

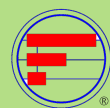


2014 企業社會責任報告書 Corporate Social Responsibility Report



福懋興業股份有限公司
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.





企業社會責任報告書



企業文化
與
企業經營

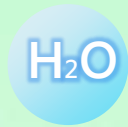
管理概況

企業社
會責任
與回饋

關於本
報告書



環境面





壹、企業文化與企業經營

- 一、緬懷創辦人
- 二、經營理念及釋義
- 三、願景
- 四、共同價值敘述
- 五、歷任董事長
- 六、永續發展宣告2013
- 七、年度經營政策

1

貳、關於本書

- 一、編輯原則
- 二、利害關係人互動與重大議題鑑別
 - (一) 利害關係人的鑑別與溝通
 - (二) 利害關係人的關切議題
 - (三) 重大議題鑑別流程

11

12

13

13

14

15

參、管理概況

17

一、公司概況

18

(一) 公司簡介

18

(二) 產品概述

22

(三) 外部協會參與

23

(四) 財務資訊

24

(五) 主要獲獎記錄

25

二、公司治理

26

(一) CSR專案委員會組織架構

暨任務編組

26

(二) 董監及監察人資訊

27

(三) 內部控制執行

28

(四) 薪資報酬委員會

29

(五) 經理人團隊

31

(六) 企業風險總體檢

32

(七) 所營事業與紡織產業鏈關係

34



肆、環境面 43

一、發展永續環境運作概況	44
二、節能節水及汙染物管理措施	44
(一) 能源節約措施	45
(二) 水資源節約措施	46
(三) 廢水減排措施	48
(四) 廢棄物減量措施	49
(五) 空污減排措施	49
三、能源和水資源的輸入與輸出	51
(一) 輸入的能源與水資源	52
(二) 輸出的能源與水資源	55
四、違反法令事項和環保支出	59
(一) 最近年度因污染環境所受損失及處分之總額	59
(二) 未來因應對策及可能支出	59
五、綠色永續之耕耘	60
(一) 綠材料—危害性化學品管理	65
(二) 綠製程	68
(三) 綠產品	69
(四) 環保製程與產品認證	71

伍、企業社會責任與回饋 73

一、員工：營造一個健康、安全及自我成長的工作環境	74
(一) 人權保障	74
(二) 員工權益與福利	88
(三) 重視員工意見 創造和諧關係	91
(四) 人才培訓	92
二、可持續的社會關懷	93
(一) 社會責任理念與政策	93
(二) 社會公益措施	94
(三) 歷年對外產學研合作項目	95
附錄一、GRI G4指標索引表	96
附錄二、SGS查證聲明書	105
附錄三、主要品牌	107
附錄四、福懋興業環保製程與產品認證證書	112





壹 / 企業文化與企業經營



企業文化與企業經營

一．緬懷創辦人



創辦人王永慶、王永在昆仲

勤勞樸實
止於至善
永續經營
奉獻社會

王永慶題

「點點滴滴，追根究柢」
「天下沒有不可能的事，也沒有簡單的事。」



二．經營理念及釋義



三．願景

我們提供客戶各種需求的解決方案，擁有卓越的研究發展基地，生產高科技產品，因創新而持續成長，滿足利害關係人，贏得產品使用者的忠誠與社會敬重。

福懋人具有良好的特質與涵養，樂於有效工作及興革，重視生命、生態與環境的保護。公司成為所屬產業永續發展的馳名品牌及客戶首要選擇。

四．共同價值敘述

• 公司目的

促使客戶與公司皆成長互利，客戶、產品使用者、股東、員工滿意，並贏得尊重。

• 公司使命

以快速、忠實的方式，將品質良好的自產品及所配屬的資訊與服務提供給相關的需求者。

• 品質政策

超越同業改善速度；與客戶共享成長利益。

• 文化形象

公司是一個專業而連續的製造廠。這表示公司擁有歷史、理念、制度、組織、經驗、技術、歷年績效、誠信、責任及智慧財產。公司與若干全球之企業策略聯盟，以客戶的需求與流行為目標，追求人員智慧的成長與產品品質的精進。

• 客戶政策

主動服務客戶，滿足客戶需求。

• 永續發展政策

公司在經濟、社會、環境等層面依循 總經理於2013年發表之永續發展宣告內容。

• 永續發展策略

福懋人發揮專業與環保的綜效，創新綠色製程與產品；推動精實生產，提升資源效能，採用環保材料與綠能設備，供應符合生態安全的用品，持續成長，滿足利害關係人的期望。

• 永續發展矩陣

未來十年內應執行且可達成的工作要項。



五・歷任董事長



1972年~1998年
第一任故賴董事長樹旺先生



1998年起
王董事長文淵先生



六 • 永續發展宣告2013



1945年第二次世界大戰結束後，世界各國致力於經濟與科技的發展，可以用無止境的競賽來形容，然而就在同一世紀末，生態環境也遭遇了嚴重的破壞，包括氣候變遷、臭氧層破洞、生物多樣性的減損（Biodiversity Loss）、內分泌干擾激素（Endocrine Disruptors）、雨林與礦源能源的濫採濫用...等，已成為嚴肅的議題，並且反噬人體健康的維護。的確，我們只有一個地球！國家或企業的經濟建設與發展不能再以生態環境受損為代價，應該建構出協調均衡的模型來遵循；供給與需求的雙增加不啻正警示世人應該更珍惜資源及撙節耗用；因為，只有一個地球！

21世紀即所謂的「環保世紀（Environmental Century）」，價值的衡量已經從「自我中心」演變為「生態中心」，這表示人類已經不是大自然的唯一主人，也不再是一切價值的目的，人類必須與生態環系的整體價值相容共生。因此，企業的永續發展也不應例外，必須與人類及社會的發展一樣，植根於生態環境的土壤與氣候裡共生，必須結合協力廠商建構完善的綠色供應鏈，並且以綠色供應鏈的管理為本。我不認為一家與鄰里不和諧的企業能維持穩健經營，也不認為隱含有害化學物質的產品能長期受到消費者喜愛？更不認為生態環境遭受破壞的土地能孕育出永續發展的企業！

當今時尚品牌客戶及終端消費者對於生態環境與安全、健康的維護日趨重視，福懋興業公司的經營理念也是根基於此，積極參與各種生態環境維護的活動，也藉由外部第三方機構的認證督促而自我體檢，尤其在節能減碳的製程改善、尖端製造設備的導入及研發環保產品的要項上不遺餘力，把碳排放量的揭露及減量的承諾回應在消費者、甚至於整個大環境上，這也是為將來碳資產管理、碳中和及溫室氣體減量等法規的實施而預作準備。

福懋興業公司在2013年首次發行「綠色永續發展報告書（Green Sustainable Development Report, GSD）」，所公開揭露的跡訊是在期許環境維護、社會價值及永續發展更緊密連結。許多企業管理的文獻已排除了「企業的目的在追求利潤最大化」，從而調適為「企業的目的在追求長期績效、環境維護及社會責任的綜效最大化」。

福懋興業公司的願景是綠廠，逐步推進綠建築、改善綠製程、採用綠材料、降低資源與能源的單位耗用量、追隨國際環保組織限用或禁用有害化學物質清單的規範、研發環保產品與綠色技術、供應親膚無毒的紡織品等，以符合社會、客戶及產品使用者的期待，建立及維護互惠永續的綠色企業，參與及協助綠色社會的枝芽成長，最終期望地球回復「伊甸園」和平、美善及喜樂的原貌。

我在2013年初發表了福懋興業公司六大經營政策，其中一項是「綠色永續品牌」，具體目標就是綠包裝、綠材料、綠生產、綠排放、綠供應、綠享用，期許在這個良性循環下，結成豐碩的綠果實，那就是綠色永續發展！

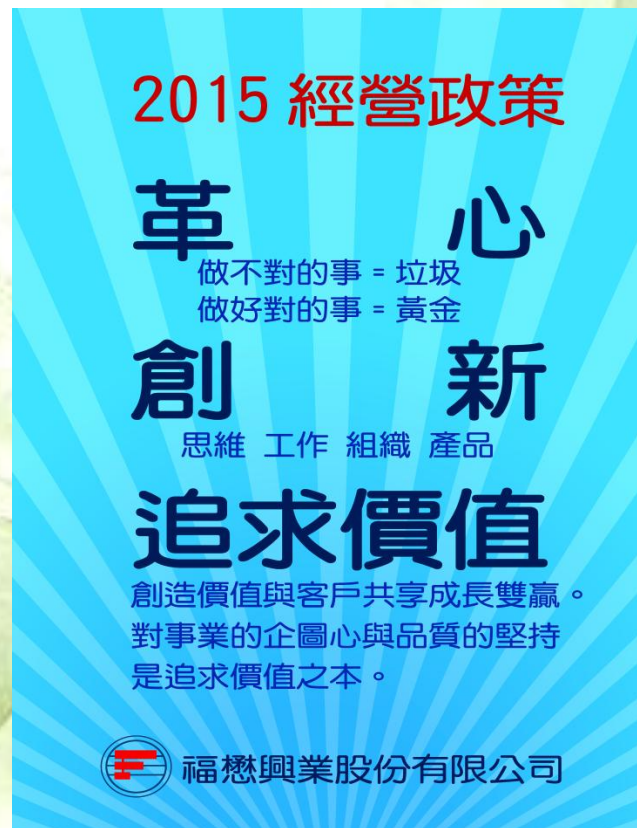
總經理

謝永銘
2013.05.16



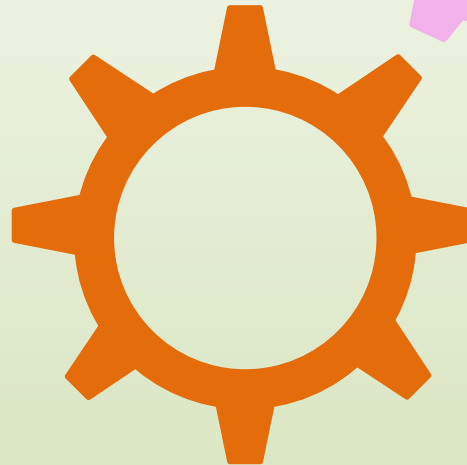
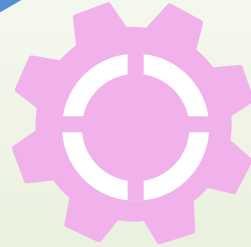
七、年度經營政策

謝總經理在每年年尾時沉澱深思來年的經營政策，先寫成手稿，觀看多日，逐次修整，並召集討論後定稿，接著製版印刷，發行海內外各關連公司，掛示於各廠各處的廳堂或會議室，要求各級主管執行。









貳 / 關於本書



關於本書

一 • 編輯原則

內容架構是依據GRI (Global Reporting Initiative)的G4版編輯指南，針對永續發展的政策概況、管理方法和績效指標三個部分進行資訊揭露與撰寫，經SGS依照包容性、重大性及回應性等AA1000 APS三大原則進行外部保證。內容依實質性、利害關係人參與、永續發展理念、完整性等原則下，考慮數據資料的關鍵性、平衡性、可比性、準確性、時效性、可靠性和清晰性等編輯原則進行年度報告。

財務數據全以新台幣計算，其他相關績效則以國際通用指標呈現，或於資料圖表旁註記說明。

本報告書的範圍以2014年1月1日至12月31日全年為期，並涵蓋2015年即時情況。本公司持有股份對所投資子公司具有經營管理權或顯著影響力者，本年度首度納入製程生產性質相近的中國中山、中國常熟、越南隆安、越南同奈等四廠的重大考量面資訊，內容包括總體環境安全衛生及節能節水績效等資訊。

由於油品事業部屬於零售服務業，不從事加工或生產，並且106個加油站體都分散設置於廠外，能源使用(如水、電...等)由外部取得，約95%的人員工作地點都在廠外，基於上述原因，在能資源使用、排放及人力資源相關章節，不包含油品事業部的數據資料，但是全公司財務報表的營業額、盈餘等則仍包含，並且通過會計師查證。未來考量將此部分納入揭露範圍。

報告書內容就經濟、環境與社會三個層面與利害關係人溝通，得知其所關切的事項後進行關鍵性測試，並參考利害關係人的優先順序及各項議題經測試後的比重排序，選取適切的主題、指標，予以展現。本報告包含中、英文版本，今年發行日期定於12月，本年度為企業社會責任報告書的首度發行，往後將遵從金管會要求在每年6月底前發行，歡迎到本公司網站(http://www.ftc.com.tw/doc/2014_FTC_CSR_Report.pdf)下載。

聯絡資訊：

總經理室

886-5-5573966轉分機7011

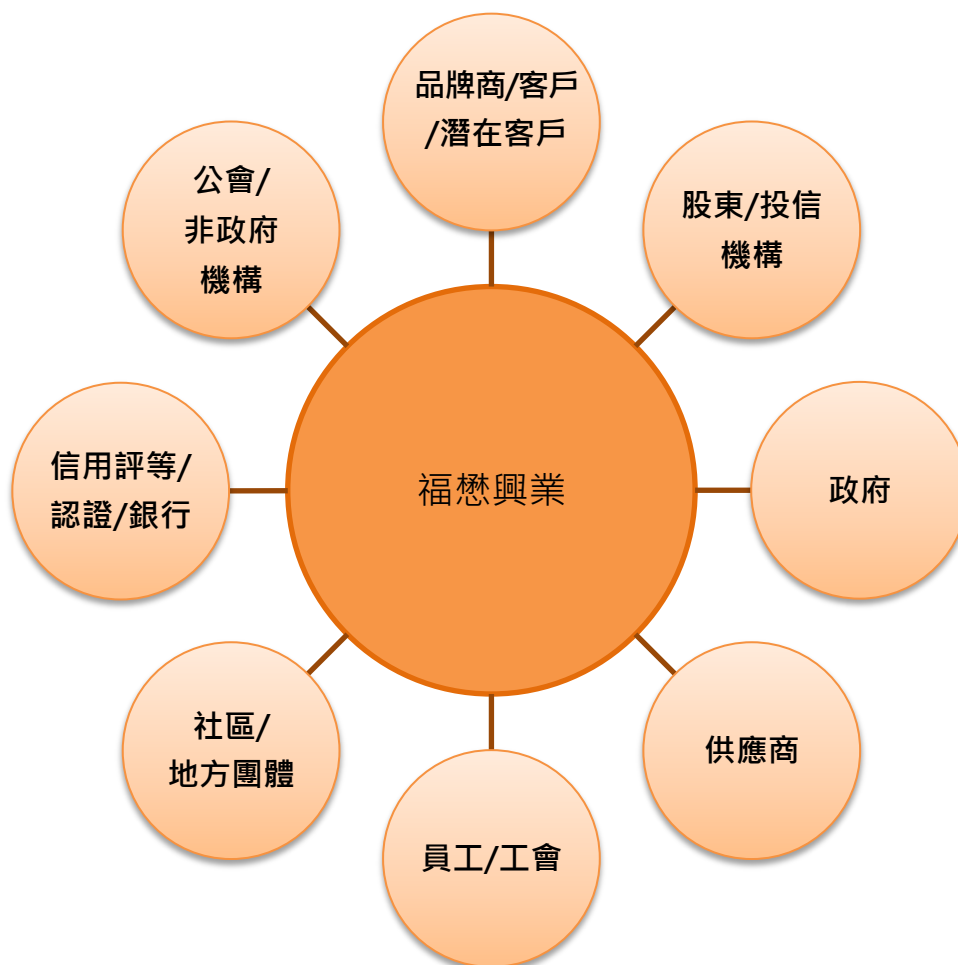
t1000@ftc.com.tw



二．利害關係人互動與重大議題鑑別

(一) 利害關係人的鑑別與溝通

經由福懋興業公司CSR小組討論預期將受到本公司活動、產品或服務重大影響的利害關係人如下圖所示：

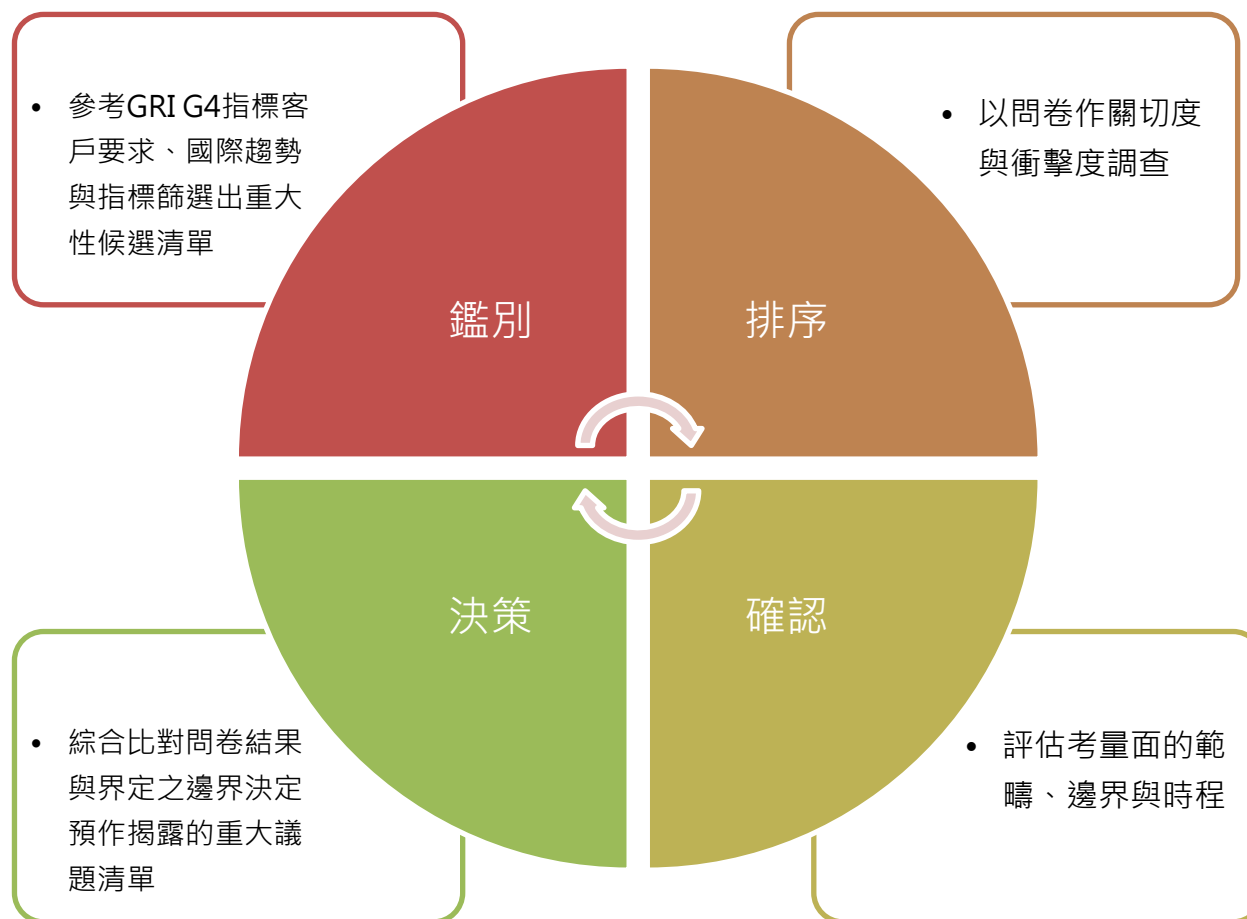


(二) 利害關係人的關切議題

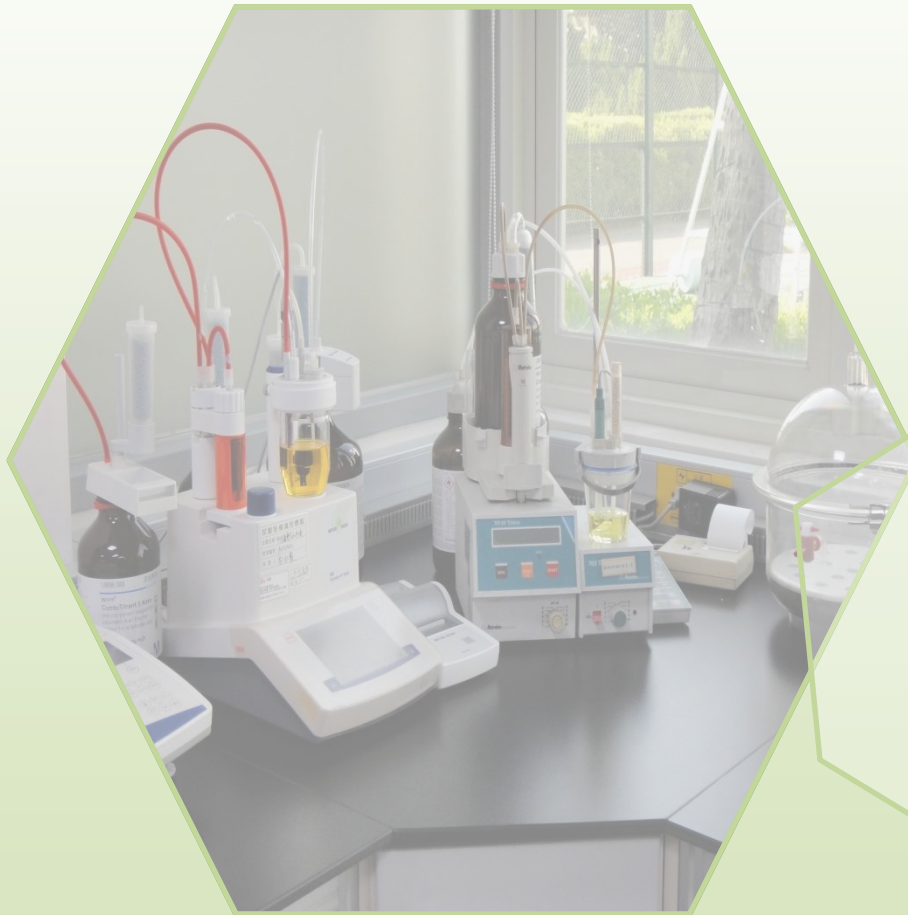
利害關係人	關注議題	溝通途徑	溝通頻率
品牌商/客戶/ 潛在客戶	品質數量交期價格的競爭力、供需、服務或策略合作，原料、能源與水資源之節用與減排情形，與利害關係人之互動關係、員工雇用程序與相關規章之合法性，工作環境與職場安全之管理制度，性別平權、人性管理、客戶隱私權、人權維護之關注。	電話聯繫/e-mail /拜訪面談	不定期
股東/投信 機構	預期目標與實際經營績效、獲利水準與股利分配水準、公司治理情形、外資與投信法人長期持股的指標。	董事會/股東會 股務室/發言人受訪/信件	兩個月/一年 不定期
政府	環境保護制度與認證、廢氣廢水排放查檢、廢棄物管理與污染防治退休金制度、節水節能行動方案、化學物質之使用與儲放管制、產品標示、產品用安、公平競爭環境。	訪談/公文/檢測連線視屏 /電話聯繫	不定期
供應商	互惠互利與共同成長的夥伴關係，對於環境保護資訊之透明程度，確實遵守勞工制度，公平競標與議價、進料品檢、供應商資質是否合法合規。	電話聯繫/e-mail/面談	不定期
員工/工會	對於員工的薪資、晉升、考核、訓練與獎懲制度明確規範，並且核實是否享有公平待遇？工作環境與勞動規章是否符合國際人權條款工作保障與福利制度，職涯規劃與發展空間，溝通管道是否完備？	面對面溝通/ e-mail/員工意見箱 工會/勞工組織等定期會議	不定期 兩個月
社區/地方 團體	與社區溝通管道暢通、公共關係維護、社區活動互動、關懷地方弱勢人士、緊急事故或急難救助之資源配置、教育等公益事項提倡與贊助、節能減碳與環境公害減降的行動、廢水廢氣達標排放管理。	面對面溝通 電話聯繫	不定期
信用評等/ 認證/銀行	公司財務結構情形、市場產銷情況、公司治理與股權結構、償債能力、競爭力、持續獲利能力、風險評估、子公司損益、資本支出計劃及未來展望。	拜訪面談/信件	不定期
公會/非政府 機構	企業形象、新產品合作研發、環保法規遵循、公共政策配合或倡議兩岸ECFA關稅不對等反映、貿障問卷回應、TPP/RECP議題意見。	拜訪面談 出席例會	不定期 兩個月



(三) 重大議題鑑別流程



本報告書以企業永續推動小組會議討論得出的重大考量面為主要架構完成，其重大考量面鑑別結果及其所對應之組織內外邊界請參考本報告書所附之GRI內容索引之特定標準揭露清單。





叁 / 管理概況



管理概況

一．公司概況

(一) 公司簡介

福懋興業股份有限公司於西元1973年4月19日登記設立於雲林縣斗六市郊。當時正值台灣紡織品的加工製造與外銷貿易業蓬勃興起，經台塑關係企業之台灣化學纖維股份有限公司暨部份企業界名士共同合作、投資創設，引進現代化的設備，生產織造、染整及印花等長纖尼龍與聚酯多富達布，成立「福懋纖維股份有限公司」。1979年1月更名為「福懋興業股份有限公司」，1985年12月股票在台灣公開掛牌上市迄今。

本公司以專精的長纖織布、染色、印花，及整理加工等紡織業中游技術投入，積極研發創新，上承原絲材料，下接成品製造廠，成為紡織產業結構鏈中必要的一環，也是世界長纖尼龍、聚酯多富達布產量與品質並優的主要大廠，特別在運動、休閒領域的複合機能性布材上，與潮流時尚及國際品牌同步發展，在全球相關產業界的客戶群中享有「忠實的供應者」讚譽。

緣於多角化的發展，本公司投資生產輪胎簾布、傘槽骨、棉紗棉布、安全防護特殊織物、PE塑料袋、碳纖布、加油站等事業。四十多年來，一貫秉持和諧、創新、服務、奉獻的經營理念，以品質優良的產品、服務與資訊，忠實地供應與支持下游各行各業發展，為人類更美好的生活素質貢獻心力。



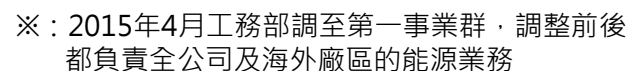
1. 子公司據點

單位：新台幣仟元

公司名稱	設立日期	地址(公司執照登記證)	實收資本額	主要營業項目
福懋興業(中山)有限公司	81.12.3	廣東省中山市神灣鎮神灣大道南167號	1,402,085	1.聚胺布、聚酯布 2.傘槽骨之製造及銷售
福懋興業(常熟)有限公司	94.4.4	江蘇省常熟高新技術產業開發區澎湖路1號	1,334,739	從事高檔織物面料的染整及後整理加工；自有設施的出租和租賃，並提供物業服務。
福懋越南責任有限公司	88.6.16 購併改組	SEC.1, NHAT CHANH, COM., BEN LUC DIST., LONG AN PROV., VIETNAM	2,342,353	生產、加工化纖類布疋、染整、布簾等產品
福懋(同奈)責任有限公司	93.6.25	越南同奈省仁澤縣協福社仁澤3工業區(台灣興業公司工廠分區)	2,590,434	生產加工銷售各種化纖布類染整織物
福懋科技(股)有限公司	79.9.11	雲林縣斗六市河南街329號	4,422,222	IC封裝、測試及模組
宏懋開發(股)有限公司	79.9.20	雲林縣斗六市榴中里石榴路224巷29號	161,000	市地重劃業務、住宅及大樓、工業廠房開發租售業
福懋興業(香港)有限公司	78.4.11	香港九龍尖沙咀廣東道33號中港城6座16樓6室	1,357,783	長短織織物銷售
廈門象嶼福懋進出口貿易有限公司	83.8.24	廈門市廈門現代物流園區(保稅區)象興四路22號象嶼大廈7樓B5	15,273	從事進出口貿易、轉口貿易
福懋(開曼)有限公司	103.3.12	Cassia Court, Suite 716, 10 Market Street, Camana Bay, Grand Cayman, Island KYI-9006	605	投資
福懋瑞業(香港)有限公司	90.10.31	香港九龍尖沙咀廣東道33號中港城6座16樓6室	6,879	紡織品貿易



