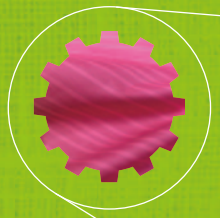
2012 綠色永續發展報告書

Green Sustainable Development

randldesign 02-2781-0111

福 懋 興 業

FORMOSA TAFFETA



contents

序言　永續發展 —— 04

第壹章　關於本書

一、編輯目的 —— 10
二、編輯原則 —— 10
三、內容界定 —— 11
四、利害關係人 —— 11

第貳章 管理概況
一、公司簡介 17
二、組織結構 27
三、公司治理 31
四、國內外重要政策及法律變動 35

第參章 營運情況
一、財務資訊 38
二、年度挑戰與因應 40

第肆章 管理量測
一、發展永續環境 44
二、人力資源 84
三、產業供應鏈 102
四、社區參與 106

附錄一、年度記事 109
附錄二、誌謝 110
附錄三、指標索引 111

永　續　發　展

1945 年第二次世界大戰結束後，世界各國致力於經濟與科技的發展，可以用無止境的競賽來形容，然而就在同一世紀末，生態環境也遭遇了嚴重的破壞，包括氣候變遷、臭氧層破洞、生物多樣性的減損（Biodiversity Loss）、內分泌干擾激素（Endocrine Disruptors）、雨林與礦源能源的濫採濫用…等，已成為嚴肅的議題，並且反噬人體健康的維護。的確，我們只有一個地球！國家或企業的經濟建設與發展不能再以生態環境受損為代價，應該建構出協調均衡的模型來遵循；供給與需求的雙增加不啻正警示世人應該更珍惜資源及撙節耗用；因為，只有一個地球！

21 世紀即所謂的「環保世紀（Environmental Century）」，價值的衡量已經從「自我中心」演變為「生態中心」，這表示人類已經不是大自然的唯一主人，也不再是一切價值的目的，人類必須與生態環系的整體價值相容共生。因此，企業的永續發展也不應例外，必須與人類及社會的發展一樣，植根於生態環境的土壤與氣候裡共生，必須結合協力廠商建構完善的綠色供應鏈，並且以綠色供應鏈的管理為本。我不認為一家與鄰里不和諧的企業能維持穩健經營，也不認為隱含有害化學物質的產品能長期受到消費者喜愛？更不認為生態環境遭受破壞的土地能孕育出永續發展的企業！

當今時尚品牌客戶及終端消費者對於生態環境與安全、健康的維護日趨重視，福懋興業公司的經營理念也是根基於此，積極參與各種生態環境維護的活動，也藉由外部第三方機構的認證督促而自我體檢，尤其在節能減碳的製程改善、尖端製造設備的導入及研發環保產品的要項上不遺餘力，把碳排放量的揭露及減量的承諾回應在消費者、甚至於整個大環境上，這也是為將來碳資產管理、碳中和及溫室氣體減量等法規的實施而預作準備。

福懋興業公司在 2013 年首次發行「綠色永續發展報告書（Green Sustainable Development Report,GSD）」，所公開揭露的跡訊是在期許環境維護、社會價值及永續發展更緊密連結。許多企業管理的文獻已排除了「企業的目的在追求利潤最大化」，從而調適為「企業的目的在追求長期績效、環境維護及社會責任的綜效最大化」。

福懋興業公司的願景是綠廠，逐步推進綠建築、改善綠製程、採用綠材料、降低資源與能源的單位耗用量、追隨國際環保組織限用或禁用有害化學物質清單的規範、研發環保產品與綠色技術、供應親膚無毒的紡織品等，以符合社會、客戶及產品使用者的期待，建立及維護互惠永續的綠色企業，參與及協助綠色社會的枝芽成長，最終期望地球回復「伊甸園」和平、美善及喜樂的原貌。

我在 2013 年初發表了福懋興業公司六大經營政策，其中一項是「綠色永續品牌」，具體目標就是綠包裝、綠材料、綠生產、綠排放、綠供應、綠享用，期許在這個良性循環下，結成豐碩的綠果實，那就是綠色永續發展！

總經理

謝武銘

2013.05.16

勤勞樸實

止於至善

永續經營

奉獻社會

王力行題

願景 Vision

我們提供客戶各種需求的解決方案，擁有卓越的研究發展基地，生產高科技產品，因創新而持續成長，滿足利害關係人，贏得產品使用者的忠誠與社會敬重。

福懋人具有良好的特質與涵養，樂於有效工作及興革，重視生命、生態與環境的保護。公司成為所屬產業永續發展的馳名品牌及客戶首要選擇。

目的 Purpose

客戶與公司皆成長互利、利害關係人滿意、與環境共存共榮、贏得尊重。

使命 Mission

迅速忠實提供符合客戶需求的產品、服務與資訊等，貢獻社會、關愛地球。

品質政策 Quality Policy

超越同業改善速度；與客戶共享成長利益。

客戶政策 Customer Policy

主動服務客戶，滿足客戶需求。

永續發展政策 Sustainable Development Policy

公司在經濟、社會、環境等層面融合，發揮綜效，贏得永續經營發展。

永續發展策略 Sustainable Development Strategy

福懋人發揮專業與環保的綜效，創新綠色製程與產品；推動精實生產，提升資源效能，採用環保材料與綠能設備，供應符合生態安全的用品，持續成長，滿足利害關係人的期望。

第壹章 關於本書

About this Book

一、編輯目的

發行綠色永續發展報告書的目的，是要以永續發展為願景，藉衡量、披露公司營運的數據，善盡公司對內外部利害關係人的責任與權益。本報告書根據全球倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 3.1 的架構，對永續發展的認同、政策和管理方法，公開向利害關係人陳述：

(一) 在永續發展相關的法規、標準和自願性原則下的營運情況；
(二) 利害關係人所關心的議題；
(三) 永續發展相關議題的年度執行績效等。

對外界公開營運狀況與未來發展方向固然重要，內部各單位在編輯本報告書的過程中，希望藉此進行年度資料整合、自我檢討、審視，思考如何持續進步來回應利害關係人的期望。所以，本報告不只是一本對社會責任的執行彙報，也是一本對永續發展的承諾檢視，藉以實現與環境、社會共存共榮的目標。

二、編輯原則

內容架構是依據上述 GRI 的 G3.1 版編輯指南，針對永續發展的政策概況、管理方法和績效指標三個部分進行資訊展露與撰寫，自行評估符合 B 級的應用標準。內容依實質性、利害關係人參與、永續發展理念、完整性等原則下，考慮數據資料的關鍵性、平衡性、可比性、準確性、時效性、可靠性和清晰性等編輯原則進行年度報告。

財務數據全以新台幣計算 (台幣兌美元 2012 年平均 29.62 元兌換 1 美元)，其他相關績效則以國際通用指標呈現，或於資料圖表旁註記說明。

三、內容界定

本報告書的範圍涵蓋 2013 年即時情況，若干統計數據則以 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日全年為期。本公司根據所持有股份對所投資子公司具有經營管理權或顯著影響力者，增加納入大陸中山、越南隆安、大陸常熟、越南同奈等四廠區，總體環境安全衛生及節能節水績效是結合內部稽查與外部第三方認證的方式進行監督。

由於油品事業部屬於零售業務，不從事加工或生產，並且 103 個加油站體都分散設置於廠外，能源使用（如水、電…等）由外部取得，約 95% 的人員工作地點都在廠區外，基於上述原因，在能資源使用、排放及人力資源相關章節，不包含油品事業部的數據資料，但是全公司財務報表的營業額、盈餘等則仍包含，並且通過會計師查證。

報告書內容就經濟、環境與社會三個層面與利害關係人溝通，得知其所關切的事項後進行關鍵性測試，並參考利害關係人的優先順序及各項議題經測試後的比重排序，選取適切的主題、指標，予以展現。本報告包含中、英文版本，發行日期定於每年 7 月，歡迎到本公司網站（www.ftc.com.tw.）下載。

四、利害關係人

1. 利害關係人的鑑別與溝通

福懋興業公司的利害關係人如下圖所示，係經合理預計，將受到本公司活動、產品或服務重大影響的實體或個人，他們會影響公司制定政策和達成目標的能力。

2. 利害關係人的關切議題

利害關係人	關注議題	溝通途徑
客戶	公司營運財務狀況，原料、能源與水資源之使用與排放情形，與政府社會之互動關係、員工雇用程序與相關規章之合法性，工作環境與職場安全之管理制度，人權維護之事項。	電話聯繫 e-mail 親自拜訪面談 問卷調查
股東	預期目標與實際經營績效、獲利水準與股利分配水準、公司治理情形、節能減碳與環境公害減降的行動、外資與投信法人長期持股的指標。	董事會 股東會 受訪、信件
政府	環境保護制度與認證、廢氣排放管理、廢水排放管理、廢棄物管理與污染防治、能源消耗控管、節水節能行動方案、化學物質之使用與儲放管制。	親自拜訪面談 公文 / 信件 電話聯繫
供應商	互惠互利與共同成長的夥伴關係，對於環境保護資訊之透明程度，確實遵守勞工制度，公司運作是否一切合法合規。	電話聯繫 e-mail
員工	對於員工的薪資、晉升、考核、訓練與獎懲制度明確規範，並且核實是否享有公平待遇？工作環境與勞動規章是否符合國際人權條款？工作保障與福利制度，職涯規劃與發展空間，溝通管道是否完備？	面對面溝通 問卷調查 e-mail 員工意見箱 工會等勞工組織
當地社區	與社區的溝通管道設立、公共關係管理、地方活動之參與與互動、關懷地方弱勢族群、緊急事故或急難救助之資源提供、教育等公益事項提倡與貢獻	面對面溝通 電話聯繫
銀行	公司財務損益情形、市場產銷情況、公司治理與股東結構、未來展望及營業計劃	親自拜訪面談 信件
產品使用者	美觀、舒適、安全安心、功能效用、價值感。	拜訪面談

3. 關鍵性議題分析流程

- 內部關切議題
- 外部關切議題

- 是否普遍被利益關係人認定為重要議題？
- 將來可能成為本產業面臨的挑戰？
- 是否有同行進行探討？
- 是否與有關相關法規或協議有關聯？
- 是否被專家認定為一種影響永續發展的風險？
- 本公司是否有專業知識與技能改善現況？
- 是否能夠促成策略的成功或鞏固公司的價值觀？

- 經濟績效
- 能源管理
- 水資源管理
- 勞工雇用
- 職場健康與安全
- 培訓與教育
- 合理與公平待遇
- 公司營運合法性

第貳章 管理概況

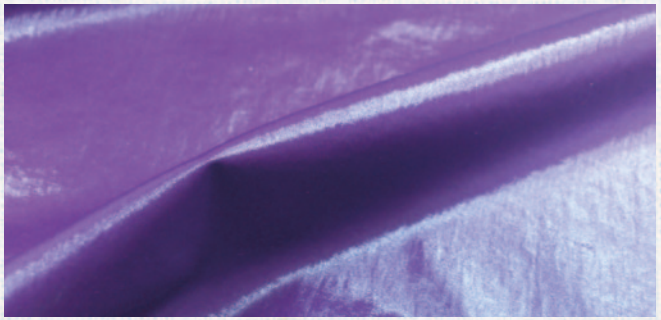
Background

和諧

創新

服務

奉獻



一、公司簡介

福懋興業股份有限公司於西元 **1973** 年 **4** 月 **19** 日登記設立於雲林縣斗六市郊。當時正值台灣紡織成品的加工製造與外銷貿易業蓬勃興起，經台塑關係企業之台灣化學纖維股份有限公司暨部份企業界名士共同合作、投資創設，引進現代化的設備，生產織造、染整及印花等長纖尼龍與聚酯多富達布，成立「福懋纖維股份有限公司」。 **1979** 年 **1** 月更名為「福懋興業股份有限公司」，**1985** 年 **12** 月股票在台灣公開掛牌上市迄今。

本公司以專精的長纖織布、染色、印花，及整理加工等紡織業中游技術投入，積極研發創新，上承原絲材料，下接成品製造廠，成為紡織產業結構鍊中必要的一環，也是世界長纖尼龍、聚酯多富達布產量與品質並優的主要大廠，特別在運動、休閒領域的複合機能性布材上，與潮流時尚及國際品牌同步發展，在全球相關產業界的客戶群中享有「忠實的供應者」讚譽。

緣於多角化的發展，本公司投資生產輪胎簾布、傘槽骨、棉紗棉布、安全防護特殊織物、**PE** 塑料袋、碳纖布、加油站等事業。四十多年來，一貫秉持和諧、創新、服務、奉獻的經營理念，以品質優良的產品、服務與資訊，忠實地供應與支持下游各行各業，為人類更美好的生活素質貢獻心力。

管理結構由總經理轄下包含第一事業群、第二事業群及管理總部，各事業部所營業務如下：

第一事業群：

從事化學長纖紗的織布、染整、印花、複合機能加工，轄織造事業部、染整事業部、大陸中山廠、大陸常熟廠、越南隆安廠、越南同奈廠等四廠區及海外營業處、主要產品為聚胺織物、聚酯織物、國際名牌運動服布料、複合機能性布料及傘槽骨等。

第二事業群：

● **簾布事業部：**

輪胎簾布、輸送帶基布、輪胎防擦基布、自行車胎防刺布、襯布等。

● **產業資材事業部：**

純棉紗、混紡紗、渦流紗(MVS)、遠紅外線紗、負離子纖維、甲殼素纖維、鍺元素纖維、細丹尼柔布；碳纖織物、預浸布(筆記型電腦與手機之機殼材、自行車材、球桿材)；PE塑料袋；防火布、防彈布、防刺布、安全防護布等。

● **油品事業部：**

經營加油站，供售汽油、柴油、機油，各加油站附帶零售品及洗車服務等。2013年共有103站，名列全台灣加油站市場前五大通路之一。

(一)製程．產品．品牌

1. 產品製程簡介

第一事業群從事化纖紗的整經、漿經、併經、撚絲、加工絲、織物設計、織布、染色、印花及功能性加工等，織廠設備產能1,425萬碼／月，染廠設備產能1,800萬碼／月，是全球著名的一貫化作業長纖梭織布大製造廠。由於長期注重品管及創新，檢驗精密，並與世界馳名供應商策略結盟，每年參加世界著名展示會，與客戶互助共榮，信譽卓著。當今，客戶們選用福懋產製的料品已是重視品質、取信下游買方客戶及產品使用者的象徵。

織造流程

染整流程

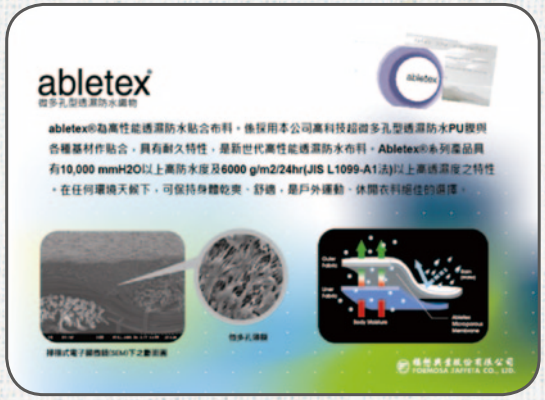
第二事業群簾布事業部生產製造輪胎簾布、防擦布及輸送帶用基布，月產能 **4,300** 噸，是亞洲著名的大製造廠。主要製程分為撚絲、織布、浸漬、包裝等，採用德國、法國、瑞士、日本等先進的設備與檢測實驗儀器，進行嚴密的品質管制，以確保產品精實耐用，產品供應台灣各輪胎製造廠，外銷東南亞、印度、斯里蘭卡、美國、中國、日本、韓國、東歐等國，並通過國際 **ISO** 認證及安全品質測試認可，廣受客戶信任。

輪胎簾布流程

2. 各類產品與應用範圍

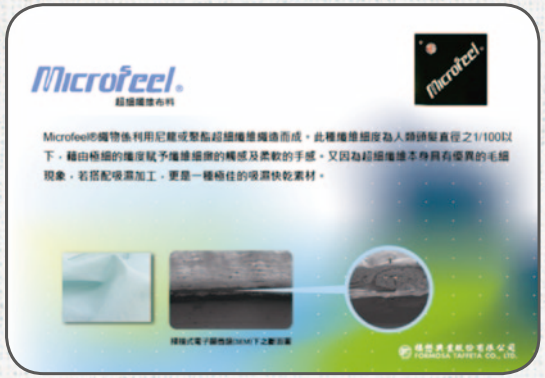
產品名稱	應用範圍
聚胺織物	睡袋、風帆、成衣、羽絨衣、運動服、夾克、獵裝、帽、營帳、空氣床、高爾夫傘、海灘傘、濕式透氣防水雨衣、防水透氣雪衣、手套、抗電磁波遮蔽物等。
聚酯織物	窗簾、超細纖維服裝、運動休閒裝等。
純棉織物、混紡織物、 長短纖交織布、先染格子布	成衣、夾克、襯衫、傘、背包、醫療保健用品等。
新機能性紗	依照紗種之機能特性，可個別或複合應用於各類衣著、寢具、　健康用品，運動休閒服飾、衣帽、外套、(晴)雨傘及特殊加工用途等各種平織、針織布料。
精梳棉紗、混紡紗	適用於各式平織、針織衣著用紗、純棉及混紡織物用紗、長短纖交織布用紗、先染格子布等用紗。
防護性織品	耐燃防火布、空軍飛行服、坦克服、特勤服、消防衣、電弧衣、摩托車服、自行車服等。
特殊用織品	無菌室專用無塵衣、醫療手術衣、包布、防彈衣、防刺衣、防彈頭盔、喇叭用紡織品等。
碳纖維複合材織物	運動器材、腳踏車、摩托車、汽車、航太工業、3C 產品、工業機械手臂及機件結構、建築補強、風力發電葉片等。
輪胎簾布	各種規格輪胎簾布、胎唇防擦基布、輸送帶基布、自行車胎防刺布、襯布、高壓橡皮管簾紗等。
塑膠袋	購物用塑膠袋、點斷袋、清潔袋。
超級柴油 九八、九五、九二無鉛汽油 各類機油 洗車服務	車輛燃油、發電機用油、潤滑品及保養、清潔。

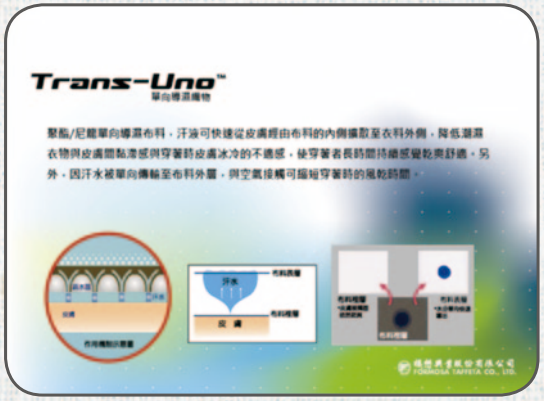
3. 主要類別品牌

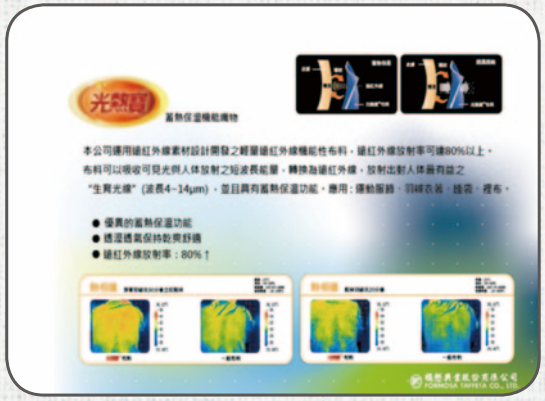

abletex
微多孔型透濕防水織物
abletex®為高性能透濕防水貼合布料，係採用本公司高科技超微多孔型透濕防水PU膜與各種基材作貼合，具有耐久特性，是新世代高性能透濕防水布料。Abletex®系列產品具有10,000 mmH2O以上高防水度及6000 g/m2/24hr(JIS L1099-A1法)以上高透濕度之特性。在任何環境天候下，可保持身體乾爽、舒適，是戶外運動、休閒衣料絕佳的選擇。
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.

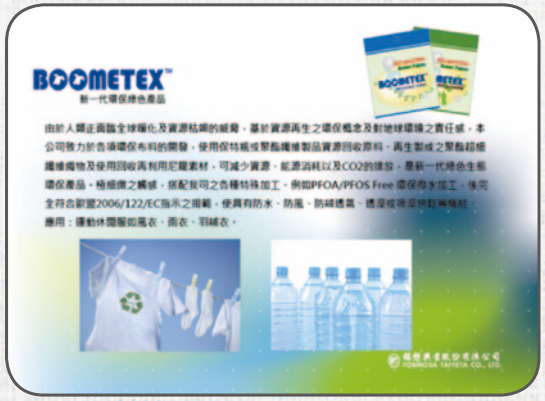
Caladans™
雲染織物
利用特殊工法創造若隱若現的印花效果，可搭配複雜加工，更近一步營造產品手感層次，完全不逊於高價布料的質感。Caladans™兼具流行時尚風格及輕透薄軟的外觀質感，適合多樣設計風格，從高級時裝到流行運動，都能完美詮釋，更添風味。
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.

FONEWR Nano®
超耐久性奈米撥水織物
FONEWR® nano布料係以奈米技術生產，具有奈米表面結構的超高耐久性強力撥水、撥油、自潔、防污之布料。初期撥水度 100(AATCC-22)、撥油度4級以上(AATCC-118)；經水洗100次後，撥水度80、撥油度3級以上，同時具有良好的耐乾洗性，可搭配超細纖維素材，雙層組織設計，且具EASY CARE特性，無論從事任何休閒活動，均能保持清潔乾爽舒適，還可搭配其他加工，如抗菌或UV-Cut加工，使布料附加價值更進一步提升。
Performance
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.


Microfeel.
超細纖維布料
Microfeel®織物係利用尼龍或聚酯超細纖維織造而成。此種纖維細度為人類頭髮直徑之1/100以下，藉由極細的纖度賦予纖維細膩的觸感及柔軟的手感。又因為超細纖維本身具有優異的毛細現象，若搭配吸濕加工，更是一種極佳的吸濕快乾素材。
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.


Trans-Uno™
單向導濕織物
聚酯/尼龍單向導濕布料，汗液可快速從皮膚經由布料的內側擴散至布料外側，降低潮濕衣物與皮膚黏濕感與穿著時皮膚冰冷的不適感，使穿著者長時間持續感覺乾爽舒適。另外，因汗水被單向傳輸至布料外層，與空氣接觸可縮短穿著時的風乾時間。
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.


光熱源
蓄熱保溫機能織物
本公司運用遠紅外線素材設計開發之輕量遠紅外線機能性布料，遠紅外線放射率可達80%以上，布料可以吸收可見光與人体放射之短波長能量，轉換為遠紅外線，放射出對人体最有益之"生育光線"(波長4~14μm)，並且具有蓄熱保溫功能。應用：運動服飾、羽絨衣著、睡袋、裡布。
● 優異的蓄熱保溫功能
● 透濕透氣保持乾爽舒適
● 遠紅外線放射率：80%↑
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.


BOOMETEX™
新一代環保綠色產品
由於人類正面臨全球暖化及資源枯竭的威脅，基於資源再生之環保概念及對地球環境之責任感，本公司致力於各項環保布料的開發，使用保特瓶或聚酯纖維製品資源回收原料，再生製成之聚酯超細纖維織物及使用回收再利用尼龍素材，可減少資源、能源消耗以及CO2的排放，是新一代綠色生態環保產品。極細微之觸感，搭配我司之各種特殊加工，例如PFOA/PFOS Free 環保撥水加工，係完全符合歐盟2006/122/EC指示之規範，使具有防水、防風、防細透氣、透濕或時尚印花等機能。
應用：運動休閒服如風衣、雨衣、羽絨衣。
FORMOSA TAFFETA CO., LTD.

