                                                                                | 2021年執行狀況                                                                                                        |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 營運績效   | <ul style="list-style-type: none"> <li>加強與全球品牌客戶合作關係，持續追求穩定獲利。</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>深耕全球客戶，持續追求穩定獲利。</li> </ul>                     | 財務績效請參閱本公司2021年財報。                                                                                               |
| 法規遵循   | <ul style="list-style-type: none"> <li>維持環境、社會、經濟等面向無任何重大（罰金超過新台幣100萬元）之違法情事。</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>無任何重大（罰金超過新台幣100萬元）之違法情事。</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 無發生重大違法事件(罰金超過新台幣100萬元)。</li> </ul>                                     |
| 誠信經營   | <ul style="list-style-type: none"> <li>執行誠信經營教育宣導課程。</li> <li>無違反公司治理與貪腐事件。</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>執行誠信經營宣導課程。</li> <li>無違反公司治理與貪腐事件發生。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 台灣廠區共舉辦3場誠信經營訓練，共60人受訓，訓練時數240小時。</li> <li>✓ 無任何違反公司治理與貪腐事件。</li> </ul> |
| 資訊安全   | <ul style="list-style-type: none"> <li>無重大資安事件發生。</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>無重大資安事件發生。</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 無重大資安事件發生。</li> </ul>                                                   |
| 客戶關係維護 | <ul style="list-style-type: none"> <li>提升客戶滿意度，並適時檢討改進。</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>執行客戶滿意度調查，並適時檢討改進。</li> </ul>                   | 請參閱「本章節、客戶滿意調查。」                                                                                                 |
| 供應商管理  | <ul style="list-style-type: none"> <li>台灣廠區新進協力廠商採購金額單筆新台幣30萬元以上須同步簽署「企業社會責任承諾書」。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>稽核供應商ESG執行情況。</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 完成56家供應商ESG問卷評估。</li> </ul>                                             |



## 一、公司簡介

本公司初由台灣化學纖維股份有限公司暨彰化縣名士共同斥資創設於雲林縣斗六市郊，1973年(民國62年)4月19日成立「福懋纖維股份有限公司」，從事織造、染整及印花等化學長纖聚胺與聚酯平織布，1979年1月更名為「福懋興業股份有限公司」，1985年12月股票在台灣公開上市，歷年多次盈餘轉增資，走向多角化經營，到2006年8月登記資本額新台幣16,846,646,370元，主要產品有聚胺/聚酯織物、羽絨衣布、防水透氣衣布、複合機能布、多功能溫控智慧服飾用布、傘布、短纖平織/針織用紗、輪胎簾布、PE塑膠袋、防彈/防刺布、防火/消防/軍警防護布、醫護用布、無塵/無菌衣布、導電布、碳纖織物及其複合材料、加油站等，已成為世界長纖聚胺/聚酯平織布產量與品質並優的主要大廠，特別在運動衣料領域及戶外活動機能性布料上，與潮流時尚同步發展。

|      |                    |
|------|--------------------|
| 公司名稱 | 福懋興業股份有限公司         |
| 資本額  | 新台幣16,846,646,370元 |
| 營運總部 | 雲林縣斗六市榴中里石榴路317號   |



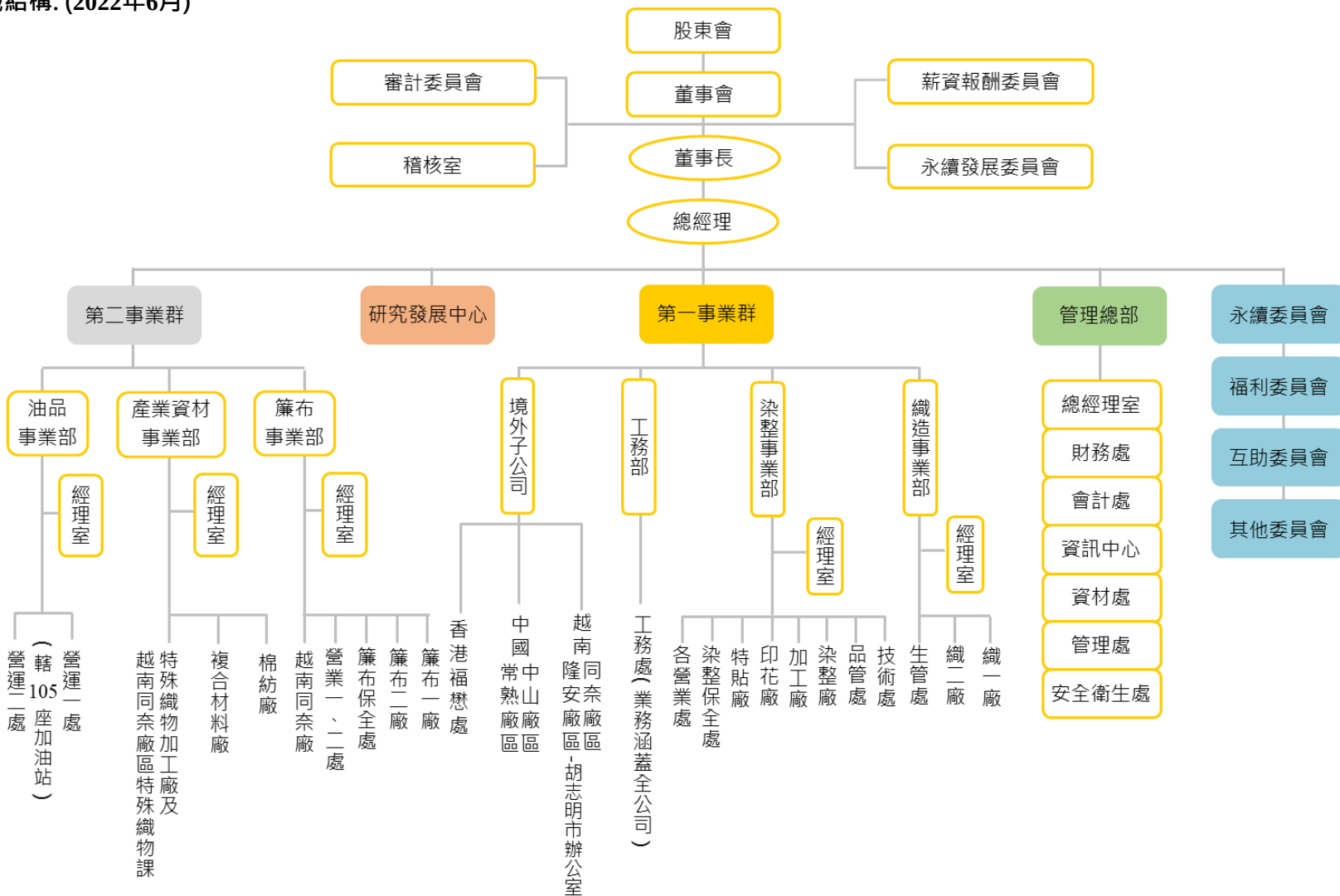
● 子公司登記事項(依年度序)

單位：千元

| 公司名稱         | 設立日期              | 登記地址                                                                                  | 實收資本額     | 主要營業項目                                     |
|--------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------|
| 福懋興業(香港)有限公司 | 1989.4.11         | 香港九龍尖沙咀廣東道33號中港城6座16樓6室                                                               | 1,356,822 | 化纖平織長短織織物銷售                                |
| 宏懋開發(股)有限公司  | 1990.9.20         | 台灣省雲林縣斗六市榴中里石榴路224巷29號                                                                | 161,000   | 市地重劃業務、住宅及大樓、工業廠房開發租售業                     |
| 福懋興業(中山)有限公司 | 1992.12.3         | 廣東省中山市神灣鎮神灣大道南167號                                                                    | 1,402,085 | 化纖平織聚胺布、聚酯布的生產與銷售                          |
| 福懋越南責任有限公司   | 1999.6.16<br>購併改組 | SECTION 1, NHUT CHANH COM, BEN LUC DIST., LONG AN PROVINCE, VIETNAM                   | 2,340,866 | 生產、加工化纖平織類布疋、染整加工布等                        |
| 福懋同奈責任有限公司   | 2004.6.25         | NHON TRACH 3 IND. ZONE, HIEP PHUOC TOWN, NHON TRACH DIST., DONG NAI PROVINCE, VIETNAM | 2,590,434 | 生產加工銷售各種化纖平織類染整織物、輪胎簾布                     |
| 福懋興業(常熟)有限公司 | 2005.4.4          | 江蘇省常熟市東南街道澎湖路15號                                                                      | 1,302,019 | 從事高檔織物面料的染整及後整理加工；自有設施出租和租賃，並提供物業服務。自產品運輸。 |
| 衆懋國際有限公司     | 2017.2.15         | 台灣省雲林縣斗六市榴中里石榴路224巷27號                                                                | 5,000     | 就業服務、人力派遣及仲介服務等                            |



● 組織結構: (2022年6月)





## ● 產品概述

| 產品名稱                              | 重要用途                                                                                        |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 聚胺織物                              | 濕式透氣防水雨衣、防水透氣雪衣、睡袋、成衣、羽絨衣、運動服、夾克、獵裝、帽、營帳、空氣床、高爾夫傘、海灘傘、風帆、手套、抗電磁波遮避物等用布。溫控、光顯、偵測、定位等多功能智慧服飾。 |
| 聚酯織物                              | 運動休閒裝、超細纖維服裝、窗簾等用布。                                                                         |
| 純棉織物、混紡織物、長短織交織布、先染格子布            | 成衣、夾克、襯衫、傘、背包、醫療保健等用布。                                                                      |
| 輪胎簾布                              | 各種輪胎簾布及胎唇防擦基布、輸送帶基布、自行車胎防刺布、襯布等。                                                            |
| 塑膠袋                               | 購物用塑膠袋、點斷袋、清潔袋。                                                                             |
| 精梳棉紗、混紡紗                          | 適用於各式平織與針織衣著用紗、純棉及混紡織物用紗、長短織交織布用紗、先染格子布等用紗。                                                 |
| 新機能性紗                             | 依照各紗種之機能特性，可個別應用於各類衣著、寢具、健康用品、運動休閒服飾、衣帽、外套、陽(雨)傘，及特殊加工用途等用布。各種平織與針織布用紗。                     |
| 防護性紡織品                            | 耐燃防火布、空軍飛行服、坦克迷彩服、特勤服、消防衣、電弧衣等用布。                                                           |
| 特殊紡織品                             | 電子、食品、製藥無塵無菌衣、醫療手術衣、包布、防彈防刺衣、頭盔、盾牌、喇叭用鼓紙、音響彈波用布。                                            |
| 碳纖維複合材織物                          | 運動器材、腳踏車、摩托車、汽車、航太工業、3C產品、工業機械手臂及機件結構、建築補強、風力發電葉片等用材。                                       |
| 超級柴油九八、九五Plus、九二無鉛汽油、各類機油、生活用品、洗車 | 車輛燃油、發電機用油、潤滑品及保養、清潔。                                                                       |

➤ 本公司產品及技術研發概況請參閱2021年報\伍、營運概況\一、業務內容 ([http://www.ftc.com.tw/newftc/annual\\_report.php](http://www.ftc.com.tw/newftc/annual_report.php))。



● 近2年產品銷售量值

| 主要產品        | 年度<br>銷售<br>量值 | 2021年   |            |         |            | 2020年   |            |         |            |
|-------------|----------------|---------|------------|---------|------------|---------|------------|---------|------------|
|             |                | 內銷      |            | 外銷      |            | 內銷      |            | 外銷      |            |
|             |                | 量       | 值          | 量       | 值          | 量       | 值          | 量       | 值          |
| 聚胺/聚酯布(千碼)  |                | 27,886  | 1,068,414  | 235,492 | 11,920,218 | 31,492  | 1,014,549  | 192,055 | 10,747,695 |
| 聚胺/聚酯簾布(公噸) |                | 8,658   | 1,814,589  | 33,662  | 5,229,014  | 10,684  | 1,763,348  | 36,951  | 4,363,624  |
| PE塑膠袋(公噸)   |                | 936     | 46,472     | 2,823   | 197,965    | 1,032   | 46,591     | 3,437   | 224,579    |
| 紗支(件)       |                | 11,169  | 391,747    | 1,437   | 117,932    | 10,489  | 268,729    | 312     | 11,522     |
| 特織布(千碼)     |                | 4,651   | 669,106    | 2,212   | 441,251    | 3,721   | 498,811    | 1,834   | 372,406    |
| 油品(公秉)      |                | 427,106 | 10,811,504 | 0       | 0          | 465,628 | 9,414,248  | 0       | 0          |
| 土地開發(-)     |                |         | 4,531      |         | 0          |         | 19,252     |         | 0          |
| 招商收入(-)     |                |         | -          |         | 31,652     |         | -          |         | 31,992     |
| 佣金收入(-)     |                |         | 54,612     |         | 0          |         | 6,146      |         | 0          |
| 合計          |                |         | 14,860,975 |         | 17,938,032 |         | 13,031,674 |         | 15,751,818 |

● 產品銷售市場

- 紡織製品: 銷售市場包含亞洲、歐洲、美洲等遍及世界各地，主要銷往東南亞、南亞等地區。
- 輪胎簾布：產品供應台灣各輪胎製造廠外，亦外銷東南亞、印度、斯里蘭卡、美國、中國大陸、日本、韓國、東歐等。
- 塑膠袋：主要銷售日本，其次南美洲。
- 油品事業部：油品僅供應內銷市場。



## 二、財務資訊

本公司以「革心、創新、追求價值」的經營政策，創造競爭優勢及營運綜效，來驅動可持續獲利力。每年舉辦1次股東常會，近年來董事會每年6次，偶而增加臨時董事會。本公司網站「投資人專區」定期更新經第3方查核之財務資訊、設發言人及信箱之溝通平台等，2018年首次舉辦法人說明會，與利害關係人溝通，爾後年度例行。面對全球產業環境諸多挑戰，定期檢討績效，包括季及年度經營會議，以提升績效。

2021年度合併營業額327億9,901萬元，較2020年度287億8,349萬元，增加40億1,552萬元，增加13.95%；2021年度合併稅前利益額23億8,736萬元，較2020年度22億6,256萬元，增加1億2,480萬元，增加5.52%。本公司經營項目主要是化學長纖聚胺/聚酯平織布、聚胺/聚酯輪胎簾布、產業資材、加油站及投資等，多角化發展；福懋加油站提供穩定的現金流量，財務狀況穩健。財務資訊詳情請參閱<http://www.ftc.com.tw/newftc/financial.php>網頁中之財報。

近2年財務概況 單位：百萬元

| 年度   | 營業收入   | 營業成本   | 員工福利費用 |            |       | 稅後淨利  | 每股稅後<br>盈餘<br>(元/股) | 未分配<br>盈餘 | 營業所得<br>稅額 |
|------|--------|--------|--------|------------|-------|-------|---------------------|-----------|------------|
|      |        |        | 員工薪資   | 他項福利<br>費用 | 小計    |       |                     |           |            |
| 2021 | 32,799 | 28,625 | 2,872  | 597        | 3,469 | 2,143 | 1.27                | 8,349     | 244        |
| 2020 | 28,783 | 25,771 | 2,694  | 554        | 3,248 | 2,095 | 1.25                | 8,229     | 167        |



### 三、 公司治理

本公司恪遵法規，訂定「福懋興業股份有限公司企業社會責任守則」、「誠信經營守則」與「公司治理守則」等規範，對公司治理、誠信經營與永續發展等作業進行管理與推動，定期檢討績效。並以持續優化公司治理制度、強化內部控制、提升效益為目標，確保利害關係人權益，邁入永續發展。

#### (一) 董事會與功能性委員會運作情形

##### ● 董事會運作

本公司董事會之運作依循相關法規與股東會決議行使，董事具備執行職務所必需之專業知識、技能及素養，本著永續經營原則，為股東營造帳期優異的投資報酬。董事會主要職責在於核定重大經營決策、提供公司資訊透明及時與遵循法令、任命高階經營主管、擬訂盈餘分配案及監督與指導公司營運等。本公司訂有「董事及經理人道德行為準則」，要求相關人員執行職務時，秉持道德規範，防止有損公司及股東利益之行為發生，禁止不法。董事會成員組成與運作情形請參閱2021年報與本公司官網之投資人關係之公司治理的「董事會」專區。

##### ● 審計委員會

本公司審計委員會由3位獨立董事組成，主要為監督財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任、適任性及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令規定及公司存在或潛在風險之管控等。

##### ● 薪資報酬委員會

本公司薪資報酬委員會由3名獨立董事組成，評估公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，避免因薪酬政策導致董事及經理人從事逾越公司承擔風險程度之行為。2021年薪資報酬委員會運作情形請參閱本公司2021年報。



### ● 資訊透明度與維護股東權益

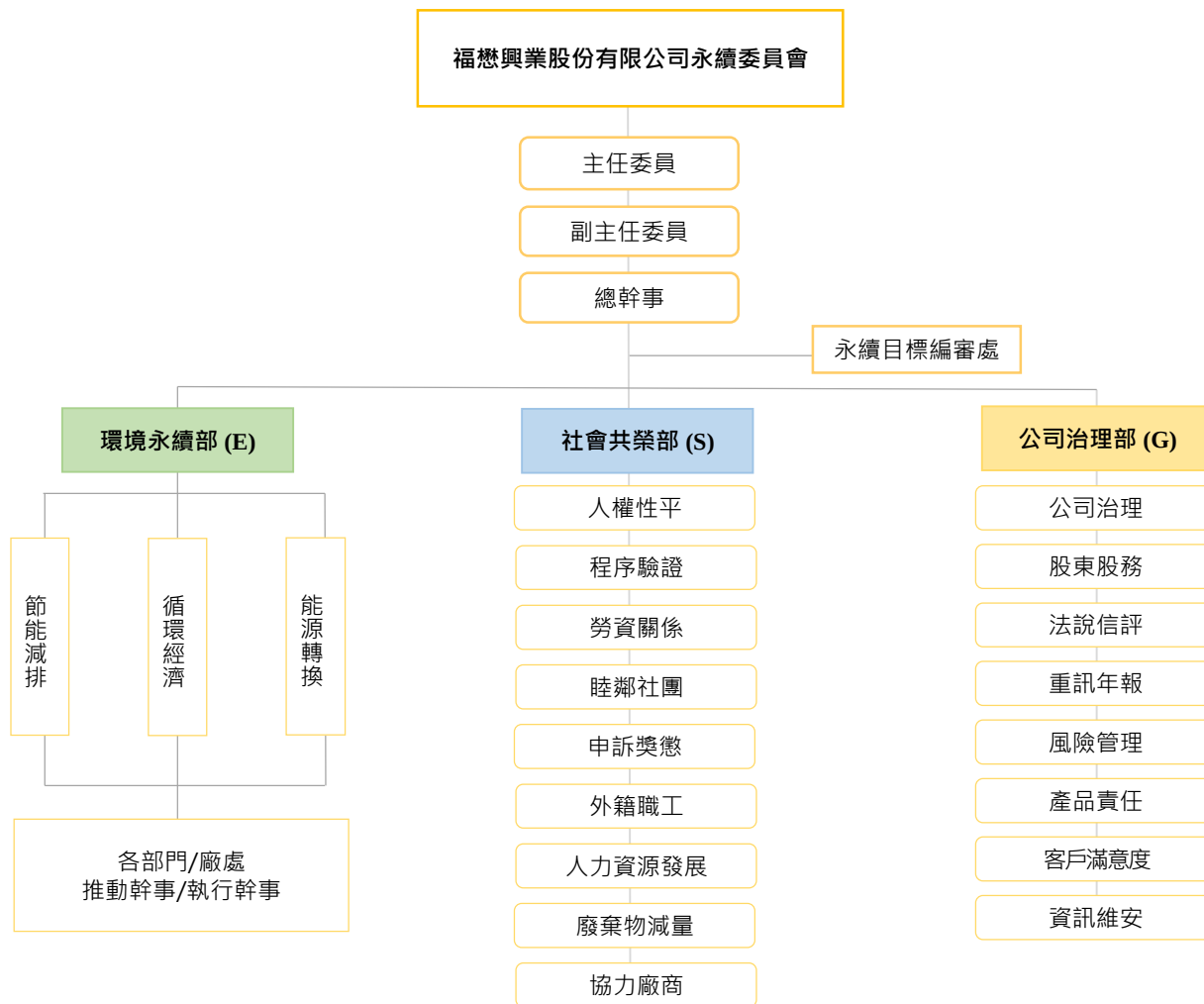
本公司設有發言人及代理發言人，並於總經理室及財會部門設專人負責公司資訊之蒐集、揭露、更新，提供予發言人及相關業務部門解答利害關係人及主管機關之查詢；亦於網站設有「投資人專區」揭露相關財務業務及公司治理資訊，於「公開資訊觀測站」即時公告應揭露之報表、公司治理、風險控管等資訊。自2020年下半年起於「公開資訊觀測站」同步發佈中英文重大訊息，以強化資訊揭露與國際接軌。2021年本公司受邀參加兩場線上法人說明會，由經營主管面對投資法人與相關利害關係人，說明公司營運概況與未來發展。

本公司另訂有「防範內線交易內部稽核管理要點」，禁止公司內部人員利用市場上未公開資訊買賣有價證券等違法圖利。



## (二) 永續委員會編組與運作情形

本公司 2015 年 3 月成立「企業社會責任專案委員會」，主任委員由謝常務董事兼總經理擔任，其 2016 年 6 月升任副董事長兼總經理續任；2018 年 9 月改組改名為「企業社會責任委員會」，主任委員由李董事兼總經理接任；2022 年 1 月委員會改名改組為「永續委員會」，主任委員續任，下設環境永續(E)、社會共榮(S)及公司治理(G)三大部，委員會下設 17 主題組及幹事 55 人，組織簡圖如下示；重大事項向主任委員、董事長報告，受董事會監督，年度永續報告書公開出刊前須先向永續發展委員會、董事會報核。





### (三) 誠信經營與反貪腐

#### ● 誠信經營制度化

企業誠信經營是社會的關注議題，聯合國在1999年提出全球盟約(Global Compact)列反貪腐為實踐企業社會責任(CSR)主要議題之一，主張企業應負有積極營造誠信公平經營環境的責任；亞太經濟合作組織(APEC)也揭示「提昇企業社會責任」及「打擊貪腐」為必須面對的全球化議題，並鼓勵公私部門合作，致力於改善治理機制、打擊貪腐、消除貪腐。

2015年6月董事會通過「福懋興業股份有限公司誠信經營守則」共26條，明訂應遵守法令規定及防治不誠信行為，執行範圍含括境內外子公司，於公司內外部網站公告周知。本守則訂定之目的為禁止不誠信行為和必須遵守有關法令，運用落實誠信經營與公司風險控管機制，營造誠信之經營環境，創造誠信優勢，其要點如下：

- 強化公司對誠信經營承諾，應於公司規章及對外文件等明示誠信經營之規定，並確實執行。
- 公司能以公平與透明之方式進行商業活動，避免與不誠信行為記錄者續行交易。
- 禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不實慈善捐贈或贊助、提供不合理禮物或款待，提供其他不正當利益等，包括直接性和間接性。
- 董事會應督促公司主管防止不誠信行為及確保政策之落實，必須但不限由專責單位執行。
- 董事、審計委員、經理人與員工執行業務應遵守法令規定及防範不誠信行為之要點。
- 應訂定董事、審計委員及經理人之利益衝突迴避政策。
- 應建立有效會計制度及內部控制制度，內部稽核人員亦應定期及不定期查核其遵循情形，定期書面提報。
- 為利於執行業務遵循辦理，以落實誠信經營，應訂定相關SOP標準作業程序及規章。
- 應定期舉辦教育訓練及宣導，並建立檢舉及懲戒制度。
- 應強化履行誠信經營資訊之揭露。另外，設立防弊業務專項執行部門以及檢舉違規舞弊管道，防範違規、舞弊或內線交易等。



## ● 反貪腐的管理機制與風險

本公司已於「工作規則」、「誠信經營守則」與「防範內線交易作業要點」等規章制度中，明示誠信經營之道德規範政策及相關作業程序，若有重大個案，必要時，訴由司法裁判，以儆效尤，以杜再發，說明如下：

- 1) 簽證會計師選聘國際知名、社會無負面評議且獨立超然者。
- 2) 審計委員(會)例行審計、稽核，獨立作業。
- 3) 董事會通過公司治理守則、誠信經營守則及道德行為準則等，廣泛適用於董事、審計委員、經理人，業務含括涉及交易、財帳、倉儲等人員之自律與迴避，包括受贈、受邀赴宴、對價關係物等均納入「工作規則」及相關規章中，施行多年。
- 4) 稽核室依稽核計畫，一年約6次於董事會會議報告執行情形，項目包括銷售及收款、採購及付款、生產、薪工、融資、投資、電腦資訊系統等交易循環共計9項，反映是否有重大缺失及異常事項；此外，每月提交稽核報告予獨立董事及審計委員會查閱，並依指示追蹤或調查。2021年3月本公司董事會改聘內部稽核主管。
- 5) 各部門含稽核及被稽核的責任與義務，包括總經理室各組、財會、資材、工務、總務、人事、營業、經理室、廠長室等。
- 6) 尋租行為在境外子公司已要求不得違法，且中國大陸肅貪嚴厲有實效，至於越南廠區偶有個案為進度與效性之訪促需求因應。
- 7) 制定「內、外部利害關係人申訴處理管理辦法」設立多元申訴管道，包括意見箱、申訴表、檢舉專線05-5577015、檢舉信箱:t1000@ftc.com.tw，舉報任何有違法之虞的情事，且對舉報案件之檢舉人身分及檢舉內容皆予以保密，確保檢舉人免於不當處置。

以上詳情參閱本公司年報之「公司履行誠信經營情形及採行措施」專頁，每年度6月上網公佈上年度資訊，2021年未有貪腐事件發生。



● 落實誠信經營教育訓練

本公司以道德行為準則規範員工不得與工作之利害關係人有收受賄賂、不當勾結或洩漏公司情資與營業秘密等行為，2021年度禮聘外部講師在台灣廠區講授反貪腐、內線交易等相關誠信經營課程，受訓員工為營業、資材、會計、管理幹部等共60位員工，訓練總時數240小時。參訓人數、課程、課程時數如下表：

| 項目            | 課程時數 | 參訓人數 | 應受訓時數 | 實際訓練時數 | 出席率  |
|---------------|------|------|-------|--------|------|
| 洗錢防制與打擊資恐課程   | 3    | 20   | 60    | 60     | 100% |
| 反貪腐及吹哨者保護法令課程 | 3    | 20   | 60    | 60     | 100% |
| 防治內線交易課程      | 6    | 20   | 120   | 120    | 100% |



#### 四、風險管理

##### ● 經濟面

##### 1. 存貨跌價風險

存貨含原物料、在製品、半成品和成品庫存等，其中原物料以原絲及染料、助劑等為主，可在保存效期內投產；在製品指機台上的料品(on machine producing)，其快速出售的變現率高；半成品指胚布，約半數為陳胚，另半數為計畫性暫存待染加工後出售，其可因應短交期訂單之需求；至於成品布主要為次級布匹，每年多次不定期批售庫存認損，減輕庫存，且每年提列存貨折價作為降低存貨風險之因應。據合併財報，2021年底存貨科目額占總資產9.73%，其中約三分之一有滯存跌價之風險，紡織業受新科技淘汰舊產品的情況雖不顯著，仍宜加速減量、變現損益，惟尚無礙於營運資金周轉等之重大風險。

##### 2. 技術集中風險

本公司主要從事的紡織產業，未如電子高科技產業所著重的關鍵性技術研發，紡織產業乃成熟市場的產業，一貫策重上中下之流程各段能群策群力而完成成品，生產或研發的台灣籍廠長級(含)約70人均佈，各有專長，無慮關鍵技術外流或發生技術集中極少數人之風險，但除違反營業秘密法者另議外，難以避免有退休或重要技術人員被挖角的市場行為，使質量獨到的優勢遭遇競爭者逼近、挑戰。

##### 3. 基層勞力與幹部斷層風險

由於社會少子化、年輕人湧向服務業與境外等情況，本公司台灣廠區為謀勞力充足、特別是青年勞工投入、基層幹部培育等，以永續經營，在工資、福利、升遷、教育訓練等各方面，近5年均顯著加強改善，範圍由基層主辦擴至中高階主管及經營主管，大幅度晉升任命，已消滅風險，仍持續加強中。至於中國大陸及越南廠區的員工相對年輕，此風險尚不顯著。

##### 4. 進口保稅料件數量之進/出/存如不平衡可能遭海關查處之風險

越南廠區應加強保稅進口料件之進/出/存數量的倉儲平衡管理，規避風險，並定期調降數量，其名目關稅0%的長纖聚胺絲加工外銷用途的，已約90%採用無上述風險的完稅方式進口。2019年後主要的長纖平織紗布類已大幅降低保稅料在廠庫存量，減降風險程度；唯輪胎簾紗布的保稅料數量大進大出，以及保稅防火紗布的庫存量2022年5月底32噸約為3.5個月的出口銷售量尚屬正常，要注重進/出/存之動態平衡管理，縮小備料量，清理庫存1年以上未投產的保稅料量，縮小缺料或多料的差異量。中國大陸中山廠區及常熟廠區則已停止保稅作業多年，無此風險。



## 5. 客戶集中風險

本公司長期以客戶的同類產品需求的訂單忠誠度100%為努力目標及榮耀，所以長期致力於維繫良好的合作或聯盟關係，其中又以主要品牌客戶(如Nike、Adidas、Columbia、Puma...等)為主要標的。本公司的產品以化學長纖平織布(chemical filament woven fabric)為主，這是世界各地區多國的傳統產業，競爭者與供應者約百家，多不勝數，個別企業的同類出口產品占進口國的市占率言，微不足道，不似電子業之寡占、合併、收購等頻仍；另由於化纖平織布的加工分類在各進口國海關缺乏細分類，坊間未見紡織專業機構統計出版細加工同類產品之市占率。本公司追求客戶滿購率，產品銷售世界五大洲多國多地，不虞客戶集中之風險；但有品牌大客戶轉單、供應鏈被調整等的風險，若有空出來的產能即分散予其他品牌客戶，唯其議價力稍弱。本公司長期關注客戶所在國成長型品牌客戶並與之策略結盟，增進新秀的成長性、流動性、替補性，兼填補部分產能之新增或空缺；此外，對新興國家客戶的需求也付出策略性的重視與結盟，期能分散產能，減少集中性與季節性淡旺差的風險，例如拓展巴基斯坦、巴西、中東、非洲的客戶等。

## 6. 中國大陸/台灣全面經濟合作架構協議(ECFA)中止之風險

中國大陸進口關稅，化纖長絲聚胺及聚酯類5%，ECFA無優惠減稅，其布類關稅8%可享0%免關稅。本公司大陸中山/常熟廠區約2009年前90%仰賴台灣廠區供應紗/布，近6年來，聚酯紗/布已97%以上於中國大陸供應而不存在ECFA，且聚酯紗及聚胺紗皆無ECFA優惠，不至於因ECFA中止而有斷料及財務上的風險，僅布品及少數染料、助劑有享ECFA優惠，已常態半數料品改由越南廠供應大陸廠，可享ASEAN零關稅優惠。2021年因ECFA享0關稅節稅額\$483,708美元，尚低於享東協(ASEAN)\$565,595美元，總之，ECFA若停止，尚有ASEAN+China或RCEP可部分交替運用，ECFA財務風險最高約\$50萬美元，影響不顯著。