2. 組織結構：



※：2015年4月工務部調至第一事業群，調整前後都負責全公司及海外廠區的能源業務



(二) 產品概述

1. 產品應用範圍

產品名稱	應用範圍
聚胺織物/聚酯織物	睡袋、窗簾、成衣、羽絨衣、運動服、超細纖維服裝、休閒裝、夾克、獵裝、帽、營帳、空氣床、雨傘、陽傘、高爾夫傘、海灘傘、透濕透氣防水服飾、防水透氣雪衣、手套、抗電磁波遮蔽物等。
純棉織物、混紡織物、 長短織交織布、先染格子布	成衣、夾克、襯衫、傘、背包、醫療保健用品等。
新機能性紗	依照紗種之機能特性，可個別或複合應用於各類衣著、寢具、健康用品，運動休閒服飾、衣帽、外套、(晴)雨傘，及特殊加工用途等各種平織、針織布料。
精梳棉紗、混紡紗	適用於各式平織、針織衣著用紗、純棉及混紡織物用紗、長短織交織布用紗、先染格子布等用紗。
防護性織品	耐燃防火布、空軍飛行服、坦克服、特勤服、消防衣、電弧衣、摩托車服、自行車服等。
特殊用織品	無菌室專用無塵衣、醫療手術衣、包布、防彈衣、防刺衣、防彈頭盔、喇叭用紡織品等。
碳纖維複合材織物	運動器材、腳踏車、摩托車、汽車、航太工業、3C產品、工業機械手臂及機件結構、建築補強、風力發電葉片等。
輪胎簾布	各種規格輪胎簾布、胎唇防擦基布、輸送帶基布、自行車胎防刺布、襯布、高壓橡皮管簾紗等。
塑膠袋	購物用塑膠袋、點斷袋、清潔袋。
超級柴油/98、95+、92無鉛汽油 各類機油/洗車服務	車輛燃油、發電機用油、潤滑品及保養、清潔。
傘骨	雨傘、陽傘、高爾夫球傘、庭院傘、海灘傘

2. 產品銷售市場

※紡織製品：

銷售市場包含亞洲、歐洲、美洲等遍及世界各地，主要銷往香港(大陸)、東南亞、中東等地區，以亞洲國家為大宗。

※油品事業部：

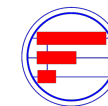
油品僅供應國內市場，內銷比例100%。

※輪胎簾布：

產品供應台灣各輪胎製造廠外，亦外銷東南亞、印度、斯里蘭卡、美國、中國、日本、韓國、東歐等，外銷比例達83%。

※塑膠袋：

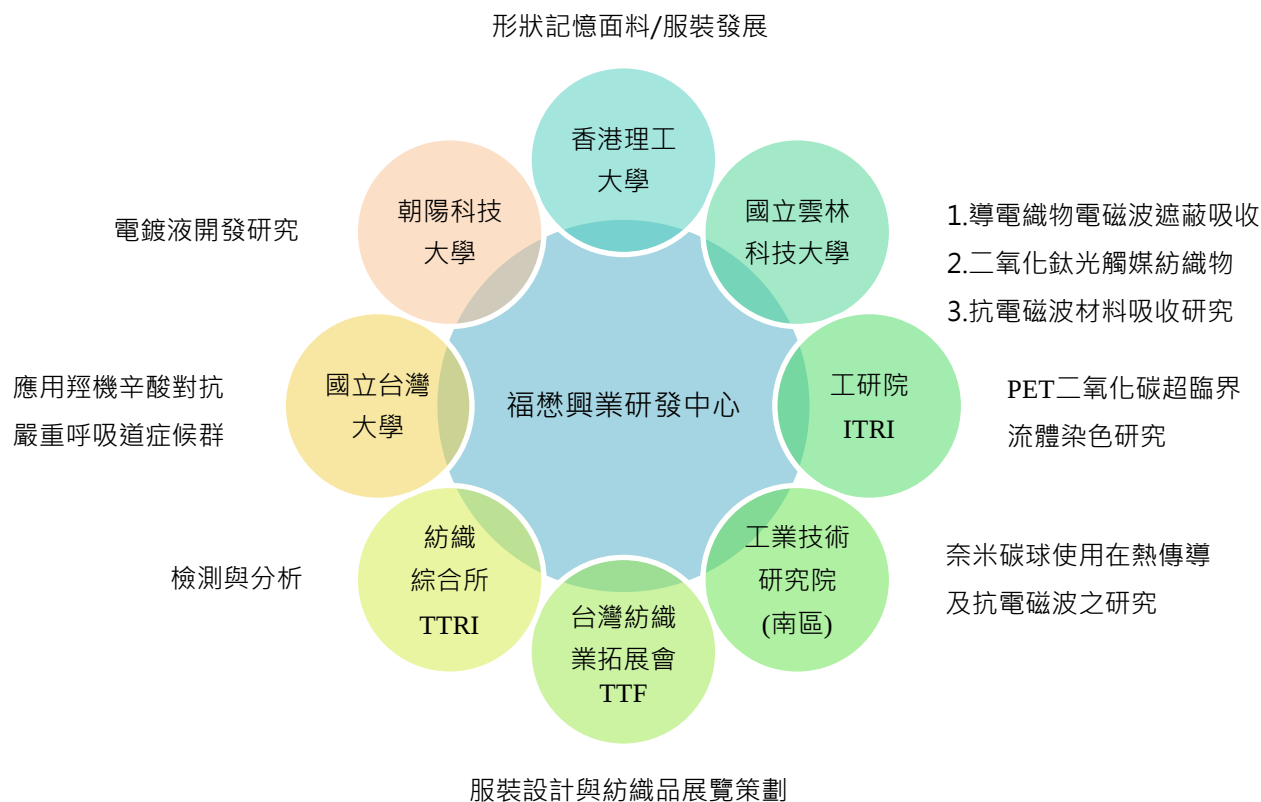
主要銷售日本，其次南美洲，外銷比例95%，內銷5%。



(三) 外部協會參與

除致力提升技術與競爭力，本公司也積極參與各產業協會，如中華民國產業科技發展協會、紡織資訊聯誼會、臺灣產業紡織品協會、中華民國尖端材料科技協會、搖籃到搖籃平臺(C2C, Cradle to Cradle)等國內重要相關產業組織協會，藉參與國內、內外之重要研討會接軌全球脈動，增進彼此交流並拓展合作機會。

為強化研發能力亦積極參與產學研合作，此合作模式對活絡企業的經營活動有很大的助益，且透過產學研合作的教育訓練課程可以激發企業員工的專業研發能力，藉由與學界教授和學生的交流可以激勵創新能力、提升企業在技術、生產力與管理方面等水準，尤其重要的是透過產學研合作可以強化企業的研發能量，發展具有市場潛力的高附加價值產品(或是尖端領域的產品)，創造公司在策略領域的事業成長。已推動之產學研合作架構如下：

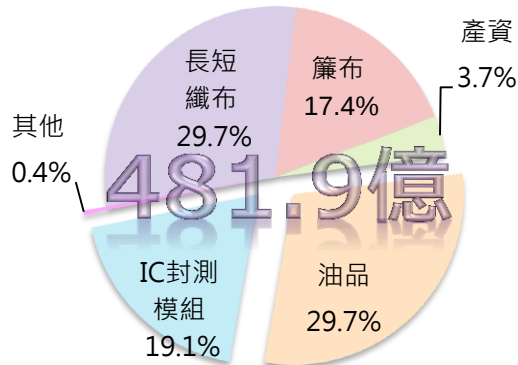




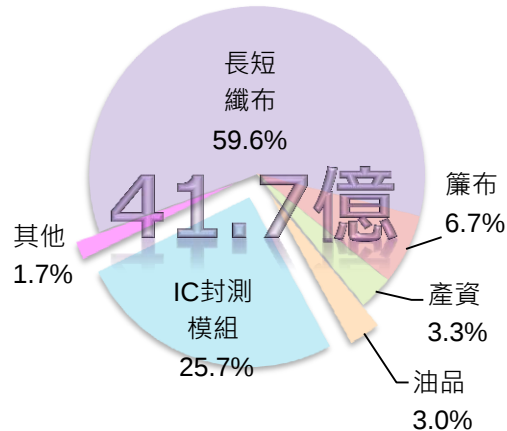
(四) 財務資訊

公司經營項目涵蓋長短織布、輪胎簾布、產業資材、加油站、IC封測模組及投資其他企業等，多角發展。2014年度營收主要來源是加油站29.7%及長短織布29.7%。2014年稅後淨利額比2013年大幅成長75.45%，利益歸屬部門別如圖示，主要來自長短織布59.6%的貢獻，加油站則提供穩定的現金流入。因財務狀況健全，2013年與2014年無接受政府財務援助。相關財務資訊詳情請參閱<http://www.ftc.com.tw/ftc902.htm>。

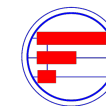
2014年度營收額佔比



2014年度稅前淨利額佔比



	2012年	2013年	2014年
年度財務概況 (單位：新台幣百萬元)			
營業收入	50,289	47,462	48,191
營業成本	45,570	42,893	42,451
員工福利費用	4,573	4,433	4,761
稅前淨利	2,954	2,660	4,172
營業所得稅額	381	483	352
稅後淨利	2,572	2,177	3,820
技術與研發概況 (單位：新台幣百萬元)			
研究發展費用	47	48	50
投資抵減概況 (單位：新台幣百萬元)			
投資抵減稅額	96	139	32
每股盈餘(EPS) (單位：新台幣元/股)			
每股稅後盈餘(EPS)	1.47	1.27	2.09



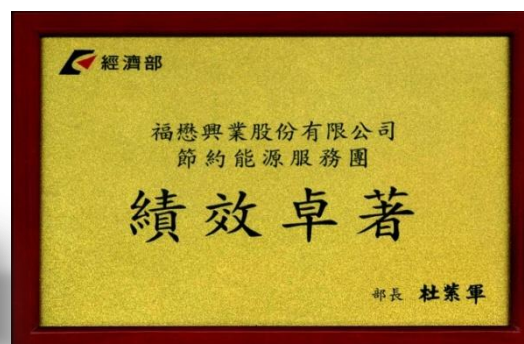
(五) 主要獲獎記錄

公司對外獲獎實績如下表：

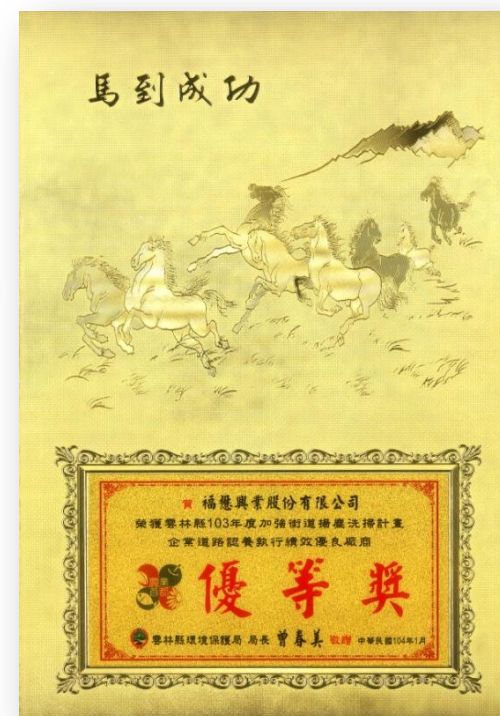
獲獎名稱	頒獎單位	獲獎說明
節約能源服務團	經濟部	節約能源服務，績效卓著。
C2C(搖籃到搖籃)	MBDC	認證使用保特瓶或聚酯纖維製品可回收原料、再生製成之聚酯超細纖維織物。
空氣污染防制績優	雲林縣環保局	透過道路認養，榮獲空氣污染防制之績優單位。



BOOMETEX® Recycled Polyester獲
CRADLE TO CRADLE PRODUCTS認證



節約能源服務團

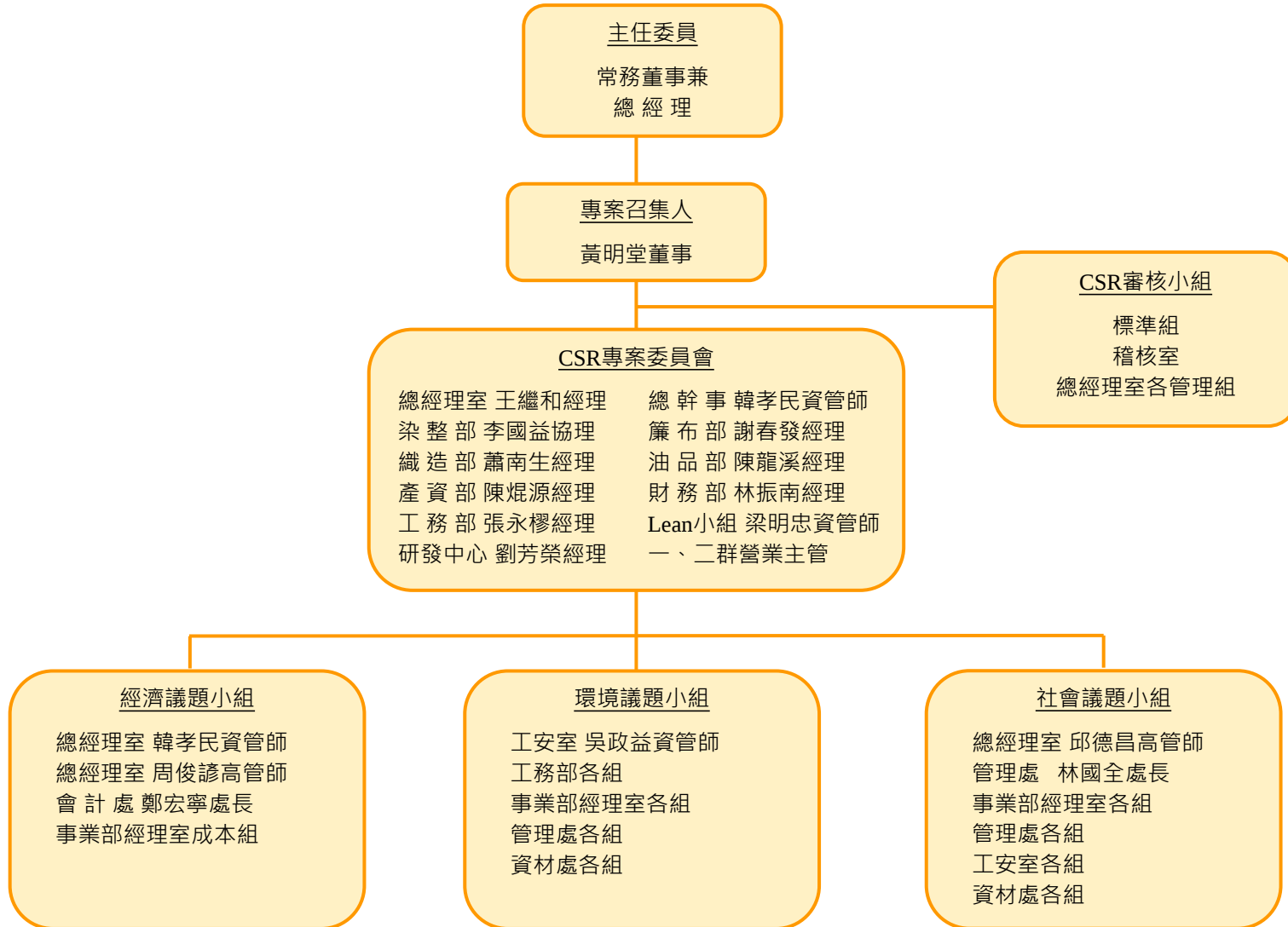


2014年空氣污染防制績優



二、公司治理

(一) CSR專案委員會組織架構暨任務編組(2015.03.03成立)





(二) 董事及監察人資訊

職 稱	姓 名	主要經 (學) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	台化代表 王文淵	美國休士頓大學工業工程所碩士	台化公司董事長
常務董事	鎧福興業代表 謝式銘	工專結業	福懋科技副董事長
常務董事 獨立董事	鄭 優	公平交易委員會副主任委員 台灣電視事業(股)公司總經理 政治大學企管碩士	台塑石化、福懋科技及達能科技(股)公司獨立董事
獨立董事	王 弓	公平交易委員會委員 新竹科學園區管理局局長 美國麻省理工學院博士	中國科技大學教授 台灣化學纖維、佳世達科技及福懋科技(股)公司獨立董事
董 事	台化代表 洪福源	中原大學化工系畢	台化公司總經理
董 事	台化代表 黃棟騰	台北工專化工系畢	台化公司執行副總經理
董 事	台化代表 蔡天玄	逢甲大學紡織系畢	本公司副總經理
董 事	台化代表 李敏章	逢甲大學紡織系畢	本公司副總經理
董 事	黃明堂	中興大學化學系畢	本公司副總經理
董 事	謝明德	光武工專機械科畢	裕源紡織董事長
監察人	峰星投資代表 呂勝夫	淡水工商會計畢	台化公司總經理室顧問
監察人	賴樹旺基金會代表 李滿春	政治大學會計研究所碩士	李滿春會計師事務所會計師
監察人	黃皓堅	逢甲大學機械系畢	無

※ 說明：資料來源：103年年報第13頁(截止日2014年12月31日)



(三) 內部控制執行

1. 內部控制制度聲明書

公開發行公司內部控制制度聲明書

表示設計及執行均有效

(本聲明書於遵循法令部分採全部法令均聲明時適用)

福懋興業股份有限公司

內部控制制度聲明書

日期：104年3月20日

本公司民國103年度之內部控制制度，依據自行檢查的結果，謹聲明如下：

- 一 本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、財務報導之可靠性及相關法令之遵循等目標的達成，提供合理的確保
- 二 內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三 本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊及溝通，及5.監督。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四 本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，檢查內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五 本公司基於前項檢查結果，認為本公司於民國103年12月31日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括知悉營運之效果及效率目標達成之程度、財務報導之可靠性及相關法令之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六 本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第20條、第32條、第171條及第174條等之法律責任。
- 七 本聲明書業經本公司民國104年3月20日董事會通過，出席董事10人中，無人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

福懋興業股份有限公司

董事長：王文淵

簽章

總經理：謝式銘

簽章

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無



(四) 薪資報酬委員會

1. 薪資報酬委員會成員資料

身份別 (註1)	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註2)								兼任其他公開發 行公司薪資報酬 委員會成員家數	備註 (註3)
		商務、法務、財務、 會計或公司業務所需 相關科系之公私立大 專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計 師或其他與公司業務所需之 國家考試及格 領有證書之 專門職業及技術人員	具有商務、法務 財務、會計或公 司業務所需之工 作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8		
獨立董事	鄭 優			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3	
獨立董事	王 弓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3	
其他	賴五郎			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2	

註1：身分別請填列係為董事、獨立董事或其他。

註2：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

- 1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- 2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、公司直接及間接持有表決權之股份超過百分之五十之子公司之獨立董事者，不在此限。
- 3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。
- 4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。
- 5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。
- 6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持股百分之五以上股東。
- 7) 非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事（理事）、監察人（監事）、經理人及其配偶。
- 8) 未有公司法第30條各款情事之一。

註3：若成員身分別係為董事，請說明是否符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資委員會設置及行使職權辦法」第6條第5項之規定。



2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

- 1) 本公司之薪資報酬委員會委員計3人。
- 2) 本屆委員任期：103年6月26日至106年6月25日，最近年度薪資報酬委員會開會2次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)(註)	備註
召集人	鄭 優	2	0	100	連任、103.06.26改選
委員	王 弓	2	0	100	連任、103.06.26改選
委員	盧銘偉	0	1	0	連任、103.06.26改選 解任、103.11.24病逝
委員	賴五郎	0	0	0	103.12.19董事會新委任

運作情形：

- 一 本公司於100年8月25日董事會決議通過設置薪資報酬委員會。103年度於7月15日召開第1次會議，11月27日召開第2次會議。104年度於2月25日召開第1次會議。
- 二 103年6月26日董事會選任3名獨立董事並同時委任3位薪資報酬委員會成員，成員任期與委任之董事會屆期相同。

其他應記載事項：

- 一 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。
- 二 薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。

註1：年度終了日前有薪資報酬委員會成員離職者，應於備註欄註明離職日期，實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

註2：年度終了日前，有薪資報酬委員會改選者，應將新、舊任薪資報酬委員會成員均予以填列，並於備註欄註明該成員為舊任、新任或連任及改選日期。實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。



(五) 經理人團隊

職 稱	姓 名	主要經 (學) 歷	目前兼任其他公司之職務
總 經 理	謝式銘	工專結業	福懋科技公司副董事長
副 總 經 理	李敏章	逢甲大學紡織系畢	無
副 總 經 理	黃明堂	中興大學化學系畢	無
副 總 經 理	蔡天玄	逢甲大學紡織系畢	無
財 務 部 經 理	林振南	逢甲大學會計系畢	無
會 計 處 處 長	鄭宏寧	文化大學企管系畢	無
染 整 事 業 部 協 理	李國益	台北工專機械科畢	無
織 造 事 業 部 經 理	蕭南生	明志工專機械科畢	無
研 究 發 展 中 心 經 理	劉芳榮	南亞工專紡織科畢	無
油 品 事 業 部 經 理	陳龍溪	空軍防空學校專修班畢	無
工 務 部 經 理	張永樛	台北工專畢	無
簾 布 事 業 部 經 理	謝春發	台北工專機械科畢	無
產 業 資 材 事 業 部 經 理	陳焜源	台北工專紡織工程系畢	無



(六) 企業風險總體檢

1. 財務風險

2012~2014年財務結構與償債能力數據			
項目/年度	2012年	2013年	2014年
負債占資產比率 (%)	29.01	29.25	29.98
流動比率 (%)	193.01	183.80	197.82
速動比率 (%)	114.37	106.09	118.53

總負債占總資產約30%，顯示財務結構穩健，而流動比率和速動比率顯示短期償債能力在適足性的管制下良好，亦即流動資產大於流動負債約一倍，而不含存貨與預付費用的速動資產也高於流動負債；搭配公司向往來銀行有機動額度數十億元在需要時隨時提取下，無資金周轉不靈的疑慮。

2014年12月31日止合併資產負債表中，應收帳款加上應收票據占公司2014年合併營收的比例只12.3%，不擔心呆帳所致財務風險。

2. 對外投資風險

從個體財報的營業外收支科目檢視，對外投資近十年來皆獲利，且單一年度獲利額常見比本業營收利潤多，顯示對外投資穩健而長年獲取投資回饋，成果優良；尤有甚者，預估未來將有個別被投資企業逐步上市的財務利益。

3. 存貨風險

存貨含原料、半成品和成品庫存，其中原料以原絲及染料、助劑等為主，皆可再使用投產；成品即布匹，每年提列存貨折價作為降低存貨風險之因應。

4. 經營權移轉風險

- 1) 長期最大股東台化公司，自公司創立以來四十多年穩定持股37.4%，此舉係大股東對公司經營模式、經營團隊及歷年經營績效的高度肯定，且有上下游合作共榮的加乘效益。
- 2) 大股東實質掌握董事會：11席的董事席次中，不含三位獨立董事，由大股東台化公司委派當選的董事占8席中的5席，另2席董事也分別擔任總經理及副總經理，經營權高度穩定。
- 3) 實質股權過半：上述台化持股37.4%，另有台塑關係企業如長庚醫療、長庚大學、長庚科技大學和明志科技大學等合占11%以上，加上家族個人持股，合計持股五成以上，經營權穩定。

5. 誠信經營風險

存貨含原料、半成品和成品庫存，其中原料以原絲及染料、助劑等為主，皆可再使用投產；成品即布匹，每年提列存貨折價作為降低存貨風險之因應。

6. 產品使用責任風險

本公司屬供應鏈中的中游製造商，除加油站外，無直接面對消費者，主要是紡織品、輪胎簾布、購物袋等，非食用藥用，尚無直接產品使用安全之顧慮。

7. 客戶集中度風險

公司長期以客戶的需求訂單忠誠度100%為努力的目標及榮耀，所以長期致力於維繫良好的合作或聯盟關係，其中又以主要品牌客戶(如Nike、Adidas、Columbia、Puma...等)為主要標的。公司的產品以紡織品為主，這是世界各國各地區祖先以來的傳統產業，競爭者與供應者多不勝數，很難見到有3%以上的特定國家市占率。產品銷售的地區幅員廣闊，散佈世界五大洲多國多地，所以不虞集中度風險。



8. 技術集中風險

本公司紡織業技術研發之專利申請發明人為公司研發團隊多人聯名申報，所有人登記公司本身，專利權不致被占用，且紡織科技多屬應用科技，不似電子業等發明科技，較無智慧財產侵權爭議；又公司廠、處長級以上不含海外四廠迄2015年8月31日有74人，技術分散，各有專長，所以無慮有極少數關鍵人士被挖角或關鍵技術外流而發生技術集中或技術外移之風險。

9. 關鍵原物料缺料斷料風險

在供應商管理上，長期做到下列：

- 1) 穩定：公司有長期的多元合作對象。
- 2) 分散：同一原物料會尋求多家供應商提供。
- 3) 台塑關係企業互供料：目前公司單一年度五成以上的原物料購自台塑集團，供貨穩定度優於其他同業企業。

10. 排污風險

2014年12月設置完成印染排水24小時偵測及質量分析儀，與政府環保局連線，每15秒換頁，並及時因應可能的異常警示，以降低工業安全危害。此外，敦親睦鄰一直是重要經營政策，長期維護，以追求永續經營的終極目標。

11. 罷工風險

不論本廠或海外四廠員工的僱用都遵循當地國勞基法/勞動法，四十多年來在中山廠與越南廠曾因內部族群不和與爭取調薪發生罷工事件，其後為避免類似事件發生，本公司於招募員工時會顧及省籍平衡和在薪資、獎金或福利上做適度調整以為因應；此外，鼓勵員工表達意見和加強與員工的溝通以期起防微杜漸之效。

12. 退休金風險

本公司均依法提撥，可供支領的退休準備金充足無慮

。2014年度台灣廠退休人數87人，支付退休金新台幣平均1,751,598元/人，不足為慮，至於座落海外兩國的各廠均依當地勞動法令規定，按月提撥各項法定社會保險準備金，故不會發生海外廠員工退休金風險。

13. 個人領導決策風險

2014年12月31日止，公司之領導階層包括有總經理1位，副總經理3位，經副理級主管13人，平均年資30年以上，深富專業涵養，不因個人健康或法律訴訟而影響經營決策。核決權限區分為金額等級與事務性質，由下而上，層層審核，降低個人偏好或風格特性的決策風險。

14. 不可抗力風險

公司在台灣本廠、中國廣東中山廠、中國江蘇常熟廠、越南同奈省廠區和越南隆安省廠區等五大廠區分散，如有個別廠區發生天災、火災等，尚不致有全數產能停滯或毀損之情況。

結論：企業評等風險：

茲引述中華信用評等(Taiwan Ratings)於2015/07/31公布的總評等報告摘要如下：

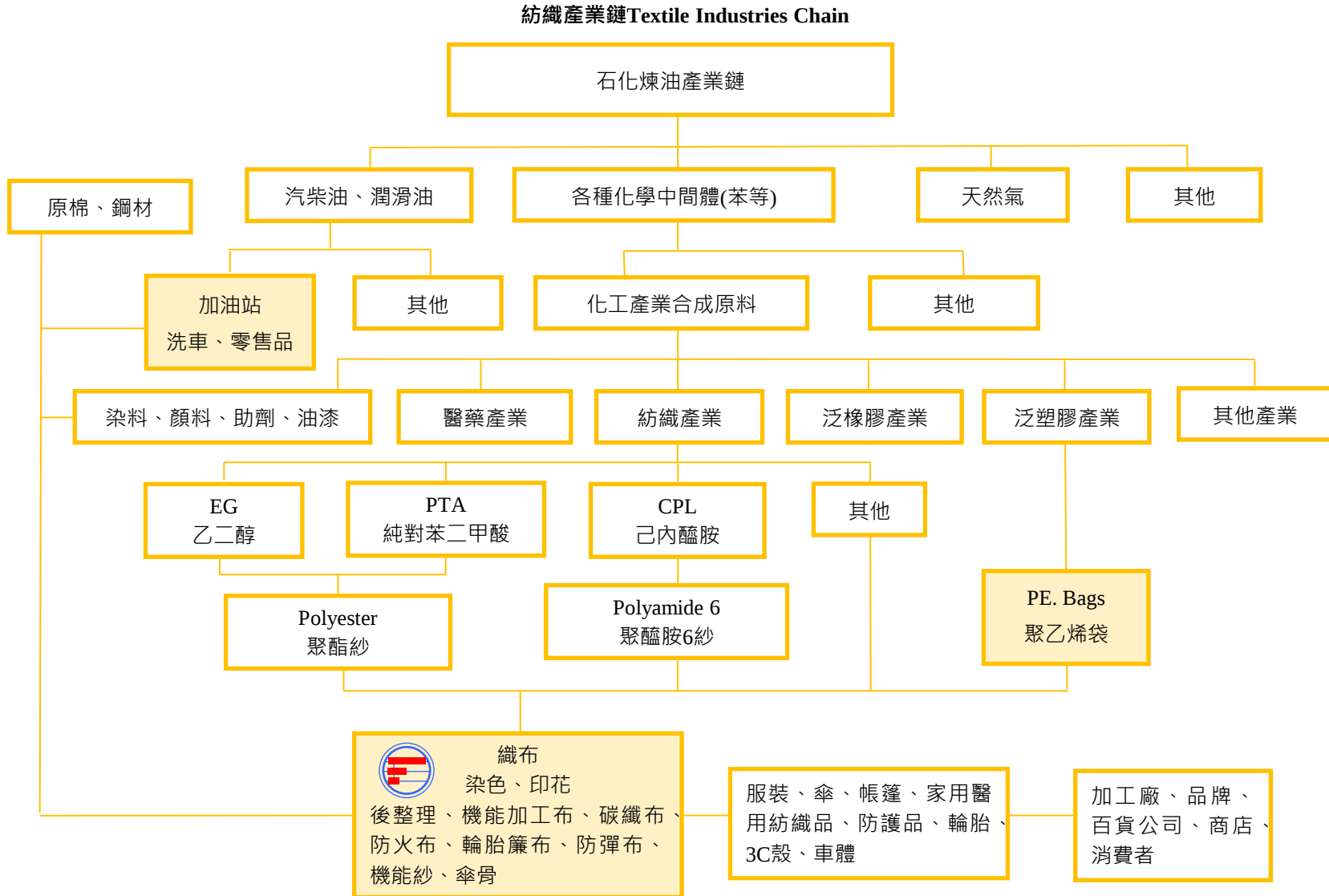
年度	長期評等	短期評等	評等展望
2015年	twA+	twA-1	穩定
2014年	twA+	twA-1	穩定