PERMACOOL™
涼感織物

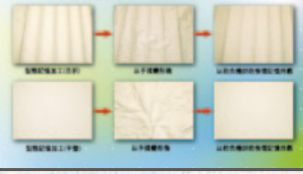
近年來人類正面臨全球暖化及溫室效應的持續惡化，造成極冷與極熱的極端氣候，降溫節能布料為當前大力推廣之環保類材織物，使穿著的人能充分感受織物帶來的涼感及乾爽。本公司涼感織物運用特殊涼感纖維素材，組織設計及高層次的後加工技術所製成，此系列產品織物接觸肌膚產生瞬間接觸涼感(Q-max)，其值可達0.14W/m2以上，並具有可迅速吸收水份、快速乾燥的特性，能將汗水經由毛吸、擴散作用，迅速的從皮膚表面傳遞至織物外，提供消費者擺別酷熱的氣候，享受最佳的涼爽、舒適、吸濕排汗功能。

SmarYa™
記憶的智慧型布料

全球領先的具有形態記憶的
智慧型布料SmarYa™(形狀記憶布料)

SmarYa™布料與一般布料不同之處在SmarYa™於可逆相變溫度(60℃)的熱水洗滌後或經家用烘乾機烘乾後可以回復原狀。平整布面產生縐褶後經前述處理即恢復平整，若布面原有褶縐則會恢復褶縐原狀，因布面形狀有永久熱致(Thermally Induced Shape Memory)記憶特性，可免去洗後再整理整燙的困擾。

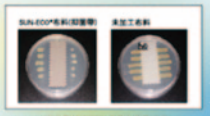
SmarYa™加工後試驗結果：



產品特性：
1.形態記憶
2.尺寸安定性
3.良好的手感/吸濕性
4.耐洗性
5.抗起毛球
6.形狀保持性(記憶性)
可用3種方法：(a)熱水洗
(b)滾筒式烘乾機(c)蒸汽

SUN-ECO®
奈米光觸媒抗菌消臭織物

SUN-ECO®是一種應用特殊二氧化鈦(TiO2)光觸媒雙重消臭機構原理的機能性布料，具有消臭、抗菌效果。它能有效的吸收生活中的氨氣臭味、硫化水素臭味、三甲基氨臭味、甲硫醇臭味、香菸臭及加酸臭等，並進一步將之分解成H2O、CO2，更兼具抗菌效果。經多次水洗後，仍具抗菌及消臭效果。SUN-ECO®是為長效性極具安全性的生態環保布料。



AATCC147平行劃線測試法(金黃色葡萄球菌)

TiO2光觸媒光催化作用示意圖

Trans-Uno™
單向導濕織物

聚酯/尼龍單向導濕布料，汗液可快速從皮膚經由布料的內側擴散至衣料外側，降低潮濕衣物與皮膚間黏滯感與穿著時皮膚冰冷的不適感，使穿著者長時間持續感覺乾爽舒適。另外，因汗水被單向傳輸至布料外層，與空氣接觸可縮短穿著時的風乾時間。

Nanodermis®
柔纖感織物

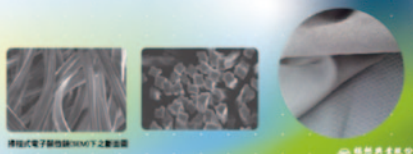
Nanodermis® 產品係採用本公司最新獨創之特殊工藝，能賦予織物微奈米級結構，使得布面具有非常細緻與柔軟的質感，並且織物表面薄厚自然，十分接進天然素材的視覺，本項工藝適用於廣泛的尼龍及聚酯織品，尤其對於超纖維塗織品，可獲得更佳細的觸感手感。
應用：夾克、羽絨衣、睡袋、無塵 / 無菌室用衣著等。

绿活富
環保塗佈織物

本公司水性PU& Acryl塗佈織物系列產品不含會對環境造成傷害的有機溶劑(Organic Solvent)，併用不含PFOS、PFOA 的C6撥水劑，為環保概念商品，適用於雨傘、防絨、休閒衣料、雪衣。

PERMADRY®
吸濕快乾織物

PERMADRY®係採用特殊斷面合成纖維或超細纖維，經高層次加工技術製成，此系列產品可迅速吸收水份、快速乾燥，並兼具高透氣性及耐洗滌特性，是為追求長久耐久性吸濕快乾素材。在休閒運動時，能將汗水經由毛吸、擴散作用，迅速的從皮膚表面傳遞至織物外，提供消費者最佳的乾爽、舒適、吸濕排汗功能。



掃描式電子顯微鏡(SEM)下之斷面圖

(二)產品銷售市場

● **紡織製品：**

銷售市場包含亞洲、歐洲、美洲等遍及世界各地，主要銷往香港(大陸)、東南亞、中東等地區，以亞洲國家為大宗。

● **輪胎簾布：**

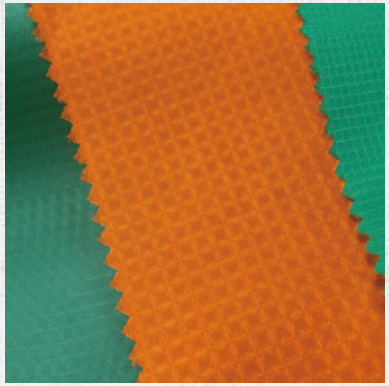
產品供應台灣各輪胎製造廠外，亦外銷東南亞、印度、斯里蘭卡、美國、中國、日本、韓國、東歐等，外銷比例達 **85%**。

● **塑膠袋：**

主要銷售日本，其次南美洲，外銷比例 **94%**，內銷 **6%**。

● **油品事業部：**

油品僅供應國內市場，內銷比例 **100%**。



韓國
日本
中國
大陸常熟廠
台灣廠區
印度
大陸中山廠
緬甸
泰國
越南
越南同奈廠
菲律賓
越南隆安廠
馬來西亞

(三) 海外子公司

1. 越南兩廠區

1999 年 6 月成立福懋越南責任有限公司，2004 年 6 月成立福懋 (同奈) 責任有限公司。

2012 年越南隆安廠平均計有 765 位員工，同奈廠則有 554 位員工，不含台灣籍幹部 33 人。

● **越南隆安廠簡介**

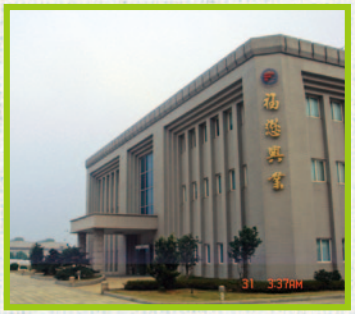
隆安廠向他人購併於 1999 年，當時織布廠產能 100 萬碼 / 月，2000 年擴建，2001 年 8 月投產，目前織布機共 1,172 台，產能 792 萬碼 / 月。染廠產能約 500 萬碼 / 月，主要製程為長纖紗的織布、染整、防絨、防水、透濕、撥水、壓光、壓花、吸濕快乾等產品。

地址：越南國隆安省濱瀝縣日政社第一邑
電話：84-72-3871039
e-mail: ftvc@ftc.com.tw

● **越南同奈廠簡介**

2004 年 6 月在同奈省成立福懋 (同奈) 責任有限公司，2006 年量產，初期平均月產能 240 萬碼，主要產品為耐隆平織、聚酯平織布等。2009 年因應東協自由貿易區形勢，現金增資擴建織布廠二區，2013 年年底織布機 1,392 台，織布產能 950 萬碼 / 月；染廠平均每月產能約 250 萬碼。

地址：越南國同奈省仁澤縣協福社仁澤三工業區
電話：84-61-3560255；84-61-3560256
e-mail: ftvc@ftc.com.tw



2. 大陸廠區

● 大陸中山廠簡介

本公司投資大陸中山三家子公司於 1992 年 12 月 3 日，經多次增資，2004 年三家子公司合併為福懋興業（中山）有限公司，2007 年登記投資總額＄13,624 萬美元，生產錦綸布及滌綸布、傘槽骨等產品，噴水織布機 1,205 台，織廠產能 700 萬碼／月，染廠產能 550 萬碼／月，傘槽骨每月產能 800 噸，能及時有效地滿足製傘業，玩具業，成衣業，箱包業等領域的需求，產品品質廣受國際市場客商肯定。

地址：廣東省中山市神灣鎮神溪村
電話：86-760-86608061
e-mail: c2202@ftc.com.tw

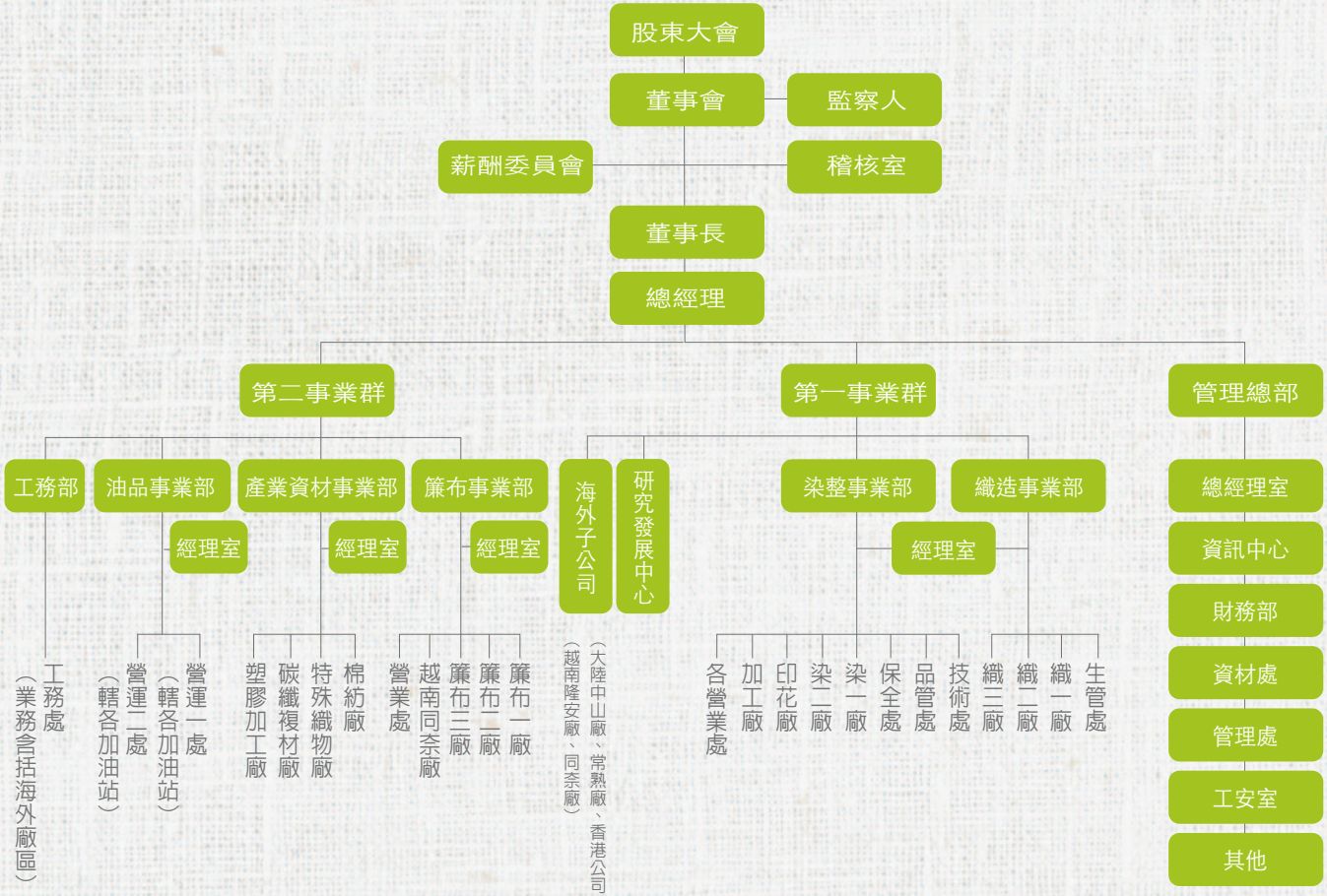
● 大陸常熟廠簡介

福懋興業（常熟）有限公司，成立於 2005 年 4 月 4 日，生產錦綸布、滌綸布，產能 400 萬碼／月，能及時有效地滿足製作成衣業領域的需求，產品品質受大陸及國際著名品牌客商肯定。

地址：江蘇省常熟東南經濟開發區澎湖路 1 號
電話：86-512-52835195
e-mail: ftc-cs@ftc.com.tw

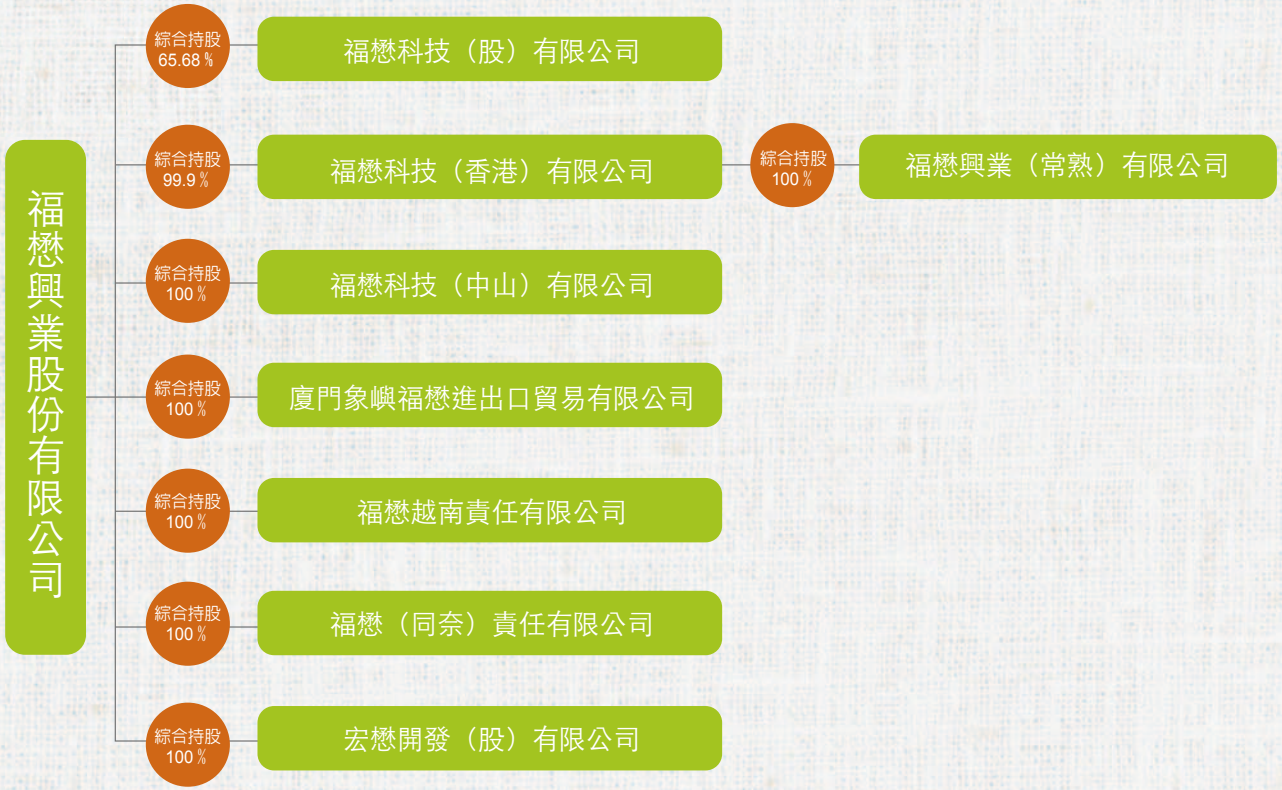
二、組織結構

（一）福懋興業股份有限公司 組織圖



（二）關係企業簡介

持有股份比例



（三）董事及監察人資料

職稱	姓名	性別	主要經（學）歷	是否具有五年以上工作經驗		目前兼任本公司及下列專業資格及其他公司之職務
				具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	
董事長	台化代表 王文淵	男	美國休士頓大學工業工程所碩士	V		台化公司及各子公司董事（長）
常務董事	鎧福興業代表 謝式銘	男	工專結業	V		本公司及子公司董事、總經理
常務董事	台化代表 洪福源	男	中原大學化工系畢	V		台化公司總經理
董事	台化代表 陳秋銘	男	台灣大學化工系畢	V		台化公司 執行副總經理
董事	台化代表 蔡天玄	男	逢甲大學紡織系畢	V		本公司副總經理 子公司董事
董事	台化代表 李國益	男	台北工專機械科畢	V		本公司協理子公司董監事
董事	李敏章	男	逢甲大學紡織系畢	V		本公司副總經理 子公司董事
董事	黃明堂	男	中興大學化學系畢	V		本公司副總經理 越南同奈子公司董事
董事	謝明德	男	光武工專機械科畢	V		裕源紡織董事長
監察人	峰星投資代表 呂勝夫	男	淡水工商畢	V		台化公司總經理室 副總經理
監察人	賴樹旺基金會 代表李滿春	男	政治大學會計研究所碩士		V	李滿春會計師事務所 會計師
監察人	黃皓堅	男	逢甲大學機械系畢	V		無

說明：董事產出以持股比例為依據。

【四】總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

職 稱	姓 名	性別	主要經（學）歷	目前兼任其他公司之職務
總經理	謝式銘	男	工專結業	參閱前表
副總經理	李敏章	男	逢甲大學紡織系畢	參閱前表
副總經理	黃明堂	男	中興大學化學系畢	參閱前表
副總經理	蔡天玄	男	逢甲大學紡織系畢	參閱前表
財務部經理	林振南	男	逢甲大學會計系畢	子公司董監事
會計處處長	鄭宏寧	男	文化大學企管系畢	無
染整事業部協理	李國益	男	台北工專機械科畢	參閱前表
織造事業部經理	蕭南生	男	明志工專機械科畢	宏懋子公司董事
研發中心協理	陳永欽	男	淡江大學化學系畢	宏懋子公司董事
油品事業部經理	陳龍溪	男	空軍防空學校專修班畢	宏懋子公司董事
工務部經理	張永樛	男	台北工專畢	宏懋子公司董事
簾布事業部經理	謝春發	男	台北工專機械科畢	宏懋子公司監察人

三、公司治理

(一) 公司股權及股東權益

1. 處理股東建議或糾紛問題

公司發言人受理股東及社會各界建言，說明疑慮，並有財務部、股務室及總經理室人員支援，對股東的建言或疑慮了解檢討後，據實答覆。

2. 掌握實際控制公司之主要股東及最終控制者名單

公司對持股 5% 以上股東及擔任董監事、經理人持股，凡有增減或抵押變動情形均注意掌握，另對董監事、經理人及持股 10% 以上股東（極少數）部份，每月依規定輸入政府證期局指定之資訊申報網站揭露。

(二) 董事會之組成及職責

1. 設置獨立董事

公司 2013 年 6 月股東常會提案通過修改章程，將於 2014 年 6 月選任獨立董事。

2. 定期評估簽證會計師之獨立性

公司簽證會計師事務所均為知名會計師事務所，對執業會計師及僱用人員，每年均要求需自我申報與客戶之「超然獨立聲明書」，以維持其查核簽證之獨立超然。

簽證會計師與公司無個人利害關係，具有專業性與獨立性，珍惜名譽，其在社會及國內外業界素享有公信力。

3. 監察人參與董事會運作情形

(1) 監察人透過公司發言人為窗口，作為與員工、股東溝通之管道，歷年來運作順暢，頗能協助監察人發揮監督功能。

(2) 公司召開董事會均請監察人列席參加，董事會中報告財務、業務之進行狀況或稽核主管報告內部稽核之查核結果等，監察人均可於會中表示意見。又會計師查核後之財務報告亦均送請監察人參核，監察人於查閱財務報告時若有意見表示，可先由會計主管說明解釋，亦可直接洽會計師。

(三) 建立與利害關係人溝通管道

公司經營階層或發言人視各類事務與情況，與利害關係人溝通，也責成財務部、股務室、管理處、資材處、工務部或總經理室等有關事務人員與利害關係人溝通說明之，常態事務由發言人對外溝通。

(四) 資訊公開

公司已架設中英文公司網站(公司網址為：www.ftc.com.tw)，並於投資人關係項下揭露相關財務業務及公司治理資訊。公司設發言人，於財務部及總經理室等，指定專人蒐集公司資訊及揭露、更新，提供予公司網站發言人及相關業務部門，必要時答覆利害關係人及政府主管機關。

（五）其他功能性委員會

1. 薪資報酬委員會

符合金管會（證期局）「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，公司於 2011 年度第三次董事會提案通過成立「薪資報酬委員會」，聘任委員三名，同年 12 月 15 日召開第一次「薪資報酬委員會」會議。另外，公司設置跨部門功能性委員會，在主任委員或總經理轄下，各委員及總幹事等由各部門專業主管組成。

職稱	姓名	性別	是否具有五年以上工作經驗及下列專業資格		
			具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師以上
召集人	鄭優	男	V		
委員	王弓	男	V		V
委員	盧銘偉	男	V	V	

2. 董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例如下：

年度 / 項目	2012 年度	2011 年度	差異
董事會擬議配發之董監酬勞總額	2,896	1,390	1,560
車馬費	620	610	10
總經理及副總經理酬金	17,783	20,685	-2,902
合計	21,299	22,685	-1,386
稅後純益	2,409,756	2,078,345	331,411
占稅後純益 %	0.884%	1.091%	-0.207%

（六）誠信經營

公司為恪遵法令及謹守道德規範之企業，營運行為必須遵循公司法、證券交易法、商業會計法及其他所有相關的規章法令。公司秉持「勤勞樸實」之企業文化，以廉潔誠信、公正透明、自律負責之經營理念，制定並執行各項道德規範政策，建立良好之公司治理及風險控管機制，以謀求永續發展。公司董事、監察人、經理人、受僱人或具有實質控制能力者，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為，相關誠信經營措施列示如下：

1. 針對本公司董事、監察人暨經理人訂立「道德行為準則」，此從公衆的法規層級提升到公司經營階層的個人層級及道德層級，相互約束、互勉精進。
2. 公司訂定行為規範及倫理準則，要求員工無營私舞弊、品行不端、洩密或謊報等行為，且要求不得接受廠商宴請之應酬及財物饋贈。針對所有擔任營業、採購、成品倉儲、監工及預算等職務者，推動不定期局部輪調作業，以消彌各類弊端之發生。
3. 建置公開公平之採購發包機制，以「公開招標」方式，進行採購發包作業。

4. 建立有效完善之會計制度及內控機制，全面推行作業電腦化，將人事、財務、營業、生產、資材及工程等六大管理機能由電腦系統連結，層層勾稽，執行異常管理。公司亦建立專業獨立之內部稽核運作架構，運作架構共分三大層面，第一層面由董事會之稽核室執行，第二層面由管理總部（含總經理室）進行例行性及專案性之獨立稽核，基於內部稽核係全體員工之職責，因此第三層面要求公司各部門應定期進行自主業務檢查，以利內控至公司各個層面及角落。

四、國內外重要政策及法律變動對公司業務之影響及因應措施

2012 年 1 月 4 日公佈修正「公司法」，其中：

(一) 修正第 177-1 條，規定符合特定規模、股東人數及結構之公司，召開股東會時，應將電子投票方式列為表決權管道之一。因公司符合金融管理委員會 2012 年 2 月 20 日公佈之「公司應採電子投票之適用範圍」規定，2012 年度股東會配合提案修訂公司章程，董事、監察人選舉改採侯選人提名制，增採電子投票方式，2013 年 6 月 27 日股東會因無選舉，但各議案電子投票結果順暢。

(二) 修正第 241 條規定公司無虧損者，得以資本公積及超過實收資本額 25%部份之法定盈餘公積分派現金。上述規定將有助本公司未來發放股利的政策更具彈性。

(三) 2011 年 10 月 30 日修訂公佈全民健康保險法，修訂相關條文擴大保費費基，增加「補充保費」制，並於 2012 年 10 月 30 日公佈全民健康扣取及繳納補充保險費辦法，規定自 2013 年 1 月 1 日起實施徵收。公司發給員工紅利或非經常性給付之獎金時，須另負擔 2% 費率之補充保費，將增加營運成本，惟此規定屬全國普行，不針對特定對象，故尚不致影響競爭力下降。

第參章 營運情況

Business performance

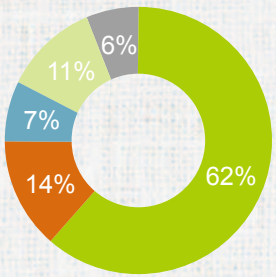
一、財務資訊

(一) 2012 年度營業收入

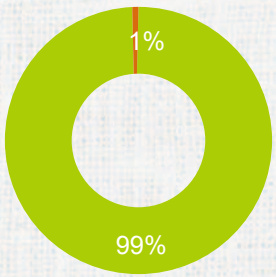
(單位：新台幣百萬元)

地區	台灣	中山	常熟	隆安	同奈	合計
第一事業群	9,197	2,050	1,078	1,702	952	14,978
第二事業群	25,503	—	—	—	175	25,677
合計	34,699	2,050	1,078	1,702	1,126	40,655