## ● 環境面

### 7. 環保政策變動

- 1) 積極投資改造設備及轉換能源因應，強化污染物質排放的合規管理，兼顧環境與社區的友善永續。
- 2) 強化管理異常事件的通報系統，監控日常運行之風險事件。
- 3) 遵循法規盤查，定期審視環評文件與尚未符合事項改善計畫。

### 8. 排污風險

- 1) 2015年起啟用印染排水24小時偵測及質量分析儀，台灣廠區與縣政府環保局連線，每15秒更新頁次，並及時因應可能的異常警示，以降低工業排污之危害；此外，鄰里也長期關注本公司排污排廢排氣等情況，共同監督。敦親睦鄰是本公司經營政策，長期維護以追求永續經營的願景。
- 2) 2021年6月修訂更新「廢棄物管理辦法」及「廢水管理辦法」，對定義、範圍、作業程序等增修，與時俱進，加強宣導執行，防治不當排放之意外及災損。
- 3) 個別違規/裁罰事件，詳查肇因，所有廠區同步聯改。

### 9. 氣候變遷的風險

極端氣候與氣候變遷造成空污、溶冰、糧食、能源、洪汛、森原燥火、生態、水資源、衛生疾病、原物料價格波動等重大連動衝擊，對局部供應鏈也有衝擊及機會，總體上，對本公司產品銷售弊大於利，對地球環境暖化及惡化非常不利。本公司三地五廠落於北緯10.7度至31.6度區間，最北常熟廠區於1月份偶有大雪，最南隆安廠區及胡志明市偶有乾季缺水，台灣廠區夏秋常見短暫局部颱風、停水、停電、乾旱等，此與高緯度溫寒帶比較，生產活動受氣候變遷的衝擊程度相對較輕微。茲分述如下：

- 1) 極端氣候益於主力產品機能性布料的需求提高，特別是極地渦旋的暴風雪突然降臨，包括抗寒羽絨衣、保溫續熱加工布、溫控智慧衣用布、高階貼合防水透氣加工布等。
- 2) 暖化效應對禦寒羽絨布之銷售不利，但涼感紗布有利，其風險尚努力移轉至推廣夏/秋服布料，並減輕淡旺季之人力調度負荷。



3) 氣候變遷的風險與機會，含衝擊、鑑別、管理、評估、目標等

| 氣候變遷及指標 | 衝擊              | 鑑別                       | 管理/評估                                                 | 目標                                  |
|---------|-----------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 暖化、短冬   | 羽絨衣需求減          | 訂單減、氣象報導                 | 淡旺季人班調節、致力發展涼感紗薄布、夏/秋服裝。                              | 增加夏/秋服銷售                            |
| 極地渦漩    | 羽絨衣需求增          | 客戶庫存減、急單增加               | 與末端有門市店的客戶結盟，尋求急單供應模式雙贏。                              | 急單接訂能力增強                            |
| 颱風、淹水   | 停產、災損、停電、淹水     | 氣象預報、廠房檢查                | 常態防颱應變中心，雨污分流排放規劃                                     | 2小時消退淹水、1天內復工                       |
| 雪災      | 羽絨衣需求增、蒸汽成本升    | 氣象預報、廠房檢測                | 清雪、設備及管路保溫(僅常熟廠區可能發生)                                 | 照常生產                                |
| 鹹潮逆溯    | 染色處方、品質         | 水樣測氯                     | 中山/隆安廠區設有蓄水池備用/調節                                     | 備4個月淡水量，品質無異常                       |
| 電價上漲    | 成本上升            | 政府/台電公司公告                | 調節生產離尖峰人班                                             | 增加離峰生產班，節電                          |
| 空污      | 罰款/肺腺病增、品牌形象、訂單 | 依ISO 14001/儀表檢測、政府空污防制條例 | 燃煤燃油改用天然氣、排煙檢測、購置防制設備、提升染整1次成功率，回收設備、製程改善，設太陽能板發電，停煤。 | 台灣廠區以2016年為基準年目標年2022，6年共減碳排放量9.7%。 |
| 節水      | 品牌形象、訂單         | 總供水量/回收水量                | 無水染色增加銷售，提升染整1次成功率，回收設備、製程改善                          | 染程失敗率比2021年減半、節水比2021年減10%          |
| 節電      | 品牌形象、訂單         | 總供電量                     | 提升染整1次成功率，太陽能板敷設，節電設備、製程改善                            | 用電量比2021年減少1%                       |
| 節蒸汽     | 成本上升            | 總供蒸汽量                    | 提升染整1次成功率、汽電共生、製程改善                                   | 比2021年減3%                           |

依氣候相關風險財務揭露(TCFD)，凡超過2,000萬元列入公司層級風險(即實質財務衝擊)，依規章及程序執行管理與因應。



## ● 社會面

### 10. 加油站防爆之公共危安風險

- 1) 設備定期安檢：儲油槽注油之車、槽、器械維安，依SOP；此外，洗車機、電路箱、油槍自動閉鎖脫落等設施執行SOP。
- 2) 員工管理：明火禁入、手機上班集中等，操作規範SOP化。
- 3) 來客人車管制：禁烟、熄火加油等標示張貼及勸止，此項管理要求也有益於公眾形象口碑。
- 4) 任一站受檢缺失或受罰，其餘百站立即跟進改善，推行聯改一致化。

### 11. 智慧財產權之侵權風險

- 1) 本公司主要屬紡織業，技術研發之專利申請發明人為公司研發團隊多人聯名申報，專利所有人登記公司本身，專利權不致被極少數個人占用，且紡織科技多屬應用科技，不似電子業等發明科技，極少見智慧財產侵權爭議。
- 2) 印花圖版的商標權與著作權的侵權防治，本公司乃受客戶之委託印圖，屬間接善意第3者，客戶須有被授權之管制措施方允受託印圖，已管理30多年，下腳廢碎布銷毀。此外，印花布在本公司屬邊際利益毫不顯著之部門，95%以上的布種無印花加工之需求，台灣廠區及中山廠區有生產，2021年銷售量約850萬碼，占印染布約4%，雖也不低，但會涉及著作權的個別圖案侵權案的比例更低到多年來0，本公司印花圖版均按客戶帶圖委託加工的規定而生產，無須為多種加工之1的印花加工段微利而涉險。
- 3) 關於誤踩他方研發創新的專利地雷，定期宣導防患，並以申請專利自保。2020年4月~11月取得台灣、中國大陸及越南共6項專利，為智能衣飾(由2019原發明專利分割而出)、口袋夾層織物、導電布及其製備方法與應用。

### 12. 產品使用責任風險

- 1) 本公司屬供應鏈的中游製造商，主要是化學長纖平織布，其非成品衣、非食用、非藥用，除福懋加油站零售品與塑膠購物袋由消費者直接使用免加工應加強注意外，無紡織布匹由消費者直接使用之安全顧慮。
- 2) 本公司供應的輪胎簾布須先符合客戶的測允檢驗合格。輪胎簾布由客戶(輪胎製造廠)安置於車胎內層，整輪須通過生產驗證及胎安測試，由客戶輪胎生產端執行，檢驗程序多、層級高，為車安把關。
- 3) 防護用布、防彈布、偵測與反偵測布、耐溫阻燃布(布場俗稱防火布)等，都按客戶要求之等級製做及檢測；特別是防彈布的測允由軍方機構嚴格執行，頗具專業，主要原料化學高強力紗來自美國杜邦公司，安檢的規格很高。



### 13. 資安風險

為確保資訊網路安全及穩定，防範資訊系統發生異常災變及電腦資料毀損，導致公司業務無法持續，本公司已建立資訊安全管理準則，明訂資訊系統、網路與個人電腦管理規範，以及員工上網及郵件收發的安全行為準則，以保障公司資訊安全，管理方案說明如下：

- 1) 採用多層次縱深防禦架構，建置防火牆、入侵偵測系統(IPS)、惡意網址過濾及進階持續性威脅攻擊防禦等系統，以防範外部網路的惡意攻擊。
- 2) 設置員工上網、電子郵件及個資管制機制，以防止個資遭到不當地揭露，也避免內部系統被植入惡意程式，並定期要求密碼變更及啟用密碼複查度設定，加強系統登入的身分驗證。同時，電腦安裝防獨軟體，即時更新病毒碼及安全性修補程式，建立安全存取原則，並管制USB裝置的連接存取，強化端點防護能力。
- 3) 系統日誌解讀分析，異常警示及緊急應變處置，以避免威脅擴大及風險擴增。機房等資訊基礎設施均設置門禁，並定期對備援系統、UPS不斷電系統及消防設施進行模擬演練，強化實體安全。

本公司持續對員工進行資訊安全教育訓練，強化員工的資安風險意識；2021年共完成23人次的資訊中心內部「資通安全管理準則」訓練以及7次資安宣導作業。本公司於2021年並無發生重大資通安全事件。

### 14. 國際區域經貿政治之風險

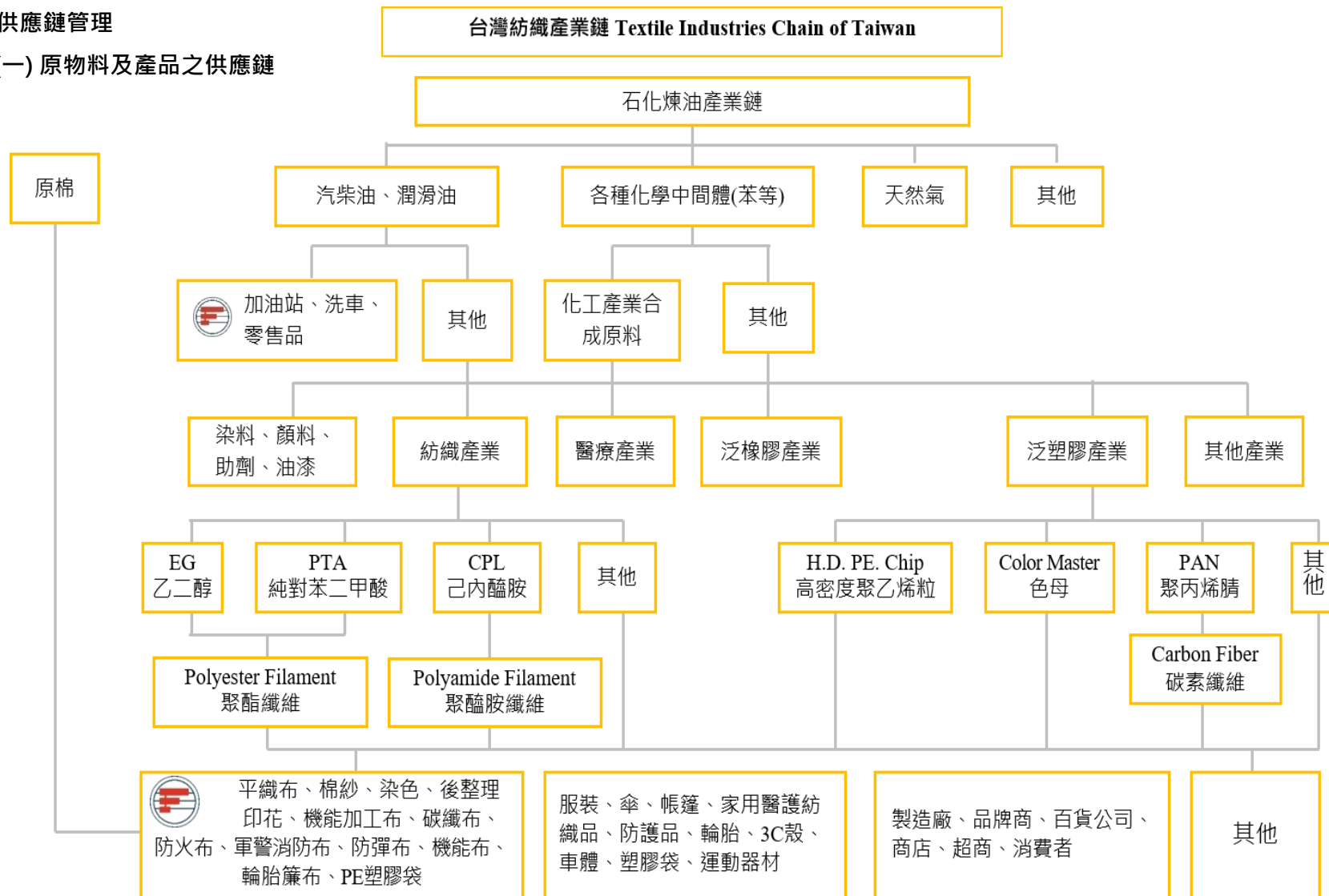
2020年1月15日美中2大國簽署第一階段協議，貿易爭議稍緩，但covid-19爆發；3月20日國際美元指數(下同)因避險而急升至波段峰頂102.99，後又因紓困案美元無限量寬鬆(QE)而貶值至2021年1月6日波段谷底89.206，貶-13.38%，衝擊2020年度出口產品的利益縮減，甚至匯損。全球油價、物價上漲與供應鏈重組，2022年5月美國CPI物價指數通貨膨脹率高達8.6%，創近40年新高；6月15日美元指數升值至105.78，創近20年新高，美國聯邦準備會Fed 3月16日宣佈提升銀行利率先1碼(0.25%)，其他配套的金融工具也隨著調整，這是自2018年12月後的首次升息，進入升息循環，5月再升息2碼，6月15日再升息3碼，且6月起將逐月縮減貨幣供給(抽回資金)475~950億美元/月，以對抗通貨膨脹；台灣的中央銀行3月17日及6月16日同步跟進升息1碼及半碼，這是自2011年6月以來首次升息。本公司須鞏固現有供應鏈、防疫、確保各廠區產能完整，防止斷鏈、斷料、斷產、斷航等，主力紡織成品衣服所幸迄未被列為增加關稅(約25%)的品項。因歐美疫情封城、封境及stay home，並在2022年變種新冠肺炎快速擴散與衝擊，福懋5廠區的產能互相調節運作，美元升值對本公司營收有利，應對新台幣兌美元的升貶值區間管理與風險有效因應，並爭取有利的新供應鏈轉來新訂單的機會。

2022年2月24日起的俄國/烏克蘭戰事，本公司僅零星間接銷售量，尚無接受訂單不利的直接影響，但若戰事擴大或持久，因國際經貿及金流(SWIFT)制裁俄國，中國大陸與印度可能成為俄國的代理進出口國，則台灣、越南有機會因轉單來臨而多銷；此外，戰事在能源、物價、運費、匯率等，對全球都有成本上升的不利影響，若亞洲地區也捲入戰事，其衝擊程度更大。歐洲多國面臨制定新的能源政策，用以降低對俄國能源供給的依賴，核能發電延役，影響全球，需觀察因應之。



## 五、供應鏈管理

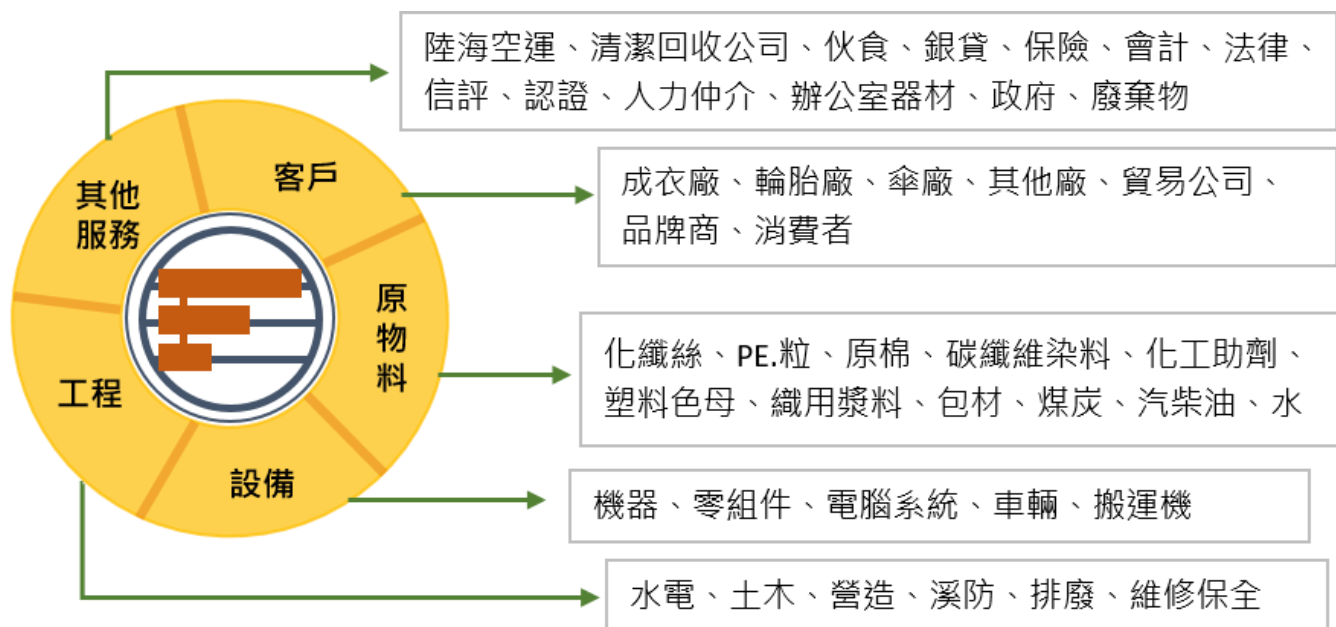
### (一) 原物料及產品之供應鏈





## (二) 供應鏈概況

居紡織產業的中游角色，這表示本公司須倚賴全鏈的合作才能競存，包括多向及多項的交易/服務，如購驗原物料、安排生產線設備、提供售前售後服務、廠房建造、定期維修等，以維持公司日常營運所需能量；另一方面更需要相當數量規模的客戶群下訂單往來維繫。本公司的產品多樣、可客製化，且應用的行業別範圍廣泛，諸如功能性的衣著、輪胎、傘、無塵衣、醫療耗材、防火布用品、碳纖3C機材機殼、碳纖車材等，綿密錯綜的供應鏈網絡交織，日月不息，茲將其供應鏈之要略圖示如下：





## 1. 當地供應商與交易比例

- 所稱「當地(local)」，指用料廠區所屬世貿組織(WTO)內自主關稅地區的會員，本冊指台灣、中國大陸、越南，其供應商須提供當地政府核准設立的法人憑證，填交協力(承包)廠商資料表、匯款帳戶登記表、簽署反賄賂承諾書，經本公司審查完成，即成為本公司合格的當地供應商，得依本公司採購作業程序進行交易。為推動綠料進、綠品出的願景，期使與供應廠商共同執行用綠產綠的政策，以對環境維護。本公司鼓勵主要原物料供應廠商(原絲、染料、助劑)增列環境標準，得優先選用，並要求新供廠商自我承諾，逐年比較節能、節水、減廢、減害之目標與實績。
- 三地五廠2021年之當地採購總額與比例表：

2021年三地五廠當地採購金額與比例表

| 廠區       | 台灣廠區           | 中山廠區        | 常熟廠區        | 隆安廠區        | 同奈廠區          |
|----------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| 金額 (新台幣) | 16,275,750,072 | 270,322,681 | 938,923,540 | 444,241,592 | 2,372,721,923 |
| 比例 (%)   | 80.24%         | 56.9%       | 92.62%      | 46.20%      | 24.77%        |

- 基於適量安全庫存、快速供貨、節約關稅及售後服務等需求，本公司原料須先堅持品質與機能原味不變，再以當地採購為優先考量。



➤ 截至2021年12月31日，三地五廠主要原料供應商家數及所在地區統計如下表：

| 廠別         |    | 台灣廠區   |      |      |       |     | 中山廠區   |    |     |     |       | 常熟廠區  |       |     |
|------------|----|--------|------|------|-------|-----|--------|----|-----|-----|-------|-------|-------|-----|
| 原料類別       |    | 原絲/棉花  | 漿料   | 染料   | 助劑    | 合計  | 原絲     | 漿料 | 染料  | 助劑  | 合計    | 染料    | 助劑    | 合計  |
| 供應商家數      |    | 72     | 8    | 26   | 106   | 212 | 19     | 2  | 18  | 42  | 81    | 14    | 22    | 36  |
| 供應商所在地區    | 台灣 | 59     | 8    | 26   | 100   | 193 | 7      | 2  | 4   | 8   | 21    | 3     | 6     | 9   |
|            | 中國 | 7      | -    | -    | -     | 7   | 10     | 0  | 14  | 34  | 58    | 11    | 16    | 27  |
|            | 越南 | 3      | -    | -    | -     | 3   | 2      | 0  | 0   | 0   | 2     | -     | -     | -   |
|            | 香港 | 1      | -    | -    | -     | 1   | -      | -  | -   | -   | -     | -     | -     | -   |
|            | 荷蘭 | -      | -    | -    | 1     | 1   | -      | -  | -   | -   | -     | -     | -     | -   |
|            | 印尼 | 1      | -    | -    | -     | 1   | -      | -  | -   | -   | -     | -     | -     | -   |
|            | 日本 | 1      | -    | -    | 3     | 4   | -      | -  | -   | -   | -     | -     | -     | -   |
|            | 德國 | -      | -    | -    | 1     | 1   | -      | -  | -   | -   | -     | -     | -     | -   |
|            | 瑞士 | -      | -    | -    | 1     | 1   | -      | -  | -   | -   | -     | -     | -     | -   |
| 當地供應商比例(%) |    | 81.94% | 100% | 100% | 94.3% | 91% | 52.63% | 0% | 78% | 81% | 71.6% | 78.6% | 72.7% | 75% |

| 廠別         |    | 隆安廠區  |       |       |      |       | 同奈廠區 |       |    |       |       |
|------------|----|-------|-------|-------|------|-------|------|-------|----|-------|-------|
| 原料類別       |    | 原絲    | 漿料    | 染料    | 助劑   | 合計    | 原絲   | 漿料    | 染料 | 助劑    | 合計    |
| 供應商家數      |    | 18    | 7     | 15    | 33   | 73    | 32   | 7     | 12 | 19    | 70    |
| 供應商所在地區    | 台灣 | 9     | 6     | 8     | 23   | 46    | 14   | 6     | 6  | 10    | 36    |
|            | 中國 | 5     | -     | -     | -    | 5     | 12   | -     | -  | -     | 12    |
|            | 越南 | 4     | 1     | 7     | 10   | 22    | 4    | 1     | 6  | 9     | 20    |
|            | 印尼 | -     | -     | -     | -    | -     | 2    | -     | -  | -     | 2     |
| 當地供應商比例(%) |    | 22.22 | 14.29 | 46.67 | 30.3 | 30.14 | 12.5 | 14.29 | 50 | 47.37 | 28.57 |



## 2. 當地採購織染用料的經濟效益評比與進程說明

- 1) 國際品牌客戶多年來主張當地採購及製造的政策(Local to Local Policy)，所以原絲當地採購比例會因接受品牌客戶下訂單的廠區別而變化。
- 2) 因越南尚缺高丹尼數原絲之生產廠，同奈廠區無當地簾紗生產廠，所以當地採購少。
- 3) 高機能商品與高技術含量的訂單主要在台灣廠區生產，造成台灣廠區當地採購比例不一。
- 4) 越南廠的助劑當地採購比例低，因當地染料、助劑供應商數量及質量有限，難於滿足多樣化產品需求。
- 5) 染料當地採購比例：配合布匹訂單所示的原絲規格別不同，染料選擇亦不同，其用量消長幅度與原絲規格別的採購比例關連性較大。
- 6) 基於安全庫存、品質一致、短交期等各項因素，三地五廠在適質、適量、適價、低關稅下，優先當地採購。
- 7) 為降低原物料境外運輸費用/時間/關稅/保險、環境維護、增進產業群聚與社會利益等，適當提高當地採購原物料的比例。
- 8) 不定期檢測當地供應商提供之原料，如符合本公司品質需求，可列入採購候選清單。

近3年織染類原絲/織用漿料/染料/助劑當地採購比例表

單位：%

| 年度<br>廠別 | 織染類原絲 |      |       | 織用漿料  |      |      | 染料   |       |       | 助劑   |       |       |
|----------|-------|------|-------|-------|------|------|------|-------|-------|------|-------|-------|
|          | 2019  | 2020 | 2021  | 2019  | 2020 | 2021 | 2019 | 2020  | 2021  | 2019 | 2020  | 2021  |
| 台灣廠區     | 73.5  | 68.6 | 76.92 | 100.0 | 100  | 100  | 99.9 | 100   | 100   | 89.6 | 94.17 | 98.8  |
| 中山廠區     | 44.4  | 48.1 | 40.9  | 0.0   | 0    | 0    | 76.3 | 76.3  | 82.7  | 86.0 | 86.1  | 83.3  |
| 常熟廠區     | 無織廠   |      |       | 無織廠   |      |      | 94.7 | 90.15 | 82.75 | 86.7 | 91.47 | 93.56 |
| 隆廠廠區     | 52.9  | 70.6 | 69.4  | 2.1   | 1.8  | 0.8  | 16.7 | 32.5  | 28.7  | 20.6 | 21.4  | 23.0  |
| 同奈廠區     | 17.9  | 18.4 | 20.9  | 3.9   | 4.36 | 2.0  | 44.1 | 36.6  | 52.0  | 32.1 | 44.7  | 33.3  |



近3年第2事業群助劑當地採購比例表

單位：%

| 年度   | 廠別   | 原料別   | 乳膠    | Resorcinol | 架橋劑  | HDPE.L-LDPE | 色母  | 油墨  | 環氧樹脂 |
|------|------|-------|-------|------------|------|-------------|-----|-----|------|
| 2021 | 台灣廠區 | 簾布廠   | 100   | 0          | 99.8 | 100         | 100 | 100 | 100  |
|      |      | 碳纖廠   | -     | -          | -    | -           | -   | -   | -    |
|      |      | 塑膠廠   | -     | -          | -    | -           | -   | -   | -    |
|      | 越南廠區 | 同奈簾布廠 | 0     | 0          | 0    | -           | -   | -   | 100  |
| 2020 | 台灣廠區 | 簾布廠   | 100   | 0          | 99.5 | -           | -   | -   | -    |
|      |      | 碳纖廠   | -     | -          | -    | -           | -   | -   | 100  |
|      |      | 塑膠廠   | -     | -          | -    | 100         | 100 | 100 | -    |
|      | 越南廠區 | 同奈簾布廠 | 0     | 0          | 0    | -           | -   | -   | 100  |
| 2019 | 台灣廠區 | 簾布廠   | 100.0 | 0.0        | 99.5 | -           | -   | -   | -    |
|      |      | 碳纖廠   | -     | -          | -    | -           | -   | -   | 100  |
|      |      | 塑膠廠   | -     | -          | -    | 100         | 100 | 100 | -    |
|      | 越南廠區 | 同奈簾布廠 | 0.0   | 0.0        | 0.0  | -           | -   | -   | -    |

- ❖ 台灣廠區簾布廠及越南同奈廠區簾布廠，原料別Resorcinol皆無當地供應商，須100%進口。
- ❖ “0”代表無當地採購
- ❖ “-”代表無使用



### (三) 供應商原物料評核管理與ESG評估

#### 1. 原料

1) 本公司嚴格要求供應商原料需符合以下條件：

i. Oeko Tex Standard 100規範保證書。

ii. 歐盟REACH高度關注物質(Substances of Very High Concern，SVHC)內容管控規範保證書。

iii. 不含任何有機錫成分保證書。

iv. 不含任何APEOs成分保證書。

v. ZDHC限/禁化學品類別之含量調查表。

2) 供應商供應之原料皆符合規定，達到製造者、客戶、成品使用者，3者皆安心。

3) 化工助劑如屬危險品，須符合入境海關安全載運與通關規定，包括合等級的港口、安全包裝與標示等，才准予交貨。本公司各廠區內之安全置放也須合當地政府的規範。

4) 定期評核供應商及不定期到廠考核供應商各項製程、原料等，是否符合政府環保法規及ESG承諾事項。

5) 違反政府環保法規之供應商停止交易，確保採購之原物料安全無虞。



- 6) 原料採購有原料採購(原絲/棉花)及化學採購(漿料、染料、助劑) 2大類，三地五廠對供應商評核的項目與比重為品質50%、交期20%、價格20%、ESG表現10%，2021年評核結果如下表：

2021年三地五廠供應商評核表

單位：家/%

|      | 種類   | 等級 | A    | B    | C | D | E | F | 合計  |
|------|------|----|------|------|---|---|---|---|-----|
|      |      |    |      |      |   |   |   |   |     |
| 台灣廠區 | 原料採購 | 家數 | 64   | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 64  |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
|      | 化學採購 | 家數 | 108  | 6    | 0 | 0 | 0 | 0 | 114 |
|      |      | 占比 | 94.7 | 5.3  | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| 中山廠區 | 原料採購 | 家數 | 9    | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 9   |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
|      | 化學採購 | 家數 | 41   | 17   | 0 | 0 | 0 | 0 | 58  |
|      |      | 占比 | 70.7 | 29.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| 常熟廠區 | 原料採購 | 家數 | 10   | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 10  |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
|      | 化學採購 | 家數 | 27   | 5    | 0 | 0 | 0 | 0 | 32  |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| 隆安廠區 | 原料採購 | 家數 | 17   | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 17  |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
|      | 化學採購 | 家數 | 57   | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 57  |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| 同奈廠區 | 原料採購 | 家數 | 19   | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 19  |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
|      | 化學採購 | 家數 | 19   | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 19  |
|      |      | 占比 | 100  | 0    | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |

| 等級   | A                   | B                  | C                  | D                              | E               | F             |
|------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------|-----------------|---------------|
| 級距   | 100<br> <br>90<br>分 | 89<br> <br>80<br>分 | 79<br> <br>70<br>分 | 69<br> <br>60<br>分             | 開發試用廠商，每年6月統一評核 | 59<br>分<br>以下 |
| 評核頻率 | 二年評核一次              | 一年評核一次             | 通知改善<br>半年評核一次     | 考慮開發對抗供應之材料<br>並通知改善<br>半年評核一次 |                 | 終止詢價          |

❖ 常熟廠區無織布廠、無原絲採購(原絲/棉花)供應商評核



## 2. 物料

- 1) 物料之採購，以符合國際環保規定之產品優先。
- 2) 物料以取得行政院環境保護署認可的環保標章、經濟部認可的節能標章產品、符合再生材質/低污染/可回收/可增加社會利益或減少社會成本，而效能相似者優先採購。

近2年台灣廠區節能標章產品採購金額

| 年度   | 採購金額(單位：元) |
|------|------------|
| 2021 | 908,982    |
| 2020 | 229,558    |