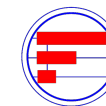
註：信用評等的結果顯示本公司在財務結構、競爭力及持續獲利能力等總體檢下，評價優良、風險低於一般標準。細節請參考<http://www.taiwanratings.com/portal/front/list?categoryCondition=B>



(七) 所營事業與紡織產業鏈關係

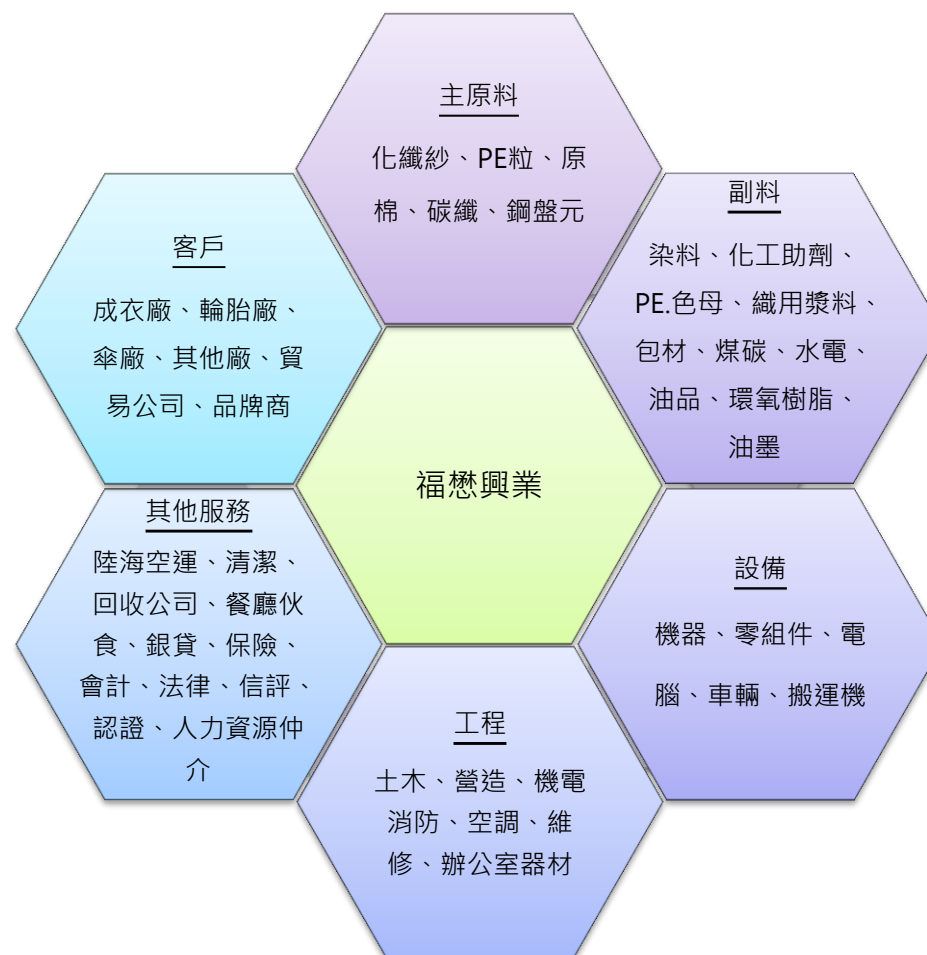
1. 產業鏈架構及公司所營事業





2. 供應鏈概況

居紡織產業的中游角色，這表示本公司須倚賴全鏈的合作才能競存，包括雙向或多項的交易/服務，如提供原物料、設備、售後服務、廠房建造、維修等，以維持公司日常營運所需能量；另一方面更需要相當數量規模的客戶群支持與往來維繫。本公司的產品多樣、可客製化，且應用的行業別範圍相當廣泛，諸如功能性的衣著、輪胎、傘、無塵衣、醫療耗材、防火材、3C碳纖機材機殼、電動車碳纖車體等，綿密錯綜的供應鏈網絡因此交織而成，日月不息。茲將其供應鏈要略圖示如下：





1) 在地供應商比例

基於適量的安全庫存，快速的供貨及售後服務等考慮因素，本公司原料採購以當地採購為優先考量，截至2014年12月止本公司主要原料供應商及所在地區如下：

廠別		台灣廠區					中國中山廠					中國常熟廠				
原料類別		原絲(棉花)	漿 料	染 料	助 劑	合 計	原絲(棉花)	漿 料	染 料	助 劑	合 計	原絲(棉花)	漿 料	染 料	助 劑	合 計
供應商家數		52	4	29	125	210	18	2	21	34	75	-	-	13	28	41
供應商所在地區	台灣	47	4	27	119	197	10	2	4	9	25	-	-	3	6	9
	日本	2	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	美國	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	瑞士	-	-	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	非洲	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中國	-	-	-	-	-	6	-	17	25	48	-	-	10	22	32
	越南	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
	韓國	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	在地供應商比例 (%)	90.38	100.00	93.10	95.20	93.81	33.33	0.00	80.95	73.53	64.00	0.00	0.00	76.92	78.57	78.05

廠別		越南隆安廠					越南同奈廠				
原料類別		原絲(棉花)	漿 料	染 料	助 劑	合 計	原絲(棉花)	漿 料	染 料	助 劑	合 計
供應商家數		20	6	15	43	84	21	7	21	49	98
供應商所在地區	台灣	11	5	12	24	52	10	6	17	19	52
	日本	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	美國	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	瑞士	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	非洲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中國	6	-	-	-	6	9	-	-	-	9
	越南	3	1	3	19	26	2	1	4	30	37
	韓國	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
在地供應商比例 (%)		15.00	16.67	20.00	44.19	30.95	9.52	14.29	19.05	61.22	37.76



2) 內購的在地經濟效益

基於適量的安全庫存，快速的供貨及售後服務等考慮因素，本公司原料採購以當地採購為優先考量，截至2014年12月止本公司主要原料供應商及所在地區如下：

- 為有效降低原物料運輸成本、環境的維護成本及增加當地社會利益，增加三地五廠當地採購原物料的比例，為本公司重大採購政策。
- 本公司三地五廠（台灣廠區、中山廠區、常熟廠區、隆安廠區、同奈廠區）主原料（原絲、漿料、染料、助劑）近年來當地採購（內購）比例（各廠區當地採購金額占各廠區總採購金額之百分比）如下：

原絲內購比例					(單位：%)
年度	廠區 台灣廠區	中國廠區		越南廠區	
		中山廠	常熟廠	隆安廠	同奈廠
2012	85.6	11.7	-	49.6	56.5
2013	88.7	16.2	-	54.7	31.7
2014	91.3	32.9	-	61.9	25.7

說明：● 因國際品牌客戶近幾年皆主張當地(Local to Local)採購、製造的方式，所以原絲內購比例原則上相對穩定；

- 中山廠的內購比例偏低，是因當地尼龍長纖原絲供應商的原料無法滿足主要客戶的品質要求；
- 常熟廠無織布機，不需採購原絲，僅採購胚布；
- 同奈廠簾布用原絲皆無內購，乃因目前越南國內尚無高丹尼數原絲之供應商。

第一事業群染料內購比例					(單位：%)	
年度	廠區 台灣廠區	中國廠區		越南廠區		
		中山廠	常熟廠	隆安廠	同奈廠	
2012	99.8	71.3	73.0	38.0	63.0	
2013	99.8	72.5	72.0	32.5	58.4	
2014	99.0	70.1	82.0	17.6	46.2	

說明：● 染料內購比例：配合原絲別不同，染料選擇亦不同，其消長幅度與原絲採購比例有關。

第一事業群漿料內購比例 (單位：%)					
年度	廠區 台灣廠區	中國廠區		越南廠區	
		中山廠	常熟廠	隆安廠	同奈廠
2012	100	0	-	34.7	28.3
2013	100	0	-	12.3	22.6
2014	100	0	-	3.7	18.2

說明：● 中國廠區常熟廠無織布機，不需採購漿料，因沿用台灣廠區織布技術，故海外廠區漿料由台灣進口，開發當地供應商為海外廠區當前目標。

第一事業群助劑內購比例 (單位：%)					
年度	廠區 台灣廠區	中國廠區		越南廠區	
		中山廠	常熟廠	隆安廠	同奈廠
2012	89.8	71.5	83.0	22.7	35.2
2013	91.2	67.5	79.0	19.5	30.3
2014	92.7	70.9	80.0	18.3	35.8

說明：● 上表所示，越南廠區（隆安、同奈）的助劑內購比例偏低，是因為當地染料、助劑供應商數量及供貨能力有限，無法滿足多樣化產品需求。



第二事業群助劑內購比例

年度	廠區	原料別	Latex	Pesorcinol	架橋劑	HDPE.L-LDPE	色母	油墨	環氧樹脂
2012年	台灣廠區	簾布廠	100%	0	98%	-	-	-	-
		破纖廠	-	-	-	-	-	-	100%
		塑膠廠	-	-	-	100%	100%	100%	-
	越南廠區	同奈簾布廠	0%	0	0	-	-	-	-
2013年	台灣廠區	簾布廠	100%	0	72.8%	-	-	-	-
		破纖廠	-	-	-	-	-	-	100%
		塑膠廠	-	-	-	100%	100%	100%	-
	越南廠區	同奈簾布廠	0%	0	0	-	-	-	-
2014年	台灣廠區	簾布廠	100%	0	97.5%	-	-	-	-
		破纖廠	-	-	-	-	-	-	100%
		塑膠廠	-	-	-	100%	100%	100%	-
	越南廠區	同奈簾布廠	0	0	0	-	-	-	-

- 說明：
- 同奈簾布廠2013年第四季量產至今因主要原料供應商尚未進駐，故皆無內購。
 - 2013年台灣廠區簾布廠架橋劑內購比例僅72.8%，主要是因該年度聚酯纖維(Polyester)訂單量減少所致。
 - 以上所述「內購」，指各廠區在其所屬國境內的供應商交易，不論交易的產品是否為國產品，也不論交易的企業是工廠自製或貿易進口。
- iii. 為增加內購比例，不定期比較當地供應商提供之原料（原絲、染料、助劑），如符合本公司品質需求，則列入進料的候選清單。

3. 供應商的環境標準考核

1) 原料

- 供應商為本公司營運上的重要夥伴，目前以交貨品質、交期、價格考量為主，未來將以協助供應商提升社會責任及環境維護管理能力為努力方向。
- 本公司對供應商主要考核方式為審核其提供之樣品提供要符合環保規定：
 - Oeko Tex Standard 100規範保證書。
 - 歐盟REACH高度關注物質((Substances of Very High Concern, SVHC)內容管控規範保證書。
 - 不含任何有機錫成分保證書。
 - 不含任何APEOs成分保證書。
 - ZDHC管制化學品類別之含量調查表。



- iii. 確保供應商供應之原料，皆能符合規定，達到製造者、使用者、消費者，三者皆安心。
- iv. 供應商本身並負有自我改善的責任，當所屬原料已無法符合環保規定時，需以其它原料取代時，基於社會環保責任，皆需告知本公司因應。
- v. 承載之原料如屬危險品，皆需符合國家安全載運規訂，才准以交貨。
- vi. 除協力廠商定期評核外，定期、不定期到廠參訪協力廠商各項製程、原料等，是否符合政府環保法規。
- vii. 違反政府環保法規之協力廠商停止交易，確保本公司原料購入安全無虞。

2) 物料

- i. 物料之採購，以符合國際環保規定之產品做為優先採購。
- ii. 物料以取得行政院環境保護署認可的環保標章、經濟部認可的節能標章產品、符合再生材質、低污染、可回收、可增加社會利益或減少社會成本，而效能相同或相似者優先採購，近年此類產品（台灣廠）採購金額如下：

年 度	金 額 (新台幣仟元)	說 明
2012	1,549	此類產品包含節能設備、環保產品等，多數為非經常性採購料品，並已於2010~2011年逐步汰換完成，故2012年起，僅就損壞更換品項進行採購。
2013	1,268	
2014	1,360	

4. 供應商的交貨變化

- 1) 本公司在供應鏈架構的決策上沒有重大改變，依照既有的審核標準來開始、延續或中止與某供應商的合作，並要求其如無法供貨時(停產、停止營運....等)須事先告知本公司因應，以保障客戶權益。在本公司嚴格把關和供應商的配合下，供貨穩定，因此尚未有轉移部份供應商至他國的計畫。
- 2) 因為本公司的努力，減少對供應商的需求量，包含：
 - i. 助劑使用量如達使用經濟批量（月用量4,000公斤），則協議協力廠商改以大包裝（容量：1,000公斤）回收運送，降低包材使用量。
 - ii. 其餘包裝與協力廠商協議，以環保、可回收材質做為原物料之包裝。
 - iii. 配合研發技術部門，開發高效能染料並予採購，期降低染料用料、後續環保維護、廢水量、能源等，如本公司染料進貨量有逐年減少的趨勢即最佳實例。

年 度	採購量 (KG)
2012	561,025.50
2013	567,624.12
2014	551,343.80



5. 客戶政策與權利維護

1) 客戶政策：與客戶共享成長利益

i. 創建穩健的新成長型供需關係

由於企業與客戶的發展有共存共榮的同向關係，因此創建穩健的供需關係是每個追求永續發展的公司必須重視的經營課題。福懋興業公司著眼於產業供應鏈的長期發展，配合客戶的國際化行銷，在與客戶長久且互信的合作下，均展現了誠信交易、訂價合理、童叟無欺、穩定供需、長期合作、互利共榮。

ii. 提升中下游客戶競爭力

唯有與中下游客戶共享成長利益，企業方能永續經營。公司之研發中心於新產品開發前，與中下游品牌客戶溝通研擬客我雙贏之市場策略，促進新產品之供應鏈推廣順利，亦同步增強客戶之競爭力。

iii. 電子商務節省成本提升效率

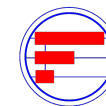
為提升客戶服務效率，公司已建立企業網站，包括客戶網上服務系統、網路促銷系統等，提升客戶服務，連網的客戶可隨時隨地查詢相關產品訊息、訂單生產進度、檢驗報告、繳庫與交運狀況等即時情況；另於系統後端建立專案客戶績效評核機制、客戶訂單預估與追蹤系統、產品檢驗測試系統等，以提升對客戶的服務水準與滿意度，也降低作業疏失成本。

2) 客戶資料與權利之維護

公司積極維護客戶之權益，避免於商業交易中侵犯或洩漏雙方之重要資料與權利，特別訂立相關管理辦法，以期建立作業規範，達到長期共榮之目標。本報告年度範疇內，尚無侵犯客戶權利之投訴紀錄。

i. 個人資料管理

公司各部門於蒐集、使用及處理外界人士，特別是客戶之資料時，必須符合內部相關辦法及國家法令規定，為防止個人及法人資料被竊用、竄改、毀損、滅失或洩漏，並落實相關安全措施，特設置「福懋公司個人資料保護管理小組」，針對個人隱私、商標權、專利權、著作權、營業秘密...等，皆涵列在本公司之資料與權利保護項目之中。特別在本公司相關事業單位，設立嚴謹的資料控管標準流程，包含客戶訂單資料系統管制、版權管理、次級品倉儲管制、先染布圖樣版權管理...等，與公司資訊系統配合，為客戶之重要資料與權利把關。



ii. 印花製版與先染布圖樣版權管理：

由公司受訂系統設定並註明版權相關資料，該產品品項經系統鎖定後，需透過特定之授權程序及版權證明，始可被同意使用而進行生產，無論版型、樣品布、超產布、次級布等，皆不可外流。

iii. 次級品倉儲管理：

生產過程中所產生的次級品，經查有版權設定的品項將按版權期限進行存放與管制，同時由相關負責人員註記說明，須經客戶同意及總經理層級核准才可解限，以滌除該次級品流入市面的疑慮。

3) 資通安全管理

公司對資訊的系統及設備採行必要的安全防護及管理措施，對電腦設備的使用，安裝有防毒系統、防火牆系統及使用管理之軟/硬體，實施使用管制及使用記錄檢查，以確實掌握各項資訊系統及設備的使用安全，避免遭受不當使用、洩漏、入侵、篡改、竊取、破壞等情事，確保持續營運，維護客戶的隱私資料、權利，並且能在緊急事故如地震、火災、颱風、斷電、雷擊等發生時，迅速採取應變處置，並於最短時間內回復正常運作，常態保留永續備份，以降低事故危害客戶權益及影響業務永續運作的損失。





 肆 / 環境面



肆

環境面

一、發展永續環境運作概況

紡織產業與民眾日常生活息息相關，本公司主要屬於紡織產業中游的織布與染整加工產業，於生產製程中所耗用的各項能源成本比例約佔整體營業收入的4~6%，本公司持續推動ISO14000環境管理系統以持續改善可能產生之環境衝擊。

自2007年起成立節約能源推動小組，整合公司內有限的人、物、資金等資源，提出節能目標/方向及研擬與推動多項具體可行之方案，以提高能源使用效率、減少各種能源的使用及降低溫室氣體與其他污染物的排放。

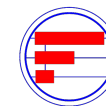
本公司基於永續發展及降低生產對於環境衝擊的目的，所採取的作法分為如下面六層面：

- (一) 由上而下，組織成立節能推動小組，制訂節能目標/方向，研擬節能方案，並檢核執行績效。
- (二) 制定紡織產品水、電、汽的耗能及各項污染基準，並進行相互比對與認證。
- (三) 制定設備採購與更新之耗能基準。
- (四) 落實推動廠內水、汽、熱等可回收資源之二次利用，提高能源使用效率。
- (五) 落實推動污染物管理，降低污染物排放，維護環境。
- (六) 採購合規的原物料及化學染料、助劑，建構安全且環保的綠生產流程。

二、節能節水及污染物管理措施

本公司基於「綠色設計、清潔生產」的理念，持續推動各項節水、節能等資源減量工作，並定期研擬出各項節能減碳技術及參與外界技術交流，此外，積極籌劃每年專案參訪觀摩各種輔導計畫等，增加異業交流、換廠思考。促進腦力激盪的可行性方案制定與推行。

自2007年1月至2014年12月止，累計完成改善案件491件，累計改善效益達新台幣272,497仟元/年，CO₂減排量90,380噸/年，逐步推行減購、限用、降排之綠政策。



(一) 能源節約措施

地球暖化所造成的氣候變遷已威脅到物種與人類的生存，為能有效控制CO₂排放量以緩和暖化所帶來的衝擊，本公司訂定於2015年度正式導入ISO50001能源管理系統來減少直接或間接能源的耗用與浪費、精準掌握能源轉換需求、提升能源使用效率及強化能源的再利用率；具體的施行措施如下：

● 節電：提出專案改善項目及績效檢討。

1. 織布廠空調循環風車及冷水塔葉片使用特殊材質與設計，減少用電。
2. 各項冷卻用水循環之二次搬運電力減少。
3. 各類轉動馬達加裝省電控制設備。
4. 廠區(內)採用節能型燈具照明。
5. 採用高效節能之空壓機及冰水主機設備。

6. 2014年度經濟部推動「自願性綠色電價制度試辦計畫」，由企業認購綠電，用於補助風力、太陽能等再生能源發電，有助於企業降低產品碳排放強度，善盡綠能環保之社會責任，本公司計畫在2015年度響應國家綠色節能政策，認購120萬度綠電。

- ### ● 節汽：回收廢熱、蒸汽冷凝水，使用汽電共生機組並提升發電鍋爐的熱效率。

● 節油：

1. 鍋爐及定型機等排氣煙囪加裝廢熱回收設備。
2. 增購蒸汽冷凝水及熱水回收裝置。
3. 定型機的熱能供應源以天然氣取代燃油。

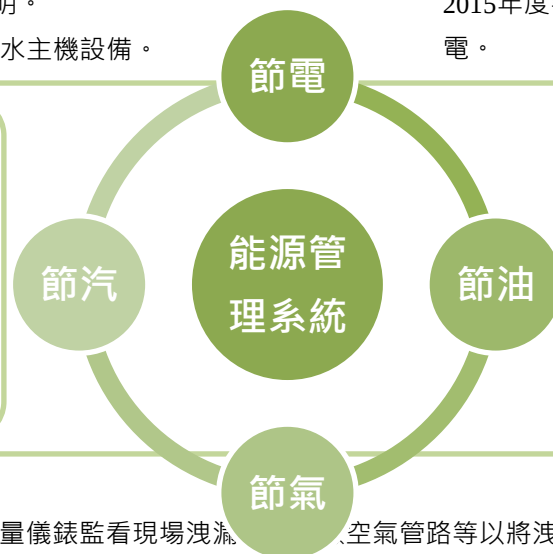
● 節氣：

1. 作好空氣管路設計，安裝計量儀錶監看現場洩漏，空氣管路等以將洩漏量控制在可接受範圍。
2. 透過空壓機負載管理、高低壓力分流使用、抑制壓縮空氣的「假性需求」¹等來提昇空壓機運轉效率與能源轉換效率。
3. 以油壓或電動馬達取代空壓缸，來降低能源轉換的能源耗用。

註1：「假性需求」亦即不需要或過度膨脹且對生產毫無助益的壓縮空氣需求。多半起因於規劃選用不當及控制不良所致。

(參考文獻：曾郁雯，財團法人台灣產業服務基金會，「空壓機節能技術應用介紹」，環保簡訊/第27期，

<http://setsg.ev.ncu.edu.tw/Portals/0/niki/環保簡訊/27期-2.空壓機節能技術應用介紹.pdf>)

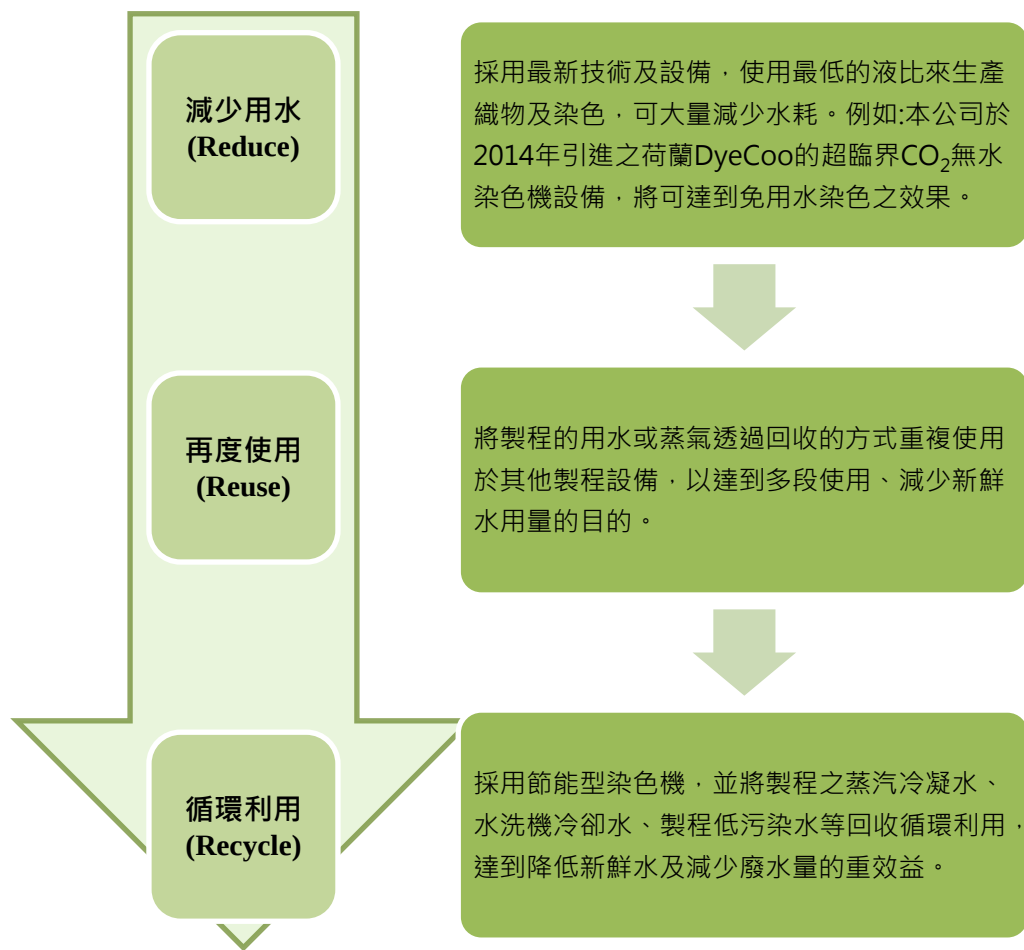




(二) 水資源節約措施

地球人口增長及工業化更加突顯各地區水資源的有限性，與他國相較，及台灣因地形關係，無法儲蘊夏秋驟雨，以致冬春易有用水吃緊狀況，缺水問題相形嚴重，為避免落入水資源匱乏與用水成本日益上升的窘境，節約用水已成為永續發展不可忽視的一環。

本公司節約用水的三主軸：



DyeCoo的超臨界CO₂無水染色機設備



水資源回收成效：

2012~2014年三地五廠回收水數據：

類別	台灣廠			中國中山廠			中國常熟廠		
	2012年	2013年	2014年	2012年	2013年	2014年	2012年	2013年	2014年
原水供應量 (T/日)	13,080.5	12,968.4	13,217.4	2,494.8	2,199.1	1,636.5	1,925.4	1,856.7	1,748.7
蒸氣冷凝水量 (T/日)	726.4	913.3	1,041.6	265.8	244.5	233.7	155.8	162.1	155.3
回收水量 (T/日)	6,993.9	8,161.0	8,160.4	1,414.3	1,434.1	1,373.6	1,186.2	1,114.0	1,049.2
總用水量 (T/日)	20,985.8	21,391.5	21,276.0	4,077.5	3,775.1	3,114.1	3,236.4	3,132.8	2,953.2
水回收百分比%	33.30%	38.20%	38.40%	34.7%	38.0%	44.10%	36.70%	35.60%	35.50%
廢水排放量 (T/日)	13,820.8	13,057.0	12,929.8	2,565.5	2,254.7	1,676.9	1,950.8	1,922.7	1,813.5

類別	越南隆安廠			越南同奈廠		
	2012年	2013年	2014年	2012年	2013年	2014年
原水供應量 (T/日)	-	4,153.3	4,074.0	1,366.0	1,416.0	1,931.0
蒸氣冷凝水量 (T/日)	-	147.2	184.3	202.2	185.2	89.5
回收水量 (T/日)	-	3,117.1	3,393.8	2,892.6	2,871.5	2,024.5
總用水量 (T/日)	-	6,285.8	6,194.7	4,221.2	4,377.2	3,860.5
水回收百分比%	-	49.60%	54.80%	68.50%	65.60%	52.40%
廢水排放量 (T/日)	-	3,149.0	2,775.7	1,292.3	1,472.6	1,799.9

1. 本次揭露的數據主要以各廠的染整廠為主。
2. 越南隆安廠2012年以前未使用自來水，且水錶數量不足，用水量計量不準確；2013年1月起改用自來水，依水公司水錶計算用水量，因此2012年的用水量剔除不計。



(三) 廢水減排措施

本公司依據政府環境法規，訂定水污染防治等各項相關管理標準，符合環保法令。並推行廠內廢水減量及嚴格執行廢水排放管理、制定污水放流標準以確保排放之廢水水質均能符合國家排放標準，減少污染對於環境生態所產生的衝擊。

本公司各廠區之廢水處理方式如下：

- 台灣廠區：以生物化學法之純氧曝氣生物分解為主要處理方式，可達到國家標準。
- 中國中山及越南隆安廠區：以生物化學法之厭/好氧生物分解為主，可達到國家標準。
- 中國常熟及越南同奈廠區：以物理化學法做簡易處理為主，再合法付費委託工業區集中廢水廠處理達標後排放。

有關各廠區之廢水來源收集、輸送及處理設施，本公司均已訂定多項廢水操作及監測管理等規範，可落實各項廢水水質與水量的管理。廢水管理項目包括：

1. 製程廢水收集輸送及預處理設施。
2. 生活污水收集輸送及預處理設施。
3. 其他廢水收集輸送及預處理設施。
4. 各股廢水處理之水質及水量監測。
5. 採購低能耗、低污染、高效率之尖端技術生產設備與綠源材料。
6. 研發綠色品牌產品。