第一事業群



第二事業群



2012 年度全球經濟復甦遲緩，首先是國內油電雙漲，營運成本增加；其次歐債難題仍抑制了歐洲多國的財經預算及民間購買力，造成營收衰退。2013 年產銷策略持續由價值創新、精實成本及差異化來增進產品的競爭力，透過與國際名廠的技術合作，在機能性原料、織造、染整上提升產品價值，深化現有國際品牌客戶的品質交期等服務，加強與長期策略夥伴合作，2013 年營收可望成長。

（二）近三年技術與研發概況

（單位：新台幣仟元）

年度	2011	2012	2013 第一季
研究費用支出	261,194	138,183	8,659

（三）近三年所獲政府的補助與投資抵減稅額

（單位：新台幣仟元）

年度	投資抵減稅額	創新科技應用與服務計畫	合計
2010	49,308	2,099	51,407
2011	64,135	3,606	67,741
2012	183,636	5,788	189,424

※ 說明 1：創新科技應用與服務計畫的補助項目，包含研發人員薪資、顧問專家費用、設備使用費用、耗材費用、維護費用、技術引進委託研究費用。

※ 說明 2：投資抵減項目為創新科技研發費用，包含市場研究，專利開發，投資高科技公司、環保設備、高科技設備等。

※ 說明 3：本公司未向海外（大陸、越南）政府申請專案補助或投資抵減稅額，因此上表僅含括台灣母廠的資訊。

※ 說明 4：2012 年平均新台幣 29.62 元兌換 1 美元

二、年度挑戰與因應

回顧 2012 年全球經濟仍受歐美債信危機以及美國、中國經濟成長趨緩等因素影響，2012 年 1~12 月台灣紡織品出口總值為 118.20 億美元較 2011 年同期衰退 7%，其中布料衰退 5%。

展望 2013 年美國經濟情況將持續改善，並能有效激勵股市與房市表現，預期可提振投資及激勵民間消費信心，歐洲債信危機在歐盟解決機制下可望逐漸緩和，全球景氣應稍有回溫，但成衣品牌商仍有庫存待銷壓力及成本上漲等因素考量，2013 年挑戰依然艱鉅，需持續透過價值創造、降低成本、差異化來維持產業的競爭優勢。

未來福懋興業公司在紡織營運上可能面臨的重大衝擊包括：

1. 在全球區域整合加深下，企業可能調整全球佈局，將生產據點轉移至區域整合較高的經濟體，以利輸銷主要市場，長期而言，對於區域經濟整合進展較慢的台灣相對不利。
2. 中國大陸紡織產能嚴重過剩，品質不一，而紡織項目在 ECFA（Economic Cooperation Framework Agreement，兩岸經濟合作架構協議）架構下將逐漸對大陸開放，將衝擊國內紡織產業之生存與營運。
3. FTA（Free Trade Agreement，自由貿易協定），如：韓歐盟 FTA、韓美盟 FTA 等形成後，台灣若無法加入任何區域性經濟合作組織，將面臨邊緣化的危機，不利於對外發展與競爭力。
4. 受全球暖化和氣候異常影響，國際間官方及非官方組織紛紛提出溫室氣體減量法案，對溫室氣體排放情況逐漸由自願性揭露轉為強制性規範，對於環保及節能設備的投資勢將持續增加，對成本也會有所影響。

5.綠色和平組織於 2012 年揭露中國大陸紡織廠排放的廢水中含有毒物質(hazardous substances)，品牌客戶相繼響應 2020 年達到零排放(Zero Discharge)有毒物質的計畫，福懋興業公司一向為品牌客戶的主要供應商，將與之共同合作朝向此一方向努力。

針對上述重大衝擊，福懋興業公司內部持續進行製程改善及成本控制、落實精實管理、降低品質失敗率、加強 SOP 標準化及交期控管；在銷售策略上以擴大市佔率，並持續在戶外運動品牌上拓展差異化、機能性為主的產品，進而提升單價，增加營收及獲利。

第肆章 管理量測

Management survey

一、發展永續環境

(一)運作概況

紡織產業一直被視為輕工業，本公司處於中游的織布與染整加工段，生產化纖布所需要的水、電、蒸汽、油、煤炭等各項能源耗用成本約佔產品成本的 6~8%。

自 2005 年起公司成立節約能源工作小組，在節省能源成本及減少二氧化碳排放量上的工作績效顯著。紡織織染業本身是一個高用水和高廢水排放的產業，面對地球水資源的有限和環境污染對生態造成的影響，如何節水和使用對環境與人體無害的化學品是公司努力改善提昇的目標之一。

本公司發展永續環境之作法，概分為下面五個層面：

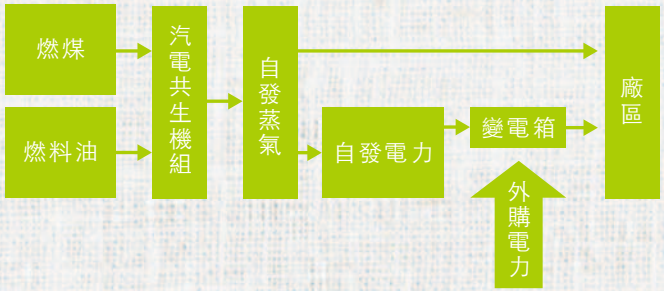
1. 各廠成立節能小組，擬定年度節能方向及目標，規劃節能執行之具體作法，並每月定期做績效追蹤及查核。
2. 建構各種生產設備之耗能基準，加強設備維護與設備改造，提高水、蒸汽等二次能源之減用與回收，提高能源效率及降低單位耗能成本。
3. 建立各不同規格產品之能源基準，從生產製程上努力，調整生產安排，降低能源用量，並進一步評估以潔淨燃料替代煤炭、重油等較高污染之物質，及汰舊換新逐次採用低耗能之高新技術生產設備。
4. 厲行節水政策，促進回收製程用水再使用，開發節水製程與設備。
5. 採購合規的化學品，確保製程及產品安全，且配合科技的發展，致力於達成零排放危害物質(Zero Discharge Hazardous chemicals)的終極目標。

總括，無論是一滴水或一小撮空氣、或煤炭、石油等，皆來自上天所賜的禮物，我們應該珍惜使用，因此，本公司將更努力於使用合理及穩定的能源來滿足生產，更應該在生態、安全及環境保護上改革創新。

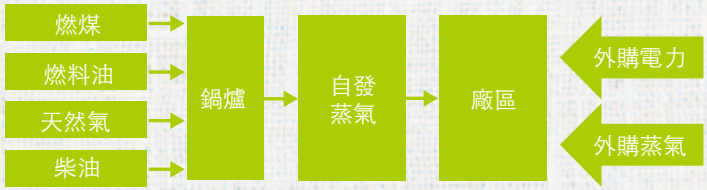
（二）能源管理

1. 電力與蒸氣

台灣廠區



海外大陸中山廠區與越南隆安廠區
（越南同奈與大陸常熟廠區的能源皆採外購）



2. 汽電共生

台灣廠區擁有 2 套分別為 15520KWH 與 23840KWH 之汽電共生機組，以燃煤、燃油為燃料，供應生產廠區日常所需之蒸汽及電力；電力供應不足的部分向台灣電力公司購買。本節中，為避免重複計算能源耗用量，不另加計自發電力與自發蒸氣，原則上以單位產品耗量為計算基準。台灣廠區及海外四廠區，每年要求達到用水降低 10%，蒸氣減少 5%、電力使用降低 5%，且提高能源效率 3% 以上為當年度目標。

汽電共生煤炭場

汽電共生控制室

汽電共生發電機

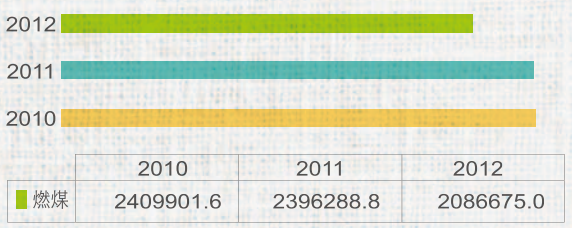
3. 能源使用情形

本公司採用之能源可分為：

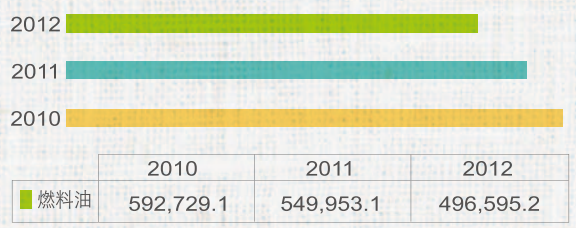
－直接能源（燃煤、燃料油、柴油、天然氣）

－間接能源（蒸氣、電力）

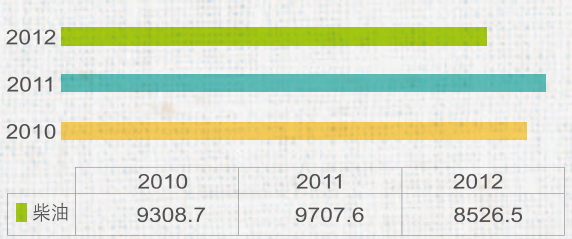
2010~2012 年間，台灣廠區第一事業群直接與間接耗用的能源如下表所示：



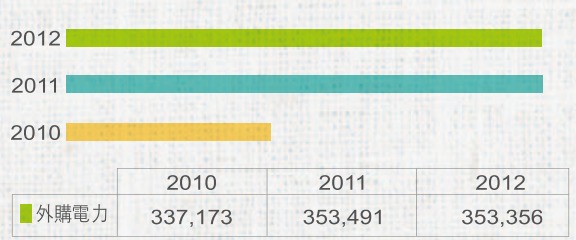
	2010	2011	2012
燃煤	2409901.6	2396288.8	2086675.0



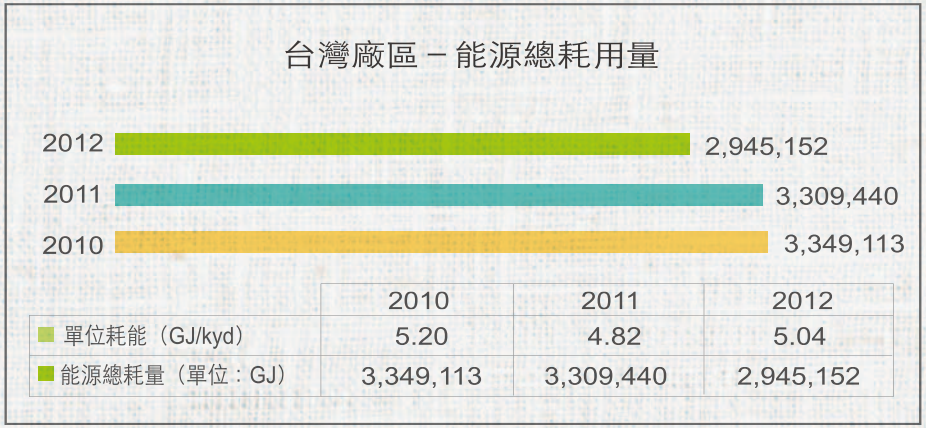
	2010	2011	2012
燃料油	592,729.1	549,953.1	496,595.2



	2010	2011	2012
柴油	9308.7	9707.6	8526.5



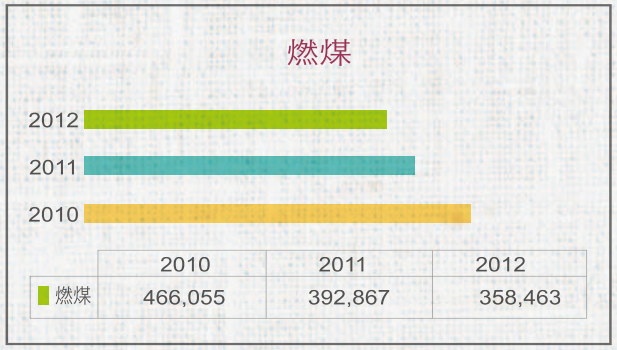
	2010	2011	2012
外購電力	337,173	353,491	353,356



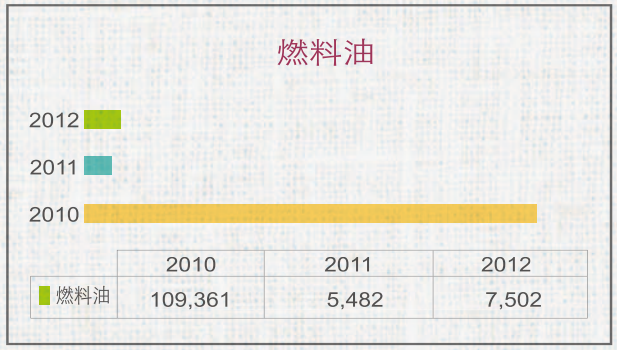
	2010	2011	2012
單位耗能（GJ/kyd）	5.20	4.82	5.04
能源總耗量（單位：GJ）	3,349,113	3,309,440	2,945,152

台灣廠區能源總耗用量雖減少，但是單位耗用量未減少，主要原因是產品組合朝向少量多樣的高困難度、高附加價值產品發展。

2010~2012 年間，大陸中山廠區及常熟兩廠區直接與間接耗用的能源如下表所示：**(單位：GJ)**



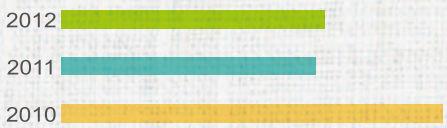
	2010	2011	2012
燃煤	466,055	392,867	358,463



	2010	2011	2012
燃料油	109,361	5,482	7,502

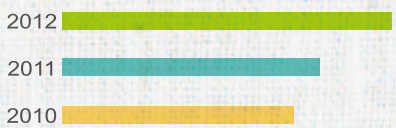
※ 說明：早期使用燃料油，因成本及環保考量，已改善為以天然氣替代。

柴油



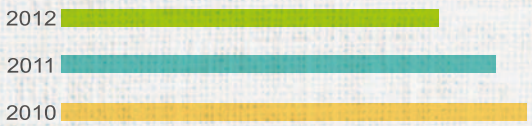
	2010	2011	2012
柴油	1,907	1,231	1,279

天然氣



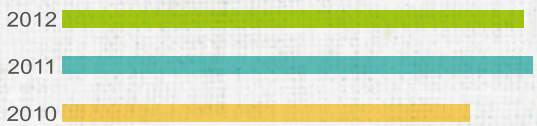
	2010	2011	2012
天然氣	132,492	150,010	196,227

外購電力



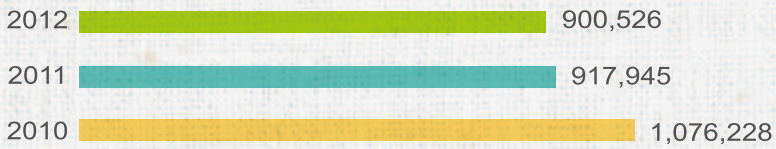
	2010	2011	2012
外購電力	233,621	215,492	186,699

外購蒸氣



	2010	2011	2012
外購蒸氣	132,792	152,863	150,357

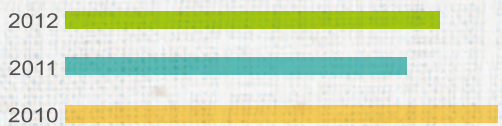
大陸中山及常熟廠區－能源總耗用量



	2010	2011	2012
單位耗能（GJ/kyd）	4.79	4.36	5.42
能源總耗量（單位：GJ）	1,076,228	917,945	900,526

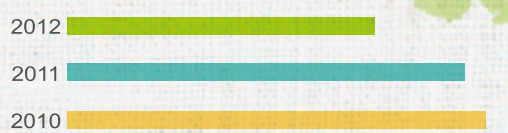
2010~2012 年間，越南隆安及同奈兩廠區直接與間接耗用的能源如下表所示：

燃煤



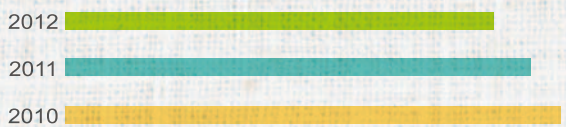
	2010	2011	2012
燃煤	253,584	194,896	216,838

燃料油



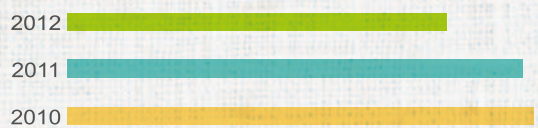
	2010	2011	2012
燃料油	122,904	116,641	88,361

外購電力



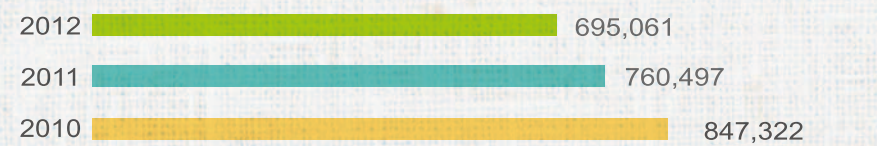
	2010	2011	2012
外購電力	244,438	227,994	207,620

外購蒸氣



	2010	2011	2012
外購蒸氣	226,396	220,966	182,242

越南隆安及同奈廠區－能源總耗用量



	2010	2011	2012
單位耗能（GJ/kyd）	3.32	3.05	3.33
能源總耗量（單位：GJ）	847,322	760,497	695,061

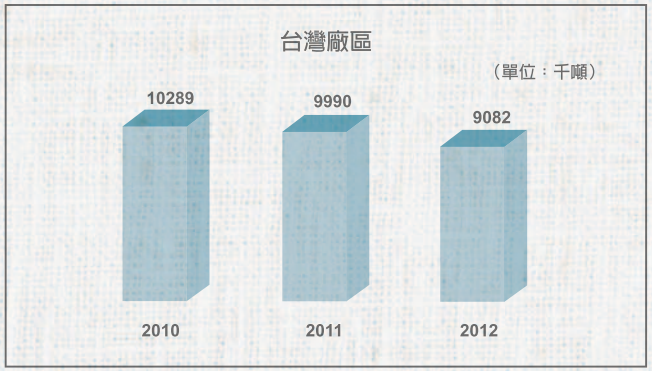
※ 說明：

1. 製程改善，減低能源耗用量。
2. 加裝及換裝節能設備、節能燈具、節能水喉等。

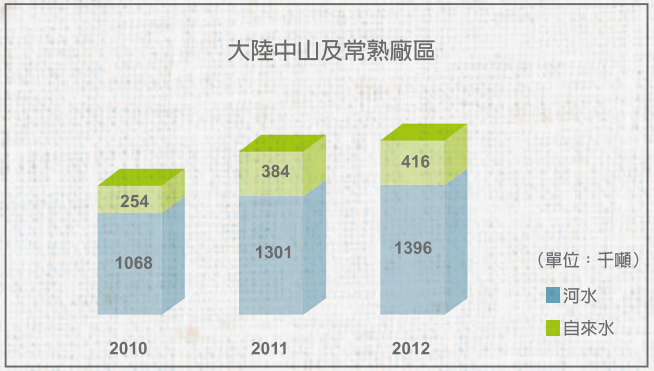
（三）水資源管理

1. 水資源耗用

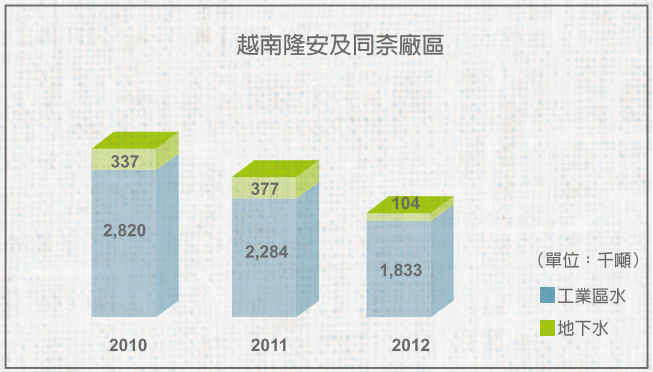
台灣廠區主要水源為「地下水」，大陸廠區為「自來水」與「河水」，越南廠區則為「工業區水」。以單位產品耗水量為計算基準，各廠區 2013 年度減降目標為 10%。



台灣廠區用水量減少的主要原因，一為部分訂單移轉至海外廠，致台灣廠區產量減少，另一項原因為回收水使用百分率由 31% 提升至 34%。



大陸兩廠區產量增加，因而用水量隨之成長



越南兩廠區導入冷凝水與冷卻水回收利用系統，有效降低水資源的使用量與排放量。全面汰換老舊管路，減少水與蒸氣滲漏的浪費。積極回收水資源再利用。

2. 水汙染防治管理措施

依據政府規定，訂定水汙染防治相關管理措施，以符合環保法令，並推行廢水減量、嚴格執行廢水、污水放流標準，確保排放之廢水水質均能符合國家排放標準，降低對環境生態之衝擊。目前公司廢水以生物分解處理為主，輔以化學處理。大陸中山廠區及越南隆安廠區皆設有廢水處理廠，廢水經該廠依標準流程處理後自行排放，至於大陸常熟及越南同奈兩廠區則先於廠區內進行簡易廢水處理後，送往當地工業區廢水處理廠進行集中處理與達標排放。

生物處理分解池

加壓浮除

汙泥脫水設備

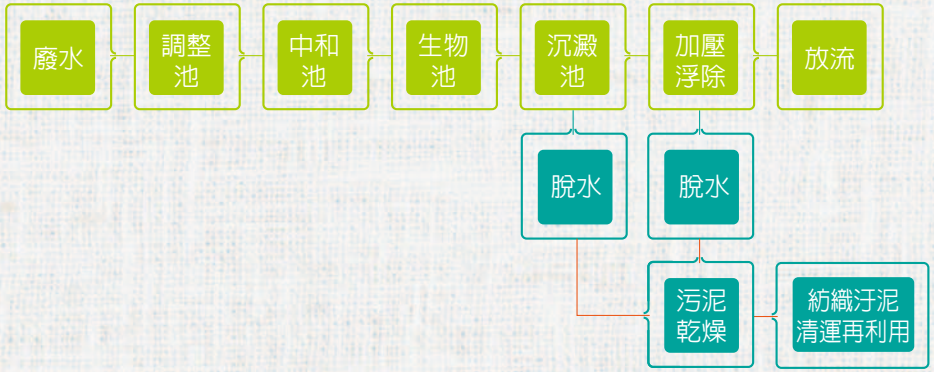
定期委外檢測水質

3. 廢水源頭管理

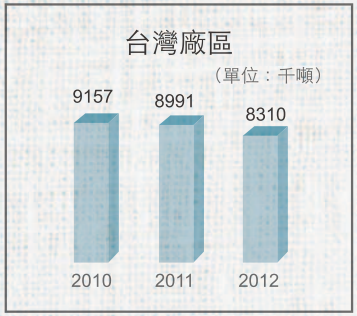
針對廢水收集輸送及前處理設施，訂定廢水源操作管制及監測管理規範，以落實廢水質與廢水量的管理。管理項目包括：

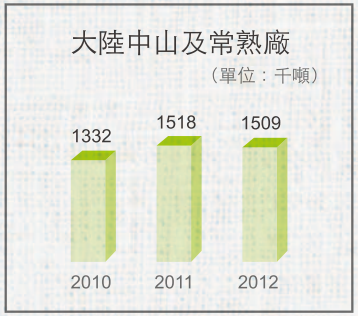
(1) 製程廢水收集輸送及預處理設施。
(2) 生活污水收集輸送及預處理設施。
(3) 其他廢水收集輸送及預處理設施。
(4) 各股廢水之水質及水量監測。
(5) 評估生產製程，採購低能耗、低污染、高效率之尖端技術生產設備與綠源材料。
(6) 研發綠色品牌產品。

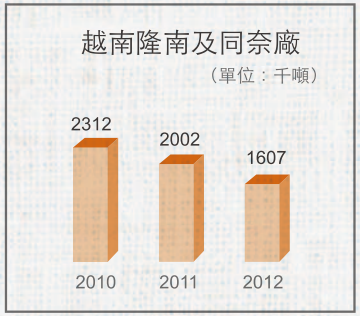
4. 廢水處理流程

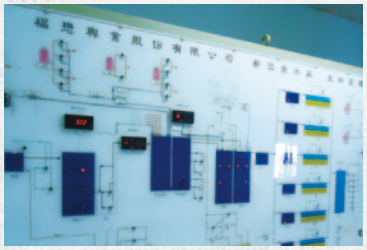


5. 2010~2012 之年度廢水排放量：（廢水排放量與水資源使用量成正比）








廢水處理系統

放流水自動採樣點

放流口

〔四〕節水節能活動

福懋公司基於台塑企業「追根究柢、止於至善」的理念，參考各先進技術及管理制度，持續推動各項節水、節能等資源減量工作。台灣廠區以視訊方式連接海外四廠區，每月由總經理主持，進行節水及節能減碳績效檢討，研討各項節水節能減碳技術，另透過研擬專案、改善議題、參觀觀摩研討會及各種輔導計畫等活動，擴大改善成果，確保生產設備的正常運轉與維護環境品質，減少資源與能源的浪費，降低營運成本，達到節能減碳的多重效益。

