



福懋興業股份有限公司 人權政策

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ฟูเม่าซิงเย่

福懋興業股份有限公司支持並遵循中華民國各項勞動法令，包含「勞動基準法」、「勞動三法(「工會法」、「團體協約法」、「勞資爭議處理法」)」、「職業安全衛生法」及「性別平等工作法」等基本人權法令與全球各營運據點所在地法令規範，並符合品牌客戶人權標準。

福懋興業股份有限公司訂定各項管理規章，以保障現職員工(含契約工、國際移工及臨時人員)，亦期許我們的供應商及承攬商恪遵下列原則以維護人權：

บริษัทฟูเม่าซิงเย่ สนับสนุนและยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน ทั้ง 3 ฉบับ “กฎหมายสหภาพแรงงาน” “กฎหมายข้อตกลงกลุ่ม”

“กฎหมายข้อพิพาทด้านแรงงาน” “กฎหมายด้านอนามัยและความปลอดภัย” และ “ความเสมอภาคทางเพศในการทำงาน”

รวมทั้งกฎหมายและข้อบังคับด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นพื้นฐานอื่น ๆ

และกฎหมายข้อบังคับของที่ตั้งฐานปฏิบัติการทั่วโลก

และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนของลูกค้า

บริษัทฟูเม่าซิงเย่ ได้กำหนดข้อปฏิบัติและจัดการ เพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานทุกคน

(พนักงานที่เป็นระบบสัญญา พนักงานต่างชาติ และพนักงานชั่วคราว)

นอกจากนี้เรายังคาดหวังว่าผู้ผลิตและผู้รับเหมาของเราจะปฏิบัติตามหลักการดังต่อไปนี้เพื่อรักษาสิทธิมนุษยชน

一、遵守營運地點當地勞動及環境之相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานและสิ่งแวดล้อมของสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับพนักงานว่าได้ทำงานอยู่ในที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

二、致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、五官、身心障礙、星座、血型、社會出身、政治觀點、地位如何、內隱偏見、有HIV/AIDS疾病、家庭照顧者或因工會會員身分等，而有差別待遇。

มุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เท่าเทียมกัน

ปราศจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ชนชั้น ภาษา ความคิด ศาสนา พรรค สถานที่เกิด เพศ ความเบี่ยงเบนทางเพศ อายุ สถานภาพสมรส การตั้งครรภ์ หน้าตา ความพิการ ชาติพันธุ์ กรุ๊ปเลือด สถานะทางสังคม ทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ หรือมุมมอง การอคติ การติดเชื้อHIV/AIDS สถานะทางครอบครัว

หรือการเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ทำให้ไม่ได้รับความเสมอภาคในทางปฏิบัติ

三、不強迫勞動、禁用童工。沒有การบีบบังคับให้ทำงาน หรือใช้แรงงานเด็ก

四、尊重隱私權與員工自由結社之權利。

เคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัวและให้สิทธิเสรีภาพกับพนักงานในการเข้าสังคม

五、建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制，如有違反人權事宜，即時進行調查程序並執行補救與改善措施。

การสร้างช่องทางการสื่อสารที่ราบรื่นระหว่างแรงงานและฝ่ายบริหาร

จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์

และดำเนินการขั้นตอนการตรวจสอบทันที

และใช้มาตรการแก้ไขและปรับปรุงหากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

六、定期檢視及評估相關人權制度及作為。

ทบทวนและประเมินระบบและการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

總經理： 

2024 年 3 月