污泥帶濾式脫水機



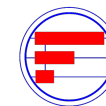
加壓浮除



PH調整池



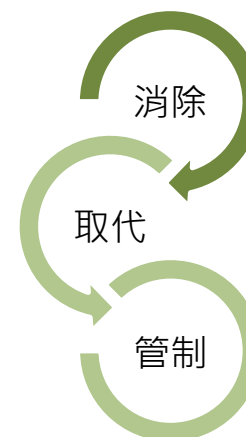
監測站房



(四) 廢棄物減量措施

本公司對於廢棄物之管理政策，均係依照廢棄物清理法規定，作分類處理外，並做上網登錄與申報。廢棄物之產出，則依各產生部門統計發生量作為管理依據。有關廢棄物之管理均依照“廢棄物處理管理準則”執行。其執行步驟如下：

- 消除：檢討廢棄產生之原因，採取如何減少或消除廢棄物之產生，例如：優化製程消除不良、重複使用該材料或助劑桶由供應商回收再使用。
- 取代：以可重複使用的材料取代一次使用即丟的方式，例如回收紙張之反面列印節省用紙及以重複使用的覆蓋布取代PE塑膠等。
- 管制：透過設定減量目標，統計發生量，定期檢討部門的減量績效。

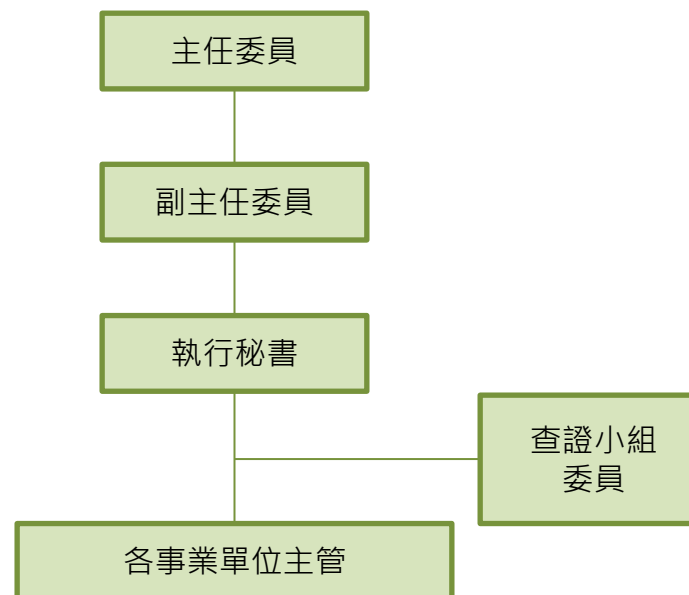


(五) 空污減排措施

1. 組織型溫室氣體盤查與自願減量推行委員會

因應「京都議定書」的規範，本公司成立溫室氣體盤查與自願減量推行委員會來籌畫及推行溫室氣體盤查(ISO14064-1:2006)；依據ISO所訂立之規範及世界企業永續發展協會之溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)，建置福懋興業之系統化溫室氣體盤查程式、減量方案及相關管理與系統稽核程式；再按以盤查結果作為溫室氣體自願減量相關計劃之依據並搭配PDCA循環管理來推動持續有效的溫室氣體排放管理工作，使公司生產製程朝向低碳排放邁進，並藉此讓紡織產業供應鏈上下游廠商在選用本公司商品時，了解到整個產品生命週期的碳排放量，進而提升其環保意識與愛護地球之觀念，並提供節約改善的指標，以期共盡節能減排的企業社會責任。

溫室氣體盤查與自願減量推行委員會組織圖





2. 空污防制設備

配合預防保養、訓練與操作，使各項設備皆能發揮最佳處理效能，以有效做好空氣污染防制。

設備名稱	設備功能
EP靜電油霧處理設備	降低紡絲中之帶電油塵粒子
濕式排煙脫硫塔	減少廢氣中之硫氧化物(SO _x)及粒狀物(防止冒黑煙)
選擇性觸媒還原SCR脫氮	減少廢氣中之氮氧化物(NO _x)污染
活性碳吸脫附塔	去除排氣中所產生之異味
預灑式洗滌塔	減少排氣中之粉塵粒子
凝核裝置加流動活性碳吸脫附塔	減少排氣中之揮發性有機物(VOCs)等污染

(1) SO_x、NO_x防制

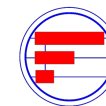
- 採用低硫燃料油
- 設置水洗塔及脫硫脫硝等各類防制設備
- 設置鍋爐排氣煙囪廢熱回收
- 設置O₂監測與微電腦燃燒控制系統提高燃燒效率

(2) VOCs防制

- 投資凝核裝置加流動活性碳吸脫附塔回收設備
- 各廠設置逸散性或管道排放並採多重防制措施

空污防制設備設置一覽表

空污防制設備設置一覽表			
一廠		二廠	
廠(處)	設置金額(元)	廠(處)	設置金額(元)
工務處1區	534,000,000	工務處2區	135,000,000
染一廠1區	24,606,800	簾布二廠	36,590,000
染二廠1區	9,288,400	簾布三廠	23,380,000
染二廠2區	8,100,000	合計：	194,970,000
染二廠3區	9,200,000		
染一廠3區	9,320,000		
印花廠	6,072,400		
簾布一廠	15,070,000		
加工廠1區	72,920,000		
加工廠2區	107,380,000		
合計：	795,957,600		
總投資金額：玖億 玖仟零佰玖拾貳萬 柒千 陸佰元			



3. 臭氧層破壞物質(Ozone Depleting Substances · ODS)的管理

依據本公司空污管理辦法中配合環保署之「蒙特婁議定書列管化學物質管理辦法」、「氟氯烴消費量管理辦法」而執行，目前因應法規及社會責任須求，日後將逐漸汰換含有氟氯碳化物(Chlorofluorocarbon · CFCs)、氟氯烴Hydrochlorofluorocarbons · HCFCs)等物質的機種或設備，達到全廠無ODS排放之目標。

4. 環境監測與檢測

各有關的製程均依法令規定取得相關之空污操作許可證依法運作，各項環保許可證由公司電腦系統查驗許可期限與申請換發之管控；廠內固定污染源(汽電共生製程2支

煙道)，其連續監測系統與雲林縣環保局即時連線，受環保主管機關全程監督；廠區各排放煙囪均依法令規定執行定期檢測並向環保局申報。

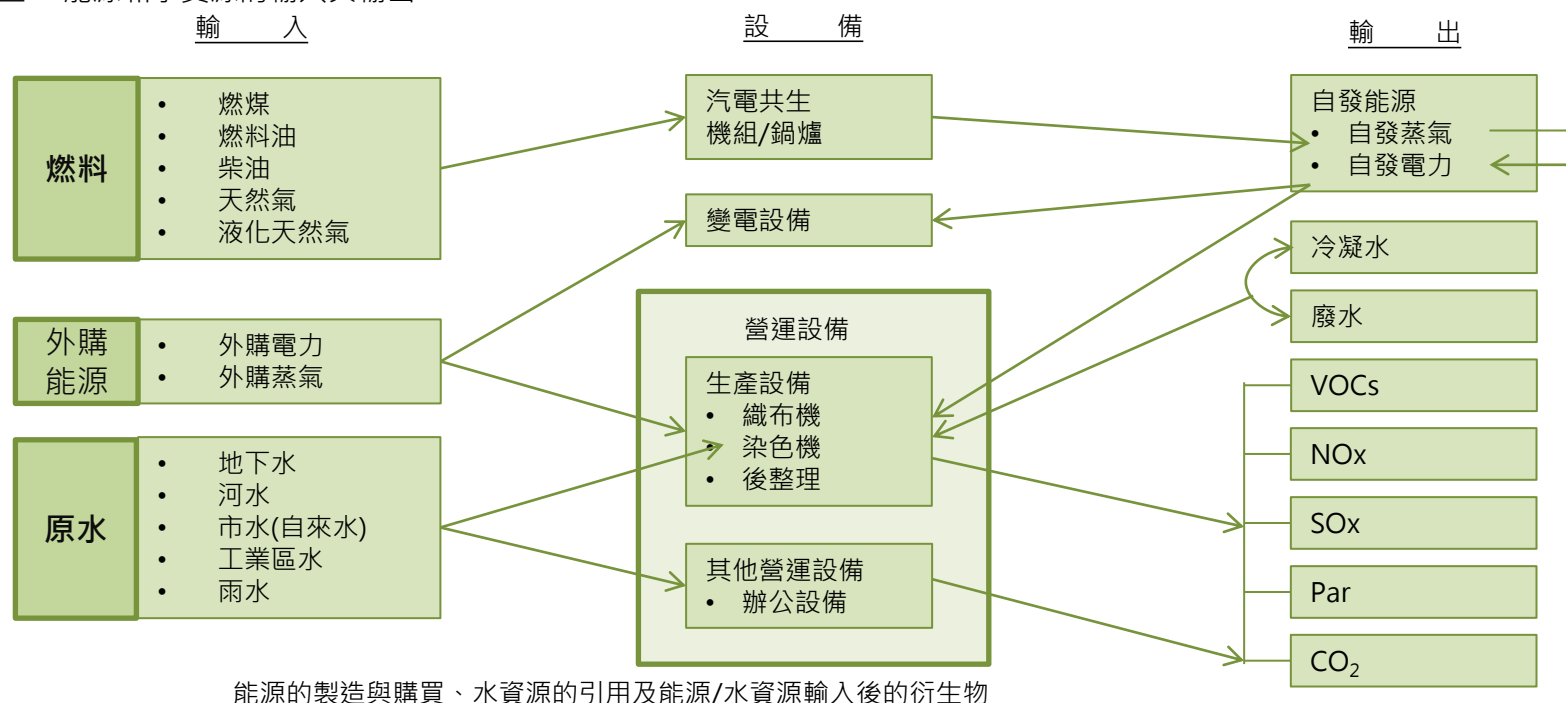
5. 柴油車自主管理車隊

簽署雲嘉南空品區柴油車自主管理，車輛排煙符合排放標準，維護空氣品質。

6. 綠料採購：

優先採購環保標章產品(含環保、節能、省水、綠建材標章..等)，為地球環境共盡心力，2014年採購環保標章產品之購買金額為新台幣1,360,519元。

三、能源和水資源的輸入與輸出





(一) 輸入的能源與水資源

2012~2014年三地五廠之年度耗能





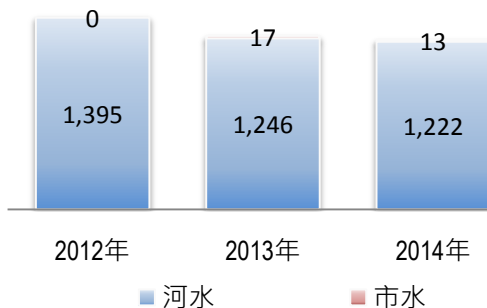
能源總耗量_越南隆安廠 <table><thead><tr><th>年份</th><th>能源總耗量(GJ)</th><th>單位耗能(GJ/NT\$百萬元)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2012年</td><td>436,302</td><td>256</td></tr><tr><td>2013年</td><td>466,416</td><td>285</td></tr><tr><td>2014年</td><td>428,361</td><td>243</td></tr></tbody></table> — 能源總耗量(GJ) — 單位耗能(GJ/NT\$百萬元)	年份	能源總耗量(GJ)	單位耗能(GJ/NT\$百萬元)	2012年	436,302	256	2013年	466,416	285	2014年	428,361	243	能源總耗量_越南同奈廠 <table><thead><tr><th>年份</th><th>能源總耗量(GJ)</th><th>單位耗能(GJ/NT\$百萬元)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2012年</td><td>276,413</td><td>245</td></tr><tr><td>2013年</td><td>363,893</td><td>186</td></tr><tr><td>2014年</td><td>429,264</td><td>168</td></tr></tbody></table> — 能源總耗量(GJ) — 單位耗能(GJ/NT\$百萬元)	年份	能源總耗量(GJ)	單位耗能(GJ/NT\$百萬元)	2012年	276,413	245	2013年	363,893	186	2014年	429,264	168								
年份	能源總耗量(GJ)	單位耗能(GJ/NT\$百萬元)																															
2012年	436,302	256																															
2013年	466,416	285																															
2014年	428,361	243																															
年份	能源總耗量(GJ)	單位耗能(GJ/NT\$百萬元)																															
2012年	276,413	245																															
2013年	363,893	186																															
2014年	429,264	168																															
因以液化石油器取代燃料油，所以2014年的能耗量較2013年少。	同奈能源總耗用逐年增加，主要是為了配合客戶local to local需求接收來自台灣的訂單，產量增加以致能耗增加；2012年Q4增設織布機、染整設備及擴建簾布廠，而2013年Q2各現場陸續試車投產，以致2013年的能源耗用較2012年大幅增加。而2013年Q4起現場運轉達平穩，且各項節能措施的持續推動、執行及改善，以致單耗可逐年降低。																																
能源項目_越南隆安廠 單位：GJ <table><thead><tr><th></th><th>2012年</th><th>2013年</th><th>2014年</th></tr></thead><tbody><tr><td>燃煤</td><td>194,896</td><td>226,733</td><td>277,451</td></tr><tr><td>燃料油</td><td>121,831</td><td>114,013</td><td>22,693</td></tr><tr><td>天然氣</td><td>0</td><td>0</td><td>41</td></tr><tr><td>外購電力</td><td>119,575</td><td>125,670</td><td>128,176</td></tr></tbody></table>		2012年	2013年	2014年	燃煤	194,896	226,733	277,451	燃料油	121,831	114,013	22,693	天然氣	0	0	41	外購電力	119,575	125,670	128,176	能源項目_越南同奈廠 單位：GJ <table><thead><tr><th></th><th>2012年</th><th>2013年</th><th>2014年</th></tr></thead><tbody><tr><td>外購電力</td><td>97,341</td><td>159,186</td><td>213,777</td></tr><tr><td>外購蒸汽</td><td>179,072</td><td>204,707</td><td>215,487</td></tr></tbody></table>		2012年	2013年	2014年	外購電力	97,341	159,186	213,777	外購蒸汽	179,072	204,707	215,487
	2012年	2013年	2014年																														
燃煤	194,896	226,733	277,451																														
燃料油	121,831	114,013	22,693																														
天然氣	0	0	41																														
外購電力	119,575	125,670	128,176																														
	2012年	2013年	2014年																														
外購電力	97,341	159,186	213,777																														
外購蒸汽	179,072	204,707	215,487																														



三地五廠主要水源

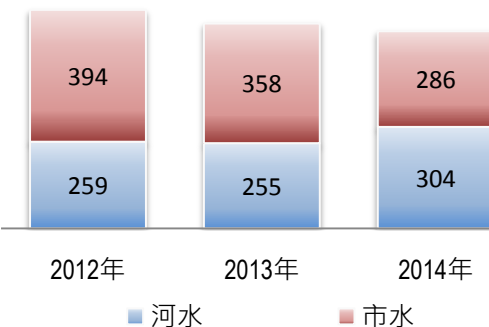
台灣	地下水
中國	河水、市水(自來水)
越南	自來水、工業區水

仟噸 原水供應量_中國中山廠



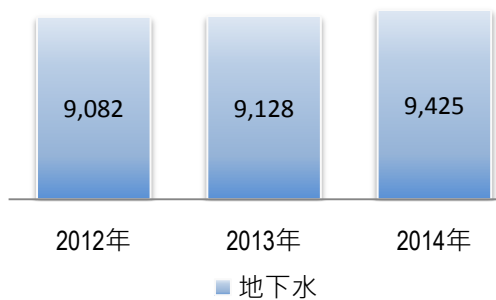
2012年以前生活用水為自行處理用水。
2013年起生活區改用市政水。

仟噸 原水供應量_中國常熟廠



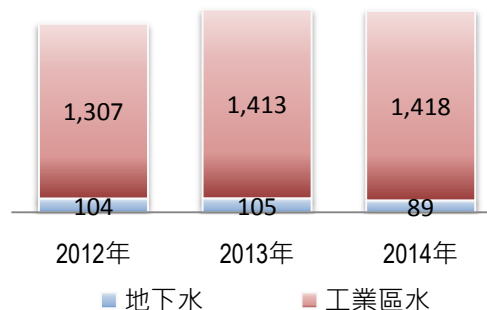
常熟廠採用半液量染色技術搭配節水和廢水回收逐年降低新鮮水取用量。。

仟噸 原水供應量_台灣廠



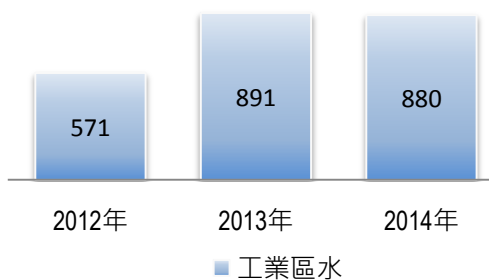
2014年原水耗用較2013年增加，主要係客戶對品質要求日益嚴格，為確保染色製程品質，增加色牢度水洗次數，造成用水量增加，未來將增加高堅牢度染料的應用及提昇染程技術能力，力求減少水資源的浪費。

仟噸 原水供應量_越南隆安廠

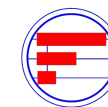


配合廠房擴建，以致2014年的地下水取用量增加。

仟噸 原水供應量_越南同奈廠



2013年織布二廠正式量產以及簾布廠同步試運轉，所以原水取用量大幅增加；2014年在既有生產規模下，又配合水回收的措施，所以取用量降低。



(二)輸出的能源與水資源

1. 廢氣

- 溫室氣體

產生溫室氣體的來源主要有三類：

i. 固定源排放：

汽電共生、熱煤油鍋爐、緊急發電機、柴油引擎發電、蒸氣鍋爐及餐廳等使用過程中所產生之排放。

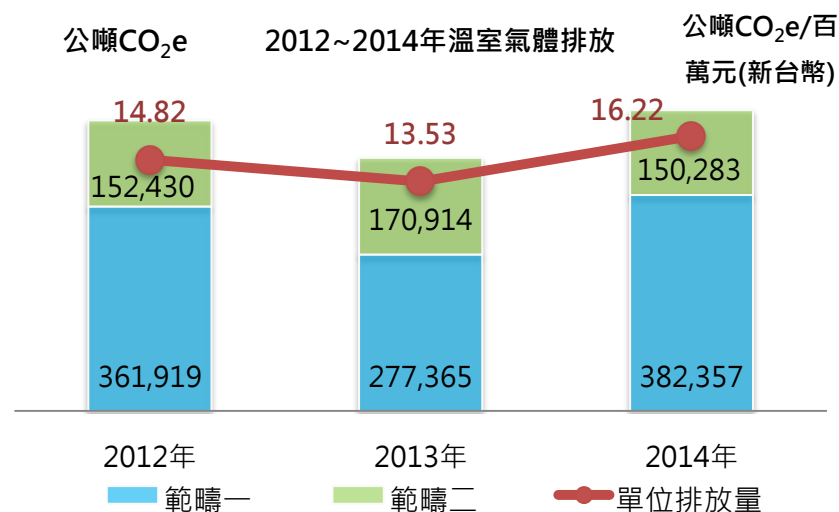
ii. 移動源排放：

自有運輸車輛、車輛、堆高機於運輸過程中使用能源所產生之排放。

iii. 逸散源排放：

內部各種冷凍主機、冷氣機、電冰箱、特高壓GCB (Generator Circuit Breaker)開關二氧化碳滅火器與化糞池等設施運轉時所生之排放。

2014年度，範疇一(直接)/範疇二(間接)的溫室氣體排放量占公司總排放量之約略百分比分別為71.79%/28.21%，其中範疇二之排放源以外購電力為主；屬範疇三的其他間接溫室氣體排放因實際使用量不易取得，目前依據政府主管機關環保署之盤查規範，2014年度只進行排放源鑒別工作，不予以量化，僅定性列舉，該排放源主要有公司員工通勤、承攬商、客戶車輛及一般事業廢棄物委外之處理。

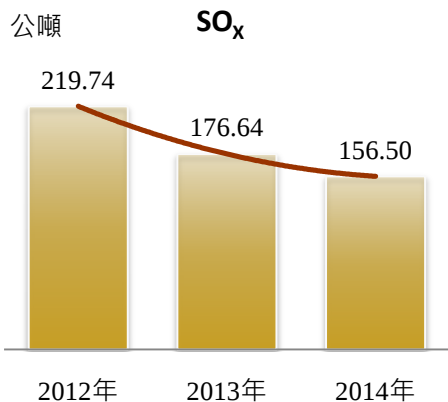


※單位排放量 = 年度溫室氣體排放總量(公噸CO₂e)/年度營業收入(新台幣百萬元)
※2014年溫室氣體排放量較2013、2012年大幅增加是因為啟動更新完成的發電機組而再度投入生煤作燃料所致，非異常能源耗用增加所致。



• 其他空污

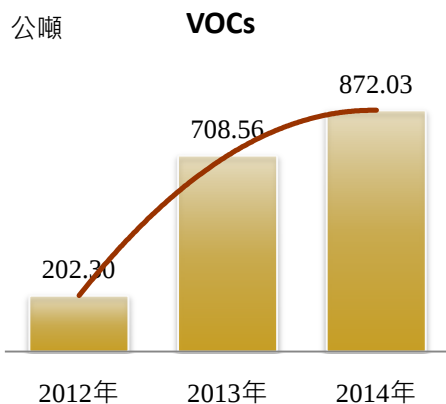
2012~2014年硫氧化物(SO_x)、氮氧化物(NO_x)、揮發性有機物(VOCs)和粒狀污染物(Par)排放：



※資料來源：福懋興業公司(台灣廠區)向縣政府環保局申報資料
 ※SO_x排放量的持續降低是因為公司配合環保局要求將排放濃度標準由300ppm大幅降低為72ppm。
 ※NO_x排放量增加原是因為發電機汰舊換新之故，汰換期間因為未以生煤作燃料，所以排放量由2012年9月開始汰換起，持續兩年下降，2014年2月啟動後，再度燃燒生煤來產生汽、電，致使排放量再度攀升。

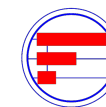


※VOCs排放量增加是為了配合環保局要求2013年第二季起VOCs計量及空污費核算方式，以質量平衡方式取代先前環保署公告印染整理排放係數 - 每公噸布產生0.582kg VOCs之計量方式核算空污費，以致排放量大幅增加，而非異常增加揮發性有機物耗用所致；2014年23%的增幅，其導因為產量的增加。



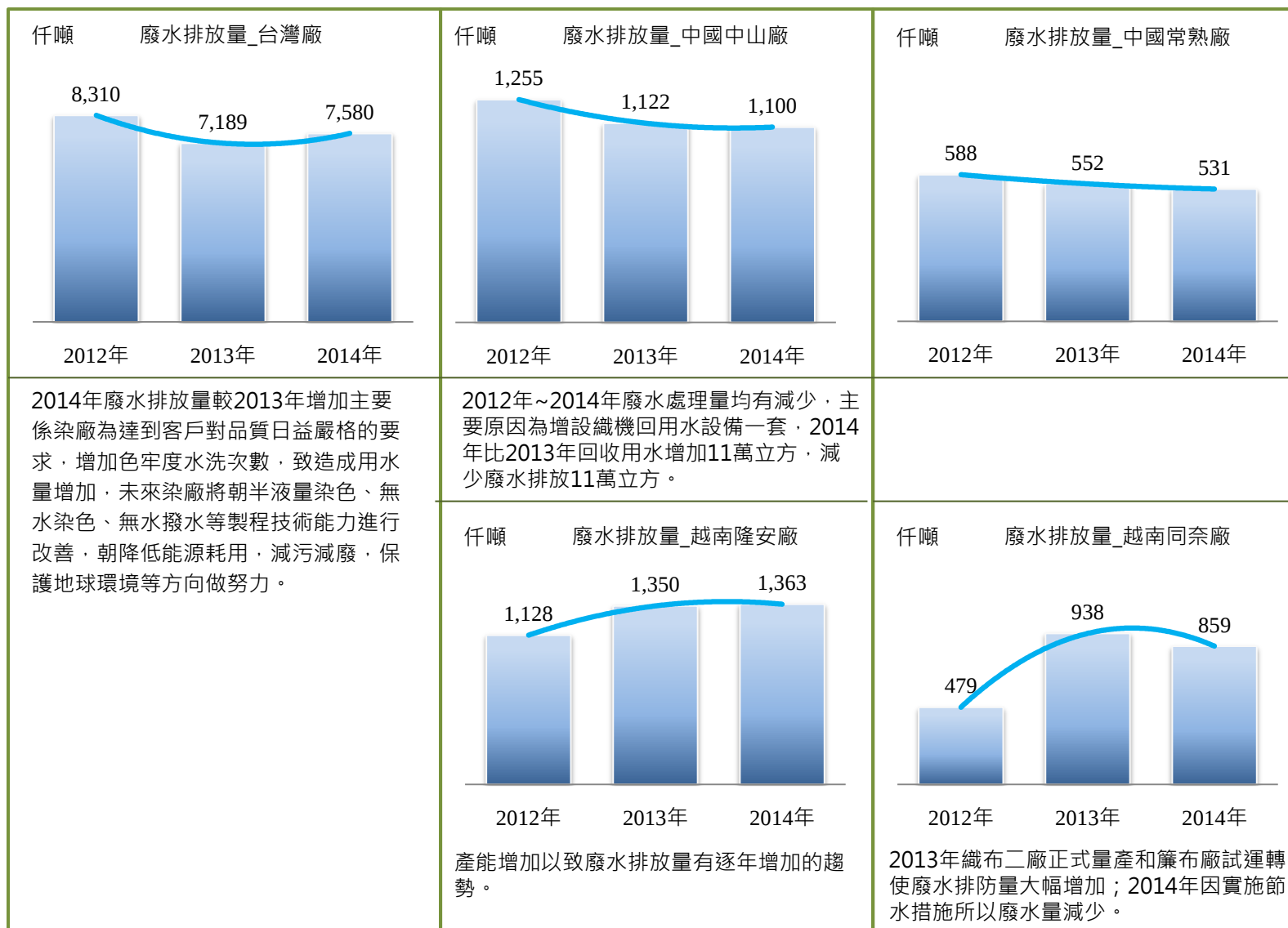
※2012~2014年全公司粒狀污染物(Par)排放，其中於2012年度M01汽電共生製程因發電機組故障停機檢修，致2012年度全公司粒狀污染物(Par)排放較2013、2014年度為減少。





2. 廢水

2012~2014年三地五廠廢水排放





3. 廢棄物

2012~2014三地五廠之年度廢棄物清運量和資源回收量

廢棄物處理量&資源回收量_台灣廠



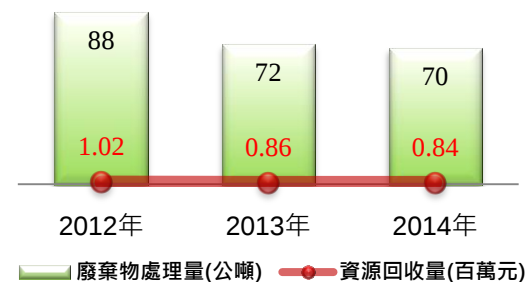
廢棄物處理量是以環保署申報量計算，2013年部份廢棄物如紡織污泥因法令關係使得再利用廠商無法收受，造成需暫存於廠內無法申報出廠，生活垃圾亦有大至相同之問題，2014年處理廠可幫忙處理部份儲存之污泥、生活垃圾，因而造成2014年度廢棄物申報量之增加。

廢棄物處理量&資源回收量
_中國中山廠



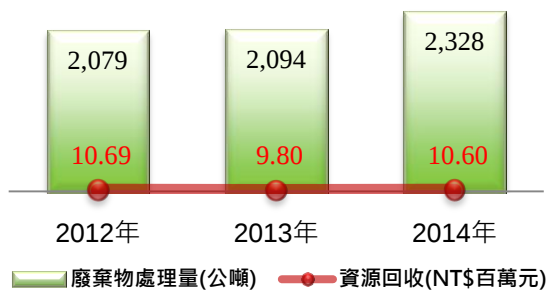
2014年廢棄物處理量大幅增加主要是因為中山廠為符合政府煙氣排放標準，增置布袋除塵設備，大量回收煙氣中的粉塵所致；資源回收金額的下降主因資源回收品項之單價下降。

廢棄物處理量&資源回收量
_中國常熟廠



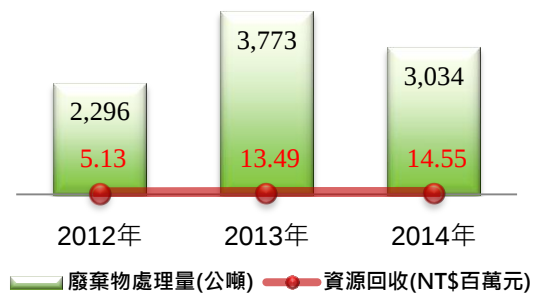
資源回收量的增減受客戶下單量的多寡所左右；另資源回收金額逐年降低一部份導因於資源回收品項的單價逐年降低。