近2年台灣廠區環保絲採購比例

單位：公噸/%

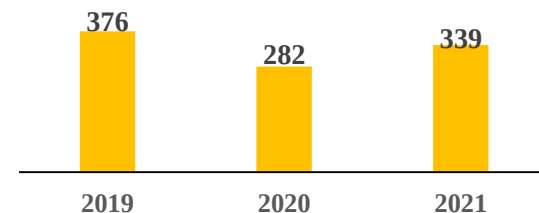
| 年度   | 再生環保絲採購量 (A) | 原物料使用總量 (B) | 採購占比 (A/B) |
|------|--------------|-------------|------------|
| 2021 | 5,159        | 12,786      | 40.3%      |
| 2020 | 2,811        | 9,093       | 30.9%      |

- ❖ 此類產品包含節能設備、環保產品等，多數為非經常性採購料品，多年來已逐步汰換完成，僅就損壞更換品項採購，金額消長無一定比例。
- ❖ 本公司採購2次加工聚酯絲及聚胺絲定義為再生環保絲。

### (四) 供應商篩選原則與交貨變化

1. 本公司依照既有的審核標準來交易、延續或中止與某供應商的交易，並要求如無法供貨時(停產、停止營運....等)，供應商須事先告知本公司因應，確保生產質量穩定，進而維護下游客戶權益。
2. 本公司要求供應商包裝材的用量減少，包含：
  - 1) 助劑使用量如達使用經濟批量(月用量4,000公斤)，則協議供應商改以大包裝(容量：1,000公斤)運送回收，降低包材使用量。
  - 2) 與供應商協商，以環保、無害及可回收之材質做為原物料之包材。
  - 3) 配合研發技術部門，開發高效能染料並予採購，期降低染料用量、後續環保維護、廢水量、能源等，本公司台灣廠區染料進貨量逐年減少，即為佳例。

近3年台灣廠區染料採購量  
(單位:公噸)





3. 為強化採購人員對於環境保護的意識，2021年1月11日依內部教育訓練實施計劃表，對14名採購人員進行從業人員環境保護教育訓練。
4. 2019年起本公司對台塑企業外的主要原料供應商(原絲、染料、助劑)，要求簽署「協力廠商企業社會責任承諾書」，內容涵蓋：勞工與人權、健康與安全、環境保護、道德規範、企業參與管理系統、友善訪查、其他條款等，截至2021年底已有70家廠商完成簽署。自2020年起本公司不定期對供應商以現場稽核或問卷方式，檢視供應商在ESG各列示項目的實踐情形以期共同創建永續供應鏈，近2年供應商ESG稽核執行情況與2021年供應商評鑑結果如下表。2021年稽核中無發現具負面衝擊之供應商，也未有供應商因評核結果終止合約。

2021年供應商評估項目與評鑑結果

| 項目             | 勞工人權 | 健康與安全 | 環境保護 | 道德規範 | 企業參與管理系統 |
|----------------|------|-------|------|------|----------|
| 評估之供應商總數(家)    | 56   | 56    | 56   | 56   | 56       |
| 鑑別出或有負面衝擊供應商數量 | 0    | 0     | 0    | 0    | 0        |

近2年稽核供應商ESG執行情況

| 稽核方式 \ 年度 | 2020年 | 2021年 | 合計 |
|-----------|-------|-------|----|
| 現場稽核(家)   | 9     | 0     | 9  |
| 問卷調查(家)   | 0     | 56    | 56 |

\*2021年因受疫情影響改以問卷方式進行評鑑。



## 六、客戶政策與權利維護

### 1. 客戶政策：服務客戶，滿足客戶需求

- 1) 創造穩健的新成長型供需關係：由於企業與客戶有互利共榮的同向發展關係，因此，創造穩健的供需關係是企業追求永續經營的課題。本公司著眼於產業供應鏈的長期維護與發展，且相當程度依賴客戶的國際化行銷，所以在與客戶長久且互信的合作下，均展現了誠信交易、訂價合理、童叟無欺、穩定供需、互利共榮、長期合作。
- 2) 助長中下游客戶競爭力：唯有服務客戶，滿足客戶需求，及與中下游客戶共享市場成長利益，企業方能永續經營。本公司研發中心於新產品開發前，先與中下游品牌客戶溝通研擬客我雙贏之市場策略，促進新產品之供應鏈推廣順利，亦同向助長客戶之競爭力。
- 3) 電子商務節省成本提升效率：為提升客戶服務效率，本公司已建立企業網站，包括部分客戶網上服務系統、網路促銷系統等，提升快捷服務、連網查詢相關產品訊息、訂單生產進度、檢驗報告、繳庫與交運等即時情況；另於系統後端建立專案客戶績效評核機制、客戶訂單預估與追蹤系統、產品檢驗測試系統等，以提升對客戶主動與便利的服務水準及滿意度，也降低作業疏失成本。

### 2. 客戶資料與權利之維護

本公司積極維護客戶權益，避免於商業交易中洩漏雙方之資訊或侵犯權利，已是各營業處人員的基本常識與紀律，以期互信，合作永續。2020及2021年度無侵犯客戶權利之投訴記錄。

- 1) 個人資料管理：本公司三地五廠各部門於蒐集、使用及處理外界人士，特別是客戶之資訊時，必須符合本公司個人資料管理辦法(文件編號100-20-P067)及國家法令規定，防止個人及法人資訊被竊用、竄改、毀損、滅失或洩漏。為落實相關安全措施，針對個人隱私、商標權、專利權、著作權、營業秘密等，皆含列在本公司相關單位之資料與權利保護項目之中，包含客戶訂單資料系統管制、次級品倉儲管制等，與本公司資訊系統結合，為客戶之重要資訊與權利把關。
- 2) 印花製版與先染布圖樣之版權管理：由本公司受訂系統設定並註明版權相關資訊，該產品品項經系統鎖定後，需透過特定之授權程序及版權證明，始可被同意使用而生產，無論版型、超產布、次級布等，皆不可外流。



- 3) 次級品倉儲管理：生產過程中所產生的次級品，經查有版權設定的品項將按版權期限進行存放與管制，由業務管理人員註記說明，須經客戶同意及總經理層級核准才可解禁，以消除該次級品流入市面的疑慮，下腳品污損碎布等，若含有智慧財產權樣作的，監督銷毀。

### 3. 資安管理

本公司對資訊的系統及設備採行必要的安全防護及管理措施，對電腦設備網路安裝防毒系統、防火牆及使用管理之軟/硬體，實施使用權限管制及使用記錄檢查，以掌握各項資訊系統及設備的使用安全，避免遭受不當使用、洩漏、入侵、篡改、竊取、破壞、中毒等情事，確保持續營運，維護客戶的隱私資訊與權利，並且能在緊急事故如地震、火災、颱風、斷電、雷擊等發生時，迅速採取應變處置，於最短時間內回復正常運作，常態保留備份，以維護客戶權益及業務運作永續。

### 4. 客戶滿意調查

為瞭解客戶對本公司長短纖維物產品在品質、交期、客訴處理、包裝、新產品開發、銷樣、打色、服務等8大面項的重視和滿意程度，每年對主要客戶群進行問卷調查。



2020/2021福懋長短織織物客戶滿意度調查表(平均值)

單位：分

| 重要性/<br>滿意度   | 項目<br>年度 | 品質  | 交期  | 客訴處理 | 包裝  | 新產品<br>開發 | 銷樣  | 打色  | 服務  |
|---------------|----------|-----|-----|------|-----|-----------|-----|-----|-----|
|               |          |     |     |      |     |           |     |     |     |
| 對業務發展<br>的重要性 | 2021     | 7.4 | 6.1 | 3.2  | 2.2 | 5.1       | 3.7 | 4.8 | 3.5 |
|               | 2020     | 7.7 | 6.5 | 3.8  | 2.6 | 4.9       | 3.7 | 3.9 | 4.3 |
| 滿意度評價         | 2021     | 5.3 | 5.0 | 5.1  | 5.4 | 4.9       | 5.1 | 5.3 | 5.7 |
|               | 2020     | 5.2 | 5.1 | 5.1  | 5.4 | 4.9       | 5.0 | 5.2 | 5.7 |

說明：

- 1) 本公司第1事業群2017年前執行對品牌客戶自評滿意度之稽核工作，2018年始執行外部問卷調查客戶滿意度，體現客觀性。
- 2) 考量到各品牌對其供應鏈(品牌/T1/T2)之KPI有定期的進行評估，依總經理指示，2020年將問卷調查對象著重在個體客戶，如傘業及非品牌。
- 3) 依2020年總經理指示，今年滿意度調查部分仍著重在傘業客戶及自行開發之客戶，問卷由營業各處對2021年有直接交易的客戶發出32份問卷，有效回收28份，於2021年12月調查及統計，提報總經理審核。
- 4) 2021年客戶勾填問卷列示的8項目「對業務發展的重要性」，各項評分(1~8)基準：「1=最重要8分」、「2=很重要7分」、「3=重要6分」依此類推，採平均值，最低0分，滿分64分。比較2020年，客戶對業務發展的重要性前3項評分仍著重在品質、交期、新產品開發。
- 5) 客戶對8項目「滿意度評價」之評分優得6分，評分佳得5分，評分普通得4分，依此類推，採平均值，最低0分，滿分48分。上表8項有3項(品質、銷樣、打色)2021年較2020年進步；有4項(客訴處理、包裝、新產品開發、服務)表現與2020年持平；其中1項(交期)部分相較2020年表現屬退步。
- 6) 依往年紀錄查看，多數客戶認為品質及交期準確度這2項對其業務發展幫助最大，據2021滿意度調查結果，客戶也逐漸將重心擺在新產品開發部分，除了品質與交期FTC須保持水準，甚至表現要更超群外，對於新產品開發，同仁也必須在開發新產品的區塊琢磨一番，展現FTC創新的價值。



2020/2021年輪胎簾布客戶滿意度調查表(平均值)

單位：分

| 重要性/<br>滿意度 | 項目   | 品質  | 交期<br>準確度 | 抱怨處理 | 包裝維護 | 新產品<br>開發 | 服務  | 合計   |
|-------------|------|-----|-----------|------|------|-----------|-----|------|
| 對業務發展的重要性   | 2021 | 5.3 | 4.8       | 3.3  | 3.1  | 2.6       | 2.9 | 22.0 |
|             | 2020 | 5.6 | 5.2       | 3.0  | 3.0  | 2.3       | 2.5 | 21.6 |
| 滿意度評價       | 2021 | 5.3 | 4.3       | 5    | 5    | 4.7       | 5.3 | 29.6 |
|             | 2020 | 5.1 | 4.9       | 5.1  | 5.2  | 4.8       | 5.4 | 30.5 |

說明：

- 1) 問卷由2021年11月調查及統計簾布事業部營業處對2021年有直接交易的客戶發出59份問卷，有效回收23份。
- 2) 「對其業務發展的重要性」，單項滿分6分，最高分表示客戶認為該項目對業務發展「最重要」，最低分為「最不重要」。
- 3) 「滿意度評價」單項滿分6分表示客戶對該項目感到「非常滿意」，1分為「非常不滿意」。
- 4) 福懋輪胎簾布之客戶關注的主題符合上表6項調查項目，連同客戶的建議事項，台灣廠區提報經理檢討，主要針對新產品開發及交期準確度等2項低於5.0分需再特別努力，並由相關部門改善，繼續努力，以符合客戶期待。
- 5) 客戶普遍認為品質及交期準確度對其業務發展的重要性有極大的影響度；並建議適當時，提供產品發展趨勢交流。而客戶最重視車安，所有涉及行駛安全的零組件若要被替代，均需經過長時間的檢測、考驗及試用，因此新產品、新客源的開發不易，開發驗證的時程逾年。
- 6) 對於尚未大量交易往來的國際馳名品牌，應深入了解原因，爭取信任、試單及滿意。



## 七、福懋加油站

本公司加油站主要零售汽、柴油及洗車服務，油料全來自企業台塑石化公司，供貨穩定。為提升品質一致化程度，致力於源頭管理，規定運油車每車次採樣留存、運卸過程依循標準作業流程，還定期接受政府認證單位檢驗油品品質。為降低加油時產生的油氣逸散，加油站工作人員必須做到「五不五要」。

### 加油五不

- Ø 不要強迫加油
- Ø 不以槍管開啟加油開關
- Ø 不摔槍或用力撞擊
- Ø 不讓殘油留於油槍中
- Ø 不要用手壓槍身

### 加油五要

- Ö 油槍跳停時要停止加油
- Ö 開始加油時要用手開啟加油開關
- Ö 使用油槍時要保護油槍免於碰撞
- Ö 加滿油後要讓油滴流回顧客油箱中
- Ö 要常保油槍及皮管乾淨

### (一) 加油站環境保護措施

加油站不只重視業績成長，也重視環境維護與永續，已在日常管理上納入節能、節電、節水、空污等改善項目，並參與弱勢團體社會關懷，善盡企業社會責任。環境保護的具體措施如下：

#### 1. 節能措施

2017年12月12日起共105座加油站全面改用電子發票，此舉的節能成效與經濟效益為：

- 與傳統2、3聯收銀機發票及電子計算機發票相較，2021年度電子發票量為平均每月173萬張，每月可省下10.5萬元的紙張費用。
- 減少人工紙本發票整理、保管、核對作業。
- 不受傳統發票5年存證備查的約束，電子發票可節省倉儲空間存放成本。
- 鼓勵員工向消費者宣導使用載具功能，減少電子實體發票開立，達到節能減碳目的。

加油站近2年耗用能源統計表

| 項目 \ 年度  | 2020   | 2021   |
|----------|--------|--------|
| 外購電力(GJ) | 17,392 | 16,577 |
| 總耗能 (GJ) | 17,392 | 16,577 |
| 單位耗能     | 1.8    | 1.5    |

\*單位耗能= 總耗能GJ/NT\$百萬元



## 2. 節電措施

2012年起陸續將耗電量大之福樂燈、投射燈及傳統日光燈改用省電型南亞光電LED燈具，汰換後，節電效益呈逐年增加之勢，詳如下表：

改用省電燈具之年度效益

| 年度         | 2011(基準) | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |
|------------|----------|-------|-------|-------|-------|
| 耗用電量(度/公秉) | 14.0     | 9.8   | 9.8   | 10.4  | 10.8  |
| 節電比率(%)    | -        | -30.0 | -30.0 | -26.4 | -22.9 |

❖ 節電比率 = (當年度耗用電量 – 基準年耗用電量) / 基準年耗用電量。

## 3. 節水與排放措施

- 1) 自來水為各加油站的主要水源，提供消費者、員工及洗車機使用，洗車產生之廢水經廢水設備處理，達環保排放標準後，才排入一般公用下水道管線。2021年有15站依法申請取得地下水權，其他加油站將持續申請取得水權，2021年共使用33,157噸。
- 2) 2021年加油站自來水共使用85,033噸，比2020年減少7,318噸用水量，主要是洗車機洗車台數減少所致。2021年止共導入43台節水型洗車機以增強節水效果。2017年5月10日於台中市文心路站裝設廢水回收循環利用系統，2018年於斗南鎮北銘站、台南市新工站及2020年於台南市太子站新增導入此系統，將收集回收再利用的廢水處理，並依廢水回收效益逐年增設，以達到減用減廢減排之目標。

廢水排放月平均總量、月平均洗車用水量和節水效益

| 年度   | 廢水排放量<br>(噸/月) | 洗車用水量<br>(噸/月) | 回收水量<br>(噸/月) | 水回收比率<br>(%) |
|------|----------------|----------------|---------------|--------------|
| 2021 | 405.9          | 2,018.6        | 1,764.8       | 109.43       |



#### 4. 防止地下污染措施

| 措施辦法                                                                                                                                        | 執行內容                                                                                                            | 執行週期                      | 執行成效                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------|
| 油品總量平衡管制申報                                                                                                                                  | 依地下儲槽系統防止污染地下水體設施及監測設備管理辦法，本公司油站依規定落實記錄每日總量平衡進出管制表及申報，預防地下物污染發生。                                                | 每日填寫總量管制表/<br>每四個月申報一次    | 2021年加油站申報作業經各地環保局審查認可，無異常。                                |
| 防止地下污染監測                                                                                                                                    | 本公司加油站防止地下污染監測，多採用土壤氣體監測方式，除每月實施自主土壤氣體檢測，並定期每四個月委外環保合格檢測機構執行土壤氣體檢測，並將檢測結果以網路方式傳輸申報，2021年定期合作的檢測機構為嘉鋒環境科技股份有限公司。 | 每四個月檢測一次/<br>每年1、5、9月申報一次 | 2021年加油站申報作業經各地環保局審查認可，無異常。PID、FID*檢測值均符合標準，不須再進行土壤或地下水檢測。 |
| 營運設備自主檢查                                                                                                                                    | 加油站落實自主管理站內營運設備檢查(包含加油機內部檢查、油槽陰井油氣量測、油槽人工手動量油記錄、地下儲槽管線系統偵測等)。                                                   | 依每日、每月、每半年一次週期進行定期循環抽檢    | 2021年經環保署、局不定期稽查，無污染疑慮，皆符合檢測標準。                            |
| ❖ 以配備火焰離子偵測器(Flame ionization detector ; FID)及光離子偵測器(Photo ionization detector ; PID)之分析儀，量測設置於地下儲槽系統土壤氣體監測井(簡稱監測井)中油氣濃度，藉以判斷地下儲槽或管線是否發生滲漏。 |                                                                                                                 |                           |                                                            |



## 5. 油氣回收措施

- 1) 依據空氣污染法第二十二條第三項規定，定期由持有環檢訓練合格證照之檢測人員，進行每年兩次油氣比檢測及每兩年一次氣漏檢測，為防止加油站油氣逸散，已全面加裝油氣回收設備之油槍，並定期更換油槍、清理油槍內積油，各區皆配置油氣回收測試儀，每月自主檢測並調整或校正各站油氣回收馬達回收比至最佳比率1:1，以達控管油氣比之穩定度及延長設備使用壽命之成效。2021年度各縣市環保局對福懋加油站進行抽測，共計9站進行加油槍之氣油比檢測，合格率100%，遠高於法定合格標準70%。
- 2) 平日要求所屬員工落實正確加油方式及遵守五不五要的加油原則，並訓練員工點檢從每日油罐車卸油作業時第一階段油氣回收口管線是否裝接確實、加油中油氣回收馬達是否正常運轉、馬達有無出現異聲與故障燈號顯示、油槍皮管有無積油等，發現設備異常立即通報處理，消除使用已損壞或故障的設備，提高油氣回收比率並保障社區安全。





### (三) 油品部客戶滿意度調查

2021年油品部客戶滿意度調查表(平均值)

單位：分

| 滿意度   | 項目<br>年度 | 品質   | 環境   | 服務   | 合計   |
|-------|----------|------|------|------|------|
|       |          | 品質   | 環境   | 服務   | 合計   |
| 滿意度評價 | 2021     | 4.38 | 4.41 | 4.50 | 4.47 |

說明：

- 1) 上表問卷由油品事業部經理室對2021年到福懋全部105站加油站有交易的客戶發出220份問卷，有效回收220份，2021年12月調查及統計。
- 2) 「滿意度評價」單項滿分6分表示客戶對該項目感到「非常滿意」，1分為「非常不滿意」。
- 3) 顧客答卷採現場隨機式，不需做顧客層別分類統計，也未納入契約型顧客答卷。統計區分三大類議題：品質、環境及服務等，均達到目標4分以上，繼續努力，以符合客戶期待。
- 4) 品質類議題平均4.38分以「油品品質」4.60分為較優；環境類議題平均4.41分以「廁所清潔與管理」4.55分為較優；服務類議題平均4.50分以「加油操作熟練度與正確性」4.61分為較優。
- 5) 品質、環境與服務等3議題分數平均在「很滿意」4分的標準之上，各項目平均分數4.47分，其中贈品適用性、洗車清潔度品質、活動布旗與宣傳海報整齊懸掛張貼、洗車機主機及設備室乾淨度、洗車服務迅速確實等分數低於平均4.47分之下，力求優先改善提升服務品質。

# 環境永續



● 本章節重大主題及回應

|         | 2022年目標                                                                                             | 2021年目標                                                                                                                       | 2021年達成情形                                                                                                                                                 |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 排放      | <ul style="list-style-type: none"> <li>推動空氣污染物減量行動，並減少溫室氣體排放量。</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>台灣廠區溫室氣體排放較2019年(基準年)減少5%。</li> </ul>                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CDP氣候變遷問卷獲A-(領導級)</li> <li>✓ 2021年台灣廠區溫室氣體排放量較2019年(基準年)減少21.8%。</li> </ul>                                      |
| 能源管理    | <ul style="list-style-type: none"> <li>擴大設置再生能源發電設備。</li> <li>持續推動節能案，降低營運對環境衝擊。</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>台灣廠區完成轉換ISO 50001能源管理系統。</li> <li>設置再生能源發電設備，降低碳排放量。</li> <li>推動節能案，減少環境衝擊。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 台灣廠區ISO 50001轉換完成。</li> <li>✓ 台灣廠區設置太陽能發電設施2,600KW，於2022年1月完工。</li> <li>✓ 三地五廠節能改善案，請參閱「本章節、節能案實施成果」。</li> </ul> |
| 水資源管理   | <ul style="list-style-type: none"> <li>推動節水改善案，提升水資源循環使用效率。</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>回收水量10%。</li> </ul>                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CDP水安全問卷獲A-(領導級)。</li> <li>✓ 2021年三地五廠回收水量3,404.61千噸，節水比例36.71%。</li> </ul>                                      |
| 危害化學品管制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>產品100%符合法令及客戶規範。</li> <li>落實循環經濟，使用回收再利用原料減少環境衝擊。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>落實循環經濟，使用回收再利用原料減少環境衝擊。</li> </ul>                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 開發海洋回收聚酯、回收漁網及回收蚵繩聚胺織物。</li> <li>✓ 開發生質聚酯、聚胺織物。</li> </ul>                                                       |



## 一、發展永續環境運作概況

本公司主要產品屬於紡織產業中游化學長纖平織布的織造與染整加工業，並持續推動ISO 14001環境管理系統，以持續改善及預防產生之環境衝擊。本公司基於永續發展、降低生產對環境的衝擊、以環境為基、為友的本表，特別重視能源、水資源、污染、廢棄物等與環境保護攸關的重大議題，故就6層面採取下述措施：

- 有效運作能源管理委員會，制訂節能目標/方向，研擬節能方案，檢核執行績效。
- 制定紡織產品水、電、汽的耗能及各項污染基準，相互比對與驗證。
- 制定設備採購與更新之耗能基準，評估效益及可行性。
- 推動落實廠區內水、汽、熱等可回收資源再利用，提高能源效益，促進循環經濟。
- 推動落實污染物與廢棄物管理，降低污染物排放量，維護環境。
- 採購合規的原物料及化學染料、助劑，建構安全且環保的綠料生產流程。

## 二、節能節水及污染物管理措施

本公司基於「綠環設計、清潔生產」的理念，持續推動各項節水、節能(蒸汽、電、燃料)等耗能減量工作，定期研擬出各項節能減碳技術，並參與外界技術交流；此外，籌劃每年專案參訪觀摩各種輔導計畫等，增進異業交流、換廠思考，促進可行性方案制定與推行。

自2007年起成立節約能源推動小組，2015年擴編成立「能源管理委員會」，整合本公司內有關的人、物、機器、設備、資金等資源，提出節能目標/方向。台灣廠區2021年改善71件，自2007年來累計完成改善案831件，累計改善效益4.55億元，自行估算累計CO<sub>2</sub>減排量155,770噸，逐步推行減購、限用、降排之綠政策。另本著敦親睦鄰和與社區共生永續之願景，將人事組、安全衛生處、管理處和工務部等設為辦理利害關係人有關環境面申訴的主要窗口，依利害關係人的申訴、檢舉的程序辦理。



## (一) 排放

### 1. 空污減排措施

#### 1) 組織型溫室氣體盤查與自願減量推行計畫

本公司依據ISO所訂立之規範及世界企業永續發展協會之溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)，建置系統化溫室氣體盤查程式、減量方案、管理與系統稽核程式；再按盤查結果作為溫室氣體自願減量相關計劃之依據，搭配PDCA循環管理，推動持續有效的溫室氣體排放管理工作，使生產製程走向低碳排放，藉此也讓上下游廠商了解本公司產品生命週期的碳排放量，相互鞭策，朝巴黎氣候協議之全球目標升溫低於2℃努力，共盡節能減排的企業社會責任。

#### 2) 臭氧層破壞物質(Ozone Depleting Substances，ODS)管理

依據本公司空污管理辦法，配合政府環保署之「蒙特婁議定書列管化學物質管理辦法」、「氟氯烴消費量管理辦法」而執行，因應法規及社會責任需求，逐漸汰減含有氟氯碳化物(Chlorofluorocarbon，CFCs)、氟氯烴(Hydro-chlorofluorocarbons，HCFCs)等物質的機器及設備，達到全廠區無ODS排放之目標。

#### 3) 環境監測與檢測

各有關的製程均依法令規定運作，依取得相關之空污操作許可證及多項環保許可證操作，管控查驗許可期限與申請換新。台灣廠區內固定污染源(汽電共生製程2支煙道)，其連續監測系統與雲林縣政府環保局即時連線，受全程監督；各排放煙函均依法令規定執行定期檢測，並向環保局申報。

#### 4) 轉能減碳

因應極端氣候、地球暖化、PM2.5粉塵吸入人體、台灣地區2019年起空污警示頻繁等，政府也努力倡行能源轉換、鼓勵綠能、減禁生煤等，以降低空污。越南隆安廠區於廠房屋頂敷設太陽能板，2021年發電量1,450,327 KWH，占其廠區用電量3.47%。



## 2. 三地五廠2020-2021年 SO<sub>x</sub>、NO<sub>x</sub>、VOCs、PM排放量統計表

單位:公噸

| 廠區   | 年度   | SO <sub>x</sub> | NO <sub>x</sub> | VOCs    | PM    |
|------|------|-----------------|-----------------|---------|-------|
| 台灣廠區 | 2021 | 45.52           | 85.07           | 356.42  | 13.58 |
|      | 2020 | 85.26           | 96.29           | 536.87  | 19.61 |
| 中山廠區 | 2021 | -               | 12.942          | 239.015 | 0.388 |
|      | 2020 | -               | 9.703           | 154.012 | 0.291 |
| 常熟廠區 | 2021 | -               | 1.495           | 7.528   | 0.045 |
|      | 2020 | -               | 1.713           | 10.701  | 0.051 |
| 隆安廠區 | 2021 | 65.92           | 26.64           | 559.56  | 1.854 |
|      | 2020 | 4.711           | 6.790           | 367.463 | 1.607 |
| 同奈廠區 | 2021 | 0.229           | 7.456           | 11.545  | 0.228 |
|      | 2020 | 0.100           | 6.024           | 10.970  | 0.183 |

- ❖ 資料來源：福懋興業(台灣廠區)向行政院環保署申報資料；境外4廠區之硫氧化物、氮氧化物、揮發性有機化合物和懸浮微粒(SO<sub>x</sub>、NO<sub>x</sub>、VOCs、PM)排放資訊因當地政府機關未要求申報及收費，自2019年起由台灣廠區安全衛生處輔導自主揭露，以台灣環保署公告之參數及當地檢測報告而計算。



• 三地五廠2020-2021年 SO<sub>x</sub>、NO<sub>x</sub>、VOCs、PM排放量說明:

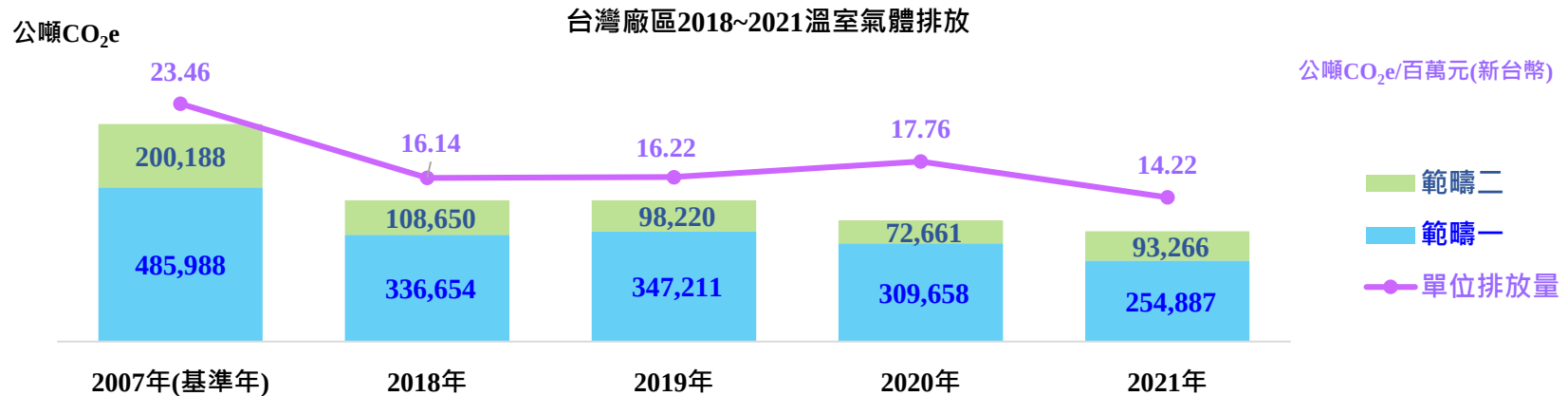
- 1) 台灣廠區從2019年開始積極進行能源轉型，將數台燃油鍋爐註銷，改成天然氣直接加熱機台，也在2021年初嘗甜果，SO<sub>x</sub>大幅降低，在2022年將持續進行機台改造天然氣計畫。
- 2) 境外4廠區製程、產能及空氣污染物排放分析：
  - 中山廠區：蒸汽鍋爐及定型機使用天然氣，故無SO<sub>x</sub>污染物，VOCs主要來自3台防水塗佈機。
  - 常熟廠區：製程蒸汽由其所屬的工業開發區管理局供應，燃料用量僅定型機使用天然氣，故無SO<sub>x</sub>污染物。
  - 隆安廠區：有燃煤蒸汽鍋爐，採每年煙道定檢報告計算SO<sub>x</sub>、NO<sub>x</sub>排放量；廠區VOCs主要來自防水塗佈製程，採質量平衡法計算VOCs排放量。
  - 同奈廠區：製程蒸汽由工業區台灣興業(FIC)公司供應，簾布廠及染整廠製程分別使用天然氣及液化石油氣(LPG)燃料進行製程加熱，VOCs來自1台防水塗佈機。

3. 溫室氣體

- 1) 台灣廠區產生溫室氣體的來源主要有3大類：
  - i. 固定源排放：汽電共生、熱煤油鍋爐、緊急發電機、柴油引擎發電、蒸汽鍋爐及餐廳 等使用過程中產生之排放。
  - ii. 移動源排放：自有車輛、車輛、堆高機等，在運程中使用能源所產生之排放。
  - iii. 逸散源排放：內部各種冷凍主機、冷氣機、電冰箱、特高壓GCB (Generator Circuit Breaker)開關二氧化碳滅火器與化糞池等設施運轉時所生之排放。