1. 目前運作情形：

自 2008 年 1 月至 2012 年 12 月止，改善完成率為 96.71%，改善效益達新台幣 189 百萬元 / 年，CO2 減排量 64,192 噸 / 年。

2. 節能節水措施

〔1〕節電措施

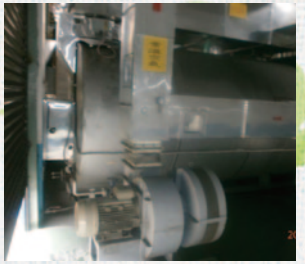
- 織布廠空調循環風車葉片改用碳纖材質
- 空調冷卻水循環再利用
- 幫浦、風車、定型機 等馬達加裝變頻器控制
- 廠區照明改採節能型燈具

〔2〕蒸氣冷凝水回收再利用

〔3〕燃油節約措施

〔4〕回收水計畫

- 採用節能型染色機
- 蒸汽冷凝水回收再利用
- 冷卻水回收再利用：水洗機冷卻水回收，將後槽較清潔的水溢流至前槽使用



熱媒油鍋爐排氣煙囪廢熱回收

定型機排氣煙囪廢熱回收

類別	台灣本廠		中山廠		常熟廠		隆安廠		同奈廠	
	2011 年	2012 年	2011 年	2012 年	2011 年	2012 年	2011 年	2012 年	2011 年	2012 年
原水供應量 (T/ 日)	12626.1	12355.5	4430.5	4321.5	1621.1	1865.7	3941.0	3521.8	2022.8	1842.1
蒸氣冷凝水回收量 (T/ 日)	731.7	728.3	154.5	446.4	150.2	155.8	92.8	123.2	170.1	202.2
回收水量 (T/ 日)	5004.2	5620.7	1437.0	3392.1	821.1	1122.2	1255.6	1590.0	1140.5	1064.7
總用水量 (T/ 日)	18362.0	18704.5	6022.0	8160.0	2592.4	3143.6	5289.4	5235.1	3333.4	3109.0
水回收百分比 %	31.2	33.9	26.4	47.0	37.5	40.7	25.5	32.7	39.3	40.7

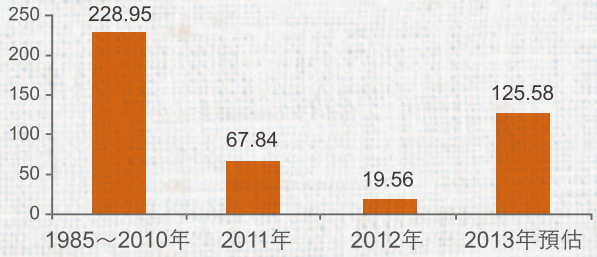
※ 說明：
1. 中山廠織機水回收工程，將織廠用水回收處理供染整廠使用，大幅增加水回收率。
2. 隆安廠透過蒸氣冷凝水回收，及所有冷卻水回收於廠內留用，有效增加水回收率。
3. 常熟廠染機冷卻用水改採回收水，所以，用水回收率也小幅增加。

（五）空氣污染管理

各類空氣污染防制，採最佳處理設備有：製程或排放煙道裝設 EP 靜電油霧處理設備、濕式排煙脫硫塔、選擇性觸媒還原 SCR 脫氮、活性碳吸脫附塔、預灑式洗滌塔、凝核裝置及流動活性碳吸脫附塔等空污防制設備，並配合預防保養、訓練與操作，使各項設備皆能發揮最佳處理效能，以有效做好空氣污染防制。

福懋興業公司－歷年投資空污防制單設備額

（單位：佰萬元）



※2012 年平均新台幣 29.62 元兌換 1 美元

濕式排煙脫硫塔

凝核裝置

1. 環境監測與檢測

各有關的製程均依法令規定取得相關之空污操作許可證依法運作，各項環保許可證由公司電腦系統查驗許可期限與申請換發之管控；廠內固定污染源（汽電共生製程 2 支煙道），其連續監測系統與雲林縣環保局即時連線，受環保主管機關全程監督；廠區各排放煙囪均依法令規定執行定期檢測並向環保局申報。

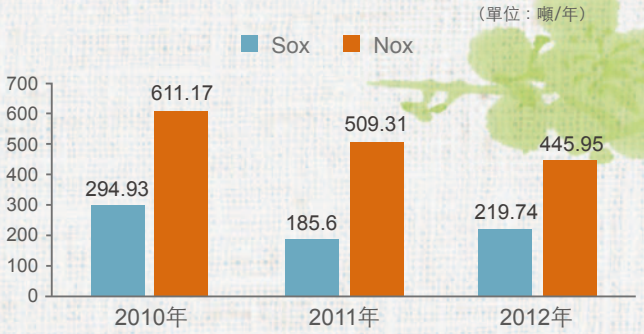
（1）硫氧化物（Sox）、氮氧化物（Nox）排放量：

近年來因油價飛漲及空污費徵收，提倡節能與環保之議題著重於降低生產成本。公司各燃程致力減少燃料用量，進而降低碳及其他空氣污染物排放，採取各項節能措施有：改用低硫燃料油、設置鍋爐排氣煙囪廢熱回收、設置 O2 監測與微電腦燃燒控制系統提高燃燒效率等，以減少空氣污染物之排放。

（2）VOC 排放量減量

為改善區域空氣品質，公司對各製程之空污操作許可證申請均積極要求減少空污排放量。而加工廠已有投資凝核裝置＋流動活性碳吸脫附塔回收設備，另各廠對逸散性或管道排放採多重防制設施配合，以達 VOC 排放減量，近三年來 VOC 排放量已見成效，如右圖。

福懋興業公司－近三年Sox、Nox排放量



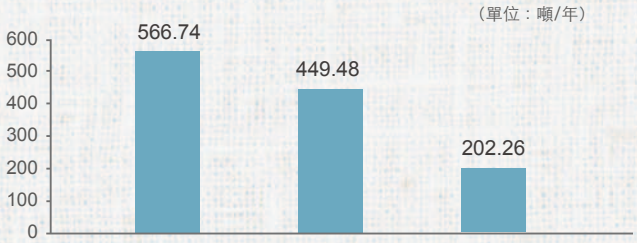
說明：

※ 資料來源：福懋興業公司（台灣廠區）向縣政府環保局申報資料

※ 硫氧化物（Sox）：主要有 SO2 和 SO3，都是呈酸性的氣體，SO2 主要是燃燒煤所產生的大氣污染物，易溶於水，在一定條件下可氧化為 SO3 之後溶於雨水中，就是酸雨了。在大氣中比較重要的是 SO2 和 SO3，其混合物用 SOx 表示。

※ 氮氧化物（Nox）：人為活動排放的 NO，大部分來自化石燃料的燃燒過程，如汽車、飛機、內燃機及工業窯爐的燃燒過程；也來自生產、使用硝酸的過程，如氮肥廠、有機中間體廠、有色及黑色金屬冶煉廠等。據 80 年【2】代初估計，全世界每年由於人類活動向大氣排放的 NOx 約 5300 萬噸。NOx 對環境的損害作用極大，它既是形成酸雨的主要物質之一，也是形成大氣中光化學煙霧的重要物質和消耗 O3 的一個重要因數。

福懋興業公司－近三年VOC排放量



說明：

※ 資料來源：福懋興業公司（台灣廠區）向縣政府環保局申報資料

※ 揮發性有機物（Volatile Organic Compounds，VOCs）係指在 1 大氣壓下，測量所得初始沸點在攝氏 250 度以下有機化合物之空氣污染物總稱。但不包括甲烷、一氧化碳、二氧化碳、碳酸、碳酸鹽、碳酸銨、氰化物、硫氰化物等化合物。

2. 柴油車自主管理車隊：

簽署雲嘉南空品區柴油車自主管理，車輛排煙符合排放標準，維護空氣品質。

3. 綠料採購：

優先採購環保標章產品（含環保、節能、省水、綠建材標章..等），為地球環境共盡心力。

（六）廢棄物管理

為避免資源因分類不實造成浪費，使其不能有效發揮作用，近年來致力於落實各項減廢活動及廢棄物管理政策施行。為力求資源回收再利用，公司加強管制廢棄物清理作業，對廢棄物的管理以製程減廢及分類為主，其次委外合法處置。有關管理措施如下：

1. 生活及事業廢棄物管理作業：

（1）實施源頭一般廢棄物減廢；

（2）推行資源回收；

（3）加強改善對策：

- 原先垃圾處理方式為集中式管理，採廿四小時開放供各單位棄置，收集後統一由清運公司代為處理，後續管理改以密集控管方案（採限定開放時段），各垃圾暫存區採定時收集，並要求繳交單位註明重量及單位名稱等。
- 加強棄置物品查核，屬資源者不可丟棄，加強分類管制，於收集垃圾時予以查驗，並予以測量登記實際重量，以利統計評估各單位每月產生量。
- 員工施行生活廢棄物自行攜回制，各廠處應加強宣導施行。

2. 廢棄物產出後分類與貯存：

配合廢棄物清除處理，將一般垃圾、製程廢棄物及工程廢棄物分類後，分別以收集桶（袋）或適當容器貯存並管制，貯存容器應保持完整良好，不得有髒污、銹蝕、破漏、凹凸變形等，且廢棄物貯存場所依法規設置防水（雨）設施、廢水、臭氣等防治設施與標示。

生活廢棄物暫存區

回收物品存放區

回收物品存放區

3. 廢棄物清除處理作業：

為確保各事業廢棄物均合法再利用或最終處置，管理系統包括：

(1) 建立廢棄物承攬商資料；

(2) 網路申報管理作業，確保廢棄物均已完成申報作業；

(3) 清理計劃書管理作業，確保出廠之廢棄物品項與數量符合申報資料。

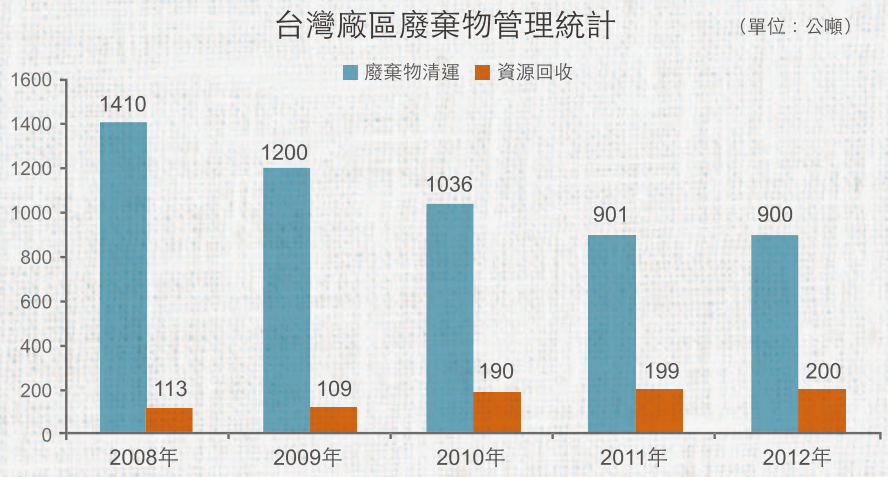
再者，為了解廢棄物流向，要求承攬商配合網路申報、訂定清理流向追蹤作業規定、不定時抽車追蹤等，並規定承包廠商請領廢棄物清理費用時，須檢附法定之上網三聯單處理文件，避免廢棄物違法處置而造成二次污染。

網路申報管理作業

廢棄物清除合約

4. 初步減量成果數據：

自 2009 年起力行一般事業廢棄物減量管制，廢棄物清運量逐年遞減，相對資源回收量則逐年遞增，有效杜絕資源因分類不實造成浪費，以減輕環境負擔，2009~2012 年實際成果如下：



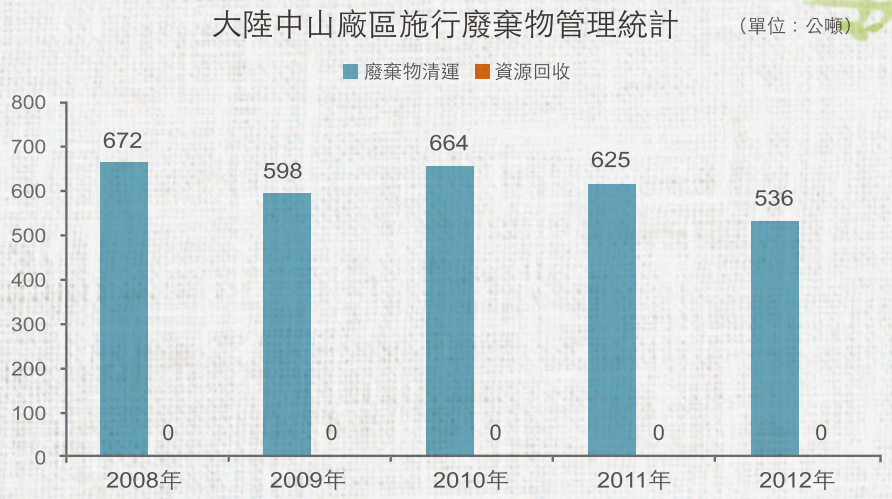
施行廢棄物管理數據統計表，含年增（減）率：

福戀公司施行廢棄物管理統計				
年度	廢棄物清運 重量（公噸）	年增（減）率	資源回收 重量（公噸）	年增（減）率
2008	1409.96	-15%	112.94	-4%
2009	1199.98	-14%	108.94	74%
2010	1036.4	-13%	189.81	5%
2011	901.05	-0.12%	199.44	0.05%
2012	900.01	-	199.53	-

未來仍持續施行全面廢棄物減量管理，以持續維持各項環境保護成果。

5. 海外廠廢棄物清除處理數據：

(1) 大陸中山廠區

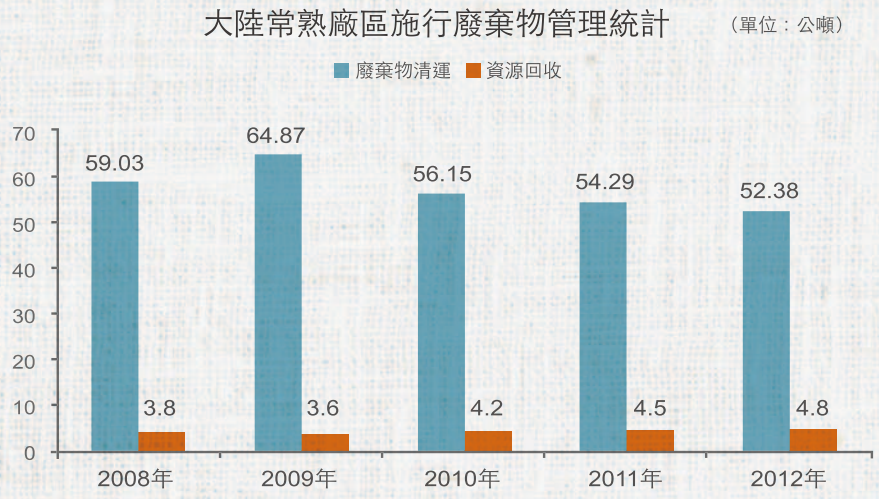


※ 該廠生活資源回收物品直接繳入下腳出售，故無資源回收數據。

施行廢棄物管理數據統計表，含年增(減)率：

大陸中山廠區施行廢棄物管理統計				
年度	廢棄物清運	年增(減)率	資源回收	年增(減)率
	重量(公噸)		重量(公噸)	
2008	672.1	-	-	-
2009	598.0	-11%	-	-
2010	663.6	11%	-	-
2011	625.0	-6%	-	-
2012	535.8	-14.27%	-	-

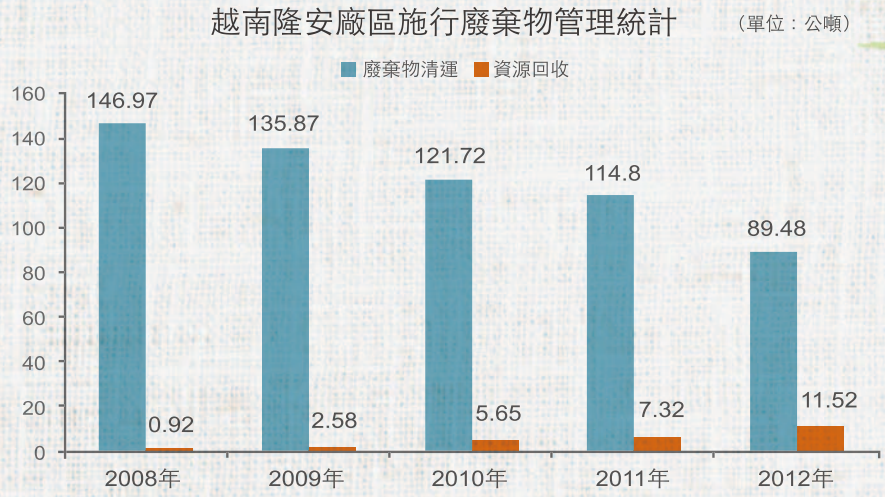
(2) 大陸常熟廠



施行廢棄物管理數據統計表，含年增(減)率：

常熟福懋公司施行廢棄物管理統計				
年度	廢棄物清運 重量(公噸)	年增(減)率	資源回收 重量(公噸)	年增(減)率
2008	59.03	-	3.8	-
2009	64.87	10%	3.6	-5%
2010	56.15	-13%	4.2	17%
2011	54.29	-3%	4.5	7%
2012	52.38	-3.52%	4.8	6.67%

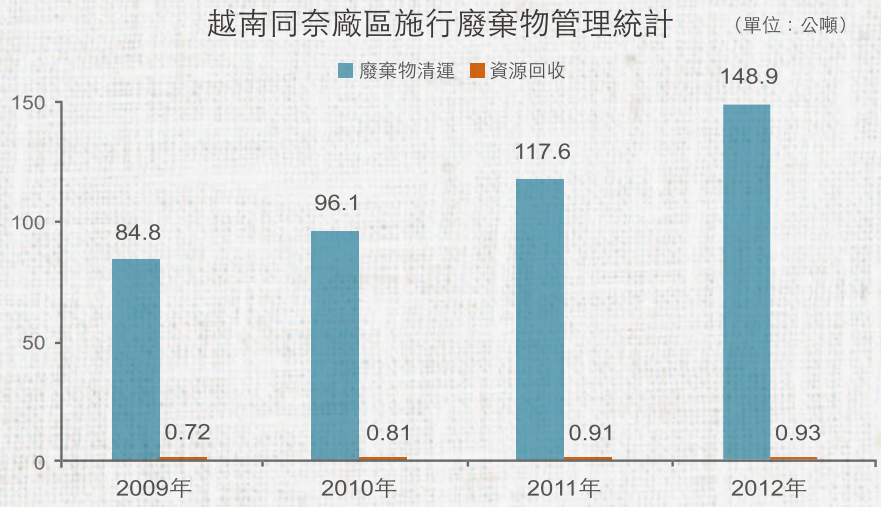
(3) 越南隆安廠區



施行廢棄物管理數據統計表，含年增(減)率：

越南隆安廠施行廢棄物管理統計				
年度	廢棄物清運	年增(減)率	資源回收	年增(減)率
	重量(公噸)		重量(公噸)	
2008	146.965	-	0.923	-
2009	135.873	-8%	2.578	179%
2010	121.723	-10%	5.65	119%
2011	114.804	-6%	7.32	30%
2012	89.484	-22.05%	11.52	57.38%

(4) 越南同奈廠區



施行廢棄物管理數據統計表，含年增(減)率：

越南同奈廠施行廢棄物管理統計				
年度	廢棄物清運 重量(公噸)	年增(減)率	資源回收 重量(公噸)	年增(減)率
2009	84.8	-	0.716	-
2010	96.1	13%	0.812	13%
2011	117.6	22%	0.912	12%
2012	148.9	26.62%	0.928	1.75%

※ 同奈廠原僅有一織布廠，2011 年擴建增加一輪胎簾布廠房，因訂單與人員逐步增加，故廢棄物及資源回收量皆有增加的情形。

(七)綠色永續品牌

自 1997 年起，國際間為因應具有管制效力的「京都議定書」，各成員國對實施溫室氣體減量的方向與措施亦漸趨明確，由國際標準組織公告之溫室氣體盤查標準(ISO14064-1:2006)，明確地提供企業體進行溫室氣體排放管制與自願減量之指引，中華民國雖仍非會員國，然而，身為地球村的一份子，公司仍善盡世界公民之責任，共同為永續發展而努力。

衆所皆知，企業的永續發展與生態環保、社會環境必須緊密結合，福懋興業公司基於環境保護及永續發展，決定依據 ISO 所訂立之規範及世界企業永續發展協會之盤查指引(GHG Protocol)，建置系統化溫室氣體盤查程式、減量方案及相關管理與系統稽核體系，輔之以 PDCA 之實施方法，執行溫室氣體排放之減量方案。

本公司先於 2011 年依 ISO 14064-1 通過組織型溫室氣體查證(Statement No: GHGEU 315)，繼於 2012 年依 PAS 2050 進行 24 項產品碳足跡查證，取得 24 品項查認聲明書(Statement No.：PCFU 067 (~23))。據英國標準協會(BSI)人士指出，此次查證創全球單一認證品項最多之記錄，這些機能性化纖布料含括 Sports、Outdoor、Casual、Fashion、Umbrella... 等用途領域，期望這 24 產品品項可滿足客戶與市場 80% 以上之占比。茲將這 24 個產品簡要如下表：

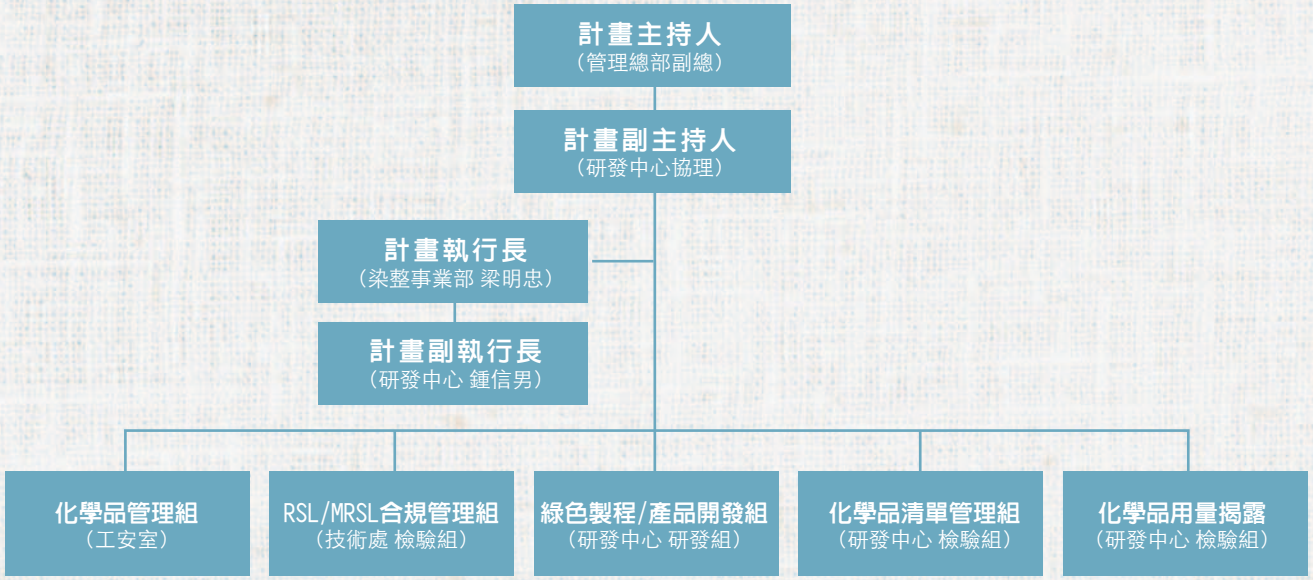
加工內容	功能	用途
尼隆 / 聚酯染色定型加工梭織布	一般染色定型	內裡、面布 (客戶可續作後整理加工與貼合)
尼隆 / 聚酯染色吸濕加工梭織布	吸濕快乾	運動休閒服、夾克、Golf 裝
尼隆 / 聚酯染色撥水加工梭織布	防污、防水透氣	面布、帳篷內帳、運動休閒服、夾克
尼隆 / 聚酯染色撥水壓光加工梭織布	防絨、組織防水、軟手感	背心、風衣、羽絨服、運動休閒夾克、流行時裝
尼隆 / 聚酯染色 PU 塗佈加工梭織布	防水透濕、防風、色膠、光澤	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克
尼隆染色 acrylic 塗佈加工梭織布	防水透濕、防風	雨傘、帳篷、運動休閒夾克、流行時裝
尼隆 / 聚酯染色貼合加工梭織布	透溼防水、防風保暖	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克
尼隆 / 聚酯印花撥水加工梭織布	印花、防污、防水透氣	雨傘、面布、運動休閒服、海灘褲、流行時裝
尼隆 / 聚酯印花撥水壓光加工梭織布	壓花、防絨、組織防水、軟手感	內裡、面布、風衣、羽絨服、運動休閒夾克、流行時裝
尼隆 / 聚酯印花 PU 塗佈加工梭織布	防水透濕、防風、色膠、光澤	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克
尼隆印花 acrylic 塗佈加工梭織布	防水透濕、防風	雨傘、帳篷、運動休閒夾克、流行時裝
尼隆 / 聚酯印花貼合加工梭織布	透溼防水、防風保暖	雨衣、風衣、運動休閒夾克、流行時裝、登山夾克