廢棄物處理量&資源回收量
_越南隆安廠

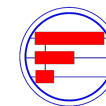


2014年廢棄物增加的原因是因擴建加工廠等工程致廢棄物處理量小幅增加。

廢棄物處理量&資源回收量
_越南同奈廠



織布二廠的量產與簾布廠的試運轉使2013年廢棄物處理量連帶大幅增加；2014年擴建完成廢鐵、廢木材等地減少降低了廢棄物總量。



四、違反法令事項和環保支出

(一) 最近年度因污染環境所受損失及處分之總額

年 度 項 目	2012年	2013年	2014年
賠償對象或處分單位	雲林縣環境保護局	雲林縣環境保護局	雲林縣環境保護局
賠償金額或處分情形	112,000元	542,000元	12,000元
其他損失	0	0	0

因本年度為公司首度推動CSR，故以上為台灣地區統計資料，而未來自2015年起中國、越南將會納入統計。

(二) 未來因應對策及可能之支出：

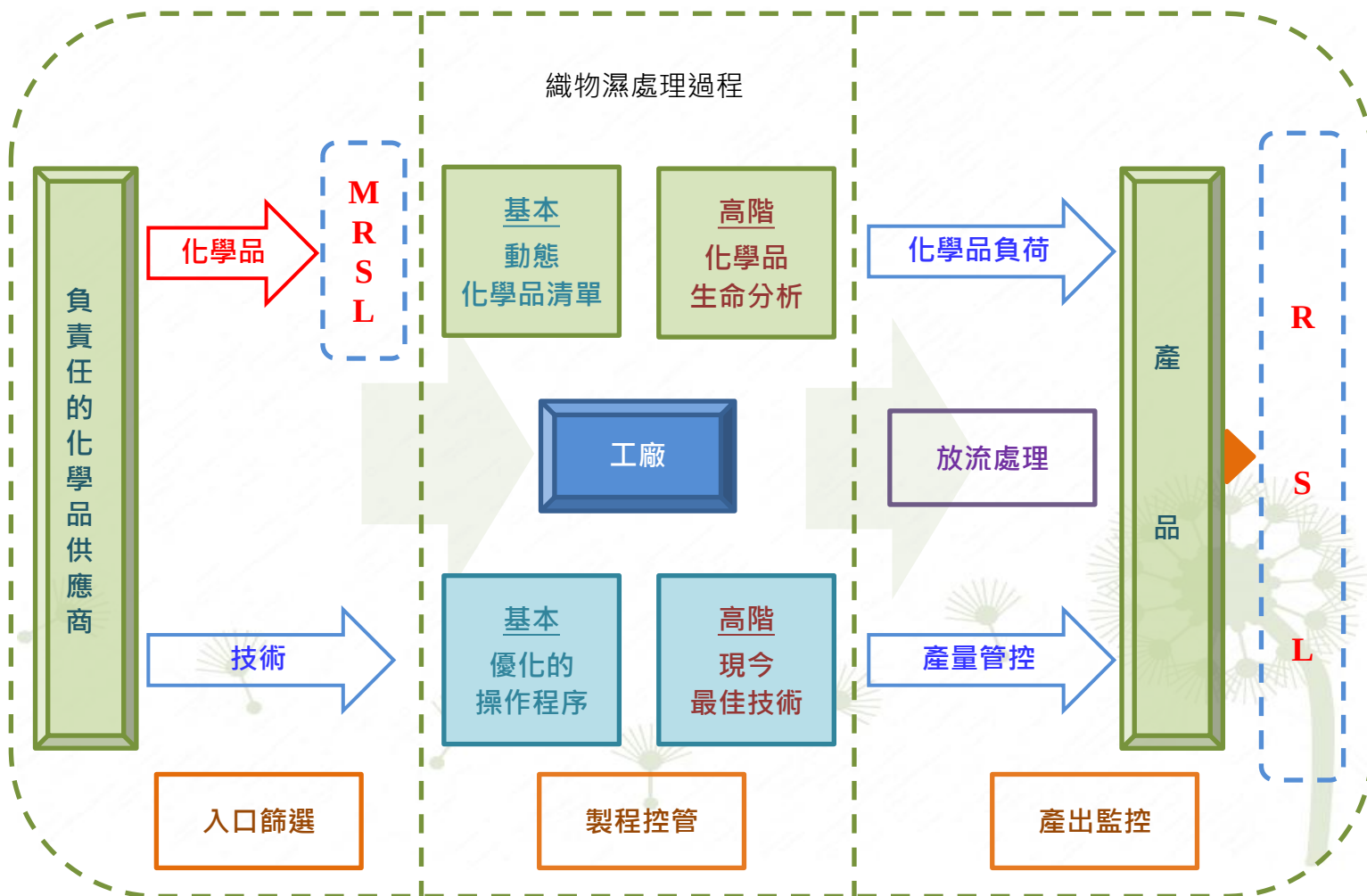
二年內購置及改善污染防治設備：

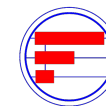
年度 項 目	2014年	2015年
擬購置之防治污染設備或支出內容	1. 台灣廠區廢水自動連續偵測設備1套。 2. 台灣二廠、中山、同奈、隆安等廠區設置廢水回收設備共4套。 3. 中山廠區燃煤鍋爐增設De-Nox設備一套。	1. 台灣廠區燃油鍋爐增設洗滌塔設備3套。 2. 中山廠區廢水處理曝氣改善。 3. 常熟廠區增設自淨水場1套。 4. 常熟廠區規劃廢水處理場1套。 5. 本廠區汽電廠規劃De-Nox設備二套。
預計改善情形	1. 配合環保法規辦理。 2. 減少污水排放及降低用水成本。 3. 降低鍋爐煙氣中氮氧化物濃度。	1. 降低鍋爐煙氣中粉塵濃度。 2. 提高廢水污染去除效率。 3. 減少耗用水量，降低用水成本。 4. 減少廢水污染排放量。 5. 降低鍋爐煙氣中氮氧化物濃度。
金 額	40,000仟元	145,500仟元



五、綠色永續之耕耘

為達到環境保護及消費者安全的社會責任並貫徹本公司永續經營政策，本公司對所使用的化學品均經過嚴謹的測試及試驗評估過程，確認其品質及組成成分符合客戶及相關法規要求，並每年將在製品和成品進行取樣送第3方實驗室檢測，以確保所使用的材料和成品安全無虞。本公司對化學品之管理措施概分三個階段和兩個主軸，其說明如下：





三個階段

1.入口篩選+進料檢驗

化學品須符合材料安全資料表(Safety Data Sheet, SDS)的規範,或備有化學品管理符合性宣告書(Declaration of Conformity, DoC)的保證,再經進料檢驗與製程試作合格者,才能成為材料單中的進用項目,並於每次進料時作取樣檢測,為品質的合標性作把關。

2.製成控管

即建立化學品的標準使用處方與作業程序,包含請購、使用、儲存、搬運和廢棄物處理等管理措施。其中又分基本和高階兩部分,目的在確保製程不斷精進。

3.產出監控

本階段主要分為化學品使用量、產品產出量及放流管理,目的在確保以最少的化學品使用量達到最大的產品產出量,並以最低的排放量為終極目標。

二個主軸

①

• 基本的化學品清單及高階的化學品生命分析,包含最終的環境化學品負荷分析。

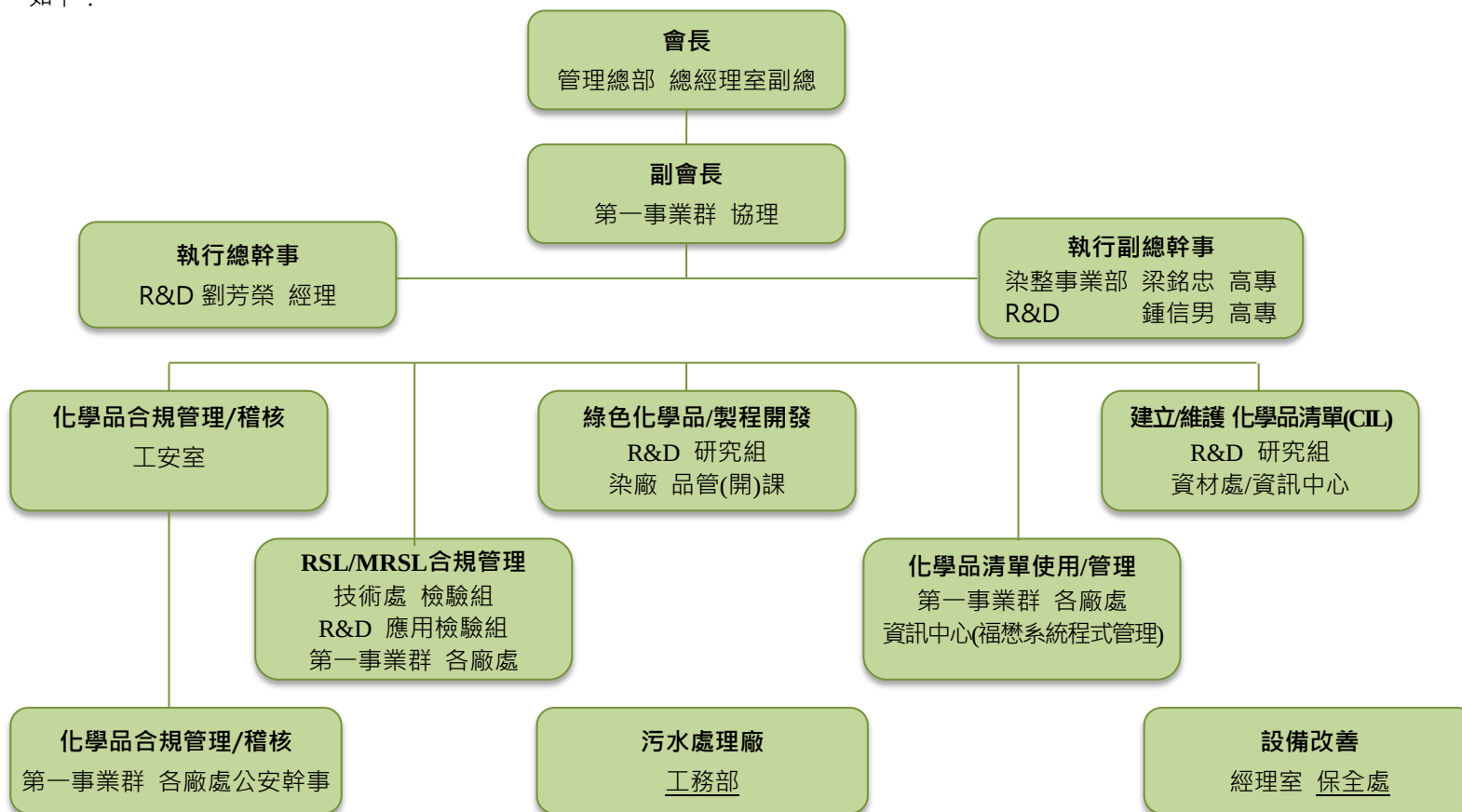
②

• 基本的優化作業程序和高階的現今最佳技術,屬製程方面的管理與優化。

透過以上的化學品管理架構,可增進本公司紡織品的使用者安全和紡織品供應鏈的綠料品質,逐步朝2020危害性化學品零排放(Zero Discharge Of Hazardous Chemicals, ZDHC)的目標邁進。



為達成2020危害性化學品零排放的目標(ZDHC)的目標，本公司於2013年簽署供應原料不含特定危害性化學品之保證書聲明。此計畫對於原料資訊公開透明化的部分，仍需持續與供應商溝通。危害性化學品零排放計畫推行團隊也應運而生，其編制如下：

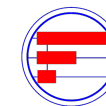


權責單位職司之相關業務：

1. 研發中心：原料之安全標準的基準建檔、供應商檢具之本公司制式環保保證書的列管、染料/藥劑進料檢驗等。
2. 資材處：染料、藥劑等之供應商基本資料建檔。

註：12類與13類須做全盤檢驗，若供應商欲申請部分免檢驗，必須委由現場請購單位提出簽呈，呈報總經理室資材組審核。

3. 技術處：Oeko-Tex Standard 100的認證、各品牌Restricted Substances List資料的彙整、客戶要求之保證書的簽署等。



ZDHC短、中、長程之進程規劃

短程目標：

1. 化學品盤查清點
2. 建立ZDHC資料庫，包含GHS (Globally Harmonized System) SDS/TDS (Technical Data Sheet)/廠商資料/COD (Chemical Oxygen Demand)/耗用...
3. 將ZDHC的11項禁用化學物質列入管制
4. 要求廠商提供四合一保證書¹/11項禁用物質保證書
5. 化學品進料篩選(以MRS�將化學品過濾選擇)

中程目標：

1. 減少化學品種類/用量/再利用
2. 採購時比較化學品毒性,並請廠商提供檢測報告比對

長程目標：

1. 所有布種有生產履歷,能夠追蹤到每一批的化學品及相關明細資料
2. 所有產品達符合ZDHC的環保及無毒的排放標準，以撥水劑為例，由原先的長鏈轉短鏈再朝無氟撥水劑目標努力(如右圖所示，相關說明如下：
 - 配合美國環境保護署(EPA) PFOA/PFOS管理草案逐年減少長鏈C8撥水劑。
 - 滿足品牌環保需求，以短鏈C6或無氟(C0)取代C8撥水劑。
 - 線身為虛線之箭頭為2015~2017年撥水劑的耗用目標指向)。
3. 於2020年達到危害性化學品零排放目標

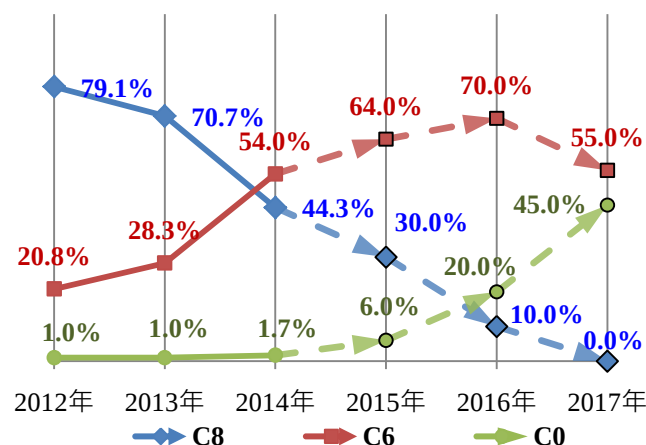
6. 逐步提高環保撥水劑的使用比例
7. 技術處負責RSL成品布料的出廠把關
8. 建立化學品管理S.O.P.

註1：四合一保證書

- 符合Oeko Tex Standard 100® 規範之保證書
- 歐盟REACH高度關注物質(SVHC)內容管控規範之保證書
- 不含任何有機錫成分之保證書
- 不含任何APEOs成分之保證書

3. 計算出化學品總排放之COD (Chemical Oxygen Demand，化學需氧量)，設定目標，減少比率
4. 建立環保製程產線

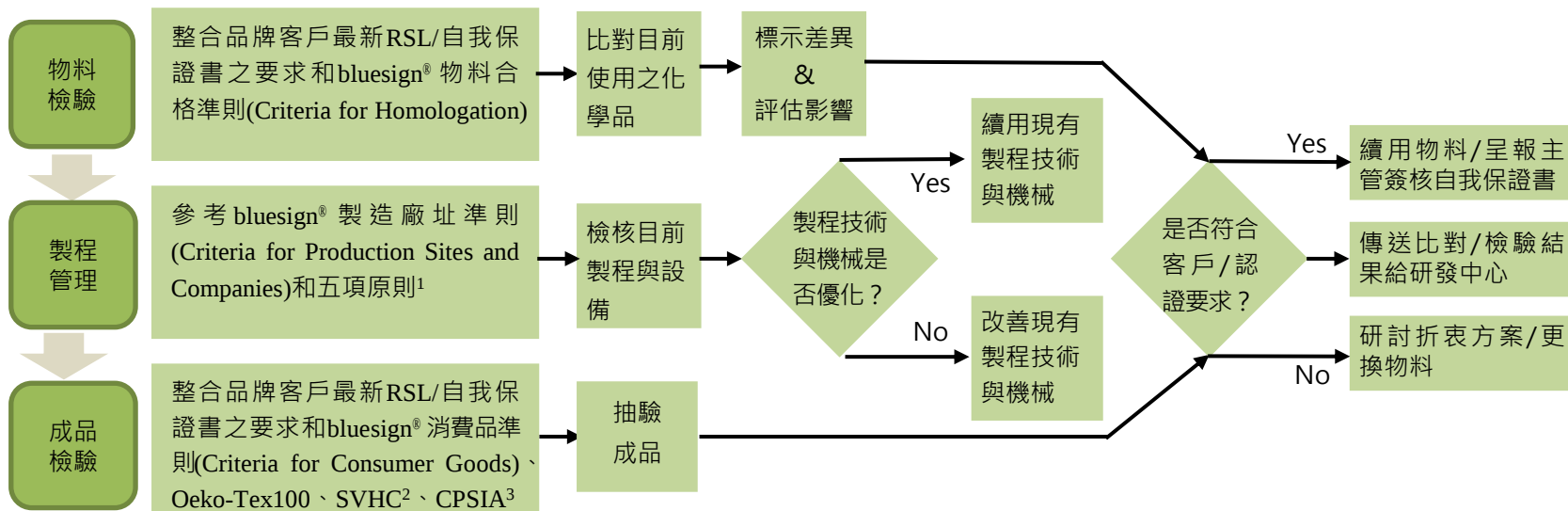
長鏈撥水劑轉環保短鏈撥水劑之年度耗用與未來趨勢圖





呼應三階段的具體執行措施

本公司對物料、製程和成品的危害性化學品的管控程序是以界定標準→執行管控→成品檢測之程序進行，相關程序如下：



註：

- bluesign® 系統的五項原則：
 - (1)資源生產效率：定義紡織生產過程中需符合挑戰的生態與經濟的優先性及bluesign® 系統的附加值。
 - (2)消費者安全：以全面性之方法使bluesign® 系統滿足提供消費者生態高品質紡織品及良心。
 - (3)廢水排放：bluesign® 系統旨在消除有害化學物質以減少水污染，並促進使用最先進的污水處理系統。
 - (4)廢氣排放：進行積極氣候保護，包括使用低排放的組件，以及優化能源消耗與嚴格監控全程生產流程相關的排放限值。
 - (5)職業健康和安全：考量整體紡織供應鏈使用更永續之化學產品之嚴格準則可提供bluesign® 系統合作夥伴的正面影響。

(參考「綠色貿易資訊網」網頁<http://www.greentrade.org.tw/node/43646>)
- SVHC：Substances of Very High Concern，歐洲化學總署公告高度關切物質清單，目前計有161項。
- CPSIA：Consumer Product Safety Improvement，2008年8月14日美國頒佈「消費品安全改善法案」要求生產商和進口商提供由認可實驗室出具的第三方檢測證書。



(一) 使用綠材料—危害性化學品管理

為使危害性化學品使用、儲存及運輸等作業之安全管理有所遵循，確保作業人員及設備之安全，本公司依據職安、消防、交通相關法規等規定，制定相關管理文件及標準作業流程(Standard Operation Processes, S.O.P.)，以強化危害性化學品之安全管理、管制作業、安全衛生設施設置、緊急意外事故處理及督導查核等來降低化學品產生之危害。

1. 福懋興業對化學品管理訂定之程序文件：

化學品管理項目：	福懋興業訂定之管理辦法：
危害性化學品標示及通識管理	危害性化學品標示及通識管理辦法
危險物品管理	公共危險物品管理辦法
化學品作業管理	危害性化學品作業管理辦法
人員管理培訓	教育訓練管理辦法
危害性化學品作業環境	作業環境監測管理辦法

2. 危害性化學品分級管理

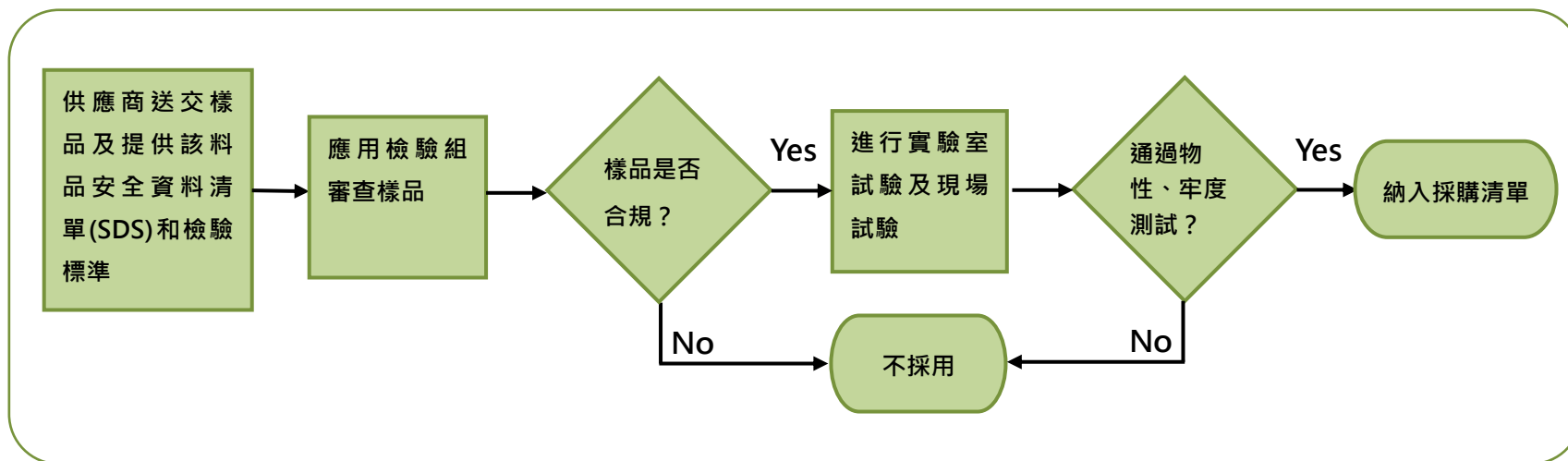
配合「職業安全衛生法」規定及利害關係人對化學品管理要求的提昇，本公司工安室制定危害性化學品分級管理(CheMical Control Banding, CCB)規章，依危害性化學品之健康危害、散布狀況及使用量等情形，提供評估其風險等級之依據和分級管理之執行細則。經召集各廠(處)工安幹事進行教育訓練後，由各廠(處)依要求建立『危害性化學品評估及分級表』，規劃期程執行化學品分級管理，並留存評估方法、分級管理措施及化學品分級管理執行記錄等資料供日後備查，使本公司化學品分級管理的執行制度化與具可溯性。

3. 危害性化學品清單管理

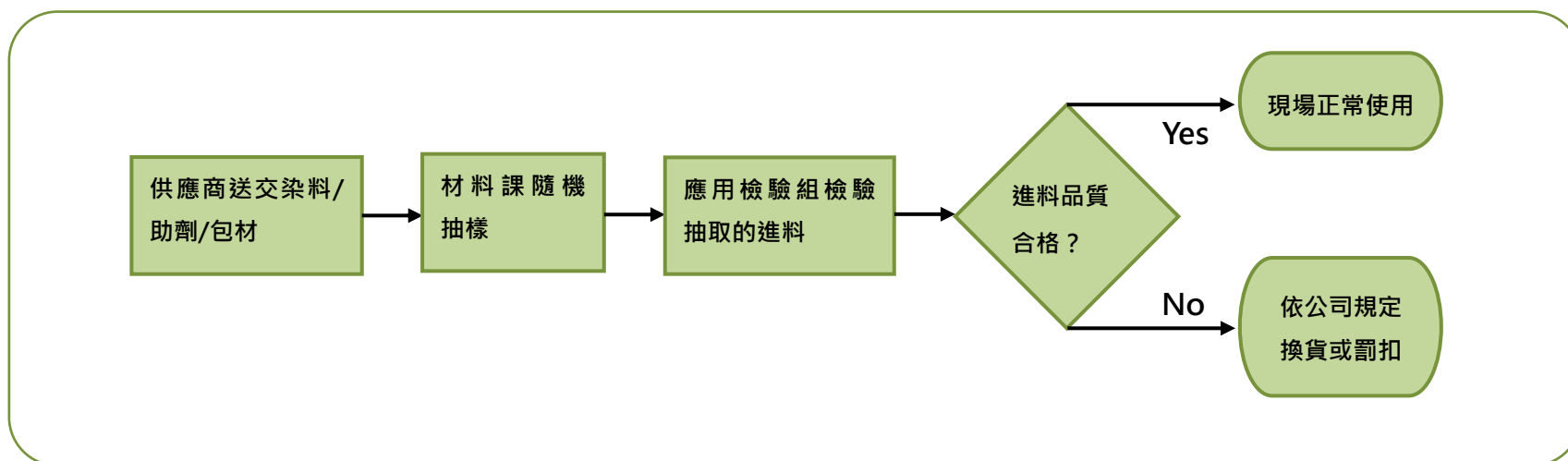
研發中心應用檢驗組專職於染料、助劑及包裝材料的成分/品質標準制定和前述料品進廠後品質的判定管理，藉由檢驗每批進料，確實從源頭管理以確保品質符合客戶需求。目前所用料品皆經ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、OHSAS 18001、SGS TOSHMS、Oeko Tex®、bluesign®、產品碳足跡(PAS2050)或GOTS有機棉...等等認證；對於未取得認證之供應商，則要求其檢具符合Oeko Tex Standard 100® 規範、歐盟REACH高度關注物質(Substances of Very High Concern, SVHC)清單管控規範、不含任何有機錫成分及不含任何APEOs成分之環保保證書，若該供應商無法提供保證書，其所供應料品不得納入進用清單中，又後續如無改善或補正，該供應商將自合作清單中摒除。



建立化學品清單管理程序



進料檢驗作業程序





4. 化學品輸送及儲放管理

本公司之化學品輸送場所、儲槽及幫浦等設備周圍，除明顯標示儲放警語來提高現場人員對潛在危害的警覺和自身防護的意識，也設置適當高度之防溢堤，或設置具同等效能之防止洩漏裝置，以防止化學品洩漏污染危害。輸送設備與儲槽的查核則由總經理室標準組及工安室不定期稽查監督，如發現有洩漏或異常，會在該場域作簡易隔離，並要求權責人員偵測異常發生處及立即補強，務求危機的即時處理與危害的有效抑制。

5. 危害通識制度

為確保現場工作人員對各種危害性化學品有全面的認識，以及在危害性化學品的使用上能符合「危害性化學品標示及通識規則」，本公司訂定危害通識計畫書來規範相關作業人員的專業知識，確實認知其工作範圍內所有關於危害性化學品的特性及緊急應變措施和預防危害措施，進而防止災害之發生或降低損傷之程度。

危害通識的規劃與宣導由工安室負責；實際推行則有賴各相關單位廠、處長督導、推動，和各相關單位廠、處工安幹事協助執行下列事項：

- (1) 製備、整理「危害性化學品清單」。
- (2) 製備危害性化學品置放地點之廠房平面配置圖。
- (3) 製作危害性化學品之標示。
- (4) 查核管理危害性化學品之「安全資料表」，依實際狀況檢討安全資料表內容之正確性並適時更新，至少每三年檢討一次。
- (5) 督導相關作業人員接受製造、處置或使用危害性化學品之危害通識教育訓練。
- (6) 製備事故防範及緊急應變措施表。
- (7) 協助工安室推動各項危害通識活動。
- (8) 其他使勞工確實知悉危害性化學品資訊之必要措施。

配合環保局進行水污染演練1



配合環保局進行水污染演練2



6. 教育訓練及緊急應變演練

本公司定期辦理危害通識教育訓練，並規定所有使用及可能曝險於危害性化學品作業場所之員工必須接受該訓練，訓練資料亦須彙整備查。危害性化學品作業部門每年依班別舉辦一次緊急應變演練，模擬各種因危害性化學品可能導致之災害、培訓工作人員瞭解並熟練緊急應變處理程序、技巧及消防器材使用方法等，及記錄演練過程之缺失及改善方法。



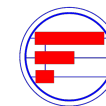
廠內化學品洩漏演練實況



(二) 綠製程

本公司堅持綠色永續發展的經營理念，廣泛使用資源回收再利用原料與生質材料、改善製程、增置節能設備、提升能(資)源使用效率等，以期減少碳排放量與降低環境衝擊。為達成此一目標，本公司於現階段所採取相關作法如下，未來將視市場需求情況以及大環境趨勢，逐年調整各項作法於製程中之占比：