• 台灣廠區溫室氣體排放量



- ❖ 單位排放量 =  $\frac{\text{年度溫室氣體排放總量(公噸CO}_2\text{e)}}{\text{台灣廠區年度營業收入(100萬元)}}$
- ❖ 資料來源：福懋興業公司(台灣廠區)向行政院環保署申報資料。
- ❖ 本公司溫室氣體盤查基準年設為 2007 年，其選定原因乃因 2007 年為本公司開始進行溫室氣體盤查之年度，且該年度溫室氣體排放量之資料可充分取得以供盤查。
- ❖ GWP值係採用IPCC第4次評估報告(2007)。
- ❖ 依循ISO14064-1:2006溫室氣體盤查驗證標準，每年進行溫室氣體盤查作業，盤查氣體種類包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。
- ❖ 台灣廠區2021年度範疇1 (直接)/範疇2 (間接)的溫室氣體排放量占公司總排放量分別約73%與27%，採用營運控制權法，其中範疇2之排放源以外購電力為主，本年度少開一套汽電共生機組，煤炭使用量大幅減少，且自2019年開始積極進行能源轉型，將數台燃油鍋爐註銷，改成天然氣直接加熱機台，也在2021年初嘗甜果，有效降低溫室氣體排放，在2022年將持續進行機台改造天然氣計畫。
- ❖ 台灣廠區加油站2018-2019年範疇1及範疇2溫室氣體排放佔本公司本、二廠之溫室氣體排放量比例低，且其溫室氣體數據來源單純，排放量穩定，故2020-2021年無對其進行盤查驗證。
- ❖ 海外四廠2021年度溫室氣體盤查驗證預計於2022年9月底完成，並經第三方查證，相關數據於2022年度永續報告書揭露。



2) 台灣廠區2018~2020年溫室氣體範疇3排放量：

台灣廠區2018-2020年溫室氣體排放統計表-範疇3

單位:公噸CO<sub>2</sub>e

| 類 別  |            | 2018年   |        | 2019年   |       | 2020年     |       |
|------|------------|---------|--------|---------|-------|-----------|-------|
|      |            | 排放量     | 比例 (%) | 排放量     | 比例(%) | 排放量       | 比例(%) |
| 類別1  | 購買的產品和服務   | 670,292 | 83.1   | 625,825 | 84.46 | 390,703   | 19.69 |
| 類別2  | 資本產品       | -       | -      | -       | -     | 13,349    | 0.67  |
| 類別3  | 燃料與能源相關之活動 | 103,789 | 12.87  | 80,416  | 10.85 | 62,954    | 3.17  |
| 類別4  | 上游的運輸和配送   | 17,019  | 2.11   | 18,614  | 2.51  | 7,017     | 0.35  |
| 類別5  | 營運中產生的廢物   | 1,137   | 0.14   | -       | -     | 567       | 0.03  |
| 類別6  | 商務旅行       | 417     | 0.05   | -       | -     | 62        | 0.00  |
| 類別7  | 員工通勤       | 821     | 0.10   | -       | -     | 832       | 0.04  |
| 類別9  | 下游運輸和配送    | 13,196  | 1.63   | 16,153  | 2.18  | 323,238   | 16.29 |
| 類別10 | 售出產品的加工    | -       | -      | -       | -     | 46,982    | 2.37  |
| 類別11 | 售出的產品的使用   | -       | -      | -       | -     | 1,134,090 | 57.15 |
| 類別12 | 售出產品的最終處理  | -       | -      | -       | -     | 4,480     | 0.23  |
| 合 計  |            | 806,670 | 100    | 741,008 | 100   | 1,984,274 | 100   |

❖ 台灣廠區2021年度溫室氣體範疇3，尚經盤查中，相關數據於2022年度永續報告書揭露。



## (二) 水

### 1. 水管理

#### 1) 水資源節約措施

地球人口增長及工業化更加突顯各地區水資源的有限性，與他國相較，台灣因地形關係，難以儲蘊夏秋颱風，以致冬春易有用水吃緊狀況。依據WRI Aqueduct的水資源風險評估各廠區水資源風險，台灣廠區取水源主要為地下水，因此使用資料庫中的歷史地下水位下降趨勢來鑑別；境外四廠則依資料庫中的耗用水(Water Depletion) 評估。依據資料顯示目前三地五廠均非位於水壓力地區。但為避免落入水資源匱乏與用水成本上升的窘境，節水減供已成為本公司永續發展必要的一環。

本公司三地五廠節約用水的3大主軸：

- 減少用水：採用新技術及設備，使用最低液比來生產織物及染色，可大減水耗。
- 循環利用：採用節能型設備及將製程之蒸汽冷凝水、水洗機冷卻水、製程低污染水等回收循環利用，達到降低新鮮水及減少廢水量的雙重效益。
- 再度使用：製程廢水或蒸汽回收，重複使用，減少新鮮水用量。

#### 2) 廢水減排措施

本公司依據政府環境法規，訂定水污染防治等各項相關管理標準，以符合環保法令，並推行廠內廢水減量及嚴格執行廢水排放管理、制定污水放流標準，以確保排放之廢水水質均能符合法規排放標準，減降污染對環境生態的衝擊。

本公司三地五廠之廢水處理方式如下：

- 台灣廠區：以生物化學法之純氧曝氣生物分解為主要處理方式，可達到國家標準。
- 中山廠區及隆安廠區：因為工廠不在工業區內，以生物化學法之厭/好氧生物分解為主，可達到國家標準。
- 常熟廠區：工廠設於工業區內，自設廢水處理場降低污染物，達間接排放標準，再依規定付費委託工業區集中廢水廠處理，其處理達標後排放。
- 同奈廠區：工廠設於工業區內，廢水經處理達標後，排放至工業區放流渠道，最後流至河流。



三地五廠2021年廢水回收裝置等設備，回收廢水供製程使用。合計UF及RO回收水量3,404,606噸，約總用水36.7%，效益顯著。有關三地五廠廢水來源收集、輸送及處理設施，本公司均已訂定多項廢水操作及監測管理等規範，可落實各項廢水水質與水量的控管。

廢水管理項目包括：

- 製程廢水收集輸送及預處理設施。
- 生活污水收集輸送及預處理設施。
- 其他廢水收集輸送及預處理設施。
- 各股廢水處理之水質及水量監測。
- 採購低能耗、低污染、高效率之尖端技術生產設備與綠源材料。
- 研發綠環產品。



## 2. 水資源的取用與排放

### ● 2019-2021年三地五廠總取水量表

單位: 百萬公升

| 類別      |       | 年度   | 廠區    |       |       |       |       |
|---------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
|         |       |      | 台灣廠區  | 中山廠區  | 常熟廠區  | 隆安廠區  | 同奈廠區  |
| 地下水     |       | 2021 | 6,137 | -     | -     | -     | -     |
|         |       | 2020 | 5,672 | -     | -     | -     | -     |
|         |       | 2019 | 5,788 | -     | -     | 75    | -     |
| 地表水(河水) |       | 2021 | -     | 1,760 | 332   | -     | -     |
|         |       | 2020 | -     | 1,390 | 296   | -     | -     |
|         |       | 2019 | -     | 1,810 | 476   | -     | -     |
| 第三方的水   | 自來水   | 2021 | -     | 25    | 39    | 1,432 | 106   |
|         |       | 2020 | -     | 28    | 22    | 1,482 | 90    |
|         |       | 2019 | -     | 22    | 37    | 1,983 | 106   |
|         | 工業區水  | 2021 | -     | -     | -     | -     | 644   |
|         |       | 2020 | -     | -     | -     | -     | 824   |
|         |       | 2019 | -     | -     | -     | -     | 1,021 |
|         |       | 總取水量 |       | 2021  | 6,137 | 1,785 | 371   |
| 2020    | 5,672 |      |       | 1,418 | 318   | 1,482 | 914   |
| 2019    | 5,788 |      |       | 1,832 | 513   | 2,058 | 1,127 |

備註：三地五廠的取用水皆屬於總溶解固體(TDS) 含量等於或小於1,000mg/L的淡水。



● 2019-2021年三地五廠廢水排放量

單位: 百萬公升

| 類別    | 年度   | 廠區    |       |      |       |       |
|-------|------|-------|-------|------|-------|-------|
|       |      | 台灣廠區  | 中山廠區  | 常熟廠區 | 隆安廠區  | 同奈廠區  |
| 地表水   | 2021 | 5,190 | 1,428 | -    | 1,214 | 671   |
|       | 2020 | 4,596 | 983   | -    | 1,355 | 885   |
|       | 2019 | 4,826 | 1,676 | -    | 1,829 | 1,082 |
| 第三方的水 | 2021 | -     | -     | 389  | -     | -     |
|       | 2020 | -     | -     | 327  | -     | -     |
|       | 2019 | -     | -     | 520  | -     | -     |
| 總排水量  | 2021 | 5,190 | 1,428 | 389  | 1,214 | 671   |
|       | 2020 | 4,596 | 983   | 327  | 1,355 | 885   |
|       | 2019 | 4,826 | 1,676 | 520  | 1,829 | 1,082 |

備註：三地五廠的取用水皆屬於總溶解固體(TDS) 含量等於或小於1,000mg/L的淡水。

- ❖ 台灣廠區：現場用水量增加及回收率減少，致廢水排放量增加。廢水最終排放大埔溪；排放水質由第3方檢驗，檢測報告中的水溫、氫離子濃度指數、真色色度、懸浮固體、化學需氧量、生化需氧量、陰離子介面活性劑等數據皆低於廢水排放許可證規定的排放許可濃度。
- ❖ 中山廠區：現場生產用水增加，致廢水排放量增加；製程廢水經廠區內生物處理達當地政府規定放流標準後排入西江。
- ❖ 常熟廠區：回收水減少導致廢水排放量增加；生活及製程污水在廠區內廢水處理廠先處理至符合其所屬的工業區排放標準後，才排至該工業區的污水廠由其集中再處理至達標後排放於河川。
- ❖ 隆安廠區：廢水排放量較去年減少，主要為取放流水經RO回收系統製水提升中水使用率，且受當地疫情影響產能下降。廢水在廠區內處理達QCVN40:2011工業廢水排放標準及QCVN13:2015MT紡織廠廢水排放標準後，排放入萬股東河流。
- ❖ 同奈廠區：水回收比例提高，總用水量降低，致使廢水排放量降低；廠區內處理廢水至符合排放標準後，排放至該工業區放流渠道，最後流到氏布河(song Thi Vai)。



● 2021年度三地五廠放流水水質管制統計表

| 廠區 \ 項目 | PH 值(酸鹼值) |         |      | COD化學需氧量(MG/L) |      |       | SS懸浮固體(MG/L) |     |       |
|---------|-----------|---------|------|----------------|------|-------|--------------|-----|-------|
|         | 法規        | 內控值     | 平均值  | 法規             | 內控值  | 平均值   | 法規           | 內控值 | 平均值   |
| 台灣廠區    | 6~9       | 6~9     | 6.95 | 160            | 60   | 33.4  | 30           | 20  | 16.9  |
| 中山廠區    | 6~9       | 6.5~8.5 | 7.86 | 60             | 54   | 50    | 50           | 45  | 20    |
| 常熟廠區    | 6~9       | 7~7.5   | 7.2  | <200           | <100 | 61    | <100         | <50 | 21.75 |
| 隆安廠區    | 6~9       | 6~9     | 7.2  | <75            | <75  | 40~60 | 50           | 50  | <10   |
| 同奈廠區    | 5.5~9     | 6~8     | 7.2  | 121.5          | 90   | 55    | 81           | 30  | 10    |

3. 水資源回收成效

| 廠區 \ 項目     | 台灣廠區     |          |          | 中山廠區    |         |         | 常熟廠區    |         |         |
|-------------|----------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|             | 2019年    | 2020年    | 2021年    | 2019年   | 2020年   | 2021年   | 2019年   | 2020年   | 2021年   |
| 原水供應量(噸/日)  | 10,732.0 | 9,483.0  | 10,037.0 | 1,021.2 | 483.4   | 803.1   | 1,381.0 | 917.0   | 1,176.0 |
| 蒸汽冷凝水量(噸/日) | 737.2    | 651.4    | 602.2    | 115.4   | 140.1   | 118.7   | 208.0   | 166.0   | 193.0   |
| 回收水量(噸/日)   | 9,528.0  | 8,987.0  | 7,541.0  | 738.4   | 1,042.4 | 909.7   | 1,581.0 | 1,319.0 | 965.0   |
| 總用水量(噸/日)   | 15,133.0 | 14,261.0 | 17,000.5 | 1,759.6 | 1,528.9 | 1,712.8 | 3,170.0 | 2,402.0 | 2,141.0 |
| 水回收百分比(%)   | 63.0     | 63.0     | 44.4     | 42.0    | 68.2    | 53.1    | 49.9    | 54.9    | 45.1    |
| 廢水排放量(噸/日)  | 3,974.9  | 3,507.0  | 5,584.8  | 592.6   | 153.8   | 376.5   | 692.2   | 413.5   | 645.9   |

❖ 水回收百分比(%) = 回收水量/總用水量

❖ 廢水排放量(噸/日) = 原水供應量-(原水供應量x回收百分比%)



● 越南廠區水資源回收成效

| 項目          | 年度 | 隆安廠區    |         |         | 同奈廠區    |         |         |
|-------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|             |    | 2019年   | 2020年   | 2021年   | 2019年   | 2020年   | 2021年   |
| 原水供應量(噸/日)  |    | 5,879.3 | 4,439.6 | 3,922.6 | 2,837.0 | 2,290.1 | 1,788.3 |
| 蒸汽冷凝水量(噸/日) |    | 110.0   | 317.4   | 341.2   | 301.1   | 252.3   | 246.8   |
| 回收水量(噸/日)   |    | 3,765.0 | 4,259.0 | 4,587.0 | 2,242.2 | 1,917.5 | 2,053.9 |
| 總用水量(噸/日)   |    | 9,754.3 | 9,015.9 | 8,850.8 | 5,380.3 | 4,459.9 | 4,107.1 |
| 水回收百分比(%)   |    | 38.6    | 47.2    | 51.8    | 41.7    | 43.0    | 50.0    |
| 廢水排放量(噸/日)  |    | 3,610.0 | 2,342.4 | 1,889.6 | 1,654.7 | 1,350.4 | 894.0   |

❖ 水回收百分比(%) = 回收水量/總用水量

❖ 廢水排放量(噸/日) = 原水供應量-(原水供應量x回收百分比%)



### (三) 能源

#### 1. 營造節能減排的循環經濟

地球暖化所造成的氣候變遷已威脅到物種與人類的生存，為能有效控制CO<sub>2</sub>排放量以緩和暖化所帶來的衝擊，台灣廠區2015年導入ISO 50001能源管理系統來減少直接或間接能源的耗用與浪費、掌握能源轉換需求、提升能源使用效率及強化能源再利用率；施行措施如下：

##### 1) 節油

- 鍋爐及生產機械等，其排氣煙囪加裝廢熱回收及氧氣控制等設備。
- 設置生產設備之蒸汽冷凝水及熱水回收裝置。
- 鍋爐及熱定型機之熱能供應源以天然氣逐步取代燃油。

##### 2) 節氣

- 作好空氣管路設計及安裝計量儀錶，定期點檢空氣管路，避免空氣洩漏。
- 空壓機負載管理及高低壓力分流使用、防止壓縮空氣「假性需求」，以提昇空壓機運轉效率與能源轉換效率。

##### 3) 節汽

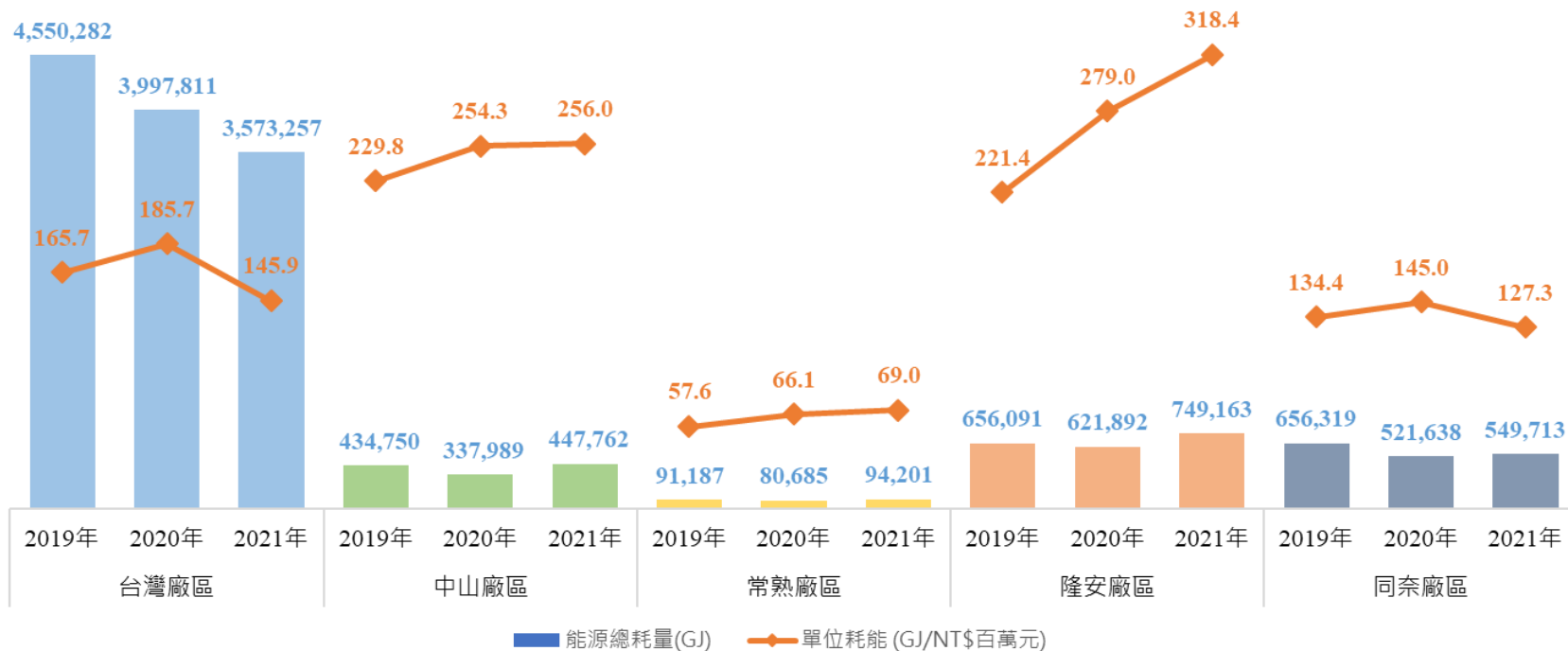
- 回收廢熱、蒸汽冷凝水，使用汽電共生機組並提升發電鍋爐的熱效率。
- 提高鍋爐效率，減少各類燃料耗用。

##### 4) 節電

- 空調循環風車及冷水塔葉片使用特殊材質與設計，減少用電量。
- 各項冷卻用水循環之二次搬運電力減少。
- 各類轉動馬達加裝省電控制設備。
- 採用節能型燈具照明。
- 採用高效節能之空壓機、冰水主機、冷卻水塔等設備。



• 2019~2021年三地五廠年度耗能之量與額





## 2. 能源輸入與輸出

### 1) 2019~2021年三地五廠耗用能源分項統計表

單位: 吉焦耳(GJ)

| 項目 \ 年度 | 台灣廠區      |           |           | 中山廠區    |         |         | 常熟廠區   |        |        |
|---------|-----------|-----------|-----------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|
|         | 2019年     | 2020年     | 2021年     | 2019年   | 2020年   | 2021年   | 2019年  | 2020年  | 2021年  |
| 燃煤      | 3,206,190 | 2,840,292 | 2,207,088 | -       | -       | -       | -      | -      | -      |
| 燃料油     | 572,024   | 457,366   | 430,693   | -       | -       | -       | -      | -      | -      |
| 柴油      | 1,512     | 2,110     | 610       | 1,213   | 1,257   | 1,534   | -      | -      | -      |
| 天然氣     | 107,159   | 184,136   | 266,027   | 298,376 | 236,017 | 319,192 | 45,048 | 44,108 | 53,742 |
| 外購電力    | 663,396   | 513,907   | 668,839   | 135,161 | 100,715 | 127,035 | 45,938 | 36,426 | 40,276 |
| 外購蒸汽    | -         | -         | -         | -       | -       | -       | 201    | 151    | 183    |
| 總耗能     | 4,550,282 | 3,997,811 | 3,573,257 | 434,750 | 337,989 | 447,762 | 91,187 | 80,685 | 94,201 |

| 項目 \ 年度 | 隆安廠區    |         |         | 同奈廠區    |         |         |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|         | 2019年   | 2020年   | 2021年   | 2019年   | 2020年   | 2021年   |
| 燃煤      | 344,296 | 468,111 | 533,948 | -       | -       | -       |
| 燃料油     | 135,741 | 14,468  | 69,717  | -       | -       | -       |
| 柴油      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| 天然氣     | 40      | 80      | 91      | 17,899  | 18,361  | 22,994  |
| 外購電力    | 176,014 | 139,232 | 145,407 | 382,342 | 303,350 | 314,161 |
| 外購蒸汽    | -       | -       | -       | 256,079 | 199,927 | 212,558 |
| 總耗能     | 656,091 | 621,892 | 749,163 | 656,320 | 521,638 | 549,713 |



• 三地五廠能源使用說明:

- 台灣廠區: 2021年7月#2汽電廠停止運轉，降低煤碳使用量，另斗六二廠低壓鍋爐及染廠熱煤油鍋爐使用NG燃料替代，致使天然氣用量增加，輕裂解油用量減少。
- 中山廠區: 訂單增加現場產能上升，致能耗增加。
- 常熟廠區: 因產能增加與產品組合調整，致使能耗增加。
- 隆安廠區: 受當地政策影響限制生產量，而導致能源耗能提高。
- 同奈廠區: 訂單增加現場產能上升，致能耗增加。

3. 節能案實施成果

2021年節能節水改善案執行效益

| 廠別   | 改善件數 | 改善效益          |              |             |               |                              |                | 投資費用<br>(千元) |
|------|------|---------------|--------------|-------------|---------------|------------------------------|----------------|--------------|
|      |      | 節蒸汽<br>(公噸/時) | 節水<br>(公噸/日) | 節電力<br>(千瓦) | 節燃料<br>(公斤/時) | CO <sub>2</sub> 減排<br>(公噸/年) | 累計金額<br>(千元/年) |              |
| 台灣廠區 | 71   | 0.630         | 193.93       | 707.24      | 2.89          | 7,121.0                      | 22,825.57      | 148,985.0    |
| 中山廠區 | 25   | 0.619         | 19.00        | 81.31       | 0.58          | 2,609.6                      | 920.88         | 3,166.7      |
| 常熟廠區 | 16   | 0.830         | 94.82        | 50.53       | 0.00          | 3,026.3                      | 685.95         | 421.3        |
| 隆安廠區 | 49   | 2.245         | 141.99       | 103.84      | 6.01          | 8,115.2                      | 1,846.04       | 9,275.8      |
| 同奈廠區 | 28   | 1.489         | 708.60       | 27.22       | 12.43         | 5,319.3                      | 2,562.47       | 55,042.5     |
| 合計   | 189  | 5.813         | 1,158.34     | 970.14      | 21.91         | 26,191.4                     | 2,840.91       | 216,891.3    |

❖ 上表掛0的項目，表示2021年以現狀作業，尚無對應之改善案執行。



#### (四) 廢棄物管理

##### 1. 廢棄物清除與處理

- 1) 台灣廠區廢棄物清除與處理，均遵照「廢棄物清理法」向環保局申請「廢棄物清理計畫書」核備後據以執行，主要為D類(一般事業廢棄物)及R類(公告應回收或再利用廢棄物)，每月依法至行政院環保署「事業廢棄物申報及管理資訊系統」網站進行申報，並依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」，各廠(處)進行自主巡察稽核管理，包含：
  - i. 每季定期巡察稽核。
  - ii. 作成書面紀錄並保存五年。
  - iii. 追蹤缺失改善情形，並納入自主巡察重點。
- 2) 資材處對外發包清理廢棄物，契約須註明下列2事項，以確保廢棄物清理流向，便於追蹤。
  - i. 受託者應配合本公司查訪廢棄物清理情形。
  - ii. 受託者完成清理後應提出「事業廢棄物妥善清理紀錄書面文件」。

##### 2. 廢棄物減量措施

三地五廠廢棄物管理均遵循廢棄物清理法，作分類處理，台灣廠區且上網登錄與申報，境外四廠區則按官方規定辦理。本公司已制定「廢棄物處理管理準則」，相關績效則依各產生部門之數據統計。



- 本公司廢棄物管理執行步驟：





### 3. 廢棄物產生量及處理方式統計

2021年三地五廠廢棄物產生量及處理方式統計表

單位: 公噸

| 處理方式 \ 廠區                  |                | 台灣廠區      | 中山廠區     | 常熟廠區      | 隆安廠區     | 同奈廠區     |
|----------------------------|----------------|-----------|----------|-----------|----------|----------|
| 非<br>有<br>害<br>廢<br>棄<br>物 | 再利用            | 18,298.06 | -        | 190.91    | 163.6    | 3,759.8  |
|                            | 回收             | -         | 3,907.51 | -         | 4,768.4  | -        |
|                            | 再生利用           | -         | -        | -         | -        | -        |
|                            | 焚化(含能源回收)      | -         | 111.75   | -         | -        | -        |
|                            | 焚化(不含能源回收)     | 1,939.95  | -        | 1,915.18  | -        | -        |
|                            | 掩埋             | -         | -        | -         | -        | 4,875.2  |
|                            | 熱處理 ( 除焚化處理外 ) | 4.10      | -        | -         | -        | -        |
|                            | 物理處理           | 82.01     | -        | -         | -        | -        |
|                            | 焚化後掩埋          | -         | -        | -         | 118.6    | -        |
|                            | 小計             | 20,324.12 | 4,019.26 | 2,106.09  | 5,050.6  | 8,455.0  |
| 有<br>害<br>廢<br>棄<br>物      | 再利用            | 2,531.94  | -        | 0.75      | -        | -        |
|                            | 回收             | -         | -        | 0.232     | 170.9    | 203.9    |
|                            | 焚化(不含能源回收)     | -         | 102.02   | 16.719    | -        | 540.8    |
|                            | 固化             | -         | -        | -         | -        | 3        |
|                            | 分離             | -         | -        | -         | -        | 3.99     |
|                            | 水泥窖處理          | -         | -        | 23.58     | -        | -        |
|                            | 焚化後掩埋          | -         | -        | -         | 5,280.8  | -        |
|                            | 小計             | 2,531.94  | 102.02   | 41.281    | 5,451.7  | 751.69   |
| 總計                         |                | 22,856.06 | 4,121.28 | 2,147.371 | 10,502.3 | 9,386.69 |



### 三、違反法令事項和環保支出

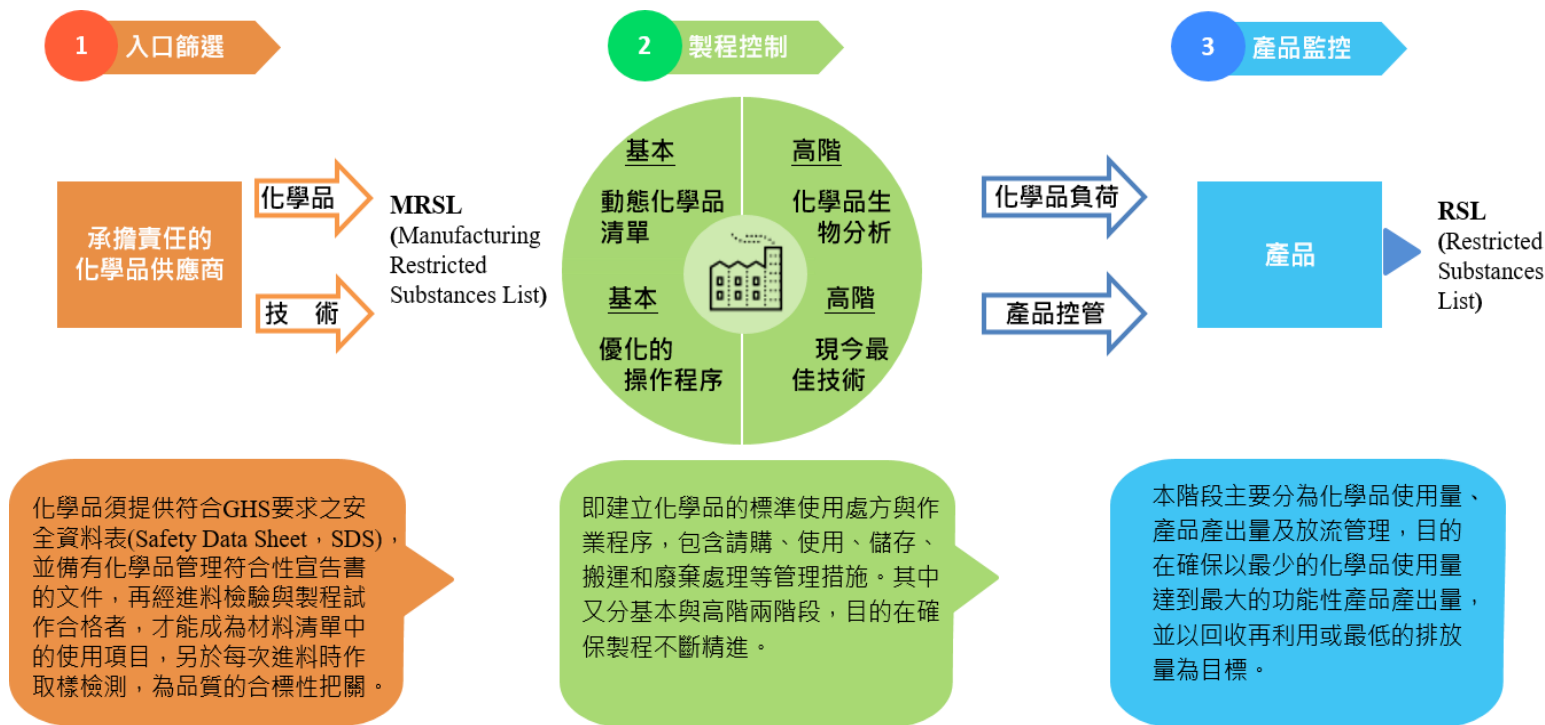
2021年因安衛環事項而被科處罰鍰者，分別列示如下：

| 廠區   | 類別  | 裁罰機關     | 罰金            | 事由               |
|------|-----|----------|---------------|------------------|
| 台灣廠區 | 環保類 | 雲林縣環保局   | NT\$ 360,000  | 未依排放許可證之登記事項運作   |
|      |     |          | NT\$ 6,000    | 網路申報資料申報錯誤、質量不平衡 |
| 常熟廠區 | 環保類 | 蘇州市生態環境局 | RMB ¥ 100,000 | 未依規定將廢油混合物棄置於廠內。 |

### 四、綠色永續之耕耘

為增進環境保護及消費者安全，本公司布料製程所用的化學品均經過嚴謹的測試及試驗評估過程，確認其品質及成分符合客戶及相關法規要求，並每年將在製品和成品取樣送第3方實驗室檢測，以確保所使用的材料和成品安全無虞，完善產品責任。本公司對化學品之管理措施概分3階段和2主軸。