1. 綠色製程與綠色產品

由於全球大量使用石化原料及有害化學品，已造成地球的氣候異常，並威脅生態環境與人類的健康，爰此，國際官方與非官方之環境保護組織、消費者保護組織紛紛對生產廠商在生態環保、職工及消費者之健康與安全進行各式各樣的稽核與檢驗，凸顯出綠色永續生產的需要性和迫切性，如何減少製程碳排放量和排除使用危害物質兩者儼然已成為企業永續經營的必備條件。

目前各國際知名品牌聯合成立服裝業有害化學物質零排放小組，設定在 2020 年達到有害化學物質零排放的目標。現階段對特定若干有害化學物質推動零排放行動計畫，先與供應商協商不使用含特定有害化學物質的原料，揭露各項化學物質使用情況，並於 2013 年簽屬保證書聲明所供應之原料不含特定有害化學物質。此計畫對於原料資訊公開透明化的部分，仍需持續與供應商溝通。

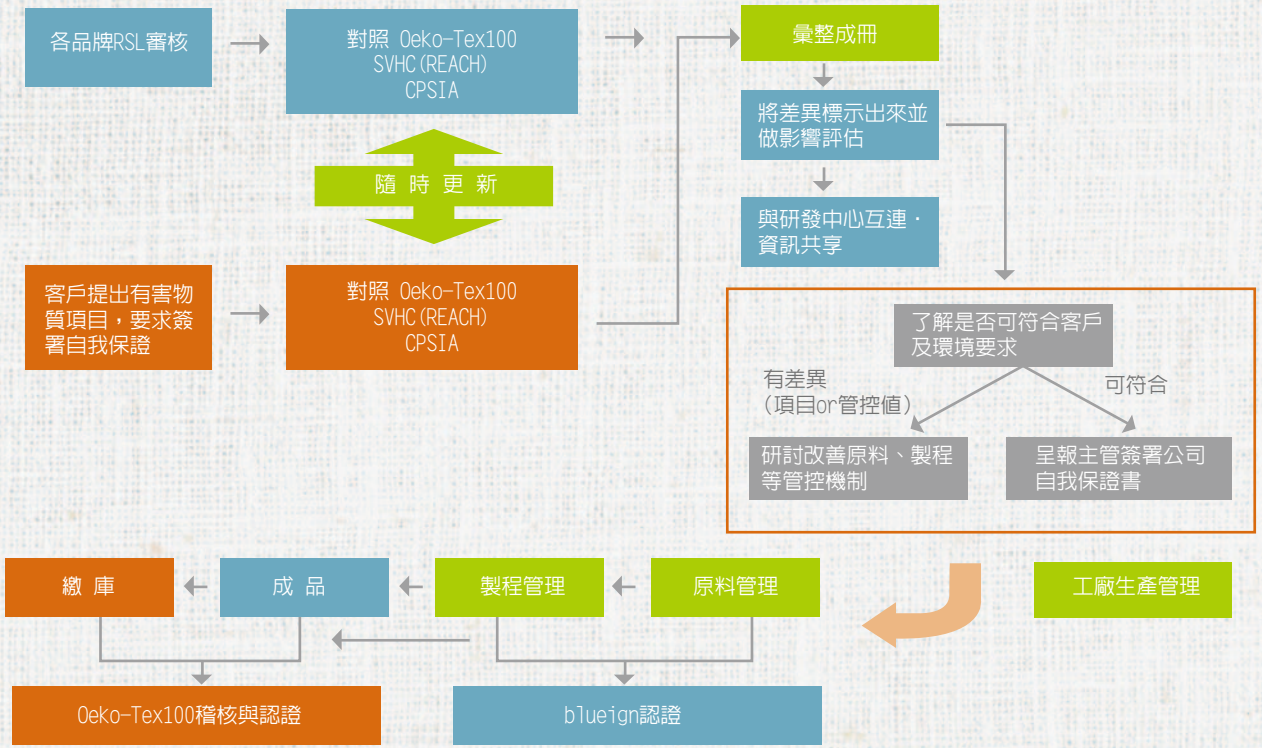
以下為福懋興業公司有害化學物質零排放計畫推行團隊：



本公司以環境職工與消費者保護者的身分自我期許，積極開發綠色製程與綠色產品以取代有害化學物質的使用，從事清潔生產，製造不含有害物質的產品，遵守政府法規規定並響應環保團體的倡議，重視消費者健康及追求綠色永續品牌，也期許員工將綠色生產理念深植於公司的品牌價值之中。

2. 使用綠色材料

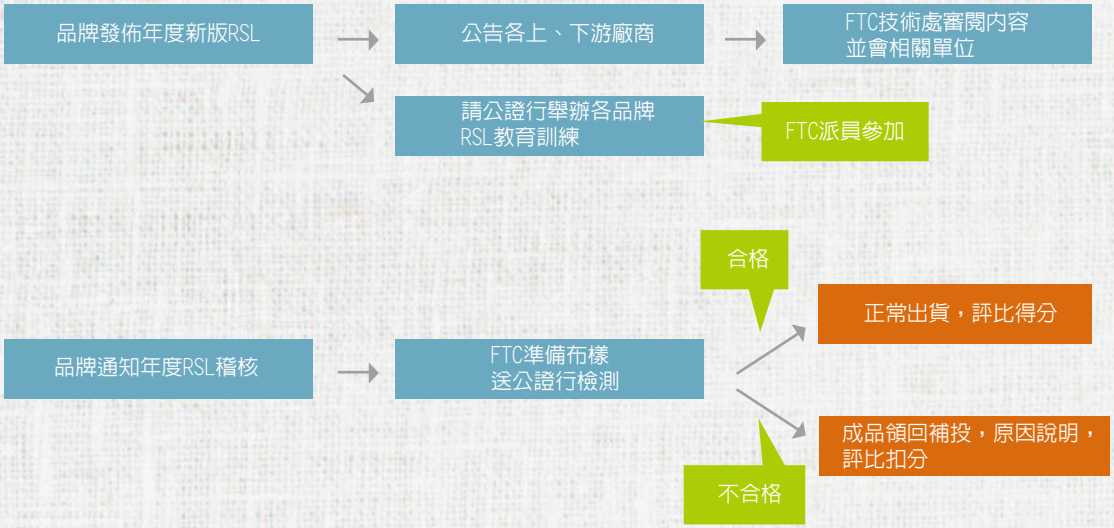
本公司對有害化學物質的管控範圍包括原料、製程、衍生附產品、最終成品及排廢等，其程序依循界定標準→執行管控→成品檢測之步驟進行，相關流程圖示如下：



(1)品牌客戶限制物質清單（Restricted Substances List，RSL）審核：

品牌客戶每年皆會發布各自的限制物質清單，並要求各下游廠商參加說明會，藉此說明每年更新內容以及最新國際管控機制。

福懋興業公司遵行品牌 **RSL** 規範，其自我管控流程如下：



本報告年度至目前為止，本公司尚無任何經證實之違反產品健康安全的客訴事件，在 **2012** 年度之間計 **20** 件長纖產品及 **10** 件短纖產品送交第三方機構檢測皆無異常，並順利取得 **Oeko-Tex ® Standard 100** 認證，顯示本公司在客戶使用產品之健康與安全考量上嚴謹與重視的程度，我們期許未來仍能保持這樣的信念，持續努力為客戶及環境的永續發展，尋求更加嚴密之監測與管控程序。

(2)本公司堅持綠色永續發展的經營理念，廣泛使用資源回收再利用原料與生質材料、改善製程、增置節能設備、提升能（資）源使用效率等，以期達成減少碳排放量、降低環境衝擊。為達成此一目標，本公司於現階段所採取相關作法如下，未來將視市場需求情況以及大環境趨勢，逐年調整各項作法於製程中之占比：

● 加強回收尼龍 (Recycled Nylon）與回收聚酯 (Recycled Polyester）布料的開發，目前回收布料產品占比為 6%≈8%。(GRS Reg. No.：CU809578)
● 導入 Teijin Morphotex® 具光干涉發色纖維，不必染色使用染料與助劑即具有流行色澤。
● 含生質（Bio-mass）素材擴大應用，如杜邦 Sorona® 纖維，目前此種生質材料之應用占 1%≈2%。
● 導入由道德植栽植物提煉的染整加工化學品減少石化原料之耗用。
● 使用與推廣有機植栽的有機棉紗與布料。(GOTS 及 OE Reg. No.：CU809578)
● 建構乾式紙轉印花產品系列。
● 導入短鏈 C6 與 C4 氟素撥水劑與無氟 (Fluorine-free) 撥水加工劑，杜絕 PFOA 與 PFOS，目前佔比 30%≈40%，並逐年提升使用率，預計於 2015 年後可達 100%。
● 防火加工一律使用無鹵素與非銻系列之防火劑。
● 使用無溶劑 (Solvent-free) 濕式反應型貼合黏著膠。
● 全線製程中使用之染、助劑要求供應商提供符合歐盟 REACH 規範、Oeko－Tex® Standard 100、不含 APEOs 與有機錫成份之保證函；內部不定期抽檢委第三公證單位測試。
● 濕式透濕防水製程具有 DMF 回收再使用的優勢；在生產排程與產品推廣以此製程增加生產線的稼動率。
● 無溶劑水性 (Water-based) 壓克力與 PU 膠取代傳統溶劑型的膠料。
● 無水製程的染色與整理加工製程設備、技術的研究及導入，如超臨界二氧化碳流體 (Super Critical CO2 Fluid) 染色的評估導入和大氣電漿的整理加工前瞻技術的研究。
● 廢熱 / 廢水回收；積極落實前工程廢棄物轉化為後工程資源的理念
● 藉由設備升級、製程改善及生產力的提昇；提高一次成功率降低重工率。

(3) 化學品管理

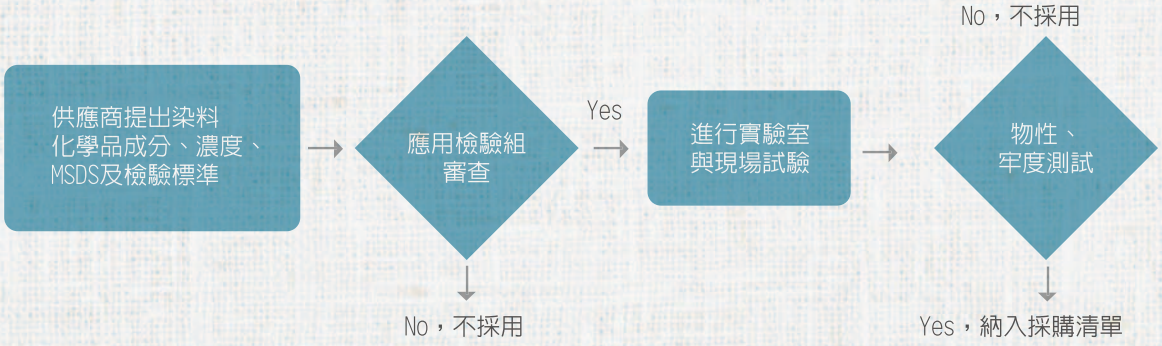
為使本公司危害物品使用、儲存及運輸等作業之安全管理有所遵循，確保作業人員及設備之安全，依據環境、產品安全、勞工作業安全、消防、交通相關法規等規定，本公司制訂相關文件及標準作業流程 (Standard Operation Process, S.O.P.)，強化各部門對危害物品之安全管理、管制作業、安全衛生設施設置、緊急意外事故處理及督導查核等，將化學品產生之危害降至最低。

① 福懋興業公司對化學品管理訂定之程序文件：

化學品管理項目：	福懋興業公司訂定之管理辦法：
進料檢驗	材料檢驗管理辦法
危險物及有害物通識管理	危險物及有害物通識管理辦法
危險物品管理	公共危險物品管理辦法
化學品作業管理	危害物品作業管理辦法
人員管理培訓	教育訓練管理辦法
化學品作業環境	作業環境測定管理辦法

② 化學品清單管理

研發中心應用檢驗組專職於染料、助劑及包裝材料的成分及品質標準制定、上述料品進廠後品質的判定管理，藉由檢驗每批進料，確實從源頭管理以確保品質符合客戶需求。目前已取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、OHSAS 18001、SGS TOSHMS、Oeko Tex®、bluesign®、產品碳足跡(PAS2050)、GOTS 有機棉…等等認證，並要求各供應商填寫符合 Oeko Tex Standard 100® 規範、歐盟 REACH 高度關注物質(SVHC)內容管控規範、不含任何有機錫成分及不含任何 APEOs 成分環保保證書，若有產品不符合規範或該供應商無法提供保證書者，不得使用於有需求的客戶訂單上，同時要求供應商需盡速改善以供應符合環保要求的藥劑。



建立化學品清單管理程序

進料檢驗作業程序

③ 危害通識制度

為確保福懋興業公司內各單位員工對所有使用的各種危險物及有害物有潛在危害之認識，並確保各單位使用危害物質能符合危害通識規則之規定，以預防危害之發生；訂定危害通識計畫書。凡公司內各單位使用危害物的員工都應確實按照計畫書的各項規定作業，確實認知其工作範圍內所有關於危害物通識規則中所列危害物質的特性及緊急應變措施和預防危害措施，進而防止災害的發生。

本公司工安室負責規劃、督導全公司內各單位安全衛生相關事宜，其中危害通識的推行由各相關單位廠、處長負責督導、推動，各相關單位廠、處工安幹事負責執行下列事項：

- 負責製備、整理危害物質清單。
- 負責製備事故防範及緊急應變措施表。
- 負責製備危害物質置放場所地點之廠房位置平面圖。
- 負責管理物質安全資料表，隨時更新並提供相關解說。
- 負責製作危害物質之相關標示。
- 負責實施危害通識教育訓練。
- 協助工安室推動各項危害通識活動。

④ **化學品運作及儲放管理**

福懋興業公司各部門之化學品運作場所、儲槽及幫浦等設備周圍，均設置適當高度之防溢堤，或設置具同等效能之防止洩漏裝置，以防止化學品洩漏污染危害。福懋興業公司在化學品管理的不遺餘力，由工安室全面進行各單位化學品運作及儲放調查，所有化學品存放地點均需經檢查核可後方可進行運作及儲放，對於不合格地點均已通知改善，改善合格後由工安室將製作化學品儲儲放管制標示，供各責任單位張貼於顯而易見處，並由公司總經理室標準組 5S 及工安室不定期稽查監督。

⑤ **教育訓練及緊急應變演練**

各單位對於該單位內所有使用及可能暴露危害性物質作業場所之員工，需辦理危害通識教育訓練；並將危害通識教育訓練資料彙整備查。並對於該單位內所有使用及可能暴露危害性物質之作業員工，即應接受危害通識規則及使用危害性物質之教育訓練。害物品作業部門應每半年依班別舉辦一次緊急應變演練，研擬各種因危害物品所發生之災變狀況，使工作人員瞭解及熟練緊急應變處理程序、步驟、技巧及消防器材使用方法等，演練後應檢討演練過程之缺失及改善方法，並作成記錄。

3. 化學品管理專案措施：

福懋興業公司針對有害物質 APEOs/NPEOs 管控機制

(1) 研發中心：進行染料、藥劑進料檢驗，基準建檔時需要求由供應商檢具本公司制式環保保證書列管備查。

(2) 資材處：進行染料、藥劑等之供應商進行建檔。

註：12 類與 13 類需要求廠商全檢驗，若欲申請免檢驗部分，必須由現場請購單位提出簽呈呈報總經理室資材組審核。

(3) 技術處：Ⅰ. 負責海內外廠 Oeko-Tex® Standard 100 認證。

Ⅱ. 負責各品商之 Restricted Substances List 資料彙整。

Ⅲ. 負責客戶提出保證書簽署。

今日我們使用的有害物質中，有超過 100,000 種是日常生活中不可缺少的，這些有害物質幾乎存在於每一個產業中，因此對於人類健康福址與地球永續發展十分重要。但是如果沒有適當管理這些化學物質，會對人體健康與環境造成不良的影響。時下各品牌商皆興起「零排放」的環保意識，並要求上游廠商需符合各項國際環保法規，甚至加入的更多的管制條件，進而倡導綠色產能、環境永續、提昇品牌形象。故未來福懋興業公司將遵循世界潮流、環境保護以及履行社會責任等，積極配合品牌之管控要求，持續進行各項環保認證，同時要求上游原料商必須同步向綠色領域邁進。

※ 說明：近年來隨著消費者重視使用安全及環保概念，紡織品可能使用的影響生態環保之化學物質備受關注，尤其在染整及後處理加工過程是否使用「壬基酚聚氧乙烯醚」(NPEO) 和「辛基酚聚氧乙烯醚」(OPEO) 等「烷基酚聚氧乙烯醚」(APEO) 類化學品，此類化學品一旦排放到環境中會分解為「壬基酚」(NP)，NP 是一種環境賀爾蒙，會干擾生物的內分泌，影響生殖系統。

福懋興業公司對限制物質規範之因應

各名牌公司限制物質規範(Oeko－Tex® Standard 100、NIKE RSL、Adidas A-01、PUMA S.A.F.E.、GAP RSL、Columbia RSL、VF RSL)清單如下，經相關單位多次開會後結論：

(1)本公司原料使用應依品牌客戶商 RSL(Restricted Substances List 限制物質一覽表)規範之內容，進行嚴格執行與管控。

(2)本公司無法檢測者應視必要性委外試驗。

(3)染料、助劑商提供之 MSDS 內容須含有組成標示(CAS No.)，若因機密性文件，供應商無法提供者，須檢具該產品不含任何有害物質成分之保證，不實者須負賠償全責。

(4)品牌客戶要求之 RSL 保證簽署文件須經本公司一部技術處處長確認後落實執行。

(5)本公司資材處須要求染料、助劑供應商檢具 Oeko－Tex® Standard 100 保證書，如有特殊要求超出 Oeko－Tex® Standard 100 者，本公司得要求供應商另外檢具本公司要求數據之保證文件

	限制物質類別	福懋產品之因應對策
原料	1.Asbestos(石棉類)	不可能含有該物質
	2.Pesticides(農藥類)	1.Nylon 及 PET 不可能含有該物質 2.Cotton 栽種時有可能使用，雖本公司無法管制其使用，但會將成品委外檢測
織廠用藥劑	Σ-Phenols(酚類)	1. 紡織品、漿料等防腐劑 2. 成品委外檢測
染料	PAH Polycyclic Aromatic Hydrocarbons(多環芳香烴)	1. 染料中間體 2. 成品委外檢測
	Azo dyes(會解離出禁用胺類之偶氮染料類) (Restricted amines - from Azo dyes)	一般染料製造商均已不使用
	Disperse Dyes (過敏原分散性染料類)	1. 一般染料製造商均已不使用 2. 留存公司現用分散染料標準品均有委外檢驗，結果均不含該物質
	Other Dyes(其他禁用染料類)	一般染料製造商均已不使用

	限制物質類別	福懋產品之因應對策
染、顏料	Metals(重金屬類)	1. 染料、顏料可能含有該物質 2.Polyester 中會分解出銻，需注意銻含量管制 3. 鎘、鈷需特別注意含量管制 4. 成品委外檢測
助劑	Formaldehyde (50-00-0)1.	1. 甲醛 2. 公司自行檢測含量以符合管制
	Tri-iso-butylphosphate（126-71-6）	1. 磷酸三異丁酯 2. 滲透劑 3. 成品委外檢測
	Tri-n-butylphosphate（126-73-8）	1. 磷酸三丁酯 2. 消泡劑、抗靜電劑 3. 成品委外檢測
	Glyoxal （107-22-2）	1. 乙二醛 2. 防縮抗皺劑 3. 成品委外檢測
	Hexamethylenetetramine（100-97-0）	1. 六甲基四胺 2. 防縮抗皺劑 3. 成品委外檢測
	2-Methylaziridine (Propylenimine)（75-55-8）	1. 丙烯亞胺 2. 堅牢度增進劑，黏著劑，接合劑 3. 成品委外檢測
	1,3-Dichloro-2-propanol （96-23-1）	1.1,3- 二氯丙醇 2.PH 滑動劑 3. 成品委外檢測
	Dicyclohexylamine （101-83-7）	1. 二環已胺 2. 鍋爐水處理劑及腐蝕抑制劑 3. 成品委外檢測
	Epichlorohydrin （106-89-8）	1. 環氧氯丙烷 2. 溶劑 3. 一般溶劑經高溫均會揮發，因此產品應不可能含有該物質 ※
	Ethyleneimine （151-56-4）	1. 次乙亞胺 2. 印花堅牢度增進劑，黏著劑，接合劑 3. 成品委外檢測
	Ethylene Oxide（75-21-8）	1. 環氧乙烷 2. 環氧乙烷型界面活性劑中間體 3. 只要不含 NPEO 及 APEO 即不可能含有該物質
	Σ of NP, OP and NPEO(壬基苯酚、辛基苯酚、壬基苯酚聚乙氧基醇)	1. 非離子界面活性劑 2. 精練劑、乳化劑 3. 成品委外檢測
	Alkylphenol Ethoxylates (APEOs) 烷基酚聚乙氧基醇	1. 非離子界面活性劑 2. 精練劑、乳化劑 3. 成品委外檢測

※ 說明：本公司已有投資凝核裝置及流動活性碳吸脫附塔回收設備，另各廠對逸散性或管道排放採多重防制設施配合，已達 VOC 排放減量 ，近三年來已見成效，請見本報告書第 55 頁。

	限制物質類別	福懋產品之因應對策
助劑	PFOS (no CAS #) 全氟辛烷磺酸	1. 主要在傳統撥水劑 (C8) 中 2. 已開發出不含 PFOS(C6) 之環保撥水劑因應
	導染劑	1. 現只有 Nomex® 布種染色上有使用外於均未使用 2. 使用單位自行檢測含量以符合管制
	有機錫	1. 抗菌劑 2. 藥劑包裝鐵桶污染 3. 一般產品應不可能含有該物質
	防霉抗菌劑	1. 整理加工用藥劑 2. 成品委外檢測
	阻燃劑	1. 整理加工用藥劑 2. 成品委外檢測
塗佈類藥劑	Volatile Organics*:(揮發性有機化合物)	1.Coating 用樹脂常含有 Toluene(甲苯) 及 Dimethyl formamide(DMF) 2. 一般溶劑經高溫均會揮發，因此產品應不可能含有該物質 ※
其他	Isocyanates(異氰酸酯類)	1.PU 樹脂類單體 2. 成品委外檢測
	丙烯類單體	1. 壓克力樹脂類單體 2. 成品委外檢測
	其他類單體	1. 樹脂類單體 2. 成品委外檢測
	多氯聯苯類	1. 染料製造中間體 2. 一般染料製造商均已不使用
	聚氯乙烯 (PVC)	不可能含有該物質
	Vinylchlorid	1. 氯乙烯單體 2. 不可能含有該物質
	Phthalates(磷苯二甲酸鹽)	1.PVC 用可塑劑 2. 不可能含有該物質
	Diethylenetriamine(111-40-0)	1. 二次乙基三胺 2. 聚醯胺樹脂，環氧樹脂固化劑 3. 產品應不可能含有該物質
	Dimethyl Sulfate(77-78-1)	1. 硫酸二甲酯 2. 染料中間體 3. 成品委外檢測
	Bisphenol - A（80-05-7）(雙酚 - A)	1. 雙酚 -A 2.PC 塑膠用增強劑 3. 產品應不可能含有該物質
	Dioxins and Furans(戴奧辛 & 口夫喃)	不可能含有該物質
	Fluorinated Greenhouse Gases(氟化溫室氣體)	不可能含有該物質