- 加強回收尼龍(Recycled Nylon)與回收聚酯(Recycled Polyester)布料的開發，目前回收布料產品占比為6%~8% (GRS Reg. No.：CU809578)。
- 導入Teijin Morphotex® 具光干涉發色纖維，不必染色使用染料與助劑即具有流行色澤。
- 含生質(Bio-mass)素材擴大應用，如杜邦Sorona® 纖維，目前此種生質材料之應用占1%~2%。
- 導入由道德植栽植物提煉的染整加工化學品，減少石化原料之耗用。
- 使用與推廣有機植栽的有機棉紗與布料(GOTS及OE Reg. No.：CU809578)。
- 建構乾式紙轉印花產品系列。
- 導入短鏈C6與C4氟素撥水劑與無氟(Fluorine-free)撥水加工劑，杜絕PFOA與PFOS，目前佔比30%~40%，並逐年提升使用率，預計2018年起可達100%
- 防火加工一律使用無鹵素與非銻系列之防火劑。
- 使用無溶劑(Solvent-free)濕式反應型貼合黏著膠。
- 全線製程中使用之染、助劑要求供應商提供符合歐盟REACH規範、Oeko - Tex® Standard 100、不含APEOs與有機錫成份之保證函；內部不定期抽檢委第三公證單位測試。
- 濕式透濕防水製程具有二甲基甲醯胺(dimethylformamide，DMF)回收再使用的優勢；推廣以此製程增加生產線的稼動率(設備使用效率)。
- 無溶劑水性(Water-based)壓克力與聚氨酯(Polyurethane，PU)膠取代傳統溶劑型的膠料。
- 無水製程的染色與整理加工製程設備、技術的研究及導入，如超臨界二氧化碳流體(Super Critical CO₂ Fluid)染色的評估導入和大氣電漿的整理加工前瞻技術的研究。
- 廢熱/廢水回收；積極落實前工程廢棄物轉化為後工程資源的理念
- 藉由設備升級、製程改善及生產力的提昇，提高一次成功率、降低重工率。
- ZDHC危害性化學品零排放專案導入與執行。
- 無水撥水製程開發與導入；朝全製程無水化進程邁進。

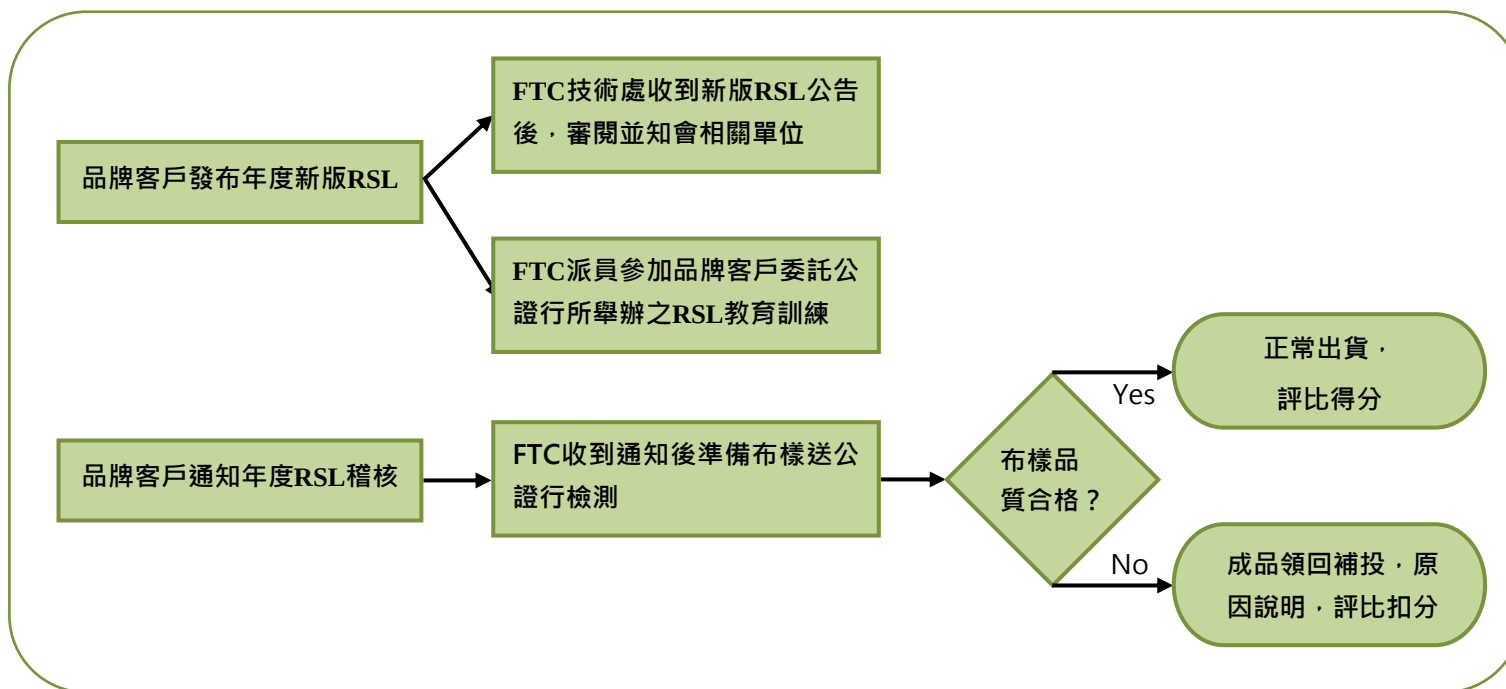


(三) 綠產品

1. 成品檢驗—各品牌RSL審核：

各品牌每年皆會發布各自的限用物質清單(Restricted Substances List, RSL)，如NIKE、adidas、PUMA、Vf...等等，並會要求各下游廠商參加說明會，藉此說明每年更新內容以及最新國際管控機制。

本公司為遵行品牌RSL規範所作自我管控流程如下：



截至本報告書年度為止，已通過品牌RSL年度抽檢並順利取得Oeko-Tex® Standard 100等認證，顯示本公司在客戶使用產品之健康與安全考量上嚴謹與重視的程度，我們未來仍保持這樣的信念，持續努力為客戶及環境的永續發展，尋求更加嚴密之監測與管控程序。



2. 通過產品碳足跡查證之24大類產品

Lean精實系統小組與研發中心推動策劃下，本公司依循PAS 2050：2011標準進行24大類產品碳足跡盤查，計算產品自原料取得至製造階段所產生之溫室氣體排放量總和，以執行能源管理與效率提升計畫，強化各能源使用效率，降低二氧化碳排放量，以達成低碳製造，降低環境衝擊之營運目標。再透過台灣紡織產業綜合研究所(Taiwan Textile Research Institute, TTRI)碳足跡輔導團隊的輔導，通過BSI查證並獲得24大類產品合理保證等級的「產品碳足跡查證聲明書」，此認證的取得締造全球單次查證通過最多數量之創舉。

此24品項為各種機能性布料，可滿足客戶與市場80%以上之需求佔比，各個產品的功能與用途如下表：

加工內容	功能	用途
耐隆/聚酯染色定型加工梭織布	一般染色定型	內裡、面布(客戶可續作後整理加工與貼合)
耐隆/聚酯染色吸濕加工梭織布	吸濕快乾	運動休閒服、夾克、Golf裝
耐隆/聚酯染色撥水加工梭織布	防汙，防水透氣	面布、帳篷內帳、運動休閒服、夾克
耐隆/聚酯染色撥水壓光加工梭織布	防絨，組織防水，軟感	背心、風衣、羽絨服、運動休閒夾克、流行時裝
耐隆/聚酯染色PU塗佈加工梭織布	防水透濕，防風，色膠，光澤	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克
耐隆/聚酯染色Acrylic塗佈加工梭織布	防水透濕，防風	雨傘、帳篷、運動休閒夾克、流行時裝
耐隆/聚酯染色貼合加工梭織布	透溼防水，防風保暖	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克
耐隆/聚酯印花撥水加工梭織布	印花，防汙，防水透氣	雨傘、面布、運動休閒服、海灘褲、流行時裝
耐隆/聚酯印花撥水壓光加工梭織布	壓花，防絨，組織防水，軟手感	內裡、面布、風衣、羽絨服、運動休閒夾克、流行時裝
耐隆/聚酯印花PU塗佈加工梭織布	防水透濕，防風，色膠，光澤	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克
耐隆/聚酯印花Acrylic塗佈加工梭織布	防水透濕，防風	雨傘、帳篷、運動休閒夾克、流行時裝
耐隆/聚酯印花貼合加工梭織布	透溼防水，防風保暖	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克



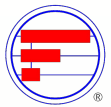
(四) 環保製程與產品認證

本公司基於環境保護及永續發展之使命，尊重生命價值、著手地方公益與社會回饋、重視生態研發與環境保護，於2009年起陸續取得OHSAS 18001&TOSHMS、ISO 14001、產品碳足跡查證聲明書及ISO/CNS 14064-1:2006盤查等認證；海外各廠也積極取得各種認證，目前各廠獲頒證書如下表：

認證項目	取得認證廠區				
	台灣	常熟	中山	同奈	隆安
Certificates of Eco Products & Production Processes : Oeko-Tex [®] Standard 100認證	✓	✓	✓		✓
GOTS Organic Cotton 有機棉認證	✓				
OE Organic Cotton 有機棉認證	✓				
GRS Polyester Recycle Standards 聚酯全球回收標準認證	✓				
組織型溫室氣體排放查證聲明書 (ISO 14064-1)	✓				
職業安全衛生管理系統認證2007 (OHSAS 18001)	✓	✓	✓	✓	✓
台灣職業安全衛生管理系統認證 (TOHMAS Certificate)	✓				
環境管理系統認證2004 (ISO14001)	✓	✓	✓	✓	✓
品質管理系統認證2008 (ISO 9001)	✓	✓	✓	✓	✓
藍色標誌標準認證bluesign [®] Standard Certificate	✓	✓	✓	✓	✓
產品碳足跡PAS2050, 2011 (Product carbon footprint Certificate PAS2050, 2011)	✓				

本公司對相關認證皆持續進行年度驗證查核，並依證照核發期限通過第三方機構認證更新。

本公司在獲取認證上的自我督促充分展現本公司為環境、客戶與企業永續發展的決心。本公司除致力減緩全球氣候變遷所帶來的衝擊、推動形成綠色供應鏈外，更進一步讓紡織產業鏈的廠商在選用福懋產品時，能共同締造出節能減排的成績單。





伍 / 企業社會責任與回饋



企業社會責任與回饋

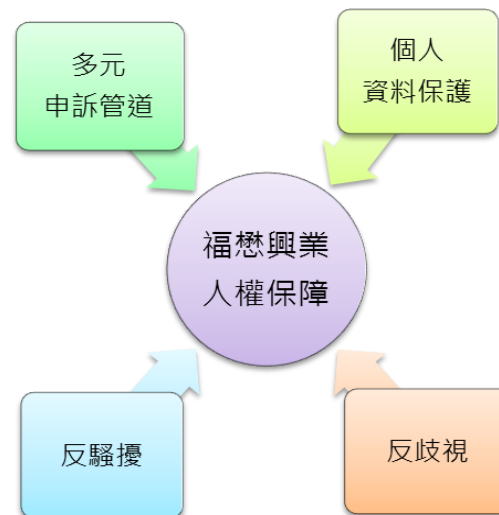
一.員工：營造一個健康、安全及自我成長的工作環境

如何讓每一位員工安心工作並全力發揮其專長，是福懋公司一直努力追求的目標，為吸引優秀人才，依公司制度，提供穩定、優惠的薪資，以及完整的訓練、晉升發展體系，不斷提升員工的專業能力，並配合完善的福利措施及創造安全衛生的工作環境，照顧每位員工的身心靈健康，達到人力資源充分發揮之基本政策。另建立多元溝通管道，廣納員工建議及保障員工權益，使其成為支持公司永續發展的重要基石。

(一) 人權保障

福懋興業公司嚴格遵守國內外勞動及人權相關規範，公平對待所有員工，包括：

- A. 本公司依照政府勞動相關法令，制訂「工作規則」明確保障員工各項勞動條件及權益，並消除性別、年齡、宗教、族群等歧視。
- B. 遵守「就業服務法」規定，提供公開、公平、公正的工作機會予所有求職者。
- C. 訂定「從業人員申訴處理管理辦法」，設立多元申訴管道，包括意見箱，申訴表。員工認為權益受侵害或不當處置時可隨時申訴。
- D. 反歧視依「從業人員申訴處理管理辦法」執行。
- E. 公司設有「獎懲委員會」，由各單位高階主管代表委員針對重大獎勵或懲處案件予以討論及決議。
- F. 加強性騷擾防治宣導，訂定「性騷擾防治辦法」，並提供員工明確之申訴管道，確保員工權益。
- G. 訂定「個人資料管理辦法」，妥善保管及處理員工個人資料。
- H. 本工司於1976年即成立工會組織，定期召開理監事會議、會員大會，並與公司協議各項勞資議題，保障員工權益，促進勞資和諧。





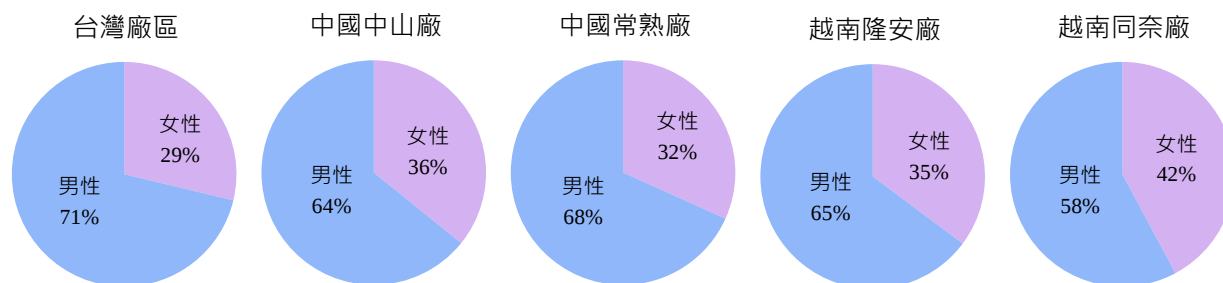
1. 員工僱用

福懋興業公司之招募作業一向秉持公平、公正、公開原則，依當梯次應試人員之表現決定錄用人選，完全遵守勞基法規定，從未僱用童工從事工作，同時基於就業機會人人平等之基本人權，完全以個人專業能力及經歷為考量，從未以年齡、族裔、性別、性傾向、宗教、黨派、籍貫、婚姻、外貌、身心障礙等因素，予以不同考量，錄用後對於所有員工之晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，使其享有公平待遇。聘用員工未曾發生違反人權或歧視事件。

2014年新進同仁年齡別分析如下：

2014年三地五廠新進正式員工年齡別分析

組別	台灣廠區			中國中山廠			中國常熟廠			越南隆安廠			越南同奈廠		
	女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
29歲以下	28	85	113	131	246	377	26	61	87	60	96	156	164	225	389
30~39歲	18	30	48	55	88	143	19	29	48	2	16	18	0	0	0
40~49歲	2	4	6	16	27	43	1	9	10	1	4	5	0	0	0
50~59歲	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60歲以上	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	48	119	167	203	364	567	46	99	145	63	116	179	164	225	389
正式員工總數	3,310			734			289			804			794		
新進人員比例 (年度累計)	5.05%			77.25%			50.17%			22.26%			48.99%		





2. 人力結構

台灣廠區

2014年台灣廠正式人員比率為84.9%，非正式人員(如顧問、定期契約人員、外勞、工讀生)佔15.1%，其中正式男員工比例約為2:1，平均年齡為42.6歲，平均年資為18.5年。近5年正式人員比例均維持在84%以上；外籍員工之聘用，約佔員工總數10%，遠低於政府規定可聘用上限25%之員額。

2012~2014年三地五廠之男女比例、平均年資與離職率

年度	廠區 項目		台灣廠區	中國中山廠	中國常熟廠	越南隆安廠	越南同奈廠
2012年	正式員工	男	2,275	447	184	375	258
		女	1,083	280	120	381	297
	非正式員工	男	259	0	0	0	0
		女	140	0	0	0	0
	合計人數		3,757	727	304	756	555
	男女比例		1:0.49	1:0.63	1:0.65	1:1.02	1:1.15
	平均年資		18	5.2	3	7.8	2.4
	離職率(年度)		4.8%	62.8%	58.0%	18.3%	58.2%
2013年	正式員工	男	2,284	437	178	390	345
		女	1,064	296	120	382	342
	非正式員工	男	228	0	0	0	0
		女	188	0	0	0	0
	合計人數		3,764	733	298	772	687
	男女比例		1:0.49	1:0.68	1:0.67	1:0.98	1:0.99
	平均年資		18.3	5.6	3	8.2	2.5
	離職率(年度)		6.8%	55.7%	54.6%	16.1%	46.8%
2014年	正式員工	男	2,254	458	170	424	401
		女	1,056	276	119	380	393
	非正式員工	男	276	0	0	0	0
		女	313	0	0	0	0
	合計人數		3,898	734	289	804	794
	男女比例		1:0.54	1:0.60	1:0.70	1:0.90	1:0.98
	平均年資		18.5	5.4	3	8.4	2.8
	離職率(年度)		9.24%	62.0%	48.4%	15.2%	35.6%

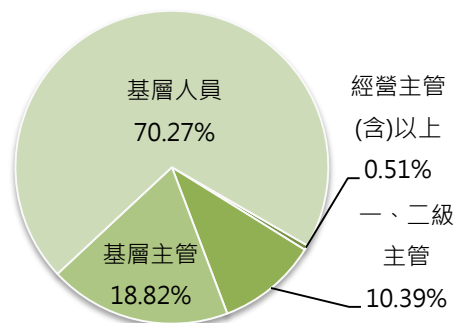
男女比例、平均年資、離職率統計對象為正式員工（不含退休員工）



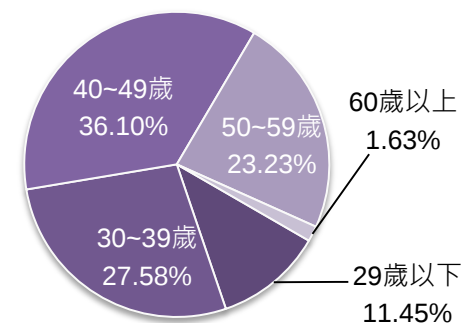
台灣廠區2014年人力結構

類別	組別	女性	男性	合計	比例
職位	經營主管(含)以上	0	17	17	0.51%
	一、二級主管	11	333	344	10.39%
	基層主管	54	569	623	18.82%
	基層人員	991	1,335	2326	70.27%
年齡	29歲以下	115	264	379	11.45%
	30~39歲	416	497	913	27.58%
	40~49歲	406	789	1195	36.10%
	50~59歲	114	655	769	23.23%
	60歲以上	5	49	54	1.63%
年資	10年以下	200	580	780	23.56%
	11~20年	329	506	835	25.23%
	20~30年	448	936	1384	41.81%
	30年以上	79	232	311	9.40%
學歷分佈	博士	0	0	0	0.00%
	碩士	6	29	35	1.06%
	大專	213	878	1091	32.96%
	其他	837	1,347	2184	65.98%
性別小計		1,056	2,254	3310	

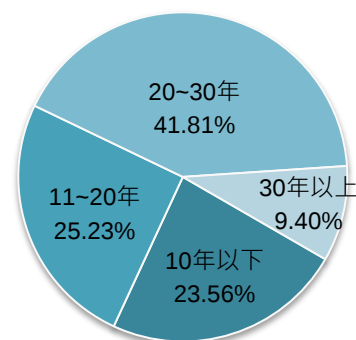
依職位區分_台灣廠



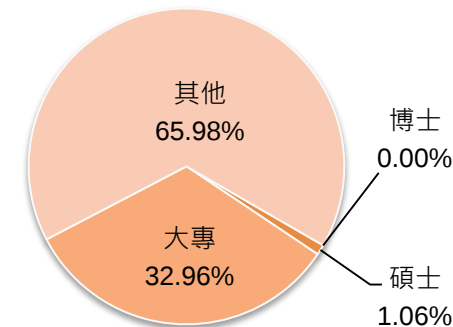
依年齡區分_台灣廠



依年資區分_台灣廠



依學歷區分_台灣廠



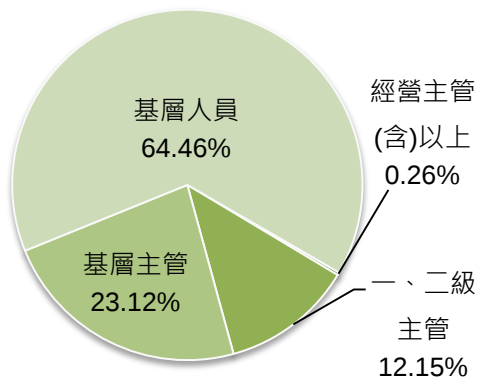
- 說明：1. 本公司屬於勞力密集傳統產業，男女比例約2：1，由職位別統計資料顯示，高階經營主管(含)以上職位尚未有女性主管。未來將強化女性員工培訓，提高公司員工僱用與主管任用之多元化來源。
2. 職位定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。



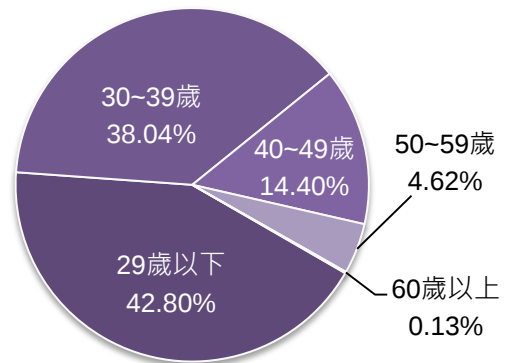
中國中山廠2014年人力結構

類別	組別	女性	男性	合計	比例
職位	經營主管(含)以上	0	2	2	0.26%
	一、二級主管	20	72	92	12.15%
	基層主管	68	107	175	23.12%
	基層人員	188	300	488	64.46%
年齡	29歲以下	120	204	324	42.80%
	30~39歲	116	172	288	38.04%
	40~49歲	34	75	109	14.40%
	50~59歲	6	29	35	4.62%
	60歲以上	0	1	1	0.13%
年資	10年以下	223	356	579	76.49%
	10~20年	53	105	158	20.87%
	20~30年	0	12	12	1.59%
	30年以上	0	8	8	1.06%
學歷分佈	博士	0	0	0	0.00%
	碩士	0	0	0	0.00%
	大專	24	31	55	7.27%
	其他	252	450	702	92.73%
性別小計		276	481	757	

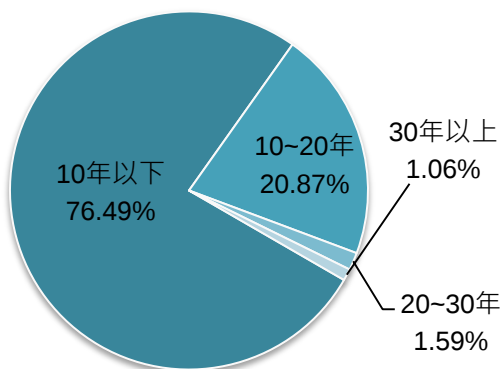
依職位區分_中國中山廠



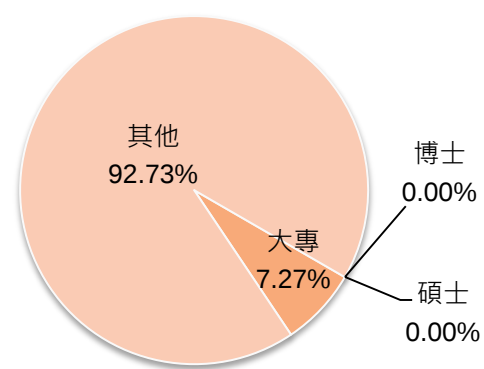
依年齡區分_中國中山廠



依年資區分_中國中山廠



依學歷區分_中國中山廠



說明：1.本表統計對象為中國中山廠當地員工734人及台灣母公司派駐台籍幹部23人，合計757人。

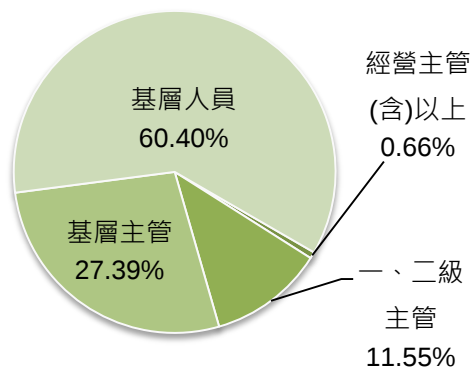
2. 職位定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。



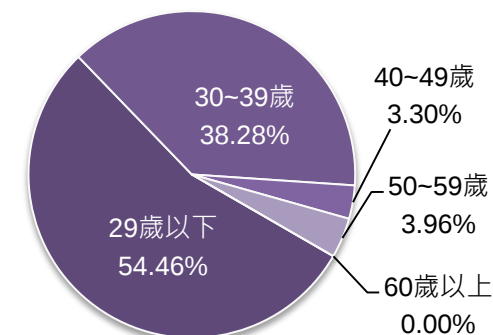
中國常熟廠2014年人力結構

類別	組別	女性	男性	合計	比例
職位	經營主管(含)以上	0	2	2	0.66%
	一、二級主管	8	27	35	11.55%
	基層主管	30	53	83	27.39%
	基層人員	81	102	183	60.40%
年齡	29歲以下	65	100	165	54.46%
	30~39歲	51	65	116	38.28%
	40~49歲	3	7	10	3.30%
	50~59歲	0	12	12	3.96%
	60歲以上	0	0	0	0.00%
年資	10年以下	119	171	290	95.71%
	10~20年	0	3	3	0.99%
	20~30年	0	9	9	2.97%
	30年以上	0	1	1	0.33%
學歷分佈	博士	0	0	0	0.00%
	碩士	0	0	0	0.00%
	大專	25	39	64	21.12%
	其他	94	145	239	78.88%
性別小計		119	184	303	

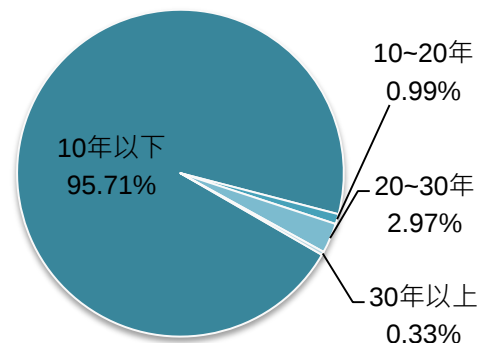
依職位區分_中國常熟廠



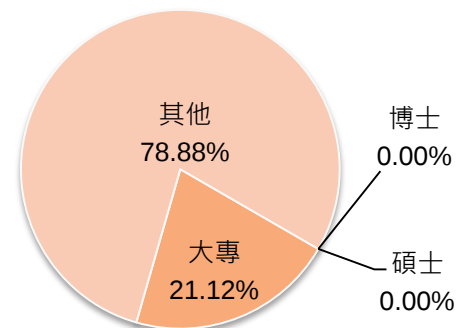
依年齡區分_中國常熟廠



依年資區分_中國常熟廠



依學歷區分_中國常熟廠



說明：1. 本表統計對象為中國常熟廠當地員工289人及台灣母公司派駐台籍幹部14人，合計303人。

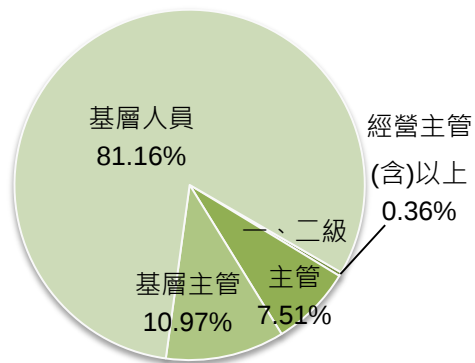
2. 職位定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。



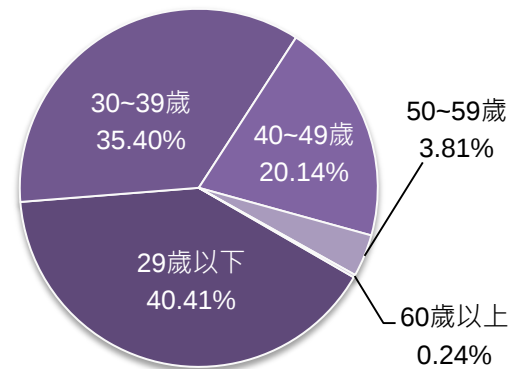
越南隆安廠2014年人力結構

類別	組別	女性	男性	合計	比例
職位	經營主管(含)以上	0	3	3	0.36%
	一、二級主管	11	52	63	7.51%
	基層主管	42	50	92	10.97%
	基層人員	327	354	681	81.17%
年齡	29歲以下	157	182	339	40.41%
	30~39歲	138	159	297	35.40%
	40~49歲	71	98	169	20.14%
	50~59歲	13	19	32	3.81%
	60歲以上	1	1	2	0.24%
年資	10年以下	197	275	472	56.26%
	10~20年	144	145	289	34.45%
	20~30年	39	36	75	8.94%
	30年以上	0	3	3	0.36%
學歷分佈	博士	0	0	0	0.00%
	碩士	0	2	2	0.24%
	大專	34	36	70	8.34%
	其他	346	421	767	91.42%
性別小計		380	459	839	