➤ 3階段



➤ 2主軸：

1. 基本的化學品清單及高階的化學品生命分析，包含最終的環境化學品負荷分析。
2. 基本的優化作業程序和高階的現今最佳技術，屬製程方面的管理與優化。

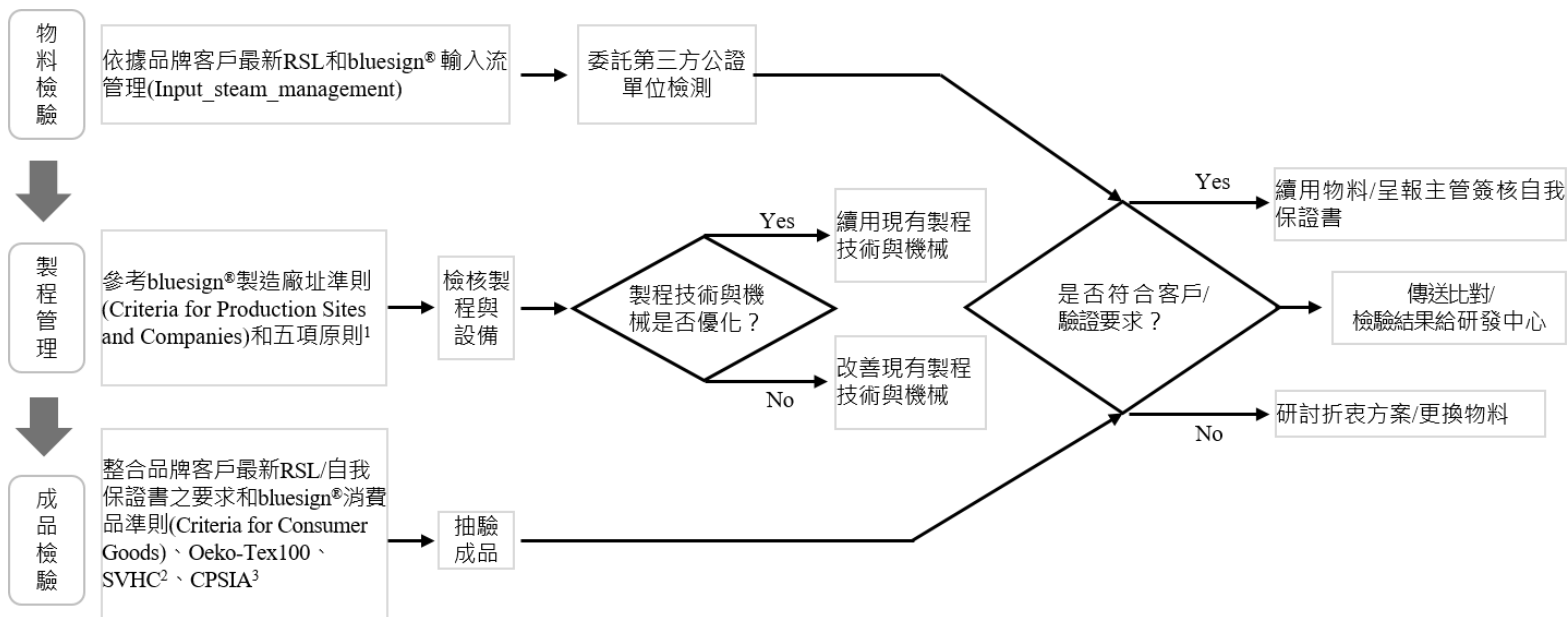
透過以上的化學品管理架構，可增進本公司紡織品的使用者安全和紡織品供應鏈的綠料品質，達到 危害性化學品零排放(Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC)的目標。



● ZDHC(The Zero Discharge of Hazardous Chemicals)短、中、長程之進程規劃

| 短期目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 中期目標                                                                                                                                                                      | 長期目標                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) 化學品定期盤查清點(品項、數量、批號...)。<br>2) 強化ZDHC資料庫，包含GHS (Globally Harmonized System) SDS/TDS (Technical Data Sheet)/廠商資料/COD (Chemical Oxygen Demand)/耗用/化學品用途/相關工藝...。<br>3) 將ZDHC-MRSL2.0的20餘類禁用化學物質列入生產限用物質管制。<br>4) 將ZDHC MRSL2.0的Chapter2 Candidate list列入管制並提前擬定對抗的解決方案。<br>5) 化學品進料篩選(以ZDHC檢測報告過濾)。<br>6) 逐步提高無氟撥水劑的使用比例。<br>7) 強化執行化學品管理 S.O.P。 | 1) 減少化學品種類/用量/再利用。<br>2) 採購時比較化學品毒性，以ZDHC level 3或bluesign優先，其次為通過ZDHC的檢測報告。<br>3) 優先選擇較低COD的化學品，計算出使用化學品總排放之COD(Chemical Oxygen Demand，化學需氧量)，設定目標，減少比率。<br>4) 建立環保製程產線。 | 1) 所有生產布種建立生產履歷，能夠回溯追蹤到每一批的化學品及相關明細資料。<br>2) 所有產品符合ZDHC的環保及無毒的排放標準，以撥水劑為例，由原先的長鏈轉短鏈再朝無氟撥水劑目標努力(如下圖所示)，相關說明如下：<br>➤ 配合美國環境保護署(EPA) PFOA/PFOS管理草案。<br>➤ 逐年提高無氟撥水劑用量，至2021年已達所有撥水劑用量60%。<br>3) 與產業價值鏈中的客戶共同努力廣泛地執行可持續性化學品，推動創新和最佳優良實踐以保護消費者、勞工和環境達到永續經營目的。 |

● 危害性化學品管控3程序示意圖



註1. bluesign® 系統的五項原則：

1. 資源生產效率： 定義紡織製程須符合挑戰的生態與經濟之優先性，以及bluesign®系統的附加值。
2. 消費者安全： 以全面性之方法使bluesign®系統滿足提供消費者生態高品質紡織品及良心。
3. 廢水排放： bluesign®系統旨在消除有害化學物質以減少水污染，並促進使用最先進的廢水處理系統。
4. 廢棄排放： 進行氣候保護，包括使用低排放的組件、優化能源消耗、監控全程生產流程相關的排放限值等。
5. 職業健康和安全： 考量整體紡織供應鏈使用更永續化學產品之嚴格準則可提供bluesign®系統合作夥伴的正面影響。

註2. SVHC：Substances of Very High Concern，歐洲化學總署公告高度關切物質清單，目前計有223項(清單公告日期：2022.1.17為主)。

註3. CPSIA：Consumer Product Safety Improvement Act，2008年8月14日美國頒佈「消費品安全改善法案」要求生產商和進口商提供由認可實驗室出具的第3方檢測證書。



### (一) 使用綠材料

為使危害性化學品使用、儲存及運輸等作業之安全管理有所遵循，確保作業人員及設備之安全，本公司依據職安、消防、交通相關法規等規定，制定相關管理文件及標準作業流程(Standard Operation Processes，SOP)，以強化危害性化學品之安全管理、管制作業、安全衛生設施設置、緊急意外事故處理及督導查核等，降低化學品產生之危害。

#### 1. 本公司對化學品管理訂定之程序文件：

| 化學品管理項目       | 本公司訂定之管理辦法      |
|---------------|-----------------|
| 危害性化學品標示及通識管理 | 危害性化學品標示及通識管理辦法 |
| 危險物品管理        | 公共危險物品管理辦法      |
| 化學品作業管理       | 危害性化學品作業管理辦法    |
| 人員管理培訓        | 教育訓練管理辦法        |
| 危害性化學品作業環境    | 作業環境監測管理辦法      |

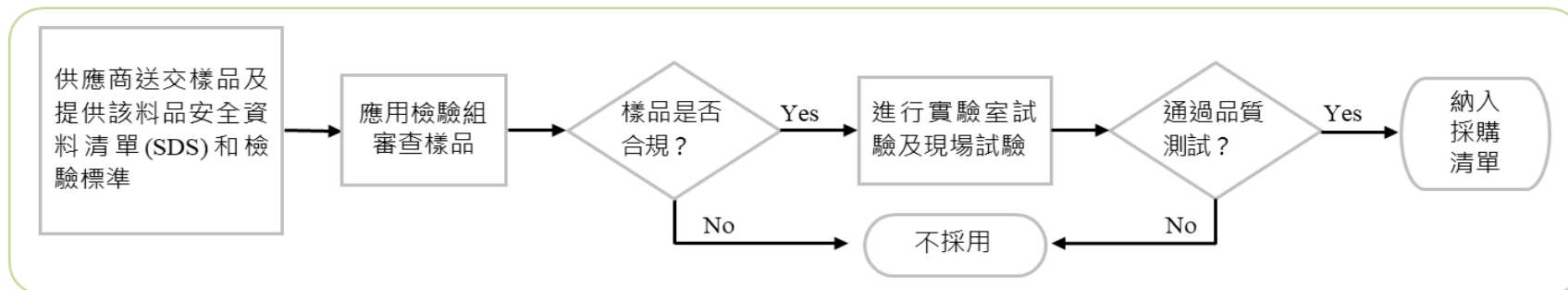
#### 2. 危害性化學品分級管理

配合「職業安全衛生法」規定及因應利害關係人對化學品管理要求的提昇，本公司安全衛生處制定危害性化學品分級管理(Cheical Control Banding，CCB)規章，依危害性化學品之健康危害、散布狀況及使用量等情形，提供評估其風險等級之依據和分級管理之執行細則。各廠(處)依要求建立「危害性化學品評估及分級表」、規劃期程執行化學品分級管理，並留存評估方法、分級管理措施及化學品分級管理執行記錄等資料供日後備查，使本公司化學品分級管理的執行制度化並具可溯性。

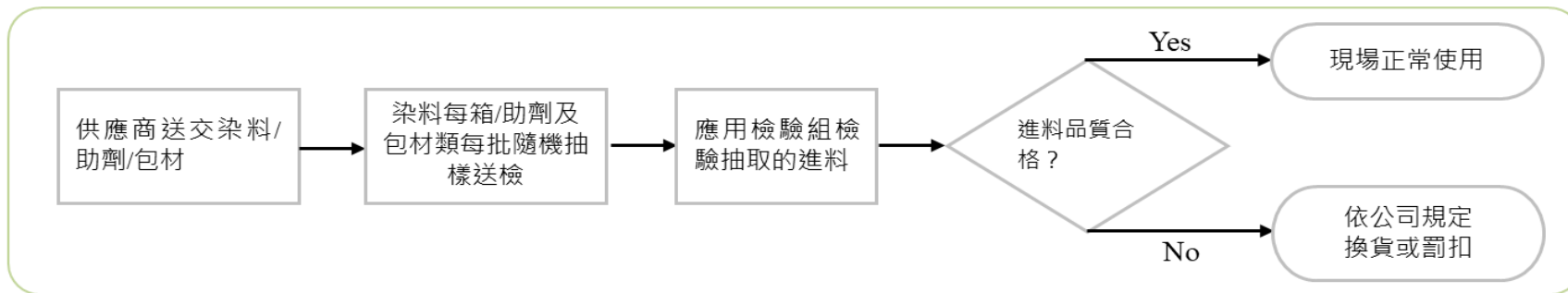
### 3. 危害性化學品清單管理

研發中心應用檢驗組專職於染料、助劑及包裝材料的成分/品質標準制定和料品進廠後品質的判定管理，藉由檢驗每批進料，確實從源頭管理，以確保品質符合客戶需求。2021年所用料品皆經嚴謹審查/測試/檢測管控，使得本公司生產的產品均符合客戶規範標準，另對於未取得環保相關驗證之供應商，則要求其檢具符合Oeko Tex Standard 100® 規範、歐盟REACH高度關注物質(Substances of Very High Concern, SVHC)清單管控規範、環保保證書等，否則該料品不得納入進料使用清單中；又後續無改善或補正，該供應商將自合作清單中摒除。

建立化學品清單管理程序示意圖



進料檢驗作業程序示意圖





#### 4. 化學品輸送及儲存管理

本公司之化學品輸送場所、儲槽及幫浦等設備周圍，須明顯標示儲放警語來提高現場人員對潛在危害的警覺和自身防護的意識，也設置適當高度之防溢堤，或設置具同等效能之防漏裝置，以防止化學品洩漏污染危害；至於輸送設備與儲槽的查核則由總經理室標準組及安全衛生處不定期稽查監督，如發現有洩漏或異常，會在該場域作簡易隔離，並要求權責人員偵測異常發生處及立即補強，務求危機的即時處理與危害的有效抑制，必要時依每月環境檢查而罰扣或提報懲處失職部門人員。

#### 5. 危害通識制度

為確保現場工作人員對各種有害化學品的認識，以及在有害化學品的使用上能符合「危害性化學品標示及通識規則」，本公司訂定危害通識計畫書來規範相關作業人員的專業知識，確實認知其工作範圍內危害性化學品特性、緊急應變措施和預防危害措施，進而防止災害發生或降低損傷程度。

危害通識的規劃與宣導由安全衛生處負責，實際推行則有賴各相關單位廠、處長督導、推動，和各相關廠、處級單位的安全衛生幹事協助執行下列事項：

- 1) 製備、整理「危害性化學品清單」。
- 2) 製備危害性化學品置放地點之廠房平面配置圖。
- 3) 製作危害性化學品之標示。
- 4) 查核管理危害性化學品之「安全資料表」，依實際狀況檢討安全資料表內容之正確性並適時更新，至少每三年檢討一次。
- 5) 督導相關作業人員接受製造、處置或使用危害性化學品之危害通識教育訓練。
- 6) 製備事故防範及緊急應變措施表。
- 7) 協助安全衛生處推動各項危害通識活動。
- 8) 其他使勞工確實知悉危害性化學品資訊之必要措施。

#### 6. 教育訓練及緊急應變演練

本公司定期辦理危害通識教育訓練，並規定所有使用及可能曝險於危害性化學品作業場所之員工必須接受該訓練，訓練資料亦須彙整備查。危害性化學品作業部門每年依班別舉辦1次緊急應變演練，模擬各種因危害性化學品可能導致之災害、培訓工作人員瞭解並熟練緊急應變處理程序、技巧及操作消防器材等，並記錄演練過程之缺失及改善方法。



## (二) 綠製程

本公司追求永續經營的理念，優先使用回收再利用之原料與生質材料、改善製程、增置節能設備、提升能(資)源使用效率等，以期減少碳排放量與降低環境衝擊。本公司於現階段所採取相關作法如下，視市場需求情況以及大環境趨勢，逐年調整各項作法於製程中之占比：

- 回收聚胺(Recycled Polyamide)與回收聚酯(Recycled Polyester)布料的開發，2021年三地五廠使用回收紗合併占比為聚胺43.5%；聚酯55.2%，總合計 43.6%。(GRS Reg. No.：IDFL20-309536)。
- 導入短鏈C6氟素撥水劑與無氟(Fluorine-free)撥水加工劑，杜絕PFOA與PFOS，2019占比80%~95%，2020年已達成100%，不再使用長鏈撥水劑，並且於2021年將無氟撥水劑使用量提高到60%。
- 公司本著ESG的精神與永續經營理念並植基於保護消費者健康原則下於2021年12月起全面轉換使用BPS-free 環保型固色劑。
- 藉由設備升級、製程改善及生產力的提昇，提高一次成功率、消除重工。
- 建構乾式紙轉印花產品系列。
- 開發生質型聚酯、聚胺織物及原液染色節能織物。
- 使用與推廣有機植栽的有機棉紗與布料(GOTS及OE Reg. No.：CU809578)。
- 防火加工一律使用無鹵素與非銻系列之防火劑。
- 導入由道德植栽植物提煉的染整加工化學品，減少石化原料之耗用。
- 廢熱/廢水回收；積極落實前工程廢棄物轉化為後工程資源的循環經濟實踐。
- 水性(Water-based)壓克力與聚氨酯(Polyurethane，PU)膠取代傳統溶劑型的膠料。
- 無水撥水製程開發與導入；續朝全製程無水化進程邁進。
- 全線製程中使用之染、助劑要求供應商提供符合歐盟REACH規範、Oeko - Tex® Standard 100、ZDHC/MRSL規定之保證函；本公司不定期抽檢委第三公證單位測試。
- 開發海洋回收聚酯&海洋回收漁網及回收蚵繩聚胺織物。



- ZDHC危害性禁用化學品零排放專案執行。
- 導入無水製程的染色與整理加工製程設備及技術，如超臨界二氧化碳流體(Super Critical CO2 Fluid)染色的評估導入和大氣電漿的整理加工前瞻技術的研究等。

近3年長鏈轉短鏈撥水劑比較表

| 單位：% | C8 (長鏈) | C6 (短鏈) | FC free (無氟) |
|------|---------|---------|--------------|
| 2021 | 0       | 40      | 60           |
| 2020 | 0       | 43      | 57           |
| 2019 | 3       | 57      | 40           |

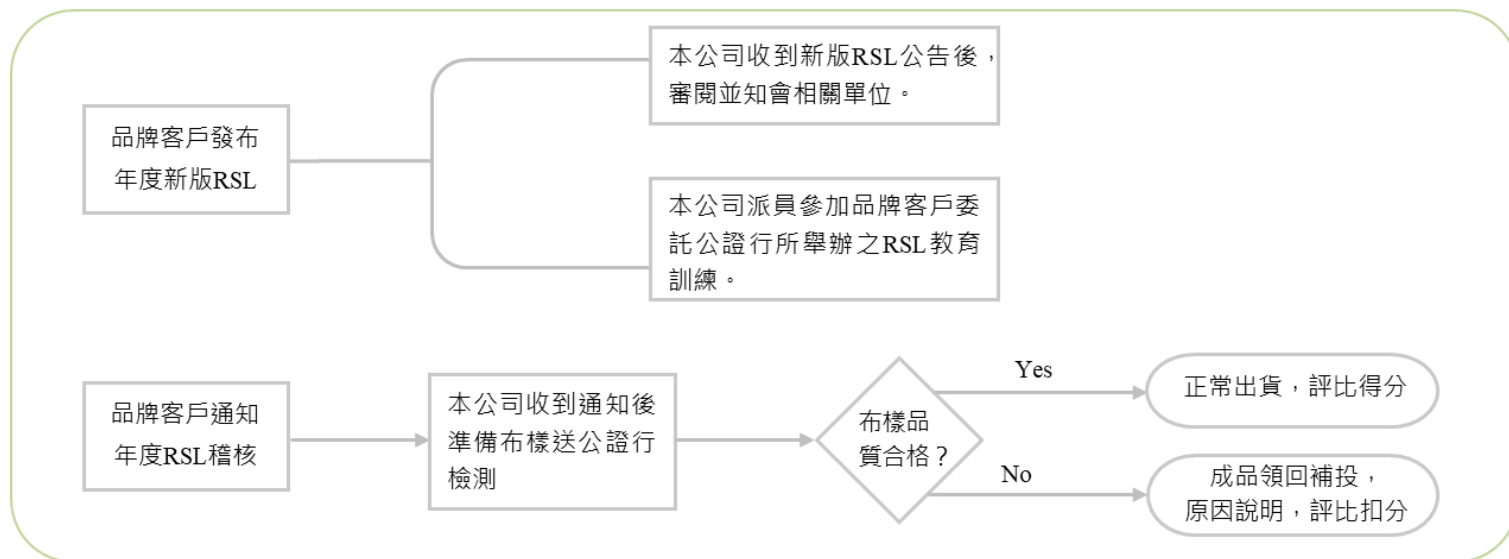
(註:長鏈撥水劑於2020年開始已經不再使用)

### (三) 綠產品

#### 1. 成品檢驗—各品牌RSL審核：

為環境保護及消費者安全，本公司配合部分特定品牌廠商每年發佈其限用物質清單(Restricted Substances List, RSL)，如NIKE、adidas、PUMA、VF...等等，並會要求其供應鏈廠商參加說明會，藉此說明年年更新的內容、標準以及最新國際管控機制。

遵行品牌RSL規範之自我管控流程示意圖



本公司三地五廠紡織布料產品皆符合當地政府或國際相關規範之品質檢驗基準，且遵循品牌客戶設立有害物質明細之管控基準要求，產品每年皆送第3方檢測並出具驗證書。本公司2021年皆通過品牌商年度抽驗，相關產品也送驗並順利取得Oeko-Tex® Standard 100等驗證，原料使用(含新染/助劑導入)皆以bluesign核可為優先原則；此外，本公司更制訂「化學品管理辦法：510-20-M003」、「研究組新助劑開發標準：808-40-A001」，顯示本公司在客戶使用產品之健康與安全考量上的嚴謹與重視程度，我們保持這樣的信念，持續努力為客戶健康、安全及環境的永續發展，尋求更加嚴密之監測與管控程序，這也是建構循環經濟的註釋與實踐。



## 五、環保製程與產品驗證

本公司基於環境保護、永續經營、尊重生命價值、參與社區公益、回饋社會及維護生態鏈環境的目標持續進行年度或新版本之驗證查核，並依證照核發期限通過第3方驗證及更新。在ISO 14001、ISO 45001及藍色標誌標準驗證(bluesign® Standard Certificate)三地五廠均100%取得認證；三地五廠獲頒證書，請查下表：

三地五廠獲頒證書表

| 驗證項目                                                                          | 取得驗證廠區 |    |    |    |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------|----|----|----|----|
|                                                                               | 台灣     | 常熟 | 中山 | 同奈 | 隆安 |
| Certificates of Eco Products & Production Processes: Oeko-Tex® Standard 100驗證 | ✓      | ✓  | ✓  |    | ✓  |
| GOTS Organic Cotton有機棉驗證                                                      | ✓      |    |    |    |    |
| OCS Organic Cotton有機棉驗證                                                       | ✓      |    |    |    |    |
| GRS Polyester Recycle Standards聚酯全球回收標準驗證                                     | ✓      |    |    |    |    |
| 組織型溫室氣體排放查證聲明書(ISO 14064-1:2006)                                              | ✓      |    |    |    |    |
| 職業安全衛生管理系統驗證(ISO 45001:2018)                                                  | ✓      | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  |
| 台灣職業安全衛生管理系統驗證(TOSHMS Certificate)                                            | ✓      |    |    |    |    |
| 環境管理系統驗證(ISO 14001:2015)                                                      | ✓      | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  |
| 品質管理系統驗證(ISO 9001:2015)                                                       | ✓      | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  |
| 藍色標誌標準驗證bluesign® Standard Certificate                                        | ✓      | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  |
| 產品碳足跡PAS2050, 2011 (Product carbon footprint Certificate PAS2050, 2011)       | ✓      |    |    |    |    |
| 能源管理系統驗證(ISO 50001:2018)                                                      | ✓      |    |    |    |    |
| 全球汽車產業品質管理系統驗證(IATF 16949:2016)                                               | ✓      |    |    |    |    |

本公司除了獲取各種國際驗證並完成Higg FEM稽核自我督促展現了為環境、客戶與企業永續發展的決心與執行力，致力減緩氣候變遷的衝擊、推動形塑綠色供應鏈、領先紡織產業鏈的綠創新，使客戶及使用者在選用福懋興業公司產品時，即已共同締造了節能減排的成效。

# 社會共榮



● 本章節重大主題及回應

|         | 2022年目標                                                                                                         | 2021年目標                                                                                                         | 2021年達成情形                                                                                                         |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 勞僱關係    | <ul style="list-style-type: none"> <li>遵守各項國內外法規，維持良好的勞資關係。</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>遵守各項國內外法規，維持良好的勞資關係。</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 無違反歧視事件發生。</li> </ul>                                                    |
| 職業健康與安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>職業病率: 0。</li> <li>無重大職安事件發生。</li> <li>台灣廠區(不含加油站)失能傷害頻率&lt;2。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>職業病率: 0。</li> <li>無重大職安事件發生。</li> <li>台灣廠區(不含加油站)失能傷害頻率&lt;2。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 無職業病發生。</li> <li>✓ 2021年無發生重大工安事件。</li> <li>✓ 台灣廠區失能傷害頻率1.17。</li> </ul> |
| 員工發展    | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續開辦各項教育訓練，提升員工專業能力，並增進公司競爭力。</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>落實各項教育訓練，提升員工職能，增進工作效益。</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>實施1,985件教育訓練，平均受訓15.38小時/人。</li> </ul>                                     |
| 社會參與    | <ul style="list-style-type: none"> <li>參與各項敦親睦鄰活動，建立共同和諧社會。</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>參與各項敦親睦鄰活動，建立共同和諧社會。</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>相關內容請參閱「本章節、可持續社區關懷」。</li> </ul>                                           |



## 營造一個健康、安全及自我成長的工作環境

如何讓員工安心工作並全力發揮專長，是公司長期努力追求的目標。為吸引優秀人才，本公司提供合理穩定的薪資，配套完備的訓練及晉升成長體系，持續提升員工的專業能力，輔以完善的福利、食宿等措施及安全衛生的工作環境，兼顧員工身心靈健康平衡；另鋪建多元溝通管道，廣納員工建議、保障員工權益，達到勞資和諧，共建永續發展的基石。

### 一、員工人權保障

本公司遵守國內外勞動及人權相關規範，公平對待員工，相關規章揭稟於公司網站<http://www.ftc.com.tw>、公司年報及相關文件規範，內容包括：

- 本公司「人權政策」(<http://www.ftc.com.tw/newftc/regulations.php>)宣示：支持並遵循各項勞動法規、營造平等任用並免於歧視與騷擾之工作環境、不強迫勞動、禁用童工、尊重隱私權、員工自由結社權、暢通勞資溝通管道、施行申訴制度。
- 「工作規則」：規範及保障員工各項勞動條件、權益。
- 公開的招募資訊和公正的遴選作業：遵守「就業服務法」規定，提供所有求職者公開、公平、公正的工作機會。
- 「內、外部利害關係人申訴處理管理辦法」(<http://www.ftc.com.tw/newftc/regulations.php>)：設立多元申訴管道，包括意見箱、申訴表、檢舉專線05-5577015、檢舉e-mail：[t1000@ftc.com.tw](mailto:t1000@ftc.com.tw)。員工認為權益受侵害、不當處置、歧視等，可隨時申訴。申訴程序有3種處理流程：逐級申訴、越級申訴、跨部門申訴，申訴資料以密件專人辦理，對申訴者善盡保護使不受到報復。2021年未接獲涉及員工權益、人權之申訴案件，至於一般生活便利之建議事項，由管理處回應辦理。為保障投訴者隱匿保障，意見箱設置地點遠離公司可監控範圍外。
- 「獎懲委員會」運作：依據「獎懲委員會組織章程」由各部門主管代表與委員對獎勵或懲處案件討論及決議。
- 性騷擾防治辦法：成立「性騷擾申訴評議委員會」，設置專線電話、傳真、電子信箱等申訴管道，宣導性騷擾防治，確保員工身心免受侵犯。
- 個人資料管理辦法：妥善保管及使用員工個人資料，不露洩。
- 員工權益保障規範：遵守政府禁止強迫勞動之法規，例如勞動基準法、勞工安全衛生法等。2021年無違反案件。
- 工會運作：本公司員工於1976年成立工會迄今，每年定期召開理監事會議、會員大會，並與公司協議各項勞資議題，保障員工權益，促進勞資和諧。
- 勞資協商資訊：2021年召開4次勞資會議，維繫及增進勞資關係。



## 1. 員工僱用

本公司招募作業秉持公平、公正、公開原則，以個人工作能力及學經歷為考量，摒除年齡、族裔、性別、宗教、黨派、籍貫、婚姻、外貌、身心障礙等歧視因素，遵守國際人權原則。本公司政策宣示禁止僱用童工，員工之晉升、考核、訓練及獎懲等制度，均明訂規章，公正對待。2021年本公司僱用員工未發生違反人權或歧視案件，亦未曾僱用童工。

2021年三地五廠新進正式員工年齡別統計 (單位：人數，%)

| 廠別<br>年齡組別 | 台灣廠區 |       |       | 台灣廠區加油站 |      |      | 中山廠區  |       |       | 常熟廠區  |       |       | 隆安廠區  |       |       | 同奈廠區  |       |       |
|------------|------|-------|-------|---------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|            | 女性   | 男性    | 合計    | 女性      | 男性   | 合計   | 女性    | 男性    | 合計    | 女性    | 男性    | 合計    | 女性    | 男性    | 合計    | 女性    | 男性    | 合計    |
| 29歲以下      | 34   | 69    | 103   | 5       | 3    | 8    | 23    | 24    | 47    | 9     | 15    | 24    | 49    | 69    | 118   | 94    | 116   | 210   |
| 30~39歲     | 6    | 18    | 24    | 0       | 0    | 0    | 22    | 29    | 51    | 8     | 11    | 19    | 26    | 31    | 57    | 23    | 39    | 62    |
| 40~49歲     | 0    | 8     | 8     | 1       | 0    | 1    | 17    | 23    | 40    | 2     | 3     | 5     | 4     | 6     | 10    | 6     | 1     | 7     |
| 50~59歲     | 0    | 0     | 0     | 0       | 1    | 1    | 4     | 4     | 8     | 0     | 1     | 1     | 1     | 2     | 3     | 0     | 0     | 0     |
| 60歲以上      | 0    | 0     | 0     | 0       | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| 合計         | 40   | 95    | 135   | 6       | 4    | 10   | 66    | 80    | 146   | 19    | 30    | 49    | 80    | 108   | 188   | 123   | 156   | 279   |
| 正式員工總數     | 802  | 1,697 | 2,499 | 261     | 281  | 542  | 273   | 290   | 563   | 108   | 172   | 280   | 479   | 613   | 1,092 | 451   | 523   | 974   |
| (年度累計) %   | 5.0% | 5.6%  | 5.4%  | 2.3%    | 1.4% | 1.8% | 24.2% | 27.6% | 25.9% | 17.6% | 17.4% | 17.5% | 16.7% | 17.6% | 17.2% | 27.3% | 29.8% | 28.6% |

說明：

- 新進人員定義：當年度完成報到手續到職之正式員工，不含契約工及外籍移工。
- 新進比率計算公式：當年度新進人員總人數÷年底(12月份)在職正式員工人數×100%。



