



福懋興業股份有限公司人權政策 นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ฟูเม่าซิงเย่

福懋興業股份有限公司支持並遵循中華民國各項勞動法令，包含「勞動基準法」、「勞動三法（「工會法」、「團體協約法」、「勞資爭議處理法」）」、「職業安全衛生法」及「性別工作平等法」等基本人權法令與全球各營運據點所在地法令規範，並符合品牌客戶人權標準。福懋興業股份有限公司訂定各項管理規章，以保障現職員工（含契約工、國際移工及臨時人員），亦期許我們的供應商及承攬商恪遵下列原則以維護人權：

บริษัทฟูเม่าซิงเย่ สนับสนุนและยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน ทั้ง 3 ฉบับ “กฎหมายสหภาพแรงงาน” “กฎหมายข้อตกลงกลุ่ม” “กฎหมายข้อพิพาทด้านแรงงาน” “กฎหมายด้านอนามัยและความปลอดภัย” และ “กฎหมายด้านความเสมอภาค” รวมทั้งกฎหมายและข้อบังคับด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานอื่นๆ และกฎหมายข้อบังคับของที่ตั้งฐานปฏิบัติการทั่วโลก และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนของลูกค้า

บริษัทฟูเม่าซิงเย่ ได้กำหนดข้อปฏิบัติและจัดการ เพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานทุกคน (พนักงานที่เป็นระบบสัญญา พนักงานต่างชาติ และพนักงานชั่วคราว) นอกจากนี้เรายังคาดหวังว่าผู้ผลิตและผู้รับเหมาของเราจะปฏิบัติตามหลักการดังต่อไปนี้เพื่อรักษาสิทธิมนุษยชน

一、遵守營運地點當地勞動及環境之相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานและสิ่งแวดล้อมของสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับพนักงานว่าได้ทำงานอยู่ในที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

二、致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇。

มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคามด้วยการจ้างงานที่ให้ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน และไม่มี การเลือกปฏิบัติแบ่งแยกชนชั้นเชื้อชาติ สัญชาติ อายุ เพศ สถานภาพสมรส ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อทางศาสนา ฯลฯ

三、不強迫勞動、禁用童工。

ไม่มีการบีบบังคับให้ทำงาน หรือใช้แรงงานเด็ก

四、尊重隱私權與員工自由結社之權利。

เคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัวและให้สิทธิเสรีภาพกับพนักงานในการเข้าสังคม

五、建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制，如有違反人權事宜，即時進行調查程序並執行補救與改善措施。

สร้างช่องทางการสื่อสารที่ราบรื่นระหว่างแรงงานและฝ่ายบริหาร จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์ และดำเนินการตามขั้นตอนการตรวจสอบทันที และใช้มาตรการแก้ไขและปรับปรุงหากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

六、定期檢視及評估相關人權制度及作為。

ทบทวนและประเมินระบบและการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

李敏章

總經理

2022年3月