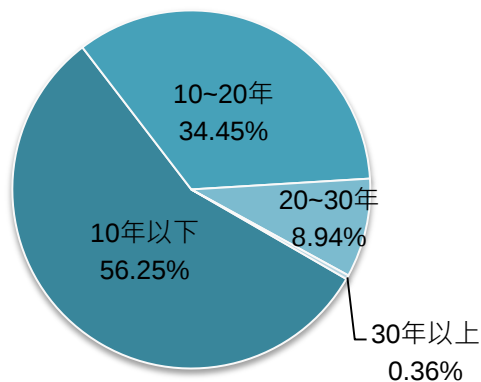
依職位區分_越南隆安廠



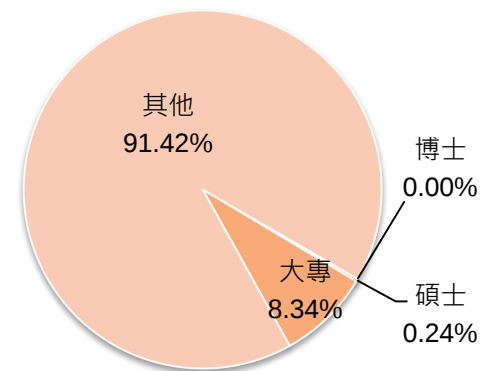
依年齡區分_越南隆安廠



依年資區分_越南隆安廠



依學歷區分_越南隆安廠



說明：1. 本表統計對象為越南隆安廠當地員工804人及台灣母公司派駐台籍幹部35人，合計839人。

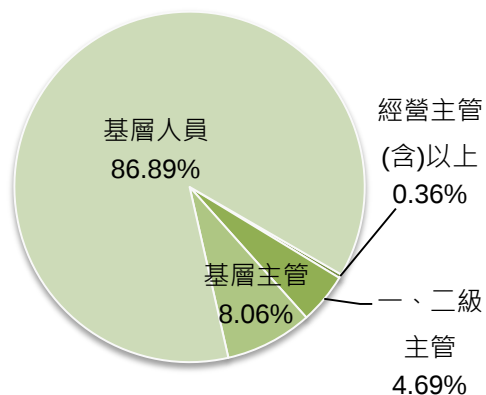
2. 職位定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。



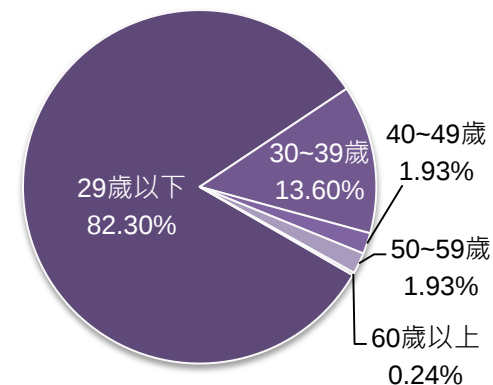
越南同奈廠 2014年人力結構

類別	組別	女性	男性	合計	比例
職位	經營主管(含)以上	0	3	3	0.36%
	一、二級主管	3	36	39	4.69%
	基層主管	39	28	67	8.06%
	基層人員	351	371	722	86.88%
年齡	29歲以下	353	331	684	82.31%
	30~39歲	37	76	113	13.60%
	40~49歲	3	13	16	1.93%
	50~59歲	0	16	16	1.93%
	60歲以上	0	2	2	0.24%
年資	10年以下	392	411	803	96.63%
	10~20年	1	1	2	0.24%
	20~30年	0	14	14	1.68%
	30年以上	0	12	12	1.44%
學歷分佈	博士	0	0	0	0.00%
	碩士	0	3	3	0.36%
	大專	122	131	253	30.45%
	其他	271	304	575	69.19%
性別小計		393	438	831	

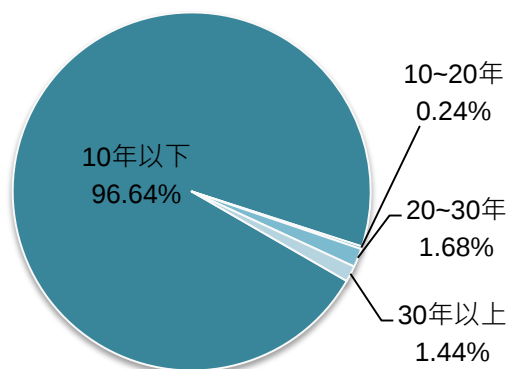
依職位區分_越南同奈廠



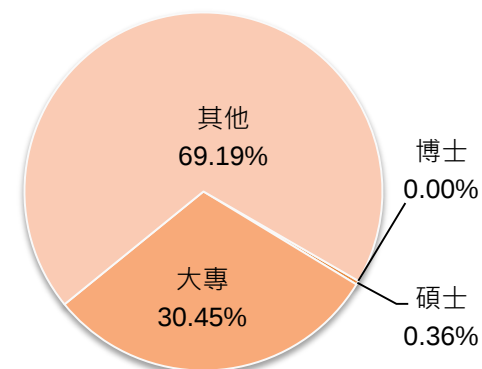
依年齡區分_越南同奈廠



依年資區分_越南同奈廠



依學歷區分_越南同奈廠



說明：1. 本表統計對象為越南同奈廠當地員工794人及台灣母公司派駐台籍幹部37人，合計831人。

2. 職位定義：經營主管為經理級以上，一級主管為廠處長級，二級主管為課長級。



3. 健康與安全：

此次在健康與安全相關資訊的揭露上，除職災統計部份包含中國及越南廠區外，其餘為台灣廠區統計資訊。台灣廠區的一、二廠皆設有職業安全衛生委員會，協助監督和建議相關規劃之勞方代表分別佔委員總人數之56%、75%，符合「職業安全衛生法」勞工代表須佔委員人數三分之一以上之規定。在委員會的督導下，本公司於2009年6月通過職業安全衛生管理系統(OHSAS-18001/TOSHMS)驗證；2012年6月起每三年更新驗證作業；在善盡社會責任的自我期許下，本公司將遵循GRI規範來健全健康與安全的制度，讓員工工作得更健康、更安心。

(1) 安衛環政策：

為了做好有效的健康與安全管理本公司制定如下的安衛環政策：

- 確實遵守安衛環法規及其他利害關係人合理要求。
- 善用安衛環管理系統，加強污染預防及降低危害衝擊。
- 推行危害辨識、風險評估、風險控制，以預防傷害及危害健康事件發生。
- 推動節能減廢，降低環境受破壞及安全衛生受危害之衝擊。
- 加強敦親睦鄰，建立良好溝通管道，落實例行檢查，確實檢討，持續改善。

(2) 職業安全衛生管理計畫：

職業安全衛生管理計畫的擬定以安衛環組織管理經驗、法令規定、風險評估結果等為骨幹、以危害鑑別與風險管理來輔佐，將各項職業、安全、衛生工作「標準化、文件化、程序化」，及應用P-D-C-A(規劃(Plan)、實施(Do)、查核(Check)及改進(Action))的循環管理來引導安全衛生的實行，並藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，落實持續改善，提昇安全衛生管理績效。

- 1.環境鑑別及危害風險評估。
- 2.訂定安衛環管理方案。
- 3.法令規章要求事項。
- 4.明訂管理績效指標。
- 5.訂定管理計畫。

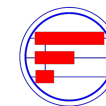


- 1.實施教育訓練。
- 2.管理文件、作業標準化。
- 3.作業環境監測及改善。
- 4.防災與緊急應變程序流程化

- 1.紀錄與文件管理。
- 2.依查核結果採取適當矯正及預防措施。

- 1.安衛環稽核。
- 2.OHSAS&CNS-15506及ISO14001管理系統驗證。

安衛環管理循環圖



(3) 危害鑑別風險評估及決定控制措施

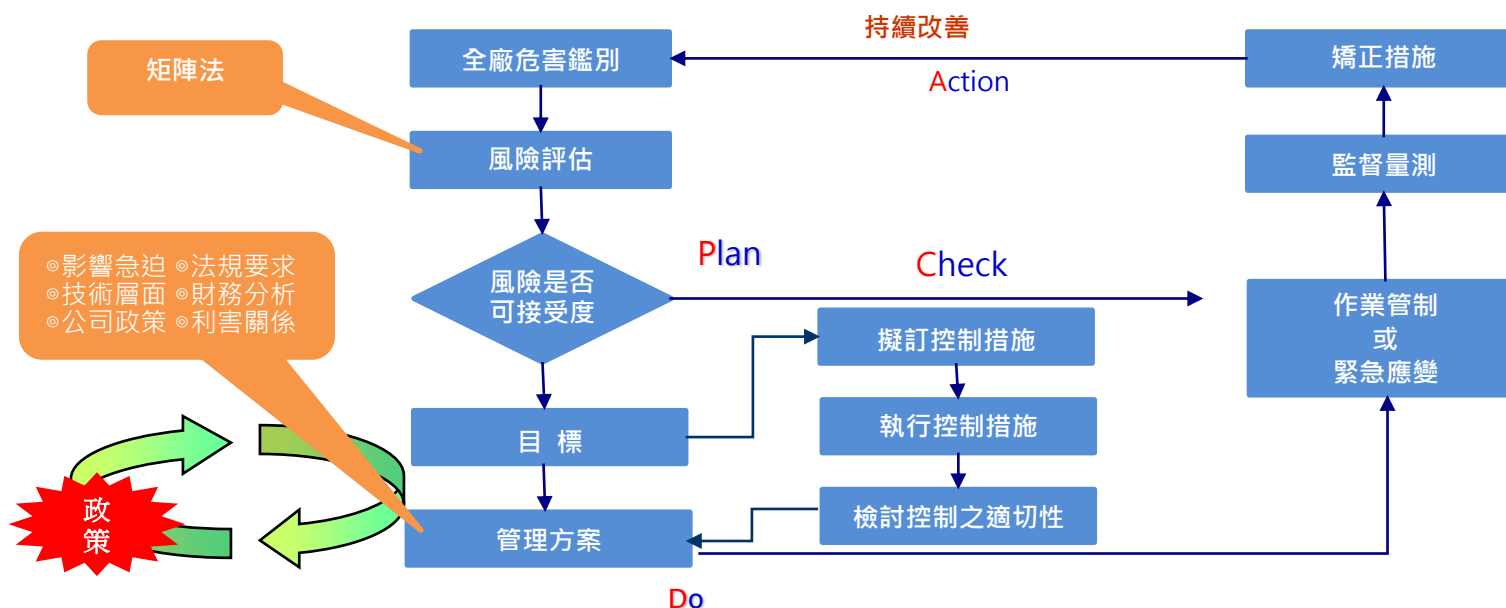
為鑑別出環境中潛在的危險因子，及其對各項作業活動、設施、產品及服務在安全衛生與環境上可能造成的衝擊，本公司(台灣廠區)藉由各項評估因子鑑別、分類各種潛在風險，並針對各類風險擬制因應的管控機制/措施。為使風險管理機制能與時俱進、適切地作調整，本公司不僅於每年內部稽核前夕，做全面性的風險重估，對於製程、活動、設備、原物料或作業環境條件等任何變更，更會不定期檢視是否將新衍生的風險納入危險因子清單中以及研擬因應對策。

2014年 台灣廠區危害鑑別風險評估及控制措施統計：

實施危害鑑別 評估作業件數	評估不可接受 (高)風險件數	訂定目標標的及 方案改善件數	修制訂管理文件
5,162	23	23	51

依公司安衛環政策、經營方針、利害關係人意見、法規要求及重大環境考量面或不可接受風險、管理審查結果，以及持續改善員工安全衛生之保護措施等，制訂書面化之安衛環目標，並將安衛環目標具體量化成標的，並確立績效指標，以明確表示目標達成狀況。

風險管理流程





(4) 作業環境管理

實施勞工作業環境監測之前應先認知危害因子是否存在，依員工作業環境實態及評估勞工暴露狀況，進行採樣策略規劃後，委第三方專業監測公司定期實施勞工作業環境監測，以瞭解工作環境現況，保障作業人員之安全與健康。分析公司監測結果：在噪音作業因產業特性本公司已購置適當、有效的防音防護具（耳罩、耳塞），將持續進行教育訓練及查核使勞工確實佩戴阻隔噪音，並要求各單位加強噪音源隔離以預防噪音危害。另在二氧化碳、粉塵、有機溶劑及特定化學物質作業環境監測，歷年來監測結果均遠低於容許標準，將持續進行設備自動化及防制設備改善作業環境，確實教導勞工正確之作業方法及防護具配戴與管理方式，以保護作業人員健康。

2014年台灣廠區作業環境監測項目彙總：

監測作業場所	監測項目	監測週期	實施監測點數	監測結果
中央空調室內作業場所	二氧化碳	1次/6個月	15	低於容許標準
噪音作業場所	噪音(dB)	1次/6個月	22	85(dB)以上配置防音防護具（耳罩、耳塞）
粉塵作業場所	第四種總粉塵、第四種可呼吸性粉塵	1次/6個月	4	低於容許標準
有機溶劑作業場所	有機溶劑	1次/6個月	19	低於容許標準
特定化學物質作業場所	特定化學物質	1次/6個月	15	低於容許標準

(5) 健康管理及健康促進

i. 一般健康（體格）檢查

新進人員於報到前，至指定之合格醫療院所接受一般體格檢查，並建立「員工健康檢查手冊」，在職員工依下列規定，定期實施一般健康檢查。

2014年台灣廠區辦理在職人員一般健康檢查彙總：

員工年齡層	健檢週期	健康檢查人數
未滿40歲	每五年檢查一次	於2015辦理健檢
40歲以上未滿65歲	每三年檢查一次	1,917人
65歲以上	每一年檢查一次	廠區無65歲以上人員



ii. 特殊健康（體格）檢查

對新進人員若從事「特別危害健康之作業」，於報到後一週內，應安排至指定之合格醫療院所，就其特別危害健康場所之法定檢查項目實施特殊體格檢查，檢查結果比對「考量不適合從事作業之疾病」做為派工依據。對於特別危害健康作業場所之在職作業人員，公司每年依規定實施特殊健康檢查。

2014年台灣廠區特殊健康檢查彙總：

特殊健康項目	一級	二級	四級	受檢人數
噪音(聽力)	766	199	2	967
粉塵	7	1	0	8
游離輻射	2	0	0	2
二甲基甲醯胺	93	9	0	102
合計	868	209	2	1,079

2014年度特殊健康檢查結果屬於第二級管理者，由醫務室進行健康檢查報告書判讀及安排健康指導訪談，並請二級健康管理人員依健康檢查報告醫師建議，定期至醫院進行追蹤就診或服藥治療。鑑於噪音引起的聽力損失通常由高音頻開始(3000-6000 Hz)，再擴散到低音頻(500-2000 Hz)，在噪音作業聽力健檢屬第四級管理人員2員，依職業專科醫師建議不適宜從事噪音作業，已由公司協調採取調換至非噪音工作場所，以保護人員聽力。

iii. 醫師臨廠服務

依「勞工健康保護規則」法令規定之「從事勞工健康服務之醫師人力配置及臨廠服務頻率表」與「從事勞工健康服務之護理人員人力配置表」所定之臨廠服務頻率及人力配置，僱用或特約從事勞工健康服務之醫師及僱用從事勞工健康服務之護理人員，辦理臨廠健康服務。

台灣廠區從事勞工健康服務之醫師、護理人員配置及臨廠健康服務頻率：

廠區	勞工人數	護理人員人力配置	醫師臨廠服務頻率
台灣廠區	3,898人	專任4人	9次/月



iv. 健康促進活動

推動職場健康促進活動，公司每年策劃及辦理員工之健康教育、衛生指導及相關健康促進等活動。

2014年台灣廠區辦理健康促進相關活動彙總：

活動日期	活動內容	員工參與人數
2014/5/27	免費四大癌症篩檢服務	106人
2014/7/24	護肝健康，遠離脂肪肝-健康講座	112人
2014/7/24	急救技能講座(CPR+AED)	119人
2014年度	員工健康指導	525人次
2014/5/5-8	籃球競賽	60人
2014/7/6-10	排球比賽	55人
2014/8/10-14	桌球比賽	56人
2014/9/21-25	羽球競賽	55人
不定期	補助各類社團辦理戶外活動	如：登山社、踏青社、單車社、舞蹈社等19社團。

(6) 緊急應變及救護

i. 緊急應變

依消防法規定：滅火、通報及避難訓練之實施，每半年至少應舉辦一次，每次不得少於四小時，並應事先通報當地消防機關。為強化廠區緊急應變作業管理，使各部門緊急應變之處理有所遵循，本公司特訂定「緊急應變處理管理辦法」建立緊急應變組織系統、任務編組、緊急應變計劃擬定、搶救規範編訂及緊急應變演練管理，藉由平時演練及教育訓練以迅速處理意外事故，防止災情擴大及降低災害損失。

2014年台灣廠區緊急應變演練彙總：

緊急應變演練項目	演練週期	演練時數	參與人數
模擬40項	2次/年	4 HR/次	3,898人
應變演練使用器材	無線電、廣播設備、消防車、消防砲塔、各式滅火器、移動式排煙機、緊急發電機、手電筒、消防衣、空氣呼吸器、擔架、急救箱、救護車等。		

ii. 醫療救護

近年來心血管疾病造成國人健康危害升高，為加強緊急醫療救護，在台灣廠區本廠及二廠區均已設置「自動體外心臟電擊去顫器(AED)」，放置於本、二廠警衛室，當警衛室接獲各單位緊急傷患通知時，立即通知醫護人員及工安室人員，並指派救護車至發生地點進行緊急傷患載送時，救護車駕駛員須隨車攜帶AED及其他必要救護器材，以預防其他突發狀況發生。AED設備由醫務室負責檢點、保養及管理，並定期每年規劃辦理CPR+AED操作之教育訓練。

(7) 職業災害統計及防範

本公司有健全之安衛環管理及推動組織，落實執行安全衛生管理，未發生因工作上原因引起健康職業病之實例，針對可能發生之職業災害，本公司每年策劃及辦理員工之健康教育、衛生指導、一般/特殊健康(體格)檢查、醫師臨廠服務、緊急救護及相關健康促進/照護等活動；近3年公司海內外廠區職業災害統計如下表：

2012~2014年職業災害統計

年	度	2012年			2013年			2014年		
國	家	台 灣	中 國	越 南	台 灣	中 國	越 南	台 灣	中 國	越 南
死	亡	0	0	0	0	0	0	1	0	0
失	能 傷 害 件 數	17	13	1	19	12	6	14	10	8
失能傷害頻率(Frequency Rate, FR)		1.96	6.65	0.35	2.46	6.76	1.70	1.84	5.53	2.01
損失日數(Lost Day, LD)		359	117	26	202	438	41	6,123	216	90
失能傷害嚴重率(Severity Rate, SR)		41	60	9	26	247	12	806 *	120	23
缺勤率(Absentee rate, AR)		0.33	1.73	0.96	0.34	2.01	0.86	0.40	1.99	0.83

註： *. 2014年台灣廠區之失能傷害嚴重率為806日/百萬工時，該值偏高是因為發生1件員工於上班時間因心肌梗塞猝死事故，該損失日數以法定最高損失日數(6000日)計算所致。

1. 失能傷害頻率：每百萬總經歷工時之失能傷害次數；FR=失能傷害件數×10⁶工時÷總經歷工時。
2. 損失日數：受傷害者暫時(或永久)不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數(包括星期天、休假日或事業單位停工日)及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數。
3. 失能傷害嚴重率：每百萬總經歷工時之失能傷害損失日數；SR=總損失日數×10⁶÷總經歷工時。
4. 缺勤率：實際缺勤(事假、病假、住院與曠職)日佔同一時期內應上工日的百分比；AR=缺勤總時數/總工作時數*100%。



在職業災害防範及管理部份，公司建立職業災害及意外事故通報、調查、分析及統計等處理機制，全公司之安全衛生事故及虛驚事故均透過電腦系統通報及分享，並於事故發生後14日內，由發生事故單位與經理室，研擬針對該案以追根究柢之精神，做成追根究柢報告送工安室審核後，彙整成案例向各單位員工宣導。基於鼓勵各部門自發性發掘異常並予以改善，從業人員於作業中能發掘潛在危害（含虛驚事故），提出改善方案得依「工作改善提案推行管理辦法」予以獎勵。

根據我國職業災害的統計分析發現，意外事故的發生大多與人為疏失有關，因為「人的不安全動作行為」而導致災害的比率佔百分之九十以上，這與人的工作安全觀念、安全知識息息相關。透過安全衛生教育訓練，訓練出不易發生人為疏失的工作習性，並規劃定期實施緊急應變防災演習，提昇現場各廠處對意外事故之緊急應變能力，以避免或降低人員傷害、財物損失及環境衝擊。除從事法定作業依規定取得相關證照外，工安室並規劃「安衛環年度教育訓練 課程/時數表」，要求相關部門請依公司「教育訓練管理辦法」(100-20-P007)規定，依實際訓練需要於每年11月底前，擬定翌年度辦理之安衛環訓練計劃，輸入福懋教育訓練電腦管理系統(TN1)後，列印“年度教育訓練計劃表”呈各事業部經理核准，轉送工安室備查，作為各單位年度教育訓練舉辦之依據，以強化公司各級作業人員之教育訓練，期能逐年降低職業災害發生。

(二) 員工權益與福利

1. 員工薪酬

本公司制定「從業人員晉升辦法」，規範新進人員進入企業後之晉升，重視人才培養，讓員工充分發揮潛力，提升部門績效。另制定「從業人員待遇辦法」，規範薪酬與職務別、學歷別相對應之薪酬標準。

2. 良好的工作保障

為順應經營環境之快速變化及科技技術不斷進步創新，本公司持續進行事務合理化及組織精簡，但基於優先保障員工工作權益之理念，即使在最艱困的年度或經營環境下，仍然與員工共體時艱，建立人力整合機制，以調任取代資遣，歷年來並未發生資遣、開除等勞資爭議。在進行員工部門調動、職務異動前，部門主管均會先口頭告知，並依規定程序辦理，平均約須7天完成調任程序。

2014年離職之正式員工年齡別分析_台灣廠區

組別		女性		男性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職人數	29歲以下	54	54.0%	120	58.3%	174	56.9%
	30~39歲	39	39.0%	79	38.3%	118	38.6%
	40~49歲	7	7.0%	7	3.4%	14	4.6%
	50~59歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	60歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	小計	100	100.0%	206	100.0%	306	100.0%
總人數		1,056		2,254		3,310	
離職比率 (年度累計)		9.47%		9.14%		9.24%	



2014年離職之正式員工年齡別分析_中國廠區

組別		中山廠						常熟廠					
		女性		男性		合計		女性		男性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職人數	29歲以下	105	55.6%	139	52.3%	244	53.6%	28	65.1%	73	75.3%	101	72.1%
	30~39歲	60	31.7%	90	33.8%	150	33.0%	15	34.9%	24	24.7%	39	27.9%
	40~49歲	19	10.1%	34	12.8%	53	11.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	50~59歲	5	2.6%	2	0.8%	7	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	60歲以上	0	0.0%	1	0.4%	1	0.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	小計	189	100.0%	266	100.0%	455	100.0%	43	100.0%	97	100.0%	140	100.0%
總人數		276		458		734		119		170		289	
離職比率(年度累計)		68.48%		58.08%		61.99%		36.13%		57.06%		48.44%	

2014年離職之正式員工年齡別分析_越南廠區

組別		隆安廠						同奈廠					
		女性		男性		合計		女性		男性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職人數	29歲以下	45	77.6%	47	77.1%	92	75.4%	112	100.0%	171	100.0%	283	100.0%
	30~39歲	11	17.9%	12	16.9%	23	18.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	40~49歲	3	4.5%	2	2.4%	5	4.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	50~59歲	0	0.0%	2	2.4%	2	1.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	60歲以上	0	0.0%	0	1.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	小計	59	100.0%	63	100.0%	122	100.0%	112	100.0%	171	100.0%	283	100.0%
總人數		380		424		804		393		401		794	
離職比率(年度累計)		15.53%		14.86%		15.17%		28.50%		42.64%		35.64%	



3. 員工福利照顧

為讓每一位員工安心工作並全力發揮專長，公司秉持「視員工為家庭成員」的理念，在每一個廠區興建初始，必定先建全基本的食、宿及休閒措施，再以員工長期福祉為考量，規劃各項相關的福利制度。

福懋興業公司福利兼顧國家法令、公司文化、社會民情、國際趨勢與世界潮流外，並給予員工食、衣、住、行、育、樂等各方面適當的照顧，並兼顧其眷屬，使員工生活無後顧之憂。同時，各廠區均依法成立職工福利委員會，辦理旅遊活動、三節福利金、生日禮物、康樂活動與社團補助等，台灣廠區並設置員工暨子女教育獎學金及幼兒園。

(1) 本公司依法令實施之員工福利措施：

- 成立職工福利委員會*
- 員工定期健康檢查(未滿40歲每5年1次、40~65歲每3年1次、65歲以上每年1次)
- 全年未住院病假及住院病假合計在6個月以內給半薪(法令規定病假30日內給半薪，逾30日不給薪)
- 比照勞基法規定員工因執行職務而致死亡發給5個月平均工資之喪葬費及40個月平均工資之死亡補償，針對非因行職務而致死亡者，亦發給六個月平均工資之慰問金
- 員工因遭遇職業災害致死亡、殘廢、傷害或疾病時，依法給予各項補償
- 提供作業服裝及安全皮鞋
- 提供員工健康衛教資訊

(2) 本公司優於法令之員工福利措施：

- 成立互助委員會
- 員工及眷屬至長庚醫院就醫，非健保給付自付額享優惠折扣，健康檢查亦享優惠折扣*
- 每年選拔優良從業人員頒給獎牌及獎勵金
- 員工旅遊補助
- 員工健身設備
- 提供完整教育訓練及進修學習機會
- 員工每日伙食之用餐補助
- 生日禮金、三節福利金、員工暨子女獎學金
- 設置福利大樓、販賣部、招待所、提供單身宿舍及眷屬宿舍

有*號者僅適用於正式員工、顧問及外勞



(三) 重視員工意見 創造和諧關係

員工(人力資源)與績效成長息息相關，本公司追求和諧的勞資關係，並且重視員工表達意見的權利，提供多元且暢通之溝通管道及途徑，鼓勵員工提出創新想法。

員工100%加入企業工會、勞資會議、福利委員會等組織，透過定期召開之會議，向公司提出建議及協商；工會定期召開的理監事會，公司相關部門主管均出席參加，與勞方代表充分溝通意見。在重大勞資議題上，公司優先聽取工會意見，並由最高階層主管與工會代表們座談協商以達成共識，確保勞資關係和諧共榮。員工亦經常透過各職工福利委員會提案反應福利相關意見，同時，在員工經常進出的地點設有實體意見箱，指定專人進行立案及處理回覆，暢通員工意見溝通管道，並取得問題之解決。

為鼓勵員工踴躍提出各項創新提案，推動「員工工作提案改善制度」(IE提案)，供全公司員工針對各項管理改善議題提出創新想法與建議，員工也可提出創新議題供有關部門共同討論，由此激勵員工不斷發掘問題，並且思考創新的解決方案，員工提出的方案經評估為具體可行後，除發給獎金外，也會交由專責單位進一步規劃具體措施並推動執行，落實福懋興業公司不斷追求「追根究柢，止於至善」的理念。

近五年工作改善提案件數統計表如下：						(單位：新台幣元)
年 度	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	
提案件數	5,561	5,726	4,836	4,697	4,476	
獎勵金額	545,550	509,750	446,600	435,750	404,100	
成果獎金	件 數	37	48	21	23	6
	獎 金	476,846	169,328	87,246	90,309	25,512
	年度效益	88,089,637	73,777,110	37,669,045	23,971,003	4,949,208



(四) 人才培訓

人是企業營運重要的資產之一，企業要能成長茁壯，需要高素質的人力作為骨幹來支應企業的永續發展。為培育這般高素質的人才，公司不僅與外界合作或自行籌辦多種教育訓練來提升員工的專業能力，更以道德行為準則規範員工不得與工作之利害關係人有收受賄賂、不當勾結或洩漏機密等行為。

1. 公司籌辦的教育訓練主要類別如下：

訓練類別	新進人員 職前訓練	職 務 基礎訓練	在 職 專業訓練	幹 部 儲備訓練
訓練對象	新進從業人員	新進人員及領班、組長以下 人員調動者	廠、處長級及其以下 從業人員	領班組長級/課長級/廠、處長級 /經理級
訓練時機	新進人員報到後至 分發單位前	到 職 後 三個月內	工作條件變更及單位 需要擬定訓練計畫時	配合全公司經營管理需要時

除了上述訓練類別，公司還有因應季節性設備產能差異之變化以確保人員能靈活調度的多能工職能訓練；更積極以「企業內部講師培訓」(Training the Trainers to Train, T.T.T)養成內部講師以使技能與經驗的傳承更趨完整與系統化，以及開放、鼓勵員工自主學習，如語文進修、在職進修、赴外訓練和產學合作相關研習活動等。而無論是何種訓練，教育訓練的實施與推行公司始終堅持「以人為本」的原則，在注重整體教育訓練目標的同時，兼顧員工的個性發展，激發其潛能並培養多元興趣，引導其朝志趣不斷精進知識與技能，使其具備可獨當一面的專業職能，可勝任職場上的任何挑戰，為員工創建自由發展的空間。