2021年各年齡層人數與新進人數比例表

單位：人數/%

| 廠別<br>年齡組別 | 台灣廠區  |     |      | 台灣廠區加油站 |    |     | 中山廠區 |     |      | 常熟廠區 |    |      | 隆安廠區  |     |      | 同奈廠區 |     |      |
|------------|-------|-----|------|---------|----|-----|------|-----|------|------|----|------|-------|-----|------|------|-----|------|
|            | 人數    | 新進  | 比例   | 人數      | 新進 | 比例  | 人數   | 新進  | 比例   | 人數   | 新進 | 比例   | 人數    | 新進  | 比例   | 人數   | 新進  | 比例   |
| 29歲以下      | 248   | 103 | 41.5 | 144     | 8  | 5.6 | 75   | 47  | 62.7 | 45   | 24 | 53.3 | 377   | 118 | 31.3 | 563  | 210 | 37.3 |
| 30~39歲     | 432   | 24  | 5.6  | 200     | 0  | 0.0 | 231  | 51  | 22.1 | 171  | 19 | 11.1 | 399   | 57  | 14.3 | 355  | 62  | 17.5 |
| 40~49歲     | 835   | 8   | 1.0  | 124     | 1  | 0.8 | 205  | 40  | 19.5 | 44   | 5  | 11.4 | 238   | 10  | 4.2  | 48   | 7   | 14.6 |
| 50~59歲     | 829   | 0   | 0.0  | 66      | 1  | 1.5 | 48   | 8   | 16.7 | 20   | 1  | 5.0  | 76    | 3   | 3.9  | 8    | 0   | 0.0  |
| 60歲以上      | 155   | 0   | 0.0  | 8       | 0  | 0.0 | 4    | 0   | 0.0  | 0    | 0  | 0.0  | 2     | 0   | 0.0  | 0    | 0   | 0.0  |
| 合計         | 2,499 | 135 | 5.4  | 542     | 10 | 1.8 | 563  | 146 | 25.9 | 280  | 49 | 17.5 | 1,092 | 188 | 17.2 | 974  | 279 | 28.6 |

說明：

- 新進人員定義：當年度完成報到手續到職之正式員工，不含契約工及外籍移工。
- 新進比率計算公式：當年度新進人員總人數÷年底(12月份)在職正式員工人數×100%。



## 2. 人力結構

### ● 員工平均年資、男女比例

2020~2021年三地五廠之男女比例、平均年資統計表

| 年度   | 廠別    |      | 台灣廠區  | 台灣廠區加油站 | 中山廠區  | 常熟廠區  | 隆安廠區  | 同奈廠區  |
|------|-------|------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|
| 2021 | 正式員工  | 平均年資 | 19    | 10.5    | 9     | 8.5   | 9.3   | 5.2   |
|      |       | 男性人員 | 1,697 | 281     | 290   | 172   | 613   | 523   |
|      |       | 女性人員 | 802   | 261     | 273   | 108   | 479   | 451   |
|      |       | 男女比例 | 2.1:1 | 1.1:1   | 1.1:1 | 1.6:1 | 1.3:1 | 1.2:1 |
|      | 非正式員工 | 男性人員 | 322   | 348     | 0     | 0     | 0     | 0     |
|      |       | 女性人員 | 435   | 203     | 0     | 0     | 0     | 0     |
|      | 合計人數  |      | 3,256 | 1,093   | 563   | 280   | 1,092 | 974   |
| 2020 | 正式員工  | 平均年資 | 19.1  | 9.5     | 8.8   | 7.8   | 8.7   | 4.4   |
|      |       | 男性人員 | 1,755 | 302     | 268   | 171   | 621   | 575   |
|      |       | 女性人員 | 798   | 285     | 266   | 111   | 480   | 515   |
|      |       | 男女比例 | 2.2:1 | 1.1:1   | 1.0:1 | 1.5:1 | 1.3:1 | 1.1:1 |
|      | 非正式員工 | 男性人員 | 344   | 371     | 0     | 0     | 0     | 0     |
|      |       | 女性人員 | 473   | 183     | 0     | 0     | 0     | 0     |
|      | 合計人數  |      | 3,370 | 1,141   | 534   | 282   | 1,101 | 1,090 |

說明：

- 男女比例、平均年資，統計對象為正式員工(不含非正式員工)。
- 2021年台灣廠區正式人員占76.8%，非正式人員(如顧問、定期契約人員、外籍移工、時薪人員、工讀生等)23.2%，正式員工男女比例2.1:1，平均年齡46.0歲，平均年資19.0年，近5年正式人員占76 %以上。
- 台灣廠區油品事業部之加油站屬零售服務業，部分員工為短期打工如學生寒暑假等，2021年正式人員占49.6%，非正式人員50.4%。
- 2021年三地五廠正式員工共計5,950人，國籍分佈台灣51.1%，中國大陸14.2%，越南34.7%，因應各地區不同族群、國情、法規、文化，公司守法經營並因地制宜。



● 2021年各職位女/男職位別、年齡與比例

2021年各職位女/男人數與比例表

單位：人數/%

| 類別 | 性別<br>級別  | 廠別 | 台灣廠區 |       |       |       | 台灣廠區加油站 |     |     |       | 中山廠區 |     |     |       |
|----|-----------|----|------|-------|-------|-------|---------|-----|-----|-------|------|-----|-----|-------|
|    |           |    | 女性   | 男性    | 合計    | 比例    | 女性      | 男性  | 合計  | 比例    | 女性   | 男性  | 合計  | 比例    |
| 職位 | 經營主管(含)以上 |    | 0    | 21    | 21    | 0.8%  | 0       | 1   | 1   | 0.2%  | 0    | 〈3〉 | 〈3〉 | 0%    |
|    | 一、二級主管    |    | 16   | 317   | 333   | 13.3% | 1       | 16  | 17  | 3.1%  | 19   | 46  | 65  | 11.5% |
|    | 基層主管      |    | 99   | 558   | 657   | 26.3% | 42      | 75  | 117 | 21.6% | 85   | 94  | 179 | 31.8% |
|    | 基層人員      |    | 687  | 801   | 1,488 | 59.5% | 218     | 189 | 407 | 75.1% | 169  | 150 | 319 | 56.7% |
|    | 小計        |    | 802  | 1,697 | 2,499 | 100%  | 261     | 281 | 542 | 100%  | 273  | 290 | 563 | 100%  |

| 類別 | 性別<br>級別  | 廠別 | 常熟廠區 |     |     |       | 隆安廠區 |     |       |       | 同奈廠區 |     |     |       |
|----|-----------|----|------|-----|-----|-------|------|-----|-------|-------|------|-----|-----|-------|
|    |           |    | 女性   | 男性  | 合計  | 比例    | 女性   | 男性  | 合計    | 比例    | 女性   | 男性  | 合計  | 比例    |
| 職位 | 經營主管(含)以上 |    | 0    | 〈1〉 | 〈1〉 | 0%    | 0    | 〈2〉 | 〈2〉   | 0%    | 0    | 〈1〉 | 〈1〉 | 0%    |
|    | 一、二級主管    |    | 18   | 22  | 40  | 14.3% | 28   | 20  | 48    | 4.4%  | 18   | 15  | 33  | 3.4%  |
|    | 基層主管      |    | 48   | 64  | 112 | 40%   | 56   | 91  | 147   | 13.5% | 55   | 78  | 133 | 13.7% |
|    | 基層人員      |    | 42   | 86  | 128 | 45.7% | 395  | 502 | 897   | 82.1% | 378  | 430 | 808 | 83%   |
|    | 小計        |    | 108  | 172 | 280 | 100%  | 479  | 613 | 1,092 | 100%  | 451  | 523 | 974 | 100%  |

說明：

- 職位的定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。
- 境外中山、常熟、隆安及同奈等4廠區之經營主管，均由台灣廠區人員派駐，已統計於台灣廠區，故以〈人數〉表示非當地國民而不予重複計算。
- 本公司屬勞力與資本雙密集的傳統產業，僅經營主管尚未有女性，未來將加強女性員工培訓及晉升。



2021年各年齡女/男人數與比例表

單位：人數/%

| 類別 | 性別<br>級別 | 廠別 | 台灣廠區 |       |       |       | 台灣廠區加油站 |     |     |       | 中山廠區 |     |     |       |
|----|----------|----|------|-------|-------|-------|---------|-----|-----|-------|------|-----|-----|-------|
|    |          |    | 女性   | 男性    | 合計    | 比例    | 女性      | 男性  | 合計  | 比例    | 女性   | 男性  | 合計  | 比例    |
| 年齡 | 29歲以下    |    | 74   | 174   | 248   | 9.9%  | 59      | 85  | 144 | 26.6% | 35   | 40  | 75  | 13.3% |
|    | 30~39歲   |    | 140  | 292   | 432   | 17.3% | 103     | 97  | 200 | 36.9% | 125  | 106 | 231 | 41%   |
|    | 40~49歲   |    | 344  | 491   | 835   | 33.4% | 66      | 58  | 124 | 22.9% | 95   | 110 | 205 | 36.4% |
|    | 50~59歲   |    | 227  | 602   | 829   | 33.2% | 32      | 34  | 66  | 12.2% | 14   | 34  | 48  | 8.5%  |
|    | 60歲以上    |    | 17   | 138   | 155   | 6.2%  | 1       | 7   | 8   | 1.5%  | 4    | 0   | 4   | 0.7%  |
| 小計 |          |    | 802  | 1,697 | 2,499 | 100%  | 261     | 281 | 542 | 100%  | 273  | 290 | 563 | 100%  |

| 類別 | 性別<br>級別 | 廠別 | 常熟廠區 |     |     |       | 隆安廠區 |     |       |       | 同奈廠區 |     |     |       |
|----|----------|----|------|-----|-----|-------|------|-----|-------|-------|------|-----|-----|-------|
|    |          |    | 女性   | 男性  | 合計  | 比例    | 女性   | 男性  | 合計    | 比例    | 女性   | 男性  | 合計  | 比例    |
| 年齡 | 29歲以下    |    | 16   | 29  | 45  | 16.1% | 150  | 227 | 377   | 34.5% | 258  | 305 | 563 | 57.8% |
|    | 30~39歲   |    | 75   | 96  | 171 | 61.1% | 178  | 221 | 399   | 36.5% | 158  | 197 | 355 | 36.4% |
|    | 40~49歲   |    | 17   | 27  | 44  | 15.7% | 111  | 127 | 238   | 21.8% | 31   | 17  | 48  | 4.9%  |
|    | 50~59歲   |    | 0    | 20  | 20  | 7.1%  | 39   | 37  | 76    | 7%    | 4    | 4   | 8   | 0.8%  |
|    | 60歲以上    |    | 0    | 0   | 0   | 0%    | 1    | 1   | 2     | 0.2%  | 0    | 0   | 0   | 0%    |
| 小計 |          |    | 108  | 172 | 280 | 100%  | 479  | 613 | 1,092 | 100%  | 451  | 523 | 974 | 100%  |



## 二、員工權益與福利

### 1. 員工薪酬

為提供員工穩定合理的經濟生活保障，本公司制定「從業人員待遇辦法」，規範薪酬與職務別、職級別及每月績效考核表等對應之薪酬標準。不定期依據營運績效、經營環境變化及物價指數等因素，調增從業人員之薪資。

台灣廠區非擔任主管職務之全時員工年薪資平均數及中位數表

| 年度   | 薪資平均數(千元) | 薪資中位數(千元) | 受統計全時員工人數(人) |
|------|-----------|-----------|--------------|
| 2021 | 567       | 507       | 3,065        |
| 2020 | 555       | 487       | 3,208        |

❖ 非擔任主管職務之全時員工，指「台灣廠區全體受雇員工扣除擔任主管職務者、海外子公司之員工、部分工時員工及符合豁免統計人員後之全時員工人數(含外籍員工)。」

### 2. 員工考核

扣除年資未滿3個月者之外，本公司其餘員工均依據「從業人員考核辦法」進行考核，分為月季年的「定期工作評核」及「年終考核」。考核成績等級做為薪資調整及年終獎金核發之依據，並作為將來幹部養成、晉升及調任之參考。

為因應公司全球化經營環境，設定各級主管晉升之英文鑑定標準成績。

### 3. 良好的工作保障

為順應經營環境之變化及科技快速創新，本公司持續進行事務合理化及組織優化，但基於保障員工工作權益之理念，即使在艱困的年度或經營環境下，仍然與員工共體時艱，建立人力整合機制，以調任取代資遣，在進行員工調動、職務異動前，均與部門主管事先溝通，依規定辦理，平均約須7天完成調任程序。

重大營運變更公告期：

依據勞基法規定終止勞動契約者，預告期間標準如下：

- 繼續工作3個月以上未滿1年者，於10日前預告之。
- 繼續工作1年以上未滿3年者，於20日前預告之。
- 繼續工作3年以上者，於30日前預告之。



#### 4. 維持適當合理離職率

2021年離職之正式員工年齡別與男女別統計表

單位：人數/%

| 組別             | 台灣廠區(不含油品部) |      |       |      |       |      | 台灣廠區加油站 |      |       |      |       |      | 中山廠區  |      |       |      |       |      |
|----------------|-------------|------|-------|------|-------|------|---------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
|                | 女性          |      | 男性    |      | 合計    |      | 女性      |      | 男性    |      | 合計    |      | 女性    |      | 男性    |      | 合計    |      |
|                | 人數          | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數      | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   |
| 29歲以下          | 9           | 33.3 | 46    | 48.4 | 55    | 45.0 | 26      | 54.2 | 17    | 48.6 | 43    | 51.8 | 16    | 32.0 | 19    | 42.2 | 35    | 36.8 |
| 30~39歲         | 12          | 44.4 | 37    | 38.9 | 49    | 40.2 | 16      | 33.3 | 13    | 37.1 | 29    | 34.9 | 18    | 36.0 | 16    | 35.6 | 34    | 35.8 |
| 40~49歲         | 6           | 22.2 | 6     | 6.3  | 12    | 9.8  | 5       | 10.4 | 5     | 14.3 | 10    | 12.1 | 10    | 20.0 | 7     | 15.6 | 17    | 17.9 |
| 50~59歲         | 0           | 0.0  | 3     | 3.2  | 3     | 2.5  | 1       | 2.1  | 0     | 0.0  | 1     | 1.2  | 6     | 12.0 | 2     | 4.4  | 8     | 8.4  |
| 60歲以上          | 0           | 0.0  | 3     | 3.2  | 3     | 2.5  | 0       | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 1     | 2.2  | 1     | 1.1  |
| 小計             | 27          | 100  | 95    | 100  | 122   | 100  | 48      | 100  | 35    | 100  | 83    | 100  | 50    | 100  | 45    | 42.2 | 95    | 100  |
| 總人數(人)         | 802         |      | 1,697 |      | 2,499 |      | 261     |      | 281   |      | 542   |      | 273   |      | 290   |      | 563   |      |
| 離職比例<br>(年度累計) | 3.4%        |      | 5.6%  |      | 4.9%  |      | 18.4%   |      | 12.5% |      | 15.3% |      | 18.3% |      | 15.5% |      | 16.9% |      |

| 組別             | 常熟廠區  |      |       |      |       |      | 隆安廠區  |      |       |      |       |      | 同奈廠區  |      |       |      |       |      |
|----------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
|                | 女性    |      | 男性    |      | 合計    |      | 女性    |      | 男性    |      | 合計    |      | 女性    |      | 男性    |      | 合計    |      |
|                | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   | 人數    | 比例   |
| 29歲以下          | 12    | 57.1 | 16    | 55.2 | 28    | 56.0 | 51    | 58.0 | 65    | 59.1 | 116   | 58.6 | 156   | 72.2 | 177   | 71.4 | 333   | 71.8 |
| 30~39歲         | 8     | 38.1 | 9     | 31.0 | 17    | 34.0 | 28    | 31.8 | 30    | 27.3 | 58    | 29.3 | 50    | 23.1 | 64    | 25.8 | 114   | 24.6 |
| 40~49歲         | 1     | 4.8  | 4     | 13.8 | 5     | 10.0 | 4     | 4.5  | 13    | 11.8 | 17    | 8.6  | 6     | 2.8  | 7     | 2.8  | 13    | 2.8  |
| 50~59歲         | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 5     | 5.7  | 2     | 1.8  | 7     | 3.5  | 4     | 1.9  | 0     | 0.0  | 4     | 0.8  |
| 60歲以上          | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  | 0     | 0.0  |
| 小計             | 21    | 100  | 29    | 100  | 50    | 100  | 88    | 100  | 110   | 100  | 198   | 100  | 216   | 100  | 248   | 100  | 464   | 100  |
| 總人數            | 108   |      | 172   |      | 280   |      | 479   |      | 613   |      | 1,092 |      | 451   |      | 523   |      | 974   |      |
| 離職比例<br>(年度累計) | 19.4% |      | 16.9% |      | 17.9% |      | 18.4% |      | 17.9% |      | 18.1% |      | 47.9% |      | 47.4% |      | 47.6% |      |

- 離職比率統計對象為正式員工(不含非正式員工)。
- 離職比率計算公式：當年度正式員工離職總人數÷年底(12月份)在職正式員工人數×100%;離職人數不含退休、資遣、死亡、免職等。



2021年各年齡層人數與離職人數比例表

單位：人數/%

| 廠別<br>年齡組別 | 台灣廠區  |     |      | 台灣廠區加油站 |    |      | 中山廠區 |    |      | 常熟廠區 |    |      | 隆安廠區 |     |      | 同奈廠區 |     |      |
|------------|-------|-----|------|---------|----|------|------|----|------|------|----|------|------|-----|------|------|-----|------|
|            | 人數    | 離職  | 比例   | 人數      | 離職 | 比例   | 人數   | 離職 | 比例   | 人數   | 離職 | 比例   | 人數   | 離職  | 比例   | 人數   | 離職  | 比例   |
| 29歲以下      | 248   | 55  | 22.2 | 144     | 43 | 29.9 | 75   | 35 | 46.7 | 45   | 28 | 62.2 | 377  | 116 | 30.8 | 563  | 333 | 59.1 |
| 30~39歲     | 432   | 49  | 11.3 | 200     | 29 | 14.5 | 231  | 34 | 14.7 | 171  | 17 | 9.9  | 399  | 58  | 14.5 | 355  | 114 | 32.1 |
| 40~49歲     | 835   | 12  | 1.4  | 124     | 10 | 8.1  | 205  | 17 | 8.3  | 44   | 5  | 11.4 | 238  | 17  | 7.1  | 48   | 13  | 27.1 |
| 50~59歲     | 829   | 3   | 0.4  | 66      | 1  | 1.5  | 48   | 8  | 16.7 | 20   | 0  | 0.0  | 76   | 7   | 9.2  | 8    | 4   | 50.0 |
| 60歲以上      | 155   | 3   | 1.9  | 8       | 0  | 0.0  | 4    | 1  | 25.0 | 0    | 0  | 0.0  | 2    | 0   | 0.0  | 0    | 0   | 0.0  |
| 合計         | 2,499 | 122 | 4.9  | 542     | 83 | 15.3 | 563  | 95 | 16.9 | 280  | 50 | 17.9 | 1092 | 198 | 18.1 | 974  | 464 | 47.6 |

- 離職比率統計對象為正式員工(不含非正式員工)。
- 離職比率計算公式：當年度正式員工離職總人數÷年底(12月份)在職正式員工人數×100%;離職人數不含退休、資遣、死亡、免職等。
- 本公司屬離職率較高之勞力與資本雙密集傳統產業，2021年台灣廠離職率4.9%，尚屬低而穩定的範圍。
- 2021年境外4廠區離職率較高原因：中國大陸2廠區（中山、常熟），因沿海省份人力短缺，越南2廠區(隆安、同奈)則因多年來外資企業大量投資越南。

## 5. 員工福利照顧

本公司視員工為家庭成員，為讓員工安心工作並發揮專長，在每廠區興建初始，同時提供食宿、休閒、文康等措施，輔以多項福利制度，增進員工長任與長期福祉。

本公司兼顧政府法令、企業文化、社會民情、國際趨勢潮流、普世價值等，給予員工食、衣、住、行、育、樂等多方面適當的供應照顧，提高員工生活與工作的幸福感；此外，三地五廠成立職工福利委員會，辦理旅遊活動或旅遊補助金、2節福利金、生日禮金、康樂活動與社團補助等，台灣廠區並設置幼兒園及提供員工暨子女教育獎學金。



● 台灣廠區依法規實施之員工福利措施：

- 1) 成立職工福利委員會。
- 2) 員工定期健康檢查(未滿40歲每5年1次、40~65歲每3年1次、65歲以上每年1次)。
- 3) 全年未住院病假及住院病假合計在6個月以內給半薪(法令規定病假30日內給半薪，逾30日不給薪)。
- 4) 員工因執行職務而致死亡發給5個月平均工資之喪葬費及40個月平均工資之死亡補償，非因行職務而致死亡者亦發給六個月平均工資之慰問金。
- 5) 員工因遭遇職業災害致死亡、殘廢、傷害或疾病時，依法給予補償
- 6) 提供作業服裝及特殊作業人員安全皮鞋，2021年購發937雙安全皮鞋。
- 7) 提供員工健康衛教資訊、講座與專業醫師諮詢。另由公司醫務室護理師主動追蹤、關懷員工健康管理。
- 8) 提供育嬰假 (2021年實際申請人數男2人、女4人，合計6人)。
- 9) 執行員工退休制度，保障員工退休生活。
- 10) 執行勞工保險及全民健保。

● 台灣廠區優於法規之員工福利措施：

- 1) 成立互助委員會。
- 2) 員工及眷屬至長庚醫院就醫，非健保給付自付額享優惠折扣，健康檢查亦享優惠折扣。
- 3) 每年選拔優良從業人員頒給獎牌及獎勵金。
- 4) 員工旅遊補助。
- 5) 員工健身設備、停車場。
- 6) 提供教育訓練及進修學習課程。
- 7) 員工工作日伙食費補助，春節餐敘代金。
- 8) 生日禮金、中秋節福利金、員工暨子女獎學金，另有勞動節禮物由工會贈送。
- 9) 設置福利大樓、招待所、單身宿舍及眷屬宿舍。
- 10) 特約外界診所及商店等折扣優惠，2019年3月台灣廠增設7-11超商便利店。



### 三、重視員工意見 創造和諧關係

和諧為本公司的經營理念之一，說明著公司重視和諧的勞資關係，期望建立平等、尊重的合作模式，擺脫傳統的雇傭觀念，維護員工表達意見的權利，提供多元且暢通之溝通管道，並鼓勵員工發揮創新一同創造更好的工作環境。

本公司員工可經由工會、福委會在定期召開的會議中反應意見，由公司相關部門主管作為資方代表與勞方代表雙方相互溝通交換意見。勞資議題上公司優先聽取工會意見，由最高階層主管代表資方與工會勞方代表們座談協商，以達共識與議案，確保勞資關係和諧，創造互惠互利的雙贏局面。公司設有各項溝通制度，員工可透過直接或間接的管道表達訴求，並於特定地點設置實體意見箱，指定專人進行立案及處理回覆，暢通員工意見溝通管道。

2021年度更為關懷新進大專儲備幹部生活及職場中所遭遇到的問題有尋求幫助的途徑，結合通訊軟體成立新進大專儲備幹部群組，藉由通訊軟體新進人員可以立即反應問題尋求協助、發表意見，亦可傳遞各項資訊增進知識，協助新進人員解決困難。

數十年來公司持續推動「員工工作提案改善制度」(IE提案)，提供全公司員工發揮創意及提出意見改善工作環境之途徑，提案至今提出各方面如安全、節能、品質、設備等提案，顯示公司正視員工創意改善的想法，透過持續不斷的改進，落實福懋興業公司不斷追求「追根究柢，止於至善」的理念。

近5年工作改善提案件數統計表

單位：元/件

| 年 度      |      | 2017      | 2018    | 2019      | 2020      | 2021    |
|----------|------|-----------|---------|-----------|-----------|---------|
| 總提案件數    |      | 3,218     | 3,550   | 3,311     | 3,192     | 2,705   |
| 總獎勵金額    |      | 347,300   | 316,800 | 294,100   | 280,200   | 287,200 |
| 成果<br>獎金 | 件 數  | 3         | 1       | 6         | 2         | 1       |
|          | 獎 金  | 18,431    | 4,330   | 20,686    | 11,912    | 4,107   |
|          | 年度效益 | 3,054,856 | 401,760 | 7,818,756 | 3,563,828 | 346,992 |



#### 四、訓練與培訓

##### ● 教育訓練體制

本公司對於人員培訓已有完整的訓練體制，訂定於「教育訓練管理辦法」中，並透過e化教育訓練管理系統管理訓練情形。

| 訓練類別 | 新進人員職前訓練     | 職務基礎訓練            | 在職專業訓練      | 幹部儲備訓練                | 專案訓練             |
|------|--------------|-------------------|-------------|-----------------------|------------------|
| 訓練對象 | 新進人員         | 新進人員及領班、組長以下人員調動者 | 廠、處長級及其以下人員 | 領班(主辦)級/課長級/廠、處長級/經理級 | 業務相關人員           |
| 訓練時機 | 新進人員報到至分發單位前 | 到職後三個月內           | 工作條件變更及單位需要 | 配合全公司經營管理需要           | 配合公司經營管理需要，不定時實施 |

##### ● 教育訓練實施情形

公司始終堅持文化、經驗與技術永續傳承的原則，在注重整體教育訓練時，鼓勵員工不斷精進知識與技能，2021年度教育訓練辦理教育訓練情形如下：

##### 1) 強化英語能力：

為使公司走向國際化，明定基層主管、一、二主管晉升須達到多益英文檢定之標準，為此辦理英文班，強化員工英語能力，2021年度實際訓練時數3,474小時。

| 項目    | 課程時數 | 訓練人數 | 應受訓時數 | 實際訓練時數 | 出席率   |
|-------|------|------|-------|--------|-------|
| 多益考照班 | 60   | 23   | 1,380 | 1,296  | 93.9% |
| 多益基礎班 | 60   | 38   | 2,280 | 2,178  | 95.5% |



2) 2021年度三地五廠及內外部教育訓練實施人次

| 類 別    | 課程件數  | 受訓總人次(人次) |        | 訓練總時數(小時) |        | 平均人次時數(小時/人次)    |      |
|--------|-------|-----------|--------|-----------|--------|------------------|------|
|        |       | 男         | 女      | 男         | 女      | 男                | 女    |
| 管理類    | 559   | 4,583     | 2,626  | 15,311    | 8,652  | 3.34             | 3.29 |
| 環安衛類   | 563   | 11,847    | 5,861  | 32,506    | 17,859 | 2.74             | 3.05 |
| 員工進修   | 213   | 2,753     | 1,032  | 9,823     | 3,958  | 3.57             | 3.84 |
| 品質類    | 58    | 463       | 560    | 4,503     | 1,656  | 9.73             | 2.96 |
| 技術類    | 341   | 2,191     | 886    | 5,334     | 2,091  | 2.43             | 2.36 |
| 資訊、電機類 | 6     | 52        | 16     | 188       | 23     | 3.62             | 1.44 |
| 其他     | 72    | 773       | 556    | 2,012     | 1,073  | 2.60             | 1.93 |
| 特殊專長   | 30    | 163       | 59     | 388       | 116    | 2.38             | 1.97 |
| 赴外界訓練  | 143   | 326       | 124    | 5,132     | 1,009  | 15.74            | 8.14 |
| 合計     | 1,985 | 23,151    | 11,720 | 75,197    | 36,437 | 3.25             | 3.11 |
|        |       | 在職總人數     |        | 總時數(小時)   |        | 平均每人訓練時數(小時/人/年) |      |
|        |       | 男         | 4,246  | 75,197    |        | 17.71            |      |
|        |       | 女         | 3,012  | 36,437    |        | 12.10            |      |
|        |       | 合計        | 7,258  | 111,634   |        | 15.38            |      |

❖ 在職總人數：2021/12/31之在職人數(含外籍員工)



## 五、職業健康與安全

台灣廠區自2009年6月經職業安全衛生管理系統(OHSAS 18001/TOSHMS)驗證通過，每年通過年度驗證；海外中山、常熟、隆安及同奈廠區於2013年全面通過OHSAS 18001及ISO 14001驗證；本公司順應國際職安衛趨勢，致力於各項健康與安全管理推動，於2019年11月起展開ISO 45001訓練課程，於2020年6月通過ISO 45001:2018職安衛管理系統。本公司三地五廠(不含加油站)之員工與承攬商皆100%接受職業安全衛生管理系統內/外部稽核，其人數分別為：員工4,256名、承攬商1,273名。油品事業部因加油站分佈在台灣各地，加油站員工人數少、油站規模小且個別獨立運作，其管理方式依循本公司「職業安全衛生管理辦法」於各加油站設有1員丙種職業安全衛生業務主管(站長)負責總公司各項安全與健康管理、教育訓練之執行，依據工作特性服務對象廣範，妥善規劃執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防之安全衛生措施，並教育訓練站上每位員工遵守加油站安全衛生工作守則之規定。

### 1) 安衛環政策

為了做好有效的健康與安全管理，本公司制定安衛環政策如下：

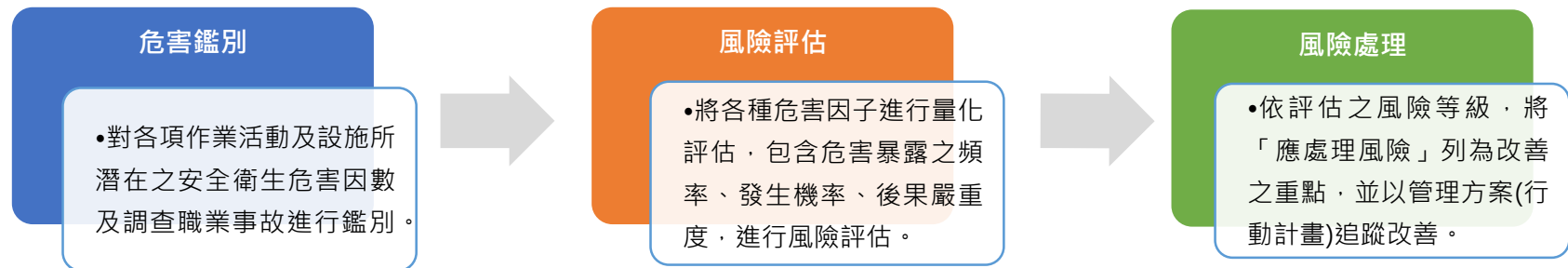
- 確實遵守安衛環法規及其他利害相關者合理要求。
- 落實安衛環管理系統，加強污染預防及降低危害衝擊。
- 推行危害辨識、風險評估、風險控制，以預防傷害及不健康事件發生。
- 推動節能減廢，降低環境及安全衛生之衝擊。
- 加強敦親睦鄰，建立良好溝通管道，落實持續改善，確保永續經營。

### 2) 職業安全衛生管理計畫

依「職業安全衛生法」，台灣廠區本廠(含油品事業部)與第二廠皆成立職業安全衛生委員會，均由副董事長擔任主任委員，勞方代表占台灣廠區本廠40%、第二廠44.4%，保障勞工參與職業安全衛生諮商之權益，每三個月召開一次會議，擬訂安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，透過各委員檢討表決達成決議，據以推動。多年來委員會建立符合法令規定之職業安全衛生管理計畫，以安衛環組織運作，配合風險評估，納入危害鑑別與風險管理策略來實施，藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，通告其他各廠區齊力同步改善，提昇安全衛生管理績效；另海外廠區每月召開會議，召集各廠(處)長、主管，檢討安全衛生相關業務推動執行說明。

### 3) 危害鑑別風險評估及決定控制措施

為鑑別出環境中潛在的危險因子，及其對各項作業活動、設施、產品及服務等，在安全衛生與環境上可能造成的衝擊，台灣廠區藉由各項評估因子鑑別、分類各種潛在風險，並針對各類風險制定因應的管控機制/措施。為使風險管理機制能與時俱進、適切調整，本公司每年做全面性風險評估，特別對於新的機器、製程、手動作業、生產活動、原物料或作業環境條件等，更會不定期檢視是否新衍生的風險納進危險因子清單中，並研擬因應安全生產的對策。



