



福懋興業股份有限公司 人權政策

CHÍNH SÁCH NHÂN QUYỀN CỦA CÔNG TY HH CÔ PHẦN PHÚC MẬU

福懋興業股份有限公司支持並遵循中華民國各項勞動法令，包含「勞動基準法」、「勞動三法」（「工會法」、「團體協約法」、「勞資爭議處理法」）、「職業安全衛生法」及「性別平等工作法」等基本人權法令與全球各營運據點所在地法令規範，並符合品牌客戶人權標準。

福懋興業股份有限公司訂定各項管理規章，以保障現職員工(含契約工、國際移工及臨時人員)，亦期許我們的供應商及承攬商恪遵下列原則以維護人權：

Công ty HH cô phần phúc mậu ủng hộ và tuân theo luật lao động và các quy định của trung hoa dân quốc, chứa (Đạo luật công đoàn, Thỏa thuận nhóm, luật giả quyết tranh chấp lao động), luật an toàn sức khỏe lao động và Luật công việc bình đẳng giới tính và quy định cơ bản về quyền con người như đạo luật bình đẳng trong công việc và đạo luật về địa điểm hoạt động toàn cầu, đơn đặt hàng được tiêu chuẩn hoá, và nó đáp ứng các tiêu chuẩn nhân quyền của chủ sở hữu thương hiệu.

一、遵守營運地點當地勞動及環境之相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

Tuân thủ luật lao động, môi trường địa phương và các quy định của địa điểm kinh doanh để đảm bảo rằng nhân viên có điều kiện làm việc hợp lý và môi trường làm việc an toàn, lành mạnh.

二、致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、五官、身心障礙、星座、血型、社會出身、政治觀點、地位如何、內隱偏見、有HIV/AIDS疾病、家庭照顧者或因工會會員身分等，而有差別待遇。

Chúng tôi cam kết tạo ra một môi trường làm việc với việc làm bình đẳng, không bị phân biệt đối xử và quấy rối, bất kể chủng tộc, giai cấp, ngôn ngữ, tư tưởng, tôn giáo, đảng phái, nơi sinh, giới tính, khuynh hướng tình dục, tuổi tác, hôn nhân, mang thai, đặc điểm khuôn mặt, khuyết tật về thể chất hoặc tinh thần, các cung hoàn đạo, nhóm máu, nguồn gốc xã hội, quan điểm chính trị, địa vị, thành kiến ngầm, bệnh HIV/AIDS, là người chăm sóc gia đình hoặc là thành viên công đoàn v.v... mà có sự đối xử khác biệt.

三、不強迫勞動、禁用童工。

Không cưỡng bức lao động, và cấm lao động trẻ em.

四、尊重隱私權與員工自由結社之權利。

Nhân mạnh quyền riêng tư và quyền tự do liên kết của nhân viên

五、建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制，如有違反人權事宜，即時進行調查程序並執行補救與改善措施。

Thiết lập một kênh liên lạc thông suốt cho lao động, cung cấp một cơ chế khiếu nại nếu có vi phạm nhân quyền. khi sự cố được thông báo quá trình điều tra sẽ được tiến hành ngay lập tức và thực hiện các biện pháp khắc phục, cải thiện.

六、定期檢視及評估相關人權制度及作為。

Thường xuyên xem xét, thẩm định hệ thống và hành động của những người có liên quan.

總經理：

2024 年 3 月