2. 教育訓練實施情形：

(1) 2014年度教育訓練實施時數如下：

項目 部門別	受訓 總人數	訓練總時數	訓練費用 (新台幣)	平均每人 訓練時數	平均每人 訓練費用
台灣廠區	3,673	200,646.5	22,673,301	54.6	6,173.0
中國中山廠	612	9,850.0	811,454	16.1	1,325.9
中國常熟廠	317	2,866.0	258,168	9.0	814.4
合計	929	12,716.0	1,069,622	13.7	1,151.4
越南隆安廠	851	9,356.0	426,982	11.0	501.7
越南同奈廠	815	10,832.0	432,878	13.3	531.1
合計	1,666	20,178.0	859,860	12.1	516.1
總合計	8,863	233,540.5	24,602,783	26.4	2,775.9



- (2) 本數據統計不含「工安、能管、人事等單位的訓練成果」，在2014年度教育訓練主軸，除應確實做好基層作業人員目前本職職能再訓練之職務基礎訓練，及在職人員加強專業職能訓練、多能工訓練、作業標準化(SOP)訓練、人員工作輪調作業，海外派駐台籍幹部返台訓練、各階層主管訓練等教育訓練辦理外，在淡季(7、8、9月)期間，先籌辦織造、染整事業部在職人員職務訓練，設定每人每月至少排定12小時(含以上)暨每月至少三天課程每次4小時(含以上)，以7、8、9月而言則每人須上課時數至少為36小時(含以上)，如單以台灣廠區而言，織造及染整事業部人數合計為1,217人，佔台灣廠區總人數33.1%，應上課總時數為43,812小時(1,217人×36小時)，為台灣廠區全體人員上課總時數之21.8%，同樣的為落實全體員工(包含海外廠區)在職務技能上能隨公司產品的創新及設備機能的提升，員工的職能再訓練是不可或缺的，亦是日後在教育訓練課程規劃與執行上的目標，並在未來加入員工職能及性別區分之分析統計，期能更符合以人為本之管理理念。
- (3) 近期訓練目標：落實員工職能多元化、提升設備操作能力、達到製程管理標準化、確保安全的作業環境。
- (4) 創新是公司生產經營活動的重要內容，也是教育訓練必須始終堅持的原則。
- i. 是要在教育訓練方式上創新，積極開展開放性的問題設計、多元性的思維訓練、情感性的經歷體驗、應用性的實踐活動以及發展性的教育訓練評價等，使教育訓練寓教於樂、寓教於行，提升教育訓練的效果。
 - ii. 是要在教育訓練手段上創新，積極引入信息化技術，推進教育訓練手段的多媒體化、網絡化、遠程化，降低教育訓練成本，提高教育訓練效率。
 - iii. 是要依托信息化工具，建立一個全面、系統的企業教育訓練知識庫，為教育訓練的長期開展奠定基礎。
- (5) 最終訓練目標：企業體系全面升級、杜絕重工浪費、強化精實生產制度、培植員工薪火傳承、永續經營善盡社會責任。

二、可持續的社會關懷

(一) 社會責任理念與政策

1. 當地社區

公司本著王創辦人「勤勞樸實」的傳統遺訓，致力於「和諧、創新、服務、奉獻」的經營理念，包括誠信納稅、重視環安、員工關懷等，並因應社會觀感，珍惜企業形象信譽，以善盡企業社會責任來回饋社區或社會。

由於廠區永續相鄰於鄉土的事實，公司與廠區周邊居民長年來成為「好厝邊」，與居民友善溝通並提供多項協助，共同維護社區公共環境，投入多項地方公益活動，使員工及社區共存共榮。此外，員工也自發性組成公益社團，響應企業回饋社區鄰里的活動，藉由企業及全體員工長期且持續的關注，將人性關懷及愛心逐漸擴大，共同建立祥和社區社會。



2. 遵守法規及道德

公司訂立之道德行為準則、公司經營誠信守則、工作規則，明文規範應遵守各項法令及規章制度，更以更高之道德標準要求員工皆應合乎倫理道德之要求而自律，避免與工作之利害關係人有宴請、餽贈等行為，以保業務中立。

(二) 社會公益措施

公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務等，參與社區發展及慈善公益活動，持續推動「敦親睦鄰」，關懷地方社區並保持良性互動關係，例如：「道路認養」清掃活動等。歷年來持續關懷社會、協助弱勢並捐贊清寒家庭及弱勢團體，也投入教育及多項社會公益事業。

1. 教育：

1970年代至2000年，台灣各項產業蓬勃興起，國人生活水準普遍獲得改善，但仍有部分學子因家庭經濟環境不佳無法順利升學，鑑於此，公司與「達德商工高職」建教合作，協助地區貧困學子以半工半讀的方式兼顧生計與求學，此舉有助提升企業人才的教育水平，造就員工留任及升任各階層主管或續往大專院校進修學業，為社會提昇人力素質，迄2009年才因校方需求減弱而停辦。

公司長期辦理福懋幼兒園教學，迄今36年，學費寬減，造福員工子女，安心就業，並擴及鄰里子女來廠就讀，嘉惠鄰里。

2014年幼兒園總人數共63人，在廠內員工子女就讀方面，學費減收50%。

2. 企業道路認養：

民國94年起開始認養公司周邊道路9.5公里並於每週五推動社區道路洗掃作業，以達敦親睦鄰及維護周邊社區環境清潔，減少揚塵、降低粒狀物逸散。

3. 認養裸露地植樹綠化：

民國99年9月起認養裸露地【面積0.6620公頃】，植樹綠化回饋社會，美化社區環境，每年減少裸地揚塵131公斤、降低粒狀物、美化植樹。

4. 回饋地方：

台灣廠區與雲林縣政府合作推動斗六市民生公園改善工程，合捐「柚子藝術館」公園改善工程及與台灣塑膠工業股份有限公司合捐「斗六公園」之改善工程(如圖所示)，提升生活素質及帶動公園周邊的經濟繁榮。

斗六公園工程起訖日期為2013/02/22 - 2013/12/10



副總經理黃明堂，
參加斗六公園改善
工程開工典禮





5. 2014年參與社區公益活動總數計超過58件(詳如下表)：

項次	捐贈類別	件數
1	鄰近鄰、里宮寺廟會節慶法會活動。	14
2	鄰近鄰、里民防義警顧問團、社區守望相助隊團務。	2
3	鄰近鄰、里社區發展協會長壽俱樂部自強活動、慶生。	13
4	鄰近鄰、里急難救助：貧戶緊急事故，按承里長來函審核辦理。	1
5	社區(財團)法人弱勢團體事務活動等。	13
6	鄰近學校、機構之特定公益事項、活動之捐助。	14
7	其他鄰近地方之特定環保活動、事項之贊助。	1
2014年捐贈件數合計		58

(三) 歷年對外產學研合作項目：

合作單位	項目	金額(新台幣萬元)	影響人數(人)	期間
雲林科技大學 化工材料研究所	織物塗佈技術研究	50	20	2012~2014
朝陽科大應化所	無電解電鍍銅液配方安定劑成份分析及具綠化學成份之電鍍液配方開發	45	18	2012~2014
朝陽科大應化所	無電解電鍍鎳液配方安定劑及螯合劑成份分析與其配方開發	45	25	2014~2016
雲林科技大學化材所	高功能性織物塗佈技術與最適化生產製程之研究	50	25	2014~2015
雲林科技大學化材所	常壓電漿織物撥水機能與無氟撥水後塗佈加工技術研究	50	30	2015~2016
雲林科技大學視傳所	梭織布樣應用設計	35	20	2014~2016
紡拓會	服裝設計與紡織品展覽策劃	600	35	2014~2016
紡織綜合產業研究所	機能性布料及防護性布料檢測及開發	60	35	2014~2016



附錄一 GRI G4指標索引表

指標	指標內容	備註說明	頁碼	外部保證
策略與分析				
G4-1	提供組織最高決策者的聲明。		4,6,7	√
組織概況				
G4-3	說明組織名稱。		18	√
G4-4	說明主要品牌、產品與服務。		18, 19, 22, 107-111	√
G4-5	說明組織總部所在位置。		18,20	√
G4-6	組織營運所在國家數量與國家名。		19-20	√
G4-7	所有權的性質與法律形式。		18	√
G4-8	說明組織所提供服務的市場。		22	√
G4-9	說明組織規模。		19, 20, 24, 75-81	√
G4-10	依聘僱合約及性別分類的員工總數、正式員工總數、依正式員工與非正式員工及性別分類的總勞動力、依據區域及性別分類的總勞動力、聘僱人數的任何重大變化等。		75-81, 88-89	√
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例。	台灣、中國、越南沒有簽署集體協議	-	√
G4-12	描述組織的供應鏈。		35	√
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化。	無重大變化	-	√
G4-14	說明組織是否具有因應相關之預警方針或原則。		32-33	√
G4-15	列出經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議。	無簽署相關倡議	-	√
G4-16	列出組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格，參與的方式。		23	√



指標	指標內容	備註說明	頁碼	外部保證
鑑別重大考量面與邊界				
G4-17	列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體或說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中。		12, 19	√
G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程並說明組織如何依循「界定報告內容的原則」。		12	√
G4-19	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出來的重大考量面。		Index	√
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界。		Index	√
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界。		Index	√
G4-22	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因。	無相關情事		√
G4-23	說明和先前報告相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變。		12	√
利害關係人參與				
G4-24	列出組織進行議合的利害關係人群體。		13-14	√
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法		13	√
G4-26	說明與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議合頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編製此報告而進行。		14	√
G4-27	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項，包括透過報告。說明提出每一關鍵議題與關注事項的利害關係人群體。		14	√
報告概況				
G4-28	所提供資訊的報告期間（如會計年度或日曆年度）。		12	√
G4-29	上一份報告日期(如果有)。		12	√
G4-30	報告週期。		12	√
G4-31	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人。		12	√
G4-32	說明組織選擇的「依循」選項、針對所擇選項的GRI內容索引。如報告書經過外部保證/確信，請引述外部保證/確信報告。		105, 106	√
G4-33	組織為報告取得外部查證的政策與作法。		9, 105, 106	√
治理				
G4-34	說明組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會。		27, 31	√
倫理與誠信				
G4-56	描述組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則		2-4, 8	√



指標	指標內容	省略-備註	組織內邊界	組織外邊界	頁碼	外部保證
特定標準揭露						
經濟面						
經濟成果			台灣、中國、越南廠區	股東、投資人		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				32	√
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值				24	√
G4-EC3	組織確定福利計畫義務的範圍			台灣、中國、越南廠區	年報 182	√
G4-EC4	自政府取得之財務補助				24	√
採購			台灣、中國、越南廠區	供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				37-39	
G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例				36-38	√
環境面						
物料			台灣、中國、越南廠區	供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				39	√
G4-EN1	所用原物料的重量或體積	100%為不可再生原物料			-	√
能源			台灣、中國、越南廠區	主管機關		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				44-45	√
G4-EN3	組織內部的能源消耗量				52-53	√
G4-EN5	能源密集度				52-53	√



指標	指標內容	省略-備註	組織內邊界	組織外邊界	頁碼	外部保證
水資源			台灣、中國、越南廠區	主管機關		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				46	√
G4-EN8	依來源劃分的總取水量				54	√
G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量				47	
空污排放			台灣、中國、越南廠區	主管機關、社區		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				49-51	√
G4-EN15	直接溫室氣體排放（範疇一）				55	√
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量（範疇二）				55	√
G4-EN18	溫室氣體排放強度				55	√
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放				56	√
水污染與廢棄物			台灣、中國、越南廠區	主管機關、社區		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				48-49	√
G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排放水量	水質及排放目的地規劃於未來揭露			57	√
G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	處理方法與類別規劃於未來揭露			58	√
G4-EN24	嚴重洩漏的總次數及總量	無相關情事			-	√
G4-EN25	說明組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄I、II、III、VIII視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	無			-	√



指標	指標內容	省略-備註	組織內邊界	組織外邊界	頁碼	外部保證
產品與服務			台灣、中國、越南	客戶		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊				69	√
G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度				60-62	√
法規遵循			台灣、中國、越南	客戶、主管機關		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊				44	√
G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	本年度僅揭露台灣廠區相關資訊			59	√
整體表現			台灣、中國、越南			
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊				59	√
G4-EN31	按類別說明總環保支出及投資				59	√
供應商環境(衝擊)評估			台灣、中國、越南	供應商		
G4-DMA	管理方針(供應商環境(衝擊)評估)	規劃於未來逐步揭露				√
G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的的比例	規劃於未來逐步揭露				√
G4-EN33	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	規劃於未來逐步揭露				√
環境申訴機制			台灣、中國、越南	社區		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊				44	√
G4-EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	無				



指標	指標內容	省略-備註	組織內邊界	組織外邊界	頁碼	外部保證
社會面						
勞動條件						
雇用			台灣、中國、越南			
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				71	√
G4-LA1	按年齡組成性別和地區劃分的新進員工和離職員工組數及比例				75, 76, 88, 89	√
G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利				90	√
勞雇關係			台灣、中國、越南	主管機關		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。	依法規要求			-	√
G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	依法規要求			-	√
職業安全健康			台灣、中國、越南	主管機關、客戶		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				82-88	√
G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例				82	√
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	未依性別揭露			87	√
G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工				85	√
教育訓練			台灣、中國、越南			
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				92	√
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數				92	√



指標	指標內容	省略-備註	組織內邊界	組織外邊界	頁碼	外部保證
多元化與機會平等			台灣、中國、越南			
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				74	√
G4-LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成				77-81	√
人權						
反歧視			台灣、中國、越南	客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				74	√
G4-HR3	歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動	無相關情事			-	√
自由結社與集體協議			台灣、中國、越南	客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				74	√
G4-HR4	已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動	無相關情事			-	√
童工			台灣、中國、越南	客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				74	√
G4-HR5	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	無相關情事			-	√
強迫勞動			台灣、中國、越南	客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				74	√
G4-HR6	已鑑別為具嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	無相關情事			-	√



指標	指標內容	省略-備註	組織內邊界	組織外邊界	頁碼	外部保證
人權申訴機制			台灣、中國、越南	客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。	http://www.ftc.com.tw/doc/ftc_e1.pdf			-	√
G4-HR12	經由正式申訴機制立案處理和解決的人權問題申訴的數量	台灣廠區1件性騷擾案件已懲處相關人員並結案			-	√
子類別：社會						
反貪腐			台灣、中國、越南	股東、投資人、主管機關、客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。	年報50			-	√
G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事			-	√
法規遵循			台灣、中國、越南	股東、投資人、主管機關、客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。					
G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	無相關情事			-	√
社區(衝擊) 申訴機制			台灣、中國、越南	股東、投資人、主管機關、客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。	http://www.ftc.com.tw/defaultc.htm			-	√
G4-SO11	經由正式申訴機制立案處理和解決的社會衝擊申訴之數量	無			-	√



指標	指標內容	省略-備註	組織內邊界	組織外邊界	頁碼	外部保證
產品面						
顧客健康與安全			台灣、中國、越南	客戶、供應商		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。				60, 61, 65, 66	√
G4-PR1	為改善健康和安全而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	未揭露百分比			60, 61, 65, 66	√
G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	無相關情事			-	√
產品及服務標示			台灣、中國、越南	客戶		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。	ISO9001驗證			-	√
G4-PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	無相關情事			-	√
G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	規劃於未來揭露				
客戶隱私			台灣、中國、越南	客戶		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。	依法規要求			-	√
G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	無相關情事			-	√
法規遵循			台灣、中國、越南	客戶、主管機關		
G4-DMA	說明組織如何管理重大考量面或其衝擊。	ISO9001驗證			-	√
G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	無相關情事			-	√



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FORMOSA TAFFETA CO., LTD'S CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2014

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Formosa Taffeta Co., Ltd. (hereinafter referred to as FTC) to conduct an independent assurance of the Corporate Social Responsibility Report for 2014 (hereinafter referred to as CSR Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the text, and data in accompanying tables, contained in this report.

The information in the FTC's CSR Report of 2014 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and the management of FTC. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in FTC's CSR Report of 2014.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of verification with the intention to inform all FTC's stakeholders.

The SGS protocols are based upon internationally recognized guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines (2013) for accuracy and reliability.

This report has been assured using our protocols for:

- evaluation of content veracity at a moderate level of scrutiny for FTC and moderate level of scrutiny for subsidiaries and applicable aspect boundaries outside of the organization covered by this report;
- evaluation of the report against the referenced Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (G4 2013) indicators and AA1000APS.

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant. Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from FTC, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, EICC, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.





台灣檢驗科技股份有限公司查證聲明書(SGS Assurance Statement)—續

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the information and data contained within FTC's CSR Report of 2014 verified is accurate, reliable and provides a fair and balanced representation of FTC sustainability activities in 01/01/2014 to 12/31/2014. Some statements and data within this report were beyond the scope of work due to the limited timescale allowed for assurance. The standard disclosures assured are clearly marked in the content index of this report.

The assurance team is of the opinion that the Report can be used by the Reporting Organisation's Stakeholders. We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting. In our opinion, the Standard Disclosures contained in this report has been properly prepared with reference to GRI G4 Guidelines and AA1000APS. Based on the scope of work and the assurance procedures we performed, we conclude that nothing has come to our attention that causes us to believe that the selected key performance data would be erroneously described.

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2008) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS**Inclusivity**

The report include issues which properly reflect corporate strategy and stakeholder concerns, in the future, FTC may include more issues related to Formosa Petroleum Stations.

Materiality

FTC has determined issues that are material to the business. In the future, it may be considered to have more direct engagements with stakeholders to have further access to their viewpoints on the report content.

Responsiveness

The report has reasonably respond to the general issues in the sector and commits for future sustainable developments. It also includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

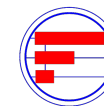
GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING GUIDELINES (G4 2013) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The FTC's CSR Report of 2014 provides a good overview on its sustainability context. The material aspects and their boundaries within and outside of the organization are properly defined. In the future, it is recommended to have further descriptions on the process for defining report content (G4-18). FTC may also consider having disclosures on EN2, EN6, LA13, SO3, SO4, as well as the SSDs relevant to supply chain assessment in future reports. More analysis and discussions of the data information disclosed (DMA) are also recommended.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Dennis Yang, Chief Operating Officer
Taipei, Taiwan
16 November, 2015
WWW.SGS.COM



附錄三 主要品牌

產品名稱	用途說明
 微多孔型透濕防水織物	Abletex® 為高性能透溼防水貼合布料。係採用本公司高科技超微多孔型透濕防水PU膜與各種基材作貼合，具有有耐久特性，是新世代高性能透溼防水布料。Abletex® 系列產品具有10,000mm H ₂ O以上高防水度及6000 g/m ² /24hr (JIS L1099-A1法)以上高透濕度之特性。在任何環境天候下，可保持身體乾爽、舒適，是戶外運動、休閒衣料絕佳的選擇。
 新一代環保綠色產品	由於人類正面臨全球化及資源枯竭的威脅，基於資源再生之環保概念及對地球環境之責任感，本公司致力於各項環保布料的開發，使用寶特瓶或聚酯纖維製品資源回收原料、再生製成之聚酯超細纖維織物及使用回收再利用尼龍素材，可減少資源、能源消耗以及CO ₂ 的排放，是新一代綠生態環保產品。極細緻之觸感，搭配我司之各種特殊加工，例如PFOA/PFOS Free環保撥水加工，係完全符合歐盟2006/122/EC指示之規範，使具有防水、防風、防絨透氣、透濕或吸濕快乾等機能應用：運動休閒服如風衣、雨衣、羽絨衣。
 雲染織物	利用特殊工法創造若隱若現的印花效果，可搭配褶皺加工，更進一步豐富產品手感層次，完全不遜於高價布料的質感。Caladans™兼具流行時尚風格及輕透薄軟的外觀質感，適合多樣設計風格，從高級時裝到流行運動，都能完美詮釋，更添風味。
 超耐久性奈米撥水織物	FONEWR® nano布料係以奈米技術生產，具有奈米表面結構的超高耐久性強力撥水、撥油、自潔、防污之布料。初期撥水度100 (AATCC-22)，撥油度4級以上 (AATCC-118)；經水洗100次後，撥水度80，撥油度3級以上，同時具有良好的耐乾洗性。可搭配超細纖維素材，雙層組織設計，且具EASY CARE特性，無論從事任何休閒活動，均能保持清潔乾爽舒適，還可搭配其他加工，如抗菌或UV-Cut加工，使布料附加價值更進一步提升。



產品名稱	用途說明
	Microfeel®織物係利用尼龍或聚酯超細纖維織造而成。此種纖維細度為人類頭髮直徑之1/100以下，藉由極細的纖度賦予纖維細緻的觸感及柔軟的手感。又因為超細纖維本身具有優異的毛細現象，若搭配吸濕加工，更是一種極佳的吸濕快乾素材。
	Nanodermis®產品係採用本公司最新獨創之特殊工藝，能賦予織物微奈米級結構，使得布面具有非常細緻與柔軟的膚感，並且織物表面渾厚自然，十分接近天然素材的視覺。本項工藝適用於廣泛的尼龍及聚酯織品－尤其對於超細纖維織品，可獲得更纖細的觸感手感，其主要應用：夾克、羽絨衣、睡袋、無塵/無菌室用衣著等。
	近年來人類正面臨全球暖化及溫室效應的持續惡化，造成極冷與極熱的極端氣候，降溫節能布料為當前大力推廣之環保題材織物，使穿著的人能充分感受織物帶來的涼感及乾爽。本公司涼感織物運用特殊量感纖維素材、組織設計及高層次的後加工技術所製成，此系列產品織物接觸肌膚產生瞬間接觸涼感(Q-max)，其值可達0.17W/m2以上，並具有可迅速吸收水分、快速乾燥的特性，能將汗水經由蕊吸、擴散作用，迅速的從皮膚表面傳遞至織物外，提供消費者揮別酷熱的氣候，享受最佳的涼爽、舒適、吸濕排汗功能。
	PERMADRY®係採用特殊度面合成纖維或超細纖維，經高層次加工技術製成。此系列產品可迅速吸收水分、快速乾燥，並兼具高透氣性及耐洗滌特性，是為絕佳之耐久性吸濕快乾素材。在休閒運動時，能將汗水經由蕊吸、擴散作用，迅速的從皮膚表面傳遞至織物外，提供消費者最佳的乾爽、舒適、吸濕排汗功能。



產品名稱	用途說明
 SmarYa™ 記憶的智慧型布料	SmarYa™布料與一般布料不同之處再SmarYa™於可逆相變溫度(60°C)的熱水洗滌後或經家用烘乾機烘乾後可以回復原狀。平整布面產生皺摺後經前述處理即恢復平整，若布面原有摺線則會恢復摺線原狀，陰部密形狀有永久熱致(Thermally Induced Shape Memory)記憶特性，可免去洗後再整理整燙的困擾。 產品特性： 1.形態記憶 2.尺寸安定性 3.良好的手感吸濕性 4.耐洗性 5.抗起毛球 6.形狀保持性(記憶性)
 SUN-ECO® 奈米光觸媒抗菌消臭織物	SUN-ECO是一種應用特殊二氧化鈦(TiO2)光觸媒雙重消臭機構原理的機能性布料，具又消臭、抗菌效果。它能有效的吸收生活中的氨氣臭味、硫化水素臭味、三甲基氨臭味、甲硫醇臭味、香菸臭及加齡臭等，並進一步將之分解成H₂O、CO₂，更兼具抗菌效果。經多次水洗後，仍具抗菌及消臭效果。SUN-ECO是為長效性極具安全性的生態環保布料。
 Trans-Uno™ 單向導濕織物	聚酯/尼龍單向導濕布料，汗液可快速從皮膚經由布料的內側擴散至衣料外側，降低潮濕衣物與皮膚間黏滯感與穿著是皮膚冰冷的不適感，使穿著者長時間持續感覺乾爽舒適。另外，因汗水被單向傳出至布料外層，與空氣接觸可縮短穿著時的風乾時間。
 光熱寶 蓄熱保溫機能織物	本公司運用遠紅外線素材設計開發之輕量遠紅外線機能性布料，遠紅外線放射率可達80%以上，布料可以吸收可見光與人體放射之短波長能量，轉換為遠紅外線放射出對人體最有益之“生育光線”(波長4~14μm)，並且具有蓄熱保溫功能。應用：運動服飾、羽絨衣著、睡袋、裡布。



產品名稱	用途說明
	本公司水性PU&Acryl塗佈織物系列產品不含會對環境造成傷害的有機溶劑 (Organic Solvent)，並用不含PFOS、PFOA的C6潑水劑，為環保概念商品，適用於雨傘、防絨、休閒衣料、雪衣。
	利用前瞻性的加工製程技術，開發新機能快熱續溫溫飽軟布料，其複方結構(微量金屬元素+碳材料)將環境能量及人體體溫轉換為熱能，真正達到蓄熱保暖布料機能效果，是最適合嚴寒冬季保暖的科技新素材。
	使用先進的長效型高機能性抗靜電纖維，開發出能有效減少靜地累積的織物。可搭配超潑水加工，經多次水洗後，摩擦帶電壓仍低於1000 Volt以下，使在乾燥氣候穿著，織物不會因靜電容易吸附粉塵，降低穿脫衣服時不舒服的感覺。其主要應用於運動休閒服、羽絨服、風衣外套、各式成衣內裡等。
	UVoutex系列布料能有效阻隔戶外紫外線且具有耐洗性，不因色系或洗滌次數而降低原有的防護特性。本系列布料能達到UPF值30以上(AS/NZS 4399-1996)。應用範圍：運動服、休閒夾克、洋傘、帽子等。
	Sansquito防蚊加工系列布料，係以特殊後處理加工使織物具有防蚊效果，因具有天除蟲菊萃取成分，可防止蚊蟲靠近，有效達到防蚊效果。 Sansquito布料對人體不會產生過敏或不適現象，為一安全無虞之防蚊加工布料。其耐久性經水洗25次仍有絕佳的防蚊效果。
	Hi-Sett*係本公司使用超細纖維，經高難度織造過程及優異的染整技術，達到不經塗佈加工即能具有高性能的防水功能，並保有柔軟、透濕、抗紫外線、防風等複合機能，品質優異且具環保概念。



產品名稱	用途說明
	M2PTExe係採用連續是無電解電鍍技術，使銅、鎳等金屬沉積於聚酯或尼龍織物表面，為金屬化導電性布料，具有卓越的柔軟性、優異的耐曲折特性及優越的防電磁波干擾特性 M2PTExe導電布料產品系列皆通過RoHS(2002/95/EC)檢測規範標準，且基國際檢驗機構驗證電磁波遮蔽值達50dB↑。 產品系列 具各種顏色膠面之導電布料 熱熔膠導電布料 導電感壓膠導電布料 單面和雙面防火加工導電布料與耐燃熱熔膠導電布料(UL-94V0) 應用範圍 精密儀器防電磁波干擾 地腦電磁波干擾遮蔽材 導電泡棉 導電膠帶 防電子偵測用 OA工作服 壁裝材/窗簾 通訊設備電磁波遮蔽等
	提供客戶具生態和諧的節能減碳環保製程與產品，本公司已投入超臨界CO₂無水染色技術開發與生設備建構，已於(2014年)第二起正式量產。 超臨界CO₂無水染色的產品效益有： (1)無水資源耗用 (2)無廢水排放 (3)減少CO₂排放 (4)無需使用染色助劑 (5)能源節省(染程加熱能耗較少及染後不用烘乾)等。



附錄四 至2014年年底止福懋興業環保製程與產品認證證書

- ◆ Certificates of Eco Products & Production Processes of Formosa Taffeta Co. Ltd as below : Oeko-Tex ® Standard 100認證
- ◆ GOTS Organic Cotton 有機棉認證 (Control Union Certifications)
- ◆ OE Organic Cotton 有機棉認證 (Control Union Certifications)
- ◆ GRS Polyester Recycle Standards聚酯全球回收標準認證 (Control Union Certifications)
- ◆ 組織型溫室氣體排放查證聲明書Greenhouse Gases Emissions Certification Opinion Statement (ISO 14064-1)
- ◆ 職業安全衛生管理系統認證2007 Occupational Health and Safety · Assessment Series (OHSAS 18001)
- ◆ 台灣職業安全衛生管理系統認證Taiwan Occupational Safety and Health · Management System (TOHMAS Certificate)
- ◆ 環境管理系統認證2004 Environment Management System (ISO14001)
- ◆ 品質管理系統認證2008 Quality Management System (ISO 9001)
- ◆ 藍色標誌標準認證bluesign ® Standard Certificate





福懋興業股份有限公司
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.

台灣省雲林縣640斗六市榴中里石榴路317號
317, Shu Liu Rd., Touliu 640, TAIWAN, R.O.C.
886-5-5573966分機9
<http://www.ftc.com.tw>
2015年12月 編印