應處理的工安風險2021年改善方案執行，分別為JD灼傷事件改善、PF、FS割傷事件預防、PF、FS捲傷事件預防、JD染色機熱交換器灼傷事件預防、含浸機增設光電停機裝置、棉捲機羅拉壓輥安全護罩防護、壓花機出布捲取羅拉內側增設安全防護裝置、化學品儲槽增設液位警報器、退將機落東系統自動注入管入防止破裂藥劑噴濺改善、機台機尾捲取羅拉部位防止人員捲入事項改善、烘乾機及定型機機頭複合式中心校正機羅拉處裝設緊急停止按鈕及緊急拉繩，防止人員捲入傷害改善方案、吹膜印刷機設置緊急拉繩及護蓋改善、整經機增設防捲裝置、品管處檢布機加裝拉線式感應自動停止裝置、定型機出布捲取羅拉內側再增設安全防護裝置、污水池上蓋防掉落方案、設備防捲入預防、檢布機移動胚布處理管理方案、漿併經機盤頭捲取部位人員捲入事件預防等19項，期發生0件次傷害事件。



2021年三地五廠危害鑑別風險評估及控制措施統計

| 廠區 | 實施危害鑑別評估作業件數 | 評估應處理(高)風險件數 | 訂定目標標的及方案改善件數 | 修制訂管理文件 |
|----|--------------|--------------|---------------|---------|
| 台灣 | 5,150        | 19           | 19            | 16      |
| 中山 | 136          | 5            | 5             | 4       |
| 常熟 | 360          | 4            | 4             | 1       |
| 隆安 | 110          | 22           | 22            | 30      |
| 同奈 | 580          | 17           | 17            | 10      |

#### 4) 承攬職業安全衛生參與、諮商與溝通

- 定期辦理承攬商施工人員、監工人員及安全督導員教育訓練。
- 承攬商施工人員及施工機具進場管制。
- 作業人員入廠工具箱會議與施工機具入廠管制。
- 從事明火、高架、開挖、臨時用電、侷限空間、有害物質等危險作業及作業環境之管制。
- 將工程施工時之作業環境、潛在危害及應採取之安全衛生措施，告知承攬廠商及其施工人員。
- 共同作業工程協議組織會議。
- 工作安全許可申請管制。
- 工作場所之巡視，工安缺失改善及指導協助。
- 定期考核考核承攬商安全衛生績效。

#### 承攬商訂定安全衛生管理之相關程序文件 (兼發布海外4廠區比照施行)

| 承攬管理類別       | 福懋興業相關管理程序                |
|--------------|---------------------------|
| 承攬安全衛生管理     | 承攬商安全衛生環保管理辦法             |
| 施工危害分析       | 工作安全分析管理辦法                |
| 施工作業安全告知     | 承攬商安全衛生環保管理辦法             |
| 承攬商出入廠管制     | 出入廠管理辦法                   |
| 施工作業管制       | 工作安全許可管理辦法                |
| 事故通報與處理      | 意外事故處理管理辦法                |
| 違規事件處理、罰款、追蹤 | 承攬商安全衛生環保管理辦法、安衛環作業檢核管理辦法 |
| 承攬商績效評核      | 工程承包廠商評核管理辦法              |



## 5) 作業環境管理

實施勞工作業環境監測前應先認知危害因子是否存在，依員工作業環境實態及評估勞工暴露狀況，進行採樣策略規劃後，委第3方專業監測機構定期監測勞工作業環境，以確認工作環境之安危現況，警示作業人員預防。分析監測結果，在噪音區作業已購置防護具(耳罩、耳塞)，另在二氧化碳、粉塵、有機溶劑及特定化學物質作業環境監測，2021年監測結果為低於偵測極限~1/2的容許標準值，已持續進行設備自動化及防制設備改善作業環境，教導勞工正確之作業方法及防護具配戴與管理方式，以保護作業人員健康。

2021年福懋興業三地五廠作業環境監測項目彙總

| 廠別   | 監測作業場所     | 監測項目                 | 監測週期  | 全年實施監測點數 | 監測結果                                                           |
|------|------------|----------------------|-------|----------|----------------------------------------------------------------|
| 台灣廠區 | 中央空調室內作業場所 | 二氧化碳                 | 1次/半年 | 38       | 低於1/5容許標準值                                                     |
|      | 噪音作業場所     | 噪音(dB)               | 1次/半年 | 76       | 上半年83.1(dB)~98.2(dB)<br>下半年68.4(dB)~96.7(dB)<br>配置防音防護具(耳罩、耳塞) |
|      | 粉塵作業場所     | 第四種總粉塵、第四種可呼吸性粉塵     | 1次/半年 | 20       | 低於1/10容許標準值                                                    |
|      | 有機溶劑作業場所   | 有機溶劑                 | 1次/半年 | 121      | 低於偵測極限~1/5容許標準值                                                |
|      | 特定化學物質作業場所 | 特定化學物質               | 1次/半年 | 8        | 低於偵測極限~1/2容許標準值                                                |
| 中山廠區 | 噪音作業場所     | 噪音(dB)               | 1次/年  | 37       | 85(dB)~98.5(dB)<br>配置防音防護具(耳罩、耳塞)                              |
|      | 高溫作業場所     | 高溫(°C)               | 1次/年  | 8        | 低於容許標準                                                         |
|      | 特定化學物質作業場所 | 特定化學物質               | 1次/年  | 26       | 低於容許標準                                                         |
|      | 粉塵作業場所     | 第四種總粉塵、<br>第四種可呼吸性粉塵 | 1次/年  | 9        | 低於1/4容許標準值                                                     |



2021年福懋興業三地五廠作業環境監測項目彙總(續)

| 廠別   | 監測作業場所     | 監測項目                                              | 監測週期 | 全年實施監測點數 | 監測結果                            |
|------|------------|---------------------------------------------------|------|----------|---------------------------------|
| 常熟廠區 | 有機溶劑作業場所   | 有機溶劑                                              | 1次/年 | 3        | 低於檢測極限~1/4容許標準值                 |
|      | 特定化學物質作業場所 | 特定化學物質                                            | 1次/年 | 6        | 低於檢測極限~1/5容許標準值                 |
|      | 粉塵作業場所     | 第四種總粉塵、<br>第四種可呼吸性粉塵                              | 1次/年 | 2        | 低於1/10容許標準值                     |
|      | 噪音作業場所     | 噪音(dB)                                            | 1次/年 | 10       | 85(dB)~95(dB)<br>配置防音防護具(耳罩、耳塞) |
|      | 高溫作業場所     | 高溫(°C)                                            | 1次/年 | 8        | 標準31°C，夏季實測28.1°C               |
| 隆安廠區 | 噪音作業場所     | 噪音(dB)                                            | 1次/年 | 44       | 85(dB)~98(dB)<br>配置防音防護具(耳罩、耳塞) |
|      | 粉塵作業場所     | 第四種總粉塵、<br>第四種可呼吸性粉塵                              | 1次/年 | 44       | 低於1/4容許標準值                      |
|      | 有機溶劑作業場所   | 有機溶劑                                              | 1次/年 | 8        | 低於偵測極限 ~ 1/3容許標準值               |
| 同奈廠區 | 噪音作業場所     | 噪音(dB)                                            | 1次/年 | 42       | 85(dB)~98(dB)<br>配置防音防護具(耳罩、耳塞) |
|      | 有機溶劑作業場所   | 有機溶劑                                              | 1次/年 | 5        | 低於偵測極限 ~ 1/3容許標準值               |
|      | 有害氣體       | CO <sub>2</sub> 、SO <sub>2</sub> 、NH <sub>3</sub> | 1次/年 | 5        | 低於偵測極限 ~ 1/3容許標準值               |



## 6) 健康促進及健康管理

### i. 勞工身心健康保護措施

依循「職業安全衛生法」對勞工身心健康保護措施規定，2021年由醫務室及安全衛生處推動相關保護計畫，辦理健康促進活動，彙總如表，其中含「母性勞工健康保護計畫」為保護妊娠、分娩後、哺乳等女性勞工之身心健康，以達到母性勞工健康保護目的，體貼懷孕女性員工，同時配合母乳哺育推廣政策，設置溫馨哺集乳室，於2021年度安排勞工健康服務醫師採行一對一面談共衛教6人，給予同仁懷孕飲食原則、妊娠須知及生活保健注意事項、妊娠糖尿病、待產準備、產兆、母乳哺餵、產後飲食、產後運動、如何紓緩產後憂鬱情緒、副食品添加等衛教指導，並記錄歸檔管理及持續追蹤。

2021年台灣廠區健康促進活動彙總表

| 活動日期             | 活動內容           | 員工參與人數                  |
|------------------|----------------|-------------------------|
| 2021/05/12       | 職場不法侵害預防       | 41人                     |
| 2021/01/04-12/30 | 人因性危害高風險人員評估預防 | 15人                     |
| 2021/01/04-12/30 | 員工健康衛教指導       | 450人                    |
| 2021/01/04-12/30 | 血腦心血管疾病保健預防    | 113人                    |
| 2021/01/04-12/30 | 母性勞工健康保護計畫對象   | 6人                      |
| 不定期              | 補助各類社團辦理戶外活動   | 如：登山社、雅石社、單車社、舞蹈社等19社團。 |



社團活動-國樂社活動



傳染病預防-快篩活動



## ii. 一般健康(體格)檢查

新進人員於報到前，至指定之合格醫療院所接受一般體格檢查，並建立「員工健康檢查手冊」，在職員工依下列規定，定期實施一般健康檢查。

2021年福懋三地五廠辦理在職人員一般健康檢查彙總

| 廠別 | 受檢對象       | 健檢週期  | 辦理員工健康檢查人數   |
|----|------------|-------|--------------|
| 台灣 | 未滿40歲      | 每五年一次 | 2020年到檢684人  |
|    | 40歲以上未滿65歲 | 每三年一次 | 2019年到檢1784人 |
|    | 65歲以上      | 每年一次  | 2021年到檢4人    |
| 中山 | 新進及在職作業人員  | 每兩年一次 | 2021年到檢231人  |
| 常熟 | 新進及在職作業人員  | 每年一次  | 2021年到檢75人   |
| 隆安 | 普通環境工作人員   | 每年一次  | 2021年到檢1095人 |
| 同奈 | 普通環境工作人員   | 每年一次  | 2021年到檢904人  |

本公司依照職業安全衛生法規檢查週期實施勞工健康檢查，2021年度針對65歲以上同仁進行勞工健康檢查，檢查有異常者納入追蹤關懷及衛教諮詢，並整合內外部資源，規劃辦理各項健康促進活動及心血管疾病預防講座以期能改善員工健康狀況、養成健康飲食、運動習慣等，推動多項健康促進活動。



### iii. 特殊健康(體格)檢查

對新進人員若從事「特別危害健康之作業」，於報到後一週內，應安排至指定之合格醫療院所，就其特別危害健康場所之法定檢查項目實施特殊體格檢查，檢查結果比對「考量不適合從事作業之疾病」做為派工依據。對於特別危害健康作業場所之在職作業人員，公司每年依規定實施特殊健康檢查。

2021年台灣廠區特殊健康檢查彙總

單位：人

| 特殊健康檢查項目 | 一級  | 二級  | 四級 | 受檢人數  |
|----------|-----|-----|----|-------|
| 噪音(聽力)   | 564 | 260 | 7  | 831   |
| 粉塵       | 31  | 15  | 0  | 46    |
| 二甲基甲醯胺   | 53  | 55  | 0  | 108   |
| 二異氰酸甲苯   | 6   | 1   | 0  | 7     |
| 甲醛       | 24  | 8   | 0  | 32    |
| 鎳及其化合物   | 5   | 4   | 0  | 9     |
| 小計       | 683 | 343 | 7  | 1,033 |

- 台灣特殊健康檢查分級：台灣公司特殊健檢分級，依據勞工健康保護規則執行，管理方式如聽力健檢屬第四級管理人員，依職業專科醫師建議宜調整作業場所或減少進入噪音區作業時間，如屬第二級管理者，由醫務室安排個人與臨場服務醫師進行健康指導訪談，並請二級健康管理人員依健康檢查報告醫師建議，定期至醫院進行追蹤就診或服藥治療。



2021年中國大陸廠區健康檢查彙總 單位：人

| 廠區   | 健康檢查項目    | 正常  | (具)職業禁忌證 | 受檢人數 |
|------|-----------|-----|----------|------|
| 中山廠區 | 噪音(聽力)    | 81  | 0        | 81   |
|      | 粉塵        | 0   | 0        | 0    |
|      | 化學品+粉塵    | 3   | 0        | 3    |
|      | 噪音+化學品+粉塵 | 0   | 0        | 0    |
|      | 噪音+化學品    | 135 | 0        | 135  |
|      | 噪音+粉塵     | 11  | 0        | 11   |
|      | 化學品       | 1   | 0        | 1    |
|      | 小計        | 231 | 0        | 231  |
| 常熟廠區 | 粉塵        | 11  | 0        | 11   |
|      | 甲苯、二甲基甲醯胺 | 16  | 0        | 16   |
|      | 小計        | 27  | 0        | 27   |

- 中國大陸健康檢查分級:依據職業健康體檢根據「定期崗位危害因素檢測報告」，對從事具潛在職業病危害工作崗位的同仁進行檢查，體檢醫院是當地政府機關認可具備執業健康體檢資格之醫院。根據檢測結果如為正常，則該同仁可以繼續從事該崗位工作，如果檢測出具「職業禁忌證」，則說明該同仁已不適合再繼續在原崗位工作，否則將有患職業病風險，調離該作業場所。

2021年越南廠區健康檢查彙總 單位：人

| 廠區   | 健康檢查項目 | 無異常 | 有異常 | 受檢人數 |
|------|--------|-----|-----|------|
| 隆安廠區 | 噪音(聽力) | 174 | 0   | 174  |
|      | 粉塵     | 10  | 0   | 10   |
|      | 小計     | 184 | 0   | 184  |
| 同奈廠區 | 噪音(聽力) | 311 | 0   | 311  |
|      | 小計     | 311 | 0   | 311  |

- 越南廠區健康檢查分類:依照越南「職業病管理指南 28/2016/TT-BYT」，因聽力初診檢查在廠區內工作場所進行，背景干擾影響因素大，員工初診被診斷部份異常，公司再安排至合格醫院進行複診，將依特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，進行後續追蹤管理。



台灣廠區勞工健康服務之醫師/護理人員配置及臨廠頻率表

| 廠區 | 勞工人數   | 護理人員人力配置 | 醫師臨廠服務頻率 |
|----|--------|----------|----------|
| 本廠 | 2,652人 | 專任2人     | 6次/月     |
| 二廠 | 480人   | 專任1人     | 1次/月     |

❖ 以上勞工人數為本、二廠向職安署報備職業安全衛生管理單位設置之報備人數。



母性勞工健康保護-衛教



人因危害防止計畫-臨廠服務



特別危害作業異常人員-臨廠衛教

## 7) 緊急應變及救護

### i. 緊急應變

台灣廠區2006年訂定「緊急應變處理管理辦法」，藉由平時演練及教育訓練，促使員工有正確的安全預防觀念，熟悉緊急疏散路線，並具備面對災害事件的應變措施與搶救能力，防止災情擴大及損害控管。

因應2020年新型冠狀病毒肺炎「COVID-19」在世界多地造成嚴重疫情，為有效防止嚴重特殊傳染性肺炎擴散，確保員工生命與身體健康，工作環境正常，安全衛生處制定「嚴重特殊傳染性肺炎(新冠肺炎)疫情預防及緊急應變計畫」，並依中央流行疫情指揮中心發布訊息，滾動修正計畫；另編訂「新冠肺炎防疫工作手冊」，供員工研讀提升防疫觀念。

## ii. 醫療救護

近年來心血管疾病造成國人健康危害升高，為加強緊急醫療救護，在台灣廠區本廠及第二廠設置「自動體外心臟電擊去顫器(AED·Automated External Defibrillator)」，放置於本廠及二廠警衛室。AED設備由醫務室檢點、保養及管理；2019/07/08-07/10委專業訓練機構來廠辦理急救人員(含CPR+AED)訓練，強化急救功效。

## iii 新冠肺炎Covid-19

因應Covid-19疫情肆虐，為維護員工健康及維持廠區運作，實施以下措施：

### ● 啟動分艙分流計畫

啟動分艙分流，與廠(處)運轉有關重要主管(分流層級由廠(處)自行決定)不可設置於同一辦公室。若兩個以上(含)辦公室有共用同一空調系統時，此類辦公室認定為同一辦公室。分流上班場所後多採音訊、視訊方式聯繫，減少面對面談話。

### ● 接觸者分層管理

同步企業，基於保護所屬員工、承攬商，若自己、曾接觸的親友或同事被通知確診、匡列為接觸者時，進行接觸者分層管理，分層標準如圖。各廠處指定專人於LINE群組中每日進行回報，由安全衛生室彙整向上呈報。

### ● 製作防疫日報

防疫日報分為「疾管局最新資訊」、「地方性宣導」、「公司政策」及「防疫小叮嚀」，每日蒐集中央及地方發佈之最新政策、疫情變化、疫調情形及確診足跡等資訊，彙整後再以企業公告及LINE群組等方式公告週知。



部分會議室轉作分艙分流辦公室



防疫日報-疾管局最新資訊



防疫日報-公司政策

- 購入「紅外線影像紀錄自動體溫量測儀」及多台「腳架式額溫自動量測器」

緊急接洽廠商，於辦公大樓設置紅外線影像紀錄自動體溫量測儀，方便入內員工有效率的進行體溫量測，並加派人員管制非公司員工進入，如必須入內需經主管同意且進行體溫量測及實聯制登記後，由公司員工至大廳帶領始可進入，希望將外部病毒進入辦公大樓的機率降至最低。

警衛室管制口處設置腳架式額溫自動量測器，只要將額頭靠近機器，就能測出體溫，如體溫異常則會出現警示聲提醒，相比先前的人工量測，大大提高量測的速度及降低感染風險。

- 辦理移工快篩作業

因應北部公司爆發移工群聚感染事件，安排移工全面進行快篩，藉由長庚醫院的協助，本廠移工430人於6/10完成篩檢，二廠移工56人於2021年6月11日完成篩檢，快篩結果皆呈陰性。

- 辦理全員工快篩作業

2021年6月24-25日亦委託長庚醫院到廠協助，共安排5個時段4條檢驗路線，進行全廠區員工2000多人快篩，現場搭設等待區及恢復區供員工休息及確認身體狀況。



管制口-腳架式額溫自動量測器



辦公大樓-紅外線影像紀錄  
自動體溫量測儀



由專業醫師進行快篩作業



iv 醫療救護

2021年福懋三地五廠緊急應變演練彙總

| 廠別           | 緊急應變演練場次                                                        | 演練週期 | 演練時數  | 參與人數  |
|--------------|-----------------------------------------------------------------|------|-------|-------|
| 台灣廠區         | 模擬46場次                                                          | 2次/年 | 4HR/次 | 3376人 |
| 中山廠區         | 模擬17場次                                                          | 2次/年 | 4HR/次 | 560人  |
| 常熟廠區         | 模擬4場次                                                           | 2次/年 | 4HR/次 | 300人  |
| 隆安廠區         | 配合越南消防工安演習                                                      | 1次/年 | 4HR/次 | 954人  |
| 同奈廠區         | 配合越南消防工安演習                                                      | 1次/年 | 4HR/次 | 621人  |
| 應變演練<br>使用器材 | 無線電、廣播設備、消防車、消防砲塔、各式滅火器、移動式排煙機、緊急發電機、手電筒、消防衣、空氣呼吸器、擔架、急救箱、救護車等。 |      |       |       |

8) 職業(病)災害統計及防範

依照法規年齡層規定辦理員工一般/特殊健康(體格)檢查、醫師臨廠服務、緊急救護及相關健康促進/照護等活動；本廠區職業病分析福懋落實職業安全衛生，依據職業安全衛生法針對具有健康危害之作業類別包含物理性、化學性、人因性及社會生理性，採取相關預防措施，2021年度員工及承攬商可記錄之職業病的案件數量為0件，且無職業病之案例發生。



● 近3年三地五廠及加油站職業災害統計表 (不包含上下班交通事故)。

| 2019-2021年職業災害統計(台灣廠區) |           |      |      |           |      |      |           |      |      | 單位：人/件/天/% |      |      |           |      |      |           |   |      |
|------------------------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|------------|------|------|-----------|------|------|-----------|---|------|
| 統計項目                   | 台灣廠區      |      |      |           |      |      |           |      |      | 加油站        |      |      |           |      |      |           |   |      |
|                        | 2019      |      |      | 2020      |      |      | 2021      |      |      | 2019       |      |      | 2020      |      |      | 2021      |   |      |
|                        | 男         | 女    | 合計   | 男         | 女    | 合計   | 男         | 女    | 合計   | 男          | 女    | 合計   | 男         | 女    | 合計   | 男         | 女 | 合計   |
| 職業傷害所造成的死亡數量           | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 1          | 0    | 1    | 1         | 0    | 1    | 0         | 0 | 0    |
| 職業傷害所造成的死亡比率           | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0.45       | 0    | 0.45 | 0.46      | 0    | 0.46 | 0         | 0 | 0    |
| 嚴重的職業傷害數 (排除死亡)        | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0          | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    |
| 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡)       | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0          | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    |
| 可記錄之職業傷害數              | 6         | 6    | 12   | 7         | 2    | 9    | 3         | 4    | 7    | 3          | 1    | 4    | 8         | 3    | 11   | 3         | 0 | 3    |
| 可記錄之職業傷害比率             | 0.85      | 0.85 | 1.71 | 1.07      | 0.31 | 1.38 | 0.50      | 0.67 | 1.17 | 1.37       | 0.45 | 1.82 | 3.65      | 1.37 | 5.02 | 1.39      | 0 | 1.39 |
| 總經歷工時                  | 7,025,841 |      |      | 6,554,682 |      |      | 5,987,769 |      |      | 2,198,787  |      |      | 2,190,849 |      |      | 2,162,967 |   |      |

- ❖ 職業傷害所造成的死亡比率=(職業所造成死亡人數/工作小時) × 10<sup>6</sup>。
- ❖ 嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時 × 10<sup>6</sup>
- ❖ 可記錄之職業傷害比率=可記錄之職業傷害數 (排除死亡人數)/工作小時 × 10<sup>6</sup>



2019-2021年職業災害統計(中國大陸及越南廠區)

單位：人/件/天/%

中國大陸廠區

越南廠區

| 統計項目 \ 年度        | 2019      |   |      | 2020        |      |      | 2021      |   |      | 2019      |      |      | 2020      |      |      | 2021      |   |      |
|------------------|-----------|---|------|-------------|------|------|-----------|---|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|---|------|
|                  | 男         | 女 | 合計   | 男           | 女    | 合計   | 男         | 女 | 合計   | 男         | 女    | 合計   | 男         | 女    | 合計   | 男         | 女 | 合計   |
| 職業傷害所造成的死亡數量     | 0         | 0 | 0    | 0           | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    | 0         | 0    | 0    | 1         | 0    | 1    | 0         | 0 | 0    |
| 職業傷害所造成的死亡比率     | 0         | 0 | 0    | 0           | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    | 0         | 0    | 0    | 0.22      | 0    | 0.22 | 0         | 0 | 0    |
| 嚴重的職業傷害數 (排除死亡)  | 0         | 0 | 0    | 0           | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    |
| 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡) | 0         | 0 | 0    | 0           | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0    | 0    | 0         | 0 | 0    |
| 可記錄之職業傷害數        | 1         | 0 | 1    | 3           | 1    | 4    | 2         | 0 | 2    | 3         | 2    | 5    | 2         | 2    | 4    | 2         | 0 | 2    |
| 可記錄之職業傷害比率       | 0.38      | 0 | 0.38 | 1.38        | 0.46 | 1.84 | 0.83      | 0 | 0.83 | 0.64      | 0.43 | 1.07 | 0.67      | 0.45 | 1.12 | 0.51      | 0 | 0.51 |
| 總經歷工時            | 2,654,780 |   |      | 2,176,645.7 |      |      | 2,414,955 |   |      | 4,665,424 |      |      | 4,479,877 |      |      | 3,889,827 |   |      |

- ❖ 職業傷害所造成的死亡比率=(職業所造成死亡人數/工作小時) × 10<sup>6</sup>。
- ❖ 嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時 × 10<sup>6</sup>
- ❖ 可記錄之職業傷害比率=可記錄之職業傷害數 (排除死亡人數)/工作小時 × 10<sup>6</sup>



公司訂定承攬作業安全管理程序，使承攬人員的安全管理作業有所遵循，統計2021年承攬人員在福懋三地五廠均未發生工作中受傷事件，也未有因作業活動引發疾病、失能或死亡事件。

在職業災害防患及管理部分，員工與承攬商於如認為作業可能導致傷害或疾病之工作，可自行離開退避至安全之場所，且不會遭受公司處分。公司建立職業災害與意外事故通報、調查、分析及統計等處理機制，全公司之安全衛生事故及虛驚事故以電話直接通報主管，並同步電腦系統通報，事故發生後14日內由發生事故單位與經理室以追根究柢之精神，提交調查報告，安全衛生處審核及彙整作成案例，必要時依規章提報獎懲直接有關人員，於定期主管會報時宣導。基於鼓勵各部門自發性發掘異常並改善，如發現工作或環境有致發生危害之虞，主動向公司報告除了不會因此遭受處分外，於作業中倘能發掘潛在危害(含虛驚事故)，提出IE工作改善方案的員工，依「工作改善提案推行管理辦法」評審及獎勵。

2021年職業災害福懋三地五廠的統計分析，意外事故8件為人的「不安全動作行為」、6件為「不安全作業設備/環境」，透過安全衛生教育訓練，培養作業人員遵循SOP作業標準之工作習性，並透過各單位主管加強巡檢宣導，使能根除職業災害發生。

## 9) 教育訓練

從事法定作業應依規定取得相關證照，安全衛生處施行「安衛環年度教育訓練課程/時數表」，要求相關部門依公司「教育訓練管理辦法」(100-20-P007)規定，按實際需要，於每年11月提交翌年度之安衛環訓練計劃，輸入福懋教育訓練電腦管理系統(TN1)，作為各單位年度安全衛生/環境保護/消防管理教育訓練之實施與管制。油品部與海外四廠皆依規定執行相關教育訓練，惟電腦作業系統未建置完全，預計於2022年永續報告書中開始揭露。

2021年台灣廠區安衛環教育訓練實施彙總

| 訓練別   | 主要訓練課程            | 訓練對象(時數)   | 訓練時數/參訓人次     |
|-------|-------------------|------------|---------------|
| 安全衛生類 | 安全衛生教育訓練(含防護用具使用) | 全員         | 966時數/6,339人次 |
|       | 危害性化學品標示及通識教育訓練   | 化學品運作部門    |               |
| 環境保護類 | 從業人員環境保護教育訓練      | 全員         | 593時數/6,241人次 |
|       | 化學品(含廢水)洩漏處理演練    | 工務、化學品運作部門 |               |
|       | 空污、水污、廢棄物及毒性化運作訓練 | 各環保運作部門    |               |
| 消防類   | 消防暨緊急應變演練         | 全員         | 559時數/4,486人次 |



## 二、可持續社會關懷

### (一) 社會責任理念與政策

#### 1. 當地社區

公司本著王創辦人「勤勞樸實」的傳統遺訓，致力於「和諧、創新、服務、奉獻」的經營理念，包括誠信納稅、維護環安、員工關懷等，並因應社會觀感，珍惜企業形象信譽，以善盡企業社會責任來回饋社區及社會。

由於廠區永續相鄰於鄉土的事實，公司與廠區周邊居民長年來成為「好厝邊」，與居民友善溝通並提供多項協助，共同維護社區公共環境，投入多項地方公益活動，使員工及社區共存共榮。藉由企業及全體員工長期且持續的關注，將人性關懷及愛心逐漸擴大，共同建立祥和社區社會。

#### 2. 遵守法規及道德

公司訂立之道德行為準則、公司經營誠信守則、工作規則，均明文規範應遵守各項法令及規章制度，以較高之道德標準要求員工自律，避免與工作之利害關係人有宴請、餽贈等行為，以保業務中立。

### (二) 社會公益措施

公司及員工自組的19個社團藉由辦理相關活動，如道路認養、認養裸露地綠化、參與社區發展及慈善公益等活動，持續推動「敦親睦鄰」，關懷地方社區並保持良性互動關係。

歷年來持續關懷社會、協助弱勢並捐贊清寒家庭及弱勢團體，也投入教育及多項社會公益事業。

#### 1. 教育：

福懋幼兒園教學迄今42年，造福員工子女，安心就業，並擴及鄰里子女來廠就讀，嘉惠鄰里。2021年福懋幼兒園共60人，在廠內員工子女就讀方便，學費減收50%。

#### 2. 企業道路認養：

2005年起開始認養公司周邊道路9.5公里並於每週五推動社區道路清掃作業，以達敦親睦鄰及維護周邊社區環境清潔，降低粒狀物逸散，投入服務累計共137,904小時，依「行政院環境保護署審查開發行為空氣污染物排放量增量抵換處理原則(2009/7/28)」計算，減少粒狀物揚塵13.634公噸/年。2021年投入8,112小時(每週一次，由26個部門各指派2名人員參與，每次3小時)。



### 3. 認養裸露地植樹綠化：

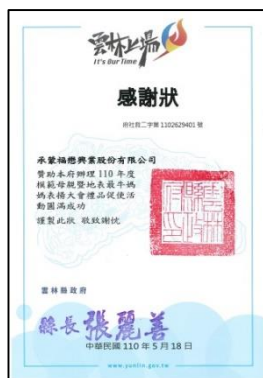
2010年9月起認養裸露地迄今，維持認養面積0.6544公頃/年，植樹綠化回饋社會，美化社區環境，降低裸地揚塵、美化植被。

### 4. 回饋地方－參與之社會公益活動

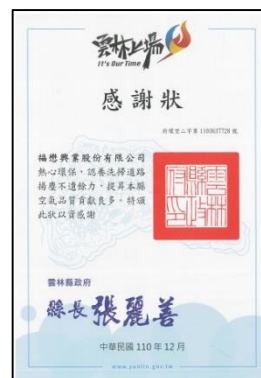
| 項次                     | 捐 贈 類 別                   | 件 數 |
|------------------------|---------------------------|-----|
| 1                      | 鄰近鄰、里宮寺廟會節慶法會活動。          | 8   |
| 2                      | 鄰近鄰、里民防義警顧問團務、社區守望相助隊團務。  | 4   |
| 3                      | 鄰近鄰、里社區發展協會、長壽俱樂部自強活動、慶生。 | 7   |
| 4                      | 社區(財團)法人弱勢團體事務活動等。        | 8   |
| 5                      | 鄰近學校、機構之特定公益事項、活動捐助。      | 8   |
| 6                      | 其他地方之特定環保活動、事項贊助。         | 1   |
| 2021年參加活動並捐贈件數合計       |                           | 36  |
| 2021年社區敦睦鄰贊助合計594,400元 |                           |     |