※ 說明：本公司已有投資凝核裝置及流動活性碳吸脫附塔回收設備，另各廠對逸散性或管道排放採多重防制設施配合，已達 VOC 排放減量 ，近三年來已見成效，請見本報告書第 55 頁。

【八】環境認證

福懋興業公司基於環境保護及永續發展之使命，尊重生命價值、著手地方公益與社會回饋、重視生態研發與環境保護，於 2009 年起分別取得 OHSAS 18001 & TOSHMS、ISO 14001 驗證及 ISO/CNS 14064-1:2006 盤查驗證。

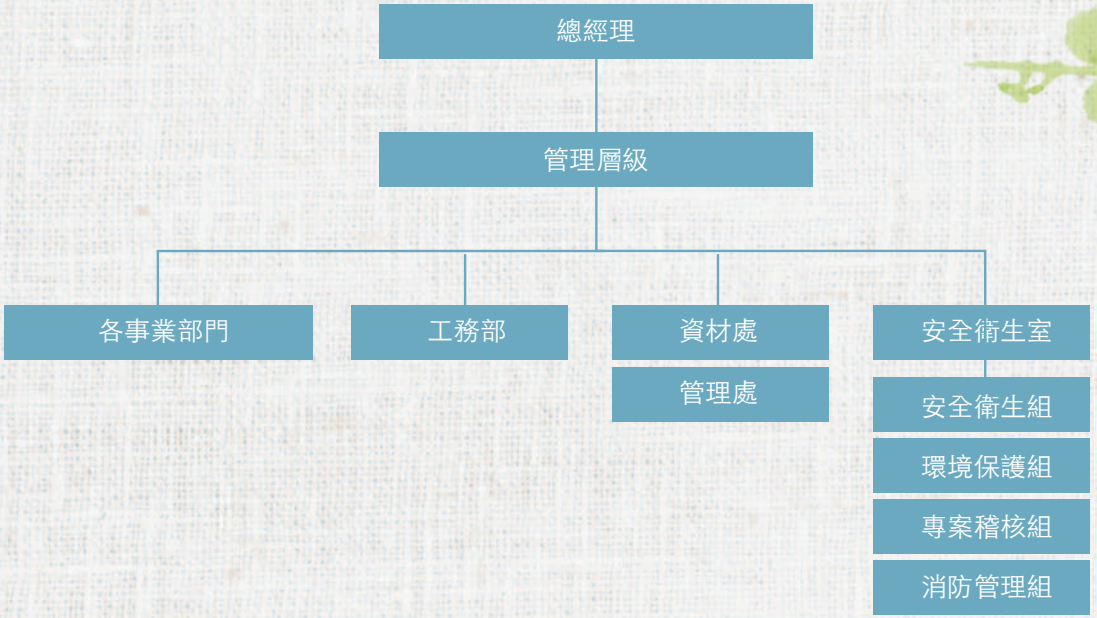
OHSAS 18001：2007
驗證（2009 年 6 月）

TOSHMS 驗證
（2009 年 6 月）

ISO 14001：2004 驗證
（2010 年 12 月）

ISO / CNS 14064-1：2006 查證（2012 年 12 月）

1. 福懋興業環安衛管理系統

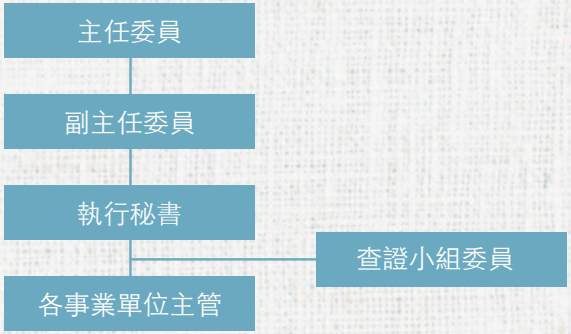


在社會責任及環境安全衛生管理系統架構下，遵循福懋興業最高階程序文件「環境安全衛生管理手冊」，並建立法規鑑別管理辦法，定期蒐集須遵守之法規及適用法規之辨識、彙整、審核、符合性評估作業，作好源頭管理。福懋興業持續不懈的重環境、安全、衛生管理，推行環安衛管理，為此，公司承諾的環安衛政策如下列：

- 確實遵守環安衛法規。
- 落實環安衛管理系統，加強污染預防及降低危害風險。
- 推行危害辨識、風險評估、風險控制，以預防傷害及不健康事件發生。
- 推動節能減廢，降低環境對安全衛生之衝擊。
- 努力達成利害相關人的合理要求
- 加強敦親睦鄰，建立良好溝通管道，落實持續改善， 邁向永續經營。

2. 溫室氣體盤查

福懋興業 溫室氣體盤查與自願減量推行委員會組織圖



自 1997 年起，國際間因應「京都議定書」的效應，深知地球的氣候與環境因遭受溫室氣體的影響正逐漸地惡化中，作為地球公民的一份子，為善盡環境責任，本公司進行溫室氣體盤查 (ISO14064-1:2006)，並按盤查結果進行溫室氣體自願減量相關計劃之依據，以推動持續有效的溫室氣體排放管理工作。

公司期望先以成為國內紡織產業的先驅，在紡織產品碳足跡盤查企業對企業 (B2B) 上起到領頭羊之榜樣，故率先執行公司整廠溫室氣體盤查，藉由導入溫室氣體盤查，使公司生產製程能達到低碳排放標準，並藉此讓紡織產業供應鏈上下游廠商在選用本公司商品時了解到整個產品生命週期的碳排放量，進而提升其環保意識與愛護地球之觀念，並提供節約改善的指標，以締造紡織產業節能減排的成績單。

本公司溫室氣體盤查經內部查證完成後，委託驗證公司 BSI(英國標準協會台灣分公司) 完成外部查證，取得 ISO / CNS 14064-1：2006 福懋台灣廠區 2007 年組織型溫室氣體查證證書。

(1) 直接溫室氣體排放(範疇一)

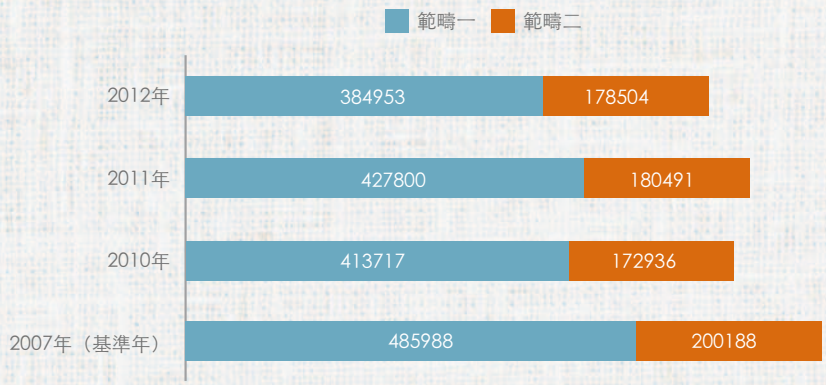
本公司主要營業項目為紡織製品，其工作項目以梭織布料之織造、染色及後整理加工為主。固定排放源：主要為汽電共生、熱媒油鍋爐、緊急發電機、柴油引擎發電、污泥乾燥鍋爐、蒸氣鍋爐及餐廳等因使用能源所產生之排放。移動源排放：主要為自有運輸車輛、車輛、堆高機等，因運輸使用能源而產生之排放。逸散源排放：主要為廠區內部各種冷凍主機、冷氣機、電冰箱、特高壓 GCB 開關二氧化碳滅火器與化糞池等設施。本公司 2007 年度(基準年)直接排放量(範疇一)盤查清冊之結果：年度總直接排放量為 485,988.49 公噸 CO2 e/ 年(40,499.04 公噸 CO2e/ 月)，約占本公司總排放量之 70.83%。

(2) 間接溫室氣體排放(範疇二)

間接溫室氣體排放主要以外購電力為主。本公司 2007 年度(基準年)的溫室氣體間接排放量為 200,188.28 公噸 CO2 e/ 年，約占公司總排放量之 29.17%。近 3 年來福懋興業溫室氣體排放情形下圖表所示。

福懋興業公司 近三年溫室氣體排放

(單位：噸CO2e)



排放係數來源

1. 本公司溫室氣體排放量計算數據及排放係數參照工業溫室氣體資訊中心之盤查工具，該設計及計算方法乃參考溫室氣體盤查議定書計算工具（GHG Protocol Calculation Tools）。其原文網站為 ttp://www.ghgprotocol.org/templates/GHG5/layout.asp?type=p&MenuId=OTAx。相關內容已中文化，並收錄於工業局 2004 年度出版品「工業溫室氣體盤查減量宣導手冊」。
2. 依據政府間氣候變化專家委員會(Intergoverment Panel on Climate Change, IPCC)的溫室氣體盤查指導方針。

BSI 碳足跡查證卓越典範

3. 24 大類產品之產品碳足跡查證

為落實節能減碳與環保綠化策略，由本公司之「Lean 精實系統小組與研發中心」推動策劃全公司盤查，透過台灣紡織產業綜合研究所 (TAF) 碳足跡輔導團隊的輔導，通過 BSI 查證並獲得 24 大類產品合理保證等級的「產品碳足跡查證聲明書」。福懋興業依循 PAS 2050：2011 標準進行 24 大類產品碳足跡盤查，計算產品自原料取得至製造階段所產生之溫室氣體排放量總和，以執行能源管理與效率提升計畫，強化各能源使用效率，降低二氧化碳排放量，以達成低碳製造，降低環境衝擊之營運目標。此次授證由紡織綜合所碳足跡輔導團隊擔任，達成全球單次查證通過最多數量之創舉。

福懋興業公司於 2012 年 12 月取得 BSI 與 TAF 雙軌認證的 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書後，充分展現本公司為環境、客戶與企業永續發展的決心。TAF 與福懋興業公司除對全球氣候變遷減緩貢獻心力，推動形成綠色供應鏈外，進一步讓紡織產業鏈的廠商在選用福懋產品時，能共同締造出節能減排的成績單。

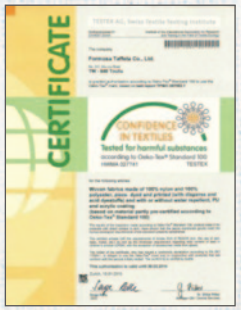
福懋興業公司李敏章副總接受 Mr. Detlef Fischer 授獎 (2009.03.05)

福懋興業公司獲得組織型溫室氣體排放查證及 24 大類產品碳足跡查證聲明書：上方左照 (2012.01.03) 由管理總部黃副總經理明堂與右照 (2012.08.28) 第一事業群李副總經理敏章，代表公司接受 BSI 英國標準協會台灣分公司蒲總經理樹盛授發證書，並邀請 TAF 台灣紡織綜合所連副所長榮盛見證。

4. 福懋興業公司所獲環保製程與產品認證證書

認證項目	取得認證廠區				
	台灣	常熟	中山	同奈	隆安
Certificates of Eco Products & Production Processes：Oeko-Tex ® Standard 100 認證	◆	◆	◆		◆
GOTS Organic Cotton 有機棉認證	◆				
OE Organic Cotton 有機棉認證	◆				
GRS Polyester Recycle Standards 聚酯全球回收標準認證	◆				
組織型溫室氣體排放查證聲明書 (ISO 14064-1)	◆				
職業安全衛生管理系統認證 2007 (OHSAS 18001)	◆	◆	◆		
台灣職業安全衛生管理系統認證 (TOHMAS Certificate)	◆				
環境管理系統認證 2004 (ISO14001)	◆	◆	◆		
品質管理系統認證 2008 (ISO 9001)	◆	◆	◆		
藍色標誌標準認證 bluesign ® Standard Certificate	◆	◆	◆	◆	◆
產品碳足跡 PAS2050,2011 (Product carbon footprint Certificate PAS2050,2011)	◆				

※ 本公司對相關認證皆持續進行年度驗證查核，並依證照核發期限通過第三方機構認證更新。



Oeko-Tex ® Standard 100 認證

GOTS Organic Cotton 有機棉認證

bluesign ® Standard Certificate 藍色標誌標準認證

（九）重大違規事項

截至資料蒐集日止，因違反環境保護法律所受處分之總額：

年 度	2012 年度	截至 2013 年 3 月 31 日止
處分單位 賠償金額	**雲林縣環境保護局 NTD 112,000 元**	**雲林縣環境保護局 NTD 100,000 元**
處分事由	織布製程及布料倉庫發生火警，致產生粒狀污染物散布空氣中。 罰鍰 NTD 100,000 元。	汽電共生粒狀物不透光率之監測數據，超過排放標準之累積時間。 罰鍰 NTD 100,000 元。
因應措施	專案處理改善，回復製程運作。	已立即委外執行維護完成。
處分事由	製程使用列管物質，並未登載廢棄物清理計畫書中。 罰鍰 NTD 6,000 元。	–
因應措施	立即納入廢棄物清理計畫書。	–
處分事由	產生列管下腳品，並未登載廢棄物清理計畫書中。 罰鍰 NTD 6,000 元。	–
因應措施	立即納入廢棄物清理計畫書。	–

未來 2 年因應對策及購置改善污染防治設備之支出：

年 度	2013 年度	2014 年度
擬購置之防治污染設備或支出內容	1. 本廠區廢水放流水增設過濾設備 1 套。 2. 加工廠增設凝核活性碳設備 3 套。 3. 二廠區增設織機水回收精密過濾器 1 套。 4. 染廠及加工廠增設預灑式洗滌塔及靜電集塵設備 4 套。	依環保規範設置廢水 CEMS 偵測系統一套。
預計改善情形	1. 降低放流水水中粒狀物 655.2 噸 / 年 。 2. 減少 VOC 702 噸 / 年及異味污染物排放。 3. 降低放流水水中粒狀物 2.52 噸 / 年 。 4. 減少 VOC 0.84 噸 / 年及異味污染物排放	依據環保法規辦理。
金　　額	NTD 119,377 仟元	NTD 15,000 仟元

※ 2012 年平均新台幣 29.62 元兌換 1 美元

本公司日常自主檢查之工安缺失統計：

績效指標名稱	目標值	實際值
目標 / 標的達成率	100%	90%
管理方案達成率	100%	90%
法規及其他要求符合率	100%	100%
作業環境測定測定符合率	100%	100%
空氣污染排放監測符合率	100%	100%
廢水與放流水水質檢測符合率	100%	100%
廢棄物產出運送符合率	100%	100%
飲用水水質檢測符合率	100%	100%
周界噪音檢測符合率	100%	100%
員工已參與危害鑑別、風險評估及控制措施比率	50%以上	50%以上
員工已參與環境考量面鑑別之比率	50%以上	50%以上
環境安全衛生提案改善件數	12 件以上	16 件
機械 / 設備自動檢查執行率	100%	100%
主管環境安全衛生巡檢缺失改善率	100%	100%
教育訓練實施時數	4 時 / 人 * 年	4 時
節約用電 / 用水 / 用蒸汽	降 3%	降 3%
主管環境安全衛生自主巡檢缺失件數	200 件以上	223 件以上
失能傷害頻率	1 以下	0.78
失能傷害嚴重率	25 以下	22
污染發生事件	0 件	1 件
傷害及疾病發生事件	0 件	0 件
年度健康檢查正常率	99% 以上	97.9%
環境安全衛生法規違法件數	0 件	3 件
居民之環保事項反應事件	30 件以下	8 件
客戶環安衛稽查缺失件數	0 件	0 件

二、人力資源

福懋興業公司人力資源部門追求的目標在使每一位員工都能安心工作並全力發揮專長。為了吸引優秀人才，本公司提供穩定的薪資，完整的訓練、公平的晉升發展體系，充分發展員工的專業能力。本公司同步重視員工的身心靈健康，提供各項完善的福利措施，並建立多元的溝通管道，廣納員工建議，保障每一位員工的聲音都能受重視。

(一)人力結構

福懋興業公司之招募作業一向秉持公平、公正、公開原則，依當梯次應試人員之表現決定錄用人選。本公司之人力結構，2012 年正式人員比率為 95.2%，短期性人員（如顧問、定期契約人員、工讀生）僅佔 5.6%，近 5 年正式人員比例均維持在 93% 以上，且 93% 以上均為台灣籍員工。福懋興業公司在台灣廠區正式員工組成架構，2012 年底男女所佔比例約為 2:1，員工平均年齡為 37.7 歲，平均年資 14 年。台灣廠區雇用外籍勞工配額418名，但2012年台灣廠區聘用外籍員工人數198名，占員工人數5.58%，遠低於政府規定聘用上限額。

1. 台灣廠區

年度	正式員工		短期性員工		合計人數	男女比例	平均年資	流動率(月均率)
	男	女	男	女				
2011	2493	1191	164	83	3931	1:0.48	13	0.2%
2012	2448	1172	122	59	3620	1:0.48	14	0.2%

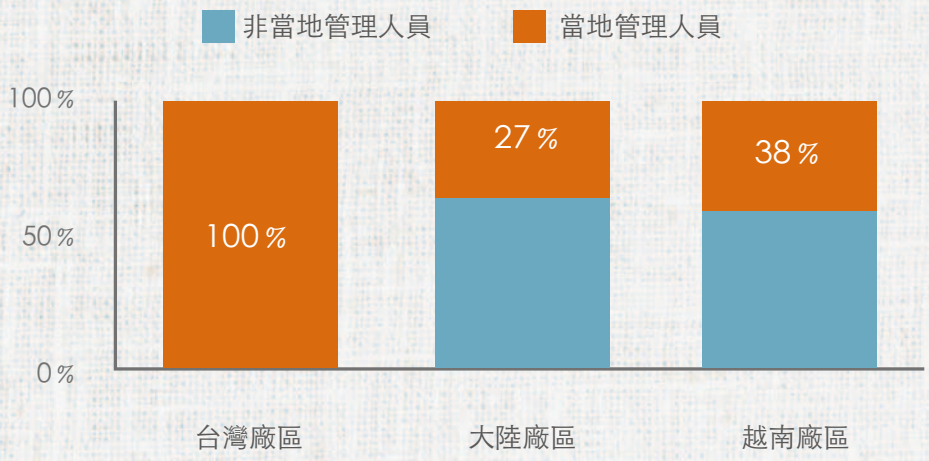
2. 大陸廠區

年度	正式員工		短期性員工		合計人數	男女比例	平均年資	流動率(月均率)
	男	女	男	女				
2011	729	432	0	0	1161	1:0.59	4.61	5.5%
2012	662	419	0	0	1081	1:0.63	5.22	4.8%

3. 越南廠區

年度	正式員工		短期性員工		合計人數	男女比例	平均年資	流動率（月均率）
	男	女	男	女				
2011	709	692	0	0	1401	1：0.98	4.55	3.4%
2012	638	681	0	0	1319	1：1.07	5.15	3.1%

4. 當地員工佔管理人員比例



（二）勞資關係

1. 員工權益保障

（1）員工薪資

福懋興業公司重視人才培養，讓員工充分發揮潛力，提升部門績效。新進人員薪酬標準之訂定依職務所需人才之學經歷而定，進入企業後則視逐年工作績效核薪或晉升，予以相對應之薪酬。

設置幼兒園，員工子女就讀的學雜費減半 。

(2) 良好的工作保障

為順應經營環境之快速變化及科技技術不斷進步創新，本公司持續進行事物合理化及組織精簡，但基於優先保障員工工作權益之理念，即使在最艱困的年度或經營環境下，仍然與員工共體時艱，建立人力整合機制，以調任取代資遣，歷年來並未發生重大的勞資爭議。在進行員工部門調動、職務異動前，部門主管均會先口頭告知，並依規定程序辦理，平均約須 7 天完成調任程序。

2. 員工關懷與福利照顧

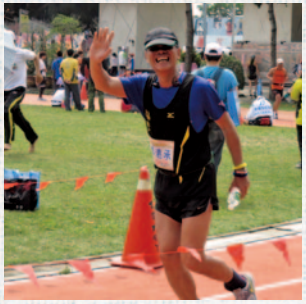
為讓每一位員工安心工作並全力發揮專長，公司秉持「視員工為家庭成員」的理念，在每一個廠區興建初始，必定先健全基本的食、宿及休閒設施，再以員工長期福祉為考量，規劃各項相關的福利制度。

福懋興業公司福利除兼顧國家法令、公司文化、社會民情、國際趨勢與世界潮流外，並給予員工食、衣、住、行、育、樂等各方面適當的照顧，並兼顧其眷屬，使員工生活無後顧之憂。同時，各廠區均依法成立職工福利委員會，辦理旅遊活動、三節福利金（福利品）、生日禮物、康樂活動與社團補助等，台灣廠區並設置子女教育獎學金及幼兒園。

3. 員工福利或優惠措施包括：

- 成立職工福利委員會。
- 成立互助委員會。
- 員工定期健康檢查（未滿 40 歲 5 年 / 次、40~65 歲 3 年 / 次、65 歲以上 1 年 / 次）。
- 全年未住院病假及住院病假合計在 6 個月以內給半薪（法令規定病假 30 日內給半薪，逾 30 日不給薪）。
- 員工及眷屬至長庚醫院就醫，非健保給付自付額享優惠折扣；健康檢查亦享優惠折扣
- 每年選拔優良從業人員頒給獎牌及獎勵金。
- 員工旅遊補助。
- 比照勞基法規定員工因執行職務而致死亡發給 5 個月平均工資之喪葬費及 40 個月平均工資之死亡補償，針對非因行職務而致死亡者，亦發給六個月平均工資之慰問金。
- 員工因遭遇職業災害致死亡、殘廢、傷害或疾病時，依法給予各項補償。
- 提供作業服裝及安全皮鞋。

1
2
3
4
5



- 員工健身設備。
- 提供完整教育訓練及進修學習機會。
- 派駐大陸及越南員工探親補助、攜眷赴任補助。
- 員工每日伙食之用餐補助。
- 生日禮物、三節福利品、子女獎學金。
- 提供員工健康衛教資訊。
- 設置福利大樓、販賣部、招待所、提供單身宿舍及眷屬宿舍。

4. 重視員工意見，創造和諧關係

員工（人力資源）與績效成長息息相關，福懋興業公司追求和諧的勞資關係，並且重視員工表達意見的權利，提供多元且暢通之溝通管道及途徑，積極鼓勵員工提出創新想法。

員工經由加入產業工會（勞資會）、福利委員會等組織，透過定期召開之會議，向公司提出建議及協商；工會定期召開的理監事會，公司相關部門主管均出席參加，與勞方代表充分溝通意見。員工意見雖暫無直接呈送股東會的管道，但在重大勞資議題上，公司優先聽取工會意見，並由最高階層主管與工會代表們座談協商以達成共識，確保勞資關係和諧共榮。員工亦經常透過各職工福利委員會提案反應福利等相關意見，同時，在員工經常進出的地點設有實體意見箱，指定專人進行立案及處理回覆，暢通員工意見溝通管道，並得問題之解決。

為鼓勵員工踴躍提出各項創新提案，推動「員工工作提案改善制度」(IE 提案)，供全公司員工針對各項管理改善議題提出創新想法與建議，員工也可以提出創新議題供有關部門共同討論，由此激勵員工不斷發掘問題，並且思考創新的決方案，員工提出的方案經評估為具體可行後，除發給獎金外，也會交由專責單位進一步規劃具體措施並推動執行，落實福懋興業公司不斷追求「點點滴滴，追根究底，止於至善」的理念。

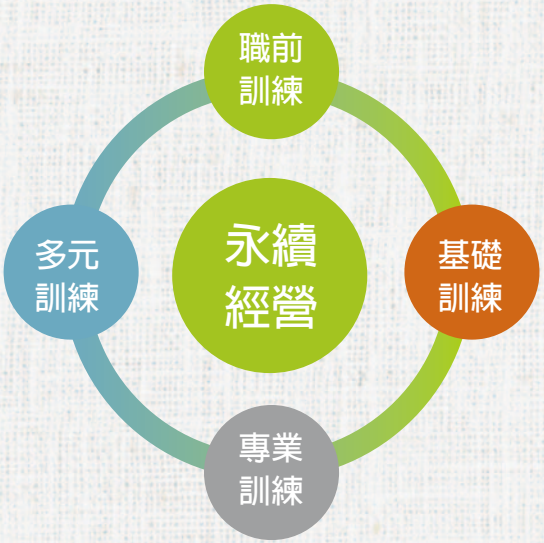
近三年工作改善提案件數統計表如下：

年度	2010	2011	2012	合計
提案件數	5,561	5,726	4,836	16,123

（三）訓練與發展

1. 人力資源發展方針

本公司秉持企業永續經營理念，在員工教育訓練推行向來不遺餘力，其推行方針大略分為五大方向：



(1) 落實新進職前訓練的執行。
(2) 穩固職務基礎訓練的根基。
(3) 充實職務專業訓練的技能。
(4) 開拓職務多元化的訓練體系。
(5) 秉持企業文化理念，永續經營。