贊助模範父親表揚大會



贊助模範母親表揚大會



雲林縣道路環保認養

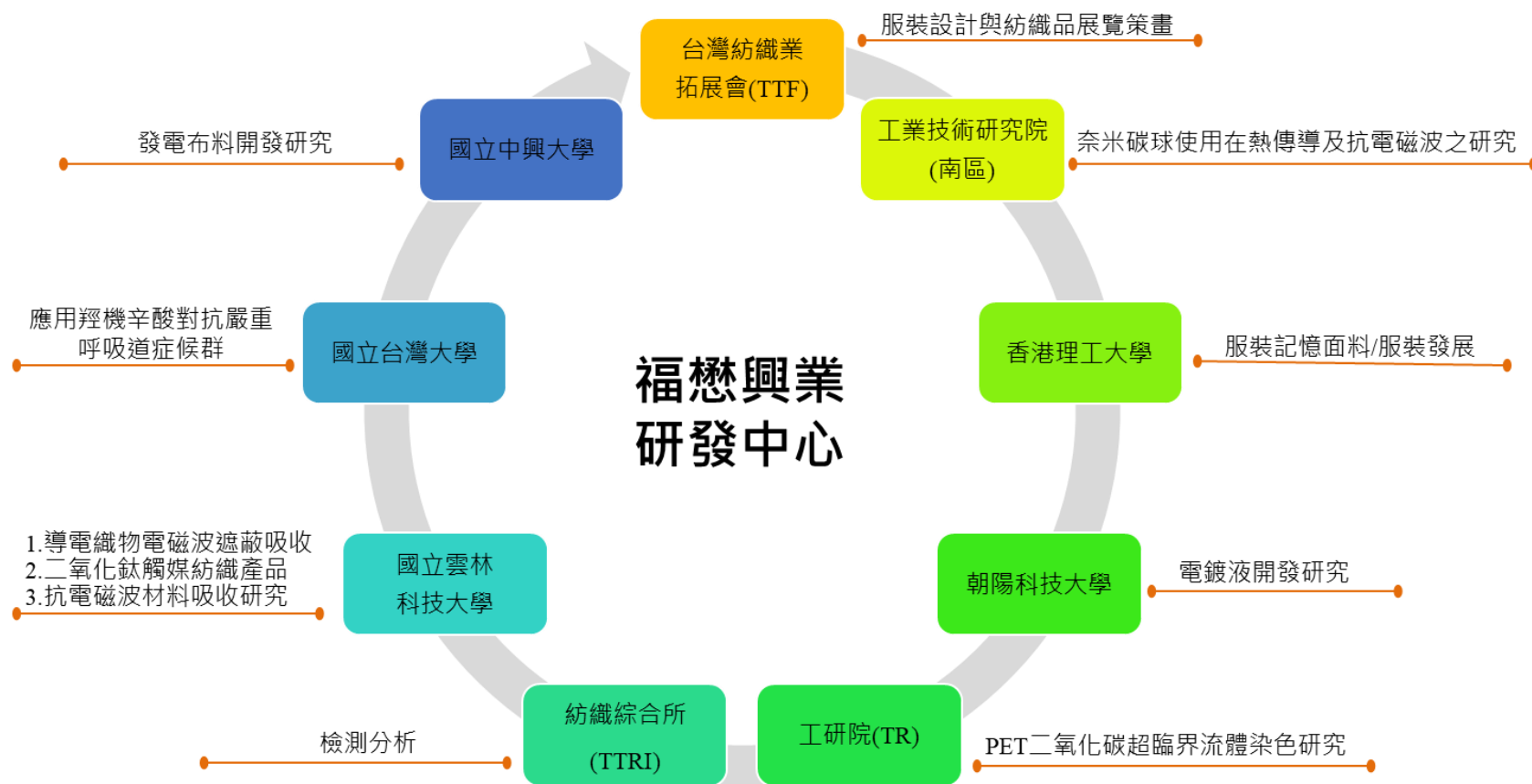


捐贈衣物予手心向下慈善會



### (三) 歷年對外產學研合作項目：

本公司為提升技術、生產力與管理，強化研發能量，拓展具市場潛力的高價值產品(或是尖端領域的產品)，並促進策略領域的事業成長，多年來持續與數家著名學術機構和產業協會共同推動產學研合作企劃，合作概要如下圖：





● 歷年對外產學研合作項目一覽表

| 合作單位                                                                                                     | 項 目                                | 參研人數(人) | 期 間       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------|-----------|
| 朝陽科技大學應化所                                                                                                | 以銀觸媒催化劑取代錫鈹膠體催化劑之開發及量產應用           | 25      | 2021~2022 |
|                                                                                                          | 在化學銅液中以銀活化劑取代錫鈹膠體及開發新的還原劑取代列管毒化物甲醛 | 30      | 2020~2021 |
|                                                                                                          | 無電電鍍製程監控方法與導電膠開發                   | 25      | 2019~2020 |
|                                                                                                          | 無電解電鍍鎳液配方安定劑及螯合劑成份分析與其配方開發         | 25      | 2014~2017 |
| 雲林科技大學化材所                                                                                                | 高功能性織物塗佈技術與最適化生產製程之研究              | 25      | 2014~2015 |
|                                                                                                          | 常壓電漿織物撥水機能與無氟撥水後塗佈加工技術研究           | 30      | 2015~2017 |
| 雲林科技大學視傳所                                                                                                | 梭織布樣應用設計                           | 20      | 2014~2016 |
| 中興大學                                                                                                     | 發電布開發(II)                          | 35      | 2020~2021 |
| 紡拓會                                                                                                      | 服裝設計與紡織品展覽策劃                       | 55      | 2014~2016 |
| 紡織綜合產業研究所                                                                                                | 溫度多變適應暨機能性與防護性紡織品檢測評估試驗            | 50      | 2014~2021 |
|                                                                                                          | 光觸媒系統開發與光觸媒布防護性與耐用性評估驗證            | 60      | 2020~2021 |
| <p>近五年投入將近3,000多萬於產官學研合作上，不僅協助學術界將研發能量應用於產業界，也協助公司對於新產品的開發助益，例如，無電電鍍液的配方自主開發可以大幅降低外購助劑成本、製程改善提高妥善率等。</p> |                                    |         |           |



#### (四) 外部協會參與

本公司已致力提升技術與競爭力，參與有關的各產業協會，藉參與國內外人士之重要研討會及產品展示會接軌全球脈動，增進彼此交流，並拓展合作機會。

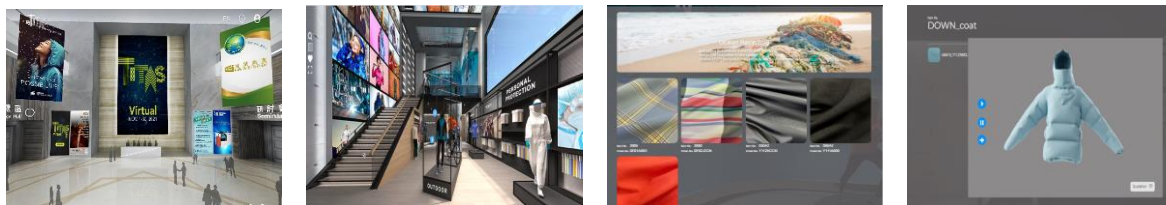
| 參與之協會                                                                                                        |                                                                                                          |                                                                                | 資格 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 中華民國產業科技發展協進會</li> <li>● 中華民國尖端材料科技協會</li> <li>● 紡織資訊聯誼會</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 台灣產業用紡織品協會</li> <li>● Tnet全球紡織資訊網</li> <li>● 搖籃到搖籃平臺</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 絲織公會</li> <li>● 台灣智慧型紡織品協會</li> </ul> | 會員 |

#### (五) 本公司2021年國際展示會參展因疫情關係取消，改線上SHOWROOM 及當季新品方式以3D模式展現

##### 1) 福懋線上SHOWROOM



##### 2) 2021年TITAS Virtual 線上展



# 附錄



## 附錄一、GRI索引表

| GRI準則                | 揭露項目        |                      | 頁碼                   | 備註       |
|----------------------|-------------|----------------------|----------------------|----------|
| 通用準則                 |             |                      |                      |          |
| GRI 102:2016<br>一般揭露 | 組織概況        | 102-1 說明組織名稱         | 15                   |          |
|                      |             | 102-2 活動、品牌、產品與服務    | 18-19                |          |
|                      |             | 102-3 總部位置           | 15                   |          |
|                      |             | 102-4 營運活動地點         | 15-16                |          |
|                      |             | 102-5 所有權與法律形式       | 15-16                |          |
|                      |             | 102-6 提供服務的市場        | 19                   |          |
|                      |             | 102-7 組織規模           | 15-16 ; 18 ; 20 ; 90 |          |
|                      |             | 102-8 員工與其他工作者的資訊    | 90                   |          |
|                      |             | 102-9 供應鏈            | 34-42                |          |
|                      |             | 102-10 組織與其供應鏈的重大改變  | 34-42                |          |
|                      |             | 102-11 預警原則或方針       | 27-32                |          |
|                      |             | 102-12 外部倡議          | -                    | 簽署支持TCFD |
|                      |             | 102-13 公協會的會員資格      | 120                  |          |
|                      | 策略          | 102-14 決策者的聲明        | 3-4                  |          |
|                      | 倫理與道德       | 102-16 價值、原則、標準及行為規範 | 1-2 ; 24-26          |          |
| 治理                   | 102-18 治理結構 | 17 ; 21-23           |                      |          |



| GRI準則                | 揭露項目    |                       | 頁碼    | 備註      |
|----------------------|---------|-----------------------|-------|---------|
| 通用準則                 |         |                       |       |         |
| GRI 102:2016<br>一般揭露 | 利害關係人溝通 | 102-40 利害關係人團體        | 7-8   |         |
|                      |         | 102-41 團體協約           | -     | 無簽署團體協約 |
|                      |         | 102-42 鑑別與選擇利害關係人     | 7-8   |         |
|                      |         | 102-43 與利害關係人溝通的方針    | 7-8   |         |
|                      | 報導實務    | 102-44 提出之關鍵主題與關注事項   | 9-10  |         |
|                      |         | 102-45 合併財務報表中所包含的實體  | 6     |         |
|                      |         | 102-46 界定報告書內容與主題邊界   | 6     |         |
|                      |         | 102-47 重大主題表列         | 11-12 |         |
|                      |         | 102-48 資訊重編           | 附錄二   |         |
|                      |         | 102-49 報導改變           | -     | 無重大改變   |
|                      |         | 102-50 報導期間           | 6     |         |
|                      |         | 102-51 上一次報告書的日期      | 6     |         |
|                      |         | 102-52 報導週期           | 6     |         |
|                      |         | 102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人 | 6     |         |
|                      |         | 102-54 依循GRI準則報導的宣告   | 6     |         |
|                      |         | 102-55 GRI內容索引        | 附錄一   |         |
|                      |         | 102-56 外部保證/確信        | 附錄三   |         |
| GRI 103:2016         | 管理方針    | 103-1 解釋重大主題及邊界       | 11-12 |         |



| GRI準則                | 揭露項目                  | 頁碼                      | 備註           |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|--------------|
| 特定主題準則               |                       |                         |              |
| 經濟績效                 |                       |                         |              |
| GRI 103:2016<br>管理方針 | 103-2 管理方針及其要素        | 20                      |              |
|                      | 103-3 管理方針的評估         | 20                      |              |
| GRI 201:2016<br>經濟績效 | 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 20                      |              |
|                      | 201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫 | 2021年報「伍、營運概況」之「五、勞資關係」 |              |
| 反貪腐                  |                       |                         |              |
| GRI 103:2016<br>管理方針 | 103-2 管理方針及其要素        | 24-26                   |              |
|                      | 103-3 管理方針的評估         | 24-26                   |              |
| GRI 205:2016<br>反貪腐  | 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動  | -                       | 2021年未發生貪腐事件 |
| 能源                   |                       |                         |              |
| GRI 103:2016<br>管理方針 | 103-2 管理方針及其要素        | 55,67-70                |              |
|                      | 103-3 管理方針的評估         | 55,67-70                |              |
| GRI 302:2016<br>能源   | 302-1 組織內部的能源消耗量      | 68-70                   |              |
|                      | 302-3 能源密集度           | 68-70                   |              |



| GRI準則                 | 揭露項目                                                           | 頁碼    | 備註 |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------|-------|----|
| 特定主題準則                |                                                                |       |    |
| 水與流放水                 |                                                                |       |    |
| GRI 103:2016<br>管理方針  | 103-2 管理方針及其要素                                                 | 61-66 |    |
|                       | 103-3 管理方針的評估                                                  | 61-66 |    |
| GRI 303:2018<br>水與流放水 | 303-1共享水資源之相互影響                                                | 61-66 |    |
|                       | 303-2與排水相關衝擊的管理                                                | 61-66 |    |
|                       | 303-3取水量                                                       | 61-66 |    |
|                       | 303-4排水量                                                       | 61-66 |    |
| 排放                    |                                                                |       |    |
| GRI 103:2016<br>管理方針  | 103-2 管理方針及其要素                                                 | 55-60 |    |
|                       | 103-3 管理方針的評估                                                  | 55-60 |    |
| GRI 305:2016<br>排放    | 305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放                                            | 58-59 |    |
|                       | 305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放                                          | 58-59 |    |
|                       | 305-4 溫室氣體排放密集度                                                | 58-59 |    |
|                       | 305-7 氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )、及其他重大的氣體排放 | 57    |    |



| GRI準則]                      | 揭露項目                             | 頁碼          | 備註 |
|-----------------------------|----------------------------------|-------------|----|
| 特定主題準則                      |                                  |             |    |
| 有關環境保護的法規遵循                 |                                  |             |    |
| GRI 103:2016<br>管理方針        | 103-2 管理方針及其要素                   | 55          |    |
|                             | 103-3 管理方針的評估                    | 55          |    |
| GRI 307:2016<br>有關環境保護的法規遵循 | 307-1 違反環保法規                     | 74          |    |
| 勞僱關係                        |                                  |             |    |
| GRI 103:2016<br>管理方針        | 103-2 管理方針及其要素                   | 87-96       |    |
|                             | 103-3 管理方針的評估                    | 87-96       |    |
| GRI 401:2016<br>勞僱關係        | 401-1 新進員工和離職員工                  | 88-89;94-95 |    |
|                             | 401-2 提供給全職員工<br>(不包含臨時或兼職員工)的福利 | 95-96       |    |



| GRI準則                   | 揭露項目                                | 頁碼      | 備註 |
|-------------------------|-------------------------------------|---------|----|
| 特定主題準則                  |                                     |         |    |
| 職業安全與健康                 |                                     |         |    |
| GRI 103:2016<br>管理方針    | 103-2 管理方針及其要素                      | 100-115 |    |
|                         | 103-3 管理方針的評估                       | 100-115 |    |
| GRI 403:2018<br>職業安全與健康 | 403-1 職業安全衛生管理系統                    | 100     |    |
|                         | 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查               | 100-104 |    |
|                         | 403-3 職業健康服務                        | 105-112 |    |
|                         | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、<br>諮商與溝通      | 100     |    |
|                         | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練                | 115     |    |
|                         | 403-6 工作者健康促進                       | 105-112 |    |
|                         | 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之<br>職業安全衛生的衝擊 | 100-112 |    |
|                         | 403-9 職業傷害                          | 112-114 |    |
|                         | 403-10 職業病                          | 112-114 |    |



| GRI準則                    | 揭露項目                      | 頁碼            | 備註                         |
|--------------------------|---------------------------|---------------|----------------------------|
| 特定主題準則                   |                           |               |                            |
| 顧客健康與安全                  |                           |               |                            |
| GRI 103:2016<br>管理方針     | 103-2 管理方針及其要素            | 74-84         |                            |
|                          | 103-3 管理方針的評估             | 74-84         |                            |
| GRI 416:2016<br>顧客健康與安全  | 416-2違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | -             | 2021年無違反產品與服務之健康與安全相關法令事件。 |
| 客戶隱私                     |                           |               |                            |
| GRI 103:2016<br>管理方針     | 103-2 管理方針及其要素            | 43-46         |                            |
|                          | 103-3 管理方針的評估             | 43-46         |                            |
| GRI 418:2016<br>客戶隱私     | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | -             | 2021 年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之情事發生。 |
| 社會經濟法規遵循                 |                           |               |                            |
| GRI 103:2016<br>管理方針     | 103-2 管理方針及其要素            | 21-22 ; 24-26 |                            |
|                          | 103-3 管理方針的評估             | 21-22 ; 24-26 |                            |
| GRI 419:2016<br>社會經濟法規遵循 | 419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定     | -             | 2021 年無違反社會與經濟領域相關法規之事件發生。 |

附錄二、勘誤表

| 頁碼               | 更正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 更正後         |              |             |            |      |           |        |      |           |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|-------------|------------|------|-----------|--------|------|-----------|-------|--------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------|-------------|------------|------|-------|--------|-------|------|-------|-------|-------|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------------------|------|---|------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|----|---|----|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|------|------|------|------|------|---|------|------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------|---|------|------|---|------|---|---|---|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|------|-------|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|-----------|--|--|
| 39               | <div>近2年台灣廠區環保絲採購比例      單位：公噸/%</div> <table><tr><th>年度</th><th>再生環保絲採購量 (A)</th><th>原物料使用總量 (B)</th><th>採購占比 (A/B)</th></tr><tr><td>2020</td><td>2,811</td><td>41,036</td><td>6.85</td></tr><tr><td>2019</td><td>2,342</td><td>45,745</td><td>5.12</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 年度          | 再生環保絲採購量 (A) | 原物料使用總量 (B) | 採購占比 (A/B) | 2020 | 2,811     | 41,036 | 6.85 | 2019      | 2,342 | 45,745 | 5.12      | <div>近2年台灣廠區環保絲採購比例      單位：公噸/%</div> <table><tr><th>年度</th><th>再生環保絲採購量 (A)</th><th>原物料使用總量 (B)</th><th>採購占比 (A/B)</th></tr><tr><td>2021</td><td>5,159</td><td>12,786</td><td>40.3%</td></tr><tr><td>2020</td><td>2,811</td><td>9,093</td><td>30.9%</td></tr></table> | 年度   | 再生環保絲採購量 (A) | 原物料使用總量 (B) | 採購占比 (A/B) | 2021 | 5,159 | 12,786 | 40.3% | 2020 | 2,811 | 9,093 | 30.9% |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 年度               | 再生環保絲採購量 (A)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 原物料使用總量 (B) | 採購占比 (A/B)   |             |            |      |           |        |      |           |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 2020             | 2,811                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 41,036      | 6.85         |             |            |      |           |        |      |           |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 2019             | 2,342                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 45,745      | 5.12         |             |            |      |           |        |      |           |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 年度               | 再生環保絲採購量 (A)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 原物料使用總量 (B) | 採購占比 (A/B)   |             |            |      |           |        |      |           |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 2021             | 5,159                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 12,786      | 40.3%        |             |            |      |           |        |      |           |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 2020             | 2,811                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 9,093       | 30.9%        |             |            |      |           |        |      |           |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 109              | <div>2018-2020年職業災害統計(台灣廠區)      單位：人/件/天/%/小數</div> <table><tr><th rowspan="3">統計項目</th><th colspan="9">台灣廠區</th><th colspan="9">加油站</th></tr><tr><th colspan="3">2018</th><th colspan="3">2019</th><th colspan="3">2020</th><th colspan="3">2018</th><th colspan="3">2019</th><th colspan="3">2020</th></tr><tr><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡數量</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡比率</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害數 (排除死亡)</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害比率 (排除死亡)</td><td>0.14</td><td>0</td><td>0.14</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害數</td><td>10</td><td>1</td><td>11</td><td>6</td><td>6</td><td>12</td><td>3</td><td>2</td><td>5</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>0</td><td>3</td><td>3</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害比率</td><td>1.40</td><td>0.14</td><td>1.54</td><td>0.85</td><td>0.85</td><td>1.71</td><td>0.46</td><td>0.31</td><td>0.76</td><td>0</td><td>0.92</td><td>0.92</td><td>1.37</td><td>0.45</td><td>1.82</td><td>0</td><td>1.37</td><td>1.37</td></tr><tr><td>職業病率</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>總經歷工時</td><td colspan="3">7,123,857</td><td colspan="3">7,025,841</td><td colspan="3">6,554,682</td><td colspan="3">2,183,800</td><td colspan="3">2,198,787</td><td colspan="3">2,190,849</td></tr></table> | 統計項目        | 台灣廠區         |             |            |      |           |        |      |           |       | 加油站    |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       | 2018   |       |      | 2019  |       |       | 2020 |  |  | 2018 |  |  | 2019 |  |  | 2020 |  |  | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 職業傷害所造成的死亡數量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 職業傷害所造成的死亡比率 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 嚴重的職業傷害數 (排除死亡) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡) | 0.14 | 0 | 0.14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 可記錄之職業傷害數 | 10 | 1 | 11 | 6 | 6 | 12 | 3 | 2 | 5 | 0 | 2 | 2 | 3 | 1 | 4 | 0 | 3 | 3 | 可記錄之職業傷害比率 | 1.40 | 0.14 | 1.54 | 0.85 | 0.85 | 1.71 | 0.46 | 0.31 | 0.76 | 0 | 0.92 | 0.92 | 1.37 | 0.45 | 1.82 | 0 | 1.37 | 1.37 | 職業病率 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 總經歷工時 | 7,123,857 |  |  | 7,025,841 |  |  | 6,554,682 |  |  | 2,183,800 |  |  | 2,198,787 |  |  | 2,190,849 |  |  | <div>2019-2021年職業災害統計(台灣廠區)      單位：人/件/天/%</div> <table><tr><th rowspan="3">統計項目</th><th colspan="9">台灣廠區</th><th colspan="9">加油站</th></tr><tr><th colspan="3">2019</th><th colspan="3">2020</th><th colspan="3">2021</th><th colspan="3">2019</th><th colspan="3">2020</th><th colspan="3">2021</th></tr><tr><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th><th>男</th><th>女</th><th>合計</th></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡數量</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡比率</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0.45</td><td>0</td><td>0.45</td><td>0.46</td><td>0</td><td>0.46</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害數 (排除死亡)</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害比率 (排除死亡)</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害數</td><td>6</td><td>6</td><td>12</td><td>7</td><td>2</td><td>9</td><td>3</td><td>4</td><td>7</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>8</td><td>3</td><td>11</td><td>3</td><td>0</td><td>3</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害比率</td><td>0.85</td><td>0.85</td><td>1.71</td><td>1.07</td><td>0.31</td><td>1.38</td><td>0.50</td><td>0.67</td><td>1.17</td><td>1.37</td><td>0.45</td><td>1.82</td><td>3.65</td><td>1.37</td><td>5.02</td><td>1.39</td><td>0</td><td>1.39</td></tr><tr><td>總經歷工時</td><td colspan="3">7,025,841</td><td colspan="3">6,554,682</td><td colspan="3">5,987,769</td><td colspan="3">2,198,787</td><td colspan="3">2,190,849</td><td colspan="3">2,162,967</td></tr></table> | 統計項目 | 台灣廠區 |  |  |  |  |  |  |  |  | 加油站 |  |  |  |  |  |  |  |  | 2019 |  |  | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 2019 |  |  | 2020 |  |  | 2021 |  |  | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 職業傷害所造成的死亡數量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 職業傷害所造成的死亡比率 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.45 | 0 | 0.45 | 0.46 | 0 | 0.46 | 0 | 0 | 0 | 嚴重的職業傷害數 (排除死亡) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 可記錄之職業傷害數 | 6 | 6 | 12 | 7 | 2 | 9 | 3 | 4 | 7 | 3 | 1 | 4 | 8 | 3 | 11 | 3 | 0 | 3 | 可記錄之職業傷害比率 | 0.85 | 0.85 | 1.71 | 1.07 | 0.31 | 1.38 | 0.50 | 0.67 | 1.17 | 1.37 | 0.45 | 1.82 | 3.65 | 1.37 | 5.02 | 1.39 | 0 | 1.39 | 總經歷工時 | 7,025,841 |  |  | 6,554,682 |  |  | 5,987,769 |  |  | 2,198,787 |  |  | 2,190,849 |  |  | 2,162,967 |  |  |
| 統計項目             | 台灣廠區                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |              |             |            |      |           |        |      | 加油站       |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
|                  | 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |              | 2019        |            |      | 2020      |        |      | 2018      |       |        | 2019      |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      | 2020         |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
|                  | 男                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 女           | 合計           | 男           | 女          | 合計   | 男         | 女      | 合計   | 男         | 女     | 合計     | 男         | 女                                                                                                                                                                                                                                                                       | 合計   | 男            | 女           | 合計         |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 職業傷害所造成的死亡數量     | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 職業傷害所造成的死亡比率     | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 嚴重的職業傷害數 (排除死亡)  | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 1            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡) | 0.14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 0           | 0.14         | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 可記錄之職業傷害數        | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1           | 11           | 6           | 6          | 12   | 3         | 2      | 5    | 0         | 2     | 2      | 3         | 1                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4    | 0            | 3           | 3          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 可記錄之職業傷害比率       | 1.40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 0.14        | 1.54         | 0.85        | 0.85       | 1.71 | 0.46      | 0.31   | 0.76 | 0         | 0.92  | 0.92   | 1.37      | 0.45                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1.82 | 0            | 1.37        | 1.37       |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 職業病率             | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 總經歷工時            | 7,123,857                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |              | 7,025,841   |            |      | 6,554,682 |        |      | 2,183,800 |       |        | 2,198,787 |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      | 2,190,849    |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 統計項目             | 台灣廠區                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |              |             |            |      |           |        |      | 加油站       |       |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |              |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
|                  | 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |              | 2020        |            |      | 2021      |        |      | 2019      |       |        | 2020      |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      | 2021         |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
|                  | 男                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 女           | 合計           | 男           | 女          | 合計   | 男         | 女      | 合計   | 男         | 女     | 合計     | 男         | 女                                                                                                                                                                                                                                                                       | 合計   | 男            | 女           | 合計         |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 職業傷害所造成的死亡數量     | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 1     | 0      | 1         | 1                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 1            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 職業傷害所造成的死亡比率     | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0.45      | 0     | 0.45   | 0.46      | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0.46 | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 嚴重的職業傷害數 (排除死亡)  | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡) | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0    | 0         | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0    | 0            | 0           | 0          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 可記錄之職業傷害數        | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 6           | 12           | 7           | 2          | 9    | 3         | 4      | 7    | 3         | 1     | 4      | 8         | 3                                                                                                                                                                                                                                                                       | 11   | 3            | 0           | 3          |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 可記錄之職業傷害比率       | 0.85                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 0.85        | 1.71         | 1.07        | 0.31       | 1.38 | 0.50      | 0.67   | 1.17 | 1.37      | 0.45  | 1.82   | 3.65      | 1.37                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5.02 | 1.39         | 0           | 1.39       |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |
| 總經歷工時            | 7,025,841                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |              | 6,554,682   |            |      | 5,987,769 |        |      | 2,198,787 |       |        | 2,190,849 |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      | 2,162,967    |             |            |      |       |        |       |      |       |       |       |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |    |   |    |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |      |      |      |      |   |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |      |  |  |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |   |      |      |   |      |   |   |   |                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |           |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |      |       |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |           |  |  |



## 附錄三、查證聲明書(1/2)



### ASSURANCE STATEMENT

#### SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FORMOSA TAFFETA CO., LTD'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2021

##### NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by FORMOSA TAFFETA CO., LTD. (hereinafter referred to as FTC) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2021 (hereinafter referred to as the SR Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during verification 2022/03/10–2022/05/11. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

##### INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all FTC's Stakeholders.

##### RESPONSIBILITIES

The information in the FTC's SR Report of 2021 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of FTC. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all FTC's stakeholders.

##### ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for report quality, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

##### Assurance Standard Options and Level of Assurance

|    |                                                                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|
| A. | SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000) |
| B. | AA1000ASv3 Type 1 Moderate Level (AA1000AP Evaluation only)                        |

##### SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

##### Reporting Criteria Options

1. GRI Standards (Core)
2. AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.

##### ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

##### LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts and Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

##### STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from FTC, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

##### FINDINGS AND CONCLUSIONS

##### VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.



## 附錄三、查證聲明書(2/2)

### AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

#### Inclusivity

FTC has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, sustainability experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, FTC may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

#### Materiality

FTC has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

#### Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. FTC should respond to its material sustainability topics, related impacts and stakeholders in a comprehensive, timely, accessible and balanced manner, especially while disclosing of sustainability performances raised from gasoline station division.

#### Impact

FTC has demonstrated a process on identifying impacts that fairly encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Impacts related to material topics were in place at target setting with qualitative and quantitative measurements and evaluation.

### GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, FTC's SR Report of 2021, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. FTC has established the sustainability committee to promote its sustainability performances and to respond to stakeholders' expectations and concerns, which has fully demonstrated their efforts towards sustainable development. For future reporting, when assessing impacts, FTC should consider economic, environmental, human rights, and other societal challenges at local, regional, and global levels related to sectors and the geographic location of its activities and business relationships.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

David Huang  
Senior Director  
Taipei, Taiwan  
31 May, 2022  
[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)



AA1000  
Licensed Report  
000-8/V3-03KZH



#### 附錄四、SASB對照表

| SASB重大主題  | SASB對應指標      |                                                                   | 指標類別  | 頁碼             |
|-----------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------|----------------|
| NA        | CG-AA-000.A   | 一階與一階以外之供應商數                                                      | 量化數據  | 35~36          |
| 供應鏈環境影響   | CG-AA-430a.1. | 一階與一階以外之供應商符合廢水排放許可和/或合約的百分比                                      | 量化數據  | 35~36          |
|           | CG-AA-430a.2. | 一階與一階以外之供應商完成永續成衣聯盟(SAC)發布之永續性測量工具「Higg Index FEM」評估或類似環境數據評估的百分比 | 量化數據  | 39~42          |
| 供應鏈勞動條件   | CG-AA-430b.1. | 一階與一階以外之供應商已完成勞動相關行為準則稽核之百分比；由第三方單位完成稽核之百分比                       | 量化數據  | 39~42          |
|           | CG-AA-430b.2. | 供應商勞動相關行為準則稽核後不合格的比率和相關改善行動的比率                                    | 量化數據  | 39~42          |
|           | CG-AA-430b.3. | 描述供應鏈中最大的勞工、環境、健康與安全風險                                            | 描述與分析 | 34；39-42       |
| 原物料採購     | CG-AA-440a.1. | 描述原物料採購相關的環境與社會風險                                                 | 描述與分析 | 34；39-42；74-84 |
|           | CG-AA-440a.2. | 有獲得第三方認證，達成環境和/或社會永續發展標準的原材料百分比                                   | 量化數據  | 74-84          |
| 產品中的化學品管理 | CG-AA-250a.1. | 遵守限用物質法規的描述說明                                                     | 描述與分析 | 74-84          |
|           | CG-AA-250a.2. | 評估和管理產品中與化學品相關的風險 和/ 或危害的描述說明                                     | 描述與分析 | 74-84          |



# 2021年永續報告書

2021 Sustainability Report