福懋向來以「和諧、創新、服務、奉獻」的企業文化為經營理念，進而訂定教育訓練管理辦法，透過各職級合理的訓練，來強化新進及在職員工的職務與專業知識，針對外籍從業人員的相關訓練教材，則依員工的國籍編寫文字翻譯對照本，俾使在溝通及作業上更能符合人性的管理，並藉由員工教育訓練的機制，進而達到強化企業競爭力及永續經營的最終目標。

2. 培訓制度

為落實教育訓練推行方針，目前相關教育訓練及執行制度如下：

(1) 新進人員職前訓練

含一般新進人員、大專新進人員及外籍新進員工
（新進從業人員分發至各廠由各相關部門執行職前訓練）。

(2) 職務基礎訓練

新進人員報到三個月內、領班(組長)級含以下人員職務調動三個月內，實施一般職務基礎訓練。(由各部門依新進員工之工作執掌規劃設定的基礎訓練，俾使新進員工能早日熟悉個人工作要項)。

(3) 職務專業訓練

從業人員完成職務基礎訓練之後，陸續安排各項專業訓練，持續加強員工工作職能。於部門設備更新、製程改善、規章制度修訂等工作條件變更和法規要求時，各部門須配合實際需要或依上級經營管理需求的特定科目辦理。

(4) 多能工職能訓練

為達人員靈活調度，規劃員工第二，甚至第三職能訓練，藉以因應季節性產能的變化，不但可以確保員工正常輪休、避免過度勞累，期待產品品質不因人員調度而受影響，設備產能也可以達到最大效率。

(5) 幹部儲備訓練

領班(組長)級儲備訓練、課長級主管儲備訓練、廠處長級主管儲備訓練，培植各職級幹部上下溝通能力、問題分析與解決、品質經營管理、生產成本概念等。

(6) 特定專長訓練

為提昇特定人員的專業技能與能力、消彌各項可能引起重大環安衝擊的事項、並且符合操作與勞工法令規定，應依個人工作職掌所需，接受各類專業技能人員應受訓練與資格鑑定，作為日後工作操作依據；任何職務的調動，若牽涉到特定作業人員的職務安排，都必須依各類專業技能人員應受訓課程的要求，接受相關訓練並經資格鑑定合格(從業人員依工作職掌，經勞工法令或公司規定認定需取得相關專業證照的專業才能訓練，可由各部門自行提出外訓申請或本公司相關部門統一委外講師至廠內開班辦理)。

(7) 語文進修

工作執掌需要語文技能的人員必須參與訓練，同時鼓勵在職同仁，有意願者皆可依課程開課時段自由報名參加。(目前以英、日文為重點課程，大專人員為重點培訓的幹部，須在英、日文課程中擇一修完中級進階課程，其他從業人員則以鼓勵性質自由報名參加。)

斯里蘭卡外訓情形：參加豐田式精實生產教育訓練課程，透過實際參與工廠運作、小組討論的方式，達到做中學、再學以致用的雙倍學習效果。

斯里蘭卡外訓結業典禮：在為期三個月的訓練課程後，每位學員皆為種子教官，被賦予改變、消除浪費、發現問題的任務，希能為公司帶來向前推進的動力。

(8) 員工在職進修

為進一步培訓人才，因應大環境的變遷及拓展員工國際觀，鼓勵同仁自我充實進修，積極參與國內大專院校的在職進修專班，提昇員工素質，本公司不定時依職務所需選派人員赴國內外相關機構從事技術合作及管理新知之研習，俾利吸收國內外新的科學技術知識與經營管理理念，期許專業技術不斷求新求變，增強本公司之產業競爭力，開拓國際市場，特別訂定”從業人員國內外進修準則”用以獎勵員工在職進修。

(9) 赴外界訓練

員工因工作必要、客戶要求或業務主管機關政令因素，必須取得相關技能或檢定資格，且該項課程非排定在年度教育訓練計畫內者，得自行洽詢相關訓練機構，並依本公司教育訓練管理辦法提出申請，經核准後即可參加外界訓練。

(10) 其他

非年度教育訓練計劃課程或臨時性舉辦的教育訓練，如上級主管視企業經營環境變化舉辦之專業訓練、廠處部門臨時排定的年度教育訓練及產學合作相關研習活動的推展等。

為統籌本公司上述訓練計畫執行的落實，設置了專責部門來籌辦各項教育訓練，各部門也依實際需求提出訓練計畫，經專責部門審核呈報核准後即可辦理，藉由點、線、面與上、下全方位的落實與推動，並透過教育訓練管理系統，針對全體正式員工的職業發展做全面 E 化管理與定期績效考核，讓本公司員工從專業素養到人文素質得以均衡發展。

3. 培訓對象與內容

培訓對象	重點培訓內容
一般員工	● 相關工作之專技職務訓練 ● 第二職能以上專長之多能工訓練 ● 必要之電腦操作及文書處理訓練 ● 自由參加語文訓練
外籍員工	由分發各廠依工作職掌進行相關職務訓練。
大專 新進人員	● 公司簡介：公司歷史、組織、產品、經營理念與方針。 ● 環境認識：生活福利區、住宿、交通。 ● 公司規章簡介：人事、薪資、考勤、出入廠、互助、申訴。 ● 工安與衛生：消防、急救、環保、工作安全 ● 工會介紹：產業公會會務介紹。 ● 總經理室及各事業部經理室業務介紹。 ● 公司性政策推行活動介紹：**5S**、**TPM**、**SOP**、**IE**、**ISO** 認証。 ● 各生產廠產品製程介紹。
專技人員	● **依工作職掌須取得相關證照者：**鍋爐、電焊、氧氣乙炔、壓力容器、侷限空間、有機溶劑、環安、工安、消防、急救、堆高機、天車、吊車、升降機、內部稽核員、特種車輛、電腦文書處理…等。 ● 大專新進人員：語文訓練（英、日文擇一）中級進階。
各級主管	● **基層幹部（組長、領班級）**：基層幹部管理才能訓練（管理心理學、企業管理概論、溝通技巧、領導技巧…） ● **課級主管（課長、專員）**：課級主管管理才能訓練（品質管制、生產管理、資材管理、經營分析） ● **廠、處長、高專領導才能訓練**：企業管理研究：行銷管理、生產管理、人事管理、財務管理、策略管理、商業法規 ● **經理級以上主管經營管理訓練**：策略規劃、問題分析與解決、組織管理、國際商業談判、多國企業之管理。

4. 教育訓練實施情形

項目			件數	受訓人次	訓練時數	訓練費用（新台幣）	平均每人次訓練時數	平均每人次訓練費用
台灣廠區	內訓		970	43,614	123,669	14,049,612	2.84	322.1
	外訓		90	445	2,330	1,064,108	5.24	2391.3
	合計		1,060	44,059	125,999	15,113,720	2.86	343.0
大陸廠區	中山		147	1,179	4,716	611,454	4.00	518.6
	常熟		70	595	1,570	278,168	2.64	467.5
	合計		217	1,774	6,286	889,622	3.54	501.5
越南廠區	隆安		608	3,611	7,356	274,815	2.04	76.1
	同奈	內訓	307	2,544	15,383	140,060	6.05	55.1
		外訓	6	198	9,504	312,900	48.00	1580.6
		合計	313	2,742	24,887	452,960	9.08	165.2
	合計		921	6,353	32,243	727,775	5.07	114.6
總合計			2,198	52,186	164,528	16,731,117	3.15	320.6

※ 台灣廠區：若依台灣廠區人數 3620 人計算，則平均每人每年訓練數為：34.8 小時，平均每人每年訓練費用：新台幣 4175 元。
※ 大陸廠區：中山：若依中山廠區人數 784 人計算，則平均每人每年訓練數為：6.0 小時，平均每人每年訓練費用：新台幣 780 元。
常熟：若依常熟廠區人數 297 人計算，則平均每人每年訓練數為：5.3 小時，平均每人每年訓練費用：新台幣 936 元。
※ 越南廠區：隆安：若依隆安廠人數 765 人計算，則平均每人每年訓練數為：9.6 小時，平均每人每年訓練費用：新台幣 359 元。
同奈：若依同奈廠人數 554 人計算，則平均每人每年訓練數為：44.9 小時，平均每人每年訓練費用：新台幣 818 元。
（含品牌客戶所舉辦之製程優化教育訓練，訓練時數共計 9,504 小時。）

在瞬息萬變的企業競爭環境中，公司的存在必須能順應潮流，承先啓後，繼往開來，而本公司手中所握有最大資源即是全體員工及經驗的傳承，此外人才的培育也是本公司永續經營的原動力，未來的時代將是學識、經驗、技能及不斷創新，激烈競爭的環境，本公司為了制定一套完善的教育訓練制度不斷努力當中，期使員工能在和諧的環境中充實學習，對於職務技巧與產品能不斷的創新研發，使能提升自我樂於服務，在工作上更能奉獻一己之力分享經驗，貫徹本公司企業文化理念，再創事業新高峰，以永續經營為全體員工共同宗旨，同享公司成長的喜悅。

（四）職業健康與安全

1. 勞工安全衛生管理計畫：

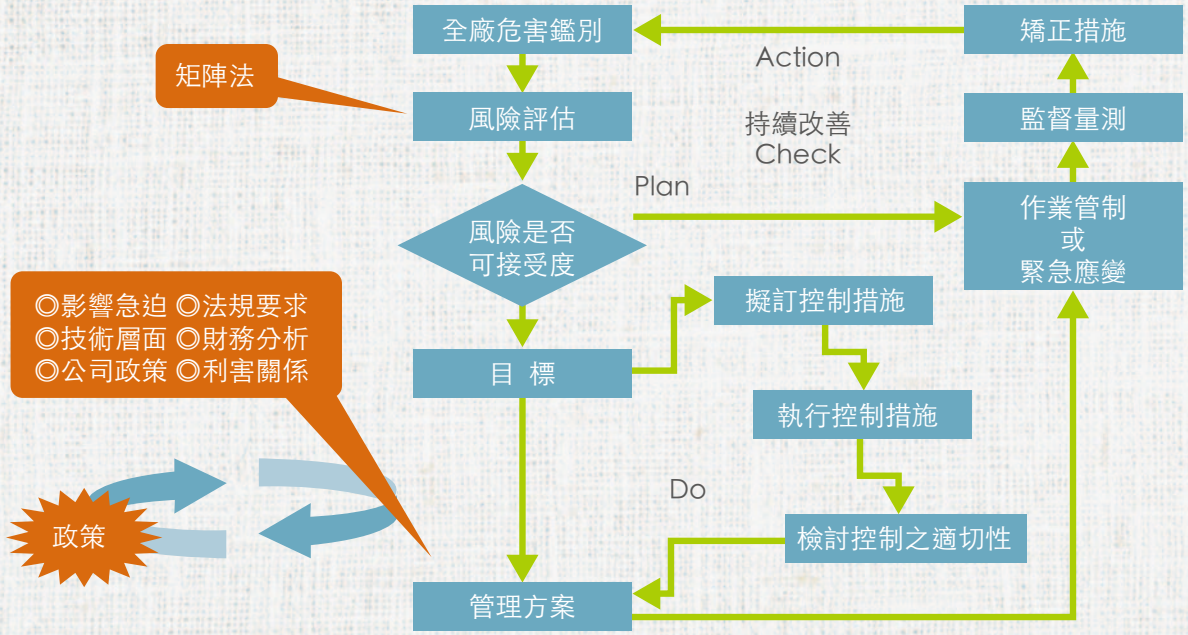
福懋興業勞工安全衛生管理計畫以環安衛組織管理標準、法令規定、風險評估結果等作為計畫內容的資料來源，並應用 P-D-C-A 管理手法，對各項環境、安全、衛生工作予以「標準化、文件化、程序化」，透過規劃（Plan）、實施（Do）、查核（Check）及執行（Action）的循環過程，實現安全衛生管理目標，並藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時糾正，亦即採取 ISO「說、寫、做」合一的精神，透過稽核制度，提昇勞工環境安全衛生管理績效。

2. 變更管理

於引進或修改製程、作業程序、組織或作業人員異動、材料及設備前，應評估其職業災害之風險，並採取適當之預防措施。為確保公司廠內外民衆之安全，避免造成財產或設備損失及對環境造成不利之衝擊，制訂「變更管理辦法」程序文件，對廠內所有之作業變更進行管理，以防止因製程、設備、工作流程或使用之化學品變更時，所可能引起之環安衛事故發生。

3. 環境考量面、危害鑑別風險評估及決定控制措施

為消除公司各項作業活動、設施、產品及服務等，其潛在之安全衛生及環境可能引發之衝擊，公司對各項評估因子加以評估、鑑別，從中評鑑環境別的衝擊及安全衛生，並執行必要之風險控制行動，公司各部門每年定期於內部稽核活動前進行修訂危害鑑別風險評估，另對製程、活動變更、新設備、原物料改變或作業環境條件改變等，採不定期重新鑑別危害評估風險。



風險管理流程

依公司環安衛政策、經營方針、顧客需求與期望、法規要求、利害關係人意見、重大環境考量面或不可接受風險、管理審查結果及持續改善員工安全衛生的保護措施等，制訂書面的環安衛目標，將環安衛目標具體量化成標的，建立績效指標，以明確表示目標達成狀況。

4. 作業環境管理

實施勞工作業環境測定之前應先認知危害因子是否存在，依員工作業環境實態及評估勞工暴露狀況，進行採樣策略規劃後，委第三方專業環測公司定期實施勞工作業環境測定，以瞭解工作環境現況，保障作業人員之安全與健康。

福懋興業公司環測結果分析：噪音作業參考歷年來特殊健檢結果，對於相似暴露群危害程度較高部門挑選具代表性作業員加作個人曝露採樣，因產業特性本公司已購置適當、有效的防音防護具，持續進行教育訓練及查核，使勞工確實佩戴阻隔噪音，並要求各單位加強噪音源隔離，以預防噪音危害。至於高溫、二氧化碳、粉塵、有機溶劑及特定化學物質作業的環境測定，多年來檢測結果均在容許範圍內，將持續進行設備自動化及防制設備改善作業環境，確實教導勞工正確之作業方法及防護具配戴與管理方式，以保護作業人員健康。

5. 承攬商安全管理

福懋興業公司對承攬商人員之安全衛生管理訂定之程序文件：

承攬管理類別	福懋興業訂定之管理辦法
承攬安全衛生管理	承攬商安全衛生管理辦法
承攬作業工程管理	工程管理規則
施工危害分析	工作安全分析管理辦法
施工作業安全告知	承攬商安全衛生管理辦法
承攬商出入廠管制	出入廠管理辦法
施工作業管制	工作安全許可管理辦法
事故通報與處理	意外事故處理管理辦法
違規事件處理、罰款、追蹤	承攬商安全衛生管理辦法、工程管理規則
承攬商績效評核	工程承包廠商評核管理辦法

執行承攬管理重點：

- 辦理承攬商施工人員、監工人員及安全督導員教育訓練。
- 承攬商施工人員進場管制。
- 作業人員入廠工具箱會議與施工機具入廠管制。
- 共同作業工程協議組織會議。
- 工程安全衛生明細表要求及施工安全告知事項。
- 從事明火、高架、開挖、臨時用電、侷限空間、有害物質等作業及環境之管制。
- 工作安全許可申請管制。
- 工作場所之巡視，工安缺失改善及指導協助。
- 考核承攬商安全衛生績效。

6. 教育與訓練

意外事故的發生大多與人為疏失有關，所以公司透過安全衛生教育訓練，訓練出不易發生人為疏失的工作習性，並定期實施緊急應變防災演習，提昇現場各廠處對意外事故之緊急應變能力，以避免或降低人員傷害、財物損失及環境衝擊。

對於承攬商管理，公司定期辦理承攬人員（含公司監工人員及安全督導員）教育訓練，承攬商施工人員入廠作業前，由公司製作工安教學影片，並由專人講授，工安訓練合格有效期限 2 年，受訓人員經工安訓練測驗合格後，建檔輸入公司電腦系統據以管制人員入廠作業。

本公司遵照國家法令規定，針對每一位在職員工進行每年至少 3 小時以上之勞工安全衛生教育訓練，對於危險性工作項目，如：駕駛堆高機、使用化學品…等，則另行加增 3 小時之教育訓練。

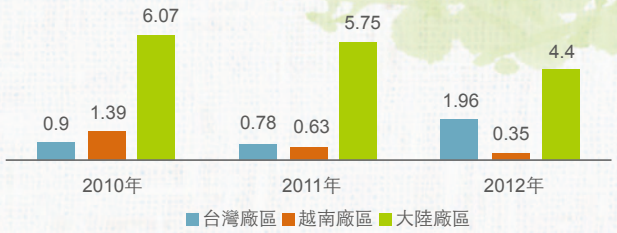
7. 職業災害統計

公司有環安衛管理之推動組織，執行各項安全衛生管理，未發生職業病之事例，但少部份之職業傷害事故則須請假休息。台灣廠區 2012 年請假超過 1 日以上之失能傷害頻率平均為 1.96 件／百萬工時；損失工作日約為 41 天／百萬工時；職業病發生率為 0；缺勤率為 0.33%（事假、病假與曠職），無死亡事故發生。近 3 年公司各廠區傷害頻率、嚴重率及缺勤率如下圖表。

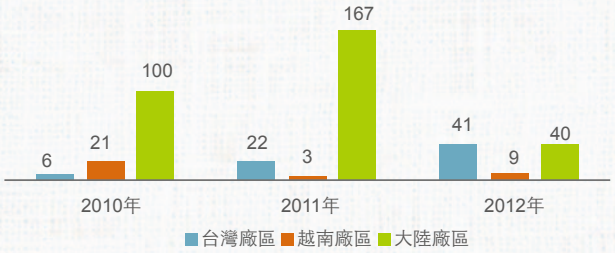
為使各部門意外事故之處理有所遵循，公司建立職業災害及意外事故通報、調查、分析及統計等處理機制，全公司之安全衛生事故及虛驚事故均透過電話直接通報及電腦系統分享，鼓勵從業人員於作業中能不斷發掘潛在危害（含虛驚事故），提出改善方案得依「工作改善提案推行管理辦法」予以獎勵。各部門發生之意外事故（含交通事故），要求部門主管主持宣導說明及改善對策，另對於企業內或社會發生之重大職災案例由公司環安衛室向各部門宣導防範。

※ 說明：大陸廠區的失能傷害頻率及嚴重率偏高，主要為捲夾等設備操作不當所造成的事故。經調查大陸地區人員流動率偏高，且受傷人員多為新進員工，由於人員異動頻繁，新進員工仍不及接受完整的教育訓練即入廠操作機台，目前已加強相關工安知識與意外事故防範的宣導及教育訓練，希能逐步降低工傷事故。

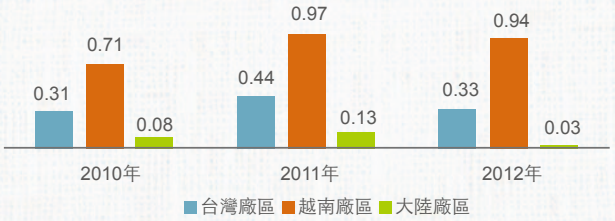
福懋興業公司 失能傷害頻率
（每百萬工時發生失能傷害的件數）



福懋興業公司 失能傷害嚴重率
（每百萬工時發生失能傷害損失日數）



福懋興業公司 缺勤率（%）



2012 年 4 月 25 日
「勞工抒壓、運動養生及減重之道」講座

2012 年 10 月 3 日「國民飲食指標」講座

2012 年 11 月 27 日 AED + CPR 急救訓練

員工假日戶外活動集

8. 健康促進：

福懋公司健康促進與訂定之管理辦法

健康促進類別	福懋興業訂定之管理辦法
健康管理	健康管理辦法、就醫長庚醫院優待辦法
菸害防治	維護廠區安全及員工健康實施禁煙管理辦法（含承攬商）
飲食衛生	健康管理辦法、伙食材料協力廠商評核辦法
休閒運動	職工福利委員會福利社管理辦法
傷病補助	公傷病請假醫療暨補償申請墊償管理辦法
兩性平權	性擾騷防治措施申訴及懲戒辦法
休閒設施	職工福利委員會福利社管理辦法、康樂器材管理辦法
特殊作業危害防制	健康管理辦法

台灣廠區推動職場健康促進活動，策劃及辦理增進員工身心健康的活動：

- 為抒解同仁工作壓力，提升同仁健康觀念，安排有關勞工抒壓、運動養生及減重為主題的勞工建康講座「勞工抒壓、運動養生及減重之道」。
- 為提升同仁健康飲食觀念，邀請成功大學附設醫院斗六分院營養師擔任主講人，舉辦勞工建康講座「國民飲食指標與每日飲食指南講座」。
- 邀請 中華民國紅十字會辦理自動體外電擊去顫器 AED + CPR 之急救訓練。
- 辦理公司員工假日戶外活動。
- 福利區球類運動及實施社團球類競賽活動。
- 各類社團辦理戶外活動。

（五）人權維護

1. 福懋興業公司產業工會的設立

由勞方組成之產業工會充分與公司溝通協調各項勞資關係，以促進勞資合作、改善勞動條件、勞工福利籌劃、提高工作效率等事項，建立互信機制，多年來，與公司長期維持勞資和諧。

2. 童工禁止與平等待遇

福懋興業全公司，含台灣、大陸、越南等廠區，於所有員工的晉升、考核、訓練、獎懲等制度中均訂有明確規範，對於不同性別、年齡、族裔、宗教信仰及政治立場之員工均一視同仁，並享有公平待遇，因此 2012 年當中並無任何經證實的歧視投訴紀錄，無僱用童工，新進員工任用時均簽署一份勞動契約，明訂勞僱雙方的權利義務，另外，台灣廠區對性騷擾防治制定防治規章及申訴管道，並宣導之。

3. 禁止強迫勞動並保障勞動薪資

公司明訂公告：外籍員工的仲介服務費，由仲介人員定期前來公司收取，並由福懋興業公司派員從旁協助辦理支付仲介服務費等事項。另外，所有員工之個人證件，如護照、郵局或銀行存摺等，皆由員工自行保管，公司則依特定員工（如外籍員工）之需求，派員從旁協助辦理提款等事務。

三、產業供應鏈

(一)供應商管理

依採購與作業規定，注重創新及維護公平競爭的供需平台，尋找優良的廠商，以合理的價格與服務，取得適時、適質、適量、適環保之設備、材料，以供應各部門營運的需求。

1. 公開公平的採購機制：

以「公開招標」方式對外招標，大部分透過臺灣網路認證公司電子交易採購系統，線上提供廠商報價、議價、訂單、交貨、付款進度查詢等多項作業，透過電子憑證加密和防火牆管制，確保往來資料的隱密性。各供應商可以透過網際網路隨時隨地查看詢價案件，並進行報價，同時也促使公司提升作業效率、降低營業成本。詢價案件經電腦開標後，原則上以報價最低且交期、品質符合的廠商優先採購。

2. 健全的廠商管理：

為穩定用料品質及交期，並確保施工品質及進度，本公司透過供應廠商管理和評核，如有交貨或工程逾期、品質不良、違反工安規定者，將自動列入評核記錄，藉以篩換不良的供應廠商，並突顯長期優良供應廠商，達到雙方良好的合作。

3. 電子交易達成雙贏：

結合電腦管理規範，並以數字化、公開化、透明化的網路採購機制，建構一個優質、安全、便利、快速、隱密等的電子交易平台，由內而外擴大，延伸至其他垂直及水平產業，與相關的企業分享 e 世代效益。公司上游及供應鏈體系約 500 家在此平台共享 e 化交易的商機。

4. 染料、助劑須符合國際環保採購，供應商提供的商品須符合環保相關要求如下：

(1) Oeko Tex Standard 100 規範。

(2) 歐盟 REACH 高度關注物質（SVHC）內容管控規範。

(3) 不含任何有機錫成份。

(4) 不含任何 APEOs 成份。

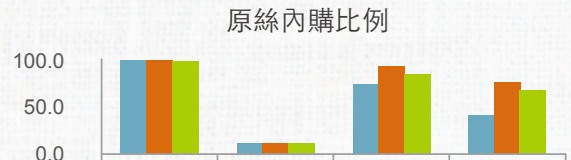
5. 物料以取得行政院環境保護署認可的環保標章、經濟部認可的節能標章產品、符合再生材質、低污染、可回收、可增加社會利益或減少社會成本，而效能相同或相似者優先採購，近三年此類產品採購金額如下：

年　度	金　額（新台幣：仟元）
2010 年	3,246
2011 年	4,886
2012 年	1,549

※ 說明：此類產品包含節能設備、環保產品…等，多數為非經常性採購料品，並已於 2010~2011 年逐步汰換完成，故 2012 年起僅就損壞更換品項進行採購。

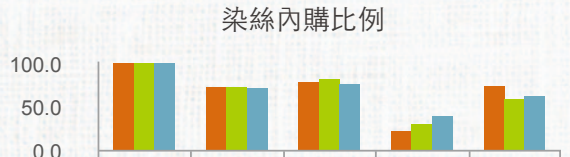
6. 為有效降低原物料運輸成本、因運輸而產生的環境維護成本，公司採購政策為逐步增加當地採購比例（內購），以促進當地社會利益，並有益於工安及環保。

近三年主要原料，海內外廠內、外購比例如下：（單位：%）



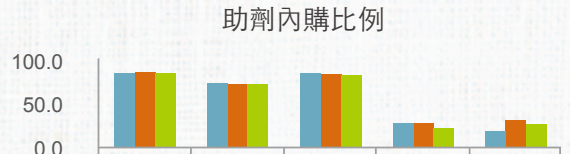
	台灣	中山	同奈	隆安
2010	99.7	11.8	74.2	41.4
2011	99.0	11.4	93.4	75.8
2012	98.0	11.7	84.3	67.5

原絲內購比例：因國際品牌客戶近幾年皆主張當地採購，當地製造(Local to Local)的方式，所以原絲內購比例原則上相對穩定。中山廠區的內購比例偏低，是當地尼龍長纖原絲供應商的原料無法滿足主要客戶的品質要求。常熟廠區進口胚布，不需要原絲，本表不列。



	台灣	中山	常熟	隆安	同奈
2010	99.6	73.0	79.0	22.6	74.0
2011	99.8	73.9	81.5	30.2	59.0
2012	99.7	71.3	75.8	39.1	62.0

染料內購比例：配合原絲別不同，染料選擇亦不同，其消長幅度與原絲有關。



	台灣	中山	常熟	隆安	同奈
2010	88.9	76.4	89.2	30.0	19.0
2011	90.0	74.8	88.4	29.5	32.0
2012	89.3	76.5	87.1	23.2	28.0

左表所示，越南廠區（隆安、同奈）的助劑內購比例偏低，是因為當地染料助劑供應商數量及開發能力有限，無法滿足生產的多樣需求。

以上三表，所述「內購」，指各廠區在其所屬國境內的供應商交易，不論交易的產品是否為國產品，也不論交易的企業是工廠自製或貿易進口。

(二) 客戶政策與權利維護

1. 客戶政策：與客戶共享成長利益

(1) 創建穩健的新成長型供需關係

由於企業與客戶的發展有共存共榮的同向關係，因此創建穩健的供需關係是每個追求永續發展的公司必須重視的經營課題。福懋興業公司著眼於產業供應鏈的長期發展，配合客戶的國際化行銷，在與客戶長久且互信的合作下，均展現了誠信交易、訂價合理、童叟無欺、穩定供需、長期合作、互利共榮。

(2) 提升中下游客戶競爭力

唯有與中下游客戶共享成長利益，企業方能永續經營。公司之研發中心於新產品開發前，與中下游品牌客戶溝通研擬客我雙贏之市場策略，促進新產品之供應鏈推廣順利，亦同步增強客戶之競爭力。

(3) 電子商務節省成本提升效率

為提升客戶服務效率，公司已建立企業網站，包括客戶網上服務系統、網路促銷系統等，提升客戶服務，連網的客戶可隨時隨地查詢相關產品訊息、訂單生產進度、檢驗報告、繳庫與交運狀況等即時情況；另於系統後端建立專案客戶績效評核機制、客戶訂單預估與追蹤系統、產品檢驗測試系統等，以提升對客戶的服務水準與滿意度，也降低作業疏失成本。

2. 客戶資料與權利之維護

公司積極維護客戶之權益，避免於商業交易中侵犯或洩漏雙方之重要資料與權利，特別訂立相關管理辦法，以期建立作業規範，達到長期共榮之目標。本報告年度範疇內，尚無侵犯客戶權利之投訴紀錄。

(1) 個人資料管理

公司各部門於蒐集、使用及處理外界人士，特別是客戶之資料時，必須符合內部相關辦法及國家法令規定，為防止個人及法人資料被竊用、竄改、毀損、滅失或洩漏，並落實相關安全措施，特設置「福懋公司個人資料保護管理小組」，針對個人隱私、商標權、專利權、著作權、營業秘密…等，皆涵列在本公司之資料與權利保護項目之中。特別在本公司相關事業單位，設立嚴謹的資料控管標準流程，包含客戶訂單資料系統管制、版權管理、次級品倉儲管制、先染布圖樣版權管理…等，與公司資訊系統配合，為客戶之重要資料與權利把關。

(2) 印花製版與先染布圖樣版權管理：

由公司受訂系統設定並註明版權相關資料，該產品品項經系統鎖定後，需透過特定之的授權程序及版權證明，始可被同意使用而進行生產，無論版型、樣品布、超產布、次級布等，皆不可外流。

(3) 次級品倉儲管理：

生產過程中所產生的次級品，經查有版權設定的品項將按版權期限進行存放與管制，同時由相關負責人員註記說明，須經客戶同意及總經理層級核准才可解限，以滌除該次級品流入市面的疑慮。

3. 資通安全管理

公司對資訊的系統及設備採行必要的安全防護及管理措施，對電腦設備的使用，安裝有防毒系統、防火牆系統及使用管理之軟 / 硬體，實施使用管制及使用記錄檢查，以確實掌握各項資訊系統及設備的使用安全，避免遭受不當使用、洩漏、入侵、篡改、竊取、破壞等情事，確保持續營運，維護客戶的隱私資料、權利，並且能在緊急事故如地震、火災、颱風、斷電、雷擊等發生時，迅速採取應變處置，並於最短時間內回復正常運作，常態保留永續備份，以降低事故危害客戶權益及影響業務永續運作的損失。

四、社區參與

(一) 社會責任理念與政策

1. 當地社區

公司本著王創辦人「勤勞樸實」的傳統遺訓，致力於「和諧、創新、服務、奉獻」的經營理念，包括誠信納稅、重視環安、員工關懷等，並因應社會觀感，珍惜企業形象信譽，以善盡企業社會責任來回饋社區或社會。

由於廠區永續相鄰於鄉土的事實，公司與廠區周邊居民長年來成為「好厝邊」，與居民友善溝通並提供多項協助，共同維護社區公共環境，投入多項地方公益活動，並捐贊清寒家庭及弱勢團體，使員工及社區共存共榮。 此外，員工也自發性組成公益社團，響應企業回饋社會鄰里的活動，例如周邊 3 里的「道路認養」清掃活動等，藉由企業及全體員工長期且持續的關注，將人性關懷及愛心逐漸擴大，共同建立祥和社區社會。

2. 遵守法規及道德

公司訂立之道德行為準則，明文規範應遵守各項法令及規章制度，更以更高之道德標準要求員工皆應合

乎倫理道德之要求而自律，避免與工作之利害關係人有宴請、餽贈等行為，以保業務中立。

(二) 加強資訊揭露

1. 揭露企業社會責任相關資訊之情形：

公司每年公布企業社會責任執行情況，內容涵蓋理念、環境保護、節能減廢、公司治理、員工福利、內部稽核、工安衛生與社會公益領域之資訊與事項，並且於公司網站等揭露。

2. 公司 2011 年於董事會層級設立薪酬委員會，並將於 2014 年 6 月選任獨立董事。使公司治理再跨進一步。

3. 公司透過以下管道，對外公開揭露年度推動企業社會責任之情形：

- 福懋興業股份有限公司網站，網址： www.ftc.com.tw
- 公司年度年報
- 公司綠色永續發展報告書
- 政府指定的公開網站

(三) 社會公益措施

公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務等，參與社區發展及慈善公益活動，持續推動「敦親睦鄰」，關懷地方社區並保持良性互動關係。歷年來持續關懷社會、協助弱勢，也投入教育及多項社會公益事業。

1. 教育：

1970 年代至 2000 年，台灣各項產業蓬勃興起，有鑑於為當時家庭經濟環境不佳的學子提供半工半讀的升學機會，公司與「達德商工高職」建教合作，協助解決地區性貧困學子就學兼顧就業的難題，造就大量企業留任、升任各階層主管或往大專進修學業，為社會造就人才，迄 2009 年後才因校方需求減弱而停辦。

公司長期辦理福懋幼兒園教學，迄今 34 年，學費寬減，造福員工子女，安心就業，並擴及鄰里子女來廠就讀，嘉惠鄰里。

周邊鄰里的「道路認養」清掃活動

台灣廠區共同捐贈「柚子藝術館」公園改善，美化社區環境

企業道路認養特優獎

2. 企業道路認養：

推動周邊社區道路洗掃作業（每週），敦親睦鄰、維護周邊社區環境清潔，減少揚塵、降低粒狀物逸散。

3. 認養裸露地植樹綠化：

長期認養裸露地（面積 6620 公頃），植樹綠化回饋社會，美化社區環境，減少裸地揚塵、降低粒狀物、美化植樹、吸收 CO2。

4. 回饋地方：

台灣廠區與雲林縣政府合作推動斗六市民生公園改善工程，合捐「柚子藝術館」公園改善工程，提升生活素質，及帶動公園週邊的經濟繁榮。至於大陸廠區及越南廠區也捐贊當地公益活動事務。

5. 2012 年參與社區公益活動總數計超過 60 件：

(1) 鄰近鄰、里宮寺廟會節慶法會活動。

(2) 鄰近鄰、里社區發展協會長壽俱樂部自強活動、慶生。

(3) 鄰近鄰、里民防義警顧問團、社區守望相助隊團務。

(4) 社團（財團）法人弱勢團體事務活動等。

(5) 鄰近鄰、里急難救助：貧戶緊急事故，按承里長來函審核辦理。

(6) 鄰近學校、機構之特定公益事項、活動之捐助。

(7) 其他鄰近地方之特定環保活動、事項之贊助。

(8) 海外村里鎮慈善公益活動：人道關懷無國界，增進海外廠在地企業和諧發展，永續經營。

附錄一、 近三年度記事：

2011 年

- 北非中東茉莉花革命及南北韓等局部戰爭，影響原物料上漲，特別是金、棉花、CPL 等，4 月國際原油一度升過每桶 $120 美元，5 月起回跌。
- 短纖的棉織廠轉型生產長纖布，擴增織布機 524 台。越南同奈子公司織布機 297 台分批安裝。
- 8 月成立薪資報酬委員會。
- 9 月福懋上海貿易子公司註銷完成。
- 12 月越南同奈子公司新建輪胎簾布廠後段浸漬機安裝完成。
- 選定 2007 為基準年，依循 ISO14064-1：2006 規範，12 月 8 日通過 BSI 英國標準協會的查證，取得台灣環保署及國際認證論壇（IAF）交互承認的 TAF（全國認證基金會）之組織型溫室氣體查證聲明書，盤查總排放量 686,177 公噸二氧化碳，合理保證等級，視為本公司執行環排政策的重要里程碑，也是台灣紡織產業的殊榮。
- 全年營收 362 億元，合併財報營收額首度突破 500 億元，達 532 億元，再創歷史新高。

2012 年

- 規劃籌建一綠能染整廠以因應未來趨勢。
- 梭織機能加工布 24 項全年陸續完成 PAS 2050 碳足跡查證，12 月英國標準協會 BSI 來訪。
- 越南同奈輪胎簾布廠設備安裝第一年期完成，同步投產銷售。第一事業群機能加工布的組織強化。
- 本公司榮獲全球馳名品牌客戶 Nike 頒發優秀供應商 Do The Right Things 獎項，展現本公司在永續發展及綠色產品的深耕已獲客戶肯定。

2013 年

- 繼中日釣魚台海域主權爭議之後，南北韓戰情緊張，可能影響日本出口大陸與日本在大陸企業的衰退、台韓供應鏈的變異等。
- 2 月制定深耕全球市場及消除重工浪費政策，特別針對失敗成本進行專案防治。
- 4 月受邀參加由台灣紡織綜合研究所 (TTRI) 主辦，亞洲太平洋經濟合作體 (APEC) 贊助的低碳智慧紡織品論壇 (the workshop of low carbon operation in textile industry)，專案發表產品碳足跡認證與紡織品永續生產，深獲與會各國代表與專家讚賞，展現出福懋興業公司推動紡織產業綠化及永續的決心。

附錄二、誌謝

本報告為福懋興業公司首年度公開發行的永續發展報告，因內容涵蓋範圍廣泛、首次編輯缺乏經驗與了解，在資料數據蒐集與報告編寫部分仍仰賴公司海內外各部門的鼎力協助。 在報告編寫過程中，首要感謝福懋興業公司副總經理與協理的支持，凝聚各部門對這一份報告的重視；品牌客戶、供應商等利害關係人的配合與意見提供，也給予報告編輯組很大的鼓舞。這一段時間以來，有賴各部門編寫人員的辛勤運作與大力配合，也承蒙道澤思管理諮詢（上海）有限公司提供的諮詢服務，在各方鼎力協助與貢獻之下，本報告才得以付梓。

以下致謝名單是實際參與報告編寫的人員，依部門別列示如下：

公司外部協助單位

PUMA Sustainability

道澤思管理諮詢（上海）有限公司 **(TAOS Network)**

公司內部負責人員

總經理室 韓孝民．黃昭通．王繼和．邱德昌．沈秉哲

越南廠區 鄒維屏

大陸廠區 古科儒

染整經理室 梁明忠．呂景輝．莊柏旭

研發中心 鍾信男．陳正達．許一貫

工務部 張永樛．陳銘宗

資材處 洪憲正．陳錫耀

管理處 林國全．鄭曄隆

工安室 吳政益．黃柏齊

技術處 莊文彬．陳致平

報告編輯組對您的支持與努力表達至誠的感謝，以上名單不及備載者，敬請海涵。

綠色永續發展報告
編輯組

全球報告倡議組織（GRI G3.1）指標內容索引

指標	內容	頁碼	章節	資料出處
		策略與分析		
1.1	組織最高決策者之聲明	4	序言 永續發展	
1.2	主要機會與威脅之說明	40	參、二、年度挑戰與因應	總經理室營管組
		組織概況		
2.1	組織名稱	17	貳、一、公司簡介	本公司出版之公司簡介
2.2	主要品牌、產品或服務	17	貳、一、公司簡介	本公司年報、研發中心
2.3	組織的營運架構	27	貳、二、組織結構	本公司年報
2.4	組織總部之所在地	17	貳、一、公司簡介 封　底、聯絡資訊	本公司年報 編輯組
2.5	營運基地與主要業務	25	貳、一、公司簡介	本公司年報、 海外聯繫窗口
2.6	所有權及法律形式	27	貳、二、組織結構	本公司年報
2.7	產品供應的市場	23	貳、一、公司簡介	資訊中心
2.8	組織規模	17 38 27 84	貳、一、公司簡介 貳、二、組織結構 貳、二、組織結構 肆、二、人力資源	海外聯繫窗口 總經理室營管組 本公司年報 本公司年報 總經理室人事組
2.9	報告期間內之重大變革	109 35	附錄一、年度記事 貳、四、國內外重要政策與法律變動	本公司年報 總經理室經析組
2.10	報告期間內所獲獎項	80 108	肆、一、發展永續環境 肆、四、社區參與	工安室、研發中心 管理處
		報告參數		
3.1	彙報期間	11	壹、三、內容界定	編輯組
3.2	上一份報告日期	110	附錄二、誌謝	本報告為首次發行
3.3	報告週期	11	壹、三、內容界定	編輯組
3.4	報告內容聯絡方式		封　底、聯絡資訊	編輯組
3.5	界定彙報內容之過程	13	壹、四、利害關係人	編輯組
3.6	彙報範疇	11	壹、三、內容界定	編輯組
3.7	報告限制	11	壹、三、內容界定	編輯組
3.8	報告範疇界定基礎	11	壹、三、內容界定	編輯組
3.9	數據測量與基準	10	壹、二、編輯原則	編輯組
3.10	重訂報告知說明	110	附錄二、誌謝	本報告為首次發行
3.11	與前期報告之重大差異	110	附錄二、誌謝	本報告為首次發行
3.12	GRI 內容索引	111	附錄三、GRI 指標索引	編輯組
3.13	外部認證	10	壹、二、編輯原則	本報告未經外部認證
		治理、承諾與參與		
4.1	治理架構	27	貳、二、組織結構	本公司年報
4.2	說明最高管理者是否兼任行政職位	29	貳、二、組織結構	本公司年報
4.3	獨立與非獨立之董事會成員	29 31	貳、二、組織結構	本公司年報 總經理室經析組
4.4	股東及員工向最高治理機構提出意見的機制	31 89	貳、三、公司治理 肆、二、人力資源	總經理室經析組 總經理室人事組
4.5	最高治理機構成員之報酬與組織績效的關係	34	貳、三、公司治理	本公司年報
4.6	避免最高治理機構出現利益衝突的程序	32	貳、三、公司治理	本公司年報
4.7	如何決定最高治理機構成員的組成、資格、與專業能力	29	貳、二、組織結構	本公司年報
4.8	組織使命、價值觀、行為守則、政策，及實施狀況	7 34 43	序言 貳、三、公司治理 肆、管理量測	總經理室經析組 各相關單位
4.9	最高治理機構監督與考核報告機構的程序	31	貳、三、公司治理	總經理室經析組
4.10	評估最高治理機構本身績效的程序	32	貳、三、公司治理	總經理室經析組
4.11	風險管理	63 96	肆、一、（七）綠色永續品牌 肆、二、（四）職業健康安全	研發中心、技術處 工安室
4.12	參與或支持外界倡議或公約	63 76	肆、一、（七）綠色永續品牌 肆、一、（八）環境認證	研發中心、技術處 工安室
4.13	組織加入的社團或國際倡議組織	63 76	肆、一、（七）綠色永續品牌 肆、一、（八）環境認證	研發中心、技術處 工安室
4.14	利害關係人清單	11	壹、四、利害關係人	編輯組
4.15	選擇利害關係人之過程	11	壹、四、利害關係人	編輯組

指標	內容	頁碼	章節	資料出處
4.16	利害關係人參與的過程	12	壹、四、利害關係人	編輯組
4.17	利害關係人提出之議題與組織回應方式	13	壹、四、利害關係人	編輯組
經濟績效指標				
EC1	產生及分配的經濟價值	38	參、一、財務資訊	總經理室營管組
EC4	政府給予的財政補貼	39	參、一、財務資訊	總經理室營管組
EC6	供應商之政策與支出比例	102	肆、三、產業供應鏈	採購課
EC7	組織在營運據點聘用員工的程序，及當地管理人員之比例	84	肆、二、人力資源	總經理室人事組
EC8	組織通過商業活動、實物捐贈等為公眾提供利益的活動	108	肆、四、社區參與	管理處
環境指標				
EN3	初級能源的直接能源耗量	46	肆、一、(二)能源管理	工務部
EN4	初級能源的間接能源耗量	46	肆、一、(二)能源管理	工務部
EN5	因節約或提高效能節省的能源	53	肆、一、(四)節能節水行動	染整保全處
EN6	提供具有能源效益或可再生能源的產品計畫及成效	68	肆、一、(七)綠色永續品牌	研發中心、技術處
EN7	減少能源消耗的計畫及成效	53	肆、一、(四)節能節水行動	染整保全處
EN8	按源頭說明總耗水量	50	肆、一、(三)水資源管理	工務部
EN10	回收再利用水的百分比	54	肆、一、(四)節能節水行動	染整保全處
EN16	直接和間接溫室氣體總排放量	79	肆、一、(八)環境認證	工安室
EN18	減少溫室氣體排放的計畫及其成效	54 78	肆、一、(五)空氣汙染管理 肆、一、(八)環境認證	工安室 工安室
EN20	氮氧化物、硫氧化物的排放量	55	肆、一、(五)空氣汙染管理	工安室
EN21	污水排放總量	52	肆、一、(三)水資源管理	工務部
EN22	廢棄物總重量	58	肆、一、(五)廢棄物管理	總務課
EN26	降低產品及服務的環境影響的計畫及其成效	51 54 56 65	肆、一、(三)水資源管理 肆、一、(五)空氣汙染管理 肆、一、(六)廢棄物管理 肆、一、(七)綠色永續品牌	工務部 工安室 總務課 研發中心、技術處
EN28	違反環境法規被處罰款的金額	82	肆、一、(九)重大違規事項	工安室
EN30	按類別說明總環保開支及投資	54 82	肆、一、(五)空氣汙染管理 肆、一、(九)重大違規事項	工安室 工安室
勞工管理方法與實際情況				
LA1	按雇傭類型、地區劃分的勞動力總數	84	肆、二、(一)人力結構	總經理室人事組
LA2	按性別及地區劃分的雇員流失總數及比率	84	肆、二、(一)人力結構	總經理室人事組
LA3	只提供給全職員工的福利	87	肆、二、(二)勞資關係	總經理室人事組
LA7	按地區劃分的工傷缺勤比率以及死亡人數	99	肆、二、(四)職業健康與安全	工安室
LA8	對嚴重疾病而安排的教育、輔導與風險控制計畫	100	肆、二、(四)職業健康與安全	工安室
LA10	每名員工每年接受培訓的平均時數	94	肆、二、(三)訓練與發展	總經理室標準組
LA12	接受定期績效考評的員工百分比	92	肆、二、(三)訓練與發展	總經理室標準組
人權指標				
HR4	歧視個案的總數，以及糾正行動	101	肆、二、(五)人權維護	總經理室人事組
HR5	已發現違反結社自由營運點以及保障這些權利的行動	101	肆、二、(五)人權維護	總經理室人事組
HR6	已發現具有嚴重童工事件的營運點以及有助於有效杜絕童工的措施。	101	肆、二、(五)人權維護	總經理室人事組
HR7	已發現具有強制勞動事件的營運點以及消除強制勞動的措施。	101	肆、二、(五)人權維護	總經理室人事組
社會指標				
SO1	實施了當地社區參與、影響評估和發展計畫的運營點比例	108	肆、四、(三)社會公益措施	管理處
SO8	違反法律法規被處重大罰款的金額，以及所受非經濟處罰的次數	82	肆、一、(九)重大違規事項	工安室
產品責任指標				
PR1	在生命週期階段為改進產品和服務的在健康與安全上的影響而進行的評估，以及須接受這種評估的重要產品及服務類別的百分比	66	肆、一、(七)綠色永續品牌	技術處
PR2	按後果類別說明，違反有關產品及服務健康與安全影響的法規及自願性準則的事件總數	67	肆、一、(七)綠色永續品牌	技術處
PR8	侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的經證實投訴總數	105	肆、三、(二)客戶政策與權利維護	相關事業單位
PR9	如有違反提供及使用產品及服務的法律法規，說明相關重大罰款的總金額	67	肆、一、(七)綠色永續品牌	技術處
CM1	確保產品符合法律規定的程序與做法	66	肆、一、(七)綠色永續品牌	研發中心、技術處
CM2	確保產品符合客戶管制物質使用清單與化學品管理手冊規定的程序與做法	67	肆、一、(七)綠色永續品牌	研發中心、技術處
CM3	確保製程符合法律規定的程序與做法	66	肆、一、(七)綠色永續品牌	研發中心、技術處
CM4	執行客戶管制物質使用清單之規定的政策與程序	67	肆、一、(七)綠色永續品牌	研發中心、技術處
CM5	制訂化學品使用清單的程序與行動	69	肆、一、(七)綠色永續品牌	研發中心、技術處
CM6	在製程與產品中實施綠色化學的初步行動	65	肆、一、(七)綠色永續品牌	研發中心、技術處

福懋興業股份有限公司

台灣廠區
地址：雲林縣斗六市榴中里石榴路 317 號
總機代表線：886-5-5573966
網址：http://www.ftc.com.tw

聯絡人資訊
總經理室 韓孝民
連絡電話：886-5-5577009
e-mail：u024192@ftc.com.tw

染整經理室 梁明忠
連絡電話：886-5-5577328
e-mail：u018780@ftc.com.tw

報告初成，或有缺誤或不周全之處，敬請不吝賜教。
對於本書內容如有疑問或建議，可撥連絡電話或以 e-mail 來信指教。

PRINTED WITH SOY INK 本書採用 FSC 環保認證紙張及環保大豆油墨印製